

# 最新员工自查自纠个人总结(通用8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 员工自查自纠个人总结篇一

按照中共金塔县纪委《关于开展〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉贯彻执行情况专项检查工作的通知》（金纪发〔20xx〕17号）的文件精神，我局紧紧围绕遵守“八个严禁”、“52个不准”和执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，认真开展了自查自纠活动，党员干部自查自纠报告。结合工作实际，现将我局自查自纠工作情况简要报告如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，加强学习的自觉性。

局党支部成立了由党支部书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的《廉政准则》学习教育活动领导小组。

2、召开全局党员干部学习动员会，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习《廉洁准则》，并强调了此次学习的重要性和必要性。

3、召开领导班子会议，通过对《廉政准则》的学习，促使党员领导干部能严格按照《廉政准则》的要求廉洁从政，并要求班子成员做好学习记录和写好学习心得体会。

二、认真开展自查，坚持警示为先，增强学习的实效性。

1、讨论交流学习心得体会，广泛征求意见，通过召开学习讨

论、组织生活会、民主生活会、群众代表讨论等形式征求了广大干部、群众的意见和建议，使我局的廉政建设工作上了一个新台阶。

2、认真自查自纠。通过对《廉政准则》中“八个禁止”、

“52个不准”的学习，全体党员干部结合自身，认真的进行了自查自纠，对自身存在的问题进行剖析，形成了党员干部学习并贯彻《廉政准则》的热潮。

3、通过自查自纠，对照准则的六个方面，我局未发现任何违法乱纪事件的现象。如无私用职务影响谋取不正当行为；无违反公务管理，假公济私、化公为私的行为；无违反规定选干部的行为；无利用职务影响为亲属或亲朋谋政利益；无讲排场、挥霍浪费的行为；无脱离群众、弄虚作假、损害公共利益的行为等。

三、对照工作实践，做到学以致用，确保学习的长期性。

党风廉政建设和反腐败工作能否落到实处，关键在于能否严格执行和维护纪律。为推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我们将以“三结合”的方式，抓好此项工作。

一是与大宣讲相结合。为了使广大党员干部能知法、知纪、懂法、畏法，我局以《廉政准则》为教本，对照《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”的相关条文，针对不同岗位特点，进行了深入地分析、讲解，使党员干部知道什么可为，什么不可为，增强教育的针对性和实效性。

二是与警示教育相结合。为了以案促教，我局认真组织全体党员观看了相关《廉政准则》警示片。通过看警示教育片、听违纪违法人员录音、案例剖析、说法点评、讲廉政课等活动对全体党员干部进行警示教育。

三是与制度建设相结合。对照《廉政准则》中所规定的“八个禁止”和“52个不准”行为，找准与我局工作实际的结合点，制定完善了具有较强针对性和可操作性的具体制度规定，使《廉政准则》能够真正落实。

总之，贯彻落实《廉政准则》，是一项长期而又艰巨的任务，我局将在县委、县政府的正确领导下，在县纪委精心指导下，认真对照《廉政准则》中的“八个禁止”和“52个不准”，结合工作职责，不断完善管理制度，建立防范机制，切实做到工作环境风清气正，党员干部做事清正廉洁，使我局党风廉政建设工作再上新台阶，。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

## 一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

### （一）加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。

3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

## （二）组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

## （三）健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

## 二、存在的不足与问题

### （一）存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

## （二）存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

- 1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。
- 2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。
- 3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

## 三、解决措施

（一）强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每

月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

（二）强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国（境）、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

## 员工自查自纠个人总结篇二

总之、行风评断是一面镜子，要真正地反应我们的行业风格构筑，不能工钱地将它打造成一面“哈哈镜”，看上去倒是轻快一笑，皆大欢乐，但这绝对无助于你改正本身的过失和同等适的行动。过去，我们有个别单位为了不给本身找“麻烦”，把行评工作搞得神奥秘秘，像若明若暗，专拣题目少、干系好的客户访问和漫谈，如此一来，电力部分就没法真正明白大众的.急难，行业风格构筑就只能“雷声大、雨点小”地逛逛过场罢了。近几年，经过议定连续的竭力，我们的优良办事程度有了较大的进步，但其实不是说就真的那么好了。

古人说：“以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替”。所以，我们必定要借助于行风评断这面真实的镜子，进一步规矩行业风格构筑和典范办事行动，凡是用“八项承诺”的办事标准比较查抄本身。最终要针对实际，有的放矢，把那些题目多、坚苦大的客户作为重点，多听取他们的定见，并按期访问，构成轨制；其次要狠抓落实，明了责任，对客户发起的题目，要尽快、尽好地办理，并层层落实责任制，兑现m惩。只有如许，行风评断工作才华真正做到式样和内容、式样和结果、式样和目标的同等，我们的办事才华真正让当局安心，让大众宽解。也只有如许才华进一步变化见解，建立适应市场经济要求的办事意识和机制，增进电力企业的改革与成长，把我们的行业风格构筑进步到一个极新的程度。

## 员工自查自纠个人总结篇三

自参加开展民主评议行风工作以来，通过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对比检查自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的2执行力度等方面都存在着许多缺乏，有待于通过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自己，作为一名供电所的管理人员，认识到自己存在着以下三个方面的缺乏。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的缺乏。一是对学习的必要性认识缺乏，认为身处基层，只要把公司安排的各项工  
作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶然也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知

识。由于放松学习，使自己的综合素养，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有一定的差距。

二、工作方法不灵活，实际工作经验缺乏本人自学校毕业参加工作已经8年时间，但是从一名一般职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在一般职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显缺乏，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够近年来，个人工作是一个一个足印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自担任副所长以来，分管全所生产方面的工作，带着各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让x放心、人民中意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自己觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、老师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会保持一致，甚至对立消沉，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处分从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地考虑到大多3数职工平常工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到假如不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严峻影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力和战斗力。

二是考虑到大多数职工都是老同志、老师傅（占三分之一的同志已超过50岁），本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平常发觉问题多，采取“教育从严、处分从轻”，搞说



服教育，但是一局部人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；三是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对比开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自己的问题和缺乏，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的缺乏提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自己的管理经验，完善自己的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理能力。

二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素养和业务素养，限度地形成活力，形成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的现代化文明添砖加瓦。

三是正确对待群众的批判意见，努力工作，用实际行动弥补缺乏。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次民主评议行风的时机，提升服务水平，向党和人民交一份中意的答卷。敬请上级党组织予以批判和指导。

## **员工自查自纠个人总结篇四**

在行风要求下，做好自身的自查自纠工作尤为重要。因为作为社会福利、公益事业坚强后盾以及百姓心中公平诚信代表

的福利彩票，由于其特殊性质，所以必须在行风建设方面有着更高的要求，以此来保证福利彩票发行工作的“安全运行、健康发展”。

在何主任来xx分中心指导工作的半个月时间里，从何主任处听到最多的一个词便是行风建设。何主任耳提面命，要求我们每一位福彩人员，都要加强行风建设，坚持原则，切忌“吃、拿、卡、要”现象。

作为xx福彩行业的一名新员工，在刚来xx分中心一个月的时间里，省中心要求我们加强行风建设下。从自身加强自查自纠看自己有吃、拿、卡、要”现象发生。

首先，从我自身来说我绝对没有吃、拿、卡、要”现象在我身上发生。以后也不会出现这种现象。来保持我们福彩人的光辉形象，为我们福彩事业做出最本质的职业道德。

其次，要时常对自我工作进行自查自纠，随时发现自己的问题，随时纠正自身管理的’疏漏。同时，要认真贯彻执行《彩票管理条例》、《投注1站管理办法》，将行风建设工作贯穿到管理的每一个环节。

然后，在这次省中心加强行风建设下，作为福彩行业的一员。为我以后工作中指明了方向和行为准则。如果以后在触及对机主和销售人员“吃、拿、卡、要”的现象发生，一切按规章制度办事，我自己也心甘情愿认了。

最后，恰逢明年是xx省福彩文化年，在新的文化年里，我们自身作为福彩工作人员要抓住这一契机，按行风的要求，来消除社会的猜测、想法；按行风的要求，不断提高投注的站和彩民的满意度，为树立xx市福彩公益形象作出自己的贡献。

## 员工自查自纠个人总结篇五

尊敬的xx领导：

1、深入学习业务差距，沅河林业站工作以来，自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识，新思维掌握不多，了解不透。

2、工作作风上有差距，一是认为自己是工作多年了，有时产生松口气，想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、自身建设上有差距，有随大流的思想，没有一个学习业务知识的计划和提升自己工作能力的有力措施。

1、树立刻苦学习的精神。

2、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

3、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

4、加强自我发行，提高综合素质，树立起良好的道德风范、到公正执法、清正廉洁，不以权、以岗谋私，虚心听取群众不足，自觉接受权力机关和社会各界的监督。

## 员工自查自纠个人总结篇六

尊敬的xx领导：

在学习的过程中，对照八个禁止和五十二条不准，检查了自己的行动，并通过和班子成员、干部职工谈心等情势，查找自身存在的问题和不足，深入检查了在思想作风、学风、工

作作风、领导作风和转变生活作风方面存在的问题。现将自查请汇报如下：

1、学习缺乏系统性和持续性。对廉政建设有关法规的学习不系统不深入，器重性不够，认识上存在必定的问题。总认为自己是基层干部，又没有财权和人事权，没有腐烂的条件，因些在对廉政法规的学习上存在着误区。

2、对纪律的履行和认识方面存在必定问题。平时对自己请求有时不严格，偶尔有迟到早退现象。在单位自己身为纪检书记，分工主管机关纪律作风建设，因为有老好人思想，怕得罪人，再加上认识不高，因此对机关纪律抓的不够严，时紧时松。

3、对党性修养的锤炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养和党性修养方面请求不严，标准不高。总认为现在的社会风气已经是这种状况，自己也转变不了，只要自己不做错事就行。这与党员干部的请求是不相称的，任其发展，其迫害是严重的。通过重复学习《廉政准则》，感到自己有差距，深感自己对自己降低了党员标准，自己原谅自己，自己放松了自己，作为一名党员干部，只有自己公平无私、清正廉洁，才干心胸坦荡，一身正气。职工群众对领导干部不但听其言，更要观其行，只有不断地自觉加强党性修养，对自己对工作才干有高标准、严请求，才干适应新形势，职工群众才干满意。

4、为国民服务的宗旨意识有所淡化。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，糟蹋糟蹋，以权谋私等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为国民群众服务是工作的出发点和落脚点，是否把国民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性修养观念强不强的重要标记。有时也有陪吃、吃请现象。

5、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不愿意亮丑，对同事存在的问题不愿意说，对身边产生的不良行动也没有很好的禁止，事不关己，高高挂起，工作责任心，进取心和敢于负责的精力有所淡化，存在着松懈情绪。

1、要切实加强《廉政准则》的学习，通过系统地深层次地学习，加强党性锤炼，坚定理想信念。通过学习进一步进步自己的认识，端正自己的行动，进步和社会不正之风作奋斗的勇气和信心。

2、要进一步强化从我做起，从现在做起的意识，认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，以自己的实际行动去影响带动职工搞好工作。

3、持续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气，坚决同奢侈、糟蹋、糟蹋、堕落等各种不良现象做奋斗，坚固建立全心全意为国民服务的宗旨意识，经常深入一线，和国民群众打成一片，关心弱势群体。

4、严格按照《廉政准则》的请求办事，做努力遵守准则的榜样。以先进榜样人物为榜样，以共产党员的标准严格请求自己，同时要管好自己的家人，管好自己分管部门的工作人员，坚决不做违背规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

## 员工自查自纠个人总结篇七

古人云：“活到老，学到老”。一个人或企事业单位想要在日益激烈竞争的社会中占有一席之地，就要敢于与时俱进、开拓创新，不断用新的知识充实自我，激发新的活力。伴随着炎热的七月，我项目领导班子不失时机，提出了开展项目“作风建设”的活动，通过近期深入学习作风建设的有关精神，我深刻体会到了作风建设活动意义非凡，是发现自我不足，改正不足，提高自我的机遇。深入学习作风建设年的有关精神和思想，使我的思想意识和各项业务工作有了明显

提高。根据活动的实施意见要求，现做自查自纠报告如下：

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，对部门管理工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如分公司开展“安全生产月”活动期间，我本人未能响应公司号召，组织项目进行应急演练、加大对安全生产宣传活动。项目领导吩咐我部门召开关于“爆破施工”专项会议，由于我本人做事怠慢，会议未能如期召开。本人最大缺陷在于工作中未能分清事情的主次，没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对公司与项目的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的部门管理人员、执行人员严格要求自己，责任意识不强，个人主义，享乐主义，懒散作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至带头违反规定，比如上班时间不准时，上班时间开小差。在施工现场进行安全巡查时，发现很多问题却熟视无睹，过于放纵，有时自身也存在违章违规象，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对安全工作得过且过，对大问题思想不敏感，没有考虑部门之间和整个项目整体利益，没有组织原则。例在处理工作原则等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在公司发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自进入路桥工作一年以来，工作起色并不大，甚至还被公司通报批评。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对公司制度和上级文件精神学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件不够冷静，还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、在工作学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个共青团员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与领导班子、各部门、各工区多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要项目不出安全事故就行了，公司发展，项目这些都与己无缘，以前那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清安全工作的思路，明确公司的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取安全工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，提高团队协作与组织协调能力，增强工作责

任心和执行力。在自身体上面下功夫，找根源，下猛药，认真执行各种规章制度，贯彻各项规定。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负同事的期望。

undefined

## 员工自查自纠个人总结篇八

xx不仅影响着学生，还影响着学校，甚至影响整个社会。根据上级部署，今天借此机会来反思我工作中的不足之处。

1、教育理论学习不够透彻。我的学习没有从实质上深入研究，导致教学中出现很多困惑，甚至对某些教育政策的出台持观望态度。

2、业务能力有待提高。自参加工作以来我一直从事小学语文教学，似乎是对教材很熟悉了，其实我还缺少分析教材的能力，开创高效课堂的教学能力还远远不够。

3、与家长沟通不够主动。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学生能有个性地发展成为优秀的人才，必须与家长及时密切地联系，多交流、多沟通。在这方面，我的工作还不够主动。

1、思想认识不够。一直以来，我总认为只要规规矩矩上好课，完成领导分配的工作，就万事大吉了，缺乏开拓进取精神。

2、我总喜欢看自己感兴趣的书籍，闲暇之时在网上听音乐，沉醉在个人的小世界里，对于教育教学方面的书籍看得较少，



先进的教学理念、教学方法吸收的不多，导致了钻研教材欠深入、教学方法欠高效、语言表达欠精炼。

3、对自己的'工作没有进行系统的规划、整理，忽略了主动与学生家长进行交流。

1、主动学习，提高能力。我一定会提高自己的语文专业素质，积极参加语文组开展的活动，并且勤做笔记、踊跃讨论、书写心得，在观摩中思考，在交流中收获，在学习中进步。我的专业学习不仅体现在现实生活中，还延伸到了网络世界里。我经常利用课余时间点击教学名家李镇西、李振村、薛法根等人的博客，学习他们先进的教育理念和科学的教育方法。

2、强化意识，提高效率。对自己的工作多动脑、多用心，领导分配的任务以及我自己的工作都要做好计划，使其有序有效、科学合理地完成，“今日事今日毕”，树立强烈的时间观、效率观。

3、家校联手，共育花朵。在工作中勤观察、勤思考，想学生、家长之所想、急学生、家长之所急，充分发挥家校的纽带作用。

通过自查自纠，今后的工作中，我会尽自己的绵薄之力，来促进学校各项工作的顺利开展，为实验小学争创县级艺术特色学校贡献自己的一份力量。