

教师聘用协议有没有法律效力(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

教师聘用协议有没有法律效力篇一

甲方：

乙方：

经某某中学董事会决定，甲方拟聘用乙方为中学临时代课教师，聘用期限从年月日到年月日。有关事宜协议如下：

一、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成受聘岗位年度基本教育教学及科研任务。

二、权利和义务：

- 1、甲方为乙方提供工作的基本条件；
- 2、甲方按月发放乙方与其学历、职称相对应的工资(本科每月900元，专科每月800元)。
- 3、根据乙方的工作实效，甲方有权对乙方工作岗位进行调整；
- 4、甲、乙双方有解聘或辞职的权利。

三、协议的解除：

1、乙方有下列情形之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 违纪政纪、法律法规，受到党政处分或刑事处理的；

(2) 严重违背师德规范，造成一定负面影响的；

(3) 严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 因不能胜任所在的工作岗位，而又不愿意接受甲方岗位调整的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但是应当提前三十日，书面通知乙方本人：

(1) 因乙方不能胜任所在的工作岗位，经甲方两次调整工作岗位后仍不能胜任的。

(2) 乙方患病或者非因工伤的，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的乙方力所能及的工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除协议，但是应当提前三十日，书面通知甲方：

(1) 甲方不能按时发放乙方协议上规定的工资；

(2) 乙方报考当地党政机关公务员被公开录用的；

(3) 符合国家规定的其他条件的；

4、经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除；

5、聘用期满本协议自行解除。

6、此协议一式三份，甲、乙双方各执一份，另一份交有关行政部门存档；

甲方：中学(盖章)乙方(签字)：

教师聘用协议有没有法律效力篇二

乙方：_____

根据业务发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在____年____月____日聘请乙方担任课程的教学工作。

二、甲方职责：

1. 甲方按双方协议课酬标准向乙方支付课时费，每期课程结束发放。

备注：因客观情况改变课酬前，双方于协议上备注说明，签字并加盖公章有效。2. 每期班开课向乙方提供上课时间表、学生花名册。

3. 对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4. 甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；

5. 半年评优一次，对优秀者给予奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1. 严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2. 及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3. 维持课堂纪律和正常的教学秩序。

4. 禁止无故停课，确因故需停课或调课，必须提前通知甲方，并同意后方可。

5. 如乙方单方面要求终止合同，需提前两周甲方，协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

6. 乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

7. 乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。

四、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，各兼职教师须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、各资格证书，教师证复印件交甲处审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之后开始正式上课起开始计算。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

电话：_____电话：_____

____年____月____日

教师聘用协议有没有法律效力篇三

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各

项条款。

一、合同期限

本合同期限为_____年(含试用期_____月)，自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

二、工作内容

甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利与义务

(1) 负责乙方的日常人事管理。

(2) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作需要，提供必要的安全保护等用品。

(3) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(4) 根据工作需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(5) 其他。

2、乙方的权利与义务

(1) 接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(2) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(3) 乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(4) 乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(1) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(2) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4) 年累计旷工时间超过15天的。

(5) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构

鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(2) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

(4) 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(5) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(6) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(7) 符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1) 合同期限届满。

(2) 合同期内乙方办理退休手续。

(3) 合同期内乙方死亡。

五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

六、其他

本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

本合同终止或解除之日起_____市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到_____市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

_____年_____月_____日

教师聘用协议有没有法律效力篇四

甲方：

乙方：姓名：性别：年龄：电话(手机)：专业：工作年限：
教学年限：籍贯：现住址：可授课年级与学科：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1. 甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师. 乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。
2. 乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。
3. 乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4. 乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。
5. 乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。
6. 甲方在为乙方安排家教工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。
7. 乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。
8. 乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。
9. 乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。
10. 乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。
11. 乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、

运作状况、财务状况等)一切机密。

12. 乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益；不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13. 课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。

14. 因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15. 协议自双方签定之日起生效，至_____年_____月_____日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方： 乙方(签字)：

代表签字：

教师聘用协议有没有法律效力篇五

甲方：

乙方：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

第一条甲方_____

第二条乙方_____性别_____

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于_____年____月____日生效，本合同于_____年____月____日终止。

第四条岗位工作。

第六条乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

第七条甲方安排乙方课程时间为_____

第八条甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条乙方须与甲方排定的课程时间前30分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方。

第十二条甲方计算乙方每月授课课时给予课时费，每课时为____元。

第十三条甲方于合同期间，提供乙方续班及招生奖金。具体

执行参看学校《工资制度》。

第十四条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第十五条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十六条制订严格的规章制度规范乙方；

第十七条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十八条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十九条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

第二十条认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第二十一条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作律；

第二十二条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生

变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第二十九条合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方工作安排。
- 5、被依法追究刑事责任的。

第三十二条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

日期：

教师聘用协议有没有法律效力篇六

乙方：_____

为保证_____学院教学工作的顺利进行，受甲方聘请，

乙方同意为_____学院系(部)承担课程的授课任务，为确保教学质量和教学工作顺利开展，经双方协商签订协议如下：

一、乙方自愿接受甲方聘请的授课任务后，要按照《_____学院外聘兼职教师管理暂行办法》的规定，承担如下义务：

5. 外聘教师因事、因病拟更改上课时间，需提前向所在系部提出申请，经批准后方可调、停课，所调、停的课程应在本学期补上。

二、乙方在受聘后享有以下权利：

1. 受聘期间，可以对本门课程使用教材、参考书提出参考意见和建议；

2. 在教学过程中，可以对学院的教学工作提出意见和建议。

三、乙方受聘后的待遇：

1. 乙方职称为，受聘后，每课时按_____元、以月为单位计发(按规定学院代扣个人所得税)。乙方在授课期间的交通、医疗、保险、意外伤残事故等费用含在课时酬金之中。

2. 乙方须保证课程教学质量，若有迟到、早退、缺课等教学事故发生，按有关规定扣减乙方的课时费。

四、乙方受聘时间为：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

五、外聘教师若有以下情形之一者，学院可予以及时解聘：

1. 违反教师职业道德；

2. 不能胜任教学工作，学生反映强烈；
3. 旷课达2学时以上；
4. 病假或事假超过12学时，不能坚持正常教学工作。

六、本协议自双方签字之日起生效。本协议未尽事宜，由双方协商解决。协议一式三份，甲乙双方各执一份、系部存档一份。

处长签字：_____

教师聘用协议有没有法律效力篇七

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；

5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；

2. 严格按照教学大纲授课。

开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查；

4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；

6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。

每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。

甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。

一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：_____

甲方代表(签字)：_____系(部)

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年___月___日

签订地点：_____

教师聘用协议有没有法律效力篇八

乙方：_____

依据《关于“特聘兼职教师进校园”项目实施方案》要求，经公开选拔、严格考核，甲方确认乙方初步具备紧缺专业兼职教师的条件，双方本着自愿平等的原则，签订本协议。

第一条甲方聘用乙方担任烹饪美术课兼职教师，其工作职责是担任冷菜制作与食品雕刻的教学。聘用期限自_____年___月___日至_____年___月___日止。

第二条甲方的权利和义务

为乙方分配教学任务，安排教学工作；

监督、检查及考核乙方履行工作岗位职责情况；

对乙方工作中发生的违规行为、教学事故，按照学校教师管理规定予以处罚。

及时为乙方发放薪酬；

为乙方教学工作提供必要的工作条件；

第三条乙方的权利和义务

按照岗位要求履行教师职责；

按照约定结算方式和时间获取劳动报酬；

按时上课，不迟到、不早退，认真备课，并及时上传电子教案，接受甲方的教案检查，接受甲方的听评课制度约束，保证课堂教学质量。

不得违背职业道德从事有损甲方声誉的活动；

在履行岗位职责之外的任何行为由乙方负责。

第四条劳动薪酬

乙方的薪酬按课时计算：每节课_____分钟，课时费_____元，每月结算一次，若每月课时薪酬超过_____元，按_____元结算，乙方应根据实际收入承担个人所得税款。

第五条协议的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

1. 乙方违反法律、规章制度，不积极履行义务，经劝阻无效的；
2. 乙方严重违反工作规程、工作纪律或违背职业道德；
3. 乙方因违法乱纪被撤销教师资格或受到法律制裁的；
4. 乙方因其他原因不宜继续履行职务。

在下列情况下，协议自行解除：

1. 乙方因病或其他原因无法继续履行岗位职责；
2. 已到本协议规定的聘用期限。

第六条违约责任

甲方如不按时支付薪酬，应按拖延时间支付每日千分之四的违约金；

本协议的履行过程中，如遇突发情况，甲、乙双方均有提前告知对方的义务。未提前告知而使对方遭受损失，违约方应承担相应的责任。

第七条纠纷处理

双方因履行本协议发生争议，自争议发生之日起60日内，由甲方的主管部门进行调解；调解不成的，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条因国家政策法令发生变化或上级政府部门政策调整原因，本协议可经双方协商后予以变更。

第九条本协议一式三份，学校专业部、教务处及乙方各持一份，具有同等效力，自甲方法人代表和乙方签字之日起生效。

第十条甲乙双方可按双方意愿在不违背国家、省有关规定前提下补充协议，与本协议具有同等效力。

甲方：_____

乙方：_____