

最新枫桥式公安派出所心得 派出所学枫桥经验心得体会完整版(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

枫桥式公安派出所心得篇一

派出所成立于年8月30日，现有民警20人，辅警45人，地处经开区主城区，辖区面积6.3平方公里，辖**、九莲两个街道办事处，辖区内有开发区管委会、中国人民银行在内的党政机关、大型企事业单位51处，中小学幼儿园38所，宾馆49家，网吧30家，小区541个，户籍人口52021人、流动人口65000余人。

近年来，在市局、分局党委的坚强领导下，**派出所按照“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”目标定位，以“枫桥式公安派出所”创建为契机，以党建统领、多元化解、整体防控、精细服务为抓手，探索形成**式“枫桥经验”。

派出所“一网考”成绩连续两年在全省一类派出所名列前茅、全市第一。先后获评“集体三等功”一次，荣获“青年文明号”、“**省公安系统先进单位”、“**省优秀公安基层单位”、“全省最强支部”。

党建与社区警务、社区治理深度融合。三是创最强创建。严格执行党员活动日、集中学习、先锋活动等制度，开展党小组比拼、党员政治生日等特色红色活动，加强从警初心、警察职业教育。**年2月，被省公安厅命名为“最强支部”，连续5年被评为先进基层党组织。

二、坚持多元化解，确保纠纷不上交（一）端口前移矛盾纠纷排查在“早”。一是警民共建“沟通畅”。以“六进六边”为契机，建立警民联系调解室，制定矛盾纠纷调解方案，细化公安、物业、业主委员会相关职能职责。**年来，小区内矛盾纠纷就地化解30余件。二是汇集力量“化解快”。学习枫桥“小事不出村，大事不出乡，矛盾不上交”工作原则，充分发挥社区工作人员、公调对接人民调解员、小区物业（业委会）、社区志愿者等基层力量，推动普通纠纷不出小区，特殊纠纷不上交。三是构建网络“保障强”。依托4个警务室组建社区网格员、社区积极分子、物业工作人员构成矛盾纠纷排查小组20个，构建横向到边、纵向到底、多级联动、齐抓共管格局。**年来，收集矛盾纠纷线索610余条，开展矛盾纠纷调解工作590余次。

13名民警身先士卒深入开展重点人员走访3560余次。三是及时调查摸排。始终牢记“疫情不退，警察不退”的铮铮誓言，今年以来，共核查辖区来自疫区人员1500余人，矛盾纠纷排查化解“在早在小”170余起。

（三）公调对接矛盾纠纷化解在“精”。一是阵地规范化。配备专职人民调解员2人，设置专门驻所调解室，配备电脑、打印机等办公设施设备，人员工资和办公经费由财政全额拨付，确保“公调对接”稳定开展。二是人员专业化。聘用政法系统离退休人员为驻所调解员，调解员具备较高法律专业知识，在群众心目中德望高、信服力强，调解专业化有力提升矛盾纠纷化解成功率。三是调解流程化。制定“民警先期取证—移交手续规范—公调及时介入—难题会议协商—调解结果反馈”工作流程，确保每条纠纷“受理快、记录全、结果明”。**年，“公调对接”调解矛盾纠纷150余件，调处结案率达98%。

三、坚持整体防控，守护平安不出事

（一）多角度巡防。一是健全群防“防控网”。组建特巡警、物业保安、联勤联防红袖套、安防公司巡逻员组成的巡逻队

伍10支，在重点部位、背街小巷等易发案部位构建巡逻防控圈。二是构建防控“一盘棋”。采取“挂图作战”方式，对可防性案件高发的路段、部位、场所进行分析总结，在重点部位进行“驻点防控”、重点街道采取“线路巡逻”。

（二）多数据流转。以宏桥小区为试点建设智慧平安小区，积极引入“刷脸”进门系统，形成高效闭合式数据流转体系。**年，宏桥小区共采集有效流动人员数据1300余条。

（三）多并举创建。结合“六进六边”工作，以蓝光国际小区等为蓝本，全力创建“平安小区”，在小区门卫室设立警民联系点，对相关人员定期开展回访，切实加强法律宣传教育工作。每周对重点企业、学校进行实地走访，及时了解掌握相关情况。**年来，辖区刑事、治安案件发案率不断下降。

四、坚持以民为本，确保服务不缺位一是个性化服务。全面推行“点警”自助服务平台，群众通过点警咨询微信公众号、手机点播咨询服务，民警当即办理答复，不能立即答复的或专业性较强的分流给专业民警5小时限时办结，群众接受警务咨询更加便捷、高效。

二是专业化服务。秉承耐心讲解、文明礼貌、服务至上的理念，精心打造温馨、阳光、高效、规范的办公模式。一是创新“大堂经理”模式。对群众来所事由进行先期了解，并告知其事项办理流程 and 所需材料手续，减少群众空等时间。二是创新“集成办公”模式。由接待民警直接受理，后转交责任民警办理，实现“一窗受理、集成服务、一次办结”，避免群众多地奔波。**年我所户籍民警万晓丽以过硬的业务本领、服务态度得到群众一致认可，成功获评全市十佳最美人民警察。

三是模范化服务。针对突如其来的新冠肺炎疫情，非常时期体现非常规服务，全心服务于疫情防控和复工复产。一是吹响“

冲锋号”。从自身内部挖掘潜力，由支部

书记

带队，选择13名工作能力强、业务素质高的党员民警参加

疫情

防控

，在疫情防控一线争做先锋表率，让党旗在抗疫一线高高飘扬。二是争做“请战者”。党员民警踊跃报名，深入社区开展宣传

工作

160余次，劝导不理解抗疫工作群众50余次，提供抗疫问题解答120余次，开展矛盾纠纷排查化解60余次。

枫桥式公安派出所心得篇二

、牢记使命”

主题教育

工作安排，通过前期观摩、学习，查阅有关资料以及我县创建“枫桥式派出所”过程中存在的问题和对策与大家探讨，请大家批评指正。

首先，我先介绍下创建“枫桥式派出所”的背景。近年来，浙江省诸暨市枫桥派出所秉持“警务围着民意转、民警围着百姓转”的工作理念，着力打造一个网上警务服务平台、织就一张警务工作站服务网、建设一支“忠诚、专注、贴心”的民警队伍，构建全日制勤务机制、全方位服务机制、警民沟通互

动机制、治安防控机制、警民协作机制、矛盾纠纷联调机制、科学考核机制等”七大机制”，实现了警务理念新转变、警务手段新突破、警务方式新拓展、警务能力新提升，做到了多元化化解矛盾、全时空守护平安、零距离服务群众。国务委员、公安部部长赵克志对枫桥派出所的做法和成效给予充分肯定，要在全国基层公安机关认真总结推广，不断丰富和发展新时代“枫桥经验”。为此，2019年3月20日，公安部印发《关于全国公安机关坚持发展新时代“枫桥经验”的意见》。

第二，什么样的派出所是“枫桥式派出所”。此次公安部印发的《意见》，针对公安机关如何坚持发展新时代“枫桥经验”，提出了若干措施。一是为了群众、依靠群众是新时代“枫桥经验”的生命力所在，要把加强新时代群众工作作为各警种、各部门的重要任务，与民警日常工作结合起来，与接待每一次来访、调解每一起纠纷、侦办每一起案件等结合起来，不断创新警务实践，着力打造警民良性互动的平安共同体。二是要深入开展多种形式的群防群治活动，组织社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展警治联勤、联户联防、联村联防、邻里守望等多种形式的“平安守护”行动，构筑全覆盖、无缝隙巡逻防控网络。三是要坚持源头治理，常态开展矛盾纠纷排查化解，切实做到“矛盾不上交”。四是要坚持以防为主，切实做到“平安不出事”，扎实推进社会治安防控体系建设，积极开展系列平安活动。五是要深化改革创新，切实做到“服务不缺位”，真正让数据多跑腿、让群众少跑路、让基层多减负。六是要大力加强以派出所为重点的基层基础建设，科学优化勤务运行，夯实社区警务，创新服务群众机制，夯实警务保障，以满足服务群众和实战需要。

第三，我县创建“枫桥式派出所”存在的问题

目前，我县创建“枫桥式派出所”在矛盾纠纷化解、便民服务、治安防控、社区警务建设方面取得了一定的成绩，但是与其它省市、县区先进派出所还存在一定的差距。

一是个别派出所基础设施不达标。**派出所是租赁用房、**派出所是平板房，其它派出所办公用房四大功能区划分不明确。我们的派出所办案、办事、办公和民警生活的区域是没有严格的区分的，更别说有硬的物理隔离。老百姓要找某一个民警，如果这个民警在办案，老百姓门都不敲就进来了，审讯工作就会受到干扰，影响办案民警的情绪，这时候就可能会因为接待服务不到位，引起老百姓的不满。

二是没有真正实现“矛盾不上交”。新中国成立70周年大庆安保期间仍有群众赴省市越级上访，基层依靠群众就地化解矛盾的做法还没有做到位，其它地市派出所的先进做法还没有学到位，创新矛盾调处工作的手段方式方法不突出。像利用建立“党员群”“村两委群”“村民群”“村民代表群”“护村队群”以及“志愿者调解群”等微信群，贴近群众，快速了解群众需要；等等。

三是“创建”与“党建”没有有机融合起来。个别派出所各种党建活动没有长期坚持下来，“枫桥式”特色亮点派出所打造还存在差距，“党建激励、人文育警、暖心服务”文化墙等党建专栏没有建成，“枫桥经验”没有落地生根。

四是社区民警还没有实现专职化。我局各派出所社区民警没有将精力投入社区警务上来，社区民警不能坚持每日到社区开展工作常驻警务室的勤务机制，个别社区民警不了解基层情况，不掌握辖区重点人情况，被省、市督察部门通报，为民服务水平有待提高。

五是群防群治工作还有待完善。

乡镇

联防治保力量、社区网格员、治安志愿者、村联防队员等人员的作用没有充分发挥出来，联户联防、联村联防、邻里守望等形式的治安防控模式没有有效利用起来，巡逻防控网络

没有实现全覆盖、无缝隙。

第四，我县创建“枫桥式派出所”的工作打算。

一要提高认识，凝聚共识，把党建引领贯穿到创建活动中，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，向先进学习，向标杆看齐，在发展枫桥经验上做实功，全力打造**样板。

二要强化责任，担当作为，把观摩学习的收获转化为创建“枫桥式派出所”的强大动力，上下同频共振，夯实基础，深入宣传，化解矛盾，精准服务，使枫桥经验在**落地生根。

三要创新警务模式，落实工作机制，联系对接相关职能部门，多方协作，形成共建共治共享的新局面，不断提升防范风险、维护稳定的能力和水平。

四是要结合辖区实际，努力在创建过程中形成自己的特色品牌，切实把坚持发展新时代“枫桥经验”这篇文章做深做透，真正实现量质并举。

枫桥式公安派出所心得篇三

枫桥式派出所是一家具有一定规模和名气的警察机构，拥有一支优秀的警员队伍和实力雄厚的辅警队伍。我曾在这里担任过一段时间的辅警，并从中受益匪浅。在这里，我体验到了枫桥式的文化和工作方式，结交了很多优秀的朋友。通过这篇文章，我想和大家分享一下我在枫桥式派出所担任辅警期间的心得体会。

第二段：枫桥式文化

枫桥式派出所是一家注重文化建设的警察机构。这里重视传统文化、信仰文化和属地文化。警员们强调素质教育、业务培训和业务考核，以提高整体队伍的专业素养和综合素质。

而辅警的学习也是非常严格的，不少辅警每天要有固定的学习时间，不断提高自己的技能水平。

另外，枫桥式的特色文化也非常独特。例如，警员们每年都会举办“枫桥式花街市”活动，让群众更好地了解警察工作，增强警民互信。辅警们也会参与这些活动，展示自己的技能和服务态度。这种文化氛围让我深深地感受到，做一名合格的辅警还需要不断学习，不断锤炼自己的工作风格和工作能力。

第三段：工作方式

枫桥式派出所的工作方式，是以服务群众为出发点的。警员们常常携带崭新的敬业服，巡逻在各个街区，深入群众中间了解民情，帮助民众解决各种问题。而对于辅警来说，则需要精通各种警务技能，为警务工作提供强有力的辅助。

在这里，我了解到，辅警的工作远不是裹膜送文件这么简单。在警察的日常工作中，必须用心、细致、恳切的服务态度去搞好解疑答惑，解决社会问题。而这一点也是我作为一名辅警得到的最大收获。

第四段：互动合作

枫桥式派出所重视队员之间的协调合作。因为警务涉及的范围十分广泛，需要各个环节的配合，才能在社会治安、防范犯罪、服务群众等方面发挥出效果。

因此，在我担任辅警的时候，我经常和其他的警员进行互动、交流和讨论。有时甚至需要用到密友制，提高工作效率和警民互动质量。这种互动方式粘结起了团队，更好地促进了共同建设社会和谐。

第五段：总结

枫桥式派出所的精神和文化深深地影响了我。作为一名辅警，我学到了很多新的知识和技能，也受到了“一切为了群众”的规范。在这里，在我担任的每一个职务中，我都深深地感受到了责任感和使命感，也悟出了更多人与人互动的奥秘之处。在未来的日子里，这些都会成为我人生中不可或缺的宝贵财富和工作经验。

枫桥式公安派出所心得篇四

在我所在的派出所，有一位枫桥式辅警。他叫王明，是一位从警多年的老辅警，平时优秀表现得到了不少领导和同事的赞誉。为了更好地了解枫桥式辅警的工作，我向他请教了不少，也有了一些心得体会。

【第一段】

枫桥式辅警，与普通警务人员不同，他们一直走在前线。严格要求自己、全力维护治安秩序，随时做好警戒准备，聚焦矛盾化解、纠纷调处、群众服务等重点任务。枫桥式辅警的工作是非常需要细心、耐心、专注的。一旦出现纠纷，辅警要马上出现在现场，理性地处理矛盾，保持自己的专业分寸，完美地处理每个情况。

【第二段】

在这个过程中，枫桥式辅警必须要掌握一些基本技能，如良好的沟通能力、敏锐的反应、清晰的判断力、细致的工作态度，以及压力承受能力强、责任心强等。他们需要不断学习、不断提升综合素质，以更好地应对工作中的各种情况。例如，要掌握妥善处理复杂案件的能力，确保案件得以圆满解决；要深入了解社区举报的情况，积极解决问题，减少可能的隐患。

【第三段】

辅警的工作是非常辛苦的，早出晚归、常常要应对各种复杂的情况。尤其是在夜晚、假期等特殊时期，工作强度更是巨大。在这个过程中，辅警不能够手足无措，仍然需要保持专业精神上的维持。所以辅警在保护群众的同时，保障自己的身体健康，合理规范自己的时间，对自己的身体有足够的关注和保护。

【第四段】

枫桥式辅警需要快速准确地处理各种案件，需要在维护法律秩序和平民安全的同时，积极发扬警察人民的形象。这也是好的社区治理所需要的一种力量。辅警需要快速准确地了解情况，调查案件，展开必要的交涉，在依法处理问题的同时，与群众建立良好的工作关系，进而得到群众的信任与支持。

【结尾】

总的来说，枫桥式辅警是社区服务工作中非常重要的一种力量，他们在维护社区治安和服务群众方面付出了极大的努力，得到了群众的广泛认可。作为一名辅警，不仅要具备一定的专业素质，还需要保持高度的责任心，做到舍小家顾大家、以人民为服务对象的专业精神，真正做到以身作则，为社会做出积极贡献。

枫桥式公安派出所心得篇五

枫桥式派出所是一种以人为本的警务管理理念，该理念下培养出来的警察具备了高度的与民沟通和处理纠纷的技巧。作为枫桥式派出所的辅警，我有幸成为了这样一个以人为本的警务管理理念的实践者。在这个位置上，我接二连三地参与处理复杂的警情，经历了很多令人难忘的瞬间。

第二段： 描述我参与的一次紧急情况

有一次，在我值班时，收到了一个对警察的求助电话。电话里的人在剧烈呼救，我们听到了他身边传来很大的嘈杂声。我们迅速地确认他所在的位置，并派出警车前去提供帮助。当我们到达现场时，发现这个人被绑架了。面对不知情的困难，我和其他的警员采用了多种方法，最后我们成功营救了这个人。

第三段： 讲述我参与的一次普通案件

还有一次，我和我的同事被派往一个社区调查案件。当时的案件并不大，但它涉及到了很多失实的流言蜚语。我们走访了当地的居民，收集了很多有用的信息。通过对文件的详细调查和对口供的分析，我们最终确定了案件的真相，并做出了相应的处理。

第四段： 分享我在派出所实习过程中的感触

在派出所的实习中，我不仅学到了许多理论知识，也学到了许多人情世故。我深深的体会到了“以人为本”的警务理念的重要性。在处理警情时，我们要尽可能不伤害人，而且要尽最大努力去满足公正的需求。我也认识到了，作为一名警察，必须要时刻谨记履行职责，无论面临什么样的情景都要保持冷静和决断力。

第五段： 总结我的实习体会和经历

在这个岗位上，我收获了很多。我更加了解了社会，也更加了解了警察的宝贵和需要保持的操守。我深刻感受到在警务中，没有捷径和诀窍，同样，我们的工作也并不总是那么英勇和神奇。但这个岗位的每一个人都在默默地坚持和付出，以保护、服务和帮助所有的人民。