

村镇银行年度总结及工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

村镇银行年度总结及工作计划篇一

今年以来，在农村合作银行总行及支行的正确领导下，在同志们的帮助、支持下，认真学习党的方针、路线和政策及金融法规等，政治素质和业务技能有了较大的提高，在工作中能严格执行各项规章制度，坚持原则，一丝不苟，能够保质保量的完成各项任务，回顾一年来的工作，汇报如下：

村镇银行年度总结及工作计划篇二

截止6月30日,我行共计开立储蓄账户718户、对公账户278户,累计组织存款7680万元. 储蓄存款2387万元,其中储蓄活期存款1995万元, 储蓄定期存款392万元;对公存款5293万元,其中对公活期存款4153万元,对公定期存款1140万元.

截止6月30日,我行共发放贷款51笔,其中:个人贷款42笔,企业贷款9笔,贴现3户9笔,贷款余额7097万元. 其中短期农户贷款1231万元,短期农业贷款1160万元,短期农村工商业贷款3460万元,其他贷款360万元,贴现886万元,户均贷款127万元. 业务发展以服务“三农”为宗旨,坚持“做小”、“做散”的原则.

二、人员机构设置运行情况

目前我行共有员工49人,其中在编人员43人,劳务派遣人员6人.行领导班子4人,按条线分工负责,设置职能部室8个,具体为综合管理部、计划财务部、风险管理部、业务管理部、运行管理部、业务拓展一部、业务拓展二部、业务拓展三部;各部门负责人均为具有多年银行从业经验的人员,各职能部门按部门职责要求开展工作,运行情况良好.(部门职责见附件1:浙江长兴联合村镇银行部门设置及职责方案)

三、内控机制建设及风险管理情况

开业以来,我行在抓好业务发展的同时,围绕各业务板块,认真做好建章立制工作,努力完善内控机制建设.

在会计结算方面,建立了有关业务运营的基本制度.具体制定了《浙江长兴联合村镇银行基本会计制度》、《关于明确当前若干会计结算业务流程的通知》、《浙江长兴联合村镇银行存款证明业务管理暂行办法》、《浙江长兴联合村镇银行验资资金证明业务管理暂行办法》、《浙江长兴联合村镇银行有价单证及重要空白凭证管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行大额现金支付审批管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行会计专用印章管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行代签银行汇票管理办法》等一系列的制度办法,有力的保障了业务的正常有序运行.

在信贷方面,制定了《审贷委员会工作规程》,建立健全了信贷业务集体决策、分级审批的信贷管理机制.下发了《客户统一授信管理办法》,规范了信贷客户的准入、风险限额的确定及授信环节中各岗位人员的尽职要求.制定了《信贷操作规程》,对信贷业务操作中每个岗位的工作内容、职责和业务流程进行了明确规定,让信贷相关业务人员均了解本人在处理业务时所处的位置,前后的作业环节,所应承担的责任等,增强了内控制度的可操作性.制定了《信贷资产风险分类实施细则》,对信贷资产实行动态、实时的跟踪监测,分析判断信贷资产的内在风险,从而对信贷资产作出有效的预警、防范和化

解. 另还制定了《信贷档案管理办法》、《银行承兑汇票贴现管理办法》等制度办法, 以规范信贷业务管理和具体业务的操作.

在防范信贷操作风险上, 本行将职责细化到了每一个操作环节, 并覆盖整个业务流程, 做到前中后台的相互制约和不相容岗位的分离控制. 前台的调查要求由主协办双人调查, 调查人员与审查人员分属于业务拓展部及风险管理部二个部门, 下柜中心归属于风险管理部, 行使下柜业务资料的完整性、合法性、合规性的审核. 对不符合要求的信贷业务有权拒绝下柜, 在下柜中心进行审核的同时要求临柜人员对相关要素及审批流程再进行相应的审核, 形成了全流程的控制.

为进一步加强内部控制, 完善审计监督机制, 防范经营风险, 确保各项业务依法、合规、稳健经营, 本行制定下发了《浙江长兴联合村镇银行内部审计操作规程》, 明确了审计机构、审计人员及审计职责. 本行内部审计事务由风险管理部下设的合规审计岗负责具体实施. 审计人员根据人行、银监局的部署及本行实际情况, 确定审计对象和内容, 拟定工作计划, 向董事长提交审计方案, 审计人员对董事会负责并报告工作, 审计人员依法履行审计职责, 不受任何组织和个人的干涉, 对审计中发现的问题, 要提出整改意见, 重大事项即时汇报.

四、支农服务的开展情况

作为一家新设立的新型农村金融机构, 本行确立了立足长兴、服务三农的办行宗旨, 在支农业务的拓展上主要采取“集中化+差异化”的策略. 一是信贷资金首先确保支持农村经济结构调整, 支持农村城镇建设, 支持农村工商企业, 支持农民扩大生产; 二是开发适合当地“三农”需求的贷款产品, 在控制风险的前提下, 突出效率性和灵活性; 三是在当地发展组合式贷款, 针对不同个人、不同行业和企业, 调整保证、抵押贷款的组合比例, 建立有利于中小企业客户扶持、培育和发展的相应机制; 四是针对不同的信贷品种、风险状况和客户情况区别对

待,提高市场化运作水平.开业至今,在本行行长带领下,已走访了槐坎、林城、洪桥等多个乡镇,参与了各乡镇召集的农村工商经营户座谈会,对部分经营户进行了实地走访.目前已与洪桥镇政府相关负责人达成了初步共识,在调查的基础上,针对当地的蔬菜种植户、水产养殖户和家庭工业户的经营模式,选择合适的信贷产品给予支持.同时我行正在考虑聘用农村合作银行、政府部门退养、退休人员作为编外人员,并出台相关管理办法,利用其对农村情况的了解,进行多层次营销,增强对“三农”的支持力度.

五、主发起人对村镇银行的支持情况

从筹建至开业,本行的主发起人杭州联合银行一直给予大力支持,首先是信息科技方面,主要是对核心业务系统开发的支持,包括有:核心业务项目开发支持;核心业务运行设备管理支持;核心业务员运行数据管理支持;核心业务运行网络安全支持.开业之前,杭州联合银行派出了数名内部培训师,有针对性地对本行人员进行了相关业务培训,包括有:对临柜业务操作风险防范、核心业务操作系统培训,使本行员工能在较短的时间内掌握业务技能.系统上线前期,做好系统操作培训,同时在开业初期还派专人进行现场指导,保障了本行业务的正常运行.在风险管理方面,杭州联合银行指导本行各项业务管理办法的制定,促进本行风险管理的规范化.

村镇银行年度总结及工作计划篇三

芜湖银监分局:

我行在收到《关于报送内控强化年活动阶段性总结的通知》后认真研读,组织人员对我行的内控强化年活动开展情况进行了全面分析,现将情况汇报如下:

一、开展内控强化年活动动员大会

根据“内控强化年”活动的总体规划要求，我行领导高度重视，及时召开了“内控强化年”动员大会，成立了活动领导小组，并根据我行具体情况，制定了《xx村镇银行“内控强化年”活动实施方案》和全面风险排查方案。活动启动后，我行领导多次组织本行员工认真学习领会银监局关于开展“内控强化年”活动的相关文件，以及一系列涉及我行业务的内控管理方面的文件要求及规章制度，着力开展我行“内控强化年”和全面风险排查活动。

二、开展全面风险排查活动

展风险排查，力求做到及时发现问题，认真落实整改，努力提高管理者及全行员工的内控合规意识和制度执行力。

（一）开展对内控制度执行力检查工作

组织相关人员成立了检查组，按照检查方案安排，开展制度执行力检查工作，重点突出重要岗位和一线临柜人员的制度执行力检查。通过突击检查，纠正了制度执行当中存在的随意性，有效提高了员工执行制度的自觉性。

（二）对大额信贷业务开展全面风险排查

信贷部门结合目前大额信贷业务工作实际情况，以风险全覆盖为原则，研究制定了专门性、全覆盖的风险排查方案，确定排查范围和标准，针对贷款风险分类、贷款的合规性进行了系统的风险排查，有效防范信贷风险，依据风险排查方案要求和部署，积极落实并开展贷款风险排查工作。

1、一是对贷款风险分类排查。检查在贷款风险分类管理上是否围绕贷款五级核心定义开展分类工作，对贷款的分类认定情况、采取的分析认定措施和最终确定的分类结果准确性进行了全面排查。二是重点对中、小企业及自然人其他贷款风险分类真实性检查，逐笔分析、逐个排查。

2、对贷款合规性风险排查。一是检查调查岗、审查岗、审批岗、贷款出账审核岗岗位责任落实情况；二是调查岗双人调查执行情况，是否对每一笔贷款落实2人以上调查人员尽职调查。

（三）对账户管理风险隐患排查

2

一是检查所有基本存款账户和预算内专用账户均是否都履行了开户核准制；一般存款账户和非专用账户是否全部进行了备案，是否签订账户管理协议；对代理开销户是否取得授权许可和提供了代理人有效身份证件。二是重点检查了各类账户的使用，是否存在一般存款账户支取现金情况和出租、出借、转让账户的情况；有无内部员工侵占、挪用客户资金等行为。三是检查账户对账过程和对账面，账务核对是否换人与客户核对和重要账户双线核对，对账回单收回比率，对账过程中是否有可疑情况的账户。四是对大额支付业务是否进行了详细登记、分析和跟踪监测，有无异常收付和异常变动现象，是否具有真实的贸易背景和交易事实。

（四）对印章及重要空白凭证管理风险排查

业务印章和重要空白凭证管理是有效防范内部风险隐患的重要环节，建立有效管理制度的操作流程，明确印章、重要空白凭证使用种类和范围是防范和消除风险隐患的重要措施。我行着重对业务印章和重要空白凭证的离岗交接和停用销毁情况进行了全面、细致的排查，确保了内部管理工作合规。

（五）人员的行为规范风险排查

炒股等交易不法行为。

三、针对活动开展情况进行制度上的查漏补缺

进一步完善我行的内控制度，有针对性的制定或修订了《xx村镇银行信贷管理基本制度》《xx村镇银行银行承兑汇票管理办法》《xx村镇银行贷款利率管理办法》《xx村镇银行客户经理管理办法》《xx村镇银行账户管理人员岗位职责》《xx村镇银行人民币银行结算账户管理系统业务管理办法》等。

四、下一步工作打算和风险防范措施

完善内控风险管理，构建长效内控管理机制对于促进我行的可持续发展至关重要，内控工作是经营管理的重要组成部分，在下一步工作中我行着重从以下方面来强化我行内控建设情况：

一是开展合规教育，提高广大员工合规经营和防范案件能力。强化规章制度培训学习，是员工熟悉政策、规章制度，正确运用规章制度和合规操作的前提，让广大员工自觉遵守和执行，才能从源头上防范合规风险，增强员工的合规操作意识，严格操作程序，坚决克服“大错不犯，小错不断”的违规行为，防止案件的发生。

《村镇银行内控强化年年度总结报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

村镇银行年度总结及工作计划篇四

时光荏苒，20xx年的时间转瞬即逝。回想即将曩昔的20xx年，有领导的.关切与教育，有同事的支持与赞助，有攻坚克难之后的喜悦与欣慰，也有难过徘徊之后的不悔决定。虽然我照样一个从事银行工作方才两年的帮助员工，然则经由努力，我本年的业绩从年初的小我存款xx多万增加到现在的xx多万，净增xx多万，已经成为支行揽储方面业绩第一名。现将我一年中的工作情况作如下总结：

一年来，我能够认真学习银行方面的业务知识，提高自己的理论素质和业务能力。在学习的历程中，我逐渐总结出了相符自身特点的学习办法，即对照学习。跟其他同事比，我小我欠缺的就是我需要学习的；跟其他支行比，我们脆弱的就是我需要增强的；跟其他银行比，与我们不合的就是我需要探索的。

只有开拓优质客户，扩张业务，增加存款，能力提高效益。我应用小我的社会关系网，与拆迁公司树立接洽，通过拆迁公司，我获得了年夜批具有储蓄潜能的客户名单。然后逐个登门拜访，谢绝、冷眼甚至辱骂弗成避免，然则值得庆幸的是，通过这种方法，我在原有的营销和维护小我客户，赞助客户理财的基本上，还挖掘了不少新客户，吸引了年夜笔新的存款。

银行是我学生时代就蒙昧以求的工作场合。卒业之后，我异常幸运的获得了这份幻想的工作。然则要成为一名合格的银行工作人员也并不是一件异常容易的事情，必定需要地学习、持续的磨练。工作一年多后仍然不是银行正式员工的事实让家人有些担心，他们甚至为我找了他们认为更好的前途。是保持自己的幻想，照样体谅家人的感触感染，说实话我徘徊过、矛盾过。然则理性的思考之后，我毅然抉择留在支行，连续努力，用我的造诣实践自己当初的畅想，也消除家人的牵挂。

新的一年，我为自己制定了新的目标，为了让自己尽快成长为一名合格的银行员工，我将着重从以下几个方面锤炼自己、提升自己。

一、业务方面。更新自己的银行业知识库，既要熟悉传统业务，又要实时掌握新兴业务；既要有较高的理论水平，也要有熟练操作具体业务的能力；既要学习自己职责范围内的专业知识，也要主动了解银行的贷款、存款、结算等其他领域的相关知识。

二、素质方面。养成强烈的责任意识和办事意识，认真对待每一位顾客。严格要求自己，作风正派，洁身自爱，自觉维护银行工作人员的优越形象。

三、心理方面。经受磨练，理智面对挫折和失败，把行程成熟、稳健的心理状态作为自己的成长目标。

明年，我的业绩目标是小我存款达到1个亿。我会探索、开辟立异、尽职尽责、尽心努力，自己成长的同时，为支行事业的成长做出属于我的一份贡献。

村镇银行年度总结及工作计划篇五

在过去一年的工作学习中，我认识到：工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。同时为了提高自身的科学理论水平，我通过成人参加了x大学的本科函授，平时也自学电脑知识，利用网络了解国际形势和国内外大事，开阔了视野，丰富了知识，电脑使我的生活过得充实起来。

在工作中，我是忠于职守，尽力而为的，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励，在大家的共同努力下，客户们都认为x分理处的服务比其他银行的好，都愿意来这里开立账户和办理业务，去年开立的会计账户有200多个，会计业务笔数去年更是从年初的日均x多笔上升到x多笔，人均笔数列居全行榜首，每天的忙碌可想而知，银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”，在繁忙的工作中，我仍然坚持做好“三声服务”、“站立服务”和“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他，最终也得到了客户的理解和尊重。

回顾检查自身存在的问题，我认为：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础、专业知识、文化水平、工作方法等不能适应新的要求。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

针对以上问题，今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对理论、市场经济理论、国家、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

文档为doc格式