

# 最新劳动合同未到期变更新合同(精选10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动合同未到期变更新合同篇一

尊敬的先生/女士：

您的劳动合同期限为年月日至年月日，该劳动合同即将到期，为保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司人力资源部，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。请您慎重考虑，公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：

- 1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的.回复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。
- 2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将启动员工离职工作程序。

祝您工作顺利！

员工签字：

20年月日

## 劳动合同未到期变更新合同篇二

(劳动者):

我公司与您订立的劳动合同(合同期限: 年月日至年月日)即将届满。根据国家相关法律、法规、政策, 经研究, 本公司依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项:

- 1、您的`薪资结算至年月日, 计元。
- 2、此种情形下, 单位需要支付给您相当于个月工资的经济补偿, 计元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的离职管理制度规定办理离职手续。

受送达人签字:

送达时间: 年月日

## 劳动合同未到期变更新合同篇三

协议方: \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

协议方: \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 甲乙双方经协商签订了一份承包合同, 现承包期已满, 鉴于双方在履行该合同的过程中合作得比较愉快, 故经协商, 双方决定继续按原协商条款履行该合同, 继续履行的期限为\_\_\_\_年(即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

协议方：\_\_\_\_\_ (甲方)

协议方：\_\_\_\_\_ (乙方)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同未到期变更新合同篇四

\_\_\_\_□

\_\_\_\_与你（单位）于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位（本人）决定继续与你（单位）续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上午/下午\_\_\_\_时到\_\_\_\_（部门）办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位（本人）。

通知方（

签名

或盖章）：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同未到期变更新合同篇五

尊敬的先生/女士：

您的劳动合同将于年月日到期，为了保证劳资关系的. 稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司

办公室，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。公司将根据您的回复采取如下不同措施进行处理：1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款；因公司本年度将实行绩效考核管理，故若公司未能在前述期限内公布绩效考核管理规定时，与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将会依法终止与您之间的劳动关系，请您在公司通知的期限内办理离职交接手续。

祝您工作顺利！

员工签字：

xxx公司行政部

20xx年xx月xx日

## 劳动合同未到期变更新合同篇六

\_\_\_\_\_□

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

20xx年xx月xx日

## 劳动合同未到期变更新合同篇七

先生/女士：

您和我司所签订的. 劳动合同将于年月日到期，现因\*\*原因，本项目无意向您续签劳动合同，根据公司相关规定，现提前一月书面通知您，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定办理交接手续。

你的工资结算到年月日。特此通知！

最后，感谢你在职期间对项目所做的服务和贡献！

\*\*\*服务中心

年月日

发出时间：

签收时间；

## 劳动合同未到期变更新合同篇八

先生/女士：

您和我公司的劳动合同将于

—

年

—

月

—  
日到期，公司决定不与您续签劳动合同，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定至公司人力资源部办理离职手续。  
你的`工资结算到

—  
年

—  
月

—  
日。

特此通知。最后，感谢您在职期间对企业所做的服务和贡献！

\_\_\_\_\_有限公司人力资源部

20xx年xx月xx日

## 劳动合同未到期变更新合同篇九

一、如果单位不续签，需要进行经济补偿。

二、如果员工不续签，要看具体情况

1、如果单位维持或者提高原来劳动条件，员工仍然不续签的，则不进行经济补偿。

2、如果单位降低原来劳动条件，员工不续签的`，则单位还

要进行经济补偿。

值得注意的是，这里的劳动条件是广义的，包括工资却又不  
仅仅是工资，如工作环境，福利水平等。

## 劳动合同未到期变更新合同篇十

(劳动者)：

我公司与您订立的劳动合同(合同期限：年月日至年月日)即  
将届满。根据国家相关法律、法规、政策，经研究，本公司  
依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

- 1、您的薪资结算至年月日，计元。
- 2、此种情形下，单位需要支付给您相当于个月工资的经济补  
偿，计元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的'离职管理制度规定  
办理离职手续。

受送达人签字：

送达时间：年月日