

2023年组织行为学课程心得体会(模板5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

组织行为学课程心得体会篇一

《组织行为学》是一门以提高组织绩效为目的，让天下无不是的父母。探讨个体，群体以及组织系统对组织内部行为影响的学科。9月20日，我有幸的作为武大emba级一班的一名学员，聆听了来自北京航空航天大学程志超教授为期四天的授课，深有感触。

通过本课程的学习，使我全面深入地理解到组织行为学是以行为学为基础，与心理学、社会学、人类学、工程学、计算机科学等学科相交叉。其应用性是在应用理论科学原理的基础上，探索和揭示组织中人的心理与行为的规律性，在掌握这些规律后进一步研究评价和分析人的心理和行为的方法，掌握保持积极行为，改变消极行为的具体方法和措施。从而提高各级领导者和管理者对人的行为预测和引导能力，以便更有效地实现组织预定的目标。学习好组织行为学能有效提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以顺利实现组织预期目标和提高组织成员个人的满意度，提高组织的工作绩效。

市场经济的重要特征就是充满竞争，而竞争归根到底是人的竞争，是人的素质的竞争，也是人的心理活动和行为的竞争。现代企业管理的特点是‘以人为中心’的管理，随着社会文明的发展进步，人的作用显得日益重要，如果一个企业的员工素质不高或者积极性没有调动起来，那么这个企业的资金、设备、信息等物质因素都不能实现其真正价值。通过这次学

习我想结合我所处的工程建设这个行业，谈谈我个人对个体行为、群体行为和组织行为的一些感悟。

第一：在工程项目中的个体行为管理个体行为研究的主要对象包括个人简历、个性、能力、价值观和态度等。简历在员工入职时都需要填写，一般而言，年龄越大，任职时间越长，则其工作稳定性相对要强些。个性是个体所有的反应方式和其他人交往方式的总和，作为项目的管理者应该尽量使每个员工的个性与其工作要求相匹配，以形成较高的满意度和较低的流动性。能力的研究是为了使个体能力与其从事的工作相匹配；例如，项目协调人员就需要有较强的语言表达能力和沟通能力。价值观是一个企业的基本信念，作为工程项目的管理者需要了解员工的价值观，尽量使个体的价值观和组织的价值观相一致，在安排人员及其任务时，不仅要考虑到个体的工作能力、经验和动机，也要兼顾其价值观，使其个人积极的态度投入工作中。

第二：工程项目的群体行为管理归根到底是对人的管理。如果成员善于社交和沟通、独立性强、则对群体的产生率和凝聚力的提高有积极的影响。不同的工程建设项目有不同的组织结构，相似的项目也可以采取不同的的组织结构，企业的文化和规章制度对其群体行为影响不同，一般来说，规章制度越健全，群体及其成员的行为越一致，管理效率也越高。另外组织的绩效评估和奖酬体系越具体，则群体成员的工作效率越高。当然群体领导也必须具备进取心、正直与诚实、智慧以及与工作相关的知识和正确处理成员关系和能力和对施工环境的高度敏感性。

第三：工程项目中的组织系统涉及组织结构、组织文化和人力资源政策。在工程项目建设中对有关任务进行合理分工分组的协调合作，把建设程序分为前期、中期和后期，前期做好可行性研究和规划，中期做好资金供应和材料设备采购，后期做好维护和验收，这些需要部门与部门之间相互的配合协调。同时人力资源部门需要对员工招聘录用与培训、绩效

评估、报酬体系以及劳资关系进行科学的制定政策；为提高员工的技术、人际和处理问题的技能方面可以采取职业培训。

虽然课程暂时告一段落，但程教授在课堂上分析的“角色定位”这一方法论不仅让我在工作上受益匪浅，同时再一次让我思考：“对于一位女性，事业和家庭到底孰重孰轻？”我的答案是：两手抓，两手都要硬！追求事业已经不再是男人的特权，家庭和事业对于如何一个女人而言都很重要，无论放弃哪一样都会让人觉得惋惜。当今社会，既然女人拥有了谋划事业的能力和权利，也有走出去的机会和胆识；那作为男人也应该有维护和谐家庭的义务，有走进家庭拿起锅碗瓢盆的勇气。作为新时代的女性，我认为应该做到自信睿智地上职场，优雅从容地入厅堂，把事业作为创造社会财富，实现个人价值的渠道，再把这份收入、智慧、自信投入家庭，为爱人分担工作和生活中的压力，为子女树立一个好的榜样。家庭是每个人的温馨港湾，男人和女人都要对自己的角色定好位和转换好位，所以聪明睿智的男人们和女人们都需要左手握着家庭，右手握着事业，幸福快乐的过好美丽的人生！

感谢程教授的辛苦授课，也衷心的感谢中科通达公司的总经理王开学同学精心为我们移动课堂布置提供的舒适场所，让同学们在轻松愉快的环境下进行了一场切磋交流。

组织行为学课程心得体会篇二

我在学习组织行为课程期间获得了很多宝贵的心得体会。在这门课程中，我不仅学到了如何更好地理解 and 应对组织中的行为现象，还在个人成长和职业发展方面得到了提升。在这篇文章中，我将分享我对这门课程的几个重要认识和收获。

第一段：对组织行为的初步认知

在开始学习组织行为课程之前，我对组织行为的理解只是停留在表面。通过这门课程的学习，我逐渐明白了组织行为的

本质是通过研究和理解组织内部的人与人之间的互动和行为，从而有效地管理和领导组织。组织行为不仅仅是一个学科，它涉及到心理学、社会学、经济学等多个学科的知识和方法，用来解释和预测组织内的个体、团队和组织整体的行为和动态变化，从而提高组织绩效和人员发展。

第二段：学习组织行为的重要价值

通过学习组织行为，我认识到它对我个人成长和职业发展的重要价值。首先，组织行为让我更好地理解组织内部的人际关系和沟通。通过学习组织行为的概念和理论，我可以更好地解决组织内部的冲突和问题，提高工作效率和工作质量。其次，组织行为还加强了 my 领导能力。我学会了如何更好地激励和引导团队成员，以及如何在不同情境下应用适当的领导风格。最重要的是，组织行为所教授的知识和技能为我未来的职业发展奠定了坚实的基础，使我更有竞争力。

第三段：组织行为对团队效能的影响

组织行为对团队效能的影响非常明显。通过学习组织行为，我们了解到团队的成功不仅仅取决于个体的能力和技能，还取决于团队的协作和合作。了解和运用团队行为的原则和技巧，可以提高团队的决策效率、问题解决能力和创新能力。在组织行为课程中，我们通过团队项目和小组讨论的方式实际运用所学知识，培养了团队合作和协调的能力，并从中获得了宝贵的团队合作经验，这对我未来的工作和职业生涯非常重要。

第四段：组织文化和价值观的重要性

学习组织行为也让我认识到组织文化和价值观的重要性。组织文化和价值观是指组织内共享的信念、价值、行为准则和期望，它们对组织的运转和员工行为产生重要影响。通过学习组织行为，我了解到组织文化和价值观对员工的工作动力、

工作满意度和组织认同感有着至关重要的影响。作为未来的管理者，我明白了在组织中塑造良好组织文化和价值观的重要性，从而激发员工的积极性，促进组织的发展。

第五段：组织行为对个人发展的启示

通过学习组织行为，我认识到个人发展离不开学习和成长。在组织行为课程中，我认识到每个人都是组织行为系统中的一部分，我们的行为和决策对组织产生重要影响。因此，持续学习和适应变化是个人发展的重要因素。我将会养成主动学习的习惯，不断提高自己的知识和技能，以适应组织行为的发展和变化。

总结起来，通过学习组织行为课程，我深入了解了组织行为的本质和重要价值，并意识到它对个人发展和职业生涯的重要性。我将会将所学的知识应用到实际工作中，提高自己的领导能力和团队合作能力，为组织和个人的发展做出贡献。同时，我也将保持持续学习的态度，不断提升自己，适应组织行为的变化和挑战。

组织行为学课程心得体会篇三

在前两个月的组织行为课程中，我收获了很多有关团队合作、领导和自我管理方面的知识和技巧。通过这门课程，我深刻认识到了组织行为对于组织的重要性，同时也对我个人的职业发展产生了积极的影响。以下是我对这门课程的学习体会和心得。

首先，组织行为课程让我重新认识了团队合作的重要性。在课堂上，我们学习到了很多关于如何有效地与他人合作的技巧，例如如何建立良好的沟通渠道、如何处理冲突以及如何激励团队成员等。这些技巧不仅在学生时代有帮助，也在未来的职业生涯中起到了关键的作用。通过与小组成员密切合作完成项目，我深刻认识到了团队合作的价值，只有通过有

效地协作，我们才能取得更好的结果。

其次，组织行为课程也让我更加了解了领导的重要性。在课堂上，我们学习了不同的领导风格和理论，并进行了实践。通过模拟领导某个小组，我发现领导并不是简单地下达命令和指挥他人去做事，而是要有良好的人际交往能力和激励能力，要了解团队成员的需求和动机，并做出相应的调整。这使我意识到领导不仅是一个职务，更是一种责任和能力，只有成为一个优秀的领导者，我们才能带领团队朝着共同的目标前进。

第三，组织行为课程还加强了我对自我管理的认识。不仅要管理他人，也要管理好自己。课程中，我们学习了如何制定目标并制定计划来实现它们，如何做好时间管理以提高效率，以及如何提高自己的自我激励能力。这些技巧对于我来说非常实用，尤其是当我面临繁忙的学业和各种挑战时，我能够更好地管理自己的时间和情绪，更好地实现自己的目标。

另外，在这门课程中，我也学到了一些关于组织和员工关系的知识。我们讨论了员工的动机和满意度，学习了如何创建一个健康的工作环境以促进员工的工作效率和满意度。这不仅对于组织来说是至关重要的，也对于个人来说是非常重要的，因为只有在一个积极健康的工作环境中，我们才能感到满足并取得更好的成绩。

最后，在这门课程中，我也学到了一些关于组织文化和变革管理的知识。组织文化是企业的灵魂，它影响着组织的每个方面，包括员工的价值观和行为。学习了如何建立和维护一个良好的组织文化，我可以更好地理解一个组织的运作模式和员工的行为，进而更好地融入和适应组织。而变革管理是现代组织面临的一个重大挑战，通过学习变革管理的理论和实践，我可以更好地应对不断变化的环境，并帮助组织实现成功的变革。

总的来说，组织行为课程为我提供了宝贵的知识和技能，同时也加深了我对组织的理解和认识。通过学习团队合作、领导和自我管理等方面的知识和技能，我可以更好地适应未来的职业生涯，并取得更好的成绩。我相信这门课程对于我的个人和职业发展都有着积极的影响，我希望将来能够运用这些知识和技能，成为一名优秀的组织者和领导者，并为组织的发展做出贡献。

组织行为学课程心得体会篇四

组织行为课程作为管理学中的重要一环，旨在研究组织中的个体及群体行为，对于提升管理者的领导能力和组织绩效具有重要意义。在组织行为课程的学习中，我深深感受到了管理者在组织中起到的关键作用，同时也认识到了个体行为对整体组织的影响。通过学习和思考，我逐渐形成了自己的观点和理解。下面将从学习内容、实践应用以及个人体会三个方面来阐述我对组织行为课程的心得体会。

第一段：学习内容

在组织行为课程中，我们学习了許多有关个体和群体行为的理论和实践。其中，个体行为的研究帮助我们了解人的行为模式和动机，以及个体如何适应和发展。群体行为的研究探讨了团队协作、决策制定和冲突管理等方面的问题。通过这些知识的学习，我逐渐明白了组织中的个体和群体是如何相互作用的，以及管理者如何调整和引导这些行为。

第二段：实践应用

除了理论知识的学习，组织行为课程还注重实践应用。通过小组讨论、案例分析和角色扮演等活动，我们有机会将所学知识应用到实际问题中。例如，在一次小组讨论中，我们模拟了一个公司中的团队决策过程。在这个过程中，我们团队中的每个成员都扮演了一个角色，从而深入了解了在决策过

程中各个成员的角色和动机如何影响结果。这种实践应用使我更好地理解组织行为理论，并且激发了我在实际工作中运用这些理论的兴趣。

第三段：个人体会

在学习过程中，我逐渐领悟到组织行为的重要性以及管理者在其中的关键作用。一个良好的组织行为能够提高组织员工的工作满意度和工作绩效，使组织能够更好地适应和应对变化。作为管理者，我们需要了解员工的需求和动机，为他们提供一个良好的工作环境和机会。同时，也需要关注团队之间的协作和决策过程。只有通过有效的组织行为，我们才能够更好地实现组织的目标。

第四段：对未来的思考

在组织行为课程的学习中，我意识到组织行为研究是一个非常广阔和深入的领域，需要不断地进行学习和思考。尤其是在当今快速变化的社会环境下，组织面临着各种挑战和变革。作为管理者，我们需要不断更新和适应自己的知识和理论，以应对不断变化的组织需求。因此，我决定继续深入学习组织行为，加强理论研究，提升实践能力，并将这些知识应用到实际工作中去。

第五段：总结与展望

组织行为课程给我带来了许多宝贵的知识和经验。通过学习和实践，我对组织行为的理论和应用有了更深入的了解，并且明白了自己在其中的角色和责任。未来，我将继续努力学习与实践，提升自己的组织行为能力，并用于实际工作中，为组织的发展和员工的成长做出贡献。同时，我也希望通过自己的努力，能够对组织行为领域做出一定的贡献，推动组织行为理论的发展和应用。

组织行为学课程心得体会篇五

《组织行为学》课程心得

《组织行为学》是一门以提高组织绩效为目的，让天下彩。探讨个体，群体以及组织系统对组织内部行为影响的学科。9月20日，我有幸的作为武大emba级一班的一名学员，聆听了来自北京航空科天大学程志超教授为期四天的授课，深有感触。

通过本课程的学习，使我全面深入地理解到组织行为学是以行为学为基础，与心理学、社会学、人类学、工程学、计算机科学等学科相交叉。其应用性是在应用理论科学原理的基础上，探索和揭示组织中人的心理与行为的规律性，在掌握这些规律后进一步研究评价和分析人的心理和行为的方法，掌握保持积极行为，改变消极行为的具体方法和措施。从而提高各级领导者和管理者对人的行为预测和引导能力，以便更有效地实现组织预定的目标。学习好组织行为学能有效提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以顺利实现组织预期目标和提高组织成员个人的满意度，提高组织的工作绩效。

市场经济的重要特征就是充满竞争，而竞争归根到底是人的竞争，是人的素质的竞争，也是人的心理活动和行为的竞争。现代企业管理的特点是‘以人’为中心’的管理，随着社会文明的发展进步，人的作用显得日益重要，如果一个企业的员工素质不高或者积极性没有调动起来，那么这个企业的资金、设备、信息等物质因素都不能实现其真正价值。通过这次学习我想结合我所处的工程建设这个行业，谈谈我个人对个体行为、群体行为和组织行为的一些感悟。第一：在工程项目中的个体行为管理个体行为研究的主要对象包括个人简历、个性、能力、价值观和态度等。简历在员工入职时都需要填写，一般而言，年龄越大，任职时间越长，则其工作稳定性相对要强些。个性是个体所有的反应方式和其他人交往方式

的总和，作为项目的管理者应该尽量使每个员工的个性与其工作要求相匹配，以形成较高的满意度和较低的流动性。能力的研究是为了使个体能力与其从事的工作相匹配；例如，项目协调人员就需要有较强的语言表达能力和沟通能力。价值观是一个企业的基本信念，作为工程项目的管理者需要了解员工的价值观，尽量使个体的价值观和组织的价值观相一致，在安排人员及其任务时，不仅要考虑到个体的工作能力、经验和动机，也要兼顾其价值观，使其个人积极的态度投入工作中。第二：工程项目的群体行为管理归根到底是对人的管理。如果成员善于社交和沟通、独立性强、则对群体的产生率和凝聚力的提高有积极的影响。不同的工程建设项目有不同的组织结构，相似的项目也可以采取不同的组织结构，企业的文化和规章制度对其群体行为影响不同，一般来说，规章制度越健全，群体及其成员的行为越一致，管理效率也越高。另外组织的绩效评估和奖酬体系越具体，则群体成员的工作效率越高。当然群体领导也必须具备进取心、正直与诚实、智慧以及与工作相关的知识和正确处理成员关系和能力和对施工环境的高度敏感性。第三：工程项目中的组织系统涉及组织结构、组织文化和人力资源政策。在工程项目建设中对有关任务进行合理分工分组的协调合作，把建设程序分为前期、中期和后期，前期做好可行性研究和规划，中期做好资金供应和材料设备采购，后期做好维护和验收，这些需要部门与部门之间相互的配合协调。同时人力资源部门需要对员工招聘录用与培训、绩效评估、报酬体系以及劳资关系进行科学的制定政策；为提高员工的技术、人际和处理问题的技能方面可以采取职业培训。

虽然课程暂时告一段落，但程教授在课堂上分析的“角色定位”这一方法论不仅让我在工作上受益匪浅，同时再一次让我思考：“对于一位女性，事业和家庭到底孰重孰轻？”我的答案是：两手抓，两手都要硬！追求事业已经不再是男人的特权，家庭和事业对于如何一个女人而言都很重要，无论放弃哪一样都会让人觉得惋惜。当今社会，既然女人拥有了谋划事业的能力和权利，也有走出去的机会和胆识；那作为

男人也应该有维护和谐家庭的义务，有走进家庭拿起锅碗瓢盆的勇气。作为新时代的女性，我认为应该做到自信睿智地上职场，优雅从容地入厅堂，把事业作为创造社会财富，实现个人价值的渠道，再把这份收入、智慧、自信投入家庭，为爱人分担工作和生活中的压力，为子女树立一个好的榜样。家庭是每个人的温馨港湾，男人和女人都要对自己的角色定好位和转换好位，所以聪明睿智的男人们和女人们都需要左手握着家庭，右手握着事业，幸福快乐的过好美丽的人生！

感谢程教授的辛苦授课，也衷心的感谢中科通达公司的总经理王开学同学精心为我们移动课堂布置提供的舒适场所，让同学们在轻松愉快的环境下进行了一场切磋交流。