

# 最新员工大会员工代表发言稿(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工大会员工代表发言稿篇一

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手

机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精

神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于

工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

## 员工大会员工代表发言稿篇二

尊敬的局长、尊敬的各位领导：

大家上午好！

今天省通信管理局召开全省通信行业精神文明建设工作总结表彰大会，这对于总结精神文明建设工作先进经验和做法，安排部署今年的创建工作，推动全省通信行业保持健康发展、不断提高服务水平都具有重要意义。我们一定要认真学习和贯彻落实会议精神，按照省通信管理局的要求，在把企业的精神文明建设工作进一步落到实处，持续提升管理水平和服务能力，努力为企业发展提供强大的精神动力，为推动我省社会信息化进程，提高行业服务能力做出积极的贡献。

下面，我代表中国移动陕西公司做一个表态发言。

我们按照省通信管理局的要求，始终以文明创建为动力，对内打造一流管理水平，创造优秀企业业绩，对外积极履行社会责任，塑造优秀企业公民形象，取得了物质文明和精神文明建设的共同发展。公司发展再上新台阶，营运收入超过亿元，通话客户超过万□g3客户达到万户，全年纳税亿元，为服务我省经济社会进步和通信行业发展做出了积极的贡献。精神文明建设再添新成果，新增省级文明单位和标兵9家，市级以上“青年文明号”38个。截至目前，省级文明单位荣誉称号达到41个，省公司创建为全国文明单位，7个市分公司先后创建为全国精神文明建设工作先进单位，各级青年文明号236个。

，我们将全面落实省通信管理局工作要求，以“提升服务能力、奉献社会民生”为目标，进一步加大精神文明建设力度，持续完善创建管理体系，创新工作载体，丰富活动形式，深化创建内涵，使精神文明建设真正成为推动企业管理水平提升、塑造优秀服务品质的重要推力，进一步扩大创建成果，切实为服务社会、服务民生贡献力量！

我们全面贯彻“客户为根、服务为本”的理念，持续开展行风建设和“满意100”服务质量提升活动，以“规范服务，放心消费”为主题，加强服务质量监督管理，完善服务规范，营造规范、健康、放心的消费环境。通过紧抓网络质量、话费信息、热线、支撑等关键商业过程，着力改善服务短板，取得了显著效果。全年万名客户投诉受理量下降18.9%，升级投诉下降36.5%，在省通信管理局组织的调查中满意度达到86.5%。我们将继续坚持客户导向，进一步提高服务能力，不断提升客户满意度。公司将以提升窗口服务质量、提升差异化服务感知、改善服务短板等为重点，不断优化流程满足客户需求；积极保障客户利益，认真落实数据信息业务0000退订、套餐扣费主动提醒等服务举措，让客户明白、放心消费；面向客户感知，加大网络覆盖，做好网络优化，不断提升网络质量，切实解决客户反映的热点、难点问题。

公司始终认真贯彻执行各项监管政策，把保护消费者合法权益、规范经营行为、强化互联互通管理等作为重点工作，切实维护通信行业的健康发展。一是自觉规范市场经营行为，认真执行资费营销案审批报备流程，杜绝不规范资费营销案对公平竞争的影响。二是自觉规范互联互通行为，严格执行《公用电信网间互联管理规定》，加强各运营商的交流合作，全年共开通网间互联电路761条。三是积极推进电信基础设施共建共享工作，共建共享均达到工信部考核指标要求并全面超额完成任务。我们将牢固树立大局意识，服从行业监管规定，落实监管要求，依法经营，共同维护行业价值，依法互联互通，推进共建共享；同时积极承担社会责任，深入开展“绿色行动计划”和各项社会公益活动。

是“十二五”规划的关键一年，我们决心在下一步工作中，进一步加强领导，提高认识，深入贯彻落实科学发展观，积极参与省通信管理局组织的“文明行业”创建活动，深入开展精神文明创建活动和行风建设，大力弘扬社会公德，倡导文明新风，展示移动企业良好风貌，实现企业可持续发展，为陕西经济社会进步和通信行业和谐发展做出更大贡献。

## 员工大会员工代表发言稿篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好！

作为一名新员工，我非常荣幸能作为代表发言。感谢各位领导的信任，感谢各位同事的支持！

今天很高兴能借这个讲台谈谈我进公司一个月以来的感受。

也许在新进员工当中，也有同事和我一样，在春节过后，我们纷纷穿梭于求职的人群当中，可是我们为什么最后相约在xx□我想这大概就是xx她的魅力所在吧。

正如对宾客而言，前台接待是宾馆形象的窗口，而在求职者的眼中，人力资源部就成了体现企业文化与素质的媒体。从xx专业的招聘问答和x经理温文尔雅的谈吐中，我感受到的不仅仅是他们的个人素质，同时也领略到了xx企业的文化氛围。接下来我被安排在房务中心实习，我深深感受到了领班xx姐的一丝不苟与细致严谨。而在接手办公室的工作时，非常感谢xx经理和x经理给了我很多帮助与指导，让我很快融入了工作环境，感受到了集体的温暖。我也从两位经理身上学到了认真做事，微笑待人！

很高兴在上班的第二天，我参加了每月xx号的经理会议。如果说对人事部的第一印象是我对这个企业的第一个不错的判

断，那么在x总主持会议时，一首《我们是一家人》，如痴如醉的歌声让我完全陶醉其中，在那美妙的旋律当中，我彻底地爱上了这里---xx□而几天后x总亲自主持的企业文化培训，从企业的艰辛创业、用人标准，到运筹帷幄，怎样引领xx的未来发展方向，怎样提升员工素质及竞争力，都无不体现老板的求贤若渴与良苦用心！让我在深深感受企业文化的同时，更是让我美美享受了一顿知识盛宴。

x总，xx宾馆的董事长兼总经理，我相信很多人都用仰慕和好奇的眼光在审视他。可在我眼中□x总他---为人随和、好学善思，无论工作上还是生活上都认真严谨、注意细节、追求完美；工作上更是经常通宵达旦。我被其深深地感染，同时也很想和同事们分享：成功是靠汗水堆积起来的！其实，我们每个人是老板的员工，同时也是自己的老板，所以不管我们在哪个岗位，做什么工作，我们都应该拿出主人翁的精神，在实现自身价值的同时，也为联天为社会创造价值。我相信联天明天的灿烂也将是我们事业的辉煌！谢谢大家！

## 员工大会员工代表发言稿篇四

亲爱的职工代表、同志们：

你们好！

本次职工代表大会，充满着和谐、奋进的气氛。代表和同志们本着对公司及其负责的精神，并怀着对振兴公司的热烈期待与渴望，认真听取了“做强主业，做精专业，发展服务业，为建设管理型公司而努力奋斗”的行政工作报告，并对其开展了热烈的讨论。在审议的过程中，代表和同志们提出很多的意见、建议。对此，公司将进行认真的研究，并在实际工作中予以逐步的落实。在此，我对意见和建议中带有普遍性的问题做一些简要的说明。

代表和同志们都认为公司战略尤为重要，但公司提出“做强主业，做精专业，发展服务业”，向管理型转变，能否具体化、措施化，便于操作实施。

感谢职工代表和同志们，对公司战略取向的期待与认同。实际上，战略是有层次的，一是定位与方向，即向什么地方走；二是怎么走，要分阶段，每阶段都有其任务；三是具体行动计划。

对于做强哪些主业：化工、石化、煤化、环保；做精专业：公司将认真研究；发展服务业：是一种意识取向变为发展方向；向管理型转变：一是管理认知，二是组织形式、规章制度要逐步推进，三是具体行动。

公司的战略规划，目前正在与一家咨询公司谈判，今年内对公司战略做具体谋划。做强主业，做精专业，发展服务业，向管理型转变无疑是战略的内容，但不是绝对的内容。希望职工及代表同志们积极参与公司战略规划的讨论。

经营秩序不太妥当（内部撞车），经营管理主要是投标管理没有形成集中的意志和手段。

这些意见是恰当的。我们要进一步理顺，规范经营管理。在信息源头上把紧调控，减少和防止内部撞车。尽管近几年经营业绩逐步上升，但公司的投标体系是分散的。今年，要进行研究，建立公司投标中心。但要注意的一点是，资源也要相对集中，不只是公司机关成立投标中心的做法。

一个单位的业绩考核制度，是一个非常重要的制度。公司20xx年是按人头计算，20xx年改进产值利润率3.2%，减去内退和待岗人员工资及保险，多余的上缴公司，不足的予以补助，20xx年将采取自报主营收入，产值毛利率相应提高。

现在的问题是，多数单位得不到奖励。但强调的是：



- 1、必须要有一个考核体系，可以改进，但绝对不能没有。
- 2、管理认知上要有进一步的认识，认真对待业绩考核，这是一件非常严肃的事情。
- 3、有了体系，要严格按责任书执行。有意见可以提。

公司要进行研究，建立人才框架体系。

- 1、人才配备。
- 2、人才培养。
- 3、人才激励制度，公司要制定政策。
- 4、新劳动法实施，发生了很大的变化，我们要适应变化。

代表、同志们：“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”。我们四化建已在新的历史起点上，有我们辛勤的耕耘，肯定会有辉煌的未来！

## 员工大会员工代表发言稿篇五

总经理、全体管理、员工：

大家好！

今天是x月x日，农历新年已经过去xx天了。在这里，我向大家拜一个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

刚才各位部门经理对新一年的工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言，x总经理对过去一年的工作和取得的成绩作了全面回顾，并对今年的美好前景作了展望，对当前的工

作提出了明确指示。

x总的讲话，高屋建翎，为我们指明了前进的方向。各位经理的讲话具体实在。今天的会议，开得很成功，今天的会议，是一个集力量、鼓干劲的的动员会，希望大家牢记厉总和各位经理的讲话，在这里，我还要强调三点：

xx总的讲话，发人深醒，为我们指明了目标。我们xx公司成立于20xx年x月，经历了国内行业的激烈竞争，经受了全球金融风暴的冲击，走过了13年的风雨历程。我们从最初的1台压机家庭作坊式的生产发展到的现代化自动线生产，从当初的来料加工到集研发、压铸、电镀、冲压、装配、销售于一体，从单一的匙扣生产到各类匙扣、包扣、登山扣、带扣、宠物扣、五金配件等六大种类上百个品种的生产，从当初的满足周边市场需求到产品跨出国门参与国际竞争，开天公司走过了一条不同寻常的跨越之路。公司的成长，离不开厉总的英明领导，更离不开全体员工十多年来辛勤挥洒的汗水。在这里，我郑重地向你们道一声：员工们，你们辛苦了！我代表开天衷心地感谢你们！没有你们，就没有我们的今天！没有你们，就没有现在的开天！虽然我们取得了一定的成绩，但是我们要走的路还很长。我们的使命是：以尽可能低的成本，为客户提供更优质的产品，为企业创造更大的利润。这是一条永无止境的发展创新之路。

截止今天，我们公司现有管理、职工近200人，我们的员工来自浙江、河南、江西、安徽、贵州、湖南、湖北、广西等十几个省，来自汉、壮、侗、回、苗、水、布依、土家等八个民族。我们为一个共同的目标，为了开天的成长和我们自己的进步而凝聚在一起。我代表公司向你们宣布：开天就是你们的家，我们一定要尽可能地创造条件，让你们吃得更好，住得更舒适，工作得更安心，只是目前公司新的项目在上马，条件有限，还望大家多体谅。我们的全体管理、员工也要象兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，向上级反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风

平浪静，退一步海阔天空。团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行。拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影，在困难面前，要看到你们的身影，在危险时刻，要看到你们的身影，在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们也会跟着进步。我们的经理、主管，也都是从普通员工的岗位上一步步提拔上来的。你们一定要严格遵守厂规厂纪，严格遵守操作规程，注意安全，服从领导，钻研业务。

全体员工们□20xx年已经过去□20xx年又翻开新的一页，让我们在x总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成20xx年各项目标任务，为xx公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！