

# 最新教育人才工作述职报告总结(精选8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 教育人才工作述职报告总结篇一

河南丰太生态农业发展有限公司位于睢县城南工业区，注册资本 3000 万元，占地面积 95 亩，资产总额 2 万元，现有员工 496 人，其中大中专毕业生 126 人，专业技术人员 57 人。公司拥有 16 万吨/年玉米深加工生产线一条，自动化白酒灌装生产线四条，年产优质酒精 5 万吨、高蛋白饲料 4.6 万吨，液体二氧化碳 3 万吨，高中低档“睢酒”十大系列四十多个品种。公司是河南省唯一拥有五塔差压蒸馏设备的酒精生产企业，公司技术力量雄厚，产品质量稳定，深受广大客户的信赖和欢迎。产品运销到江苏、山东、安徽、湖北及省内多家知名白酒生产和化工企业。20xx 年公司销售收入 30923 万元，利润 1xx0 万元，入库税金 xx70 万元，为睢县县域经济的发展做出了一定的贡献。

今年来公司通过不断地强化管理，外拓市场，内部管理逐步完善，工作流程更加规范，员工素质大幅度提高，企业实力得到进一步加强，实现了较好的经济效益和社会效益，获得了省、市、县政府的多项荣誉。20xx 年 3 月荣获商丘市农产品加工龙头企业先进单位称号 20xx 年 xx 月荣获商丘市质量管理先进单位称号 20xx 年 3 月荣获河南省节能减排先进单位称号 20xx 年 3 月荣获商丘市安全生产先进单位称号 20xx 年 4 月荣获河南省五一劳动奖状 年 5 月荣获河南省高成长型民营企业称号 20xx 年 7 月荣获农业产业化省

级重点龙头企业称号 20xx 年 8 月 荣获河南省重点扶贫企业称号 公司的快速发展，主要得益于全体员工的努力和奉献，几年来公司坚持以人为本的企业文化理念，积极创造和谐、开放、平等、宽容的内部环境，为员工提供了展示才能的良好平台。逐步建成以高层次管理、技术人员为核心的专业技术人才队伍和以高技能人才为骨干的技术人员队伍，员工业务素质和技术水平不断提高。在公司的生产、经营管理中发挥了积极作用，我公司的具体做法有：

### 一、实行绩效考核工资制度。

公司按照综合评价、个人能力评价等评价体系，采取个人自评、员工互评、部门考评、工作业绩量化考评的方式，对员工进行考核评定，使技术、业务骨干通过自己的努力，获得晋升、晋级的机会，通过“多劳”，收获“多得”。

### 二、多渠道引进人才。

公司高度重视人才引进工作，并相继出台了《人才引进实施办法》《公司学历补助发放办法》等规章、制度。公司积极参加省市人才招聘会 20 余次，引进各地优秀人才 50 多名，高新聘请了多名技术、业务人才担任公司的关键岗位。同时，公司充分认识到校企合作优势互补的双赢意义，先后与河南农业大学，郑州牧业工程高等专科学校建立合作关系，由公司提供平台，向学校提供人才需求，学校将公司作为实训基地，为企业提供适宜人才。

### 三、全方位培养人才。

公司每年有计划地对员工进行各类技术业务和岗位知识培训，培训结束举行考试和“技术比武”，将考核考试成绩作为上岗和奖惩的依据，对培训成绩突出且实际操作经验丰富的人员优先安排进入关键岗位，并给予一定的奖励。同时，公司坚持走出去和请进来相结合的培训方式先后聘请多名管

理咨询专家来厂授课，同时，先后选派 xx0 余名管理、技术及业务人员分别到同行业先进企业或各种培训中心进行学习深造。四、拓宽高技能人才成长空间。公司不拘泥于干部、工人的身份界限，不拘一格选拔人才。对技术操作熟练、经验丰富、在每年的绩效考核结果中，成绩突出的技能人才，选拔到重要技术操作岗位和技术管理岗位，并赋予更多的工作责任，使其享有较高的地位，有的甚至提拔到领导岗位。今后的工作中，我公司将进一步加大对生产工人、管理人员、专业技术人员的引进和培训工 作，稳定职工队伍，促进全体员工整体素质的提高，为公司的可持续发展提供必要的人才支撑和人才储备。

## 教育人才工作述职报告总结篇二

1、人才队伍建设的总体情况 20xx年是我企业人才队伍建设取得巨大成效的一年，公司领导班子十分注重人才的引进、保持及培养工作，公司领导的重视及全面开展人才工作的深入发展也为我公司带来巨大的收益。我们大力引进高技术人员力量；公司内部招聘新的大学毕业生血液；采取合作方式聘请专家人，充实公司技术人，为企业注入新鲜名做技术指导，为公司做技术服务等等措施，积极推进企业在管理、产品质量、销售上的长远发展，无形的为企业创造了经济价值。

2、人才队伍结构分析 公司的经理层都是大专以上学历，不仅在管理上处于领导地位，而且在学历上都处于“领导”地位，公司一位总经理，四位副总经理都是本科学历，并基本上都持有专业技术职称，其中有两位是外聘管理人才。公司的技术人员基本上都是外来引进人才，都是经过职业技术学院培养的专业技术人才，有着多年的从业经验，并基本上都有专业技术职称。例如 xxxx 的人技术团队，基本上都是木材加工或机械专业，其中名是工程师。公司的中级及其他管理人员都是大专或大专以上学历，都是在自己本职工作

上从业多年的骨干分子，部分有技术职称。在此方面公司财务部最为突出， 名财务人员具有会计 师资格证， 名具有助理会计师证，且都从事财务工作十年 以上，可谓经验丰富。总之，无论是管理人员还是管辅人员，公司都有着严格 的学历限制，尤其是高级管理人员及技术人员，公司十分注 重人才队伍建设。

## 二、开展的主要工作及取得的成效

公司无论在本地还是外地(技术人员主要是外地)多次 召开招聘会或登招聘信息的形式，招聘专业人才，满足企业 发展需求。招聘回来的高级管理人才，如 xxxx 主管生产的 副总经理及生产厂长，为企业规范管理及生产经营活动作出 巨大贡献，公司在管理上不断步入正轨，企业经济效益大幅度上升。招聘回来的专业技术人员， 尤其是 人技术团队，在企业生产技术上提供了极大帮助，为企业解决了大量技术 难题，促使公司产品无论在产量上还是质量是都有所提高。 还采用柔性引进人才及合作方式引进人才的方式，解决企业技术难题。有些技术问题不需要跟踪处理或专门聘请此 方面的`人才费用过高，对于企业来说过于浪费，那么就需要 用上述方式，来把人才在使用合理的费用的同时最大限度的 使用人才。例如我企业与 xxxx 质量技术监督局检验检测中 心建立了委托服务关系，该中心的专家和技术人员为我们提供必要的产品质量技术服务，这为我企业产品质量的提高提 供了可靠保证。

并积极兑现引才待遇，在表彰激励人才上大下工夫，尽 可能的为人才提供良好的工作环境。引进人才不是最终目 的，留住人才才是企业谋求长远发展之道。企业通过上述措 施的实施，在留才上大下工夫，人才在得到满足的情况下才 能为企业尽心尽力，因此全力促进企业发展，为企业谋利。 随着经济社会的高速发展，人才也需要“高速发展” ， 这就需要 一个媒介来促进人才发展，最有效和最直接的方式 就是参加培训。公司通过开展各种培训活动，来提高人才的 技术水平及能力，反过来为公司服务，来促进企业“高速发 展” 。

公司注重人才培养，不仅在企业内部多次展开各种形式的培训班，如安全生产培训、防火演练培训、生产技能培训、新员工入厂培训等培训班，基本上每位xxxx的员工都接受过企业内部自己组织的培训班，大大提高了员工的职业技能及安全生产素质。还积极为企业职工争取外部培训的机会，如安全培训、特种设备资格证培训、司炉工上岗证培训、会计继续教育培训、质检员培训等培训班，通过参加培训能够使员工获得资格证，给予员工在技术上的认可。

### 三、工作中存在的突出问题

由于受地理位置及薪金待遇等方面的影响，引进高级专业技术人才比较困难，尤其是专家型人才。这在无形中就阻碍了企业的长远发展。

### 四、明年工作的基本思路和初步打算

结合我企业工作实际，明年人才工作的基本思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实全区人事工作会议的安排和部署，坚持科学发展观，坚持实施人才强企战略，进一步加强人才队伍建设，进一步深化企业单位人事制度改革，进一步完善人才服务体系，不断实现我公司人事人才工作又好又快地发展。初步打算：继续深入推进人才工作向更好方向发展，不断总结和解决人才工作中出现的新情况、新问题，深入调研，务求实效；加强督查，提高工作效能；注重舆论宣传，努力营造有利于人才成长的环境；加强对人事干部的教育、管理和监督，为企业建立健全正确的人才引导机制做好充分准备。

## 教育人才工作述职报告总结篇三

### (一)领导重视，积极推进人才队伍建设

#### 1.领导高度重视人才工作，人才工作职责分明

局领导带头并要求全体干部认真学习党的十八届三中、四中、五中全会对人才工作的新部署、新要求，深刻认识人才工作的重要性，明确当前和今后较长时期人才工作的方向和路线。人才统计调查、队伍建设，局长亲自过问、亲自抓，分管领导切实抓落实。严格按照市委人才工作领导小组制定的《丽水市中长期人才发展规划纲要(2011-2020年)》及重点任务分解方案等有关要求，明确责任处室，配置精兵强将，高质量完成各项任务。

## 2. 推进“人才兴统”工程，进一步加强统计人才队伍建设

为紧贴党委政府对统计“精准服务”的新要求、紧跟统计改革发展的新形势、紧系市域统计治理体系现代化建设，自2012年以来，丽水市统计局提出构建以“六个体系”和“一个能力”为核心的“七大工作格局”；其中，构建“大教育”格局成为提升统计干部能力、加强干部队伍建设的重要抓手。丽水市统计局高度重视注重对统计干部职工的教育培养，连续推出了“走出去”、“请进来”、“引进来”、“上挂下派”、“岗位流动”等系列举措，反复锤炼和锻造一支勇为党委政府建言、敢为绿色生态发展献策、能为丽水经济社会发展出力的统计干部队伍，打出了一套强兵健伍的组合拳，持续丰富“大教育”的价值内涵。

一是“走出去”。为完善知识结构、提升业务技能和增进工作素养。市统计局充分利用名校资源，主动与国内顶尖高等学府联合举办统计高级研修班，让广大统计干部走进名校。按照每年1期举办5期的总体规划，先后与浙江大学、清华大学、复旦大学等高等学府合作办学□20xx年继续实施该规划，即与武汉大学合作办学。与历次“走进名校”一样，各期培训班邀请的均是学术上有建树、教学上有特色的教授学者。本次联合武汉大学办班还专门邀请了中南财经政法大学教授、湖北省统计局副局长叶青开堂授课。师资力量的高质量和权威性得到充分保证。本次武汉大学培训面向全市统计系统领导干部和业务骨干，并包含了各中心镇分管领导和部门业务

骨干，共计150人。参训学员既有市县统计部门的负责同志，也有中层骨干和基层从事各专业业务工作的一线同志。培训内容贯穿“四个全面”这一主线，分别开设了《全面建设小康社会与当前经济新常态》、《全面深化改革与统计改革发展》、《全面依法治国与领导干部法治思维》、《全面从严治党与当前政治生态》等专题课程，同时还开设了涉及领导干部身心健康、国际政治和国防教育等课程。各门课程从较高的立意出发，结合当前经济社会发展实际和统计工作实际，内容深刻、讲解生动，受到广大学员的普遍欢迎。

二是“请进来”。结合统计部门业务特点，针对各级领导和社会公众关注的热点、难点问题，纵横国际、国内和省、市经济社会发展状况，把专家、名师“请进来”，办好新统计大讲堂。开展多专业全方位多角度的培训着力提升干部实务技能和统计队伍的正能量。

3月25日召开贸易统计业务培训会议，针对贸易统计制度方法变化快、数据采集方式变动大、专业人员新手多等情况，专门邀请省局服务业处领导、专家授课，对贸易统计知识和实务进行系统全面讲解，对一套表平台系统进行操作演示，受众对象涵盖各县(市、区)局业务分管领导和专业人员。

4月16日召开服务业统计业务培训工作会议。会议就如何提高数据质量及数据审核邀请省地方调查局陈志林、钱轶娟作了业务辅导，各县(市、区)统计局、丽水经济开发区统计局服务业专业统计人员参加了会议。

6月8日举办的全市统计系统政务信息工作培训班。此次培训特别邀请《中国信息报》浙江记者站副站长王立成讲授政务信息采编、写作等相关知识。王立成以其丰富的信息工作经验，分别从政务信息工作的情况介绍、政务信息概述及要求、信息题材挖掘、信息编辑技巧以及政务信息报送规范等五个部分全面详实地讲解了统计政务信息工作的各方面知识。丽水市统计系统100多名来自市县不同专业、不同岗位的统计干

部参加了培训。

6月9日举办农村统计业务培训班，力推市、县、乡镇三级统计队伍建设，促进农村统计基础工作再上新台阶。此次培训特别邀请省地调局一产处处长王科跃讲授农林牧渔业产值核算方法，王科跃以其丰富的专业工作经验分别从农林牧渔业产值核算方法、丽水市近五年农林牧渔业产值结构变化情况、对今年产值的预测、对下一阶段如何做好农林牧渔业产值核算工作应关注的重点等四个方面进行了全面详细的讲解。各县(市、区)统计局分管领导、业务人员、重点乡镇负责农村统计工作人员共60余人参加培训。

8月20日举办全市工业统计业务培训班，培训班专门邀请省统计局工业处相关专家就当前浙江省工业统计监测工作的`重点内容;做好数据衔接，提高工业数据质量;规范工业一套表操作流程和使用方法演示，工业一套表审核重点和注意事项等授课。各县(市、区)统计局分管领导和业务骨干，所辖重点乡镇(园区)工业统计人员共110余人参加培训。

10月21日召开全市重点用能企业统计业务培训会议，邀请省统计局能源处专家结合能源统计的工作实际，对能源统计与能源统计改革的发展趋势、当前能源统计工作存在的问题如何改进、能源统计基础业务知识进行了深入全面的讲解。各县(市、区)统计局能源统计人员、经信(商)局负责节能工作人员、丽水经济开发区经发局能源统计人员;年能源消费万吨以上的重点企业能源统计人员共60余人参加培训。

10月26日召开扶贫统计监测业务研讨会议在丽水召开，会议邀请省地方统计调查局二产处副处长戴联英就扶贫开发的历程、扶贫统计监测工作的重要性，如何在新形势下做好扶贫统计监测工作做出指导进行培训。各县(市、区)分管领导及专业人员参加会议。

11月5日，丽水市统计局举办gdp核算业务培训班，邀请省统



计局核算处副处长汪维薇授课，她围绕国内生产总值核算的历史沿革、基本概念和内容、季度gdp核算□gdp核算存在的问题与今后改革动向等四个方面进行了生动详实的讲课。各县(市、区)统计局分管领导，综合、核算业务人员以及市局相关专业人员共50余人参加了培训。

2月11日，丽水市统计局举办20xx年首期“统计大讲堂”，特别邀请丽水市委党的十八届四中全会宣讲团成员、市委政法委大调解协调中心主任叶建平作党的十八届四中全会精神专题学习讲座。叶建平以《行政改革与依法行政》为专题，从深化行政体制改革、依法行政相关问题和完善行政诉讼体制机制等三个方面，结合近三十年的政法工作研究和业务研究成果，以丰富生动的案例说明，深入浅出地对十八届四中全会精神进行了宣讲。

8月5日，举办20xx年第二期“统计大讲堂”，特别邀请浙江省统计局综合处处长王美福就当前经济运行态势和统计工作要求作专题讲座。王美福分别从如何认识当前经济形势、如何提高统计分析水平和如何认识考核等三个部分，结合丰富的统计工作经验和扎实的理论研究水平，从正确理解经济发展新常态切题，旁征最新的理论分析成果、博引生动的统计工作实例，各个宣讲部分的观点和内容发人启迪、引人共鸣。

10月29日，举办20xx年第三期“统计大讲堂”，特邀丽水学院专家胡伟俭老师讲授《汇报型ppt设计》，胡伟俭老师根据ppt的演示特点和功能，从配色、布局、图表、图片等八个方面，广泛引用日常统计工作中ppt的应用实例，进行了有针对性的详细讲解。

三是“引进来”。办好统计网络学堂，利用系统工作qq群、微博、微信、干部学习网络学院等，把网络正能量“引进来”，为统计工作营造积极向上的工作氛围。

四是“上挂下派”。通过上挂省统计局锻炼，下派担任农村指导员实践等方式，锻炼干部的多岗位的综合能力。既拓宽了干部的工作视野，也增进了干部的岗位经验。目前已委派6名局专业骨干到省局挂职，进一步提高干部队伍综合素质。

五是“岗位流动”。为不断优化干部队伍结构，提升业务工作能力，充分利用现有岗位和职数，采取多种形式，加大干部交流轮岗，培养多岗位复合型人才。通过岗位轮换，让更多的干部得到多岗位的锻炼，从而增加干部的阅历和工作经历。

## (二)摸清人才家底，切实做好人才统计工作。

### 1. 顺利完成全市城镇单位人才资源状况监测

为准确掌握当前人才资源总量状况，及时了解人才资源发展变化趋势，为制定相关人才政策提供依据，我局开展了全市城镇集体以上单位人才资源状况年度监测。20xx年，全市完成3千2百多家单位调查，调查项目主要涉及人才资源总量、经营管理人才、专业技术人才和技能人才等方面指标，调查结果比较全面地反映了全市城镇集体以上单位人才资源状况以及变化情况。

### 2. 认真开展全市非公有制企业(单位)人才资源状况调查

丽水市非公有制经济在全市占七成以上，比重较大，做好非公人才调查，有利于摸清我市人才家底，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。非公有制企业(单位)人才资源状况调查，是我局年度人才统计的重点工作，也是市委人才工作考核的一项重要调查。我们精心组织，认真开展非公人才抽样调查，做好样本核查、更换及调查表培训、催报、审核等工作。对非公人才调查工作做到事前、事中和事后的全程跟踪与服务，确保人才统计源头数据质量。根据非公人才调查工作的实际情况及时与主管部门、上级部门沟通，以期

提高调查的实效性，并及时做好有关资料的分析、评价工作。据对全市非公有制企业(单位)进行的抽样调查测算□20xx年末全市非公有制企业(单位)从业人员37.5万人，人才资源总量为22.23万人，比2012年增长8.3%，占从业人员的比重为59.3%，比2012年提高4.3个百分点。其中经营管理人员5.3万人，占14.1%;专业技术人员7.9万人(其中在管理岗位上1.5万人)，占21.1%;技能人员10.5万人，占28.0%□20xx年度非公人才调查为全面评估全市人才工作提供了详实的数据支撑。

## 二、2016年做好人才统计工作思路

人才兴，则事业兴。我局将进一步贯彻执行丽水市中长期人才发展规划纲要，对照年度人才工作要点，根据重点人才项目分工方案，切实做好每项工作，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。

1. 保质保量完成上级布置的各项工作。在国家统计局推行的企业“一套表”制度下，继续做好省统计局开展的人才资源统计相关工作。认真开展20xx年人才状况调查等各项工作，为评价全市人才工作提供数据支撑。

2. 着力提升统计数据质量。进一步贯彻落实丽水市人民政府办公室发出《关于建立丽水市部门统计工作联席会议制度的通知》(丽政办发□20xx□188号)通知精神，着力夯实部门统计基础，加强部门沟通协调，进一步优化统计过程，规范人才统计工作，提高人才统计数据质量。

3. 继续抓好队伍建设。结合丽水实际，采取多种方式继续加强统计人才的建设并在系统内分层次多渠道组织开展教育培训工作。未来，丽水市统计局将继续以构建“大教育”格局为抓手，不断丰富全市统计学习教育的内容形式和价值内涵，不断加强丽水统计干部队伍建设。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 教育人才工作述职报告总结篇四

\*\*年以来，在县委、县政府的领导下，我局坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真贯彻执行省、市、县关于人才工作的部署，立足培养本地人才，积极引进紧缺人才，爱护激励现有人才，倡导社会尊重人才的工作思路，夯实人才工作基础，着力营造了有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，人才队伍素质明显提高，为文体广电事业发展提供了组织保证、人才保证和智力支持。

我局有效发挥了电视台的宣传作用，对本年度人才工作的方针、政策和重要会议精神进行了积极宣传报道，同时对全县在经济社会发展中涌现的各类优秀人才的先进事迹进行及时的报道，鼓励、鼓舞所有人积极进取，奋发向上。针对各部门在推进人才工作和人才队伍建设中有效经验和做法进行了推广，利用宣传充分发挥典型示范效应，进一步在全县营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

(一)我县16个乡(镇)综合文化室和164个行政村充分利用设立的文化信息资源共享工程服务站，组织开展科普培训，学生校外培训，党员干部培训等，培养新型农民，为推进新农村建设搭建平台，并开展文化娱乐、体育健身服务、宣传教育

培训服务、文化信息资源共享服务、农家书屋借阅服务、农村公益电影服务、农村广播电视公益性服务等六项服务，每周开放时间不少于20小时，进一步丰富农民群众的精神文化生活，提升农民的思想道德和科学文化素质。同时我局积极协调及组织农村文化人才参加省、市、县的文艺辅导、农村广播电视管理、维护农村文化市场监督、农家书屋管理、农民体育辅导及其它业务技能培训。

(二)加强对军队、学校、企业、老年艺术团、乡镇综合文化站进行音乐、舞蹈、戏剧小品类辅导培训，全年累计文化下乡20次，辅导6余次，辅导60多人。今年为116个农家书屋配送图书、书架等设施，配发图书19万册，科技图书近4万册。

(三)加强文化市场的监管，倡导行业自律，强调守法、文明安全经营，并重视组织经营户培训工作。今年举办了4期文化及新闻出版市场经营户集中培训。为开阔视野，学习先进管理经营经验，我局还组织文化产业相对繁荣的乡镇宣文中心工作人员与文化市场协会一同外出考察，学习先进文化市场管理经验，加强乡镇文化市场监管力度，使文化市场更加规范。

根据县委要求，我局制定了干部教育培训计划，明确了培训目标和培训任务。认真组织职工学习xx大、\*\*届三中、四中全会精神、巩固学习了“”重要思想、省、市文化、体育、广播电视工作会议精神以及《法律知识读本》、《行政许可法》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、《保密法》等法律法规，并积极组织参加省、市、县举办的各种培训。其培训学习的内容涉及领导干部领导技能培训、行政执法、文艺创作、文物普查、广播电视节目摄影及创编及其它常规业务培训等。通过学习，党员干部职工的思想认识、政治觉悟得到了很大提高。

按照县委、县政府要求，我局已建立了各类组织机制，如民主选举制、民主决策制、民主管理制及民主监督制。制定完

善了“首问责任制”，“限时办结制”、“责任追究制”三项制度，以党员干部为重点，开展创优秀节目、优秀文艺作品、优质文体广电工程、优质文化体育品牌、优良作风等五个主题工程，紧密结合我局实际，在全局职工中认真开展学习实践科学发展观活动，切实执行了学习调研、分析检查、整改落实各阶段的各项具体工作。通过集中学习教育，全体党员的理想信念、宗旨意识、思想观念、工作作风、政治素质、思想觉悟、党性修养、工作效率和执政能力得到提高；增强了党群之间、干群之间和职工之间的信任和团结，推动和促进了各项工作的正常有序开展。

## 教育人才工作述职报告总结篇五

### 三、创新机制，狠抓重点，全面落实党建工作任务

#### 1. 强化党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用。

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、民主理财、依法理财”的思路，通过加强党委工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平。

一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，党委还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到对口联系的党支部检查指导工作不得少于2次，局党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党委班子

的各项规章制度，严格执行民-主集中制，作为“班长”，在党委会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民-主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

三是进一步加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民-主化、合理化。

四是进一步加强党委履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党委决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。我与7个党支部书记签订了《党风廉政建设责任制》，认真贯彻落实《廉洁准则》，加深对《准则》的学习和理解，带头执行《准则》的各项规定，争做忠于职守、廉洁奉公的表率。

## 2. 强化基层党组织建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一是抓好“五个基本”建设。以“五个基本”目标为要求，各党支部全面推行规范化建设。

二是抓好基层组织建设。我局积极做好换届选举工作，重点加强各基层支部素质教育，使支部成员做到理论掌握透、法律知识运用强、科技水平能力高。

三是扎实开展思想作风整训和“三评三问”活动。以“整顿作风促转变，优化环境促发展”为主题，将“学习廉政准则，

争做勤廉表率”贯穿始终，扎实开展了为期两个月的思想作风整训活动，财政干部的思想和工作作风进一步好转，依法理财和廉洁自律意识进一步强化。认真开展财政部门“三评三问”活动，评执行政策、评工作纪律、评工作作风和问责、问廉、问效，以评促问，进一步促进了财政干部依法行政、廉洁从政、便民施政，较好地解决了不作为、慢作为、乱作为的问题。

四是全面开展“创先争优”活动。按照市委统一部署，动员财政部门全面开展“创先争优”活动，明确了具体要求、争创主题和活动载体，积极引导机关、二级单位党组织和广大党员积极投身创先争优活动，形成了结合日常工作全面创先争优的机制和局面；组织局机关和二级单位先进党支部及优秀共产党员到革命老区大悟开展红色教育，财政党员干部为民服务、为政理财的宗旨进一步明确，讲党性、重品行、作表率意识进一步增强。

五是认真开展“双联双帮”活动。按照市委安排，我局机关和7个副科级二级单位对口联系8个村，联系两年，同时还选派了2名熟悉农村工作的党员干部到村任第一支部书记，围绕“五个一”的目标，针对联系村的特点，因地制宜地制定了帮扶计划，帮助村级组织发展经济，七一前夕，还上门看望了联系村的困难党员，及时把党的温暖和组织的关心送到了困难党员手中。

六是积极开展“十个全覆盖”工作。严格落实上级纪委有关文件精神，积极开展反腐倡廉“十个全覆盖”工作，集中推进“百日行动”，对照考核评估细则，对业务科室的政府投资项目资金管理监管体系、整改措施、查处案件等方面进行了全面评估，将反腐措施延伸到了每项财政业务中，确保“两个”安全。

七是深入开展政风行风评议工作。按照省厅、汉川市委市政府统一部署，我局动员全市财政系统深入开展政风行风评议



工作。实行“领导、精力、时间”三集中，全力以赴抓行评。建立工作责任“五包制”、工作任务“分工制”、工作动态“日报制”、工作成效“奖惩制”，狠抓行评落实。坚持把行评工作与“创先争优”活动、“三评三问”活动、“五个基本”建设及当前各项财政工作有机结合起来，统筹兼顾、协调推进，做到两不误、两促进。采取集中座谈征求、上门约见征求、网络媒体征求、街头征求等“四种方式”，广泛征求意见。区别“四种情况”、突出“四个重点”，认真开展整改。涉及政策落实、社会热点等方面的意见建议，目前能够落实的问题，认真整改到位；因不清楚政策造成误解的问题，为其排忧解难；暂时解决不了的问题，提出整改计划；不符合现行政策的问题，耐心解释清楚。涉及财政管理及工作作风方面的问题，抓住当前财政部门四个方面的工作重点，在部门预算编制上、资金拨付程序与速度上、争取项目资金、落实项目资金上、转变工作作风上，扎实开展整改，得到社会群众的一致认可，在集中测评中取得了综合排名第一的好成绩，树立了财政部门良好形象。

### 3. 强化党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用

一是加强了对党员的培训。我们坚持理论联系实际，按需培训，注重实效的原则，以加强能力建设为核心，认真开展了初任培训、任职培训，更新知识培训及业务培训。采取远程教育、集中学习、专题讲座、参加上级培训等各种形式，在工作中学习，在学习中提高。3月初，按照市委组织部《20xx年度汉川市委党校轮训和培训干部》要求，安排会计局长张永芳、政府采购科副科长成尚彦参加9月份培训，农村财政管理局财务科长鲁利平参加5月份的培训；组织和动员机关科室和二级单位的中层干部30人每周五到市委党校远程教育培训；组织新录用公务员王-刚、余兴分别到汉川市委、湖北职业技术学院进行任职培训；选派青年骨干陈雅玫、鲁文才到中南财经政法大学参加省财政厅组织的青年骨干班的脱产学习；我局人事科组织干部2人参加了市委组织部举办的组织干部专业培训班的学习，学习了远程教育站点的实际操作、干部任用条

例、干部宏观管理、党费收缴、使用和管理等内容。

二是加强了对党员的教育。5月23日我局邀请市委党校讲师李俊祥进行《党的建设》专题讲座;6月2日至3日组织了财经所(局)长、机关科室和二级单位负责人55人的法律法规教育;7月16日,邀请市纪委副书记张国华为机关党员干部进行了《党员领导干部廉洁从政若干准则》教育;6月30日,组织局机关和二级单位先进党支部及优秀党员32多名,到革命老区大悟开展红色教育。通过教育活动,财政党员干部为民服务、为政理财的宗旨进一步明确,讲党性、重品行、作表率意识进一步增强。

四、深化改革,履行职能,充分体现财政党建的特色。

坚持实施财政科学化、精细化管理,寓管理于服务中,从源头上预防和治理腐-败,维护党的形象。

一是深化“五项”财政改革。按照综合预算、优先保障、定员定编管理的原则,对全市市直66家一级单位和所属二级单位统一编制部门预算,较好的解决了预算单位公用经费不均的问题。创建《授权支付大额取现制度》等6个制度,实行身份认证和准入限制,从严审核,从速支付,从快清算,进一步提高了支付速度和质量,全年实现国库集中支付155453万元,其中直接支付142863万元,直接支付率92%。严格政府采购监管,将政府采购纳入监察部门的电子监控系统,首次将家具、电脑家具等零星购置纳入定点协议供货范围,努力实现政府采购规模持续稳步增长,完成政府采购19358万元,节约财政资金2151万元。着重加强票据的领缴和源头控管,着重健全“汇缴专户”核算制度,着重完善非税收入征管系统,所有非税收入全部缴入“汇缴结算户”,实现了缴库(户)率100%。提请市政府出台《汉川市行政事业单位国有资产处置实施细则》,全面加强了国有资产从入口、使用到出口等环节的日常监管;清理登记全市537家行政、事业单位和国有企业的国有资产,统一换发400余份国有资产出租出借合同,

有效堵塞了国有资产流失漏洞。

二是严格项目资金监管。根据“按计划、按预算、按基本建设程序、按工程进度”的原则，严格执行项目预算，将所有项目资金纳入国库集中支付管理；着力健全项目单位基本建设会计制度和财务制度，全面推行财政投资评审制度，加强项目资金的跟踪问效管理，保证了我市重大项目有序推进。

三是规范财经秩序。按照省厅要求，认真组织有关部门填报20xx年地方政府性债务，科学测定全市政府举债规模和详细情况，全面加强了政府性债务监管。完成全市所有党政机关和事业单位“小金库”专项治理的回头看和企业、社会团体的自查自纠工作，完成年度监督检查单位46家；组建专班，积极配合省财政厅检查组对六项涉农专项资金使用情况开展检查，认真开展20xx年-20xx年强农惠农资金大清查，单位执行财政法规的意识得到进一步增强。积极组织“会计管理年”活动，认真开展会计执法大检查，全力做好执行新企业会计准则的转轨工作，办理账簿注册登记单位406个，进一步规范了企业会计行为。指导乡镇财经所认真开展农村集体“三资”清理，统一设立代理中心，建立网络系统，全面推行电算化，加强了村级集体资金、资产、资源监管。

四是建立健全内部规章制度。按照市政府关于开展“制度建设年”活动的要求，进一步修订完善了20xx年度机关股室、二级单位和乡镇财经所年度工作考核办法，提高了考核办法的针对性和实用性；对乡镇财经所执行《乡镇财政财务管理办法(实行)》情况进行了全面检查，有效防范了财政资金安全风险；深入全市各乡镇财经所调研，反复征求各方意见，出台了《汉川市乡镇财经所公用经费管理办法》，进一步规范了经费收支核定、收支预算及收支管理行为。

五、存在的问题和不足

虽然我局党建工作取得了一定成绩，但与上级部门要求、与

人民的要求相比，还有不少的差距：一是基层支部的“五个基本”建设还需不断加强。二是党员干部队伍素质还需进一步提高。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

20xx年是实施“十二五”规划的第二年。一年来，在县委的坚强领导和县委组织部的具体指导下，镇党委以基层组织建设年和“创先争优”活动为契机，在“两加一推”主基调和“三化同步”主战略的统揽下，按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思路，认真落实党建工作责任制。作为党委书记，我以“抓好党建是本职，抓不好党建是不称职”为准则，认真履行党建“第一责任人”职责，充分发挥镇党委的“舵手”作用，着力推进基层党建工作，为经济发展和社会稳定提供了有力的组织保证。现就20xx年以来履行基层党建工作责任情况述职如下，请予评议。

一、突出重点，夯实基础，提升党建工作水平。

为切实加强基层组织建设，筑牢党建工作基础，更好发挥党组织的战斗堡垒作用，我镇以基层组织建设年和“创先争优”活动为载体，加强制度建设、优化党员队伍、完善工作机制、密切干群关系，从强化教育管理入手，从改进工作作风着力，从党代表常任制切入，为经济社会健康发展提供坚强的组织保证。

(一)以素质提升为抓手，强化各级队伍建设。

一是加强班子队伍建设。注重加强党委自身建设，充分发挥政治核心作用和龙头带动作用。按照“书记抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的指导思想，进一步完善党委内部议事和决策机制，重大决策和重大事项广泛征求意见、集思广益，

民主决策，党委班子在实际工作中积极开展批评与自我批评，班子成员的积极性和主动性得到充分发挥，形成“心往一处想、劲往一处使”的干事创业良好氛围。二是加强村级组织建设。在后进支部转化上，及时召开党建工作例会，通过深入调查，找出支部发展缓慢的症结所在，针对问题，对症下药，解决基层组织建设中的难点。按照支部自评、党员和群众代表评议、党委评议审定“三步走”，完成全镇36个党支部分类定级及3个后进支部的转化。在支部书记培训上，着重加强村支部书记的业务知识培训与管理，引导他们开阔思路，拓宽视野，增长才干，通过集中学习和培训，使支部书记对当前省、市、县方针政策充分学习了解，便于工作的开展和对广大党员、群众进行宣传。在组设建设推进上，基层组织建设年活动督查组根据工作推进情况，由镇党委分管领导牵头，组成工作组分赴各个支部进行督查。通过不定期、不定时的明查暗访，了解和掌握支部工作开展情况。并对存在的问题责令及时整改，对整改不到位的，严肃追究相关人员责。三是加强党员队伍建设。针对农村党员队伍老化、文化程度偏低等问题，积极把致富能手、工作骨干吸收到党员队伍中来，并充分发挥远教设备的培训主渠道作用，大力开展党员素质培训。20xx年有32名积极分子转为预备党员，38名预备党员转正式党员，全镇党员队伍的数量、质量普遍提高，组成结构明显改善。在“七一”建党节和春节期间实施对贫困党员的关怀慰问和优秀共产党员表彰先进，共慰问了67名困难党员，发放慰问金33500元。

## (二) 以制度建设为抓手，完善党建工作机制。

一是健全组织机构。成立了以党委书记为组长的镇党建工作领导小组，负责指导和协调全镇党的建设的工作，并成立了党建办公室，落实了专门人员和办公地点，定期分析、研究和解决工作中出现的问题，保证全镇党建工作有序开展。二是坚持党建工作例会制。通过定期召开党建工作推进会，研究全镇基层组织建设中存在的问题和不足，解决各支部党建工作进度缓慢等问题。镇党委按时召开每周例会，定期召开挂

帮工作例会，就基层组织建设工作中遇到的困难和问题进行剖析，着力解决实际困难和问题。三是推行班子成员联系点制度。镇党委班子成员实行包村联系支部制度，深入村寨调查情况、理顺关系、解决问题，并为村党员群众上党课，为党员群众带去新的方针和优惠政策，帮助群众增强致富信心。20xx年班子成员入村上党课70余人次，覆盖党员群众500多人。四是加强勤政效能建设。按照中央“八项规定”、省委“十项规定”、“十破十立”及县委关于改进工作作风密切联系群众的十项规定，完善民主评议考核制度，加强督查自查，坚决维护决策和制度的权威性和严肃性。加强对党员干部特别是领导干部的理想信念、政治品质和从政道德教育，支持纪委机关依法依纪办案，坚决纠正侵害群众利益的不正之风。

### (三) 以服务群众为抓手，拓宽“帮促”覆盖效果。

扎实开展“一线工作法”惠民大行动，实行领导在一线指导、干部在一线工作、政策在一线落实、问题在一线解决、作风在一线转变、经验在一线推广。根据按照中央“八项规定”、省委“十项规定”、“十破十立”及县委关于改进工作作风密切联系群众的十项规定，筑牢抓实同步小康驻村工作，真党委完善相关配套服务，采取工作例会制，开展工作报告制，严格督查考核机制等方式，确保驻村干部盯岗盯位、真蹲实驻、真帮实促、真抓实干。截止目前，同步小康驻村工作组共走访群众4088人。帮助实施项目8个，协调资金21.83元，排查和化解各类矛盾纠纷72起，为群众办理实事65件。

### (四) 以作用发挥为抓手，抓实党代表常任工作。

积极探索党代会及闭会期间党代表发挥作用的途径和形式，真正将党代表常任制工作放在重要位置。一是强化渠道畅通。通过设立意见箱，按照“党员分散征集、组织量力解决、及时反馈信息”的方式，畅通群众诉求表达渠道，探索建立党代表接访制度，整合党政班子、党代表和人大代表共同接待

群众来信来访，参与解决当前信访的突出问题和群众反映的热点问题。二是强化信息反馈。进一步健全完善重要精神贯彻、重大人事调整、重点项目推进、重要政策出台、重大问题处置等重大事项通报制度和情况反馈制度，使党代表知情知政、参政议政。通过邀请党代表列席班子民主生活会、班子议决事等重要会议，但凡涉及经济社会发展大局的重大决策和重要部署，镇党委广泛征求党代表的意见或建议。三是强化建议办理。对党代表提出的重要建议，镇党委通过召开专题会议将提议内容分析汇总，分类整理，细化落实，以责任部门作为“首问”窗口纳入目标管理，明确职能部门跟踪办理进度及取得实效。四是积极探索党代表定点接待党员群众工作机制，拟设立六广片区、广田片区、德政片区党员群众接待点，完善服务措施，畅通民意渠道，切实解决基层群众的实际问题和困难。

#### (五) 以改进作风为抓手，加强党风廉政建设。

一是强化党风廉政建设责任制建设，各部门、各村(社区)以及党员干部与镇党委签订了党风廉政承诺书，使大家人人头上有责任，个个肩上有担子。二是坚持民主集中制原则，始终坚持重大事项集体研究、集体决策，增强了班子凝聚力，促进了班子团结，营造了尽职、尽责、尽心、尽力干好工作氛围。三是抓好廉洁自律。加强对党风廉政建设工作领导，制定了党风廉政建设、民主生活会、民主议事等一系列规章制度，加强对班子成员和全镇干部的党风廉政建设的警示教育，不断提高全体干部的廉洁自律意识。过去的一年，党政班子成员清清白白做人，踏踏实实做事，没有“吃、拿、卡、要”现象发生，没有违法乱纪的案件发生。四是开展好全镇纠风专项检查工作。坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众参与和支持的反腐败体制和工作机制，形成做好党风廉政建设工作整体合力。

#### 二、围绕中心，服务大局，助推经济社会发展。

镇党委立足建成“贵阳面向黔西北桥头堡”的战略目标，坚持把做好基层党建工作作为推动经济社会发展的落脚点，通过抓班子、带队伍、出思路、促发展，引导全镇各级党组织和广大党员干部，解放思想，振奋精神，克难奋进，强力抓好各项工作落实，镇域经济保持社会健康发展。

### (一)经济总量实现新突破。

全年完成完成财政收入2780万元，增长57%;固定资产投资5.06亿元，增长66.45%;规模以上工业总产值6.8亿元，增加6096万元;招商引资实际到位资金2012万元;城镇居民和农民人均纯收入达7186元，增长16.64%。

### (二)特色产业实现新发展。

持续推进特色农业增点扩面，完成滨江、六广等村次早熟无公害蔬菜种植2000亩，中心、中坪、等村猕猴桃种植800余亩，前丰、四寨、龙窝等村巩固退耕还林成果和石漠化综合治理核桃、晚熟李种植2504亩，建成经果林基地1500余亩。

### (三)基础设施实现新改善。

投入财政资金189.15万元，完成中坪、松山、四寨、新义、中山等村“一事一议”财政奖补项目进组公路硬化12.61公里，滨江、广义、六广等村串户路硬化13.1公里，顺利修复了以高(枧)六(广)为代表的几条烂尾路。

### (四)重点项目实现进展。

坚持班子成员包项目制度，六广河改扩建项目完成《阳明古镇概念策划报告》、《阳明古渡水上游乐区土地勘测定界技术报告书》，温泉“深井取水工程”子项目施工进度正常;龙窝村扶贫生态移民工程推进顺利，如期完成40户房屋主体工程建设;184县道广田段改线工程推进顺利。



## (五) 社会事业实现目标。

一是新农合参合率达97%，新农保参保续保6615人。二是完成43户住房租赁补贴户资料复核与报送，完成4973户房屋确权、14个村庄规划和8个村地形图测绘。三是建立贫困群众台账和救灾救济台账，发放农村低保金86.69万元、城镇低保金7.35万元，帮助困难群众解决基本生活困难。四是配合落实好“两免一补”相关政策，扎实开展“控辍保学”工作，六广中学素质教育试点工作顺利通过市、县素质教育督导组检查评估。五是加强社会治安综合治理，成立专职巡防队和义务巡逻队，加强治安巡逻值守，确保群众安全感巩固在95%以上。六是加强道路交通安全例行巡查和重要节点专项整治，辖区内未发生重大交通安全事故。加强对煤矿、非煤矿山、建材企业、危化品、烟花爆竹、水上运输等安全监管，整体安全形势向好，确保安全生产责任事故为零。七是在干部职工和村支两委的共同努力下，群众的合理诉求逐步得到解决，一些多年上访的疑难案件得到化解，中心、龙窝等村因矿群矛盾上访不断的局面得到控制。在省、市重要节点和会议特别是党的“”召开期间，我镇均实现了“六个零”的目标。八是计生措施落实到位，各项指标运行正常，并代表修文县接受省、市创“国优”和人口主体指标检查，成绩显著，修文县顺利实现“升位摘帽”。九是在全镇干部职工的共同努力下，民政、老龄、残联、宗教、交通、国防、统战、统计、档案、工商、电信、邮政、通讯、供电、工青妇等工作顺利开展。

过去的一年，尽管我在基层党建方面尽力做了一些工作，但与县委的要求和广大党员干部以及人民群众的期望还有一定差距。如党员队伍年龄老化、农村基础设施滞后、村级集体经济薄弱等，这些问题都还有待进一步研究解决。在下步工作中，我将严格按照中央、省、市、县的要求，紧紧围绕全镇的中心工作，以党员发展、阵地建设、帮村扶贫等工作为重点，着力在队伍素质提升、支部龙头带动、党员结构优化等方面下功夫，进一步创新思路，大胆探索，扎实深入抓好

基层组织建设年活动，为全镇经济社会发展提供坚强有力的组织保障，为修文“强县进位”、后发赶超做出应有的贡献！

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 教育人才工作述职报告总结篇六

### (一)领导重视，积极推进人才队伍建设

#### 1.领导高度重视人才工作，人才工作职责分明

局领导带头并要求全体干部认真学习党的十八届三中、四中、五中全会对人才工作的新部署、新要求，深刻认识人才工作的重要性，明确当前和今后较长时期人才工作的方向和路线。人才统计调查、队伍建设，局长亲自过问、亲自抓，分管领导切实抓落实。严格按照市委人才工作领导小组制定的《丽水市中长期人才发展规划纲要(-)》及重点任务分解方案等有关要求，明确责任处室，配置精兵强将，高质量完成各项任务。

#### 2.推进“人才兴统”工程，进一步加强统计人才队伍建设

为紧贴党委政府对统计“精准服务”的新要求、紧跟统计改革发展的新形势、紧系市域统计治理体系现代化建设，自以来，丽水市统计局提出构建以“六个体系”和“一个能力”为核心的“七大工作格局”；其中，构建“大教育”格局成为提升统计干部能力、加强干部队伍建设的重要抓手。丽水市统计局高度重视注重对统计干部职工的教育培养，连续推出了“走出去”、“请进来”、“引进来”、“上挂下派”、“岗位流动”等系列举措，反复锤炼和锻造一支勇为党委政府建言、敢为绿色生态发展献策、能为丽水经济社会发展出力的统计干部队伍，打出了一套强兵健伍的组合拳，持

续丰富“大教育”的价值内涵。

一是“走出去”。为完善知识结构、提升业务技能和增进工作素养。市统计局充分利用名校资源，主动与国内顶尖高等学府联合举办统计高级研修班，让广大统计干部走进名校。按照每年1期举办5期的总体规划，先后与浙江大学、清华大学、复旦大学等高等学府合作办学□20xx年继续实施该规划，即与武汉大学合作办学。与历次“走进名校”一样，各期培训班邀请的均是学术上有建树、教学上有特色的教授学者。本次联合武汉大学开班还专门邀请了中南财经政法大学教授、湖北省统计局副局长叶青开堂授课。师资力量的高质量和权威性得到充分保证。本次武汉大学培训面向全市统计系统领导干部和业务骨干，并包含了各中心镇分管领导和部门业务骨干，共计150人。参训学员既有市县统计部门的负责同志，也有中层骨干和基层从事各专业业务工作的一线同志。培训内容贯穿“四个全面”这一主线，分别开设了《全面建设小康社会与当前经济新常态》、《全面深化改革与统计改革发展》、《全面依法治国与领导干部法治思维》、《全面从严治党与当前政治生态》等专题课程，同时还开设了涉及领导干部身心健康、国际政治和国防教育等课程。各门课程从较高的立意出发，结合当前经济社会发展实际和统计工作实际，内容深刻、讲解生动，受到广大学员的普遍欢迎。

二是“请进来”。结合统计部门业务特点，针对各级领导和社会公众关注的热点、难点问题，纵横国际、国内和省、市经济社会发展状况，把专家、名师“请进来”，办好新统计大讲堂。开展多专业全方位多角度的培训着力提升干部实务技能和统计队伍的正能量。

3月25日召开贸易统计业务培训会议，针对贸易统计制度方法变化快、数据采集方式变动大、专业人员新手多等情况，专门邀请省局服务业处领导、专家授课，对贸易统计知识和实务进行系统全面讲解，对一套表平台系统进行操作演示，受众对象涵盖各县(市、区)局业务分管领导和专业人员。

4月16日召开服务业统计业务培训工作会议。会议就如何提高数据质量及数据审核邀请省地方调查局陈志林、钱轶娟作了业务辅导，各县(市、区)统计局、丽水经济开发区统计局服务业专业统计人员参加了会议。

6月8日举办的全市统计系统政务信息工作培训班。此次培训特别邀请《中国信息报》浙江记者站副站长王立成讲授政务信息采编、写作等相关知识。王立成以其丰富的信息工作经验，分别从政务信息工作的情况介绍、政务信息概述及要求、信息题材挖掘、信息编辑技巧以及政务信息报送规范等五个部分全面详实地讲解了统计政务信息工作的各方面知识。丽水市统计系统100多名来自市县不同专业、不同岗位的统计干部参加了培训。

6月9日举办农村统计业务培训班，力推市、县、乡镇三级统计队伍建设，促进农村统计基础工作再上新台阶。此次培训特别邀请省地调局一产处处长王科跃讲授农林牧渔业产值核算方法，王科跃以其丰富的专业工作经验分别从农林牧渔业产值核算方法、丽水市近五年农林牧渔业产值结构变化情况、对今年产值的预测、对下一阶段如何做好农林牧渔业产值核算工作应关注的重点等四个方面进行了全面详细的讲解。各县(市、区)统计局分管领导、业务人员、重点乡镇负责农村统计工作人员共60余人参加培训。

8月20日举办全市工业统计业务培训班，培训班专门邀请省统计局工业处相关专家就当前浙江省工业统计监测工作的`重点内容;做好数据衔接，提高工业数据质量;规范工业一套表操作流程和使用方法演示，工业一套表审核重点和注意事项等授课。各县(市、区)统计局分管领导和业务骨干，所辖重点乡镇(园区)工业统计人员共110余人参加培训班。

10月21日召开全市重点用能企业统计业务培训会议，邀请省统计局能源处专家结合能源统计的工作实际，对能源统计与能源统计改革的发展趋势、当前能源统计工作存在的问题如

何改进、能源统计基础业务知识进行了深入全面的讲解。各县(市、区)统计局能源统计人员、经信(商)局负责节能工作人员、丽水经济开发区经发局能源统计人员;年能源消费万吨以上的重点企业能源统计人员共60余人参加培训。

10月26日召开扶贫统计监测业务研讨会议在丽水召开,会议邀请省地方统计调查局二产处副处长戴联英就扶贫开发的历程、扶贫统计监测工作的重要性,如何在新形势下做好扶贫统计监测工作做出指导进行培训。各县(市、区)分管领导及专业人员参加会议。

11月5日,丽水市统计局举办gdp核算业务培训班,邀请省统计局核算处副处长汪维薇授课,她围绕国内生产总值核算的历史沿革、基本概念和内容、季度gdp核算□gdp核算存在的问题与今后改革动向等四个方面进行了生动详实的讲课。各县(市、区)统计局分管领导,综合、核算业务人员以及市局相关专业人员共50余人参加了培训。

2月11日,丽水市统计局举办20xx年首期“统计大讲堂”,特别邀请丽水市委党的十八届四中全会宣讲团成员、市委政法委大调解协调中心主任叶建平作党的十八届四中全会精神专题学习讲座。叶建平以《行政改革与依法行政》为专题,从深化行政体制改革、依法行政相关问题和完善行政诉讼体制机制等三个方面,结合近三十年的政法工作经验和业务研究成果,以丰富生动的案例说明,深入浅出地对十八届四中全会精神进行了宣讲。

8月5日,举办20xx年第二期“统计大讲堂”,特别邀请浙江省统计局综合处处长王美福就当前经济运行态势和统计工作要求作专题讲座。王美福分别从如何认识当前经济形势、如何提高统计分析水平和如何认识考核等三个部分,结合丰富的统计工作经验和扎实的理论研究水平,从正确理解经济发展新常态切题,旁征最新的理论分析成果、博引生动的统计工作实例,各个宣讲部分的观点和内容发人启迪、引人共鸣。

10月29日，举办20xx年第三期“统计大讲堂”，特邀丽水学院专家胡伟俭老师讲授《汇报型ppt设计》，胡伟俭老师根据ppt的演示特点和功能，从配色、布局、图表、图片等八个方面，广泛引用日常统计工作中ppt的应用实例，进行了有针对性的详细讲解。

三是“引进来”。办好统计网络学堂，利用系统工作qq群、微博、微信、干部学习网络学院等，把网络正能量“引进来”，为统计工作营造积极向上的工作氛围。

四是“上挂下派”。通过上挂省统计局锻炼，下派担任农村指导员实践等方式，锻炼干部的多岗位的综合能力。既拓宽了干部的工作视野，也增进了干部的岗位经验。目前已委派6名局专业骨干到省局挂职，进一步提高干部队伍综合素质。

五是“岗位流动”。为不断优化干部队伍结构，提升业务工作能力，充分利用现有岗位和职数，采取多种形式，加大干部交流轮岗，培养多岗位复合型人才。通过岗位轮换，让更多的干部得到多岗位的锻炼，从而增加干部的阅历和工作经历。

## (二)摸清人才家底，切实做好人才统计工作。

### 1. 顺利完成全市城镇单位人才资源状况监测

为准确掌握当前人才资源总量状况，及时了解人才资源发展变化趋势，为制定相关人才政策提供依据，我局开展了全市城镇集体以上单位人才资源状况年度监测。20xx年，全市完成3千2百多家单位调查，调查项目主要涉及人才资源总量、经营管理人才、专业技术人才和技能人才等方面指标，调查结果比较全面地反映了全市城镇集体以上单位人才资源状况以及变化情况。

### 2. 认真开展全市非公有制企业(单位)人才资源状况调查

丽水市非公有制经济在全市占七成以上，比重较大，做好非公人才调查，有利于摸清我市人才家底，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。非公有制企业(单位)人才资源状况调查，是我局年度人才统计的重点工作，也是市委人才工作考核的一项重要调查。我们精心组织，认真开展非公人才抽样调查，做好样本核查、更换及调查表培训、催报、审核等工作。对非公人才调查工作做到事前、事中和事后的全程跟踪与服务，确保人才统计源头数据质量。根据非公人才调查工作的实际情况及时与主管部门、上级部门沟通，以期提高调查的实效性，并及时做好有关资料的分析、评价工作。据对全市非公有制企业(单位)进行的抽样调查测算□20xx年末全市非公有制企业(单位)从业人员37.5万人，人才资源总量为22.23万人，比20增长8.3%，占从业人员的比重为59.3%，比年提高4.3个百分点。其中经营管理人员5.3万人，占14.1%；专业技术人员7.9万人(其中在管理岗位上1.5万人)，占21.1%；技能人员10.5万人，占28.0%□20xx年度非公人才调查为全面评估全市人才工作提供了详实的数据支撑。

## 二、做好人才统计工作思路

人才兴，则事业兴。我局将进一步贯彻执行丽水市中长期人才发展规划纲要，对照年度人才工作要点，根据重点人才项目分工方案，切实做好每项工作，为推进全市人才工作发展提供有力的统计保障。

1. 保质保量完成上级布置的各项工作。在国家统计局推行的企业“一套表”制度下，继续做好省统计局开展的人才资源统计相关工作。认真开展20xx年人才状况调查等各项工作，为评价全市人才工作提供数据支撑。

2. 着力提升统计数据质量。进一步贯彻落实丽水市人民政府办公室发出《关于建立丽水市部门统计工作联席会议制度的通知》(丽政办发□20xx□188号)通知精神，着力夯实部门统计基础，加强部门沟通协调，进一步优化统计过程，规范人

才统计工作，提高人才统计数据质量。

3. 继续抓好队伍建设。结合丽水实际，采取多种方式继续加强统计人才的建设并在系统内分层次多渠道组织开展教育培训工作。未来，丽水市统计局将继续以构建“大教育”格局为抓手，不断丰富全市统计学习教育的内容形式和价值内涵，不断加强丽水统计干部队伍建设。

## 教育人才工作述职报告总结篇七

河南丰太生态农业发展有限公司位于睢县城南工业区，注册资本3000万元，占地面积95亩，资产总额2万元，现有员工496人，其中大中专毕业生126人，专业技术人员57人。公司拥有16万吨/年玉米深加工生产线一条，自动化白酒灌装生产线四条，年产优质酒精5万吨、ddgs高蛋白饲料4.6万吨，液体二氧化碳3万吨，高中低档“睢酒”十大系列四十多个品种。公司是河南省唯一拥有五塔差压蒸馏设备的酒精生产企业，公司技术力量雄厚，产品质量稳定，深受广大客户的信赖和欢迎。产品运销到江苏、山东、安徽、湖北及省内多家知名白酒生产和化工企业。20xx年公司销售收入30923万元，利润1xx0万元，入库税金xx70万元，为睢县县域经济的发展做出了一定的贡献。

今年来公司通过不断地强化管理，外拓市场，内部管理逐步完善，工作流程更加规范，员工素质大幅度提高，企业实力得到进一步加强，实现了较好的经济效益和社会效益，获得了省、市、县政府的多项荣誉。20xx年3月荣获商丘市农产品加工龙头企业先进单位称号。20xx年xx月荣获商丘市质量管理先进单位称号。20xx年3月荣获河南省节能减排先进单位称号。20xx年3月荣获商丘市安全生产先进单位称号。20xx年4月荣获河南省五一劳动奖状。5月荣获河南省高成长型民营企业称号。20xx年7月荣获农业产业化省级重点龙头企业称号。20xx年8月荣获河南省重点扶贫企业称号。公司的快速发展，主要得益



于全体员工的努力和奉献，几年来公司坚持以人为本的企业文化理念，积极创造和谐、开放、平等、宽容的内部环境，为员工提供了展示才能的良好平台。逐步建成以高层次管理、技术人员为核心的专业技术人才队伍和以高技能人才为骨干的技术人员队伍，员工业务素质和技术水平不断提高。在公司的生产、经营管理中发挥了积极作用，我公司的具体做法有：

### 一、实行绩效考核工资制度。

公司按照综合评价、个人能力评价等评价体系，采取个人自评、员工互评、部门考评、工作业绩量化考评的方式，对员工进行考核评定，使技术、业务骨干通过自己的努力，获得晋升、晋级的机会，通过“多劳”，收获“多得”。

### 二、多渠道引进人才。

公司高度重视人才引进工作，并相继出台了《人才引进实施办法》《公司学历补助发放办法》等规章、制度。公司积极参加省市人才招聘会20余次，引进各地优秀人才50多名，高新聘请了多名技术、业务人才担任公司的关键岗位。同时，公司充分认识到校企合作优势互补的双赢意义，先后与河南农业大学，郑州牧业工程高等专科学校建立合作关系，由公司提供平台，向学校提供人才需求，学校将公司作为实训基地，为企业提供适宜人才。

### 三、全方位培养人才。

公司每年有计划地对员工进行各类技术业务和岗位知识培训，培训结束举行考试和“技术比武”，将考核考试成绩作为上岗和奖惩的依据，对培训成绩突出且实际操作经验丰富的人员优先安排进入关键岗位，并给予一定的奖励。同时，公司坚持走出去和请进来相结合的培训方式先后聘请多名管理咨询专家来厂授课，同时，先后选派xx0余名管理、技术及业务

人员分别到同行业先进企业或各种培训中心进行学习深造。

四、拓宽高技能人才成长空间。公司不拘泥于干部、工人的身份界限，不拘一格选拔人才。对技术操作熟练、经验丰富、在每年的绩效考核结果中，成绩突出的技能人才，选拔到重要技术操作岗位和技术管理岗位，并赋予更多的工作责任，使其享有较高的地位，有的甚至提拔到领导岗位。今后的工作中，我公司将进一步加大对生产工人、管理人员、专业技术人员的引进和培训工作，稳定职工队伍，促进全体员工整体素质的提高，为公司的可持续发展提供必要的人才支撑和人才储备。

## 教育人才工作述职报告总结篇八

按照三个代表的要求，紧紧围绕全市经济社会发展大局和加快市域经济发展的需要，进一步强化人才资源是第一资源、科学技术是第一生产力的观念，与时俱进，开拓创新，推动人才工作和专业技术队伍建设再上新台阶，为加速全市水务建设提供坚实的人才支撑和智力保证。

2、加强对人才工作的组织领导。一年来，我们按照上级的要求，成立了水务局人才工作领导小组，单位主要负责人总负责，分管党务和人事工作的副局长具体负责，人秘科具体做好系统人才工作。各单位主要负责人为单位的第一责任人，对该项工作负直接责任。

3、统一思想，切实把专业队伍建设摆上重要位置。结合系统有关会议，大力强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才观念，把专业队伍建设摆上事关水务事业兴盛的高度，重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。做到以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件[]xx年

全年，接合系统调资共为专业技术人员办理浮动工资42人次，为11人办理以上助工职称。

5、对重点专业人才实行最低工资保障制度。根据我市水务事业发展的实际需要，凡是专业对口具有本科以上学历(含本科，下同)和中级以上职称(含中级)的人员，应当作为重点专业人才管理。为了让他们安心地为水务建设服务，在收入分配上实行最低工资保障制。本科以上学历人员从引进报到之日起，五年内要确保政策工资全额发放。其他重点专业人才的工资原则上也应当全额发放，在单位经济困难，政策工资不能全额发放时，其工资待遇应不低于单位主要负责人。

6、深入开展保持共产党员先进性教育活动，加强水务部门自身建设。扎实开展保持共产党员先进性教育活动，狠抓党员干部队伍建设。按照市委的统一安排，在督导组的指导下，认真完成了学习动员、分析评议、整改提高阶段的工作任务，党员干部队伍理论水平得到明显提高，工作作风得到明显改善，党委和党员干部服务经济、服务群众的能力得到进一步增强。

1、强化三种意识，开发人才资源。

四种意识：一是一把手工程意识，局党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作；二是人才标准多样化意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是人才至上意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短。

2、营造三个环境，实施人才服务。

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人

尽其才的目的;二是社会风尚环境,鼓励人才干事业、帮助人才干好事业,加大人才宣传力度,努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气;三是工作环境,加强人才创业载体建设,为人才提供施展才华的舞台。

### 3、创新三项机制,推动人才工作。

三项机制:一是建立科学的人才评价机制,纠正重学历、资历,轻能力、业绩的倾向;二是完善分配激励机制,打破分配上的平均主义。如在我机关今后将根据德、能、勤、绩、廉的考核结果,逐步拉开收入差距;在事业站所推行岗位工资制、绩效工资制等;三是建立科学的选人用人机制,推行新进人员考试制、劳动关系聘用制。