

最新实验室自查自纠报告(模板10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

实验室自查自纠报告篇一

为认真贯彻落实后旗消防大队有关要求，根治火灾的发生、消除消防事故隐患，确保各项工作的安全顺利开展，项目部于x月x0日至x月20日开展了消防安全专项整治活动。现将活动开展情况总结如下：

为保证本次活动取得实效，项目部成立了以公司总经理为组长、各单位负责人为成员的专项整治活动领导小组，全面负责开展此项活动。根据通知要求际情况，自查自纠，并对自查自纠需要检查的项目进行了细化，落实到各责任单位和责任人，认真进行了检查整改。

将消防安全意识传达到各级安全第一责任人和每一位员工。x月x0日上午，公司领导以及各单位负责人对消防安全安全专题会议精神进行了传达学习，外协单位全体施工人员在各自施工区域进行了传达学习。施工现场，制作安装了大量安全警示牌和宣传牌。

根据公司领导安排，组织了综合消防安全大检查x次、施工用电专项检查x次、防火专项检查x次，并对消防安全隐患进行排查，共发现问题20项，分别以检查纪要、隐患整改通知单、备忘录等形式下发了各责任单位要求进行整改。现已全部整改。

公司对新入厂协作单位严格资质审查，对不符合要求的坚决不予录用。x月xx日，公司对已引进的分包单位的资质情况进行了检查，共检查分包单位2家，检查总体情况良好，各单位施工资质、安全生产许可证、内部施工许可证、法人授权委托书等资料齐全有效，但个别单位缺少消防组织机构图和消防器材等物品，限期要求责任单位补全了各类资料。

针对检查发现的问题，要求各单位对原因进行分析，制定出整改措施和预防措施，由各单位负责人签字，亲自组织人员进行整改，确保各项整改措施、预防措施落实到位。

试验室自查自纠报告篇二

公司设有安全员，负责公司运输安全生产的日常管理，建立健全安全运输规章制度。安全管理人员能严格履行职责，特别注意安全管理。安全管理体系及实施如下：

1、能及时学习、贯彻、执行上级有关安全工作的文件，并有记录。

2、公司有健全的安全制度，管理人员能严格遵守相关安全制度，并定期进行安全检查、指导、考核。

3、每个岗位都有明确的岗位职责和要求，安全管理人员签署安全工作责任书。

1、制定年度交通安全目标管理计划，每月总结一次本单位的交通安全工作，并上报。

2、能严格做好司机工作、培训、违章记录，档案内容真实完整。能够认真执行安全信息统计报告制度，按规定及时填写相关报告材料并提交报告。

3、能认真执行《营运客车安全例行检查和处置检查工作规

定》，做好行车档案工作。

4、对安全管理人员、在岗驾驶员和新招聘驾驶员可按要求定期进行安全培训，驾驶员资格证书合格，驾驶员道路客运防御性应急培训，每季度进行培训总结、统计和分析。

5、每月检查一次基本安全工作，每月至少检查一次车辆安全技术，并有详细的检查记录。上级部门的`整改通知可以按时整改，整改情况可以书面报告，对安全隐患可以保留整改情况记录和数据档案。

6、实施gps监控平台值班制度，春运高峰期对车辆进行动态监控，对违规司机进行警示。

总之，我们在这次自检中一直小心翼翼，通过自检进一步提高了全体员工的安全意识。我们将在今后的工作中牢记安全。把安全工作作为日常工作的第一要务。警钟总是响着，从不放松。

试验室自查自纠报告篇三

本店自开店以来认真学习和贯彻执行《药品经营质量管理规范》[gsp].严格按着gsp的标准，建立和实施店内的各项规章制度。坚持以gsp要求管理企业。现对照《药品经营质量管理规范》和《药品零售企业gsp认证检查评定标准》进行自查。自查结果如下：

我药店成立于xxx年，位于xxx[]法人代表企业负责人谢莲芬，质量负责人xxx[]共有员工2人，其中执业药师1人。经营性质：私营，经营方式：零售，经营范围：（处方药、非处方药）化学药制剂、抗生素制剂、生化药品、中成药、计生用品、定型包装食品零售。

本店建立了以法人代表为组长，质量负责人（执业药师）为

副组长的质量领导小组，职责分工明确。严格执行国家法律法规及gsp的规定。严格按着《药品经营许可证》规定的经营方式和经营范围从事药品经营活动，在店堂内显著位置悬挂“二证一照”及与职业人员要求相符的《执业药师注册正本》。质量负责人对本店所经营的药品认真验收，做到先进先出，做好验收记录，发现问题及时汇报经理。开业至今来货验收率100%，合格率100%。个别破损品种及时和医药公司调换，保证药品质量。加强药品养护关，确保药品质量。店内陈列药品严格按照《药品分类管理办法》进行分架摆放，每日做好温湿度记录登记，每月对库存药品养护检查一次，15日对重点药品检查养护一次，并做好近效期药品登记，对重点药品检查外观质量有否变化，发现质量问题及时汇报处理。并设有拆零药品专柜。店内员工一直坚持规范操作，进行二人质量复核，严格把关，使药品质量得到良好保障，是顾客放心、满意。

本店自成立以来，得到市食品药品监督管理局等上级部门提供大量药品信息，另外加强与供货医药公司及首营品种生产厂家联系，及时通过各种渠道收集与药品有关的各种医药信息，并且主动与同行单位沟通信息。平时按计划订货，做到比比有台账，时时有记录，各项工作做到规范化、制度化。

严把进货关。我店进货必须从具有一定资质并通过gsp认证的医药公司进货，把质量作为选择药品和供货单位的首要条件，严格执行“按需购进、择优选购”的原则购进药品。所购进药品全部符合法定标准的规定和有关质量要求，坚决不从“无证照的药商进货”。由于严格把关开业以来从未发生假冒伪劣药品入店及质量投诉情况。

严把验收关。入库验收是保证药品质量第二关，本店药品验收由质量负责人验收，质量负责人具有执业药师职称，从事药品管理多年，坚持原则，具有较丰富的药品经营管理经验。严格按照gsp的相关规定对购进药品进行验收工作，并通过药监网络登记入库。

严把销售关。坚持做到药师在职在岗，在零售环节中建立了员工服务规范和各自岗位的应知应会，处方药做到凭医师处方销售，并按照审方、配方、核对、发药进行调配。努力提高服务水平，不断提高员工的综合业务素质。定期组织培训学习。员工统一着装、挂牌上岗，仪表端庄，精神饱满、坚持问病卖药，指导顾客安全合理用药。开展了免费测量血压、免费提供开水、免费测量体温、免费咨询用药等便民措施。

在开业的初期，有些制度执行的不好、存在过工作不规范的现象，后经过几次整改现在制度已完全得到落实，已完全符合gsp要求。本店决心在各级领导的指导帮助下，认真贯彻实施《药品经营质量管理规范》，不段学习，不断改进，加大内部管理力度，坚持标准，用gsp规范我们的经营行为，加强员工的素质教育，提高企业的管理水平和市场竞争力，做一个让领导放心，让百姓满意的药店。

试验室自查自纠报告篇四

一年来，****工会工作在红古区总工会正确领导下，在各部门的支持配合下，坚持以科学发展观为统领，认真传达学习贯彻了全国“两会”精神，按照中央“四个全面”的战略布局和经济发展新常态的要求，落实政府工作报告对安全生产工作的部署，加强干部职工队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以为职工办实事为己任，努力为干部职工排忧解难。现将工会工作自查如下：

（一）加强学习，提高全局干部职工的思想素质。

1、开展“创建学习型机关、争做知识型技能型职工”和素质提升工程活动。认真组织了广大职工积极参加政治学习，提高了会员的政治思想水平。组织学习了《工会法》、《劳动法》，组织开展了“开展了“评先选优”活动，集思广益，广泛开展群众生产劳动保护活动。坚持开展劳动竞赛、合理化建议和技术创新活动。通过开展此项活动，激发了广大员

工的学习热情，提高了公司的整体质量和服务水平。先后获得兰州市“20xx年度先进私营企业”“20xx年度五四红旗团支部”、“首届消费者喜爱的100件甘肃商标品牌”、“红古区安全生产知识竞赛三等奖”等。

2、围绕公司中心工作，提高职工业务能力。

《中华人民共和国安全生产法》，增强了员工法律意识，提高了职工业务水平。

（二）坚持政务公开，发挥工会监督功能。

在****党总支的领导和大力支持下，公司工会积极组织实施政务公开。召开座谈会，倾听干部职工对我公司工会委员会工作的意见和建议。坚持了一月一次的定期公开考勤、考核情况，及时公开公司、上级政府部门各种文件精神。政务公开使职工对公司发展方向、管理的方法、整个工作的程序进行了全面深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理的意识，加强了公司的民主建设和廉政建设。政务公开也成为了一种无形的凝聚力，使公司领导班子能把全体职工紧紧地团结在一起，保证了公司各项工作的顺利进行。

（三）努力为职工排忧解难，使工会组织真正成为职工之家

工会始终把职工的冷暖放在心上，积极做好困难职工的摸底调查工作，开展送温暖活动。职工生病，工会及时上门慰问，把温暖送到职工家中；在职工家中遇到婚丧嫁娶大事时，工会主动前往相帮；家庭出现矛盾，工会派人员协调；遇到职工出现突发性困难，倡导大家共伸援手，按时足额交纳了职工的五险一金，有效维护了职工的各项权利；定期组织职工进行了体检，高度重视职工身体健康问题。通过以上活动，不断提升工会在职工中的形象，切实发挥了工会组织的“纽带”和“桥梁”的作用。

（四）工会工作丰富多彩，文化氛围浓厚。

为了进一步公司的文化氛围，丰富职工的业余生活，我公司积极开展了形式多样的活动，本年度主要开展了以下活动：

- 1、节假日期间组织开展了困难职工慰问活动；
- 2、三月份“三八”妇女节公司工会给全体女职工发放节日福利；
- 3、五月公司工会组织评选了“五·一先进工作者”；
- 4、组织公司青年志愿者积极参加植树活动；
- 5、组织公司青年志愿者慰问困难家庭；
- 6、每月慰问海石、窑街地区19户贫困户；
- 7、每月到红古区福利救助中心包饺子等志愿活动。

由于各级领导的大力支持和工会组织自身的积极参与，公司工会工作取得了一定的实效，但离上级的要求还有一定的不足。主要表现为：一是各工会小组长主动开展工作的意识不强，开展后缺少总结和提炼；取得的效果达不到预期目的；二是各项工作台账不够完善和规范，一些工作的开展痕迹化工作记录不够全面；三是公司工会工作人员较少，加之都为兼职的工作人员，管理水平不高，业务素质有待于进一步培训和提升。

3、组织职工代表深入开展民主评议领导干部工作，对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

4、组织女职工开展“好媳妇”、“五好文明家庭创建”竞赛等活动。总之，我们将及时总结经验教训，坚持与时俱进、求真务实，在区总工会的领导下，紧密联系广大职工，积极

主动地发挥工会的桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，使公司工会工作再上一个新的台阶。

20xx年8月28日

试验室自查自纠报告篇五

证券公司须对客户资产的安全性、业务经营的合规性、法人治理、内部控制等情况进行认真自查，重点核实是否存在下列问题，在此基础上向证监会提交详细的自查报告：

方名称、担保（融资或融资性交易）金额和担保（融资或融资性交易）方式）？

（10）公司是否存在违规开展客户资产管理业务及挪用客户委托管理资产的行为？如有，则须详细披露违规情况、挪用金额及比例、用途。

如存在上述问题，证券公司必须在自查报告中详细披露当前存在的风险情况，同时制定切实可行的整改计划，包括具体的整改措施、整改期限以及落实整改措施的责任人等。责任人应为公司法定代表人或其指定的公司现有高级管理人员。

xxx有限责任公司

二〇xx年三月十四日

试验室自查自纠报告篇六

根据省、市纪委通知要求，我区对公务活动中涉及的“三公”经费有关状况汇报如下：

一、“三公”经费管理状况

20xx年度，我区“三公”经费共发生70.2万元。其中公务用车运行费68万元，公务接待费2.2万元，没有公款出国(境)事项发生，此项费用不存在。

二、“三公”经费管理办法

我区公务用车运行费实行定额管理，处级领导专车运行经费每年2.5万元，部门公务车经费每年1.5万元，凭据核销，超支不予处理。

公务接待费我们以林业局经营收入为基数，按照税法规定，计算出当年公务接待费能够发生的最高额度，并把接待费用控制在最高额度以内。具体管理中，本着从严管理、勤俭节约、圆满待客的原则，制订了一系列制度和规定，强化公费招待审批制度，加强公费接待部门和接待标准的管理，既加强了业务招待费的使用管理，又促进了有关工作的顺利开展。

三、“三公”经费管理成效

透过各个环节的管理和控制，我区20xx年“三公”经费管理取得良好效果，即节约了资金，又发展了业务，在拓展外部市场，协调和密切各方关系上取得了可喜成绩。

今年我局将会继续严格控制“三公”经费，按照上级的要求，继续深化部门预算改革，强化制度建设，完善预算分配机制，进一步加强“三公”经费预算的编制和执行管理，大力推进建立和完善厉行节约的长效机制。

试验室自查自纠报告篇七

不同行业的税负不一样，商业和工业的税负不一样。根据行业特点和企业经营进行解释。比如商业企业税负低，主要有：行业利润较低（是钢材等利润较低的批发企业），库存商品多，截止到某月底现有留抵税金多少钱，为什么库存多等原

因。具体写法：

第二部分，税负的原因：前三个月，税金，税负。具体根据企业情况，解释税负的'原因：

- 1、行业特点；
- 2、销售分淡季旺季，全年收入税负不低。
- 3、签定大笔供货合同，需要准备库存。
- 4、受市场影响，销售不旺，产品积压等等，都是企业税负抵的原因。

第三部分：如果解决税负低的情况：扩大销售，提高产品质量；减少库存等等。

以上解释一定注意要根据企业的实际情况和经营特点，千万不要为了解释而解释，如果书面解释不通就很有可能会被税务机关稽查部门进一步检查！

试验室自查自纠报告篇八

为了明确责任，成立了以公司经理为组长，分管副经理为副组长，以造价咨询公司经理和主任为成员的自查小组。在自查工作中树立“以人为本，质量第一”的理念，对执业人员提出了严格的要求。各执业人员在本次的自查中均严格要求，落实了各项责任制度，并对各有关人员责任制度进行了层层分解，严格落实责任主体，真正做到职责明确，责任到人，各司其职，确保了本次自查工作促进各执业人员业务的提升。

- 1、各执业人员责任的落实情况；
- 2、办公场所标牌的悬挂情况；

3、工程资料是否规范齐全，问题整改落实及消案情况；

4、各级执业人员持证上岗情况。

这次主要检查了王口弥河闸管所项目、羊口文化小区项目、北洛弥景苑等工程项目的结算、割算资料。检查表明，各执业人员的工程资料管理意识有了很大提高，执业能力有所加强，能够认真落实好各项责任制度，配备了专职资料管理人员，工程造价咨询资料逐步规范化，职能科室设备设置到位，满足现代化办公需要。

值得一提的是，我们各执业人员能牢固树立“百年大计，质量第一”的意识，积极开展“质量标准化示范工程”创建活动，其执业能力和服务水平不断增强，得到业主部门的好评。

1、思想教育：个别员工对造价咨询文件质量工作存在麻痹思想，存在质量与我无关的麻痹心态，工作之中违反劳动纪律，存在侥幸心理。

2、咨询资料：少数项目项目未能按照公司咨询项目资料管理办法的规定进行收集整理，致使造价咨询资料不全，影响以后对有关问题的查询。

对在此自查工作中，未能按照公司要求达到标准的，要求整改落实到位并给予通报批评及按公司制度进行处罚。

1、要求各执业人员牢固树立“百年大计，质量第一”的方针，加强领导、增强自身的质量责任感，真正落实好质量兴业工作。

2、认真学习法律法规及相关规定，进一步落实各级责任制，做好各项业务的指导工作，严格执行质量操作规程，加大对员工的质量教育和培训，进一步完善咨询工程资料的规范化。

3、加大对工作内容的自查自训力度，严格执行执业人员持证上岗制度，大力开展执业人员的质量宣传教育，进一步提高从业人员质量意识。

4、突出重点，继续深化质量问题的专项整治，进一步推进质量标准化管理工作。定期组织质量检查，做到每月一小检，每季一大检，切实加强过程检查力度，将质量问题消灭在萌芽状态。

今年以来，我在工作中主要存在“三个不”。即：谋划不早、标准不高、工作不细。

一个单位的主要领导对一年的主要工作要早想、早议、早决策、早动、早干、早总结。这样就会决策主动，运作主动，成功率高，见效也快。20xx年是我台建台25周年，我们应该对各项成就作出总结，并提出新的发展思路和重点项目建设，但由于自己对全年工作想的迟、决策慢、动手缓、干的晚，直到今年6月1日，很多要干的重点工作还不到位，距离7月1日建台25周年只有一个月的时间，感到时间很紧，压力很大，特别是给网络视频直播工程的施工造成很大被动。好在机务部主任孙x等同志带领一班技术人员，加班加点，连明达夜的干，终于在7月1日正式投入使用，但必定因为时间紧迫给工程顺利完工及试播带来困难和不便。

今年初，我们为外宣工作提出的目标是“争三保五”。所谓“争三保五”就是在省台发稿在全省地市排名争取第三名，确保第五名，因为去年排名第七位。但今年经过外宣部和新闻部同志们的通力协作和积极努力，上半年争得全省第一名，下半年目前排名第二，全年有望夺冠。这说明：过去，我们对全台年轻新闻工作者的实力估计不足，工作标准要求不高。古人云：争其上者，得其中；争其中者，得其下。这就给我们决策提出新的更高的要求，特别是制定目标时要能够“跳起来摘桃子”。工作不能低标准，要高标准严要求，争取第一，赶超一流，勇夺冠军。

很多时候我们都习惯于安排布置工作一说了事，不检查、不督导、不抓落实。“一床双优”活动中推行的台账管理给我们明确了重点工作的时间节点，提出了完成目标任务的时限，特别是重点工作抓细节的要求。实际上抓过程就是抓结果，抓细节就是抓成效。比如我们的随行广播服务，直播车上主持人拿着稿子照本宣科也叫随行广播，但主持人如果提前把线路跑一边，沿途亮点胸有成竹，了如指掌，做到“走哪说哪”、与时俱进，参观者会感到美不胜收，各得其所。万事作于细，细节决定成败。

所以，解决“三不”问题是明年和今后工作的重点。

试验室自查自纠报告篇九

企业节能自查报告正文务必涵盖以下资料，未能涵盖的，应视为报告不完整，推荐进行修改。

(一)企业概况

- 1、企业基本状况
- 2、企业能源管理概况
- 3、企业用能管理概况
- 4、企业“xxx”节能目标

(二)年度节能目标完成状况

- 1、年度节能量完成状况
- 2、节能量计算说明
- 3、本项自评得分

(三) 节能工作组织和领导状况

- 1、企业节能领导小组组成状况
- 2、企业节能领导小组研究部署节能工作状况
- 3、本项自评得分

(四) 节能目标分解和落实状况

- 1、企业节能目标分解落实基本状况
- 2、企业开展节能目标考评状况
- 3、企业开展节能奖惩状况
- 4、本项自评得分

(五) 节能技术进步和技改实施状况

- 1、企业主要产品单耗变动及排行状况
- 2、企业开展节能技术研发状况
- 3、企业开展节能技改状况
- 4、淘汰落后耗能工艺、设备和产品状况
- 5、本项自评得分

(六) 节能法律法规执行状况

- 1、企业贯彻执行节能法律法规规章及政策状况
- 2、企业执行高耗能产品能耗限额标准状况

- 3、企业实施主要耗能设备能耗定额管理制度
- 4、新、改、扩建项目执行节能设计规范和用能标准状况
- 5、本项目自评得分

(七) 节能管理工作执行状况

- 1、企业实行能源审计和监测状况
- 2、企业开展能源统计状况
- 3、企业能源计量器具配备状况
- 4、节能宣传培训状况
- 5、本项目自评得分

(八) 企业自查状况小结

包括自评总分及自评等级。

(九) 整改措施

对自查和计分过程中查找出的问题和不足，个性是未完成节能量目标的企业，应提出切实可行的整改和保障措施。

(十) 20xx年至xx年前企业正在建或拟建的节能技改项目状况

详细说明每个项目名称、开工时间、竣工时间、预计投资总额、资金来源、预计节能量。

国家及省监管重点耗能企业的节能自查报告务必按照以下要求带给，市监管重点耗能企业的节能自查报告可根据状况参照执行。一些证明材料涉及商业秘密或者页数过多的，可附

上文头、目录及文尾落款，原件备专家现场核查用。

(一)封面

- 1、题目:年企业节能自查报告
- 2、落款:企业(并盖章)
- 3、时间:年月日

(二)封二

- 1、企业名称(盖章):
- 2、报告编写人员(名单):
- 3、企业分管节能负责人(签字):
- 4、企业法定代表人(签字):

(三)目录

- 1、年企业企业节能自查报告
- 2、省千家业节能目标职责评价考核(自查)计分表
- 3□xx年企业节能量补充说明
- 4、企业节能目标职责书
- 5□xx年度p201表《工业企业能源购进、消费与库存》及p201-1表
- 6、企业节能领导小组成立文件及开会部署工作的记录

- 7、企业设立或指定节能机构的文件
- 8、年度节能目标分解方案或职责书
- 9、节能目标落实的`考评方案及考评结果
- 10、企业节能奖惩制度文件及实施节能奖惩的具体文件
- 11、企业单耗排行证明材料
- 12、设立节能研发专项资金及逐年增加证明材料
- 13、实施并完成节能技改计划的证明材料
- 14、贯彻执行法律法规规章相关证明材料
- 15、企业建立定额管理制度的证明材料
- 16、企业新、改、扩建项目贴合用能标准的证明材料
- 17、企业已实行能源审计或监测并加以改善的证明材料
- 18、企业能源统计岗位制度、能源统计台账制度等能源统计证明文件
- 20、企业节能宣传制度文件及宣传活动记录
- 21、企业节能技术培训制度文件及培训计划和实施记录。
- 22、其他相关证明材料。

试验室自查自纠报告篇十

在集团公司的统一部署和悉心指导下，我司认真贯彻落实省、市安全生产会议精神，始终坚持“安全第一、科学发展”的

工作理念，建立健全了各项安全生产管理制度，健全安全管理机构，强化安全标准化达标创建工作，组织开展各项安全生产建设及宣传教育活动，建立隐患排查制度和台账，认真进行隐患排查治理行动，全面落实安全生产年度责任为目标。截止20xx年12月20日，公司无工亡事故、无较大职业危害、火灾、治安灾害、交通事故、上访、影响治安稳定的群体性事件，圆满完成了集团公司下达的安全生产工作目标任务，较好地维护了安定团结的大好局面。现将我司20xx年安全生产诚信承诺活动开展情况汇报如下：

公司领导一直以来都把安全生产工作当作头等大事来抓，高度重视安全生产工作的每项细节，特别是在今年武汉市出现了多起安全事故后，公司领导再次强调了安全生产工作的重要性，安全生产工作列为重中之重，对我司安全生产诚信承诺活动的开展多次做出重要指示和布置，为实现“创建文明安全企业，做好稳定工作，推动安全生产工作的各项措施落实”这一重要目标，公司调整成立了以孙建清董事长为组长、副总经理为副组长、各部门负责人为组员的的安全生产领导小组，针对不同实际情况，定期研究部署安全生产工作，及时安排各个阶段性创安活动；始终保持政令通畅，将安全生产理念贯穿于员工生产、工作全过程，努力打造一支健康文明的队伍和一套务实的组织体系，将各项诚信承诺活动落实到位。

一是认真组织学习国家、省和市有关安全生产的文件精神。

参加、组织学习了全市、集团公司关于安全生产工作的各项文件和会议精神：如《20xx年集团系统企业安全生产工作会》，《在全市开展安全生产诚信承诺活动》、《集团公司20xx年安全生产工作意见》、《武汉经济发展投资（集团）有限公司安全生产工作责任目标风险抵押金管理制度》和《经发投公司安全大检查方案》等文件，根据以上文件精神要求部署和落实我司安全生产各项工作任务。

二是完善安全生产规章制度。

今年为规范安全生产管理工作，公司进一步完善了安全保卫、车辆管理、隐患排查等各项规章制度。特别是今年底，公司迁入新办公楼后，为加强安全生产各项管理，根据公司实际情况，重新制定了一些制度，如：《消防管理制度》、《保安管理制度》、《绿化管理制度》、《停车场管理规定》、《电梯管理制度》等。同时，要求二级公司进一步完善了《武汉建投铁路运输有限公司岗位责任制及工作标准》、《建投铁路运输工艺流程图》。通过这些制度的建立和完善，进一步将安全生产工作落到实处。按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的要求，我司建立了《建投公司安全生产费用提取和使用暂行管理办法》，按照规定提取了安全生产费用，按规定缴纳了风险抵押金和员工工伤保险，并将安全生产费用列入了企业年度预算，各项经费落实到位。

三是全面提高安全人员素质。

安全生产工作的重要性对安全生产管理人员的要求越来越高，我们不仅要加强理论学习、掌握政策，更要应对随时出现的各种安全生产中出现的情况。今年，公司加大了宣传力度，通过集中学习、自学、交流和制定培训计划等方式，进一步提高安全生产管理人员的政治素质和工作能力，鼓励安全管理人员参加各类安全进修和报考安全工程师。

四是建立安全生产激励约束机制。

为完善安全生产激励约束机制，按照马董事长的专题批示和集团公司《诚信承诺活动风险抵押金管理制度》要求。公司贯彻落实了诚信承诺活动风险抵押金管理制度，对安全生产有关负责人缴纳了风险抵押金共计6,000元，对于从事3年以上的人员给予每月300元的岗位津贴。同时，将安全生产纳入公司全年目标绩效考核，实行安全生产“一票否决”制。

为做好我司安全生产各项工作和落实安全生产相关政策，公司保证了安全生产各项经费支出：定期开展职工体检、车辆安全维修保养、电器维修、空调维修、购灭鼠药、货场电线改造、铁路专线日常维修等，今年，公司搬入新办公楼后，由于原有旧大楼没设消防，隐患较大，公司领导非常重视，对新大楼的消防工程重新布局，加大投入，现在，新办公楼消防工程已通过验收，预计消防工程支出约60万元。全年，公司对安全生产投入约 96万元，其中：铁路运输公司支出约30万元，公司本部支出约 66万元。

一是突出时段。

针对各类案件的季节性和规律性，对有关部门公布的“严打”重点、媒体报道的多发案件进行关注、分析和总结，并将有关信息及相应防护措施教育到每位员工，提高职工的警惕性，让职工做到心中有数，防患于未然。这一做法增强了职工的自我防范意识和能力，基本上杜绝了社会上同类案件在我司出现。

二是突出重点。

典当公司和新办公大楼，其中重点区域是公司本部和铁路公司。我们加强了重点部位的物防措施：安装了防盗设备、监控设备、出入口标识、灭火器等；对办公楼、防盗网、灯具及36亩地的基础设施进行了全面更新改造；并加强了关键部位的警报值班措施，从总体上有效地控制了盗窃、火灾等案件的发生，公司制定了“守好自己的门，看好自己的物，管好自己的人，矛盾自己化解，问题自己解决”的工作目标，为实现企业稳定创造良好的条件。为落实安全生产工作目标，我们布署了20xx年安全生产工作意见，公司通过签订《安全生产目标责任书》，明确了责任范围和工作目标，把安全生产工作做到细化、量化、规范化、经常化，确保了年度综治目标的实现。

三是突出检查。

公司采取不定期的方式对安全生产区域进行自查和大检查，全面排查各类火险、水险、电险、盗险、车险等隐患，并进行即时情况汇报和排查整改，法定节假日期间和重大会议期间公司实行值班制，要求每位值班人员认真检查，每日下午4时前汇报当日值班情况。同时，公司还接受了集团公司组织的各类安全生产大检查和抽查。

四是突出全面。