

建筑事故心得体会(汇总6篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

建筑事故心得体会篇一

整个企业好比一台大机器，其中的任何一个环节哪怕是其中的一个小小的螺丝钉出现了问题，都会影响整台机器的运转。如果一个从业人员不能尽职尽责，忠于职守，就会影响整个企业或公司的工作进程。

因此，爱岗敬业是每一个人必须具备的基本的职业素质，爱岗就是要热爱自己的本职工作，敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。

爱岗与敬业总的精神是相通的，是相互联系在一起的。爱岗是敬业的基础，敬业是爱岗的具体表现，不爱岗就很难做到敬业，不敬业也很难说是真正的爱岗。

自古以来，成功者无不是爱岗敬业之人，中国古代思想家很早就就提倡敬业精神，孔子称之为“执事敬”，朱熹解释敬业为“专心致志，以事其业。”这与现代企业的要求是一脉相承的。

如今活跃在世界经济舞台上的大企强企，在员工的爱岗敬业程度，已经在同业表现最佳的情况下，仍然在想着办法激励员工，不断提升员工的爱岗敬业程度。

zz集团能够在短短几年时间，从一个民营的建筑施工企业发展到今天囊括六大中心，五大子公司的集团化公司，是由于每一个zz人在加入zz事业伊始，就已对“zz”对“爱岗敬业”有了深刻的认识，并身体力行去实践的结果。

让我们再次深刻领会“zz”文化，重温企业精神。

“zz”二字暗含爱岗敬业之意，那就是“与岗位融为一体，将责任田精耕作”，而在zz企业文化中则有更为详准的阐述：

“面对我们的工作和事业，首先要有敬业精神

敬业首先要对工作充满热情。

唯有热情，方可激发人自身的潜能，使得工作能更好的得到完善”

这是我们zz集团的经营理念中的一部分，短短几句，却是对zz企业文化中爱岗敬业精髓的精彩诠释，也是对每一个zz人的期许和要求，要求我们热爱自己的岗位，与自己的岗位融为一体，与岗位同荣辱；做好自己的本职工作，将自己的责任田精耕细作，一起收获成功和喜悦。

老师们、同学们：

“一年一度秋风劲，秋风年年均不同”，在这秋风宜人、硕果累累的日子里，我们满怀豪情地迎来了一个崭新的学年。今天的典礼可以说是与众不同：雅典的圣火刚刚熄灭，奥运旗帜已传到北京，32枚金牌、位居世界第二的骄人成绩，我们每一个中国人无不为之激动；今年高考，我校再攀新高，以本科达线134人再拔头筹，第四次位居全省第一；刘高黎同学以总分675分荣膺宿迁市高考状元，以单科满分15分的成绩荣膺江苏省高考物理状元，最终被北京大学录取；我校三名学子将带着学校的祝福远赴新加坡留学；学校第三次被评为

江苏省文明单位；22余名朝气蓬勃的高一新同学慕名前来我们校求学。值此上下欢庆之际，我们开始了新学期的学习和工作，在此，我代表学校党委、校长室，向进入省沭中学习的全体新生，表示热烈的欢迎！

雅典的金牌洗刷了我们昔日“东亚病夫”的耻辱，实现了体育强国的梦想。体育健儿们给我们留下了“团结一致、无私无畏、敢拼敢闯”的精神。新的学期，全校师生一定要认真学习这一精神，实践这一精神，全面开创我校工作的新局面。

老师们，同学们，今天的发展，是昨天追求卓越的结果，更是追求明天卓越的起点。为此我们全体教职员工将继续优化“严、细、实、恒”的工作作风，践行“精细化生存”的管理理念，努力追求教育的人文关怀和人文价值，发扬面向全体，认真负责，严谨求实，探索奉献的精神，为全体同学创造美好和谐的环境，使大家能全身心地投入学习和生活。

同学们，你们要珍惜这来之不易的学习机会，你们走进了省沭中，就是走进了团结和友爱，也走进了拼搏和奋斗。正所谓：“少年心事当拿云”。希望你们在省沭中的天地中，严格遵守学校的各项规章制度，早立大志，树立必胜的信心，为理想而学习，本着艰苦奋斗的精神，勇往直前的毅力，诚实守信的行为，去争取最后的收获和喜悦。为保证全校同学的人身和财务等安全，给广大同学创造一个良好的学习氛围，学校采取较以前更为严格的管理，制定了比较全面的校规校纪，希望广大同学能自觉遵守。如果不思进取，甚至把社会上的不良习气带进校园，违犯校规校纪，学校也绝不姑息迁就。希望同学们抓紧点滴时间，刻苦学习，勇于实践，敢于挑战，把自己锻炼成一个合格的沭中人。

特别是高一年级的同学们，今天你们选择了我们这样一所学校，几年、十几年后，你们将会为今天的选择而感到骄傲！在这所学校里，你们将会受到老师们无微不至的关心和爱护，将在良好的条件下学习文化知识，身心得到健康的发展，个

性特长得到全面的发挥。在全新的充满人文气息和人文关怀的环境中，我殷切地希望，你们能迅速转换角色，调整心态，培养自我管理能力，尽快适应新的环境，以一个沐中人的标准严格要求自己，严格遵守《省沐中学生守则》，遵守学校制定的各项管理制度，不断培养自己独立生活能力、自我控制能力和自我管理能力，尽快成为一个家长放心、学校放心的好学生。

同学们，刚才学校为上一年度的三好学生、优秀学干、优秀团干、优秀团员颁发了奖状，希望你们以他们为榜样，珍惜在省沐中学习的大好时光，用生命中最为宝贵的青春时光，脚踏实地，奋发努力，学会认知，学会做事、学会为人，于是毕业的时候你们可以自信地说一句：“成为社会精英，我已经作好了准备”。我想，这应该就是你们到江苏省沭阳高级中学来学习的动机。

=《咱们工人有力量》是一首催人奋进的战歌，激越的词曲塑造了获得解放的中国工人阶级顶天立地的英雄形象。

你听：“盖成了高楼大厦，修起了铁路煤矿，改造得世界变了哟变了样！”，是的，新中国建设前进的路程跨越了五十六个春秋，从“中华人民共和国成立了”响彻全中国、震撼全世界的那一刻起，亿万中华儿女就掀起了社会主义建设的高潮，中国工人阶级这支强劲有力、吃苦耐劳、敢想敢干、敢打敢拼的钢铁队伍就走在了社会主义建设的前列，大江南北、长城内外、天涯海角、戈壁荒漠，在祖国的大地上，中国工人阶级以前所未有的激情，投身到轰轰烈烈的建设热潮中，《咱们工人有力量》那激昂的旋律在九百六十万平方公里的土地上尽情飞扬。在这激昂的旋律中，“发动了机器轰隆隆的响，举起了铁锤响叮当！造成了犁锄好生产，造成了枪炮送前方！……”一个灿烂辉煌、繁荣富强的新中国屹立在世界东方，亿万工人阶级用他们勤劳的双手和辛勤的汗水，在一穷二白的情况下，创造出了世人瞩目的业绩，书写了惊天地、泣鬼神的篇章。

在建设祖国的各个不同历史时期，也涌现出一批批先进英雄模范人物，王进喜、孟泰、时传祥、郝建秀，等等，他们勤俭节约、艰苦奋斗、忠于职守、无私奉献，是中国工人阶级的杰出代表，他们的英雄事迹为新中国数代人所传颂，激励和感动了几代人，他们是中国工人阶级的精神力量，凝聚和召唤着一代代热血青年加入到中国工人阶级的行列，传承着工人阶级的优良作风，踏着前人的足迹，不断创造更加辉煌的业绩。

在我们××集团四十年的发展历程中，几代军工人殚精竭虑、卧薪尝胆，踏着《咱们工人有力量》那铿锵的旋律，历经四十年的风风雨雨、四十年的坎坎坷坷，鞠躬尽瘁、精诚奉献，造就了我们的××集团，托起了“××”这颗璀璨的明星。

“六年两步走翻两番”、打响三大战役、实现四项战略、树立五个观念的发展战略，为集团公司描绘了宏伟的发展蓝图，把全公司员工的思想和行动统一起来，以做强、做大光电产业为伟大使命、求真务实、智慧策划、精心组织、有效实施、跨越发展，这一切无不展示着我们××*人的智慧和勇气，无不展示着我们中光学人的自信和激情。

斗转星移，岁月变迁，如今，××人正以××总经理和××总经理的讲话精神为行动指南，用四项战略思想统一员工的思想 and 行动，形成有共同价值观的、具有××集团特色的企业文化；敢为人先、争创一流，拒绝借口、立即行动，发扬老军工勤俭节约、艰苦奋斗、爱岗敬业、无私奉献的精神，为把××集团建设成为世界知名企业，为我国经济繁荣和社会主义现代化建设做出更大贡献。

建筑事故心得体会篇二

有史以来，建筑业一直是一种事故易发、高危险的行业之一。‘要安全、保安全’也一直是各建筑企业追求的目标；‘零

事故渴望’更是各企业和职工渴求的希望！

xx年年从国家到公司对于安全的重视性，让作为一名××一建北京公司安全科成员的我，心中更感责任重大；也更激发了我对于工程安全零事故、零伤害的渴求。对此我结合了公司的要求和北京公司的现状，制定了从宣传、发动到检查、整改至总结、评比三个阶段的部署和实施计划；对各项目部开展“治理隐患、防范事故”活动。

1、通过对各管理人员的法制教育，增强安全管理责任感和思想意识行为到调动职工的安全渴望意识和行为积极性入手；从职工的安全生产教育的普及知识、提高技能、宣传法制、贯彻思想入手，培养职工懂安全、抓安全、要安全、保安全意识；加强职工的“质量在手中、安全在心中”的思想意识；从职工的思想杜绝违章指挥、违章作业现象的发生。

2、在国内外的安全生产事故案例及分析中进行探索；吸取其中的事故教训和处理经验；结合中国及公司的现状，整理出一套符合中国国情的安全管理方法；针对现场的安全隐患发动职工同时进行全面排除和整改，控制物的不安全因素，减少或消灭事故的发生机率；编制一套应对各种事故发生的安全技术措施计划或预案并组织讲解或演练，让职工了解相关的安全防范措施及应对技巧；让职工更好地掌握和做到“三不伤害”，从而从行动上杜绝安全事故的发生。

3、对现场检查出的事故隐患提出整改意见和具体整改措施，在规定的时间内落实专人整改并进行复查、总结；对管理人员提出切实可行的安全管理和应对方法；对检查中安全状况控制良好的班组或个人进行奖励；对事故隐患可导致的结果进行分析和讲解，增加所有相关职工的安全知识，达到人人懂安全、要安全。从而从根本上杜绝了相关的安全隐患的存在；确保工程安全在受控状态。

我相信：只有让所有的职工‘把安全放在心中’；人人懂安

全、抓安全、要安全才能保安全；因为“安全第一，预防为主”！

我相信：只有让所有的管理人员首先将安全工作搞好；公司的效益才会更好；因为“安全促进生产、安全就是效益”！

所以我更相信：由于有我们大家对于“工程安全零事故”的渴望和努力；公司一定会在群强林立的建筑行业中脱颖而出；因为“万众一心、众志成城”！！！！

建筑事故心得体会篇三

尊敬的各位领导和全体同仁：

大家好！

谢谢领导的栽培和同事们的厚爱而获此殊荣，在此表示由衷的感谢！

1、我是来自渭河家苑项目部的安全员，“无危则安，无缺则全，无危无缺，谓之安全”，此乃安全的宗旨。回眸过去的一年，将“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的原则落到实处，确保了老邮电及渭河项目未出现安全事故；努力提高个人综合素质，以国家规范、行业标准为准绳，贯穿于资料整编及现场施工全过程安全管理中。

2、在资料整编过程中，切实遵守工程未动，方案（非工程用施工方案）先行的原则，结合工程周边的客观环境（如场地狭小、塔吊密集、东边毗邻地铁高压线、西边毗邻地铁涵洞的公用道路等）特点，编制切实可行的施工方案，力求对实际操作具有较强的指导意义；并严格按照编制——技术总工审核——总监理工程师审批的程序，以审批后的方案作为有效文件使用，在监督实施过程中，同步搜集整理资料，将产生的痕迹做到文字与实物对应、行为与记载相符（确保

不出现错别字)；并依据过程痕迹进行评价，修订完善既有的方案，使其更全面详尽、更具备可行性，形成一个“制定方案——监督落实——痕迹轨迹——评价改进——完善修订方案”的良性循环。

3、在现场过程安全管理方面，以塔吊、外架、施工电梯等危险性较大的分部分项工程为主要控制项目，辅以临电安全、消防、施工机具、文明施工等项目，以规范、行业标准为准则、以建设单位文件精神为核心，分清轻重缓急做到主次分明，勤检查勤巡视，针对现场情况，做到心中有数，使整个现场的安全状况处于可控制状态。对于能够现场整改的安全隐患，监督当事人当即整改；根据现场情况，不能现场整改者，摒弃“以罚代管”简单粗暴的做法，下发整改通知单并注明未按“三定”完成整改者处以罚款，对其施加压力，消减对立情绪，以消除安全隐患为目的；并在整改过程中跟踪检查，做好事中控制，避免返工，事半功倍地将事故苗头消灭在萌芽状态中；现场开具的罚款单（一式三份且须有副经理签字），均附有现场图片，有理有据，已达到处罚一个、教育一片的目的，使安全检查目的最终得以实现，有效减少事故的发生频率和事故损失程度。

4、努力学习业务知识，掌握理论基础，提高综合技术业务素质。积极开展多种形式的安全教育活动，及时传达并贯彻落实上级有关部门的安全生产指示精神，以提高施工人员的安全生产意识和自我保护能力。改变工作方法，随身携带纸笔，以供随时记录，便于痕迹的提炼汇总；桌面上做好备忘录，带着目的去现场，以提高工作效率；深入现场直观地学习了解兄弟单位其工作方法和操作技巧，进行经验交流，取人之长补己之短。

5、继往开来，我将一如既往地抓好安全工作，不搞形式上的安全，而追求内容上的真实。杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇集在一起，就能筑起安全大堤；摒弃情绪化的工作态度，对外协调多思考，以求真务实的工作作风，以建设、

监理单位的要求为宗旨，高标准、严要求做好本职工作，保持现场检查纠错与规章制度相吻合、资料整编与工程进度同步，最终确保本工程建设全程零事故的目标实现。

谢谢大家！

建筑事故心得体会篇四

各位xxx□

这天的中国，不仅仅能在高尖端科技实现，华为、联想、海尔、格力等中国企业也在其领域内位于世界前沿。这些成就的取得，同样是现代中国人专注走心、追求极致工匠精神的体现。

在一个3000平方米大的现代化数控车床厂房里，中国商飞大飞机制造首席钳工胡双钱所在的角落，并不起眼。

这像一个隐喻：在我们这个人口超过13亿人的偌大国度里，胡双钱和他的钳工同行们，显得寡言少语，也几乎得不到太多的关注。甚至，直到今年的五一劳动节期间，中央电视台个性节目《大国工匠》在介绍胡双钱们时，仍有一些网友惊叹，“原先还有这样一群人的存在”。

《大国工匠》讲述了8个工匠“8双劳动的手”所缔造的神话。节目播出之后，工匠的故事很快引起社会热议，截至5月7日，相关话题的微博阅读量超过3560万次。人们发现，包括胡双钱在内的工匠们，之所以走入镜头，并非他们有多么高的学历、收入，而是他们能够数十年如一日地追求着职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，缔造了一个又一个的“中国制造”。

但有些同学认为，只有救人才算是一种雷锋精神。其实，我们干自己就应干的事干好，也是一种雷锋精神。如作为学生，

我们就应好好学习，学习雷锋的“钉子”精神，善于“钻”和“挤”，学好本领，长大后汇报社会。如医生护士，遇到病人后，能救死扶伤，使病人重新恢复健康；工作在各行各业的叔叔阿姨们在自己的岗位上无私奉献，尽职尽责做好自己的工作，这都是雷锋精神。

近日，在理解中国青年报记者采访时，中央电视台新闻中心经济新闻部副制片人、《大国工匠》节目制片人岳群说，这样的工匠精神，在当下浮躁的社会中显得尤为珍贵。正如一位网友的评论所言：“当看见哈雷戴维森工厂的装配工自豪地对儿子说，‘街上那些漂亮的摩托车里就有我的签名’的时候，我想，我们的中国工匠也就应有这种荣誉感，社会需要给予技术人才更多尊重与重视。”

胡双钱：上海飞机制造有限公司高级技师，能够不是官员也不是负责人但必有别人难以替代的技术。

50年来，“雷锋精神”已成为新中国礼貌的一个符号，雷锋全心全意为人们服务的精神曾激励着一代又一代人茁壮成长。然而，随着社会的进步与发展，多元化文化的冲击，雷锋精神正在现代人的生活中一点点变淡。利欲熏心、贪图享受，甚至把人最基本的善良和关爱都扔到了墙角。老人跌倒在地，没人去扶起；可怜的小悦悦，在人们的冷漠中离开人世；有人在学雷锋，却有人笑他“傻”。这是个的年代，那里有充盈丰硕的物质礼貌；这是个最坏的年代，那里有自私空虚的精神世界。然而，社会发展，仍然需要艰苦奋斗、勤俭节约；人性修养，仍然呼唤“真、善、美”，雷锋精神必将与时代同行，成为时代精神的坐标、人们心灵的动力、社会道德的共鸣。

提到优质制造，人们的第一反应往往是瑞士、德国、日本等国家的制造业，以及这些国家里控制误差不超毫秒的钟表匠，仅拧各种螺丝就要学习几个月的工人，和那些捏寿司都要捏成极致艺术品的手艺人。而经这些工匠之手制造出来的产品，也无一例外地打上了隐形的高品质标签。

那么，中国呢“作为一个制造业大国，我们难道就没有这种工匠精神，还是说社会的浮躁，让我们忽视了这种精神的存在”岳群说。

这也成了《大国工匠》制作的初衷。选题确定后，拍摄对象的寻找是一道难关：要在种类繁多的工种与数量庞大的技术工人中，找到能代表中国水平与中国制造实力的工匠，并非易事。

更让他们始料未及的是，在诸多单位推荐的工匠名单中，不乏一些大工程项目的指挥官、负责人，但制作团队却坚持一点，寻找真正的匠人——“必须要找到拥有顶尖技术的一线技术工人，他们能够不是官员也不是负责人，但无一例外都要有别人难以替代的技术水准。”

他，小草一样平凡，泥土一样朴实，即使擦肩而过，也不会留下深刻印象。然而他用他的平凡，传递着爱和奉献，他用他的普通，让无数人为他感动。一个平凡的名字响彻大江南北，传遍了全世界，华夏神州为这个名字而骄傲和沸腾。他，就是我们的雷锋。

胡双钱就是其中一位拥有非凡技术的匠人，至今，他都是一名工人身份的老师傅，但这并不妨碍他成为制造中国大飞机团队里必不可缺的一分子。

《大国工匠》讲述了8个工匠“8双劳动的手”所缔造的神话。节目播出之后，工匠的故事很快引起社会热议，截至5月7日，相关话题的微博阅读量超过3560万次。人们发现，包括胡双钱在内的工匠们，之所以走入镜头，并非他们有多么高的学历、收入，而是他们能够数十年如一日地追求着职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，缔造了一个又一个的“中国制造”。

现今中国，应对着前所未有的机遇和挑战。从五四运动的宝

贵遗产中汲取智慧，让五四精神成为推动中国现代化建设的不懈动力；我们要从历史昭示中得到启迪，坚持中国共产党的领导，坚持走中国特色社会主义道路，坚持实现民族复兴的正确方向；从时代赋予青年的历史使命中寻找方向，激励当代青年把个人理想融入全民族的共同理想，奏响更激昂的青春乐章。这是我们对五四运动的纪念，也是对五四精神的传承。

2006年，中国新一代大飞机C919立项，对胡双钱来说，这个要做百万个零件的大工程，不仅仅意味着要做各种各样形状各异的零件，有时还要临时救急。一次，生产急需一个特殊零件，从原厂调配需要几天的时间。为不耽误工期，只能用钛合金毛坯来现场临时加工，这个任务交给了胡双钱。

岳群至今记得，在节目中，胡双钱所讲述的任务难度之大，令人难以想象：“一个零件要100多万元，关键它是精锻锻出来的，所以成本相当高。因为是有36个孔，大小不一样，孔的精度要求是0.24毫米。”

0.24毫米，相当于人头发丝的直径，这个本来要靠细致编程的数控车床来完成的零部件，那时只能依靠胡双钱的一双手，和一台传统的铣钻床。

不但砖雕，包括岭南风格特色建筑，也因受到现代建筑冲击，人才不足而日渐式微。何世良举了一个例子，某单位需要设计一个传统岭南戏台，但许多设计院都无法胜任此项任务，这个侧面足以窥见岭南风格特色建筑的尴尬现状。

仅用了一个多小时，36个孔悉数打造完毕，一次性透过检验，也再一次证明胡双钱的“金属雕花”技能。

建筑事故心得体会篇五

有史以来，建筑业一直是一种事故易发、高危险的行业之一。‘要安全、保安全’也一直是各建筑企业追求的目标；‘零

事故渴望’更是各企业和职工渴求的希望！

xx年年从国家到公司对于安全的重视性，让作为一名××一建北京公司安全科成员的我，心中更感责任重大；也更激发了我对于工程安全零事故、零伤害的渴求。对此我结合了公司的要求和北京公司的现状，制定了从宣传、发动到检查、整改至总结、评比三个阶段的部署和实施计划；对各项目部开展“治理隐患、防范事故”活动。

1、通过对各管理人员的法制教育，增强安全管理责任感和思想意识行为到调动职工的安全渴望意识和行为积极性入手；从职工的安全生产教育的普及知识、提高技能、宣传法制、贯彻思想入手，培养职工懂安全、抓安全、要安全、保安全意识；加强职工的“质量在手中、安全在心中”的思想意识；从职工的思想杜绝违章指挥、违章作业现象的发生。

2、在国内外的安全生产事故案例及分析中进行探索；吸取其中的事故教训和处理经验；结合中国及公司的现状，整理出一套符合中国国情的安全管理方法；针对现场的安全隐患发动职工同时进行全面排除和整改，控制物的不安全因素，减少或消灭事故的发生机率；编制一套应对各种事故发生的安全技术措施计划或预案并组织讲解或演练，让职工了解相关的安全防范措施及应对技巧；让职工更好地掌握和做到“三不伤害”，从而从行动上杜绝安全事故的发生。

对方法；对检查中安全状况控制良好的班组或个人进行奖励；对事故隐患可导致的结果进行分析和讲解，增加所有相关职工的安全知识，达到人人懂安全、要安全。从而从根本上杜绝了相关的安全隐患的存在；确保工程安全在受控状态。

我相信：只有让所有的职工‘把安全放在心中’；人人懂安全、抓安全、要安全才能保安全；因为“安全第一，预防为主”！

我相信：只有让所有的管理人员首先将安全工作搞好；公司的效益才会更好；因为“安全促进生产、安全就是效益”！

所以我更相信：由于有我们大家对于“工程安全零事故”的渴望和努力；公司一定会在群强林立的建筑行业中脱颖而出；因为“万众一心、众志成城”！！！！

尊敬的各位领导，亲爱的职工朋友们：

大家好！我是XXXXXXXX

今天我的演讲题目施工：“安全责任重在落实”。

如果给你一个愿望肯定能够实现，你会许下什么愿望？今年七月份在乐山基地培训的时候，我有幸去参观了乐山大佛，在凌云寺我许下的愿望就是希望我的家人和朋友能够永远安安全全！顺顺利利！健健康康！

为什么把安全放在第一位？因为安全是幸福的前奏，是健康的保障，是快乐的接引使者。在人生的旅途上，我们一直依靠着“安全”这个拐杖，没有它，我们就可能会摔跤，就可能走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。安全是一个永恒的主题，他关乎我们个人的幸福，也关乎我们项目的效益，更是关乎我们企业的健康发展。然而在我们身边，依然有个别职工不重视安全、不讲安全、不懂安全、甚至不要安全；且因为安全意识淡薄，违章操作而使我们的安全作业规程不能在现场得到真实的落实。种种的原因使安全事故在我们身边接二连三地发生，伤害、吞噬着我们的身心，破坏着我们的幸福，同时也给企业带来了巨大的损失。

才能切实发挥出这根拐杖的作用。

我到xxx项目有一年多了，有一件事情让我记忆犹新。那次去工地检查，当时现场有十几个工人正在进行挖孔桩施工，工

地一侧是刷过坡的黄土山，就在工人们埋头苦干的时候，突然，山头上的黄土如洪流般滚滚而下，来不及做出任何反应，张牙舞爪的黄土带着千钧之力轰的一声撞击在防护排架上，黄土飞扬。这时我才反应过来，我的心怦怦直跳，很是后怕，如果山体没有经过刷坡处理，如果没有搭设防护排架，这十几个人眨眼就会被黄土埋没。很幸运我们做好了安全防护，防护排架挡住了黄土的冲击，十几个人安然无恙，如果当时偷点懒，因为刷过坡就不落实设防护排架的措施，那后果不堪设想。

这件事情让我充分认识到落实安全措施的重要性。海恩法则指出：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。法则强调两点：一是事故的发生是量的积累的结果；二是再好的技术，再完美的规章，在实际操作层面，也无法取代人自身的素质和责任心。无数的安全事故也证明，抓好安全生产、实现安全发展的关键重在落实。事故总是突然的，这种突然性使得危险到来的时候，我们已无力去反抗，而各项安全防护措施是我们优质的防弹衣，是我们生命的守护屏障，让我们在危险来临的时候可以化险为夷。

《建筑安全演讲稿题目》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

不妨扪心自问，各项法律法规、安全规程和措施是否真正落实到了人头和岗位？安全教育是否真正管事管用、入脑入心？安全教育和管理上的漏洞就是最大的安全隐患。要最大限度地减少和杜绝安全隐患，就要求我们必须狠抓落实，特别是在抓落实的问题上要有一种不落实不罢休的“泥腿子”精神。

安全工作重在落实，因为不落实本身就是最大的安全隐患。俗话说，聪明的人用别人的鲜血为自己作教训，愚蠢的人用自己的鲜血换取教训。各项安全规程及措施都是用血的教训换来的，实践证明，安全规程措施就是我们的保护神。如果

其在现场不能很好的落实，势必给安全生产埋下隐患。各项安全管理机制、制度都是指导和约束我们搞好安全生产的规则，这些必须在实际工作中不折不扣地得到有效落实。要想真正将安全工作落实到实际工作中的每个环节，需要我们做大量细致的工作，需要我们把各自的安全责任和法律法规，特别是作业规程落实在岗位上、落实到现场。

安全工作重在落实，贵在坚持。安全教育和管理工作是一项长期、艰巨的系统工程，只有起点没有终点。只有将安全工作细致入微、坚持不懈地抓下去、落实下去，才能创造一个安全和谐的生产环境，才能保证员工的切身利益。

最后祝福我们的企业繁荣兴旺，祝福我们的家庭幸福美满，祝福我们在座的每一位朋友健康快乐，一生平安！！！！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，亲爱的同事们，大家好：

今天我的演讲题目是：“关注安全，拥抱平安”

热情的五月、阳光灿烂，生命就如同这飞火流星一样的美丽！曾经有人问，世界上最美丽的花朵是什么？有人说是玫瑰，有人说是牡丹，还有人说是杜鹃，但我说，最美丽的花朵是我们那怒放的生命之花。和生命相比，所有的鲜花都显得那么苍白，是生命创造了无数的奇迹，是生命丰富了人间，是生命生动了世界。

安全，是多么美好的字眼，是那样的温馨，那样的倍感亲切。然而，在现实生活中，却常常发生许多触目惊心的事故。今天我要给大家讲述的是前几年发生在某公司的一起重大伤亡事故。在硕果累累的秋季，21岁的李明带着亲人的嘱托，来到建筑工地作了一名钢筋工人。在工作中，他勤奋好学，扎实肯干，多次受到领导和师傅们的表扬和鼓励。很快一年过

去了，这天傍晚，忙碌了一天的工人们准备下班后去吃饭了。就在这时，一声惊叫声传来，一场意外事故突如其来的发生了，当工友们发现时，李明已经从6楼楼顶跌落下来，刹时间，鲜血染红了地面，呼叫、悲凄，现场一片慌乱，李明被火速送进医院，可是终因伤势过重而回天乏术，已不能从可怕的死神那儿夺回他年轻的生命，他就这样走了，永远地离开了我们，永远地离开了这个五彩缤纷的世界。

李明头发花白的父母来见儿子最后一面，他们万万没想到见儿子这最后一面，竟然是在火葬场，这个冰冷的，让人沁入骨髓的地方，母亲一见到冰棺，当场就昏厥了过去，父亲也被眼前的现实击垮了，父亲凄凉的呼喊儿子的名字，止不住的泪水模糊了父亲的视线，却怎么都唤不醒儿子紧闭的双眼。柔弱的母亲更是承受不了这致命的打击，她的精神完全垮了，这是他们唯一的儿子啊，这苍天为什么要制造这惨绝人寰的人间悲剧，为什么要制造这白发人送黑发人的骨肉分离，夜里，受了强烈刺激的母亲，时常会在睡梦中突然惊醒，死心呼喊这：儿啊，儿啊，你别走，别走！每周接近周末，母亲就会把儿子穿过的牛仔裤，足球袜拿出来一遍遍的洗，洗净，晒干，叠好，只有这时，在触摸着儿子衣物的时候，母亲脸上才会挂起一丝微笑，嘴里也在不停念叨着，看着老伴这副神志恍惚的样子，痛失儿子的父亲心里在滴血，哽咽着，儿子她妈，你别洗了，别洗了，别在折磨自己了。你再这样下去，这个家真的是要全完了，这就是这起事故给遇难者亲属带来的灾难。

事故发生的原因很快调查清楚了：李明在楼顶檐子上绑完钢筋后，为了省事并没有按规定从梯子上爬下，而是爬上脚手架，准备从架子上翻到5楼楼面上，但是他一脚蹬滑，手也没有抓牢，于是他的身体就从18米多的高空坠落下来。

次，谁都没有权利去践踏。我们需要珍爱生命，为了家庭，为了自己。

“生命诚可贵，安全价更高”，我们在一线作业的从业人员应时刻牢记安全生产，不能存在一丝一毫的大意。任何的疏忽都可能酿成惨剧。在我们的工作中，应时刻注意自己的操作行为，违章操作是一切事故的根源。生命没有回头路，生命没有倒行车。失去安全，任何代价都是换不回的。

生命之海，暗礁密布；生命之路，泥泞坎坷。只有真正的热爱生命、热爱生活，对人生有着深刻领悟的人们才会懂得安全赋予生命的真正内涵，从而发挥最大的潜能，营造安全氛围，创造幸福、快乐生活。关注安全，拥抱平安，从我做起，从现在做起！

最后祝福我们的企业繁荣兴旺，祝福我们的家庭幸福美满，祝福我们在座的每一位朋友健康快乐，一生平安！！！！

谢谢大家！

建筑事故心得体会篇六

各位领导、评委，大家好：

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标：确保省双优工地；

- 4、 安全生产：无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、 工期目标：240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、 管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、 项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近xx-xx平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、 劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为xx-xx万元，扣除甲供面砖外仅仅xx-x万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本

就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

四、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会会出现这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

其次，作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。严格地讲，演讲是演讲者与听众、听众与听众的三角信息交流，演讲者不能以传达自己的思想和情感、情绪为满足，他必须能控制住自己与听众、听众与听众情绪的应和与交流。所以，为演讲准备的稿子就具有以下三个特点：

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人

深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

第四、整体性演讲稿并不能独立地完成演讲任务，它只是演讲的一个文字依据，是整个演讲活动的一个组成部分。演讲主体、听众对象、特定的时空条件，共同构成了演讲活动的整体。撰写演讲稿时，不能将它从整体中剥离出来。为此，演讲稿的撰写要注意以下几个方面：

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

口语性是演讲稿区别于其他书面表达文章和会议文书的重要方面。书面性文章无需多说，其他会议文书如大会工作报告、领导讲话稿等，并不太讲究口语性，虽然由某一领导在台上宣读，但听众手中一般也有一份印制好的讲稿，一边听讲一边阅读，不会有什么听不明白的地方。演讲稿就不同了，它有较多的即兴发挥，不可能事先印好讲稿发给听众。为此，演讲稿必须讲究“上口”和“入耳”。所谓上口，就是讲起来通达流利。所谓入耳，就是听起来非常顺畅，没有什么语言障碍，不会发生曲解。具体要做到：

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以

往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。