

最新解除劳动合同通知书(汇总7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同通知书篇一

(员工工号□xx)

您与公司于xx年xx月xx日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。
2. 严重违反公司规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
6. 被依法追究刑事责任。
7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。
8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于xx年xx月xx日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

xx年xx月xx日

解除劳动合同通知书篇二

__公司(以下简称用人单位)

鉴于用人单位未依法缴纳社会保险费，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第三项的规定，本人现提出于20__年__月__日与用人单位解除劳动合同。

职工：_____

20__年__月__日

签收人：_____

签收日期：20__年__月__日

解除劳动合同通知书篇三

_____ (员工工号：_____):

你与解除劳动合同通知书公司于_____年_____月_____日
签订/续订的劳动合同，因下列第_____项原因，根据《解除
劳动合同通知书公司劳动合同制实施办法》第_____条
第_____款的.规定，决定从_____年_____月_____日起解
除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工
作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任
工作；

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为_____元，医疗补助费为_____元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门
办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

_____公司

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书篇四

xxx先生：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，
不再与您续签。由于您与公司当前履行的.劳动合同有效期截
止至xx年x月x日，请您于xx年x月x日前将离职手续办理完毕，
并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司人力资源部

xx年x月x日

解除劳动合同通知书篇五

先生/女士：

由于你经常旷工迟到，影响到正常工作，给公司造成损失，经公司研究，按照公司的《员工辞退辞职管理办法》的规定，在30日内办理相应的辞职手续。

特此通知。

20____年__月__日

解除劳动合同通知书篇六

解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补

偿。如果用人单位. 没有侵犯你的合法权益, 你提出解除劳动合同. 是没有经济补偿的。只要没有《劳动合同法》第25条的内容, 约定由劳动者. 承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动合同. 合同的决定(或通知)后, 批不批无所谓, 关键是要有人签收, 做为依法提出解除. 劳动合同的证明, 否则不良单位会说你是自动离职, 没有交过辞职报告, 你就有口难辩了。你提前30天(试用期提前3天, 下同)提交解除. 劳动合同的决定或通知, 如果没人签收, 你就到邮局寄特快专递, 并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定(或通知)”, 保留好底单做为证据, 外加劳动合同就够了, 如果用人单位不在工作的最后一天. 支付你的工资, 可向当地劳动争议. 仲裁委员会申请仲裁, 并根据劳动合同法第85条的规定, 要求支付工资. 及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容:

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用, 并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明, 该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定, 否则本人保留申请. 仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接, 则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

注意保留好用人单位. 要求你向某人交接的书面通知、交接清单, 这些都是权益受侵害时. 你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知, 可以视为无需交接。解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间. 详见《工资支付暂行规定》第9条, 经济补偿金支付时间. 详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付, 包括拖欠、克扣工资及加班报酬, 均可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者. 可以直接主张, 后者需要劳动部门责令后. 仍不支付才能主张。

解除劳动合同通知书篇七

范文一：

_____□

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

____年____月____日

签收：_____

____年____月____日

范文二：

_____□

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于____年____月

____日与_____公司提出协商解除此前_____公司与您订立的劳动合同(合同期限：____年____月____日至____年____月____日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于 年 月 日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年____月____日；计_____元；2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□_____：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

_____公司_____年____月____日

范文三：

同志：

您于____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是_____。现因下列第（大写）项情形，你与我公司____年____月____日签订的为期_____年（劳动合同期限）的劳动合同书于____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的；

11. 法律、行政法规规定的其它情形。请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章) _____年____月____日