

最新结果现场演讲稿(大全5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

结果现场演讲稿篇一

随着社会的不断发展，人与人之间的竞争变得越来越激烈，竞争上岗趋势也是必然的。那么在现场的竞争上岗发言需要说些什么内容呢？下面就由本站小编为你分享竞争上岗现场演讲稿，欢迎欣赏。

尊敬的陈建书记、孙丽娜书记、李奕霖部长，同志们，朋友们，大家上午好！

参加今天的会议，我感到非常高兴。首先向今天到会的团市委的各位领导表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

1920xx年5月，中国社会主义青年团在广州召开第一次全国代表大会，成立了全国统一的组织。今年是中国共产主义青年团成立89周年，对招待处来说也是一个重要的日子——今天我们在这里举行团委书记竞聘上岗演讲会，在我们招待处历史上也是第一次。作为一名老团干部，我感到非常欣慰，也感到无比地激动和自豪！

青年是国家的未来，民族的希望。一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作是推动历史发展和社会进步的重要力量；一个有远见的企业，总是把青年看作企业创新和可持续发展的不竭动力。党的几代领导人始终寄厚望于青年。毛泽东同志曾说：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的，你们青年人朝

气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”邓小平同志也指出，青年一代的成长，正是我们事业必定要兴旺发达的希望所在。向全党提出，“青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年有希望，未来的发展就有希望。”说：青年人朝气蓬勃，思维敏捷，敢为人先，最少陈旧观念，最具创造活力，是创新的希望所在。近年来，处党委高度重视关心青年工作。进入20xx年，处党委提出：要发挥党(团)员模范带头作用，积极响应市委号召，按照“内修政德，提高素质;外亮旗帜，树好形象”的要求，大力开展创先争优活动，建立健全团委组织。要按照市委的要求和处党委的部署，围绕我们实施“精益管理与创新年”的工作主线，紧密结合岗位工作实际，明确目标，细化要求，以党(团)员为主体，带动全体员工把用心做事、用心服务作为创先争优的主战场，通过活动的扎实开展，促进经营管理的提质提效。

我们招待处拥有团员青年206人，占到总人数的一半，这是一个充满活力，充满激情的团队。近年来，我们先后接待了国际杂技节、国际武术节等大型国际性盛会，中央、省部级以上的重大政治接待任务，我们的优质服务享誉海内外，得到了众多领导的高度评价，树立了宾馆良好的政治效益和社会效益。在处党委的领导下，连日来，我们又举行了升国旗、升馆旗仪式;举办了“感恩与孝道”主题文化讲座，开展了“博爱一日捐”活动，参加了市工会组织的“百队千人拔河比赛”并取得了优异的成绩。在这些活动中，我们的团员青年都发挥了重要的作用，他们在自己的岗位上，用心做事，创新服务，奉献着自己的青春，挥洒着自己的汗水，贡献者自己的力量。这也更加坚定了处党委成立团组织的信心。共青团事业是党的事业的重要组成部分，成立团组织是招待处创新发展的需要，是团员青年健康成长的需要，更是打造一流团队、为社会培养人才的需要。团的工作有活力，企业才更有活力;团的工作有作为，企业才更有作为，团的工作有创新，企业才更有创新。今天竞聘的九位同志是经过层层选拔推荐上来的，也是招待处青年中的佼佼者，希望各位评委公

平公正的为每一位选手打好分，同时，我也以一位老团干部的身份要求今天参加竞聘的同志们，要以饱满的热情、昂扬的激情做好演讲，无论成功与否，都要为共青团事业做出自己的贡献。

今天，我们即将产生第一位通过竞聘上岗的团委书记，我们团的工作也即将掀开崭新的一页，团的工作岗位就是学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位。我相信，新的团委书记的诞生一定会更好的促进招待处各项工作的开展。我也希望我们的各级管理者、部门领导要更加重视团的建设，支持团的工作，热情关心团干部的成长进步，努力造就一支忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的团干部队伍，为招待处的事业增砖添瓦，为招待处的明天凝聚力量，为招待处的未来铸就辉煌！

预祝今天参加竞聘的同志能够心想事成，收获更多！再次感谢陈建书记一行光临指导，谢谢大家！

同志们：

根据省人大会机关党组的决定，今天我们召开机关部分处级领导岗位竞争上岗演讲大会，35名科、处级干部将在这里进行竞争上岗演讲，这是人大会换届以来机关干部队伍建设制度改革的一个重要步骤。通过竞争上岗方式选拔处级领导干部，是省人大会机关党组按照中央的精神和省委要求，结合目前机关干部队伍的实际情况，经过认真研判后做出的重要决定，是在机关营造“公开、公平、公正”的选人用人环境、加强机关干部队伍建设、形成风清气正的良好工作氛围的一个重要举措。在大家竞争上岗演讲和民主推荐之前，我想讲几点意见。

一、要充分认识竞争上岗对加强省人大会机关干部队伍建设的重要意义

党的xx大以来，中央和省委对加强领导干部队伍建设高度重视，党的xx届四中全会指出，干部人事制度的改革要在坚持“民主、公开、竞争、择优”原则下，全面推行用竞争上岗方式选拔领导干部，要努力形成干部选拔任用的科学机制。四中全会以后，中央连续下发了四个关于加强干部队伍和领导班子建设方面的文件。全国和我省组织工作会议明确要求，要按照以上“八字”方针，不断提高干部工作的透明度和公开性，让选人用人权在阳光下运行，要把竞争上岗作为选拔任用领导干部的重要方式之一。

采用竞争上岗方式选拔任用干部，我认为至少有这么几个好处：一是，能够充分发扬民主，让那些“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过”的优秀干部脱颖而出，有利于形成正确的用人导向；二是，能够发现优秀人才，及时对干部队伍的年龄、知识、专业和性格等结构进行合理配置，有利于扩大选人用人视野；三是，能够在更大范围听取群众意见，提高干部选拔任用的公信度，有利于干部工作的公开、公平、公正；四是，能够把干部个人意愿、工作需要、组织决定有机结合起来，推进干部的合理流动，把优秀干部放在合适的位置，有利于加大干部交流力度。

竞争上岗不仅保障了大家对选拔任用干部工作的参与、选择和监督的权利，而且也给参与竞争的干部提供了展示自我、评价自我、完善自我和实现自我的舞台。近些年来，通过竞争上岗方式选拔任用干部，已经成为不少机关和企事业单位人事工作的一项改革，选拔出了一些出类拔萃的优秀干部，越来越多地被广大干部职工所接受。从这次开始，采取竞争上岗的方式选拔任用干部，也将成为我们省人大机关以后选拔任用处以上领导干部的基本形式和机关人事工作的常态。

从我们最近开展的对机关处室领导班子和厅处级干部综合研判的情况来看，机关处室领导班子的结构性问题比较突出，主要表现在5个方面：能力结构不合理，互补性不强；年龄结构不合理，没有形成梯次；性别结构不合理，男女比例失衡；

性格结构不合理，相互包容性差；职责结构不合理，权力过于集中。大家对加大干部岗位交流力度、在干部使用上引入竞争机制、优化处室班子结构、激活人事工作的内在活力等方面，都充满了期待。在这里，我顺便讲一下，机关党组已经决定：下一步还将对机关处级领导干部在同一个岗位工作满5年以上或明显不适合所在岗位工作的，进行有计划地轮岗。今年将对连续2年工作处在末位的处室主要领导做出调整。与此同时，对那些能力突出、作风扎实、群众公认的优秀干部，我们将不拘一格破格提拔和大胆使用。力争用2年左右时间，通过竞争上岗、强制轮岗、破格使用、内外交流、下派锻炼等多种形式，逐步理顺结构，配好班子，努力实现“人岗相宜、人尽其才，结构合理、各得其所”的干部队伍新局面。

二、要真正理解省人大会机关为干部队伍建设所作的不懈努力

加强省人大会机关干部队伍建设，一直是机关干部反映比较集中的问题之一，也是本届会党组和机关党组十分关注、关心的问题。省人大会党组和机关党组把从政治上关心干部、促进干部成长，作为落实科学发展观教育活动整改措施的重要内容，千方百计地为机关干部的成长进步创造条件，做了大量富有成效的工作。

去年以来，在省人大会党组书记、常务副主任同志和会其它领导同志的关心、支持下，机关党组在认真调查、深入研究、反复论证的基础上，提出了省人大会机关干部的调整思路和建议，并分别向书记、省长和省委组织部、省编办的领导同志进行了专门汇报。在5-7月份，积极配合省委组织部，对省人大机关厅级领导干部和领导班子进行了研判、民主推荐了10名厅级后备干部。去年下半年以来，提拔使用厅级干部4名，办理10名同志享受上一级待遇提前退休，想方设法推动了4名机关干部提拔交流任职，增设了会预算工作委员会和工委法规三处，结合年终考核对机关厅处级领导干部和处室领导班子进行综合性研判。

正是因为通过以上的不懈努力，机关处级以上岗位陆续出现了一些空缺，也为我们这次竞争上岗创造了条件。按照机关工作安排，机关党组原计划在去年底就启动这项工作，由于当时工作摆布不开，所以，新年伊始，在人代会前我们就集中精力来做这项工作，把班子配全配强。

三、要十分珍惜省人大机关目前来之不易的干部调整机遇。记得我接手秘书长岗位时，我们机关干部的处级岗位超编10位，还有几名同志的任命经多方协调，去年9月份才全部批复下来。经过省人大会党组和机关党组的不懈努力，现在有了空缺职位。这次先拿出8个处级岗位来竞争上岗，仅仅只是机关处级干部调整工作的开始，以后还会逐步调整。所以，我们要倍加珍惜这个来之不易的机遇。在这里，我想送大家4句话16个字：

珍视机会，心态平衡，处以公心，顾全大局。

所谓珍视机会，就是不怕竞争不上“丢面子”，不怕参加竞争“被议论”。采用竞争方式选拔任用干部，改以前的“关门选将”为现在的“比武选将”，实际上是为有资格参与竞争的同志提供了一个展示自我的平台、平等竞争的机会。有资格和实力参与竞争的同志应该尽可能地参与，但我们有的同志思想还停留在以前，要么因为害怕自身能力素质不够不敢竞争，要么未曾报名就担心是不是真的公平，是不是走个过场。我在这里可以负责任地讲，在竞岗前党组没有确定任何人选。希望参与竞争上岗的同志要树立参与就是学习，参与就是争取成功机会的理念，把参与竞争的过程看作是检验自己、提高自己的好机会。我认为，报名参加竞争上岗，都是为了把实现个人价值与做好人大工作更好地紧密结合，绝不是“不安心工作”，更不是“伸手要官”，竞争新的岗位是为了想干事、能干事、干成事。

所谓心态平衡，就是要以平常心态正确对待竞争上岗的结果。竞争上岗必然会出现两种结果，不论是否能够脱颖而出，积

极参与竞争的精神是值得充分肯定的，是令人钦佩的。所以，参加竞争上岗的同志一定要本着展现自我、锻炼自我的想法，做好两手准备，做到竞争上了不骄傲、竞争不上不气馁。特别是没有竞争上的同志，既不能妄自菲薄，也不能怨天尤人。要通过竞争看到自己的不足和差距，在今后的工作中不断完善和提高自己。实事求是地讲，通过竞争上岗，机关党组不仅仅要选拔优秀干部，更重要的是要引导会机关在干部的选拔任用上形成良性的竞争机制。同时还要发现并储备一些优秀人才。

所谓处以公心，就是要坚持原则，实事求是。在竞争上岗工作中，要坚持“三个原则”，即坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先原则，坚持公开、平等、竞争、择优原则。既要认真履行竞争上岗各项程序、充分听取群众意见、全面准确了解干部，也要严格组织考察、坚持党组集体研究、防止单一“以票取人”。我们今天参加测评推荐的同志要本着对机关干部队伍建设和人大事业高度负责的态度，认真行使自己的权力，客观公正地评价参与竞争的干部，真实地反映个人意愿。考察已经入围的同志时，要充分听取所在处室人员对被考察人员的意见，对干部的综合情况进行客观公正、实事求是的分析和评判，真实反映干部的长处和不足。特别要从竞争的职位出发，注重了解干部的潜能，看是否具备胜任竞争岗位的能力。

所谓顾全大局，就是要认清形势，遵守纪律。竞争上岗直接关系到机关建设的大局和干部的切身利益，我们全体同志要正确认识竞争上岗的意义和结果，多说有利于增进团结的话，多做有利于机关干部队伍建设的事；参与竞争上岗的同志要识大体、顾大局，理智对待竞争上岗的结果，个人服从组织，自觉做到个人进退服从全局利益。我们鼓励积极、正当的竞争，反对无序甚至损人利己的竞争。严禁搞不正之风，严禁各种拉票串票、搞亲亲疏疏、拉拉扯扯，坚决反对无中生有、恶意中伤、写匿名信，告黑状、拨是非、有意搅局。我在这里郑重重申，对在竞争上岗过程中出现的各种违法乱纪行为

或恶意搅局行为，一经发现，坚决严肃查处，决不姑息迁就。

同志们，参与这次竞争上岗的人数不少，涉及到了机关不少部门和处室。岁末年初，会机关的各项工作任务非常繁重，特别是当前，全力做好十一届人大三次会议的各项筹备工作是我们的首要任务。机关各处室和参与竞争上岗的同志一定要统筹兼顾、合理安排，把参与竞争上岗作为推动本职工作的动力，做到竞争上岗和手头工作“两不误”。干部在竞争上岗期间的工作表现，也将作为我们这次考察使用干部的一项重要参考依据。最后，预祝参加竞争上岗的同志沉着冷静，展示良好形象，发挥最佳水平，取得最好成绩！预祝这次处级干部竞争上岗工作取得圆满成功！

同志们：

寒流南下，今天的天气很冷，但丝毫没有影响会场的热烈气氛，正所谓“严冬不肃杀，何以见阳春”。今年，我局顺利完成了综合执法机构调整和下属事业单位人事变动□qq县海洋与渔业执法大队正、副大队长和浙江省渔业船舶检验局qq检验站站长江空缺席，同时经县编委同意，又增设一个办公室副主任职位。为了适应机构调整和人事变动的需要，在局党委的领导下，根据党政机关竞争上岗的有关精神，我们精心拟定了中层干部竞争上岗实施办法，经县委组织部批复同意，决定在本月对以上空缺的中层干部职位实行竞争上岗。

竞争上岗是正确选拔、使用人才的有效途径。局党委对干部竞争上岗工作历来都非常重视，近年来已连续成功地实施了几次，都取得预期的目的。今天我们在这里再一次进行局中层干部竞争上岗，希望能取得更大的成功。前一段时间，我们根据《中层干部竞争上岗实施方法》的有关规定，遵循公平、公开、公正、透明的用人原则，对所有报名竞争上岗的人员资格进行了审查和公布，共有8位同志符合要求并参与竞争，但今天实际到会竞争的只有7位（其中黄瑞换同志退出）。在此，我对参加此次竞争演讲的7位同志表示祝贺，并预祝你

们能取得成功。同时，今天我们还荣幸地请到了县委组织部同志参加这次演讲会并进行全程监督，我们对他的到来表示热烈的欢迎和感谢。

有竞争就有成功和不成功之分，我希望今天的7位竞聘同志既要有取胜的决心，又要有处之泰然的胸怀。不管成功与否，都要正视现实，正确看待竞争结果。当然了，我们的竞聘人员都很优秀，都很出色，符合提拔条件的人很多，但毕竟名额有限。所以说，如果这次竞争成功了，也不要骄傲，职位的提升意味着责任的加大，要清醒地认识到责任的重大和任务的艰巨，要以此为新的起点，努力提高自身素质，增强做好工作的本领，不要辜负了全局干部职工对你的重托和期望；如果这次竞争不成功，也不要灰心，更不能因此而影响情结，影响工作，因为提拔的机会以后还会有的，要进一步严格要求自己，做好本职工作，取得更大的成绩，以争取下次的竞争成功。

谢谢大家。

结果现场演讲稿篇二

各位领导：

为认真贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》精神》，杜绝各类违章事故的发生，我们从落实安全管理责任制度入手，切实搞好我项目部日常施工中的安全管理工作。按照本次会议的有关要求，我想就本单位的实际情况，谈点个人看法，与大家共同学习交流。

一、积极履行备案制度，树立企业的良好形象。

从落户龙桥矿业的那一天起，我们就准备了一整套企业的资

料，并按照矿业公司的要求，送交公司安全部备案一份。在备案资料中包括我们公司的施工资质、工商营业执照、安全生产许可证、项目部负责人安全资质以及从业人数和技术人员的配备、特殊工种作业人员操作证等，务求突显我公司正规化运营、科学化管理的特点，也让矿业公司对我们的了解多一点，对我们的信任多一点。

二、建立安全制度管理体系，提升员工安全防护能力。

1、强化安全责任追究制度，做到制度面前奖罚分明。

根据项目部作业性质，我们制定了切实可行的安全管理制度，如《安全教育制度》、《安全检查及隐患整改制度》、《安全技术交底制度》、《安全生产责任考核制度》等。

入人心，能得到很好地贯彻下去，并在日常的工作中发挥出应有的效果。

日常工作中，项目部的管理人员都分工明确，坚持做到每班都有管理人员、安全人员跟班到现场，发现问题在现场、解决问题在现场，坚持隐患处理不过班的原则。对一经查实的违章行为，我们坚决做到严厉处罚，从不讲人情关系。

2、强化安全教育培训，积极提高个人防护能力。

针对项目部用工人员复杂、人员素质参差不齐的特点，我们严格按照“三级安全教育”的要求，组织专业技术人员带领他们学习有关的安全法律法规、井下作业安全常识等。为了让理论与实际有机结合，我们还在学习期间，组织他们去施工现场观看作业程序以及应注意的事项，从而让他们对安全管理有了具体的感性认识。几年来，我们坚持参加庐江县、矿业公司各类专业人员技术培训班，并培训了各类专业技术合格人才12人，为项目部的正常生产经营提供了技术上的支持。

配发劳动防护用品，一直是我项目部坚持落实的一项具体安全措施。针对作业现场通风条件差的现状，我们要求员工进入现场一律佩带好劳动防护用品，对发现有违反为，一律给予经济处罚。几年来，仅此一项，我们就投入了10万多元的安全费用。

安全管理重在营造安全生产氛围，经过几年来大家共同努力，我项目部安全工作正在向科学化、系统化管理目标迈进。

三、严格落实安全生产责任制度，规范施工现场安全管理。

项目管理是一项系统性工程，机构的设置、人员的配备，我们非常重视。根据项目施工的特点，我们不仅设立了完备的项目管理机构，而且还设立了安全专职管理以及机械设备、地质测量等专业技术岗位。

我们本着“谁主管、谁负责”的原则，项目一班人分工详细、职责明确。我们要求只要有人作业，项目管理人员、安全专职管理人员以及技术人员都要坚持跟班到现场，检查处理隐患在现场。

由于我们的作业点比较分散，对于安全管理存在一定的难度，因此我们就发挥班组长的管理职能，通过全员参与安全管理的方式，来达到“要我安全”向“我要安全”转变，从而力求确保施工过程中的安全管理不脱节、无违章。

我们在项目施工中严格执行矿业公司的施工图纸，从不随意更改施工方案，即使图纸在设计上有点瑕疵，我们都及时与矿业公司有关人员协商，在取得他们的同意后，才予以施工。我们的项目施工从未发生过转包或分包现象，因为在我们看来，任何形式的二次转包或分包在安全管理上都会存在一定的安全风险。

四、执行安全自查及质量认证制度，确保隐患整改率达

到100%。对于安全检查，我们不仅要面临矿业公司的各项安全检查，同时我们自己公司也进行季度性安全大检查。

积极参与制定整改方案，并认真给予整改落实。在安全隐患整改上，我们严格执行隐患整改销案制度，对安全隐患的整改率能达到100%。

坚持通过iso9001质量标准认证的审核，来提高我项目在安全施工上的管理水平，是我们在安全管理上的一大特色。在施工中，我们严格按照质量认证的有关要求，认真做好项目的安全施工标准化管理，力求达到安全管理正规化、科学化、系统化。三年来，我们的工作得到了省方圆质量认证审核小组的好评。

《现场安全管理演讲稿》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

结果现场演讲稿篇三

各位领导，评委，同事：

大家好！我叫xxx是xxxx石油xx塑料仓库的装卸工人。今天我演讲的题目是：《英雄何必问出处》。

穿岁月峰头，伴历史云烟，我们迎来了又一个五四青年节。忆往昔，一代代优秀青年踏着五四的脚步，跟随时代的强音，建功立业，成为了时代的英雄。做为新一代的青年，我们那个人从小没做过英雄的梦，渴望有一天自己成为了一名惊天地，泣鬼神的英雄。在危难时刻刻挺身而出，力挽狂澜，救黎民于水火，万人仰慕。随着成长的阵痛，我们的青春就象折去一只展翅的雄鹰，英雄梦淹没于平凡的工作和生活之中了。

说实话，我刚到仓库工作时，对所从事的工作也不是很理解，觉得尽干些搬搬扛扛的琐碎小事，离曾经的英雄梦想有太多的距离，一度陷入困惑之中，工作上不思进取，大有做一天和尚，撞一天钟的感觉。记得，当时仓库有一位老同志，50多岁了，快到了退休的年龄，可还是兢兢业业地做着自己的工作。我问他：“你做了一辈子这样的工作，不觉得自己的生活乏味吗？”他告诉我：“如果每一个人都其想成就大的事业，那么这些平凡的小事谁来做，没有了平凡的小事，那个大事能成呢？只要我们做好手中的工作，我们就尽了一份责任，就为这个仓库□xxxx石油及至整个社会做出了贡献，有所奉献的人才是这个社会真正的英雄”。从他那朴实无华的言语中我得出了英雄的正直含义。

记得明朝杨基在一首诗中写道：英雄各有见，何必问出处。作为一名普通的工厂员工，我所从事的事业也许是微小的、平凡的，但只要把工作做好了，就会使领导放心，也间接的为企业、为国家的发展贡献了力量。责任是最神圣的使命，奉献是最美的情操。

青年一代是祖国的未来，民族的希望，最先碰触时代的前沿，最富有朝气，最富有创造性和生命力，我们应该肩负起历史使命。只要我们发扬五四青年那种英勇坚强，果敢奋进，不屈不挠的精神，讲责任、讲奉献，在每一个具体的岗位上辛勤的付出，才能把自己的人生和人民的事业紧紧联系在一起，才能为国家经济的发展，民主的健全，科技的进步，文化的繁荣，社会的和谐做出贡献。人民的富裕都需要我们青年一代去劳动去创造，我们的岗位需要我们用责任去坚守。

青年朋友们，曙光会因你的追求而升起，希望会因你的奋斗而腾飞。让我们用青春的奉献在这片成长的沃土留下深刻的烙印，让我们要在自己平凡岗位上脚踏实地努力，青春会因此而的飞扬，岁月会因此而闪光！

我的演讲结束了，谢谢大家。

结果现场演讲稿篇四

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家早上好！

我今天的演讲题目是《践行五四精神，唱响青春之歌》

五月四日，是一个闪耀的青春光华，书写着“青年光荣”的日子。为实现政治民族独立、为实现国家富强和人民幸福，一代又一代有志青年勇立潮头，是“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，星火相传，生生不息，谱写了一曲曲壮丽的青春之歌！

今天，在党的十八大精神指引下，凝聚青春力量，奉献青春智慧，争当时代先锋，是党中央的嘱托，是祖国的需要，更是人民的期盼。

我们的家乡勤得利，是祖国北疆的一颗明珠，依山傍水、土地肥沃，江中更盛产鲟鱼、鳊鱼和大马哈，三花五罗十八子名等特优鱼类，在党中央的领导下，经过一代代垦区人的努力，勤得利农场乘风远航，取得了经济、文化的累累硕果。农业科技园、万亩养鱼基地，无不展示着勤得利人的勤劳和智慧。但在这机会与挑战的时代，在百舸争流的竞争中，面对逆水行舟不进则退的现状，农场领导以敢为人先的胆略，高屋建瓴的眼光，开拓创新的气魄，提出了“打响强工攻坚战，繁荣发展北大荒文化”的口号，这定将把勤得利的经济和社会发展推向一个更新的高潮。同时，也为我们年轻人指明了奋斗的方向，我们要踏着五四先驱的足迹，前进！

如何在新时期发挥五四精神呢？作为一名学生，我认为，首先体现在对本职工作的使命感和责任感。我们这一代在改革的春风中成长、在明亮的教学楼内学习，享受着充裕的生活和发达的科技，我们是幸福的、幸运的。面对新时代，我们

的责任更大，古有大禹治水三过家门而不入的事迹，今有农垦职工“白加黑、五加二”的忘我工作态度，我们要以他们为榜样，把个人的抱负和家乡的实际结合起来，艰苦奋斗，顾全大局，无私奉献，将手中的五四火炬化作骄阳，为家乡的美好画卷增添一抹艳丽的色彩！衣带渐宽，无怨无悔！

第二，解放思想、与时俱进。在平时的工作中，我们要把学习放在首位，要立足长远，提高文化，学以致用。要坚持用中国特色社会主义共同理想引领自己，要坚持以民族精神和时代精神激励自己，要坚持以和谐社会荣辱观规范自己，使自己真正走在，不断奉献，不断成长，不断绽放人生价值的金光大道上！

第三，要巧干实干、争创一流。我们青年人，要勇于正视困难，相信办法总比困难多，做到善于思考，勇于尝试，努力实践科学发展观，践行三创精神，让青春，在事业的发展中放出夺目的光彩。

昨天，属于沥血的名流；今天，属于拼搏的勇士；明天，属于一颗颗进取的心灵！青年朋友们，让我们传承“五四”传统，践行北大荒精神，做，无愧于头顶蓝天的信任，无愧于脚下黑土的支撑，无愧于黑龙江水对我们的哺育的垦区青年，将自己的力量化作激情飞论文联盟扬的音符，乘着勤得利发展的东风，继往开来、勇往直前，用文明铸就勤得利更加辉煌的明天！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

结果现场演讲稿篇五

尊敬的公司领导：

我今天能参加这次公司的岗位竞聘感到十分的荣幸，在此我非常感谢公司领导给我这次机会。我先介绍一下我个人的情

况，我叫张扬今年28岁□xx年毕业于山东省城市建设学校工民建专业，经过三年的学习掌握了一定的专业知识。到公司后，响应公司领导号召去工地做了一名技术员，经过在工地上一段时间的实践工作，让我认识到仅仅掌握理论知识是远远不够的，而建筑工地才是我们从事技术工作人员的真正学堂。

意识到这一点后，我在工作中更加勤奋、认真，不懂就问、不会就学，并且在工作中努力使自己的工作多元化，尽量多做一些与本职工作有关的事情。使自己的工作能贯穿整个施工过程，并且能够胜任施工中任何工作岗位，让自己成为一个复合型人才。有了这个目标，我也有了前进的方向□xx年取得助理工程师资格后，又相继在xx年取得预算员执业资格及注册二级建造师，充实了自己的专业知识。在实际工作中既从事现场施工技术，又整理建设工程资料，以及现场测量定位工作。在完全理解每个工作对工程的意义后，可以更好的做好自己的本职工作。在已基本完工的泰山方特项目中，经过神秘河谷的施工，又让我学到了很多東西。

神秘河谷工程施工难度非常大，此工程占地面积一万多平方米，主体结构32米，地面至轨道层最高处达28.53米，承重架体进行了严密的承重计算，确保施工的安全。建筑物长度近300米，而施工的难点又相对集中，组织施工及工序穿插有困难。在基础施工完成后，业主为满足轨道设备的安装要求，临时给我们制定了节点工期，在规定的时间内完成轨道层面的施工。对此项目部开会研究如何制定工期计划，我们的项目经理考虑如按现有班组进行流水施工肯定完不成任务，提出了增加施工人员分三段进行平行施工。施工中由于施工人员多，各工种衔接又需要紧凑，预埋件位置要求精度又高，给施工带来一系列的困难。针对这种情况，项目经理、总工及施工负责人对施工管理制定了一系列的方案计划，首先组织安全管理人员对脚手架工程进行了检查，对不符合要求的进行整改，轨道层面最高处28.53米，为防止安全事故发生，在按要求挂设安全网后，又每隔6米搭设竹排一道，并每天检

查安全网是否有破损，以便及时更换。二、因施工人员较多，为保证工程施工质量，专门成立了特别质量小组，在现场巡回检查，发现不合格处立即返工。三、施工负责人坚守施工现场进行调度协调，保证施工的顺利进行。四、由技术总工指导，我作为现场技术员对各临时施工班组进行技术交底及尺寸控制，做到精益求精，确保工程结构的质量及设备预埋件位置的准确。通过一系列的措施使工程顺利在工期内得以完成。而我个人在工程施工中学到了很多非常实用的工作经验。三人行，必有我师。通过与同事及同行业的人员进行交流是提高自己工作能力的有效方法，学人之长，弥己不足。

从毕业至今，我已经参加了近10余个项目的建设，对现阶段我公司市场范围内主流建筑物的施工有了一定的认识和理解，通过参与这些项目的建设，使我的工作能力逐步得到提高，今天我竞聘公司施工技术处岗位，我谈一下自己的一些认识和设想：

在社会高速发展的今天，建筑行业也日新月异，不断涌现出新工艺、新技术，使建筑行业竞争越来越大，以前我们以质量安全为目标，而现在质量安全已经成了我们的起点或者说是立足点，我们现在要更新观念，跟上时代的发展，以质量安全为根本，以提高施工技术、掌握新的施工工艺为手段，以增加公司的效益和信誉为目的。现在我们国家正处于大规模的城镇化建设阶段，也是世界最大的建筑市场，我们的前景非常广阔，我国的大规模建设还会持续30年至35年。

但是我们还是要居安思危，不能只顾眼前利益，我们要有社会责任感，因此我们的目标应该是让我们的集体得到长期发展。要让公司得到长期发展就必须顺应形势，走在社会的前沿，提高公司的知名度，让公司在市场竞争中取得优势。现阶段节能、环保将是社会的发展方向，包括我们建筑行业，绿色建筑、智能建筑已不是高技术、高科技、高价格的象征。绿色建筑、智能建筑它的特点就是舒适性、高效性、适应性、安全性、方便性、可靠性，使我们的生活和工作环境更加合

理化。通过建筑业的发展方向我们可以看出，现在的建筑不单纯是居住和使用了，人们对建筑的要求越来越高。这就使我们施工单位不仅要做到听从指挥按图施工，还要意识到我们是业主的服务员，为客户提供有价值的建议是我们的责任，力争工程最优化，业主利益最大化。使我们所建设的工程无论在质量上还是功能上都要是一流的。只有这样，我们才能立足于社会，达到长期发展的目的。在日益激烈的市场竞争中，要想提高我们的经济效益，也只有在不损害业主利益的前提下进行。具体施工中，新技术、新工艺是提高生产效率的有效途径，譬如在砼墙施工中，采用钢木光面免装修多卡悬臂模板，既能提高了工程质量，又能便于操作降低了工作强度，减少劳动力。再比如在冬季砼施工中采用综合蓄热法，准确计算出砼的预养期后，加速水泥的水化作用，使砼尽快达到临界强度，从而节约成本提高效益。

再就是在高层施工中采用内爬式塔机，减少标准节的使用降低施工费用等等。我们不仅要采用社会上已广泛应用的新工艺，还要有创新精神，在施工中不断摸索，力争用自己的智慧创造价值。在此我向公司领导保证在以后的工作中，以公司的利益为核心，不断提高自己的业务水平，在组织施工和编制方案时不断优化，施工中大胆进行技术改革和创新，并以此为自己的工作重点。在公司的发展道路上紧跟领导步伐，团结同事，为公司的明天做出自己应有的贡献！