

最新环卫车队长工作总结(通用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

环卫车队长工作总结篇一

20xx年以来，环卫站收费组在站领导的正确指导、统一部署下，紧紧围绕年度工作目标及工作会议精神，并以开展“双创”为契机，从加强政治思想学习、树立岗位形象、遵守工作纪律、强化征收力度两个方面做好工作。通过小组成员的共同努力，圆满完成了今年的各项工作任务，现就我组年度工作总结如下：

用心参加环卫站组织的政治、业务学习，使我们在学习中不断得到提高和完善，努力向学习型收费组迈进。认真学习科学发展观，认真抄写学习笔记，撰写心得体会，深刻领会理论实质，在工作中认真践行。众所周知收费工作难度大，门难进、脸难看、话难听、人难缠。但收费组成员坚持做到，微笑应对，礼貌待人，耐心讲解。这天收不到，明天再去，明天收不到……直到完成征收任务为止。一年间，我们看过无数“黑脸”，听过无数冷言冷语，吃过无数闭门羹。然而，没有一个组员和工作对象主动发生争吵。全组成员以对工作的满腔热忱和极大的忍耐度既顺利完成了今年的征收任务，又树立了环卫工作人员的良好形象。

- 1、我组成员按时上下班，按时参加单位会议。虽然，我组成员多数时间外出工作，但我们都深知肩上职责的重大，任务的艰巨。坚持做到早上、下午上班不迟到，凡外出工作组

带队、组员跟随，团结一致。按计划、安排上门征收。零星收费小组工作对象是县城街边小店，单位收费组工作对象是企事业单位。单位、店面多，各个状况不同，征收任务不等。两组成员分工明确、按时上岗。

2、在收费中做到任务、票据、费用一致。坚决杜绝了看人情任意减征免征，收费不开收据的违纪现象发生。

3、努力开拓财源，坚持收费与服务并举。一年来，我们主动联系车队，对新开发的小区、住宅区清运垃圾并按照规定征收了相应的费用。

20xx年已经过去，回首一年间，我们组对垃圾清运费的征收总额超过了去年，这些成绩离不开领导们的关心、支持，离不开全站所有成员之间的相互配合。我们相信，在站领导的正确指导下20xx年我们的工作必须会有更大的进步。

环卫车队长工作总结篇二

转眼2014年即将过去了，回首这年来的工作，虽平常单调，但一路走来仍有不少心得体会，现就半年来的工作总结如下：

一、狠抓了安全教育，确保安全作业

认真执行“安全第一、预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，一是经常利用开车队安全例会和作业安全教育，二是要求司机合理安排好工作和休息，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，不开英雄车，平常对车辆勤检查，勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，驾驶人员不带情绪开车，确保安全行车。三是加强对新招驾驶员的考核把关，在这年里共新招司机3人，我们对新招驾驶员逐个进行面试、面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。一年来车队未发生任何重大车辆安全事故和作业安全事故。但还是有几起小事故。安全工作还需加强，不可懈怠。

二、高质量完成道路的清洗工作

为进一步提高城区道路机械化作业率，有效的提升城区道路的清洁程度，我们制定了详细的工作方案，由于我县的车辆和外来人员及建筑工地的增加，给我们的作业带来很多不便从2月份开始，处根据实际情况增加了洒水车1台，取消了早上8点作业时间段，全部改为凌晨3点后作业，虽然作息时间很残酷，但大家没有怨言，并以炽热的爱岗敬业精神投入在工作中，不管是刮风下雨还是严寒酷暑都能牢记自己的使命严格按照《公司城区道路机械化清洗作业方案》要求作业，严守作业制度和规定，确保清洗作业路段达到无积尘、泥沙，无漏洗痕迹，路面和交通标志能见本色的质量要求，通过清洗队全体员工日以继夜辛勤工作，城市的形象得到了进一步提升，良好的生活环境受到了广大市民的称赞。

三、清运及时做到无垃圾暴露

针对现在市民生活质量的提高，城区垃圾也在日渐增多，夜班清运不及时，我们对公司两台长安清运车下午清运做了一定的调整，“下午2点至3点半有长安3号车负责对主街的零星垃圾进行巡回清运，3点半至5点分别安排1号车和3号车把主街分为两段从农行转盘到粮站由3号车负责、粮站到交警队转盘由1号车负责，必须对各自任务区域内的果皮箱和垃圾桶里的所有垃圾清运干净。5点后夜班驾驶员收车吃饭6点半准时到岗未值夜班的驾驶员从5点到6点半负责对整段路上的零星、裸露的垃圾进行清运，6点半后收车休息。夜班驾驶员从6点半到9点对整段路进行巡回清运，9点后收车休息”。为保障市民夜间出行方便，营造一个干净整洁的新兴文。

四、及时做好清洗应急处理工作

在车队的日常工作时段以外，城区内会经常出现很多需要应

急处理的清洗，如省、市各项检查，渣土车带泥上路、装修建筑垃圾乱扔乱倒等等，在无规律、出车次数多、车辆紧、任务重的情况下，我们合理调度车辆和人员，这年来加班出车次数增多，但没有因为车辆和人员的问题而影响单位的工作。

五、增加收入降低陈本

六、加强了全队人员的思想教育，认真遵守各项规章制度，提高了全体队员的素质。

环卫车队长工作总结篇三

环卫站在区党委的正确领导下，以争创“国家卫生城市”为目标，创新工作思路，继续加快环卫体制改革，狠抓“城乡清洁工程”长效管理。经过全站干部职工的共同努力特别是一线环卫工人的辛苦劳作和无私奉献，我站较好地完成了14年各项工作任务，现总结如下：

按照区党委的指示精神，结合我站工作实际，14年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，14年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。2010年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一

步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入. 结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水14年吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市“的专项检查工作，我站认真贯彻江南区的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋14年个，喷洒鼠药年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部

门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线13起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想稳定工作。

各创收部门根据市场形势制定创收计划，改变工作方式方法，加强与签约单位协调沟通，加大征收生活垃圾处理费力度，增收节支，以保证各项工作正常运作。1月份-6月份，车队、综合服务部共完成垃圾处理有偿服务费万元，与去年同期比减少。车辆维修费用为万元，比去年增加开支.879万元。耗油升，经费支出61万元，同比增加支出，维修费、油耗增加的主要原因是车辆逐年陈旧、工作量加大、用油量增加、油价上升等造成的。14年上交税金万元。

环卫车队长工作总结篇四

车队队长在公司经理领导下工作，其一般职责是：

一、随时掌握车辆的状况和驾驶员的思想情况，做好信息的上传 下达，及时将公司的'各种通知和要求传达给驾驶员。

二、监察驾驶员执行纪律和车辆作业的周转情况，提高车辆运用 的周转率。

三、车辆回场后立即向驾驶员了解车辆技术、轮胎使用状况，发现异常应立即要求司机确认；每天早上督促司机按时出车以及检查“油、水、电、气”，确保车辆处于良好的技术状态。

四、如有车辆发生意外，及时与调度、安全人员沟通进行处置。

五、每周定期与驾驶员座谈，并向公司管理层提交座谈记录，监察及教育其提高安、技意识及客户服务意识。

六、对驾驶员在工作中出现的错误、过失行为及时进行思想教育；对有情绪的驾驶员进行思想教育，帮助当事人认识错误，并在日后工作中杜绝类似错误的发生。

七、每月向部门领导汇报车辆技术状况及驾驶员思想动态，并提出解决问题的建议。

八、对驾驶员队伍中发生的问题作出迅速而公平的处理，并及时向上级反映。

九、完成领导交办的其他工作。

环卫车队长工作总结篇五

三分公司汽车运输队荣获2011年度“安全行车，文明礼让”先进集体称号，这是车队全体干部、职工在公司的领导下，始终坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕创建国家卫生城市，牢牢抓住城市市容环境卫生这个中心工作，攻坚克难、团结奋进，为城市环境卫生保障工作作出了积极贡献。我们主要做了以下工作：

（一）建立领导班子，有序开展工作

创建领导小组，定期召开工作会议，针对创建工作中遇到的问题，走出去向兄弟单位取经、学习他们加强管理的先进经验，积极做好业务工作，使各部门按照创建工作的要求，有序开展工作的。

（二）重视教育和宣传，加强职工队伍建设

今年以来，我把加强职工队伍建设作为开展好各项工作的突破口，通过搭建二个平台，提升环卫队伍素质。

建立学习的平台，充分发挥教育作用。坚持开展好区委区政府部署的各种专项学教活动，坚持每周的思想政治理论学习，学习好各种相关文件、会议精神、政策法规；坚持每月学习日的按时开展。在加强思想政治理论学习和业务学习的同时反复强调安全生产的重要性，对全体环卫工作者进行了一次“关爱生命、安全生产”的安全教育，吸取往年的事故教训，加强对驾驶员的安全教育和培训，让安全生产深入人心，让安全生产警钟长鸣。针对清运队驾驶员的安全驾驶问题，向全体驾驶员发放了最新的《上海市道路交通安全条例》，切实提高驾驶员的安全意识。

建立宣传导向，营造创建氛围。利用黑板报、宣传栏、横幅等宣传工具，宣传车队争先创优的内容和目标，通过各种形式将业务工作、日常管理、新项目建设等各方面内容进行深入详细的介绍，让员工能积极的参与并重视争先创优工作。

（三）建章立制，不断提高管理水平

我队结合工作实际，创新工作思路，加强管理，精细化作业，严格遵循iso质量体系标准，加强领导机制，增强创建信念，推进创建工作，建立健全各类制度。根据工作发展的需要，结合实际，相应地完善和制定了相关工作措施、工作机制、管理办法。根据清运清扫工作出现的新情况、新特点，完善了清运队停放车辆的规定、加强劳动纪律劳动质量保洁的相

关制度等。实现了环境卫生保洁工作的优质高效完成。

总之，环卫工作是一个平凡的岗位，但通过辛勤的劳动同样能发挥不平凡的作用；平凡的岗位，同样能铸就不平凡的精神。在今后的工作中，全面贯彻落实科学发展观，以“清洁城市、美化城市、造福人民”为根本宗旨，发扬顾全大局、无怨无悔的奉献精神；发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的敬业精神；发扬团结一心、密切协作的团队精神，进一步增强荣誉感、责任感和紧迫感，爱岗敬业，开拓创新，以更加饱满的工作热情、扎实苦干的工作作风，为使环卫工作走上有序、健康、可持续发展的道路而努力奋斗。

环卫车队长工作总结篇六

转眼间加入国利这个大家庭已经快两年了，在这两年不到的时间里也让我在车队副队长的工作学习中感触不少。首先是要感谢公司领导的关心，在工作中给予我及时的指导和帮助。其次感谢各位同事，能给我一个充分发展技能的环境空间，也使我在大家身上学习到不少东西。我也倍感荣幸。回首这一年来的工作，工作总量要比去年翻倍，人员数和车辆数达到历年的最高值（货运车队、物流设备、总经办、集团）共计百余台。在车队工作中我主要负责车辆保养维护和突发事故的`应急处理，下面简单总结汇报一下：

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用。今年我狠抓维修人员的操作安全工作，每周一次安全防范工作例会，安全责任落实到每个领班，做到不间断巡视及时发现、及时提醒、及时纠正。在突发应急的事件处理上我能保持清晰的思路及时地做出相应的对策，确保公司的业务正常发展。在维修方面亲自带领机务团队维护好车辆的车容车况，坚决的执行不让问题车上路，降低抛锚次数。严格控制维修成本，在确保

行车安全的前提下尽量使用修复件。绝不浪费。推动了车队整体保障工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，和一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。在车辆车型上发现了一些设计制造上的缺陷，问题突出的直接影响到我们的行车安全，东风天龙车的气管路积水影响刹车效果，一度使东风公司召回问题车辆，但他们经过很多措施都无法满足技术要求。我在理论和实际分析出自己的几套措施方案后决定出一种改变调整气路法，用很小的成本彻底解决问题。现在正在试用阶段，驾驶员实际的反响也很好。如果一旦推广的话行车的安全不但能得到保障而且保护了挂车上的制动继动阀不受腐蚀，每年能节省两到三万元的配件费。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。同样的在公司的操作设备维护上我也积极地投入工作。做到第一时间维修，虽然这些特种设备上的维修我们还很缺少技术和经验，但我不怕。我会带领团队做到边实践边学习、努力克服种种困难、发挥百折不挠、活到老学到老精神啃下这块硬骨头。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正

常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有：

1. 由于车队车辆数量快速增加，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生停车场地无法满足停车需求。
2. 超过百台的车辆维修急需有个室内的维修场地，这样可以提高工作效率，有力保障物流设备的正常运作。
3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

万黎君 20xx年1月9日