2023年部队作风建设个人心得体会(优质5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队作风建设个人心得体会篇一

随着社会的不断进步和发展，作风建设已经成为一种社会风气的标志，更是党风廉政建设的重要内容。作为一名党员，我积极参加各种培训学习，不断加强自身的作风建设。在这个过程中，我深受启发，也有了一些个人的心得体会。

首先，作风建设需要树立正确的价值观。作风问题，实质上就是一种价值观念问题。一个人的作风表现出了他的道德品质和思维方式。而正确的价值观可以帮助我们树立正确的人生追求和行为准则。在作风建设中，我们需要树立坚定的理想信念，坚守真理，坚持人民立场，把人民群众的利益放在首位，这样才能树立良好的作风。在我的工作实践中，我始终坚持以人民为中心，用心为他人服务，并不断提高自己的工作能力和水平，从而在我的工作中体现出正确的作风。

其次，作风建设需要注重修养。作风建设不仅仅是表面的形象问题，更需要内在的修养。一个人的修养体现在他的思想境界、道德品质和言行举止上。良好的修养可以使我们在处理问题时保持冷静、理性和客观，且能以正确的态度和方式解决问题。在我的工作中，我始终保持谦逊的态度，虚心学习，不断提高自己的素质和能力，克制个人主义和功利主义的倾向，始终把服务群众、推动工作发展放在首位。

再次，作风建设需要树立正确的工作态度。工作态度是一个人对待工作的心态和态度，也是一个人工作的准则和标准。一个人的工作态度决定了他的工作效果和工作表现。在工作中，我时刻保持积极向上的态度，勇于面对困难和挑战，坚持不懈、孜孜不倦地工作。在处理工作中的问题时，我始终坚持以集体利益为重，采取团结协作的态度，与同事们共同努力，共同进步。同时，我也注重倾听他人的意见和建议，能够虚心地接受批评，并及时改正自己的错误。正是因为有正确的工作态度，我才能够在工作中取得一定的成绩。

最后，作风建设还需要保持良好的作风习惯。作风习惯是一种养成的行为方式，它是在长时间的实践中潜移默化中形成的一种习惯。良好的作风习惯不仅能够提高工作效率，还能够提高工作质量，培养个人的责任感和主动性。在我的工作实践中，我养成了严谨、细致、认真的作风习惯，勤奋工作、勤于学习、勤于思考，在工作中仔细分析问题，查找问题根源，并制定合理的解决方案。我相信只有坚持养成良好的作风习惯，才能在工作中更好地发挥个人的优势，提高工作效率。

作风建设是一项系统工程，需要我们党员每个人共同努力和不断提高。只有通过不懈的努力和实践，才能逐渐形成一种良好的作风，进一步提高组织和个人的工作水平。通过我个人的参与和努力，我深刻体会到作风建设对于一个党员的重要性，以及每个党员应当如何提高自身的作风素质。在今后的工作中，我将继续坚持正确的价值观，注重修养，树立正确的工作态度，养成良好的作风习惯，努力提高自己的作风素质，为党和人民贡献自己的力量。同时，我也呼吁更多的党员和干部加入作风建设的行列，共同努力，共同进步，共同营造良好的党风政风。

部队作风建设个人心得体会篇二

作风建设是党的建设的重要内容之一，也是我们每个党员干

部必须注重的问题。长期以来，我一直以身作则，不断提升自身的作风素质。在这个过程中，我积累了一些宝贵的心得体会，愿意与大家分享。

首先，塑造良好的形象是作风建设的基础。作为党员干部，我们必须时刻自觉地提醒自己要有一种正确的自我认识，要树立一个良好的形象。因为作风好与不好，首先是折射在我们的形象上的，我们的形象是我们的名片，是我们的第一道防线。所以，要塑造良好的形象，首先要有良好的品行，要举止得体，待人真诚，对人敦厚有礼，不卑不亢。另外，还要保持良好的仪容仪表，要穿戴整洁，仪态端庄，力求做到内外兼修，让人们对我们产生敬佩之情。

其次，注重细节是作风建设的重要环节。相信大家都熟悉一句话：“细节决定成败。”这句话同样适用于作风建设。在日常工作中，我们要注重细节，要时时刻刻注意到一些看似微不足道的事情。比如，不论是与同事沟通，还是与百姓交流，要注意礼貌用语，不要随意使用粗鲁的语言；在办公室中，要保持整洁和安静，不能随意乱扔废纸，不能大声喧哗影响他人；在工作中，要有条不紊，做到高效，不能拖延任务影响工作进度。细节决定了我们的工作效率和形象，只有注重细节，才能使我们的工作更加出彩。

此外，建立良好的人际关系是作风建设的重要环节。作风对一个人来说非常重要，能否在工作中获得别人的认可，很大程度上取决于我们的作风。在与同事相处过程中，我们要时刻保持真诚、友善、和善的态度，与同事建立良好的人际关系。不要把同事当成竞争对手，而应以合作共赢的心态去对待；在面对上级领导时，要尊重他们的工作，与之保持良好的沟通，及时报告工作进展和问题，并积极寻求指导；在与群众交流时，要以人为本，倾听百姓的心声，细心回应他们的需求。良好的人际关系带来的不仅仅是和谐的工作环境，更是能够为我们的工作提供帮助和支持。

最后，追求奉献是作风建设的最高境界。党员干部作为党的中坚力量，每个人都应积极承担起自己的责任和义务，以实际行动向党和人民交上满意答卷。要牢记我们的初心使命，坚守事业情怀，不计较个人得失，只为群众衷心服务。在工作中，要以实际行动为群众解决实际问题，捧着一颗赤诚之心，帮助那些需要帮助的人，奉献自己的一份力量。这样的奉献才是真正的作风建设，也是对党和人民最好的回报。

总之，作风建设是党员干部必须不断加强的内容。通过塑造良好的形象、注重细节、建立良好的人际关系和追求奉献，我们能够在工作中做到尽职尽责，为党和人民作出更大的贡献。作风建设是一个长期的过程，需要我们每个人时刻保持警醒，在实践中不断地学习进步。相信只要每个党员干部都能从自身做起，共同努力，我们的作风建设一定会取得更大的成绩。

部队作风建设个人心得体会篇三

一些基层单位在开展工作过程中，由于传统观念作祟，总有些有悖于条令条例的习惯做法，这些做法由于存在时间较长，根深蒂固，大家都已经“见怪不怪”了。

这些做法也许在一段时期或一定范围内能够起到一定积极作用，但从长远和全局看，是具有较大危害的，严重的还将长期影响官兵关系，制约部队建设发展。具体来讲，主要有以下“五个不合理”：

一是不合理加大训练难度。在日常的军事训练过程中，一些单位为了提高官兵的训练积极性，激发官兵的挑战意识，为最终通过考核加上“保险”，所以随意提高训练标准，不合理加大训练难度。

这种做法直接导致了战士的训练成绩两极分化，对部分基础好的同志起到了促进作用，使他们的成绩“更上一层楼”，

但对于一些军事素质较弱，训练课目有短板的同志，不但使他们失去信心破罐子破摔，还导致他们不能科学、量力训练，出现安全隐患。

二是不合理进行批评处罚。在日常的行政管理中，一些干部骨干不能够端正对战士的根本态度；不能够清醒认识部队的等级观念；不能够正确对待一些不良风气的影响；不能够对战士做到真心关爱。

战士犯了错误，干部骨干不去教育、不去引导，而是严加斥责，采取措施进行处罚。虽然近年来打骂体罚现象已基本杜绝，但变相打骂体罚现象依然存在。比如罚站军姿、罚扫厕所、罚周末不准外出等。这都是不合理的，战士犯了错误应该以教育感化为主，对于确实触犯了条令条例的要依法进行处理，靠罚的做法不可取。

三是不合理安排各种工作。在日常的开展工作中，一些基层主官“长官”意识较强，认为自己的兵自己想怎么安排就怎么安排，不按规定落实工作，不按要求开展活动。

在体能训练时间打扫卫生，在政治教育时间整理菜地，在党团活动时间出公差。不合理的工作安排导致了正常工作时间无法保证，训练落实不扎实、教育开展不深入，党团活动走形式、走过场，严重影响了基层工作开展的质量，是部队正规化建设的“绊脚石”。

四是不合理处置官兵关系。在日常的官兵相处中，由于受到社会上一些不良思潮和部队一些不良风气的影响，有些官兵错误认为工作干得好不好不重要，关系搞好才重要。

个别官兵不把精力放在工作上，而是热衷于攀老乡、找领导，一起吃吃喝喝、称兄道弟。貌似和谐，实际上危害很大。不但造成了干部骨干在管理中的被动，还影响立功受奖、入党、转士官等热点敏感问题的客观、公平、公正，树错了风气导

向，破坏了的基本秩序。

五是不合理使用民主制度。在日常的民主生活中，官兵虽然民主意识都很强，但是不能够把握好民主的限度，要么不发挥民主作用，要么搞虚假民主，要么追求极端民主。

例如有些单位伙食账目不公开，军人委员会的经济民主制度不落实，这是不发挥民主作用；有些单位官兵投票选党员发展对象时，个别人打招呼拉选票，这是虚假民主；个别官兵把自由散漫不受约束认为是发扬民主，是犯了极端民主化的错误。这些民主的不合理发挥，都具有相应的现实危害。

要推动基层正规化建设，必须下大力纠正这些“不合理”，以下提出三个“字”的建议：

一是“学”。要组织一些必要的培训，督促基层干部学习各种规章制度和条令条例，并对其中相关的重点章节进行研究讨论，对学习的情况进行考核评比，确实掌握日常的制度法规，为开展工作提供依据。无知者无畏，只有懂法才能守法。

二是“查”。只有通过检查的手段才能监督制度规定的落实。相关部门要加大检查力度，对不符合规定的做法要及时指出，进行纠正；对不正之风要认真查实，进行曝光；对问题隐患要准确排查，督促整改。让制度法规真正贯穿到各项工作始终。

三是“严”。各级领导都强调，要依法管理、从严管理，严是严格、是认真，而不是严厉。

管理中一定要搞清“严”的意思，严不是以打、骂、罚进行严厉管理，而是要严格依据条令条例，严之有理、严之有度。

严格落实制度法规，严格应该不失人文关怀，不失官兵真情。

部队作风建设个人心得体会篇四

作风建设是社会主义思想道德建设的重要内容之一，关系到每个公民个人的修养和性格，也关乎国家和社会的发展进步。近年来，我所在的单位在作风建设方面加大了力度，通过各种途径和方式加强作风建设，我个人也在这个过程中有了一些心得体会。

首先，作风建设需要从个人做起。在日常工作中，我深刻认识到作风问题不仅仅是管理层的责任，而是每个人应该重视的问题。只有每个人都自觉树立正确的工作态度，才能形成良好的工作氛围。因此，我始终坚持以身作则，在工作岗位上认真负责，做到言行一致，言出必行，行出必果。通过自己的努力，我带动了身边同事的改变，也得到了领导的认可和赞扬。

其次，作风建设需要与时俱进，适应新时代的要求。我们所处的社会环境变化迅速，科技发展日新月异，企业管理模式也在不断更新。在这个变化的时代，我们必须不断学习新知识、新技能，更新自己的工作理念和方法。我意识到，只有与时俱进，才能跟上时代的步伐，才能更好地适应工作的需求。因此，我利用业余时间学习新知识，参加各种培训和学习活动，提高自己的综合素质。通过不断学习，我增强了自己在工作中的主动性和创造力，也为单位的发展做出了积极贡献。

再次，作风建设需要注重团队合作。在现代社会中，很少有一个人可以独立完成所有的工作，大多数工作都需要团队协作。一个团队的凝聚力和配合度，往往决定着工作的效率和质量。我在团队中也深刻感受到了这一点。我发现，只有相互之间有了良好的沟通和配合，才能将团队的力量充分发挥出来。因此，我积极主动地与团队成员交流，听取他们的意见和建议，共同商讨工作中的问题和解决办法。通过团队的合作，我们不断取得了新的成绩和进步。

最后，作风建设需要追求卓越。我们所从事的工作是一项重要的社会责任，属于高尚的职业。作为一名普通员工，我要追求卓越，不断提高自己的能力和素质，为单位的发展贡献自己的力量。在工作中，我经常反思自己的不足之处，积极寻求自我突破和提高。我努力做到勤学苦练，虚心向同事请教，不断完善和提高自己的工作能力。通过不懈的努力，我在工作中逐渐取得了一定的成绩，也为单位的发展作出了一定的贡献。

总之，作风建设是一个长期的过程，需要每个人的不断努力和奋斗。在实践中，我深刻认识到作风建设的重要性，也有了一些心得体会。作风建设需要从个人做起，与时俱进，注重团队合作，追求卓越。只有这样，才能形成良好的工作氛围，促进单位的发展和进步。我会继续努力，以更加积极的态度投入到作风建设中，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。

部队作风建设个人心得体会篇五

士官是处在干部和士兵的中间位置，是联系干部和士兵的桥梁和纽带，随着士官队伍在部队所占比例越来越重，充分发挥好士官的模范带头作用，对于提高部队战斗力，推动部队全面建设具有重要的作用。

士官队伍是军队建设中一支十分重要的骨干力量。我军自建立士官制度以来，历经多次体制编制调整改革，士官队伍规模日益壮大，其编制数量占到士兵总数的一半以上，覆盖所有专业技术和指挥管理岗位。

可以说，士官成为部队战备训练、教育管理和武器装备操作维修的主体，成为军队战斗力建设的力量支撑。

自我反思

但我们也可看到，当前士官队伍不好现象：

一是士官群体学历不高，尤其全日制大学学历的士官很少。

二是人生观、价值观发生偏差。受社会不良风气的侵蚀和不健康价值观的冲击，盲目追求享受生活。

三是考虑个人问题较多。一方面，部分士官认为考学、提干轮不到自己，士官转了一期不知今后能不能再有机会转二期。

四是自身地位作用认识不清。这一点，部分体现在战斗班班长上，对本班人员的教育、管理、特别是在培养人上，不上心，不尽心。

五是以“搞业务”为借口逃避管理责任。很多士官长期都工作在某一固定专业岗位上，他们认为搞专业就是自己工作的全部，而部队的管理教育和其它工作都与己无关；故意躲避连队的教育管理，放松自我要求，违背条令条例，给部队管理工作造成了负面影响。

解决对策

一是精挑细选。选准配强士官队伍，把好“源头”。

要坚持按制度选取，公开、公平、公正地抓好选取工作，确实让那些想干的，能干的留下来。

二是组织培训。培训可以与地方联系，让士官群体多掌握一技之长。

三是放手使用。要放权给他们，要有发言权、建议权、管理权、推荐权，真正使他们说话有分量、管理有权威。

四是用心帮扶。发动士官积极参加军队院校的函授学习，多组织活动，让士官上讲台，提高自身素质能力。

作为“兵头将尾”，士官常常充当“管理者”和“被管理者”的双重角色，在开展工作难免会产生和积累矛盾，干部要主动靠上去做工作，及时化解矛盾。

对士官生活工作中的实际困难，要满腔热情地帮助排忧解难。尤其是在解决大龄士官的婚恋问题，在维护他们合法权益、退役安置上下功夫。