

事业单位招聘合同填写(精选9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

事业单位招聘合同填写篇一

乙方：_____ (身份证号：_____)

甲乙双方本着协商一致，平等自愿的原则，就解除劳动合同事宜达成一致意见：_____ 甲乙双方认可劳动合同存续至_____年_____月_____日解除。甲方支付乙方工资至劳动合同解除之日。

甲方支付乙方一次性经济补偿金合计5000元(大写：_____伍仟元整)，该经济补偿包含根据中华人民共和国法律甲方就解除劳动合同有义务支付的全部法定费用，并补缴乙方试用期三个月社保五险费用。

乙方同意本协议签订后立即：_____

1) 停止以甲方名义从事一切活动或根据甲方要求完成乙方未完成之事务；

3) 将乙方受甲方雇佣期间自甲方处所获得的、在工作过程中所使用的或由其保管的与甲方或关联公司业务有关的任何文件或物品，如档案、记录、商业秘密等资料、设备和其他包括备用金在内的公司财产，以完整和良好状态返还甲方，未经甲方书面同意，乙方不得将上述财产带离办公室。

4) 同意不向甲方及其关联公司申请仲裁、申请劳动监察、提起诉讼以及其他追究法律责任的司法与行政请求。若已经提

出相关请求的，应当立即撤回相关请求和申请，在请求撤回前，甲方无义务支付上述费用。

5) 乙方违反第4条所述承诺的，应当首先返还协议项下的所有费用，如乙方未返还任何上述财产而给甲方造成损失，应由乙方承担责任并赔偿甲方损失，在此情况下，甲方可从应付乙方之最终款项中合法扣除，并有权采取其他适当方式维护合法权益。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

事业单位聘用合同填写篇二

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据《中共_____市委办公室、_____市人民政府办公室关于印发(_____市事业单位岗位设置管理实施意见{试行})的通知》和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿协商，签订本聘用合同以便共同信守。

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。

自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第二条工作任务与目标

第三条工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和单位能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施。

第四条岗位纪律

- 1、乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 2、乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条岗位报酬

- 1、甲方应当以货币形式按月向乙方支工资报酬，不得克扣和无故拖欠。
- 2、乙方岗位工资的构成和标准，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

第六条乙方义务

- 1、遵守国家、单位各项相关的法律、法规和规章制度。
- 2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
- 3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第七条聘任考核

- 1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第六条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每_____年(月)考评一次。考核结果作为岗位绩效工资发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位绩效工资，甚至解除本合同。

第八条聘用合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可视情形解除本合同：

1、聘用期内年度考核评定为不合格。

2、发生了《_____省人民政府办公厅转发省人事厅(关于在事业单位试行人员聘用制度的实施意见的通知)》文件中规定的. 聘用单位可以随时单方面解除聘用合同的行为。

第九条解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条违约责任

本合同一经签定，双方必须严格履行，任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条双方需要约定的其它事项

第十二条本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

事业单位聘用合同填写篇三

地址：_____法定代表人：_____

户口所在地：_____省_____地(州、市)_____县(市、区)_____乡(镇)_____村(街道及派出所)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

本合同自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，共___年。其中试用期至_____年___月___日止，共___月。

特定工作任务合同自___年___月___日起，至___年___月___日止。其中试用期至___年___月___日止，共___月。

第二条岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在_____岗位，从事_____工作，担任_____职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必

须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津

贴和补贴。

第六条保险福利待遇

- 1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。
- 2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。
- 3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。
- 4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

- 1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：
 - (2) 在试用期内，考核不合格的；
 - (3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - (4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - (5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；
 - (6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行

的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方

商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项

2、乙方经组织考察，拟提拔到领导职务的，凭组织部门出具的任命通知，不视为违约，甲方不得收取违约金。

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，违约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。

甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除劳动合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年减去培训费总额的20%支付。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除劳动合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。

甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。

如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1) 出境或出国定居的；

(2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同经各方签字盖章生效后，甲乙双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

第十一条其他

本合同未尽事宜，按国家、省、市的有关规定执行。在执行过程中，若有条款与国家新颁布的法律、法规和政策相抵触的，以国家新的法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

事业单位聘用合同填写篇四

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同期限

本合同期限为_____年(含试用期_____月)，自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

二、工作内容

甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

三、双方的权利和义务

(一) 甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理。
- 2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作需要，提供必要的安全保护等用品。
- 3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。
- 4、根据工作需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(二) 乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(1)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(2)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4)年累计旷工时间超过15天的。

(5) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(2) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(1) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(2) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(3) 符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1) 合同期限届满。

(2) 合同期内乙方办理退休手续。

(3) 合同期内乙方死亡。

五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

六、其他

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起____市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到____市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

日期：____年____月____日

事业单位聘用合同范本

事业单位的聘用合同范本

2017事业单位聘用合同范本

2016年事业单位聘用合同范本

2015年事业单位聘用合同范本

事业单位聘用合同

事业单位招聘合同模板

2017事业单位招聘合同

事业单位招聘合同填写篇五

乙方姓名：_____

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

特定工作任务合同自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期至_____年_____月_____日止，共_____月。

第二条岗位及职责要求

1. 甲方聘用乙方在_____岗位，从事_____工作，担任_____职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常工作任务、临时性工作任务等。
3. 乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密工作

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。
2. 乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条保险福利待遇

1. 甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。
2. 乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。
3. 乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4. 甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

1. 因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

（2）在试用期内，考核不合格的；

（3）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（5）未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

（6）在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（7）严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（8）符合其他法定事由的。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（4）甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4. 在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6. 乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7. 有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8. 任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9. 合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10. 合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1. 任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2. 甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3. 下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资

（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4. 解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5. 乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

（1）出境或出国定居的；

（2）受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（3）国家另有规定的。

6. 根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

事业单位聘用合同填写篇六

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因工(公)负伤或致残和死亡待遇，非因工(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

事业单位聘用合同填写篇七

甲方：

乙方：

地址：

地址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

二、工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。

2、工资为元月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工作未满一个月的不付工资），遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。

3、上班时间为：早上7：00—18：00（夏至）早上7：30—17：00（冬至）

4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。

5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。

6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

三、教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

四、教师要求教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

五、其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，可协商解决或者通过法院起诉。
- 3、本合同一式贰份，甲乙双方各壹份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：

乙方：

_____年____月____日

_____年____月____日

事业单位聘用合同填写篇八

- 2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；
- 3、注意验收方法、程序和时间；
- 4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；
- 5、履行期限须确定某一时间点或时间段；
- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

事业单位聘用合同填写篇九

甲方： 乙方：

甲方聘用乙方成为有限公司(以下简称甲方)兼职人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议；

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事工作的合法公民；

5、甲方按乙方工作性质的不同给予不同的提成，详见《兼职人员提成规定》。

6、《兼职人员提成规定》

(1)技术人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的15%收取提成。

(2)业务人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的10%收取提成。

(3)以上所称的兼职人员提成都指税前收入，实际收入需要扣除营业税_____，增值税17%，所得税_____。

(4)经甲方与乙方协商一致，每季度末以现金形式给予当季提成。

7、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

- 9、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源；
- 10、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确地提供给甲方；
- 11、若兼职人员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决；
- 12、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为；
- 13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为一年，期满后可续；
- 14、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同；
- 15、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。