

# 2023年团代表资格审查报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 团代表资格审查报告篇一

本人xxx□20xx年自本溪铁路房产段调入沈铁建设集团一段□20xx年调入沈铁建设集团三段□20xx年调入九局六公司任线路工□20xx年在哈大客专xx枢纽项目担任线路工工作□20xx年春，随第五工程队参加沈吉线增建二线项目。我从事线路工作已有十多年了，作为一名线路工，主要带领工人进行铺轨，铺岔、整道、调整道岔、配合大机捣固等工作。工作中认真向有经验的老同志、老领导学习请教，不断探索新的知识，不断适应铁路事业加快发展的需要，掌握了一些经验和技能□xx枢纽工程正线铺轨；站线铺轨；4个大型站场改造；特大桥2座，中小桥涵24座，工程总造价约13亿元□20xx年以来，我一直在枢纽从事线路工工作，下面介绍其中几项我所遇到并解决的问题。

20xx年在xx站普速场施工中，线路机捣后曲线头尾经常出现反弯或鹅头现象□xx站18道机捣施工中，站台南侧曲线捣固后小里程侧曲线头出现较大鹅头。当时现场负责测量的技术为王忠明，由于施工经验不足，尚未遇到过此类问题，找到当时带领工人回填道碴的我，向我请教解决办法。

我们到问题现场后发现鹅头现象比较严重，必须整改。由于机捣车捣固数据由计算机控制，不可人工调整，所以捣固车基本不可能出错，我与技术人员共同核对了机捣数据，没有错误。根据测量数据，曲线主点位置现场标记的也没有错误，所以问题只能是测设的曲线与两侧切线方向不对应。

分析问题之后，我建议技术人员对曲线两侧切线方向重新进行踩点，计算出实际曲线转角，根据新的曲线偏角，运用原来的曲线半径和缓和曲线长计算曲线主点坐标。再次放样时，曲线头、尾位置与原来有了很大偏差。与机捣车协商后，用新测设的曲线数据对线路进行重新捣固，结果曲线方向变得连续、圆顺，鹅头问题得到很好解决。

xx枢纽工程涉及xx站、xx北、皇姑屯、文官屯等站场改造，施工中有很多与道岔有关的问题。道岔是轨道结构中的一个重要组成部分，同时也是轨道结构中的薄弱环节。xx北站施工中205号道岔预铺后，调试时发现尖轨第一、二连接杆间部分与基本轨不密贴，最大处有8mm空隙。

尖轨不密贴原因有很多如：道岔实际几何尺寸不对，尖轨动程不足，顶铁不合适，尖轨或基本轨本身有硬弯等。本工程轨道铺设由六公司承担，电务部分由电务公司承担，施工现场有六公司技术人员和电务调试人员。我与技术人员共同检查道岔几何尺寸，包括轨距、支矩、尖轨动程等，经过对道岔的全面复查，框架几何尺寸符合设计标准要求，发现尖轨稍有硬弯。在对第二连接杆加设了调整垫片之后仍未出现好转的情况下，决定采用弯轨器对尖轨进行整修。

首先拆除尖轨各连接件，再将尖轨拨离滑床板，搁置在道心枕木上，最后将弯轨器固定在弯折部位，弯折至7mm。经过3-5分钟定型后撤下弯轨器，目测观察效果不理想。第二次用弯轨器弯折至8mm。达到理想效果，将尖轨安装回原位，用撬棍将尖轨顶靠在基本轨上，发现不密贴问题得到解决。xx北站转线施工中需整体插入5m间距60kg/m交叉渡线，项目在这方面的施工经验不多，因此技术人员邀请我参加施工方案的编制，由于本道岔长度为米，总重量约100吨，道岔整体性不好保持，对预铺道岔的加固，滑轨的布置尤为重要。针对问题我提出两条建议：采用废旧43kg/m钢轨加固道岔，采用50kg钢轨鱼尾板连接的方式担当滑轨。

首先量好两股道内侧钢轨间的距离并用滑石笔画在43轨头上，用水焊进行切割，最后将43轨倒扣在岔铁上并用4道8号线捆扎牢固。滑轨头部连接部分用水焊切割出方孔，鱼尾板合上后穿进螺栓进行连接，滑轨下设1‰推进顺坡，保证推进顺利。通过集体讨论，技术人员采用了我提出的建议并顺利实施，保证了要点施工正点开通及大型道岔施工质量。

多年从事线路工的我收获颇丰，在铁路建设新时期到来之际，我还要不停地学习、奋进，掌握新技术才能摆脱落后生产力。同时做好传帮带工作，将自己的经验和技能传授给新职工，为公司进一份绵薄之力。

## 团代表资格审查报告篇二

为深入贯彻落实中央从严管理干部精神，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》等有关规定，进一步从严管理干部人事档案，我局根据《海南省国家税务局党组关于印发通知》（琼国税党组发〔201x〕24号）要求，积极安排部署，在省局人事处的精心指导下，有效扎实开展各项档案审核工作，现将有关情况汇报如下：

一

我局党组高度重视，积极组织开展、宣传干部人事档案专项审核工作，使广大干部职工认识到干部人事档案专项审核工作的重要性和紧迫性，把该项工作作为从严管理干部的重要举措，高度重视、精心组织，形成一把手亲自过问，分管人事局领导牵头抓总，人事科切实负责施行的局面，确保审核工作顺利开展。

我局档案室现存干部人事档案69卷，其中：副科级以上干部档案8卷，一般干部档案42卷，工人档案3卷，离退休干部档案16卷。该次人事档案审核工作主要是审核在职的53人。

局领导高度重视，大力支持，协调解决干部档案室2间，实现了库房面积达标和“三室”分开的要求，配备了防盗门窗、灭火器、温湿度表、空调等，为圆满完成干部档案审核整理工作奠定了坚实的基础。在干部人事档案审核整理过程中，我们本着对组织负责、对个人负责的原则，严格按照各个工作阶段的具体要求，认真翻阅干部档案材料，逐项进行检查、核对干部的“三龄两历一身份”，自始至终做到精益求精、慎之又慎，在认定上突出一个“准”字。在审查、核对的过程中，凡有疑点的人事档案，将进一步深入审核，对缺少年度考核、调资、任免审批表等要件材料，对照履历表，认真查找补充；对“三龄两历一身份”等基本信息不实的，本着尊重历史、尊重事实的原则，认真查阅原始资料，确保归档材料的准确性；必要时与相关部门进行核对，确保信息准确无误。截至目前为止，审核登记档案53卷，无问题的48卷，需要认定的干部5人，已经核实完毕的干部人数48人，应上会认定的档案卷数5卷，目前还未上会认定5卷，近期将上会认定。

尽管我们在干部人事档案专项审核整理方面做了不少工作，取得了一些成效，但仍然存在一些问题。一是档案资料还存在不齐全问题。尽管我们在干部档案资料收集方面花费了大量心血，付出了艰苦努力，但是由于时间久远，一些不准确的材料又不能入档，致使部分干部档案中资料仍不完整。二是部分科室、个人对干部人事档案审核工作仍不够重视。

在今后的工作中我们将积极致力于建立干部人事档案工作长效机制，完善干部人事档案材料收集，强化人事档案日常动态管理，加快信息化进程，使干部人事档案管理工作再上新台阶。

### **团代表资格审查报告篇三**

为贯彻落实市委组织部《关于印发方案的通知》精神，按照市干部人事档案管理中心《关于做好干部人事档案专项审核工作的通知》要求，集团于9月至10月集中开展了干部人事档

案专项审核工作，现将有关情况总结如下。

在本次专项审核工作中，集团采取两人“背靠背”独立审核方式进行初审，逐卷逐页查问题，对干部人事档案进行全面审核，初审完成后集中进行复审。采取两人“背靠背”独立审核方式进行初审，逐卷逐页查问题，认真排查风险点，对干部人事档案进行全面审核，初审完成后集中进行复审。重点审核了“三龄二历一身份”等信息，并注意档案材料是否涂改造假，干部信息是否真实准确，重要原始依据材料是否规范完整。

集团共审核271名在职干部档案，其中档案真实性存疑0人，查实档案涂改的17人。

1、涂改内容17人。其中，涂改出生日期5人，查实属于笔误的6人，确属造假的0人。

2、虚填信息37人。

（1）虚填年龄（填大或填小）12人。填大年龄的：其中，为入团填大年龄的0人，为入党填大年龄的0人，为入伍填大年龄的8人，为入学填大年龄的0人，为招工填大年龄的3人，为转干录干填大年龄的0人。其中，填大3个月以内的0人，填大3至12个月的1人，填大1至2年的.9人，填大2年以上的1人，填大最多的为3年1月。填小年龄的：其中，为入伍改小年龄的1人，为招工改小年龄的0人。其中，填小3个月以内的0人，填小3至12个月的0人，填小1至2年的1人，填小2年以上的0人，填小最多的为1年4月。

（2）虚填学历学位25人。其中，不符合报考资格条件，通过虚填学历学位报考并取得上一级学历学位的23人。

3、伪造材料0人。

集团在专项审核工作中，加强组织领导，坚持高标准、严要求，严格把握审核重点和信息认定，确保准确无误，圆满完成了审核任务。

1、领导重视，精心组织。为搞好干部人事档案专项审核工作，集团党委对干部人事档案专项审核工作进行了研究，集团党委书记、董事长2次听取专项审核工作情况汇报。成立了干部人事档案专项审核工作领导小组，集团党委书记、董事长为组长，集团分管领导为副组长，集团组织人事科、各单位分管负责人为成员，定期对专项审核情况进行研究。集团结合实际，制定了干部人事档案专项审核工作方案，做到组织到位，人员到位，分工明确，责任到人。为保质保量完成工作任务，集团从下属单位抽调政治素质高、组织纪律性强、爱岗敬业的12名同志参加专项审核工作，认真组织审核人员参加市档案管理中心培训，准确把握相关政策规定。认真落实专项审核工作责任制，审核人员全部签订《保密责任书》，对审核工作情况和数据严格保密，未经批准严禁对外公布。

2、明确要求，把握重点。在专项审核工作中，以专项审核《操作手册》、《全市干部人事档案专项审核工作实施方案》等为依据，采取两人“背靠背”独立审核方式进行初审，逐卷逐页查问题，对干部人事档案进行全面审核，初审完成后集中进行复审。审档人员以极强的责任感，本着对组织、对干部个人负责的态度，重点审核干部“三龄二历一身份”、奖惩情况、家庭成员及重要社会关系等重要信息，以及档案材料是否涂改造假、重要原始材料是否规范完整，是否存在以不实信息获取利益等现象。集团专项审核领导小组严格把握归档材料报送关和审核关，要求报送材料做到真实、有效，严格杜绝不规范、不完整和虚假材料入档。

3、认真研究，从严把握。一是研究处理意见。集中审核结束后，对审核中发现的问题，集团专项审核工作领导小组多次请示市委组织部和市档案管理中心，进行了集体研究，严格按照处理办法，提出了处理意见。材料不齐全不规范的，按

规定进行补充或说明；干部重要信息记载不一致的，严格按照相关政策规定进行认定。二是从严认定信息。集团专项审核工作领导小组集体研究2次，共认定54人档案问题。根据认定结果，规范填写，形成了每名干部的《干部任免审批表（档案审核专用）》，存在涂改问题的，形成了《干部人事档案专项审核认定表》，由所在单位党组织进行反馈，与干部本人见面，进行签字确认。对于干部信息认定有变动的，耐心向他们讲清政策规定、利害关系和纪律要求，力争消除误解、打消顾虑。

在下一步工作中，集团将进一步提高干部人事档案管理规范化水平，让档案在干部人事工作中发挥基础性作用。

1、严格档案日常管理。严格按照中组部《关于进一步从严管理干部档案的通知》和省委组织部《关于严格干部档案日常管理的通知》要求，严把档案管理关键环节，对新纳入管理范围的干部档案进行审核，对拟存档的档案材料进行认真鉴别，确保材料真实性。严格遵守干部档案管理中心的相关规定，在查阅干部档案时，由集团统一开具审批表，档案工作人员全程陪同。

2、加强档案信息的利用。一是严格执行干部任前档案审核制度。要将干部任前档案审核作为干部选拔任用的必经程序和干部监督的有力手段，对所有拟选拔任用干部、新进任用干部的档案，均进行严格审核。任前审核中发现存在问题的，立即查核，未核准前一律暂缓考察并停止任职、录用程序。二是做好相关信息的利用。在此次专项审核中，审档人员严格按照相关政策规定，将每名干部的基本信息予以审核确认，规范填写了《干部任免审批表》。在下一步工作中，要及时更新人员数据信息，为组织决策提供有价值的参考依据。

## 团代表资格审查报告篇四

公司人力资源及各位评委：

本人xxx□现年xx岁，男，汉族□20xx年x月毕业于xxxxx学院xxxx专业□xx学历，同年取得陕西建筑厅颁发的施工员、造价员。同年，应聘于xxx□xxx担任技术员□20xx年x月应聘到xxx公司项目部负责施工项目技术负责人工作。

自工作以来，我抱着乐观向上的人生态度和踏实勤勉的工作精神，在各级领导和前辈的关心帮助下，勤学苦练，努力工作，先后被聘任为施工员、技术员、技术负责人，不论何时何地，我始终怀着对本职工作的无限热爱，不断地虚心请教，潜心学习，并及时把所学的专业知识及工作经验运用到生产实践中去，取得了一些良好的工作业绩，获公司领导及有关同行的一致好评。

建筑行业是一项又苦又累的工作，这项工作日晒雨淋，晴天一身汗，雨天一身泥。这样的环境没有坚强的意志是难以忍受的，也是难以坚持的，但是我为了施展自己的抱负，实现自己的理想，再苦、再累也无所谓，边学习、边实践，同时吸取书本中的知识，总结了一套有效的施工方法。

我将继续努力工作，刻苦钻研业务技术，努力提高专业技能，认真完成自己的工作，争取在自己的岗位上做出成绩。通过二年的工作，自己已具备了一名助理工程师所应具备的基本素质。我特此申请助理工程师职称的评定，请批准。

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 团代表资格审查报告篇五

文章标题：党代表代表资格审查报告



## \_绥中县农电局第九次代表大会关于代表资格的审查报告(草案)

中国\_绥中县农电局第九次代表大会代表资格审查小组，对出席中国\_绥中县农电局第九次代表大会的代表进行了资格审查。现将代表资格的审查结果向大会报告如下：

根据20xx年8月11日\_绥中农电局党委会会议《关于召开中国\_绥中县农电局第九次代表大会的决议》和20xx年8月14日局党委《关于召开中国\_绥中县农电局第九次代表大会的通知》，全局按党支部划分了23个选举单位。由这些选举单位召开党员大会选举产生出席中国\_绥中县农电局第九次代表大会代表。代表选举工作于20xx年8月18日前全部完成。

至20xx年7月底，全局共有党员219名，其中预备党员5名，局党委会确定绥中农电局第九次代表大会代表名额为67名，分配到各选举单位选举产生代表67名。

中国\_绥中县农电局第九次代表大会代表的选举工作，认真贯彻执行了民主集中制的原则。各选举单位精心部署，认真组织实施，代表候选人的酝酿提名，坚持自下而上，上下结合，充分酝酿，反复协商，广泛听取各方面的意见。代表的产生，都严格按照党章和县委有关规定办理，都是采用无记名投票方式，实行差额选举。当选代表得到的赞成票，都超过了实到会党员的半数。

在代表选举产生后，未有反映代表人选的来信和来访。

代表资格审查小组认为，全局23个选举单位选出的67名代表，均符合党章和县委《关于召开县直机关单位换届选举工作通知》的有关规定，符合代表条件，代表资格有效。

以上报告，提请大会上审议。