

已辞职未解除劳动合同赔偿标准(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

已辞职未解除劳动合同赔偿标准篇一

(用人单位):

鉴于(原因)，根据《劳动合同法》第条第款第项的规定，本人现提出于____年____月____日与单位解除劳动合同。

职工：(签名)

____年____月____日

签收人：_____

签收日期：____年____月____日

已辞职未解除劳动合同赔偿标准篇二

_____□

我们双方于____年____月____日签订的劳动合同，因_____原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从____年____月____日起与你(单位)解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金____元。请你于____年____月____日前到_____部门办理解除劳动合同手续。

特此通知！

单位(签名或盖章)

____年____月____日

已辞职未解除劳动合同赔偿标准篇三

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。

感谢公司五年多以来对我的培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

辞职人

年月日

已辞职未解除劳动合同赔偿标准篇四

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于____年____月____日与公司提出协商解除此前公司与您订立的劳动合同(合同期限：____年____月____日至____年____月____日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于____年____月____日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至____年____月____日；计____元；
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□_____□

2□_____□

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

_____公司

____年____月____日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

已辞职未解除劳动合同赔偿标准篇五

_____(先生、女士)：

___年___月___日与甲方签订的___年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于___原因)，终止(解除)劳动合同。根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人___月工资___元人民币整。

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字盖章)

___年___月___日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。