

# 事业单位劳动合同版(模板6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 事业单位劳动合同版篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

(以下无正文)

甲方(签字或盖章)：

乙方(签字或盖章)：

日期：

**事业单位劳动合同版篇二**

甲方：

法定代表人：

乙方：身份证号码：

住址：

甲乙双方于年月日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于年月终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

- 1、乙方的工资发至年月以发放。
- 2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以结算工资。
- 3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。
- 4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。
- 5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。
- 6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。
- 7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 日期： 日期：

**【篇五】**

甲方：某科技有限公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20\_\_年月日至20\_\_年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方□x科技(无锡)有限公司乙方：

### 事业单位劳动合同版篇三

甲方：（用人单位）法定代表人：乙方：（劳动者）身份证号：甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为\_\_\_\_\_事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承

认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；甲方应支付乙方的工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。  
风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在\_\_\_日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

## 事业单位劳动合同版篇四

乙方□xxx

甲乙双方于xxxx年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自xxxx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

8、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年月日年月日

解除（终止）劳动合同书（三）

原因，从即日起解除（终止）双方签订的劳动合同。

单位（印章）

年月日

备注：本合同一式六份：职工本人、职工档案、用人单位，劳动和社会保障局劳动管理

科、社会保险中心、职业介绍服务中心各存一份。

## 事业单位劳动合同版篇五

甲方：

乙方：（身份证号码：）

鉴于：甲乙双方于年月日签署的劳动合同，合同仍在有效期内，现乙方因个人原因向甲方提出解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，经甲乙双方平等、自愿协商，就《劳动合同》的解除事宜协商一致，达成如下协议：

一、乙方因个人原因主动向甲方提出解除《劳动合同》。

二、经乙方申请，甲方同意，并经双方协商一致后，于年月日解除《劳动合同》。

二、甲、乙双方在此确认：甲方无需向乙方支付解除《劳动合同》的经济补偿金、赔偿金等费用；同时，自本协议签署之日起，乙方不再因原劳动合同解除前的履行，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

三、乙方保证在本协议签订之日起一周内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕交接手续及离职手续，否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、自本协议签署之日起，乙方应当对在《劳动合同》履行期间所知晓甲方的作为商业秘密的经营信息及技术信息、人员信息、财务信息等相关信息予以保密，如因违反上述保密义务，给甲方造成损失，乙方应当承担全部的法律赔偿责任，且甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

六、自本协议签署之日起年内，乙方不得在其他单位或自己开业以长期或临时、有偿或无偿、专职或兼职、直接或间接的方式经营竞争业务。在此期间，甲方同意向乙方支付元/月的经济补偿金。（视情况适用）

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系等转移手续，逾期不办责任自负。

八、自本协议签署之日起，因甲乙双方履行《劳动合同》所产生的全部法律问题，乙方应当配合甲方予以解决。

九、自本协议签署之日起，乙方应当继续履行《劳动合同》中关于《劳动合同》解除后乙方应当继续履行的义务。

十、甲乙双方一致同意，除本协议内容外，不再向对方提出任何要求。

十一、本协议一式两份，经甲方盖章，法定代表人或授权代表签字及乙方签字后生效，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：

法人代表或授权代表

签章

年月

乙方：

签名或盖章

年月日日

## 事业单位劳动合同版篇六

\_\_\_，于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。现因\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_条\_\_\_款，自年月日起与\_\_\_劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

—

20\_\_年\_\_月\_\_日

文档为doc格式