

2023年职工小家小活动总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

职工小家小活动总结篇一

根据学院《关于开展创建“职工小家”活动的通知》精神，结合学院工会20xx年工作要点和本部门工作实际，为顺利完成本部的“职工小家”创建工作，特制定本实施方案。

一、建家目标

围绕建家内容和标准，结合本部门实际，切实开展建家活动，促进工会小组自身建设，提高工会组织的吸引力和凝聚力，力争成为合格的“职工小家”。

二、建家口号

标准规范，彰显特色；和谐幸福，共建共享。

三、组织职责

（一）组织成员

1、领导小组：

组长：

成员：

2、工作小组：

组长：

副组长：

成员：

（二）主要职责

根据学院工会《关于开展创建“职工小家”活动的通知》精神，结合《学院工会“职工小家”建设考核验收表》的考核内容，制订“职工小家”建设实施方案，组织开展创建“职工小家”的各项活动，做好活动记录，收集建家的文字、照片等各类资料，做好建家台账，制作验收报告ppt完成建家验收工作。

四、时间安排

根据学院“职工小家”试点创建工作安排，结合部门实际，特做出如下安排：

（一）第一阶段：文件学习及方案制作（4月15日—4月29日）

深入学习《×××学院工会20xx年工作要点》、《关于开展创建“职工小家”活动的通知》等文件，领会合格“职工小家”建设标准，制定本部门“职工小家”

建设实施方案，提交学院工会“职工小家”创建工作领导小组审核。

（二）第二阶段：开展“职工小家”创建活动（5月3日—6月30日）根据部门“职工小家”建设实施方案，开展各项创建活动。主要包括：根据学院“职工小家”建设标准和

要求进行自检，完善相关资料和管理要求；结合部门实际，组织开展建家各项相关活动。

（三）第三阶段：验收及总结（7月）

向学院内部审核小组提出申请，对“职工小家”建设工作进行全面检查验收，整改完善不合格项目，及时总结创建工作成果。

五、内容措施

（一）建立稳定和谐的劳动关系

1. 协同建立健全劳动争议调解和劳动合同监督制度、处理劳动争议和员工来信来访，依法调解劳动争议和劳动纠纷，做好处理记录，杜绝集体上访事件发生。
2. 建立本部门员工档案信息表，了解员工的家庭情况，根据实际开展送温暖活动。
3. 配合行政开展劳动保护监督检查工作。杜绝安全责任事故发生。按时上报基层工会信息统计表。
4. 遵守有关妇女权益保障的法律法规，保护女职工合法权益和特殊利益。开展女职工权益保障宣传活动，印发相关学习资料。
5. 开展员工关爱、关怀，做好员工生日庆祝活动，关心单身员工的生活。

（二）为企业发展发挥积极作用

1. 围绕学院改革发展目标，积极开展劳动竞赛、岗位练兵、群众性经济技术创新活动，做好员工绩效考核，开展培训项目研发创新，开展本部门内部“市场之星”“管理之星”评

比活动。

2. 在本部门15位女员工中开展创建“巾帼文明岗”活动，做好活动资料记录。

3. 做好先进人物和先进集体评选、推荐、表彰、宣传工作，做好工作记录。

（三）完善民主管理制度

2. 在涉及职工利益问题的决定时广泛听取部门员工意见和建议，做好员工意

见、建议的记录，并及时反馈给上级部门；落实民主管理制度，选好职工代表，发挥职工代表的作用，广泛征集职工意见和提案，切实做到让职工参政议政。

3. 根据人事处、培训口的安排，选送和自主开展部门员工培训，并记录存档。

4. 组织一次对部门领导的民主评议，做好评议记录。

（四）开展员工教育活动

1. 开展“学习型班组”创建活动，分成教业务、综合管理两个组别进行，做好工作记录。

2. 结合部门实际，开展员工公民素质教育，印发《市民礼仪手册》等相关学习资料，做好活动记录。

3. 开展有益于员工身心健康的文体活动，如督查员工周一、四下午健身活动，举办部门员工羽毛球比赛、爬山比赛、户外拓展等，做好活动记录；推荐人员参加学院组织的各类文体活动，做好工作记录。

（五）搞好工会自身建设

1. 民主选举工会小组长，做好选举记录；做好员工对工会小组工作的认可调查。
2. 工会小组工作有计划、年终有总结、会议有记录、活动有方案。做好新员工入会工作，入会率达100%。会员管理资料及时更新，准确齐全。
3. 规范使用工会经费，做好相关经费使用记录。
4. 做好工会小组活动宣传，创设建家活动氛围，准确及时报道工会信息，做好记录。
5. 美化、绿化办公室环境，创设优美、整洁、舒适的办公场所。

六、相关要求

1. 工作小组要落实本创建实施方案，按计划组织推进各项创建工作的开展，确保目标实现。
2. 会员是创建活动的主体，全体员工要群策群力、积极参与、共建共享。
3. 创建活动要按标准规范运作，同时要结合本部门工作实际，注重实效，突出亮点，彰显特色。

职工小家小活动总结篇二

贺州xx电池公司大号车间职工小家有140多人，为了搞好小家建设，车间党政工团团结一致，坚持物质文明和精神文明建设两手抓，全心全意依靠小家全体员工的努力完成公司交给的各项任务，在各方面都取得了良好的成绩。

为激发员工的共同参与意识，发挥他们的积极性、创造性，积极开展“班组达标升级”活动；积极组织开展多种文体活动，如：乒乓球、羽毛球、篮球、扑克等各项比赛，既锻炼了员工的身体素质，又增强了员工的集体荣誉感，进一步加强了小家员工的凝聚力。

小家认真开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，多次组织员工进行岗位培训、安全生产教育，努力提高员工的生产水平和安全意识，鼓励员工参加技术革新活动，为公司实施“减员、提速、降耗、增效”方案打下基础。12月份，组织维修技术骨干就地对1线压药斟浆联合机进行大修，使该条生产线的劳动生产效率、产品质量得到较大提高。全年无重大安全生产设备事故。积极配合公司开展锌筒和电芯减重的工艺革新工作，降造成本，提高产品竞争力。

小家积极开展社会主义精神文明建设，发扬团结友爱、互相帮助的精神，“5.12”汶川大地震发生后，车间小家自觉发起募捐活动，员工们都积极捐款，体现了“一方有难，八方支援”的高尚品质。

，大号车间工会分会在公司党委、行政领导的关怀和指导下，克服了生产不正常、开工天数不足、员工收入低情绪波动大等种种困难，通过抓管理，出效益，开展了生产管理、质量管理、现场管理考核等工作，使车间能较好地完成公司下达的各项工作任务，工作成绩突出，得到公司领导的一致好评。

职工小家小活动总结篇三

几年来，车间工会在矿党政工的领导和队党政的支持帮助下，以“三个代表”的重要思想为指导，以安全生产为中心，以维护职工合法权益为职责，以班组民主管理为精品项目，以创建学习型工会组织为突破口，以为职工排忧解难办实事为落脚点，以创建高标准模范职工小家为目标。把“建家兴队、建家育人、建家强会”作为车间工会的中心任务，不断开拓

建家活动的新思路，探索新方法，促进了职工小家建设常抓常新。

一、顺应新形势，树立新理念，提高创建高标准模范职工小家的认识

随着改革发展和市场经济体制不断深化和面对企业改革发展的新形势，如何开展建家活动是摆在我们面前的新课题。对此，我们车间工会一班人，在认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会上级工会关于建家工作文件、会议精神的基础上，统一了创建高标准模范职工小家的思想认识。

（一）创建高标准模范职工小家是践行“三个代表”重要思想的需要。“三个代表”重要思想的核心内容就是立党为公、执政为民，始终代表着最广大人民的根本利益。开展建家活动是各级工会组织转变作风、重心下移、贴近生产、贴近职工，充分发挥“桥梁”、“纽带”作用的重要手段，是调动广大职工积极性的有效方法，人心转化为生产力，人心带来凝聚力，心齐气顺干劲足，建家活动面貌新。

（二）创建高标准模范职工小家是全面促进车间工会工作的推动平台。建家活动是车间工会工作的综合反映，车间工会工作涉及区队管理的方方面面。“上有千条线，下有一根针”，党政工作的中心任务，规划目标，工作思路，具体措施，都是通过车间工会宣传、组织，发动广大职工来落实。因此要把建家活动与党政工作的中心任务结合起来，与安全生产结合起来，与区队管理结合起来，作为车间工会工作的有效载体，才能使基层车间工会工作逐步走向正规化、经常化、科学化的轨道。

（三）创建高标准模范职工小家是突出维护职能，为职工排忧解难办实事的落脚点。车间工会把全心全意依靠职工群众，为职工排忧解难办实事，做雪中送炭，雨中送伞的实事好事，把善待职工作为永恒的主题，才能促进整个建家活动充满生

机和活力，建成职工信赖的职工小家。

思想认识的全面提高，为车间工会建家活动增强了不竭的动力，我们信心百倍的提出了“创建集团公司乃至全国模范职工小家的奋斗目标。

二、创新机制，强化管理，规范职工小家建设

几年来，我们车间工会着眼于大目标，立足于抓基础，不断健全完善了建家活动的工作机制。

一是建立健全了组织网络体系。不断完善和健全工会组织的网络体系是开展建家活动的基础工作。我们车间工会——队属各片区——各班组，形成了横到边、纵到底的工会组织的网络体系。车间工会机构健全，战斗力、凝聚力强，班子成员有区队干部、技术人员、工长、班组长、女工代表组成，下设的8个职能小组和7个工会小组均活动正常，22个班组均有职工代表。队有民管会，片区有民管组，每月召开一次工作例会，各班组有民管员、群监员，按照相应职责，履行各自职权，为建家活动提供了组织保证。

二是建立了工作机制体系。切实可行又行之有效的管理，是建家活动的根本制度保障。根据矿工会的要求，结合我队的实际情况，我们相继建立健全了《开展职工小家建设的实施办法》、《车间工会建设模范职工小家的工作制度》等与之配套的二十三项管理制度或考核标准，对我们全面开展建家活动起到了积极的作用。我们实行了每月一总结，每季进行自检自查，查找不足，制订整改措施，促进了我队建家活动的健康发展，在矿工会组织的季度建家考核和年度总结评比中，均为全矿各车间工会第一名。

xx年以来，我队党政工团齐心协力共建一个家。推行了“三长工程”、“三新工程”、“三老工程”，推行了“管理人员二、四、四综合考核办法”即党政工领导考核占20分，职

工代表打分为40分，硬性指标考核为40分，月终考核，现场公布结果与管理人员奖金挂钩。推行了工长、副工长综合考核、末位淘汰办法，推行了班组长综合考核竞争上岗办法，调动了管理人员和生产骨干的积极性。

文章来源：

个人本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

三、推行四项工程，拓宽工作思路，建设高标准模范职工小家

车间工会面对新的形势，新的机遇，新的挑战。在建家活动中，突出一个“新”字（不断充实新内容）；力求一个“实”字（各项工作落到实处）；着力一个“全”字（全方位推进建家活动）；打造一个“强”字（创建一个在全市、全省乃至全国有知名度的高标准模范职工小家）。坚持“凡事争先、遇旗必夺”的通风队精神，把推行“四项工程”作为建家工作主题任务。

（一）实施以人为本的民心工程，建设“民主小家”

职工代表大会制度是贯彻落实党的依靠方针，落实区队民主管理的有效载体。几年来，我们始终坚持每季召开一次职工代表大会制度，严格执行预审批制度，规范车间职代会议题，建立职代会档案，凡是区队重大事项、管理制度、发展规划目标、工资奖金分配办法等必须经过职代会审议通过后方可执行。

班组民主管理是区队民主管理的基础，其内涵是让职工广泛参与各项管理工作，从而体现职工主人翁地位和作用。为此，我们不断修改完善了一整套班组民主管理的实施办法和考核评比标准，队成立了考核小组，每月检查评比一次。各片区

民管会每月召开一次，集中讨论职工关心的热点问题，赋予民管会、民管小组、民管员六项权利，对区队安全生产及各项管理工作进行全方位的参与和监督。

车间工会把推行队务公开作为小家建设的重要内容，实行五公开，三上墙制度，凡是涉及职工切实利益的重大问题，均公布于众，如干部职工的出勤、工资、奖金，各种奖励、处罚情况，各种经费收缴支出情况，劳动福利发放情况，均上墙张榜，增加了透明度，让群众心里亮堂，自觉接受全队职工的监督。

（二）实施安全为天的安康工程，建设安全小家

安全是煤矿生产天字号大事，是区队管理的第一要务，也是车间工会的首要任务。几年来我们不断强化群监工作，推行了“1342”工程，即：强化一个责任（强化群监员在安全生产中的监督检查责任），把好三个关口（群监员把好自身安全生产关、把好现场监督检查关、把好制度落实关），发挥四个作用（群监员的安全卫士作用、质量把关作用、遵章作业的带头作用和标准示范作用），不断充实调整群监队伍，强化井下现场监督检查。几年来，经群监员查出的一通三防隐患累计有2700多条，仅xx年1-6月份检查出隐患170多条，排查重大隐患10多项，有力地保障了矿井安全生产和广大职工的人身安全。自93年建队以来，我队杜绝了轻伤以上的人身事故□xx年上半年杜绝了各种人身或非人身事故。

车间工会在强化群众性安全工作的过程中，围绕安全抓创建，抓好创建保安全。今年3月份，车间工会在全队组织开展了“安全是什么，安全为了谁”的大讨论活动，此项活动的开展就得到了广大职工的响应和支持，本次活动共征集到论文和体会30多篇。通过大讨论活动，广大职工的安全意识有了新的提高，不断开创了安全生产的新局面，促进了一通三防质量标准化稳步提高。在安全程度评价办法考核中，荣获并保持了济宁市辖区46对矿井领先水平□xx年为第一名□xx年

并列第一名□xx年上半年又达96分的好成绩，为我矿争了光。在xx年集团公司综合考核中，通风系统优化为第二名，综合防尘为第一名，火工品管理为第三名，矿井防灭火达到矿区领先水平，质量标准化始终保持了行业级部颁标准。

1234

文章来源：

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

（三）实施维护职工合法权益的爱心工程，建设“温暖小家”

几年来的实践让我们认识到，车间工会的神圣职责是维护职工的合法权益，立足点应为职工排忧解难办实事。

第一，为了及时掌握职工的思想动态，了解全队广大职工在想什么？盼什么？关心哪些热点、难点问题？家中有什么实际困难。我们坚持了“四必访、五必谈”的思想工作机制，落实了分析、走访、谈心三项制度和688的思想工作政治工作机制。把全队职工看作自己的兄弟姐妹，大家都是一家人，一枝一叶总关情，伤病冷暖都牵挂，心中常念工友情，耳边常听职工声，工会干部建立了民情日记，经常深入井下，深入现场，深入到职工家庭或宿舍，与职工面对面的交流，手拉手帮促，心连心的排忧解难□xx年我们制订了车间工会成员、工会小组长思想工作责任制，建立了走访谈心汇报填卡建档制度，要求每一名车间工会成员及工会小组长，每月与职工谈心3-5人次，走访职工家庭2-4户次，仅xx年1-6月份走访职工家庭68户次，与职工谈心170多人次，情换情换得人心舒畅，心换心带来了心齐气顺干劲增。

第二，车间工会把每个职工当作自己家里的亲人，做到了有

事必访，有困难必帮，有情绪必解。尤其对后进职工帮促当作一项重要职责，原我队职工张德营同志工作积极能干，但经常旷工欠勤，只要休班回家，很少按时返矿上班，车间工会主席、工会小组长与他结成对子，三翻五次去邹城老家进行家访，给他讲形势、讲工作、讲责任、讲理想，焕起了他的自尊心和主人翁责任感。现在他不仅月月出满勤，天天干满点，出色的完成本职工作任务，而且还担任了班长，成为生产的骨干。老工人老党员袁宗仁同志身患肾癌重病，给全家人带来的塌天大祸，队党政工领导多次去家中探望病情，联系医院治疗，并几次去济宁医院了解病情，车间工会曾四次办理救济款，送去了组织的关怀和工友的情意，在医治无效病故后，车间工会主席亲去家中办理丧事，主持追悼会，袁宗仁全家十分感动，说工会就是他们的靠山。

（四）实施提高队伍素质的育人工程，建设“学习型小家”

日新月异的新形势，飞速发展的科技进步，现代化矿井的建设需要拥有高素质的职工队伍。xx年以来车间工会以创建学习型区队为契机，努力创建学习型工会组织，研究制订了通风队学习型职工小家共同愿景、学习目标规划、学习管理制度，学习型区队的实施意见等一系列创建活动的管理制度，我们的共同愿景是：与时俱进，务实创新，凡事争先，遇旗必夺，打造一支管理水平高，科技创新能力强，技术业务精的职工队伍，建设一个在全省、乃至全国具有影响力的模范职工小家。坚持了每周一次的政治业务学习制度，每个职工都建立学习记录本，建立了政治学习、业务学习、操作规程、应知应会、法律法规考试成绩公布牌板，平均每人每月记学习笔记4-6次，在全队职工中大力提倡工作学习化，学习工作化，创建学习型车间工会、学习型工会小组、学习型职工家庭，营建浓厚的学习氛围。目前，队学习室内你来我往络绎不绝，广大职工的学习积极性空前高涨，由此带来了六多六少的变化，即：学习的多了、闲聊的少了，理解的多了、埋怨的少了，协调的多了、冲突的少了，文明的多了、粗俗的少了，遵章的多了、违纪的少了，奉献的多了、计较的少了。通过

开展创建学习型组织活动，我队涌现出一大批学习型职工和学习型家庭，仇玉娟与史庆春夫妇被评为矿、公司学习型家庭，得到了表彰奖励；老工人副工长xx志文化水平低，他主动放弃休息时间，茶余饭后挤时间认真学习业务技术，综合素质不断提高，被矿评为安全幸福家庭。学习型区队活动的开展，使广大职工的综合素质不断提高，目前我队有16人被评定为高技工，有1人被聘为工人技师，有10人成为中技工，有10多人已通过高技工考试，有13人参加成人自学考试，进修专升本的学业。一大批职工成为技术能手，业务骨干，在公司、矿各种技术比武、岗位练兵、知识竞赛、文体活动中均列前茅，我队曾夺取过集团公司瓦检员技术比武团体第一名，个人第二、四、六名，多次夺取矿知识竞赛第一名，曾连续三年获矿男子篮球比赛第一名，连续两年获矿拔河比赛第一名，连续六年承办了矿职工象棋、围棋比赛等等。建队以来没有一名不合格的党团员，没有1人违犯计划生育现象，没有发生一例刑事案件，没有一次上访案件。打造了一支思想作风技术过硬的职工队伍，我队连续两年被评为集团公司“六好区队”，连年被评为矿先进党支部，先进车间工会□xx年以来保持了济宁市“模范职工小家”□xx年又被推荐为全国煤炭系统“模范职工小家”。文章来源：

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

几年来建家活动的历程，使我们体会深刻。一是创建模范职工小家必须坚持以“三个代表”的重要思想为指导；二是创建模范职工小家必须围绕党政工的中心任务，服从和服务于矿井改革发展稳定大局；三是创建模范职工小家要与安全生产、区队管理结合起来，坚持党政工团共建一个家的原则；四是要突出维护广大职工的合法权益，把是否代表和维护广大职工的合法权益作为建家工作宗旨；五是要突出特色，与时俱进，不断开拓建家工作的新内涵、新方法、新途径、新亮点，才能创出建家工作新水平。文章来源：

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

职工小家小活动总结篇四

按照“关于创建供排水公司职工小家的通知”的活动要求，积极贯彻落实开展分公司“职工小家”创建活动，特制定实施方案如下：

开展创建“职工小家”的指导思想是认真学习贯彻落实党的十八大和全总十五大精神，确立以人为本理念的重要体现和保证。通过开展“职工小家”创建活动，以提升职工业务素质 and 技能、丰富职工业余生活为目标，积极开展工会活动、增添娱乐文化设施，增强工会组织自身活力，更好地发挥基层工会的作用。创建“职工小家”要坚持以职工为建家主体、坚持人性化管理、坚持小家建设常抓不懈、坚持从实际出发，扎扎实实地开展创建小家活动，不断夯实创建活动。增强基层工会活力、履行工会职能、把工会建设成为职工群众真正信赖的组织。

在创建“职工小家”活动中，将活动与安全生产、六型班组建设、电工技能工作室和6s班组建设等工作紧密结合，提升班组的管理水平和班组员工的综合素质，使职工小家建设常建、常新、健康发展。

组长：

成员：

以创建创新型、安康型、学习型、和谐型“职工小家”为目标，积极反映职工意愿，维护好职工的各项合法权益，不断加强学习，提高员工的思想道德和业务综合素质。尽心尽力地为职工排忧解难，化解矛盾，促进和谐。充分调动职工积极性和创造性，在企业有又快的发展，让职工在工作中实现

自身价值，使职工对“职工小家”真正有可依可靠的归宿感，人人都把“小家”看作家庭之外的又一温馨和谐的“小家”。

1、以电工技能工作室、创新型班组建设为依托，开展技术创新、合理化建议，并成立qc小组，强化实际工作中的经验积累，开展技术创新和修旧利废攻关解决生产实际工作中存在的重点难点问题，创建创新型的“职工小家”。

2、创建安康型“职工小家”，结合安康型班组建设和6s班组建设活动，以黄河水厂净化班为龙头，开展各项安全教育活动，提高班组员工安全意识，开展安全培训和班组安全检查等措施，保障供水设施安全稳定运行。

3、加强学习培训和在岗学习，注重开展员工技术培训、业务自学活动，营造良好的学习氛围，不断提升营管所和污水厂、五水厂职工的自身综合业务素质，创建成为的学习型“职工小家”。

4、创建和谐型“职工小家”，通过增添娱乐健身设施开放职工小家，同时开展形式多样的文体娱乐活动，组织开展冬季运动会、趣味运动会、“三八”、“五一”等节假日期间举办专题活动，使广大员工参与到各项文体活动中来，丰富员工的业余文化生活，激发职工爱岗敬业的热情。

根据公司“职工小家”创建工作安排，结合分公司实际，特做出如下安排：

第一阶段：宣传动员广大职工参与创建“职工小家”活动。
(6月15日—7月31日)

第二阶段：积极开展“职工小家”创建活动，根据“职工小家”建设标准及活动开展情况做好资料的收集和完善工作，并对活动开展存在的问题及时进行整改。(8月1日—12月31日)

第三阶段：及时总结创

建“职工小家”工作成果，建立长效机制，对开展工作中的问题梳理并完善（20xx年1月1日—6月31日）

- 1、建立、健全班组学习、培训计划，做到有培训计划、培训措施、培训总结；
 - 2、每月员工培训有安排、有内容、有记录、有检查并签署意见；
 - 3、积极组织参加技术比武、劳动竞赛，做好比赛成绩及影像资料的收集；
 - 5、积极开展qc活动等技术创新活动，并实现管理、技术创新成果在生产中得以应用。
 - 6、工作现场、库房卫生整洁，能够做到定置管理，物品摆放有序，标识清楚，现场管理能够突出自身特色，有创新。
- 1、员工基本情况记录清晰、准确，各项台帐健全；
 - 2、开展小型文体活动，活动有记录、有台账、有图片等资料；
 - 4、遵守各项规章制度，无违法违纪行为，员工之间相互尊重、相互理解、相互关心、相互帮助，营造和谐、团结工作氛围。

职工小家小活动总结篇五

一、活动宗旨

坚持科学发展，确立“以人为本，以心换心，以校为家”的服务理念，进一步倡导以和为贵的和谐氛围，营造相互尊重、相互包容的“家”的温馨；进一步倡导以人为本的管理理念，

以依靠人为前提，把用好人作为基本途径，把尊重人作为基本准则，把为了人作为根本目的；进一步倡导以德为先的内涵文化，修炼教师爱岗敬业、为人师表的职业素养，展现当代知识分子的精气神；进一步倡导以博为荣的进取精神，博采众长，博览群书，积淀学校的文化底蕴。以小家建设为契机，创建特色学校，打造渝东名校。

二、成立“小家”创建活动领导小组

组长：钱直树

副组长：熊鹏（常务）郭明仲匡清海白文珍

成员：朱珠朱春花左自才工会委员会各委员

三、活动内容及分工

1、“职工小家”建设由政教处副主任、工会宣传委员朱春花负责。以年级组、办公室为单位，每个办公室创建一个“职工小家”，由年级组长、学科组长组织办公室全体成员，取“家”名、理“家”事、订“家”训、正“家”风、变“家”貌。

2、“少儿小家”建设由大队辅导员左自才负责。以中队（班）为单位，每中队（班）创建一个“少儿小家”，由中队辅导员（班主任）组织班队干部及全班同学，取“家”名、理“家”事、订“家”训、正“家”风、变“家”貌。

四、活动要求

1、“小家”建设各项内容要求结合自身特色和实际、创建目标及理念，群策群力、集思广益，力求新颖独特，富有文化气息、激励作用和长效机制。

2、“小家”创建活动将与本期第五周教室布置一并进行检查评比，还将适时举办“小家”特色活动展示及“小家”建设研讨会。

3、教工会将制作统一的标识牌，展示“小家”创建活动中选定的相关内容，长期悬挂在教室、办公室门上。

附：“职工小家”“少儿小家”标识牌样式

二00九年九月十六日

办公室名：年级组（艺体办公室）

教室名：年级（）班（中队）

“小家”名：

全“家”福

（照片由学校统一组织）

“小家”座右铭：

以人为本以德为先

以和为贵以博为荣

以心换心以校为家

“家”训：

“家”风：

“家”事：