

2023年大学生就业流向报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

大学生就业流向报告篇一

目前，我国正处在经济转轨的关键阶段，大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了“僧多粥少”的尴尬局面，大量毕业生“漂浮”于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大□xx年我省普通高校毕业生将超过27万人，比xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降；而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生“就业难”已是不争的事实。一般说来，大学生“就业难、易”主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：“本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。”说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是“世界是你们的……”“要有历史的使命感……为21世纪中国四化建设贡献力量”□n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃！用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，

在工厂干事不如技术工人。他们能干什么?大学生也困惑:居然被招过来搞跑腿打杂,收入也压得低低的(尤其应届生)。

现在的大学生就业难,首先是由于近年来的大学生扩招,使得市场上的大学生就业供过于求,大学生的就业形式也就日益严峻了,而究其原因,大学生自身也存在着很多的问题:

1、考证存在盲目性: 2、先就业后择业渐流行: 3、对企业不够了解: 4、对薪酬的期望更加现实: 5、职业规划意识不够强: 6、大学生自主创业的现状:

1、就业心理准备不足

(1). 自我角色转换不够及时

对于80%的学生来说,大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活,学习、生活、交际都较有规律,这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生生活结束之际,踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换,做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置,客观、冷静地进入求职状态,认识社会,了解社会,以自身的实力,积极主动地去适应社会需要。

(2). 自我认识, 自我了解不够准确

个性是个体统一的心理面貌,是指人的心理活动中那些稳定的,具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度,因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

大学生就业流向报告篇二

毕业生就业牵动千家万户。来自xx市大中专毕业生就业指导中心的`数据显示，去年我市共接收各类毕业生37486人，继续保持良好发展态势。特别是学历层次大幅提高。去年我市共接收博士生58人，硕士生1201人，本科生20563人。接收本科以上学历毕业生共21822人，占全市接收总量的58.2%；接收研究生数量达到1259人，增幅达52.1%。无论是接收总量和接收质量，都名列全省前茅。

然而不能回避的一个事实是，在20xx年我市接收毕业生总量同比增长33.5%一举突破3.7万人后□20xx年接收毕业生总量仍在3.7万人左右徘徊。与此同时，苏州籍毕业生却在突增，供需结构性矛盾依然突出。

大学生就业流向报告篇三

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实，关于大学生就业问题的调查报告。“毕业就失业”似乎也已经成为大学生的普遍心理。

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

调查对象：

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒(新闻、文秘)

语言类(商务英语、应用英语、日语、德语)

经济类(国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计)

设计类(建筑设计、动画设计)

技术类(计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修)

管理类(旅游管理、工商管理、人力资源管理)

社会工作

调查形式:

调查问卷共104份,回收有效问卷100份,回收率高达96%,调查文件采用单项选择,不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

调查数据分析:

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源,近年,随着高校大规模的扩招,在校大学生人数急剧上升,毕业生人数也逐年增加,随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上,在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道,企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给大学生,大学生的培养缺乏市场导向,调查报告《关于大学生就业问题的调查报告》。这使大学生就业时缺乏足够信息,从而产生就业盲目性。

调查目的:

主要了解在校大学生就业期望,自身素质的评价,学校就业指导,对就业形势的看法,旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查,更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划

的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我,学校为学生提供就业引导,使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

调查结论及建议:

一. 大学生对就业前景的关注比较少

在调查中了解到,大学生对就业信息的关注还是比较少的,只有24%的同学表示一直在关注就业信息,而71%的同学只是偶尔关注,在看到时留意下。而对就业情景的关注程度,直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心,但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

总结造成这方面的原因: 1. 因为学生现在仍在安逸,舒适的校园中生活,对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母,忘却了就业压力带来的紧张感,每天仍是如中学生活,上课、下课,对就业缺乏了准确的了解和认识。2. 学校提供的就业指导不到位。同学们表示,虽然学校开设了就业指导课,但只是泛泛的讲些大道理,缺少了实际的操作能力。

二. 大学生个人能力存在缺陷,自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面,是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解,发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信,善于协调、容易与他人合作的品格,以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验，缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

大学生就业流向报告篇四

自从1999年高校扩招以来至今，全国高校在校学生人数达2300万人，规模居世界第一。与此相对应的是，高校毕业生就业率连年持续下滑，从xx年的83%降到了xx年的72.6%，下降了10个百分点。在我国长期被视为天之骄子、从来不曾被就业困扰的大学生，出现了失业问题，而且失业的范围和规模逐步攀升。大学生就业问题实际上是一个综合性的社会问题，并不能简单地用单一原因来解释和分析。因此，政府、高校和相关研究部门对于这个问题的解答也各有侧重。我们这里主要讨论政府及相关部门在大学生就业问题中所发挥的作用。

作为全国高等院校最为密集的地区，北京市海淀区更是面临着严峻的大学生就业问题。海淀区辖内拥有北京大学、清华大学等39所高等院校、22所各类成人高等院校和众多民办院校，在校大学生人数占北京市的79%，每年有xx0多名大学生和5000多名研究生毕业，其中有许多人就在辖区内就业。一直以来，海淀区政府高度重视大学生就业问题，不断总结工作经验，提升管理和服务水平，大学生就业服务工作成绩显著，受到了社会各界的肯定。但是在新形势下，仍然存在一些需要改进和发展的地方。

为了更准确地把握高校大学生对政府就业服务的具体需要，更清晰地发现工作中的问题，有针对性地加以改进，更好地

打造服务性政府，海淀团区委联合北京大学团委理论研究室，以“驻海淀区高校大学生就业需求状况”为主题组建了课题组，于xx年年7月对海淀区高校大学生进行了抽样调查。我们期望通过这一调研能够对该主题有一个清晰的认识，提出初步的对策，以便于找准未来政府就业服务工作的着力点，进一步理清工作思路，建立有效的工作机制，使工作举措具有针对性、科学性和实效性。

本次调查采取配额抽样的方法，共调查了300名学生。全面考虑到男女性别比例及专业和年级及学校层次等情况，主要调查包括北京大学、北京师范大学、北京语言文化大学、中国农业大学、北京航空航天大学、中国地质大学(北京)、北京体育大学、北京工商大学、首都师范大学、北京城市学院等十所高校，因此能够一定程度上反映海淀区高校学生的就业问题，不过因为并非随机抽样，加上样本量的限制，因此在进行推论时应较为慎重，此数据能够为我们的就业工作提供一定的信息和建议。

通过发放调查问卷，对驻区高校大学生的职业规划、求职意向、求职心态、求职最先考虑的因素、求职要素以及找到好工作主要依靠等问题进行了分析。并且，针对大学生就业难的问题，从群体层面和个体层面找原因，分析了招聘会、基层工作、大学生自主创业等求职渠道对大学生就业的作用。通过调查我们发现，海淀区政府在就业服务方面的努力工作得到了大多数高校学生的认可和肯定，无论是从宏观的服务机制、服务内容，还是从具体的服务态度、服务过程来看，都为大学生就业创业提供了切实的便利；同时，政府有必要加强就业政策措施的宣传工作，使客观准确的政策信息传播到更多的个体，以便于大学生更好地开展求职决策；大学生对政府的角色期望中，既有宏观的总体发展思路上的角色要求，也有微观的具体落实层面的措施期待。高校作为学生和社会之间的桥梁，担负着培养人才的重要任务，有必要进一步改进就业工作，完善育人环境，培养更高素质的人才，从个体源头上缓解就业难问题。另一方面，高校也要加强职业

意识教育，让大学生具备紧迫意识，调动大学生的积极性，主动去了解相关政策。共青团作为高校开展第二课堂的支柱力量，一直以来在高校育人工作中扮演着重要角色。大学生对共青团在服务就业中的定位有很多期待，如“联系政府和企事业单位，积极开展大学生就业见习活动”、“开展大学生就业观教育，引导大学生树立正确的就业观”、“开展高校第二课堂活动，全面提高大学生的就业竞争力”、“服务维权，保障大学生在就业过程中的利益不受侵犯”等方面，这些期待对我们共青团更好地配合好政府，培养发展人才，做好就业服务工作有重要的启示作用。

（一）当代大学生就业观及就业需求特点

1. 当代大学生面临较大的就业压力，择业焦虑感普遍存在。我们仔细考察了驻海淀区高校大学生的求职心态分布，半数以上的同学有些焦虑，一成同学非常焦虑。学习阶段越高，择业焦虑感越强。伴随中国经济社会改革步入攻坚阶段，就业市场总体上表现出结构性的人力资源供过于求的矛盾。适当的焦虑可以促使大学生具备一定的危机意识和紧迫意识，在步入社会之前做好职业规划；过度的焦虑会导致大学生情绪不稳定，在重大问题面前无法保持足够的冷静，降低人的正常水平，造成择业失败，造成更强烈的焦虑。海淀区是全国高校聚集区，人才济济，竞争激烈。在这种环境下，高校学生背负着沉重的就业竞争压力，极易产生焦虑感。

2. 当代大学生就业需求呈现多元化、现实化特点。现代社会是一个民主自由的社会，各种思潮不断碰撞交融，价值观念趋于多元。不就业族、考研族、创业族、打工族、出国族纷纷出现，高校毕业生就业需求越来越多元化。多元化的职业选择可以使得大学生更好地实现就业，充实到社会中的各种岗位上去。大学生作为具备较高文化知识、道德修养的社会群体，只要善于学习、踏实肯干，都能做出优秀的工作业绩。当前，社会转型进入固定化阶段，利益格局和制度框架均已初步形成，社会主流价值观也趋于理性，个体主义的价值取

向、对事业成功的追求、经济利益的考量，都影响着大学生的择业观念和求职行为。高等教育改革的推进，双向选择、自主择业的就业制度的形成，高校毕业生在享受大众化教育成果的同时也肩负着就业压力。严峻的就业形势使得大学生在求职过程中更多的是一个被选择者，而根据现实情况和个人特点的综合因素考虑择业，将有助于谋得理想职业。

3. 当代大学生求职状况理性与盲目并存。海淀区高校大学生当中，相当一部分同学有比较清晰的职业规划，了解国家和地方各级政府部门出台的各项就业政策和鼓励措施，熟悉用人单位的招聘流程，会通过各种渠道提前实习以获得就业机会，整个求职过程比较理性；但也有部分同学对政府就业政策不了解，缺乏实习见习的机会，缺乏对就业信息的了解，表现得比较盲目。理性与盲目并存的现象，有其客观、主观原因。客观上看，政府就业服务工作做得不够，在就业政策宣传、就业信息共享等方面还有待改进；主观上讲，大学生个体对就业形势、自我特点的认识程度不一样，其所拥有的社会资源也存在差异，不知道自己适合做什么样的工作，也缺乏提前实习的机会和知晓政策的渠道。

（二）大学生就业工作中存在的问题

1. 宏观调控需要进一步加强。大学生普遍对政府在宏观调控、就业服务方面的作用的认识比较模糊。这与就业政策法规宣传不到位，大学生自身的信息渠道不畅通有一定关系。在这种条件下，政府在就业市场的宏观调控职能不能得到有效发挥，就业市场中的社会资源也无法得到有效整合，大学生就业市场因而出现了“假性饱和”的现象。

2. 大学生就业信息与交流平台不完善。就业信息与交流平台不完善会影响大学生顺利就业。一方面，大学生对就业市场的运行缺乏了解，对相关单位的期望情况反映滞后，不能有针对性地主动调整自己的求职策略；另一方面，大学生很难通过多方渠道全面展示自身的知识技术能力等深层次的

优势，人力资源不能得到充分合理的配置。虽然政府提出要建设大学生就业信息与交流平台在，但实际上依然是被动的等待毕业生和企事业单位来向自己获取信息，缺乏主动性和积极性，缺乏对于就业市场多样化的适应能力。

3. 对大学生到普通企事业单位和基层、农村工作的保障不足。五分之一的同学有意去基层锻炼、服务农村、支援西部，这个数据虽然乐观的，但是目前这方面的教育宣传、组织动员工作还不得力，对服务基层的同学的财力支持还不到位，对普通企事业单位和基层、农村工作的待遇保障还不完善，这主要体现在目前大学生就业还是偏向大城市和东部沿海发达地区。

4. 对大学生创业工作支持不够。随着高校持续扩招带来大学毕业生总量的持续增长，社会将难以提供足够多的合适就业岗位，这就要求毕业生必须转变旧有的就业观念，变被动就业为主动创业，大学生需要有创业技能与主动精神，不能满足于做求职者，还要有成为职业岗位的创造者的准备。大学生创业也存在很多局限，比如知识积累不够、缺乏社会经验、心智不够成熟、缺少运作资金、创新能力较弱等等，因而需要政府和社会给予更多的关注和支持。我们在调查中发现，海淀区高校大学生认为政府在创业教育、政策支持等方面做得不够，创业所需要的各种服务还不够完善。

（三）对策分析

大学生就业流向报告篇五

随着当今社会就业问题的日益严峻，大学生就业越来越迷茫，是考研继续留校读书，还是踏入社会就业？针对我们动物科技学院学生，专科生就业率不低，但是条件相对艰苦。由于本科生专业的缺乏性，我们必须考虑在求职过程中所面临的困难。这些都是我们要加强调研分析的重点和急需解决的问题。本小组对西北农林科技大学学生组织了一次关于大学生

就业意向为主题的调查。

要求详细了解大学生就业意向方面的情况，为大学生就业提供科学的依据。

- 1、通过调查了解大学生对就业所持的看法及对自身的认识。
- 2、了解最真实的大学生就业现状及企业对毕业生的要求及需求，从而有针对性地为大学毕业生、为学校、为企业提供相关的有价值的信息。
- 3、通过对就业现状的了解，让更多刚进校的大学生们提前为就业做好准备，而不虚度光阴。
- 4、了解到就业形势的严峻，要让更多的大学生应该想到、做到自主创业，为自己的前途开创一片新天地。
- 5、将所调查的结果反馈给学校，学校可以根据相关资料对大学生就业问题作出切实的引导。

此次关于西北农林科技大学学生就业情况调查方案调查，我们小组根据调查目的将问卷内容主要划分为对以后就业工资、单位选择工作的方式以及对自己专业的评价等方面。本着少而精的原则，采取问卷调查、咨询毕业生、大二大三学生的形式进行调查。

范围：西北农林科技大学

地点：八号教学楼、三号教学楼、创新实验室

分析单位：动科122班张涛、孙自、王恒

西北农林科技大学本科生就业情况主要存在学院师资力量、教学质量和学院联合企业三方面的问题，而原因则应从国家队相关专业的重视度、相关专业的市场成熟度、学院对学生

就业问题的关注度去考虑。下面是提出的一些假说，通过这些假说来研究西北农林科技大学学生就业情况及导致其产生的原因。

问题假说

- 1、学院的专业知识要求较为严格，本科生无法满足就业知识储备，需要深入学习。
- 2、该专业本科生工作环境较差，使得很多学生退而求其次
- 3、学院所联合的企业比较丰富，工作岗位提供较多。
- 4、国家对某些专业有很好的辅助政策，相关产业发展较多原因假说

- 1、我国的基本国策。
- 2、西北农林科技大学的就业工作实施情况。
- 3、一些学院过度鼓励本科生读研或出国。

结合调查目的，综合考虑下来，确定以所在学校的大二，大三及大四同学、相关主管老师为调查对象，调查单位是构成调查对象的所有在校大二，大三学生。

1、抽选样本单位

本次大学生就业意向抽样调查的样本容量总共150人，其中大二30人，大三40人、大四80人。

2、确定调查方法和抽样方式

经过全组人员讨论决定，按随机原则采取抽样调查的方法，对大二，大三，大四学生都采取多阶段抽样（多级抽样）方

法。

3、总体指标（参数）设计思路

关于大学生就业意向调查的问题，主要包括为对就业的看法，就业的欲望，就业的首选地，就业前的准备，就有目的，就业带来的影响等方面。

4、资料收集

可以联系西北农林科技大学就业管理中心咨询相关老师并获得就业情况资料

调查的内容与项目主要包括以下几个方面：

- 1、被调查学生的基本资料与情况。主要项目包括被调查学生的性别、年级、专业等等。
- 2、被调查学生就业准备、就业价值观、就业期望等等。
- 3、被调查学生是否选择直接就业。
- 4、被调查学生是否有自己现有的计划。
- 5、被调查学生认为就业需要的哪些能力。
- 6、被调查学生通过什么方式了解就业信息。
- 7、被调查学生认为现在就业形势如何？

1、培训及规定

(1) 仪表端正、大方。

(2) 举止谈吐得体，态度亲切、热情。

(3) 具有认真负责、积极的工作精神及职业热情。

(4) 访员要具有把握谈话气氛的能力。

培训必须以实效为导向，本次调查其人员的培训决定采用举办培训班、集中讲授的方法，针对本次活动聘请有丰富经验的调查人员面授调查技巧、经验。并对他们进行思想道德方面的教育，使之充分认识到市场调查的重要意义，培养他们强烈的事业心和责任感，端正其工作态度、作风，激发他们对调查工作的积极性。