

2023年煤矿中层干部述责述廉报告(通用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

煤矿中层干部述责述廉报告篇一

各位领导,职工同志们:

大家好!

回顾一年来的工作,我感慨颇多,在大家的大力支持和帮助下,我和车间干部、职工一道克服一个个困难,又迎来一份份喜悦。

过去的一年是我不断学习,锻炼和提高的一年,也是我车间整体服务水平获得极大提高的一年。现将一年来我的学习、工作情况向大家作一述职。

工作岗位的变动,工作责任的加大,使我深刻地认识到学习的重要性,因此使自己不断地加强思想政治学习,管理技能学习和电气业务知识的学习。

在学习新《党章》的过程中,一遍遍细读精读党章,记下一篇篇心得体会,找到自己思想工作上的差距,明确自己前进的方向;在社会主义荣辱观的学习中,与自己的实际相结合,不以善小而不为,不以恶小而为之,对照准则从细节处纠正自己存在的错误和不是通过学习使我深刻地认识到:做人先于做事,堂堂正正做人,才能仔仔细细地做好事。

作为基层的一线领导干部，管理知识和领导艺术的学习是我的必修课。俗话说：“一句话有百样说，一件事做法有百样。”我性格直，脾气急，一心想着如何干好工作，在语言表达上常常不考虑婉转含蓄，怎样更容易使人接受，给自己的工作造成很多障碍，为此我专门买一些有关管理知识的书籍，仔细研读、实践，虽然有些收效，但还是不太理想，渴望通过与大家不断的磨合和相处能够在今后的工作中逐步加以改善和提高，在有关业务知识的学习上，我紧紧围绕我厂技改后采用的新工艺、新技术的特点，认真分析领会设备控制原理，深入现场实践，掌握了解运行状况，熟悉设备故障处理措施，与职工共同学习，共同提高。同时注意查阅资料，学习一些新技术，新知识，以便更好地服务于生产，使我车间的整体工作获得更大的提高。

在工作中，我勤于思考，勤奋做事，圆满完成了厂下达各项任务。延续了安全生产的好形式，实现了安全生产3564天的历史成绩，故障比去年降低了46.6%，材料，配件消耗较计划节约x元，设备完好，班组建设优质服务等方面均获得很大提高，服务热线的开通，方便了其他部门对我车间工作的监督和帮助，为创建我车间的服务品牌奠定了坚实的基础。

我车间检修维护工作点多、面广、技术含量高，工作强度大，针对这些特点，我将设备工作放在首位，在原有点巡检基础上，进一步制定了各班组巡检包机制度，确保各班组对所辖设备的巡检真正做到“定人员，定周期，定内容，定考核”，发生巡检质量问题，明确责任，严格考核，必要时加大考核力度，切实提高巡检质量，一定要主动地尽可能避免事故发生，而不应该总是被动的去处理问题。

为了树立车间的良好形象，为了更快，更好地解决处理问题，我们特意开创了电气服务热线，随着这项工作的不断深入和逐步精细化，相信其必将会对我车间整体服务水平的提高起到重要的作用。

“要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。”这是我思想行为的一条准则，也时刻警示着自己该作什么不该做什么。要求职工严格遵守劳动纪律，我首先要起到模范带头作用；要求职工工作认真仔细，有责任感，我首先做到工作有计划，有检查，有考核，有改进，程序严谨，善始善终；要求职工工作不怕苦、脏、累，任劳任怨，积极进取，我首先在工作中遇到难、险的问题时，冲得上，拿的下，让职工信服。

总结过去的一年，有收获，也有不足，我将会在今后的学习和工作中不断地总结经验，克服自己性格直，脾气急的缺点，进一步提高自己的管理机能和业务知识水平。

借此机会，感谢大家一年来对我工作的支持和帮助，渴望大家在今后的工作中能一如既往地给予我支持和帮助。

谢谢大家！

【导语】的会员“flyassky”为你整理了“”范文，希望对你的学习、工作有参考借鉴作用。.....

在日常生活和工作中，我们都不可避免地要接触到报告，报告具有双向沟通性的特点。那么一般报告是怎么写的呢？以下是小编整理的，欢迎大家.....

煤矿中层干部述责述廉报告篇二

各位领导、同志们：

大家好！

过去一年是公司继续深化企业改革，全面实行科技兴烟战略，公司各项事业稳步、健康、良性发展的时期。一年来，我真贯彻公司的各项方针政策，全身心在投入工作，乐于进取，

敬业爱岗，较为圆满地完成了公司的各项工作任务，自己也在工作实践中得到了锻炼和提高。现将一年来的工作汇报如下：

几年来，我认真贯彻执行公司的各项工作部署和安排，及时完成公司布置的各项工作任务，切实履行公司制定的副正岗位职责，积极、主动地开发工作，兢兢业业，踏实进取。在承担每项工作期间，我首先深入调查了解，掌握收购各种情况，针对其实际，做好工作部署和安排。在整个工作期间，认真贯彻执行公司制定的标准要求，正确处理各种关系，兼顾各方利益。而且讲究工作方法，带好管好秣人员，经常对技术员进行教育指导，每天上下班时，都要组织技术员到仓库复检产品，以便统一眼光，纠正不足，工作期间，时常巡视检查各工作组的产品，发现问题和偏差，及时指出纠正，注重抓好技术员第一关，尽量减少摩擦，农户普遍感到满意，上级公司和相关部门给予了肯定。

作为副职，最重要的工作职责就是顾全工作大局，积极主动地配合正职抓好全站的各项工 作，充分发挥自己参谋和助手的作用。我总是从烟站全局出发，支持正职工作，协助正职制定烟站全年工作计划，以及做好各项工 作的组织、安排和实施。带头贯彻执行正职布置的各项工 作任务，服从正职的工作分工和安排，维护正职的权威，重视观察与总结，做到事事心中有数，及时把握工作脉搏，大胆提出自己的工作意见，提供正职参考，同时注意搞好团结协作，与正职、副正职和气相处，不计较个人恩怨，大事讲原则，小事讲风格，互相尊重，互相支持，互相协调，同心全力，团结一致。我始终认为，正确摆正自己的位置，充分发挥参谋与助手的作用。

我历来信奉：做人要做清白人，做事要有真本事。时常告诫自己，洁身自爱，保证自己的纯洁，从我做起，并坚决与行业不正之风作斗争。我的做法和体会会有以下几个方面：一是加强思想教育，自己以身作则，从事经济工作难免会遇到一

些不良分子的金钱引诱和行贿，我总是保持高度的警惕，遇到行贿，一概严辞拒绝，并严肃向其提出警告，对普通百姓，则拒绝后作出解释，讲明标准一致，不分彼此，以良好的思想品德和一身正气教育和带动全体工作人员。二是强化管理，认真执行公司有关的规章制度，重视对工作人员进行法制教育，注意抓好工作人员尤其是技术员和鉴磅员的纯洁，对技术员严格要求，并严密注意技术员的动向，采取切实有效的措施，堵塞各种漏洞。三是主动与当地政府部门合作，严厉打击违法活动。

一名国有企业的职工，政治思想水平的高低决定其事业心和工作责任感。经济工作面对千家万户，整天与农户在一起，直接关系到农民的切身利益，在过去几年来的经济工作中，我注意抓好为民服务工作，总是把农民的利益放在心上，关心农民，在工作中尽量兼顾农民的利益，为农民提供各种便利，做到对农民热情周到，每天备好茶水，要求全体工作人员工作中文明用语，经常加班加点，如群众对等级有疑问，就耐心细致进行说服解释以理服人，以技服人，决不一言两语了事，从不出口伤人，即使有个别农民口出粗言，也一笑置之，不与计较，更不打击报复，我十分理解农民劳作的艰辛，尊重群众的劳动，总是把他们当作自己的兄弟姐妹看待。同时，以高度的事业心和责任感对待工作，坚持以公司为家，热爱自己的本职工作，在做任何工作时，都充分考虑到公司的利益、公司的发展和公司的形象。

而且做到胸怀开阔，公正严明。我注意做到虚心接受群众的意见，敢于承担责任，正确对待工作中失误，勇于批评和自我批评。在处理问题时，一切以工作为重，以国家和群众的利益为重，公正严明，对事不对人。

副正职一方面要协助正职做好工作，另一方面从事业务工作，应具有较精湛的业务工作能力，只有业务熟练，技术过硬，才能驾驱工作全局，才能如实了解和掌握各项工作的落实开展情况。因此，我一直严格要求自己，虽然我已有较长工作

经验，但从不满足，一向坚级理论的学习与探讨研究，把理论与实际工作结合起来，在实践中不断总结和提高，并做到不耻下问，虚心向经验丰富的老同志学习请教，经常与技术员一起讨论研究，艺无止境，加强业务学习，永远是我工作的重要组成部分。

在过去的一年里，尽管做了不少的工作，但也存在一些不足，我将认真总结经验教训，在今后的工作实践中不断提高和完善。

此致

敬礼！

述职人□xxx

x月x日

煤矿中层干部述责述廉报告篇三

各位领导，同志们：

xxxx□是国家实施的第一年，本人自年初担任xx□主要分管xx□

我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进xx开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三

个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。

以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对共产党员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“五不许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动

交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：

一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。

基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

项目部主要承建了xx□三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为850000平方米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值万元，其中xx工程完成万元□xx工程完成万元□xx工程完成8360万□xx工程完成万元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求；全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

xx已获得xx市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安

全监督站组织30家业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时xxx工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

（一）强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的'有效利用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3. 分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调

大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摒弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。

除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

（二）努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。

一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标；二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

（三）加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。

因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1. 开展“节能降耗”活动

按照公司职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。

通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2. 开展“服务年”活动

认真落实公司关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为98。

在开展“服务年”活动中取得的成效：

1、提高了“大服务”意识；2、密切了与业主、监理之间的关系；3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3. 加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。

以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和

职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。

从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

（一）思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识；二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

（二）项目管理方面

1. 强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加

工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

(1) 考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

(2) 长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层（分包）；长期固定培训教材、时期、题库；加大对BOT等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3) 激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4) 利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2. 强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在以后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在以后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

煤矿中层干部述责述廉报告篇四

大家好！

时光如梭，岁月如歌，转眼又是一年。按照公司中层干部年度考核的要求，下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面作下述职。

一年来为了拓宽视野，提高潜力，还学习了企业管理、企业文化等方面的书籍。坚持学以致用，学用相长的原则，把学习到的知识转化为实际工作潜力。一年来，撰写读书心得笔记3万余字。

坚持围绕经济抓党建，抓好党建促发展的方针，贯彻局党委和公司党委各项工作部署，联系实际，创新工作。

一是开展了“一二三四五”目标管理活动，实现了党建工作资料与形式的创新，提高了工作创新潜力。

二是围绕中心工作，提高了服务发展的潜力。深化了“共产党员工程”，年初共立项xx项，促进了经济工作的完成。xx局党委开展了“三岗、三进、三树共产党员工程”活动，指导基层支部做好立项工作，全公司共立项xx项，发挥了基层党组织和广大党员的作用，提高了广大用户对惠涌供热的满意度，并在全局作了经验交流。

三是开展荣辱观主题教育实践活动，提高了精神礼貌建立潜力。在干部职工中开展“揭查摆，思议行”知荣明耻大讨论活动。出刊荣辱观教育专刊三期，树立典型，彰显先进，引领风尚，受到了局相关部门的表扬。同时还加强了组织发展

工作、思想政治工作，综合治理工作，推进了企业精神礼貌建设。

一年来能够加强作风建设，提高工作效率，经常下基层企业调研，了解理论学习和党建工作进展状况，倾听干部职工对党建工作的意见和推荐，及时反映一线干部职工为公司发展拼搏奉献的突发事、感人事，注意发现和宣传爱岗敬业的先进典型，以正确的舆论引导人，感染人，激励人，为推进和谐惠涌建设凝聚精神力量。在与同事相处中能够与人为善，团结同志，关心他人，和谐共事。

一年来，起草撰写各类文稿10余万字，出刊惠涌简报12期，为了办好简报，使之成为展示企业形象的窗口和平台，坚持从严要求，精益求精，勤奋工作，力求全面反映公司的新气象、新变化，简报的质量有了新提高。为提高一线报道员公文写作水平，举办了通讯报道员培训班，撰写了万余字的培训大纲，并作了讲解，使一线报道员文字潜力有所增强，为办好□xx□发挥了用心的作用。

学习中央加强党风廉政建设，增强反腐倡廉意识，贯彻落实局党委和公司党委关于党员干部廉洁自律的若干规定，自重、自省、自警、自励，树立正确的权力观和荣辱观，做到能干事、会干事、不出事。

回顾一年来的工作有成绩，有进步，但也有差距和不足，主要是创新意识不强，开拓潜力较弱，在围绕经济工作中心，加强党建工作上还有待改善和提高。

总之，我要把这次年度考核当作新的起点，以更敬业的态度、更负责的精神，更扎实的工作、更无悔的奉献，为公司的做强做大而兢兢业业、任劳任怨、勤奋工作。

谢谢大家！

述职人□xx

20xx年x月x日

煤矿中层干部述责述廉报告篇五

各位领导、同志们：

大家好！

过去一年是公司继续深化企业改革，全面实行科技兴烟战略，公司各项事业稳步、健康、良性发展的时期。一年来，我认真贯彻公司的各项方针政策，全身心地投入工作，乐于进取，敬业爱岗，较为圆满地完成了公司的各项工作任务，自己也在工作实践中得到了锻炼和提高。现将一年来的工作汇报如下：

几年来，我认真贯彻执行公司的各项工作部署和安排，及时完成公司布置的各项工作任务，切实履行公司制定的副正岗位职责，积极、主动地开展各项工作，兢兢业业，踏实进取。在承担每项工作期间，我首先深入调查了解，掌握收购各种情况，针对其实际，做好工作部署和安排。在整个工作期间，认真贯彻执行公司制定的标准要求，正确处理各种关系，兼顾各方利益。而且讲究工作方法，带好管好秣人员，经常对技术人员进行教育指导，每天上下班时，都要组织技术人员到仓库复检产品，以便统一眼光，纠正不足，工作期间，时常巡视检查各工作组的产品，发现问题和偏差，及时指出纠正，注重抓好技术员第一关，尽量减少摩擦，农户普遍感到满意，上级公司和相关部门给予了肯定。

作为副职，最重要的工作职责就是顾全工作大局，积极主动地配合正职抓好全站的各项各项工作，充分发挥自己参谋和助手的作用。我总是从烟站全局出发，支持正职工作，协助正职制定烟站全年工作计划，以及做好各项工作的组织、安排和

实施。带头贯彻执行正职布置的各项工作任务，服从正职的工作分工和安排，维护正职的权威，重视观察与总结，做到事事心中有数，及时把握工作脉搏，大胆提出自己的工作意见，提供正职参考，同时注意搞好团结协作，与正职、副正职和气相处，不计较个人恩怨，大事讲原则，小事讲风格，互相尊重，互相支持，互相协调，同心全力，团结一致。我始终认为，正确摆正自己的位置，充分发挥参谋与助手的作用。

我历来信奉：做人要做清白人，做事要有真本事。时常告诫自己，洁身自爱，保证自己的纯洁，从我做起，并坚决与行业不正之风作斗争。我的做法和体会有以下几个方面：一是加强思想教育，自己以身作则，从事经济工作难免会遇到一些不良分子的金钱引诱和行贿，我总是保持高度的警惕，遇到行贿，一概严辞拒绝，并严肃向其提出警告，对普通百姓，则拒绝后作出解释，讲明标准一致，不分彼此，以良好的思想品德和一身正气教育和带动全体工作人员。二是强化管理，认真执行公司有关的规章制度，重视对工作人员进行法制教育，注意抓好工作人员尤其是技术员和鉴磅员的纯洁，对技术员严格要求，并严密注意技术员的动向，采取切实有效的措施，堵塞各种漏洞。三是主动与当地政府部门合作，严厉打击违法活动。

一名国有企业的职工，政治思想水平的高低决定其事业心和工作责任感。经济工作面对千家万户，整天与农户在一起，直接关系到农民的切身利益，在过去几年来的经济工作中，我注意抓好为民服务工作，总是把农民的利益放在心上，关心农民，在工作中尽量兼顾农民的利益，为农民提供各种便利，做到对农民热情周到，每天备好茶水，要求全体工作人员工作中文明用语，经常加班加点，如群众对等级有疑问，就耐心细致进行说服解释以理服人，以技服人，决不一言两语了事，从不出口伤人，即使有个别农民口出粗言，也一笑置之，不与计较，更不打击报复，我十分理解农民劳作的艰辛，尊重群众的劳动，总是把他们当作自己的兄弟姐妹看待。

同时，以高度的事业心和责任感对待工作，坚持以公司为家，热爱自己的本职工作，在做任何工作时，都充分考虑到公司的利益、公司的发展和公司的形象。

而且做到胸怀开阔，公正严明。我注意做到虚心接受群众的意见，敢于承担责任，正确对待工作中失误，勇于批评和自我批评。在处理问题时，一切以工作为重，以国家和群众的利益为重，公正严明，对事不对人。

副正职一方面要协助正职做好工作，另一方面从事业务工作，应具有较精湛的业务工作能力，只有业务熟练，技术过硬，才能驾驭工作全局，才能如实了解和掌握各项工作的落实开展情况。因此，我一直严格要求自己，虽然我已有较长工作经验，但从不满足，一向坚级理论的学习与探讨研究，把理论与实际工作结合起来，在实践中不断总结和提高，并做到不耻下问，虚心向经验丰富的老同志学习请教，经常与技术员一起讨论研究，艺无止境，加强业务学习，永远是我工作的重要组成部分。

在过去的一年里，尽管做了不少的工作，但也存在一些不足，我将认真总结经验教训，在今后的工作实践中不断提高和完善。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

煤矿中层干部述责述廉报告篇六

各位领导，同志们：

20xx年，是国家实施20xx年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进xx开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。

以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对共产党员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把

握问题、解决问题的能力。

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“五不许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：

一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。

基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

20xx年项目部主要承建了xx□三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为850000平方米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值万元，其中xx工程完成万元□
xx工程完成万元□xx工程完成8360万□xx工程完成万元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求；全年
来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，
工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

xx已获得xx市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工
地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安
全监督站组织30家业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，
并给予了高度评价和肯定，同时xxx工程已通过市建协市级文
明工地评审，欲申报市文明工地。

（一）强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理
的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目
标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利
用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二
是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、
日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施
工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受
控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖
励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管

积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化沟通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3. 分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，

针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。

除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

（二）努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。

一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标；二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

（三）加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。

因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20xx年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建

文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1. 开展“节能降耗”活动

按照公司精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。

通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2. 开展“服务年”活动

认真落实公司20xx年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20xx年综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为98。

在开展“服务年”活动中取得的成效：

1、提高了“大服务”意识；2、密切了与业主、监理之间的关系；3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3. 加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。

在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。

以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。

从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

（一）思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识；二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

（二）项目管理方面

1. 强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

（1）考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

（2）长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层（分包）；长期固定培训教材、时期、题库；加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

（3）激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

（4）利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2. 强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今

后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。