

# 2023年处分宣布会议上的讲话(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 处分宣布会议上的讲话篇一

调整不称职、不胜任现职领导干部是中国一种独特的党政干部淘汰模式，下面是本站小编给大家整理的干部调整宣布大会上的讲话，仅供参考。

同志们：

刚才，某处长同志宣读了公司关于某企业领导班子职务调整的决定，某干部、某干部2两位同志分别作了发言，我都赞同。希望大家切实把思想行动统一到公司党委决定上来。今年年初，公司首次拿出四个中层副职领导岗位面向公司公开竞聘，充分体现公司转变选人用人工作作风，也是检验干部队伍综合素质和个人能力。这次竞聘某企业某岗位有同志参加报名，其中某企业就有人。在竞聘过程中，大家都赛出水平，赛出风格。经过笔试、面试、民主评议、组织考评及考察等相关程序，某干部同志最终以综合排名第一成绩脱颖而出。我相信，这既是他平时工作中坚持不懈的努力，也是组织上的精心栽培的结果。因此，经过公司班子认真研究，一致认为某干部同志是担任某企业某的合适人选。同时，公司为培养干部多面能手，决定由某干部同志兼任某企业纪委书记、工会主要负责人。

某干部同志，1973年9月出生，工商管理硕士，高级经济师，中共党员。某干部同志勤于学习，善于思考和总结，具有很

强的事业心和工作责任感。工作敬业，谦虚谨慎，具有较强的组织协调能力。它担任某办公室主任期间，连续5年被评为公司优秀基层办公室。调任公司办公室室主管后，他又能够积极转变角色，通过搭建信访网络平台，疏通信访渠道，及时回复信访诉求，确保公司信访稳定局面。两年来，共接访职工群众人次，化解等信访积案，个人先后被评为集团公司、市信访工作先进个人、公司优秀共产党员。希望他到新的岗位后，尽快融入新的工作环境，加强与其他班子成员的沟通，在新岗位上取得新业绩。

同时，公司考虑目前某企业班子配备不全，为了精简干部队伍，决定由某干部2同志兼任某企业党委书记。某干部2同志政治素质好，大局意识强，领导经验丰富。思维开阔，管理创新，事业心责任感强。主管某企业全面工作以来，某企业安全稳定、成本控制、专业管理、内部改革以及团队建设等方面工作抓出了明显的成效。尤其是在某企业专业化重组过程中，为公司改革发展作出了积极的贡献。公司相信以某干部2为首的新班子一定能够认真维护公司决定，团结带领广大干部职工队伍，将某企业各项工作做得更加扎实、更加出色。

当前，我国正处于增长速度换挡期、结构调整阵痛期和前期刺激政策消化期“三期叠加”阶段，石油化工基础行业也正在面临技术发展迟缓、产业换代升级加快、竞争能力下降的局面，公司也正处在生存发展危机时刻。但是，今年是落实xx届四中全会精神、全面深化改革的关键之年。希望某企业全体干部职工要认识新常态，主动适应新常态，坚定信心，深化改革，创新发展，从严管理，确保完成全年奋斗目标。主要做好三项工作。

一是抓好安全环保稳定。今年来，公司安全管理有些松懈，先后发生多起安全事故。这也证明安全工作只有起点，没有终点，要长期坚持不懈的抓下去。一要抓好制度执行。建立健全hse管理制度，规范制度执行，强化红线意识，做到制度面前人人平等、执行制度没有例外。二要严抓考核落实。借

助管理信息化平台，曝光违章行为，建立完善惩处问责机制，严格责任追究体系，特别要严格把好承包商监督关与考核关，做到有错必纠，有纠必罚，真正实现安全事故零宽容。三要抓好隐患治理。深入开展“我的岗位我负责”活动，重点排查取样、制样、化验环节等环节的风险与隐患，定期开展，使基础工作常态化，逐步形成良好的企业安全文化。四要抓好教育培训。要深入吸取系统内事故教训，认真组织开展多种形式安全教育学习，如意外事件应急处理等安全知识讲座，强化职工的安全意识。加强安全知识业务培训和专业考试，进一步提高员工安全技能水平。

二是抓好质量控制。某企业要深刻吸取事故教训，认真反思，举一反三，要做到同一个事故不再发生，类似事故可以避免，不同事故可以控制。首先，要提高职工责任意识，与签订质量责任书，层层分解落实质量责任，真正恪守“每一个数据都是承诺”的职业道德操守；第二，要做好质量管控。认真执行操作、技术规程，严格三级审核，做到“三及时，五准确”。加强质量专业检查，严肃工艺纪律，抓问题整改，防微杜渐。第三，强化“三基”管理，提高分析管理水平。同时，强化知识产权和核心技术保护。健全管理制度，从科研、分析检验的全过程加强核心技术的保护，严防泄密，依法打击泄密行为，切实维护中心的合法权益。

三是抓好企业和谐稳定。要全面落实党的xx届四中全会精神，认真落实总部及公司会议精神，坚持以人为本，营造和谐稳定的内部氛围。畅通信访通道。落实领导下访和接访等制度，关注职工的思想动态和心理诉求，及时做好疏导和解释工作，努力把问题解决在基层。要强化网络舆情监督，处理好网络不稳定因素，避免群体性事件的发生。关心民生问题。切实办好职工食堂、“送温暖”活动，做到“真困难、真帮助”。积极稳妥推进人事改革。按照公司改革目标，以过渡性定员改革方案为依据，认真开展“三定”工作，严格控制用工总量，同时，做好富余人员转岗培训。

同志们：

春节将近，新的一年开始了。回顾过去一年的工作，我们感到十分欣慰，经济及社会各项事业都得到了长足的进展，政治安定、社会稳定、经济发展、人民安居乐业。特别是换届以后，党委政府班子成员迅速进入角色，按照各自的分工，各司其职，转变作风，努力工作，大胆负责，狠抓落实，推动了全镇干部形象和工作成效的全面提升。

刚才，宣布了管区人员调整，这是在广泛征求意见的基础上，经党委政府研究决定的。希望走上领导岗位的同志要倍加珍惜组织的厚爱与重托，倍加珍惜同志们的信任和期望，倍加珍惜在一起合作共事的机会和缘分，利用这个平台，充分展示自己的能力和才华。解放思想，恪尽职守；开拓进取，真抓实干；团结合作，争创一流。上任伊始，我们就强调要团结一致，齐心协力，努力把党委政府打造成一个“团结和谐、群众信赖、务实高效、廉洁勤政”的领导集体。在此，我强调六点。

(一)强化政治意识，提高自身修养，增加向心力。讲政治是一名合格领导干部的首要条件，作为一名党员干部不具有一定的政治素质是无法干好工作的。从大的方面讲，我们要认真贯彻落实中央和省委、市委各项重大决策部署，在政治上、思想上、行动上与党中央和上级党委保持高度一致；从小的方面讲，就是要坚决维护以镇党委的核心领导地位，自觉维护党委决策的权威性、严肃性，严格执行各项规章制度，令行禁止，确保党委政府所确定的各项工作任务落到实处；要始终保持清醒的头脑，严肃政治纪律，切实转变作风，保持高尚情操，提高鉴别力和敏锐性，做一个政治上的明白人，生活上清白人，工作上的带头人，把对组织负责和对全镇人民负责高度统一起来，做好结合文章，创造性地开展好工作。要坚持发展不动摇，努力做好社会稳定、计划生育、安全生产、农民减负等工作。这几项工作都是“一票否决”的工作，也是影响\*\*镇发展和对外形象的大事，大家一定要高度重

视，明确责任，强化领导，盯紧抓死，确保不出问题，让广大人民群众过一个平安、幸福、祥和的春节。

(二)强化责任意识，牢记工作使命，提高执行力。权力与责任是统一的，位路越高，权力越大，责任越大，发展的重任，责无旁贷地落到了我们身上。科级干部、管区书记一定要“在其位、谋其政、尽其责”，以强烈的事业心和责任感，珍惜岗位，珍惜舞台，不遗余力地干好工作，为全镇经济社会发展做出自己的贡献。具体地说是三种责任，一是推动发展的责任。为官一任，造福一方，要按照十次党代会确定的指导思想、总体要求和“一二三四五”的工作思路，凝神聚力搞建设，一心一意谋发展，全力以赴促和谐，持之以恒保稳定，推动自己所辖区域经济社会发展和稳定。二是做好领导表率的责任。要率好班子，带好队伍，胸怀坦荡，光明磊落，勇于担当，敢于负责，善于谋划。特别是在重点难点工作上，要靠前指挥，身先士卒，亲历亲为，在攻坚克难中做好表率，以自己的人格魅力和实际行动带动起干部群众的工作热情，推动工作的发展。三是抓好平安稳定的责任。稳定压倒一切，没有一个安定团结社会环境，什么事也搞不成。要扎实做好信访稳定、计划生育、安全生产等重点工作，这些工作都是事关全局、重中之重的工作，一定要从思想上高度重视。特别是当前民师及幼师的上访问题，要确保目标明确，责任具体，措施得力，争取不给领导添麻烦，不给工作留隐患，不给自己留遗憾。

(三)强化学习意识，提高素质水平，提升决策力。“勤奋学习、学以致用”作为我们党提出的树立八个方面良好风气的第一条，充分说明和体现了学习的重要性和必要性。新形势、新任务、新岗位，对我们的素质和能力提出了更高的要求。加强学习，既是我们适应新岗位的需要，也是对领导干部的必然要求。一个不善学习的人是一个没有前途和希望的人，一的人进步的过程就是不断学习、逐步成长的过程。人都不是“生而知之”，而是“学而知之”的，有些同志工作方法多，群众威信高，政治上进步快，很大程度上得益于不断学习、

勇于实践、善于总结的工作作风。要把学习作为一种政治任务、政治责任和精神追求，作为提高自身素质的一条重要途径。不学习就无法提高自身素质，不学习也跟不上发展的要求。一是要从书本上学；二是要向实践学，在丰富的实践中增长知识，增长才干。古人说，“读万卷书，行万里路”。“读万卷书”，就是增长学识；“行万里路”，就是增长见识。大家要结合各自的工作，抓好学习，不断充实自己，不管是分管领导、管区书记，还是部门的负责同志，都要成为本职工作的行家里手，不能当“门外汉”。“脱产干部万金油”，实际上乡镇工作错综复杂、千头万绪，对每一名干部的能力要求是非常高的，我原来说过，我们的干部要开口能讲，提笔能写，遇事能办，但要想真正做到是非常不容易的。我们绝不能满足于已有的经验和知识，要把学习作为一种政治责任和精神追求，做到勤于学习、善于学习、学以致用。作为一名乡镇机关干部，既要学习党的方针政策和重要部署，学习最新的经济、管理、法律等知识，又要学习好各方面的业务知识。要学会思考、学会珍惜、学会感恩、学会敬畏、学会团结。通过学习，明志立德、汲取智慧、增长才干；通过学习，优化知识结构，强化自身素质，完善工作思路，提高领导水平；通过学习，脱离低级趣味，克服狭隘偏私、提升思想境界，培养高尚德操，通过工作实践中的学习和历练，提高科学决策的能力和水平。

(四) 强化大局意识，确保政令畅通，提高执行力。讲大局是一名成熟领导干部的重要标志。领导班子是一个统一的整体，上对各级党委政府负责，下对全镇党员群众负责。我们一定要牢固树立全镇“一盘棋”的思想，善于从全局和长远的高度看待问题，自觉把工作放在全镇大局中去思考、去研究、去把握，认清自己的位路，明确自己的职责，处理好各方面的关系，始终服从服务于全镇发展大局。有些人组织观念不强，尽管三令五申，却我行我素，路若罔闻，甚至顶风而上，破坏团结，造成了恶劣的影响，这都是都不讲大局的表现。只有讲大局，才能保持清醒的头脑、坚持高尚的操守，才能不斤斤计较蝇头小利，不拘泥于个人的恩怨得失。不只看一

时一事的得失。决不允许任何人搞自由主义，令行不止，更不准与党委政府讨价还价。讲大局，要求同志们之间相互信任、相互学习，多想事业，多琢磨事、少琢磨人。有话说在当面，不要背后乱说；有话说在会上，不要会后乱说。我们的一言一行都代表着形象。如何展示形象，非常关键，在外部，我们要把优势宣传好，将民风民情、干部素质、投资环境的优势宣传出去。而在内部，要多探讨我们还存在哪些问题、不足和差距，从而不断推动工作上水平。讲大局具体地讲就是要维护领导，科学定位；摆清位路，干好工作；团结协作，不辱使命。作为主要负责同志，要做到：第一，依靠不依赖。要紧密团结、紧密依靠全体同志干好工作，但是不能依赖。第二，放手不用手。要放手让他们干，但是也不能当“甩手掌柜”。第三，决断不武断。遇事要敢于决断，敢于拍板，敢于负责，但是决断之前要广泛听取意见，充分发扬民主，不能独断专行。干副职也是三句话：第一，定位不错位。每个同志都有自己责任，一定要定好位，不能错位。第二，到位不缺位。每名同志都有分管的工作，都要抓到位，但是不能缺位，不能顾此失彼。第三，跑位不越位。跑位就是干活，就是抓落实。但是不能越位，一旦越位就犯规了。要深刻领会不越位的涵义，包括遵守纪律、依规办事。

(五)强化团结意识，形成发展合力，增强凝聚力。我们大家能够走到一起，合作共事，既是组织的安排，也是事业的需要，更是难得的缘分。团结是班子的生命力，团结出凝聚力，团结出战斗力，可以说没有团结就没有事业的发展，工作的进步，社会的和谐。有一种“木桶理论”，是讲决定木桶容量大小的是最短的那一块木板。我们不妨再作进一步的假设，纵使一个木桶不存在有短板，但木板之间不能紧密结合，存有缝隙，那么这个木桶里的水会一滴不留。我们常说“事因难能，所以可贵”，要想成就一番事业，需要科学的决策、领导的信任、大家的支持、共同的努力等诸多条件和因素参与和支撑。“万事俱备，只欠东风”，成功缺少一个条件也不行，而失败则仅仅需要一个关键性的因素就够了。“众人拾柴火焰高”，“团结就是力量”说的全是团结的重要性，

自古以来，因为内讧而导致失败的实力和教训太多了。所以我们要以发展为重，珍视团结、维护团结、加强团结，以班子的团结带动起全镇村级班子的大团结。要严格执行民主集中制，决策制定之前，要充分酝酿，广泛征求意见建议；决策通过后，要坚决贯彻执行，不折不扣地落实。要坚持集体领导和个人分工负责制相结合，各司其职、各负其责、相互配合。班子成员之间要相互信任、相互理解、相互支持；要学会换位思考，己所不欲，勿施于人；要严于律己、宽以待人，大事讲原则，小事讲风格；要多沟通、多交流，善于将心比心。经过大家共同努力，使领导班子“风正气顺、心齐劲足、坚强有力、团结和谐”，成为领导全镇经济发展和社会进步的坚强核心和有力保障。

(六)强化廉洁意识，维护自身形象，提高公信力。清正廉洁是对党员干部的基本要求，也是提高班子号召力的基础。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”，一个人的人格魅力将极大的影响我们的事业的发展 and 进步。领导干部都要牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人、扎扎实实干事、清清白白为官。俗语说：“吃人家的嘴短，拿人家的手短，做了亏心事理短”，作风不严谨，生活不检点，工作起来便没有底气。有些人凡事想着个人利益，心胸狭窄、境界不高，吃拿卡要、胡乱伸手，干部群众意见反映很大，既影响了党委政府的形象，也降低自己的威信。“群众的眼光是雪亮的”，同志们当面不说，但人人心中都有一杆秤，两次民主测评的结果就是一个很好的例子。要时刻绷紧廉洁干事这根弦，自觉强化个人修养，自觉接受群众监督，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，构筑坚强的思想防线。要自尊自爱、洁身自好，培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求，不该去的地方不去，不该拿的东西不拿，不该说的话不说，严于律己，诚实做人。工作上高标准，生活上严要求，在任何情况下都要稳得住心神、抵制住诱惑、经得住考验，耐得住寂寞，不辜负组织的信任和培养，不辜负亲人朋友的关心和期望，树好形象，干好工作，用行动和奉献书写大些的“人”



字。

同志们，新年伊始，万象更新。尽管今后的工作任务会更加繁重，但我们有信心、有决心、有能力按照县委政府提出的任务要求，团结一心，共同努力，务实高效，廉洁勤政，真抓实干，务求实效，确保各项工作任务顺利完成，在新的起点上实现新跨越。

## 处分宣布会议上的讲话篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

刚才，听了金局长的讲话，我感到成绩鼓舞人心，目标催人奋进，进一步坚定了我们的信心和决心。20\_\_年我们将紧紧围绕县局的工作部署，立足实际，扬长避短，确保全面完成今年的各项工作任务。主要抓好以下几项工作：

一、加强水利站内部建设

二、扎实开展各项工作

严格按照县水利局的要求来开展各项工作。

第一，强化服务意识，加强对小流域治理，人畜饮水、防洪工程等各项工程的技术指导，努力打造精品工程，优质工程，确保建一项，成一项，受益一项。

第二，积极配合水利局做好审批许可、水利管理、水政执法等工作。

第三，做好防汛各项措施的落实工作，确保不发生防汛责任事故。

### 三、树立部门的良好形象

自觉遵守党员廉洁自律的各项规定，勤政务实，一切工作以“取信于民，服务于民”为出发点和落脚点，努力打造“群众满意，领导放心的水利站”这是我们工作的目标要求。

各位领导，各位同仁，我站有决心，有信心在县局的正确领导下，在各业务部门的帮助下，以饱满的热情，高昂的斗志，锐意进取，务实创新，圆满完成20\_\_年的各项工作任务。

谢谢大家！

### 处分宣布会议上的讲话篇三

新的岗位意味着新的征程，在干部任职大会上，领导通常会说什么呢？下面是本站小编给大家整理的宣布干部任职大会上领导讲话，仅供参考。

同志们：

今天，我们召开x局领导干部就职大会，宣布市局党组任职文件，明确x局新一届领导班子组成以及五个分局局长的调整任命。在这里，我首先代表全局及我个人向几位新任领导干部表示热烈欢迎和衷心祝贺！

刚才，各位新任班子成员及分局局长分别做了就职发言，讲得都非常好，下面，我再提几点意见和要求，和大家共勉：

一、希望大家勤于学习，在锐意进取上当好表率 首先是在加强党性锻炼、改造主观世界上下功夫。抓好政治理论学习，扎实开展好第二批党的群众路线教育实践活动，深入领会、准确把握中央及总局、省市局重要精神，提升思想觉悟，强

化知行合一，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

其次是在增强履职能力、提高领导水平上下功夫。虚心向上级，向同事、向群众学习，积极从书本、从实践中汲取营养，提高自身的领导艺术与个人魅力，增强决策部署能力、组织协调能力、处理复杂事务能力，切实解决发展中的突出矛盾和问题。

三是在加强业务知识学习、增强实际工作能力上下功夫。建立扎实的业务知识体系，不断提高业务技能和工作指导水平，做专家型、创新型、学习型的领导干部，用自身出众的业务水平，赢得群众的认同和支持。

四是在加强个人综合素质培养、激发国税正能量上下功夫。通过积极学习、弘扬优秀文化，塑造健康向上的阳光心态，培养高尚的道德情操，培育税务精神，彰显税务形象，引领大家积聚国税正能量。总之，每个领导干部，都要把学习作为第一需要，联系实际，深入思考，把学习成果转化为谋划工作的思路，推进工作的措施，服务发展的本领，真正学以致用，用有所成。

二、希望大家勇于担当，在履职尽责上当好表率 国税工作任务艰巨，使命光荣，每一个人都应该牢固树立“为国聚财，为民收税”的宗旨意识，忠于职守，履职尽责，作为领导干部，更应该以主人翁的姿态，勇于担当，勤勉敬业，为大家做好表率，当好标杆。从当前来看，要做到勇于担当，需要做好以下几个方面的工作：

一是做好岗位交接。这次x局领导班子增加四名成员，五名分局局长作了调整，变动范围之大，调整面之广，近年少有，其间涉及到方方面面工作的交接，情况比较复杂，请相关的领导干部积极主动地与前任做好对接，特别是要明确近期的工作重点和注意事项，确保交接过程中手续清楚，责任明确，

不留尾巴，确保工作不断，人心不散，秩序不乱。

二是做好工作调研。希望大家及时转变角色，融入工作，做好职责范围内的调研，摸清人员状况、工作状况、税源状况等方方面面的情况，掌握存在的困难和矛盾，明确工作的思路、步骤和措施，做到稳妥、有序、有力地推进整体工作，为迅速打开新的工作局面奠定坚实的基础。

三是全身心履好职，尽好责。做到在党组的统一领导下，不断增强工作的积极性、主动和创造性，进一步以敬业奉献的精神、求真务实的态度、扎扎实实的工作作风，扑下身子，真抓实干，不折不扣执行好各项决策部署，圆满完成各项任务，以一流的工作成绩回报组织和群众的信任。

三、希望大家善于团结，在团结干事上当好表率。

责己恕人，团结共事，是一种品德，是一种修养，是一种作风，也是领导干部的一种智慧和基本功。只有维护好团结，才能有效地调动一切积极因素，凝聚各方面力量。团结要讲公心。对人对事，心存大气，不掺杂个人私利。团结要讲原则。着眼全局，站稳立场，不拿原则作交易。团结也要讲风格。以责人之心责己，以恕己之心恕人，真正做到理解人，关心人，容忍人。团结还要自觉加强开展批评与自我批评，要以这次党的群众路线教育实践活动为契机，通过深入开展批评与自我批评，更好地统一思想，增进团结，发挥好班子战斗堡垒作用，增强干部队伍的凝聚力和战斗力。

四、希望大家严于律己，在清正廉洁上当好表率 在当前深入开展党的群众路线教育实践活动的形势下，要时刻保持清醒头脑，严格执行“八项规定”等各项禁令，坚决反对“四风”，不碰防火墙，不触高压线。尤其不能借各种名义大搞迎来送往。要对权力、地位保持敬畏之心，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉接受上级和人民群众的监督，做到慎初、慎微、慎独、慎行，自警、自省、自励、自重。当然，作为

领导干部，在管好自己的同时，也要高度注重对下属和身边人员的管理，加强职责范围内的党风廉政建设，确保不让一个人掉队，共同维护好x局风清气正的大好环境。

同志们，新的岗位意味着新的征程，希望各位新任领导干部不辱使命，不负重托，以更高的标准严格要求自己，以加倍的努力投入新的工作，共同为国税事业的科学、和谐、高位发展做出新的更大的贡献！

最后，祝愿各位信任领导干部在新的岗位上工作顺利，大有作为！

谢谢大家！

同志们：

刚才，宣读了关于\*\*局干部任免的决定，任\*\*局长(局长、党组书记)，另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，与\*\*局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于和任职决定，既是对以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭

能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿、在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以

来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我

们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

一、要珍惜本次机会。



按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

## 二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

## 三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

#### 四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

#### 五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好的明天而奋斗。

## 处分宣布会议上的讲话篇四

公司召开主要领导任命宣布大会，领导会在会议上说些什么呢？下面是本站小编给大家整理的领导任职宣布大会上的讲话，

仅供参考。

同志们：

今天，我们在公司召开两级干部和在司员工会议，会议主要内容是宣布本次中层干部调整任命的决定。这是公司今年以来，按照集团公司的要求，依据《集团公司企业中层管理人员管理规定》的相关规定，通过20xx年年度考核、群众测评、考察酝酿、综合评价等程序基础上，通过发扬民主，充分考虑公司改革发展与经营工作的实际情况和现有中层干部的工作经历、管理能力、知识结构和协调能力综合因素考虑，并上报集团公司任前备案后做出的决定。

这次中层干部调整是部门跨专业合并后进行的一次干部调整工作。这次中层干部调整总的来看，要求个人素质比较高，要适应公司改革发展和经营工作的需要，这就要求我们中层干部在工作能力、思想道德、实践经验、对外协调、写作能力等诸多方面具备能力。对公司原有中层干部未能续聘的两位年轻同志，公司将作为中层后备人员进行培养，安排到公司主管岗位上做好技术管理工作。我们原有的两名年轻干部人品好，文化层次高，不足的是工作阅历浅，处理问题方法欠缺，解决问题的能力有待提高，在个人带领大家开展工作方面还需要再锻炼、再磨练。随着公司的不断发展与壮大，公司在管理方面和技术管理方面需要的管理干部还很多，希望同志们能够正确理解、正确看待本次调整工作，把个人优势在今后的工作中发挥出来，把个人存在的不足弥补上来，通过做好每一件事、每一项工作，全面提高自身工作能力和管理水平，为公司后续发展储备力量。

这次公司中层干部调整的几个特点：

一是体现了干部个人综合能力原则。

20xx年，公司独立运营以来成立了5个部门，专业性较强，管

理工作较具体，业务相对较独立，只要专业能力较强的人就能够承担起部门的管理工作。本次公司中层干部的调整，是按照集团公司新的领导班子提出新的要求，公司进行了部门跨专业合并后做出的任命，如：计划经营部与财务产权部合并，成立了计划财务部，规划建设部与综合管理部合并，成立了前期综合部，煤炭运销部业务相独立运作。这就要求我们每位中层干部必须具备一定的综合知识能力和管理水平。本次公司任用中层干部一个显著特点就是比较了每位干部综合知识、工作经历、协调能力、管理水平等方面统筹考虑的。

二是体现了公司业务重要性原则。

20xx年-20xx年之间，公司的主要工作任务仍然是做好彬东煤矿项目前期手续的办理和煤炭运销业务的进行，以及职工队伍建设和企业管理能力素养的提高为重点。本次公司中层干部调整是围绕这一原则统筹考虑的。前期综合部成立后，由负责前期工作的干部担任部门第一负责人，计划财务部成立后，由负责计划经营工作的干部担当部门第一负责人，煤炭运销业务由责任心强、敢于担当、敢于超越的人担当第一负责人，公司还将成立两个党支部，准备配备兼职支部书记，充分说明了目前公司前期工作、煤炭运销业务和计划经营工作，以及队伍建设的重要性。

三是体现了公司“一盘棋”工作原则

公司从20xx年年初开始，作为集团公司三级法人实体独立开展各项工作管理，既然是三级法人实体公司，这就要求公司具有健全的组织机构、健全的规章制度、配齐中层管理干部。为此，集团公司直属党委成立了公司党总支委员会，配齐了公司领导班子成员，健全了公司组织机构。为确保公司各项工作能够按照集团公司、集团公司的要求开展工作。本次干部调整同步调整了党支部书记人选，由前期综合部副主任兼任前期综合党支部书记，由计划财务部主任兼任经营党支部书记，使公司各项管理工作和队伍稳定工作得到进一步加强。

同时，前期综合党支部书记负责人，还要承担公司党群系统管理工作，充分体现了公司“一盘棋”的工作原则。

对本次任命的中层干部提几点要求：

### 一、要珍惜本次机会。

按照集团公司新领导班子对公司提出的新的要求，中层干部职数设置由原来7人减少到5人，少了2个中层干部职数，这样就有2名干部受到中层职数设置的限制，无法安排到公司中层管理岗位上任职工作。因此，希望本次任命的部门中层干部，要倍加珍惜本次机会，努力工作，千万不要辜负组织的重托和员工的期望。

### 二、要正确看待自己。

公司本次任命的中层干部，还有部分同志在待遇升迁问题上，想得太多、看得太重，看自己优点的多、看缺点和不足的少；还有个别干部不能够客观评价自我，不能做到自重、自省、自警、自励；还有个别干部理论学习不够深入，思想落后于形势要求，不做研究，工作上有偏差；有的干部缺乏开拓创新精神，工作作风不实，工作效果不明显；有的干部缺乏忧患意识，不够集中精力干工作，进取心不够；有的干部作风不够民主，工作方法简单，群众基础不好；有的干部眼中看不到问题，心中不装事情，得过且过。这些现象在公司两级干部身上均有体现，对待这些问题，我们党员干部要正确对待，有则改之，无则加勉。到干部岗位上任职，对做事一定要认真，对员工一定要谦和，对领导一定要尊重，对自己一定要正确认识、正确评价、正确看待、积极向上。

### 三、要认真履行职责。

各部门主任要结合部门岗位调整做好人员组合上岗工作，尽快带领部门员工熟悉岗位职责，进入工作状态。部门主任要

对部门各项工作进行全面管理，每月要召开部门工作会议，研究部署落实公司各项工作要求，要站在公司层面来看待部门职责所在。在做好部门内部管控的同时，要做好部门对全公司的管控工作。要结合管理提升活动和本次部门职责调整，细化岗位职责、细化工程流程、落实责任人。部门工作要做到月有部署、周有安排、日有落实，确保部门管理工作正常化。

#### 四、要搞好团结工作。

能不能搞好团结是衡量和检验党员领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。根据公司发展与经营工作的需要，经党总支研究将成立前期综合和经营两个党支部，待集团公司直属党委同意后，兼职党支部书记就要发挥好组织与协调作用，要严肃党内组织生活，严肃党内工作纪律，严肃党内工作制度执行，在工作上要相互理解、相互支持，形成凝聚力，齐心协力谋发展、谋效益。

#### 五、要做好服务工作。

从公司目前工作实际情况看，公司两级干部即使管理者又是服务者，要支持一线员工工作的开展，要想法设法去帮助他们、支持他们开展工作，千万不能用自己手中的权力约束工作的开展，要学会这一本领。凡今后，再听见有关业务部门告诉我要向哪个部门、哪个负责人打个话，才能办成事的声音，首先进行批评教育，提高个人服务意识。如果还做不到，就降级安排工作。我们每位党员领导干部必须具有大局意识，必须具有很强的服务意识，一定要站在公司层面来对待公司重要业务工作的开展，要多出主意、想办法，尽最大努力支持公司各项工作的开展。

最后，希望公司两级干部和全体员工，认清形势，开拓创新，敢于担当，认真履职，挑战自我，遵章守纪，为全面完成公司年度确定的工作目标任务而努力，为给自己创造一个美好

的明天而奋斗。

同志们：

刚才，宣读了关于\*\*局干部任免的决定，任\*\*局长(局长、党组书记)，另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，与\*\*局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于和任职决定，既是对以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是关键月份，新班子

要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿、在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

同志们：

经公司党委会、董事会充分酝酿研究并经市政府同意，决定对南山路公司主要领导作出调整：由城投公司副总经理常培斌同志兼任南山路公司董事长，周志同志任南山路公司经理。这是公司党委从南山路公司发展的大局、面临的形势和班子的实际作出的重要决定，也是根据城投公司队伍建设的客观要求作出的重要决定。在此，我代表公司党委、董事会，对常培斌、周志二位同志表示祝贺。

常培斌同志是城投集团的副总，与在座各位朝夕相处、携手工作有一段时间，大家都比较熟悉，他政治性强，工作敬业，团结同志，思维敏捷，具有一定的开拓创新能力，善于打硬仗；周志同志先后担任城投公司经营部部长、污水办主任、环保水务公司经理等重要职务，在多个部门进行锻炼，理念新，思路活，办法多，有比较丰富的工程建设和项目管理经验。



常培斌和周志同志担任南山路公司主要领导，也是综合考虑了二位同志的综合素质和工作能力，由他们负责南山路公司是合适的。

借此机会，对南山路公司班子和全体职工提四点希望：

一、讲大局，维护和谐共事的良好局面。南山路公司承担着城投许多重大项目和重点工程，特别是南山路项目，已经进入到攻坚克难、快速推进的关键阶段，必须要有一支特别讲大局、特别讲奉献的队伍。南山路公司全体职工，一定要从维护公司党委决策部署、维护和谐共事良好局面、维护班子队伍和谐稳定的高度，拥护公司这一重要人事决定，全力支持、积极配合常培斌、周志同志开展工作，认真落实市委、市政府关于南山路项目的一系列决策部署，按照市政府副市长分段包干、重大项目指挥部模式、“四个确保”的目标要求，想办法，出主意，抓落实，扭住筹措建设资金这个龙头，突出中、西段征地征收这个重点，紧盯南出口以东道路通车、以西路段贯通这项目标，夯实沿线土地储备出让这个基础，做好道路周边资源开发经营这篇文章，开拓进取，敢想敢干、力促发展，力争使新班子有新形象、有新作为、有新成绩。

二、讲学习，形成科学有效的工作思路。当前，城投公司正处在“多元发展、奋力崛起、做大做强、转型跨越”的关键时期和负重前行的爬坡阶段。南山路公司新的班子必须要把学习摆上更加重要的议事日程，结合项目建设的各种问题，学习政策法规，夯实政策理论、业务知识的基础；结合重大项目的实际难题，学习先进经验、科学方法，创新攻坚克难、打好硬仗的方式；结合自己知识的现实结构，学习与本职工作、具体业务相关的理论，缺什么补什么，哪里短哪里补，增强组织领导、推进工作的本领。思路决定出路，唯有学习才能决定我们的选择权，不论在学习还是工作中，都要安排周密一些、困难估计充分一些、行动主动一些、时间赶早一些，做到学习上有创新，工作上有突破。

三、讲管理，建立同心同闯的职工队伍。从一定意义上讲，管理包括制度落实和团结共事两个方面，越是繁重复杂的工作越需要科学有序的管理制度，越是艰巨难克的任务越能培养团结拼搏的职工队伍。制度能出战斗力，团结能出凝聚力，科学管理就是生产力。希望南山路公司全体干部职工，在新领导班子的团结带领下，认真贯彻相关的政策法规、落实集团公司的规章制度，结合南山路公司的队伍实际，加强制度建设，建立责任制，按照责任制分解任务，安排工作，尽快形成科学、有效、实用的内部管理制度和项目管理办法；要把管理与团结有效结合起来，思想上要同心，目标上要同向，行动上要同步，事业上要同闯，横向要有吸引力，纵向要有亲和力，行动要有凝聚力，工作要有战斗力，在繁重的工作任务重长见识、强本领。努力建设积极向上、团结和谐、真抓实干、谋事创业的工作团队，努力形成敢想、敢干、敢闯、敢试的工作氛围。

四、讲廉洁，树立风清气正的城投形象。廉洁是个老话题，但必须要老生常谈，逢会必讲，因为廉洁连着大局、连着形象、连着每一位领导干部的人生和自由。关于南山路公司班子的廉政建设，在以前强调的基础上，讲以下几层意思：一是南山路项目涉及征地征收、拆迁安置等多项工作，量大面广，利益关系错综复杂，利益群体心态多样，势必会面临更多的诱惑和干扰，处理不好点上的工作，就会影响面上的推进，因此，在征地征收、拆迁安置中，一定要坚持原则、依法依规办事；二是南山路是分段招标施工的，各施工单位都有工程增款、付款增速等诉求，各种邀请五花八门，有些地方进去就没有回头路，因此，在处理施工单位关系上，一定要慎之又慎；三是南山路公司“人多事重”，在项目上，每一位职工都有一定的职权，也就意味着每一位职工都有廉洁的责任，因此，在廉政管理上，一定要“面面俱到”；四是班子始终是队伍廉政建设的风向标，班子有正气，说话才有底气，大家才会服气，因此，在示范带动上，一定要领导垂范、做好表率。

同志们，今天是南山路公司主要领导任命宣布大会，同时也是南山路项目建设推进的再次动员大会，希望公司上下在新领导班子的带领下，瞄准新目标，鼓足新干劲，奉献新才智，思想更加统一、作风更加务实、行动更加协调，让我们尽快看到南山路公司新的进步和成绩。

最后，预祝常培斌、周志同志在新的岗位上有新的作为，干出新的成绩！

谢谢大家。

## 处分宣布会议上的讲话篇五

同志们：

大家好，今天是我们8888888888有限公司重新调整后的第一次会议，在近一个月的时间里大家工作都非常辛苦在此我向大家说声谢谢，谢谢你们辛勤和无私的奉献。（掌声）同志们，你们付出我们都看到了，你们的付出是有价值的，公司将在经过一段时间的运行后马上着手工资的改革，在公司取得利润的同时大大提高大家福利待遇，让每一位公司成员充分享受公司的经营成果（掌声）。这次会议还有一个重消息是我要宣布任命我们公司的总经理，可能，大家都已经认识了，但是我还是向大家介绍一下，这位——888他将担任公司的总经理，（掌声）今后大家要团结在以他为核心的经营班子的周围同心同德、励精图治把我们公司经营好，总经理是一位非常有能力的领导，也许大家不知道，他的职称是经济师、本科文凭，在到我们公司前曾担任过副主任、监事长、主任等职务，可以说他的到来是我们公司之福、是我们所有员工之福，（掌声）还有这位副总经理，他也是一个非常了得的领导，他在这个行业很有经验，以后他是你们的领导也是你们的老师（掌声），今后公司有他们二位完美合作加上你们大家的积极配合定然会使公司蒸蒸日上、财源广进。（掌声）

我希望你们都要严格要求自己，在新的岗位上保持和发扬优点，克服缺点，用好手中权力，真心实意为公司办事。下面，我提几点要求，与大家共勉。

## 一、加强学习，提升素质，做个学习型领导

作为一个新兴行业的领导和工作者，如果没有较强的理论水平和丰富的实践经验，就很难应对当今纷繁复杂的经济形势，担当工作重任。所以你们要边工作边学习，始终把学习摆在十分重要的位置。

## 二、顾全大局，奋发有为，狠抓工作落实

讲大局，守纪律，服从指挥，是每一位员工应该具备的基本素质，也是对领导干部的基本要求。作为一名公司领导，一定要顾全大局，严守纪律，齐心协力做好各项工作。

## 三、维护团结，协调各方，形成强大工作合力

团结就是力量。只有加强团结，才能营造和谐的氛围，各项工作才能顺利推进。

## 四、当好表率，树好形象，保持先进本色

作为一个公司的领导、管理层一定要严格要求自己，你们的言行举止关乎公司的形象，你们每一个决定关系到企业的兴衰成败，你们保持了先进性，公司也就保持了先进性。

## 五、要讲原则，讲纪律，不能以人情代替制度

所谓没有规矩不成方圆嘛，你们要在完善制度的同时狠抓落实，不要把规章制度只说在嘴里、挂在墙里，不能讲人情而忽略风险，要知道我们做的生意直接就是钱，略有不慎后果就不堪设想，所以要把风险消灭在萌芽状态。

## 六、一定要注意保守公司商业秘密

公司能否健康、快速发展与能否很好地保持良好的客户关系，员工能否保守公司秘密有直接的关系，在此我把臭话说在前，我们公司绝对不能出现业务员走单跑单“吃里爬外”的事情，如有被发现必将受到严厉的处罚，甚至法律的制裁。

好了我就说这些，总之我们大家有缘在一起就要精诚合作，共同把公司搞好，我希望在不久的将来，我们公司不仅在全国遍地开花，谢谢！（掌声）