

中职学校就业工作总结 职业培训学校工作总结(优质7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

中职学校就业工作总结篇一

我校能认真贯彻执行党和国家关于教育、劳动方面的路线、方针、政策和有关法律法规，依法办学；具有与培训规模相适应的设施设备；具有一支与培训规模和培训要求相适应的师资队伍；具有完善的规章制度和办学程序，严格执行财务、收费制度，由于狠抓教学管理，培训质量逐步提高，学员反馈良好，具有较好的社会声誉。

一、能坚持四项基本原则，能根据党和政府的精神、政策进行办学。本校的宗旨就是充分利用教学资源，最大限度地满足社会对继续教育和职业技能培训需求的不断增大，为社会主义市场经济服务，培养符合社会主义市场经济发展需要和迎接加入世贸组织后挑战的可用之材。

二、学校努力克服各种困难，不断探索培训的模式和方法，拓宽培训的路子，为社会培养多种合格人才。学校充分利用了举办单位(甬江职高)现有的场地、设施、师资及管理力量。由于服务热诚、教学认真，技术等级考试合格率不断提高，赢得了学员的好评和良好的社会信誉。作为培训机构，学校热情接待每一位来培训的学员。平时做好思想工作，鼓励学员认真培训，学好实用的职业技术和文化知识。开设了暑假英语村、中式烹调师、计算机、成人高复、高职复习、学科

辅导、中小学信息技术、美术等培训班__个班级，共计学员__人。

三、我校建立了严格的财务管理制度，并能认真执行财务制度和收费许可制度，会计资料合法、真实、准确、完整，及时依法缴纳各项应缴税费，本校经费均用于本校章程规定的业务范围和事业发展。盈余按照国家有关规定进行处理。

四、我校能严格遵守国家的宪法和法律，以及浙江省、__市等地方性法规，服从市民政局、市教育局、市劳动和社会保障局等业务主管单位的领导。

五、对结业学员了解反馈不够，今后将进一步通过定员定时做好结业学员的调查、反馈，为进一步搞好培训奠定基础。

中职学校就业工作总结篇二

根据今年职业培训工作的一些情况，我校对20xx年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将工作总结整理如下：

一、坚持了现代化办学方向

一年来□xx职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

二、加大了教学投入，强化了硬件建设

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳x人的培训基地，标准教室x间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地

和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

三、本年度技能培训情况

我校根据社会市场和用工要求，共招生xx人，安排就业xx人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

四、较好的抓了管理、教学及学生教育工作

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，规范了学校管理，比较好的抓了教学质量的提高，认真抓了对学生的教育和管理。

在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织。二是建立完善各项管理制度和岗位责任制。

按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

五、诚信机制建设情况

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

六、校务公开情况

学校设立了公开栏，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

中职学校就业工作总结篇三

在近一年时间内，我们集中学习了职业教育教学理论，专业技术理论与操作技能，了解了焊接专业在的发展方向、专业技术在企业中的应用状况以及企业的发展对职业教育的需求和要求；学习了如何在教学过程中进行教学科研与研究，以提高教师个人专业能力为切入点，来改变整个专业群体的专业能力，不断提升学校、专业的核心竞争力。现就这一年的职业培训教学工作做一个总结。

一、精心设计培训内容，提高培训实际效果

xx职业培训学校总结了前两届的培训经验，并根据本次学员的具体情况，制定了专业理论与操作技能相结合，焊接基本方法与新技术新工艺相结合、课堂讲授与企业实践相结合、教育科研方法与教学研究相结合的培训教学计划。从计划中我们可以看到学校的这次培训力求科学合理地设计培训课程，精选培训内容，开发培训资源，重在教师实际教育教学能力的提升。

二、进一步更新教育理念

通过讲座的形式使我们了解了我国职业教育发展与指导思想、国际职业教育与我国中等职业教育状况，现代教育理论、国外教育理论发展与改革，以及就如何结合教学实际进行专业教学科研与教学研究提供他们独到的、科学的指导，使我们的教育教学理念进一步得到了更新，真的是受益非浅。

三、了解和掌握了一些先进的焊接专业技术

多位焊接专家、名师的讲座内容涉及专业领域内的新方法、新技术、新工艺，他们精彩的讲座，为我们打开了专业发展的观察窗，使我们这些已经习惯了“只顾埋头拉车，不管抬头看路”的基层教师能够站在专业发展的高层台阶上来了解我们曾经走过的路和将要走的路，帮助我们总结经验、看清目标，认清自身能力与专业发展的差距，以便为自己、为学校的生存和发展制定出个人能力提高目标和实现目标的计划，脚踏实地的、一步一个脚印的去实现。

各学校的教学背景和发展水平不同，参训教师的专业知识水平和教学能力参差不齐，培训难度确实比较大。学校在完成国家教育部下达的培训计划的前提下，力争最大限度地满足不同层次和不同学科类型教师的实际需要，使参训教师都能在培训过程中学有所获，学有所用。

因此，在专业知识的培训教学中，授课教师们采取灵活多样的教学方法和现代化的教学手段，把枯燥、抽象的基本理论讲解得生动、形象。特别是如何运用有关物理、化学、金属材料与热处理、力学原理等专业基础知识来分析焊接中的现象和问题，授课教师们起到了穿针引线的作用，使复杂问题简单化，教师讲得精炼，我们学得清晰、明白。

四、明确焊接专业的教学方向

在培训期间，我们学习了企业文化，了解企业的现状和发展，体验了企业管理。通过这些方面的学习使我们更加明确了企业对人才的需求，明确了职业学校要发展，就要与企业紧密结合，加强校企联合，做到资源共享，校企双赢。我们深刻地认识到：作为职业教师，学生的技能培训要尽可能真实的展现工厂的生产环境，培养学生适应企业的能力。

既要给学生专业知识、专业技能，更要教学生如何做人，教学生脚踏实地做事，培养学生吃苦耐劳的精神和团队合作精神等。有的岗位不一定需要高深的理论知识和技术水平，但是需要更多的有学习能力的一线操作者，需要他们能够根据技术的不断发展和设备的更新换代，自觉地学习，以适应企业发展的需要。这些常常是传统教学中容易忽略的问题。为了达到这样的要求，必须对传统的教育教学进行改革，学习和建立新的观念。改“教学生学”为“教学生如何学”。

五、孜孜不倦地吸取知识，“累”并快乐着

一年的培训，重新又习惯了每天的早起，习惯奔走于宿舍、课堂、食堂的三点一线，习惯了同学之间的相互帮助，习惯了院领导与老师的叮嘱与呵护。每天都有新的感受，每天的感觉都是幸福而充实的。

我想所有这些都不是因为规定而是因为需要，是我们渴望讲台上的声音，所以虽然辛苦却依然全身心地投入，辛苦却特别

的满足，辛苦却如此的快乐，其原因就是因为是我们亲身参与着、思考着、并不断成功着，一句话“累”并快乐着。

中职学校就业工作总结篇四

为认真贯彻党的xx届三中全会精神，提高我县农民的科技文化素质，增强农民的就业、创业能力[]20xx年，我校在县农培办的领导下，按照“苍南县十万农村劳动力素质培训工程”要求，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，2-8月份，我校共培训农村劳动力制版专业80名，发放专业技能证书80本。结业率达100%，转移就业率达80%以上，培训取得了良好的成效。现将有关情况总结如下：

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最达限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。在

培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，主要表现在以下几个方面：

一、学校规模需扩大；

二、转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；三是部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

在20xx年收尾阶段，我们将更加紧紧抓住当前培训的大好机遇，不断整合资源，集思广进，探索培训的新路子、新方法，讲求实效，提高发证率和就业率，扩大宣传力度，增强农村劳动力素质的吸引力，把苍南的农村劳动力素质培训工作做的更好、更扎实，努力开创我县农民培训工作的新局面。

中职学校就业工作总结篇五

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到计算机教学工作精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在对计算机的认识上有更大进步。

3、加强机房纪律和机器使用道德方面的教育，使学生不仅在班级集中注意力学习，在机房上机时也要按规定严格约束自己。

4、利用各种教学方法，提高学生注意力。

以上是本人在本学期计算机教学工作中的总结。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。教育教学工作，是一项常做常新、永无止境的工作。作为教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点，发现其规律，尽职尽责地做好工作，我要以“内强素质、外树形象、加快发展、争创一流！”为目标，踏实工作，服务于教，努力为学校的发展贡献自己的一份力量。

中职学校就业工作总结篇六

20xx年，我校在县农培办的领导下，按照“苍南县十万农村劳动力素质培训工程”要求，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，2-8月份，我校共培训农村劳动力制版专业80名，发放专业技能证书80本。结业率达100%，转移就业率达80%以上，培训取得了良好的成效。现将有关情况总结如下：

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最大限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，主要表现在以下几个方面：

一) 学校规模需扩大；

二) 转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；三是部

分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

在20xx年收尾阶段，我们将更加紧紧抓住当前培训的大好机遇，不断整合资源，集思广进，探索培训的新路子、新方法，讲求实效，提高发证率和就业率，扩大宣传力度，增强农村劳动力素质的吸引力，把苍南的农村劳动力素质培训工作做的更好、更扎实，努力开创我县农民培训工作的新局面。

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线

的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使技能培训质量得以进一步提高。

中职学校就业工作总结篇七

20__年教育教学活动中，学校把立德树人作为根本任务，以办人民满意的职业教育作为目标，通过创新德育模式、提升专业内涵、加强师资队伍建设、加快基础设施建设和实训基地建设、完善管理机制等措施，学校办学水平有了进一步提升。在5月份的山东省春季高考中本科上线236人，本科录取人数位居济宁市职业学校第一名，实现了历史性的突破。在9月份的济宁市技能大赛上，我校获得5项一等奖，11项二等奖，8项三等奖的优异成绩。

1、进一步完善工作模式，德育工作再上新台阶

大力推进养成教育。以育人为宗旨，以“成人成才成功”为目标，通过“进校统一穿校服”、“自主包餐”等活动，对全体学生的世界观、人生观和价值观进行养成培养，努力提高学生思想素质，引导其逐步养成良好的生活和学习习惯。

加强法制教育。通过开展专题讲座、报告、座谈、展览等主题活动，对全体学生进行法制教育，让学生知法懂法，使学生懂得自我保护，引导学生养成遵纪守法的习惯。

创新安全教育模式。利用班会、专题讲座、展览等方式，对学生不注意用电、用火安全，忽视交通安全，打架斗殴，盗窃等行为带来的危险进行了普及，让学生掌握一些基本的安全防范、安全自护和安全自救知识，牢固树立安全第一观念。

加强对学生的心理健康教育。展开对学生心理健康标准、心理疾病等一系列的咨询及讲座等活动。积极探索中职学生的成长与心理影响的关系，引导中职学生正确对待成长中所面临的文化环境、生活环境，构建中职学生成长理想模式。并对此开展科研课题的研究，今年我校的《中职生的心理变化和阶段性特征研究——以汶上职业中专为例》已经被省教研室批准立项。

大力开展校园文化活动。以“营造良好校园文化氛围，拓展学生综合素质”为主题，以育人为宗旨，以社团活动为依托，举办了校园文化长廊建设、“我的梦、中国梦”朗诵比赛等一系列活动，展现高雅艺术、弘扬民族文化，营造健康向上、富于时代特色的校园文化，以文化熏陶人、塑造人、感召人，全面提高同学们的文化修养、文化品位，树立校园文化新风尚。

2、进一步探索教学模式，创新教育教学工作

坚持“贴近、贴紧、贴实”教育教学实际的原则，认真做好教科研工作，努力提高教师个人教学能力和水平，提高单位时间内的教学效果。

扎实开展实训课教研。学校积极进行课程改革，使课程内容适应行业技术发展，与生产服务第一线的新知识、新技术、新工艺、新方法相结合。不断扩大实训课教学的比例，创新实训课教学模式，“做中教，做中学”、“项目教学法”、“一体化教学”等新的教学模式方法在我校得到推广和加强，学生动手实践能力得到了切实加强。

广泛开展“活力课堂”特色教研。积极开展“层层推进新模式，人人争上达标课”的活力课堂系列达标活动。激发全校教师投入教育改革创新的热情，全面提高教师教学水平，提高职业教育培养质量，让学生爱上课堂，爱上学习，爱上探索新知识。

扎实推进专业建设。20__年按照互利共赢，开放办学的方针，学校先后与山东科技职业学校服装纺织系、济南职业学院经济贸易系签订了服装制作与生产管理、电子商务、市场营销三个专业的共建协议，框定了中职高职融通合作办学机制，优化了教育资源配置，筹备建立了中职高职融通课程体系，进一步提升了我校的专业建设内涵，提高了学校的教育教学质量。

3、进一步加强师资队伍建设和，师资力量得到加强

坚持以师德建设引领教师的发展方向、以规范管理指导教师的业务发展、以评价机制引发教师的工作热情、以人本关怀引导教师的潜能发展，鼓励教师去企业实践锻炼、积极参加国家省市级培训，努力提高双师型教师比例。前三个季度，学校有6名专业教师参加了国家级培训，24名教师参加了省级培训，65名教师参加了市县级培训，全体教师参与了校本培训。截止到目前，学校新增双师型教师12人。

4、进一步加强校内实验实训基地和数字化校园建设工作，提升办学实力

学校投资了400余万元新建设了2710平方米的文体馆，以标准厂房形式建设了总建筑面积1800平方米的两幢实训车间，这两个建设项目目前均已完工。规划设计了两栋专业实训楼、一栋综合教学楼、一栋宿舍楼、两幢车间，总建筑面积23000多平方米。8月份，我校信息化建设前期准备工作基本完成，计划从11月份开始，陆续投资100余万元，用于数字化校园硬件的改造升级；再投资200余万元，用于教学资源库、计算机网络系统工程、智慧校园软件平台建设及服务项目的建设。

5、进一步完善管理机制，细化常规管理

根据上级的教育教学管理制度，通过教代会，不断修订和完善学校各项管理制度，修订了教职工岗位职责，完善了《教职工出勤及工作纪律暂行办法》、《学校教学常规管理制度》、《绩效考核实施方案》等，对各项工作提出了具体要求，明确了教职工的岗位职责，让学校各项工作做到有章可循，有规可依，做到全员、全程、全面管理，力求各项工作的制度化、规范化和科学化。