

最新党组织四个排查报告 党组织自查报告 (大全8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党组织四个排查报告篇一

自年月日开展“岗位作为”大讨论主题活动以来，按照上级党组织要求及大讨论活动安排，按照街道为深入贯彻落实街道“岗位作为”大讨论活动，进一步激发全街道上下凝心聚力、干事创业、科学发展的积极性、主动性和创造性，推进石臼又快又好发展的要求，我进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，政治素质有了进一步的提高，对照组织和街道人民群众的希望，按照科学发展观的要求，围绕工作进行对照检查，看到了不足，找到了差距，进一步增强了发展的紧迫感和自觉性。为加强自身建设，牢记岗位职责、与时俱进、争取在平凡的岗位上有更大的作为，现将我的自我剖析情况报告如下：

一、存在的主要问题

1、思想作风

我在思想作风上执政为民意识不够，政治敏感性欠缺，自强不息精神缺乏，改革创新决心不坚，奋力拼搏勇气不够，存在“小绩即满、因循守旧”。履行职责上，有在其位不谋其政，怕担责任的现象，职责范围内的事情抓得不紧、管得不严。

2、学风

我在学风上主要是学习理论的广度和深度有所欠缺。我虽然制定了学习制度和学习计划，利用空闲时间记学习笔记和写学习心得，但由于工作忙，有时便产生了以干代学的思想，放松了学习，没有学深学透。

3、工作作风

我在工作作风上不够扎实，虽然工作中取得了一定的成绩，但是树立为经济发展服务意识不够深刻，特权思想时有存在，工作不深入。具体表现在对自己工作标准要求不高、工作计划性不强；工作上存在本位思想，大局意识不够强。存在工作不够务实、管理不够到位的情况，没有不折不扣地执行上级行制定的制度规定。

二、产生问题的原因

1、我在思想上未能引起高度重视，学习目的和计划性不够明确，学习时缺乏认真思考和钻研精神，工作缺乏创新和务实精神。

2、我开拓进取精神不强，满足于维持现状，大局意识不够强，考虑局部问题较多。工作自满自足，坐井观天，没有看到飞跃发展的形势对我的工作不断提出新要求。

3、我思想不够端正，总认为在执行上级关于街道工作规定方面不错，没有违法违规的事，对自身建设要求不严，没有严格按照共产党员的标准要求自己，拼搏进取意识不强。

三、今后的努力方向和整改措施

1、勤奋学习

我作为一名社区党支部书记、居委会主任，要勤奋学习，必须首先学好科学发展观理论，吃透其精神实质，以便更好地

把握、理解岗位与作为的新思路、新战略联系。勤奋学习是贯彻落实科学发展观，增强党性、提高本领，做好工作的前提。要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，带头学习先进理论和科学知识，弘扬良好学风，提高思维层次。在学好政治理论的同时，还要努力学习科学文化和业务知识，特别是本行的各种纪律与规章制度，增强自己做好各项工作的本领。

2、牢记党的宗旨，全心全意为人民群众服务

我作为街道社区干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事”。联系到具体工作实际，深怀爱民之心，就是要求我情系人民群众，把思想感情牢牢系在人民群众的利益上，时刻为人民群众着想；恪守为民之责，就是要求我忠于职守，认真履职，严格执法，不怕得罪人，不计较个人得失，敢抓敢管向党负责向人民群众负责；善谋富民之策，就是要求我权为民所用，做到无私奉献、廉洁奉公，不滥用*权，不以权*私，任何时候都不能用手中的权力为个人牟取私利；多为利民之事，就是要求我利为民谋，围绕人民群众最现实、最关心、最直接的问题，发奋搞好工作，为群众谋取最大利益。

3、思维创新

我作为街道要做到思维创新，不能用老眼光、老经验、老办法做工作，要增加创新意识，从思维上进行更新，有创新的思想，创新的方法。要以求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把街道各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，做出我应有的努力与贡献。

党组织四个排查报告篇二

为了进一步加强基层服务型党组织建设，提高基层党组织服务群众的水平，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化

功能的要求，以保持党的先进性为主题，以建立社会主义市场经济条件下基层党组织实现好、维护好、发展好人民群众根本利益新的方式和途径，保持同人民群众的密切联系为核心，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进创新，增强基层党组织的影响力、凝聚力和战斗力，现将永丰村星级服务型党组织建设自查报告如下：

永丰村总人口1543人，九个村民小组，党员39名，入党积极分子两名，村两委成员7人，村监会成员3人。

2、村级维稳组织健全、民事调解工作成绩突出，没有大的矛盾发生；

4、每年组织党员群众对村“两委”工作进行测评，群众满意率90%；

6、村部设有公示栏，定期将财务、村务、政务向群众公开，接受群众监督；

7“四议两公开”制度落实到位，定期开展民主议政日活动；

8、联系群众5项制度落实到位；

9、认真开展冬季党员轮训会、党员参会率达到90%；

10，村部设有活动场地具备党员、群众议事基本功能，办公室标示清楚，各种制度健全；

12、村集体资产管理规范、各种办公用具登记造册，定期检查维护，监管有效；

13，根据本村土地流转特色，成立以丁洪俊为主的农机合作社，更好地为群众服务；

16、村部设有老年活动室、图书室、党员远程教育室、方便群众娱乐活动；

17□20xx年全村人均可支配金额9300元；

20xx年9月，按规定程序，坚持公开、公平、公正的原则，永丰村完成了本村党组织班子成员的公推直选工作，实现了村党组织班子成员公推直选的全覆盖，而且在公推直选中，改进用人观念，在选人用人上大胆选拔使用政治素质好、发展能力强的干部。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的人选进基层党组织班子中来，村两委班子更有战斗力。

1、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺乏技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈旧，发展思路不清晰，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

2、农村民主管理机制有待进一步健全，村民自治有待加强。民主监督、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主意识有待进一步提高；有能力、有知识的党员流失严重。

3· 服务群众的办法不多，成效不够突出，尤其是对当前存在的一些热点难点问题不能有效解决。主要表现在；群众养老问题没有得到完全解决；群众的文化娱乐要求不能得到满足；部分特殊困难群众的问题无法解决。

4、带领群众致富能力不强，创新意识不强。

5、支部班子成员学习政策理论不够透彻。

党组织四个排查报告篇三

根据中组部办公厅《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔20xx〕6号）文件精神，按照要求，结合本单位实际，现将我院分类定级工作汇报如下：

基层党组织分类定级工作要坚持突出重点，坚持实事求是、客观公正，不回避问题，不降低标准；坚持简便易行，合理确定工作步骤、程序和要求，便于操作。

按照《机关事业单位党组织分类定级参考标准》里的“党组织带头人、工作思路、工作制度、活动阵地、保障机制、工作业绩、群众评价”七项分类定级指标。以百分制评分的方式进行，分别赋予七项指标分值，总分为100分，划分四个等级：90分以上为“好”；80-89分为“较好”；60-79分为“一般”；60分以下为“较差”。

采取各基层党支部自评、上级党组织评价、群众评议相结合的方法进行分类定级。

具体步骤如下：

- 1、各基层党支部自评。由各基层党支部对照评价标准逐项自查，进行自我评价。
- 2、党员群众测评。由上级党组织采取适当方式组织党员群众进行满意度测评，参加测评的对象范围、人数根据基层党组织的类别和支部实际灵活确定。
- 3、上级党组织评定。由上级党组织专门组织人员对照评价标准对所属党支部进行评价。
- 4、核准定级。上级党组织对各基层党支部的自评、上级评、群众评的结果进行综合分析，按照评价标准分别给予“好”

“较、好” “一般” “较差”四个等级的划分。其中群众满意率低于90%的，不能定为“好”与“较好”。

党组织四个排查报告篇四

根据《关于对20**年度全区基层党组织建设工作进行考核的预备通知》精神，依照考评内容，我社区党支部在20**年度社区党建工作进行了自查自评，现将情况报告如下：

党支部十分重视理论武装，坚决执行党的路线方针政策。坚持政治理论业务知识学习，提高社区干部队伍素质，做到年初有计划，年终有总结。

党支部为了增强社区班子的凝聚力、战斗力，组织开展了“五好班子”创建活动。

在学习上，落实学习内容，做到理论联系实际，增强班子驾驭全局工作的能力；

在作风上，全面实践为人民服务的宗旨，主动为社区居民服务，增强了社区班子的公仆意识和服务意识；在政治上，社区班子成员的以身作则，全面履行监管职责，为净化和规范社区干部队伍作出了表率。

为了保证社区各项任务和工作顺利开展，党支部十分重视社区党的建设，注重发挥社区党员的先进性，要求党员在各自的岗位上以身作则，以自己的言行影响和带动身边的群众，正确处理好个人与集体、个人与他人的关系，尤其在关键时刻要能身先士卒，挺身而出，体现较强的战斗力，为党旗增添光彩。半年来，做了以下几方面的工作：

即每季度的为两委会碰头会，部署本季度社区党员干部的政治学习的材料，通报主要工作和重要会议精神，沟通各成员的思想情况等。

一年来我们在党员教育和党员管理中，除了坚持正常的组织生活和政治学习之外，还适时地开展了一些有意义的党员活动，使党员在活动中受到教育，明确使命，增进情感，得到提高。如“七一”，党支部都要召开社区党员大会，总结成绩，指出不足，提高党员觉悟，不忘肩负使命。凡一些大的活动，无论是会前动员还是会后总结，我们都要求党员参加，从中受到教育。

社区党支部认真贯彻落实街道党工委要求，目前正积极开展创先争优活动，通过此次活动，把党的指导精神贯彻活动始终，把解放思想、转变观念作为社区建设发展的强大动力，本着“以人为本、共建和谐”的总体目标要求，党支部精心组织、周密部署，组织党员召开动员大会，成立领导小组，结合自身实际制定了创先争优活动实施方案，支部和广大党员认真学习了市、区争先创优活动相关材料文件，统一思想，提高认识，对照支部实际，认真实行“双诺、双述、双评”制度。

围绕争做“务实高效、勤政为民”模范，立足岗位实际，细化具体要求，合理设置了8个先锋岗位，通过党组织设岗、党员认岗、公开承诺，搭建起党员发挥先锋模范作用的平台，特别是以支部书记谢维同志为首的党员干部结合创先争优活动，把解放思想、转变观念摆在突出位置，紧密联系思想和工作实际，带头学习、带头解放思想、带头查找问题、带头落实整改措施，为社区居民办实事、办好事，以思想的解放、观念的转变推动创先争优、争做历城先锋活动深入开展。

社区远程教育网络覆盖全面，有健全完善的管理员职责、设备管理维护、节目播放收看、信息反馈、设备操作使用等制度，并公布上墙，落到实处。认真落实集中学习日制度，及时组织社区党员收看省卫星专用频道重要现场直播节目。建立健全了课件收视信息反馈制度，信息员每月按期向中心上报反馈信息；定期组织开展教学需求调查，及时摸清党员干部群众的学习需求，根据群众需求，扎实开展个性化学习培训。

对照评选条件和评选办法，认为我社区党建工作基本符合考核条件。

党组织四个排查报告篇五

半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

党组织四个排查报告篇六

二、党建工作的展开依照 加强党的领导、支持人民群众当家作主和依法治国相同一 的要求，切实加强党组织对基层民主政治建设的领导，积极推动基层民主政治建设。完善城乡居民自治制度，充分发挥居民代表会、村民代表会的职能作用，保证群众依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监视。完善基层民主进一步完善了村级治理机制□xx村村级治理机制工作，牢牢围绕 经济上保障农民的利益，政治上尊重农民的民主权利 两大主题，进一步完善了以村党支部为核心的村民自治工作机制，构建了 以村党组织为导向，村级公共管理服务组织、村集体经济组织两轮驱动，村民议事会、村民委员会、村民监事会协力治村 的村级治理机制，进一步理清了村级党组织，村民自治组织和村集体经济组织的工作职能，明确了工作定位。抓好小区建设、城乡环境综合治理。

三、我村基层组织建设目前存在的题目

- 1、农村基层党员年龄、文化、性别结构不公道。一是党员年龄普遍偏大，年龄结构比例失调。二是从男女党员的比例看，女性党员偏少。三是党员文化层次较低，大专以上学历的党员少。
- 2、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺少技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈腐，发展思路不清楚，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。
- 3、农村民主管理机制不健全，村民自治有待加强。民主监视、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主主张识有待进一步进步；有能力、有知识的党员流失严重。
- 4、农村基层党组织运行经费不足，工作辛劳，条件艰苦，影

响了工作积极性□ xx村没有收进来源，村级财务运转艰巨。党员干部工作在 农村基层党组织执政能力建设情况的调研报告根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：

随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，

中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

学习，个人私欲膨胀，如**镇颍舆一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：

不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策加强农村基

层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：

管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现如的发生。

下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

(完)

党组织四个排查报告篇七

2、我院党建工作主要做法(1)建立基层党组织。我院建有教师党支部1个，学生党支部1个，充分有效发挥党组织的示范引导作用。

(2)明确各支部书记的主体责任，建立综合考核评价体系。严格落实党支部书记实行党建工作第1责任人制度，逐渐构成党建工作1级抓1级、层层抓落实的格局。根据上级安排展开党建工作的综合考核评价，把党建工作纳入各支部书记叙职、评议、考核的全进程，作为干部培养、使用、赏罚的重要根据。

(3)做好发展党员和党员教育管理工作。在发展党员工作中，坚持以大学生和青年教师为重点，以确保发展质量为条件，重在培养。在发展党员工作进程中，实行党总支书记联系基层党组织、参加支部大会讨论、与新党员谈话、实行会前预审和审批等规定和制度，对基层党组织不断提要求，积极沟通交流，具体加以指点，严格把关，确保发展党员的质量。

结合我院实际，通过官网□qq群、培训班等方式定期对党员进行教育管理，围绕学校教学工作以展开“党员责任岗”、“争先创优”“3亮3比3评”等活动为载体，充分发挥党员教职员的作用，使党员教职工成为我校师德的楷模，教书育人的模范、师生的榜样。定期组织部份优秀学生和年轻教师入党积极份子培训班，进1步扩大党支部在师生中的影响。

(4)不断完善党内生活各项制度。建立健全1系列党建工作制

度，如党支部工作职责制度，党员教育管理制、党费收缴制度、“3会1课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活制度。学院党组织积极采取措施，切实加强教师队伍的思想道德建设，引导他们用马克思主义指点教学管理工作，全面推动素质教育，把教书与育人结合起来。

3、我校基层党建工作中存在的主要问题(1)思想认识不到位，党建工作缺少规范。我校有的党组织负责人对党组织的设置不明确，对党组织作用的发挥认识不深，主动性不强，积极性不高，抓党建不够热忱。从事党务工作者主体多是辅导员，他们年轻，有工作热忱，但缺少经验，对党员发展程序不够熟练，业务能力亟待提高，整体水平有待进一步提升。

(2)党组织的作用地位不突出。有的党组织负责人对党在民办学校中究竟发挥甚么作用熟习不清，致使工作不知如何下手；有的方法落后，不知如何调剂工作方法和思路，不会展开党建工作。

(3)专职党务工作人员少。我校党务工作者多为兼职，他们大部份时间忙于教学、学生工作，很难把支部工作做到四平八稳，尽善尽美。对支部的“3会1课”制度、党员教育培养、党支部活动、党员管理等各项工作很难全部落到实处。

(4)党员作用发挥不明显。有的党员“雇工”思想严重，认为在民办学校拿了老板的工资，就应当作好自己的本职工作，上好课、教好书，要不然，对发挥党员作用看得不是很重。还有的放松了本身的政治要求，把自己混淆于普通大众，长时间不转组织关系，不过组织生活，乃至连党费都不愿按时交纳。由因而民办学校，教职工队伍活动性大，人员不稳定，这在一定程度上也影响了党员的教育管理。

4、找准我校党建切入点，努力探索我校党建新门路(1)进一步提高思想认识，不断加强党对民办学校党建工作的领导。要充分认识到加强民办学校党建工作是夯实党的基础，巩固党

的执政地位的迫切需要，是扩大党的工作领域，提高党建工作水平的需要。不断加强我校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用，也是增进我校健康发展的有力保证。

(2)进一步规范管理，完善党支部自身建设。学校今年计划从行政层、教学骨干中的党员选择党务、教学等工作经验丰富的人员担负党支部班子成员。进一步构建学校党支部和学校治理层有机结合的治理体制，便于党务治理和教务治理的结合。从制度的建设入手，抓好党支部规范建设。建立健全了支部“3会1课”、党员目标治理、党员干部学习培训、党员活动制度，严格实行岗位责任制、民主评议制度和党员议事制度，严格党员组织关系接转制度，及时做好党组织关系的接转，严格党内生活，增进党支部规范化建设。明确党员组织关系，对教职工活动性强的特点，要求凡工作时间满半年以上的，都要将组织关系转到我校。

(3)强化培训教育机制，增强党员队伍的战役力1、认真开展思想政治工作，确保教师队伍稳定。党委要求各党支部积极探索思想政治工作新途径，加强对民办学校教师的理想信心、职业道德和业务技能教育。今年还将继续举行培训班、组织外出考察学习等活动，增进教职员政治思想觉悟的提高，提高他们教书育人水平。

2、继续展开红色圣地、党日活动等主题教育，提高党员队伍素质。校党委继续通过展开情势多样的主题活动抓好党员教育提高素质，为党组织发挥作用打好基础。在深入学习党的108届6中全会、____总书记系列讲话精神活动中，要求各党支部开辟学习阵地，组织党员教职工联系实际，泛论推动学校健康快速发展的思想与建议；继续组织党员和工、团班子成员，前往革命圣地参观学习。去年按我校“两学1做”学习教育安排，商贸学院等党总支组织参观小岗村、渡江战役纪念馆、重温入党誓词等活动，广大党员纷纭表示1定要牢记革命先烈的劳苦功高，坚定理想信心，通过1系列活动的展开不断提高我校党员队伍素质，进一步增强党员教职工在民办学校

工作的责任感和使命感。

□

(4) 健全联动机制，增强党在民办学校中的推动力。

在工作中，把群团建设纳入党建

工作计划

，积极强化党群团的密切配合，构成协力，为党组织发挥作用提供良好大众基础和外部环境。

1、搭建平台，加强对大学生的思想政治教育。学校党组织确立“以德育为核心”的观念，通过主题班会、团队活动、明德大讲堂、展开“学雷锋精神，树时期新风”、和党团纪念日的专题学习等载体，对学生进行爱国主义教育、革命传统主义教育和法制教育，激起团员青年青年的政治热忱，引导团员青年积极向党组织靠拢，获得了明显的效果。**年我校共举行明德大讲堂4次，受教育学生达**多人。计算机工程学院学生党支部等常常组织党员和团员青年展开忘我奉献活动，深入街区进行打扫环境卫生，慰劳孤寡老人，进1步增强奉献意识。

2、展开帮扶，精准扶贫，解决贫困学生困难。学校党支部组织党群团给予贫困学生关心和帮助，减免部份学费、住宿费，学校还设立多个勤工助学岗位，帮助贫困学生，**年访问贫困生家庭达40个。

3、以活动为载体，发扬教职工的主人翁精神。根据我校发展状态，党支部依托工会发动教职工积极其学校出谋献策，对学校发展计划提出公道化建议。学校举行了第2次教学工作会议暨迎接本科教学工作合格评估动员大会，广大师生党员积极建言献策，为学校在拓展生源和改进教育方法等方面提出了很多宝贵建议。学校通过举行教师节座谈会、文艺晚会、教工运动会等多种文体活动，丰富了全部教职员员工的生活，增

进了教职工队伍团结向上氛围的构成，提高了党、工、团组织的影响力和凝聚力，增进了党组织和群团组织联动发展。

党组织四个排查报告篇八

(1)党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二年，任期届满后应及时换届；(2)作出换届选举的决定。

2、向党(工)委报告 党支部书面报告内容：(1)换届的理由及时间；

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

3、审查并下发批复 党(工)委

(1)审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2)下发批复，同意召开党员大会换届选举。

4、召开支部委员会或支委扩大会 党支部

(1)集体总结本届支部的工作；

(2)讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3)将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

5、做好换届筹备工作 党支部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

6、召开支部委员会或支委扩大会 党支部

(1)成立换届筹备小组；(2)起草工作报告；(3)拟定选举办法(草案)。

7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1)讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2)组织党员学习《党章》的有关部分。

8、召开全体党员大会 党 支 部

(1)超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2)致开幕词；(3)通过会议议程；(4)党总支书记作工作总结。

9、党员讨论 党 支 部

(1)讨论工作总结，提出修改意见；(2)讨论选举办法；

(2)酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名，也可由党(工)委或上届支部在征求意见的基础上提出建议名单)；(4)推荐监票人。

10、党员大会选举 主 持 人

(1)通过选举办法；

(2)通过监票人，确定计票人；

(3)按选举程序进行选举，正式党员超过实到会正式党员半数以上始得当选；(4)宣布选举结果。

11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人；(2)无记名投票选举支部正、副书记；(3)讨论各委员的具体分工。

12、向上级党委报告改选情况 主持人 报告内容：(1)换届改选概况；

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

13、审批党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复；(2)将批复件报区委组织部备案。

14、归档党支部

(1)有关改选的资料；(2)党(工)委的批复。

基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前，召开支委会，研究召开党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。

4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人。

5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。

- 6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。
- 7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。
- 8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。