

2023年大学巡视整改工作方案(汇总7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

大学巡视整改工作方案篇一

一个国家，一个民族，其真正的强大不仅在于它的武器装备，它的gdp更在于它的国民对它的认知度。而决定这种认知度的一个重要因素就是nhi——国民幸福指数。大学生是国家未来的管理者、经营者，我们这个群体对国家的认知度很大程度上决定了国家的未来。

抱着这种强烈的责任感与使命感，秉着实事求是、不惧艰苦的态度，我们设计了这份调查问卷，在暑假做了数量大、区域覆盖广的“大学生生活幸福指数调查”，凭借得到的丰富、详细、真实的数据，和之后认真的总结、分析，最终得以窥见当代大学生幸福感的全貌。

本次调查共发放问卷196份，收回有效问卷184份。调查方式包括现场调查、网上调查，涉及高校17所，包括北京大学、清华大学、中国人民大学、北京航空航天大学、北京理工大学、武汉大学、华中科技大学、厦门大学、武汉理工大学、天津大学等著名高校，亦有郑州大学、北京林业大学、河南科技大学、新乡学院、宁波工程技术大学、天津理工大学、北京工商大学等较普通的大学。

184人中男生112人，女生72人，比例较适当。在这次社会调查中，我们遇到了很多困难。最具代表性的就是说服别人参与进来。当邀请不认识的同学参与调查的时候，他们总会以

没有时间婉言拒绝。但我们始终不轻易放弃，有时候甚至会追一个同学追近百米。

大多数同学都会被我们的坚持不懈所感动，最后愿意配合我们的调查。但也有时候会遭到别人的白眼相向。在克服了很多困难之后，我们这个团队终于取得了珍贵的成功。调查任务顺利完成的那一刻，六张青春的脸庞上都绽开了颇具成就感的微笑。

42.2%的大学生认为自己的生活比较幸福，只有4%的大学生认为自己的生活不太幸福。由此可见，绝大多数的大学生对生活的幸福指数还是比较高的，只有少部分人认为自己的生活不太幸福。但对幸福感的影响因素众多，且有纵向交错。我们选取了一些典型因素，作了如下分析。附表1：

一、男女生幸福感差异

对参与调查的学生经统计后发现，男生中有42.8%的同学对生活感到幸福，而在女生中，这一比例为76.5%，可见女生比男生更容易感到幸福。然而男生更容易感到充满幸福。通过询问，发现大部分男生是由于生活压力大，从而感到不幸福的。

二、对学校满意程度对幸福感的影响

毕业生的出路也不错，因此，在这样的学校生活的学生们一般感觉比较幸福。

三、不同专业幸福感差异

幸福感稍强。我们认为，对于理工科同学来讲，学业压力大是一方面，另外，理工科同学养成的理性思维更容易使他们看问题时比较苛刻，有时对悲观情绪处理不当亦会导致不幸福；而经管、人文、外语等专业是文科专业，他们养成的思维习惯以及处理事情的方式让他们的幸福感稍强于理工科学

生。

四、家境及经济条件对幸福感的影响

月可支配金额在500元以下的同学感到不幸福的主要是由于经济原因。然而统计数据亦反映出，500元以下的同学大部分还是很幸福的，说明经济条件对幸福感的影响不是很大。

五、人际关系对幸福感的影响

通过调查大学生与身边人的融洽程度发现：充满幸福的同学中，有75%的与

在幸福感还好的同学中，只有10%的与身边相处很融洽，此外有50%和40%的同学与身边同学相处比较融洽和一般融洽；在感到不太幸福的同学中，全部与身边同学相处一般融洽。可见与身边人关系的融洽程度是影响同学们幸福感的一个重要因素。

而与同学们相处融洽与否又取决于同学们的性格特征以及价值观的差异。所以平时我们应该注意一下自己的言行，以免造成不必要的矛盾。因为如果产生了矛盾，不仅损害了他人的幸福，也降低了自己的幸福感。

六、父母教育方式对大学生幸福感的影响

父母的教育方式对大学生幸福感也有影响。在调查中我们将父母的教育方式分为“溺爱型”、“民主型”、“权威型”、“放任型”和其他。从图表中可以明显看出，父母教育方式为民主型的同学，幸福感较强；父母教育方式为权威型和放任型的同学，幸福感最不强。

由此可见，父母教育方式对大学生幸福感的影响还是很大的：父母民主，更有助于让大学生感觉到幸福；相比之下，父母

教育方式为权威型和放任型，则让大学生感到不幸福；父母教育方式为溺爱型的同学幸福感也不是很强。

因此，建议父母逐渐改变对大学生子女的教育方式，多民主，适当关心其生活，不溺爱不放任。这样，就能提高他们的幸福感。

七. 自我价值实现程度对幸福感的影响

数据结果显示：53.3%的大学生认为自己的人生“有价值”；28.9%的大学生觉得自己的人生“非常有价值”；相比之下，8.9%的大学生认为自己的人生“有点无用”，另有8.9%的同学认为自己的“人生没有价值”。

而在53.3%的认为自己的人生有点价值的大学生中，只有68.4%的人认为自己的生活是幸福的（这其中只有5.3%的人认为自己“非常幸福”，63.2%的人认为自己的生活“比较幸福”），26.3%的人认为自己的生活“还好”，5.3%的人认为自己的生活“不太幸福”。由此可见，自我价值与幸福感有很大的联系。一般而言，自我价值实现程度越高的人幸福感也就越强。（见附表2）

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

大学巡视整改工作方案篇二

鉴于校领导对学生安全的全面重视，我们xx班进行了全面自查工作，现将工作结果汇报如下。

我班主要对学生用电安全，用火安全，学习情况，生活条件及心理健康等几个方面加强了重视。

用电安全方面，我们严格遵守学校安全用电的各方面规定，并定期不时的和生活委员以及各个班委检查我班各个寝室的用电情况。严禁在学生宿舍使用电炉、电饭锅、热得快、电熨斗等大功率电器或使用燃气燃油炉和酒精炉等；严禁在宿舍及楼道等处私拉电线、私接灯头和插座；严禁在床上使用台灯、充电器等连接交流电源的用品。并要求他们在离开宿舍时关闭一切电源以确保用电安全。

用火安全方面，我们要求同学严禁在宿舍内吸烟、点蜡烛、焚烧物品；严禁在宿舍燃放烟花爆竹或存放易燃、易爆物品。同时要求同学们了解怎样使用灭火器以及各种防火措施和救生常识。尽量避免火灾的发生。

学习方面，班委每天到各宿舍监督，督促同学们每天按时学习并完成学习任务，给他们讲述目前的一些就业情况以及学习的重要性，提高同学们的'学习积极性，并起到模范带头作用，带领同学们从不缺课，按时自习，学习上取得优异成绩。

在生活条件上，我们每日关注同学们的生活状况，检查各个寝室的卫生情况并及时与管理员进行交流。要求同学们都做到自立，自强，自爱，注重个人卫生清洁与集体团结精神。俗话说“一屋不扫，何以扫天下，”好的生活环境反映了同学们积极向上的乐观生活态度。在心理健康方面，心理委员按时和同学们聊天交流，获取他们心理动态，及时发现并解决问题。面对学生就业压力，告诫他们一定要把握今天。勤奋学习，精通专业技能，不断迎接新的挑战，并要求他们积

极主动参加班级，院以及校举办的各种活动，以拓展自己的人脉和提高人际交往能力。

在各个方面，班委们担负起各自的责任，对同学们负责，对自己负责。增加同学们之间的交流，促进班集体的团结，确保学生各方面安全，为把我们班发展为先进班级而不断努力。

xx年xx月xx日

xxxxxx班

大学巡视整改工作方案篇三

美国引发的金融危机导致这次是农民工返乡集中时段，从这次调查可以看出，当前重庆地区返乡农民外出务工意愿强，信心足，但各级政府部门和相关社会机构提供的服务与农民工的需求还有较大差距，需要进一步提高服务水平。

为进一步了解受金融危机影响，我村返乡农民工的实际情况，按照年初计划，继xx年12月21——23日第一次调研之后，我于xx年1月17日至24日对我村返乡农民工进行了第二次入户调查，随机调查农民工145人。

綦江县郭扶镇古松村xx年外出务工人员为921人，截止xx年1月24日已返乡的农民工为613人，占外出务工人员的67%□xx古松村人均劳务收入为2350元，占xx年人均年收入的`54、2%。

（一）学历情况

调查的145人中，文盲及小学学历为34人，占23%，初中学历为104人，占72%，高中及中职学历为7人，占5%。

（二）性别，年龄结构，拥有技能情况

调查的145人中，女性为46人，占32%，男性为99人，占68%，年龄在18周岁至30周岁的为41人，30周岁至40周岁的为72人，40岁以上的为32人，他们中85%的人都无一技之长，15%的人拥有机械加工、建筑、印刷等技能，但技能单一。

（三）务工地点普遍为沿海等经济发达地区，在工地上干活的较多调查发现85%的人都在东南沿海一带打工，其中选择浙江、江苏、广东地区的人占75%，都是看重该地区工资报酬高，95%的人月收入在1000元至2500元之间，60%的人从事建筑，铁路，公路等基础设施建设。

（四）返乡原因

因工厂或公司停产、倒闭、业务不好提前放假、无工作等原因返乡13人，占9%，其中2人是从事手套加工，3人从事机械加工，1人从事玩具生产，以上6人原公司或工厂的规模都很小，员工人数在20人至100人之间，另外7人是在务工点做临时工，未找到工作而返乡。回家过春节为118人，占81%。而回家照看子女、天气寒冷等原因返乡为14人，占10%。

通过对145名农民工的调查，发现他们在务工方面存在以下几个特点：

大学巡视整改工作方案篇四

20xx年12月21、22日

南京新街口莱迪商场、中央商场、大洋商场、新百商场、东方商城等。

通过这几天的参观实习和调研，对各种类型的专卖店的观察，并对具体的案例进行分析，增加关于商业空间设计的知识，进一步了解并认识到应该注意的问题，为今后的室内设计打下良好的基础。

考察商场各专卖店(服装店、鞋店、包店、珠宝店等)的空间设计。

通过这几天的调研，我们发现商场店内装修设计都各具特色，风格迥异。随着生活质量的不断提高，人们对赖以生存的环境开始重新考虑，并由此提出了更高层次的要求。特别是生活水平和文化素质的提高，原先简单的室内设计已经不能满足人们的需求了，现在设计师们要做的不仅是从色彩，材料，总体预算上为人们考虑，而且更要在室内空间使用上下功夫，只有这样才能作出更符合人们要求的设计。

随着多元性的时代，风格、个性等特别显得突出，有研究的必要。风格和个性看来比较抽象，但仔细想来也并非不可捉摸，例如室内色彩，有的喜欢强烈的色块，有的喜欢淡雅，用线脚纹饰。又例如有的喜欢在照明、光和色方面有更多的表现；有的喜欢作更多的细部装饰。莱迪商场给人一种活泼，欢快的感觉。

专卖店的空间设计要考虑的要素：

专卖店形象设计是品牌展示的灵魂。品牌时代，专卖店是其最重要的代言人之一，专卖店设计的优劣直接影响品牌的传播和产品的'销售。一个优秀的专卖店设计除了在视觉上要求整洁、美观以外，还要能够很好的传达给顾客相关的销售信息，能最大限度的使顾客产生购买的欲望和形成购买的行为。专卖店往往具有较明显的特色，其设计也与销售的商品有很大关系，并体现出较强文化。

大学巡视整改工作方案篇五

大学生寝室是学校精神文明建设的重要窗口，是我们生活中不可缺少的一部分，健康、阳光、和谐的寝室文化对我们每一位莘莘学子都至关重要。为了了解在校大学生的宿舍生活，以及宿舍里室友间的关系情况，以及加强当代大学生的文明

修养，提升宿舍文化品位，陶冶学生情操，营造健康、活泼、文明的生活氛围，丰富大学生寝室文化生活，我们特对在校大学生开展了此调查活动。

（一）调查目的：了解华东交通大学南区在校大学生的寝室文化现状及现状分析及其对策。

（二）调查时间□20xx年6月2号到20xx年6月9号。

（三）调查对象：华东交通大学南区在校大学生。

（四）调查方式：此次调查我们通过问卷调查的方式来进行调查。我们向在校同学发放了70份问卷，分别向不同学院进行发放。被调查学生认真如实填写，收回60份，回收率为85.7%。调查对象涉及土木建筑学院、机电与车辆工程学院、软件学院、电气与自动化学院、外国语学院。我们从基本情况、卫生纪律、自修情况、课外阅读、同学关系、参与活动、工作情况、休闲娱乐、校园生活等方面进行调查较能准确的反映显示生活中华东交通大学南区在校大学生的寝室文化。

（五）调查题目：

华东交通大学南区寝室文化调查

1、你认为寝室文化不浓郁的原因：

3、你觉得你们寝室平时聊得最多的话题是什么□a.学习b.感情c.时事d.娱乐时尚

4、假期寝室的安排：

a.一起出去玩b.各玩各的c.有时候一起出去玩d.分组出去游玩

5、晚上没有课的时候都在干嘛：

a.到自修室自习b.在寝室里看课程书c.在寝室玩电脑d.其他

6、每天除了睡觉时间你有多少时间在寝室：

a.4小时d.基本都没有在

7、除了在寝室里，你去得最多的地方是：

a.图书馆b.自修室c.网吧d.其他

8、关于你寝室的宗教信仰问题：

a.没有宗教信仰b.个别的宗教信仰c.全部都有

9、在聚餐时对饮食差异问题你们寝室是怎样解决的？

a.聚在一起但分开吃b.少数服从多数c.大家互相讨论d.没考虑过

10、除了本班寝室以外，其他的寝室交流问题□a.偶尔b.经常c.一般d.从不

11、你介意室友里抽烟喝酒吗？

12、你怎么看待室友的夜不归宿问题：

a.别人的私事，不介入b.应该遵守宿舍管理制度c.无所谓d.劝解

14、你对室友的不良行为有什么不满？

a.反感b.阻止c.无所谓

（一）华东交通大学南区寝室文化的现状：

要对大学生的寝室文化进行调查，我们组认为要了解大学生的寝室文化的现状才能对大学生的寝室文化进行分析。所以我们设置了有关大学生对现在的寝室文化的满意程度，结果显示，0.07%的人对自己的寝室文化很满意，35%的人对自己的寝室文化满意，而有14%的人对自己的寝室文化不满意。43%的人对自己的寝室文化满意程度是一般。也就是目前只有35.07%的同学对寝室文化满意。说明现在正的大学生的寝室文化很让人担心。寝室文化直接或间接影响了大学生的生活和学习。在大学生对寝室文化建设必要的问题我们也做了调查61%的同学认为建设寝室文化是有必要的，而29%的同学认为无所谓。所以只有一半多的同学认识寝室文化的必要性。寝室文化的不重视也使得寝室文化的满意度不低。这也成为寝室文化的发展的阻碍。

（二）大学生对寝室文化的认识：

大学生对寝室文化的认识程度是发展寝室文化的一个很重要的指标。26.6%的人认为是整洁，舒适的环境。19%的人认为是浓厚的学习气氛。14.5%的人认为是合适安逸的布置。13.2%的人认为是浓厚的文化气息。26.65%的人认为是融洽的室友关系。0.01%人根本没考虑过。表达出了现在大学生对寝室文化的要求注重的是整洁的舒适的环境和有一个融洽的室友关系，这其实也是寝室文化的最基本得建设要求。我们对大学生对寝室文化的功能也进行了调查，其中19%的人认为寝室文化应该具备导向功能，15%的人认为具备规范功能，而19%的人，认为寝室文化应具备调压功能，。29%的人，认为它应该具备激励功能。18%的人认为，它应该具备娱乐功能。现在的学习压力很大，对大学生来说每天在寝室呆的时间最长更容易受寝室的影响。所以大家认为激励作用是最重要的。根据上面的调查我们可以总结出大学生对寝室文化得认识已经是比较成熟了。

（三）文化对寝室大学生的影响：

寝室文化的影响对大学生的生活，学习都起到了至关重要的地位。寝室文化对大学生的影响程度我们做一调查。调查表明，42%的人认为寝室文化对自己的影响很大，44%的人认为寝室文化对自己影响只是一般，而0.097%的人觉得没有影响，只有0.04%的人根本没有考虑过这个问题。结果表明86%的人觉得寝室文化对自己有一定的影响。而认为对自己只有一般得影响的就占了51.2%。这也就是表明了现较差的寝室文化的现状使得寝室文化对学生的影响偏低。所以我们加强寝室文化的步伐应该加强。

（四）寝室文化的建设：

对上面的调查，我们认为华东交通大学南区是很需要加强寝室文化的建设。我们小组对学生认为是否有建设寝室文化的必要进行了调查。61%的人认为，有建设寝室文化的必要，0.098%的人，认为没有必要，29%的人觉得无所谓。可以看出其实同学们希望建设寝室文化。而这种需求与较差的寝室文化现象和同学们认为寝室文化对自己的影响下降的结果形成一种矛盾的现象。一边有急需建设的需求，一边是较差的寝室文化的认识。这就是阻碍我校区的寝室文化的发展。就直接影响到了寝室文化的不重视。就形成了寝室文化发展的恶性循环。

（一）加强寝室文化的认知和重要性

加强寝室文化得认知，我们认为要寝室、班级、学院等多方一起来合作共同加强寝室文化的认识。学院和班级要结合在一起对学生们的寝室文化认识进行座谈会，对有好的寝室文化的班级和寝室进行表彰，这样会加强同学们对寝室文化的认识和重要性。激发学生们对寝室文化的热情。可以举办多种的寝室文化比赛。如寝室装饰大赛，寝室才艺大赛等多种精彩的比赛。增加寝室文化的多彩性。这样就可以增加学生对寝室文化的认识，对寝室文化的重要性有更加深刻的认识。这样就会对大学生的寝室文化现状有一定改变。也会加强寝

室文化对学生的影响。

（二）加强寝室文化的建设

加强寝室文化的建设是相当重要的，也是一件刻不容缓的事。寝室文化的建设包括两方面：一是该寝室内的成员的自身努力，共同建设好所在寝室的寝室文化。为了使寝室的群体能融洽、和谐。各个成员必须调整自己的某些习惯行为和个性，以便适应整个寝室的共同规范；否则就会与集体发生冲突、造成不谐调的气氛。当然，并不是说要改变自己那些优良的个性，也不能改变成为一个没有个性的人。二是学院和班级的力量的促进作用和对寝室的管理。对于有利于学生身心愉快发展且寝室成员自制能力强的寝室，应加以表彰，并推广经验。对于不利于学生成长的寝室，应该严格加强管理，促其形成良好的文化氛围。

第一，学生宿舍，既是学生学习、生活、休息、娱乐的主要场所，又是反映学校文明程度的窗口，更是一块重要的育人阵地。宿舍文化作为校园文化的重要组成部分，已越来越引起人们的高度重视。为此，我校从大一新生入学参加军训开始，就注重学生宿舍的文化建设。

一、和谐的良好生活环境；可以张贴壁画但不可以在墙上作画；寝室门上的指定地方有值日生轮流表。通过评比加强了学生集体荣誉感，培养了学生卫生整洁习惯。

为了完成我们的调查报告，我们在老师的指导下认真选取调查项目，听取了老师的意见，并从老师那里了解了很多关于怎样做调查报告的经验和注意事项。在我们几个组员商量后我们选择了这个题目。于是我们为为期一周的调查就开始了。调查的时候，我们也为之做了很多准备工作，用什么方法调查我们讨论了很久，最后我们决定采取问卷调查的方式，并开始着手设计问卷。小组开会分工各自的任务，准备问卷，查找相关的资料，在我们几个组员商量和激烈讨论后，最终

我们确定了二十八个调查问题。然后我们就打印问卷，并在各寝室派发。两天后我们收回了所有的调查问卷，着手对问卷进行整理和统计，并对数据进行了分析，开始写调查报告。在调查期间我们虽然遇到了一部分同学不太配合的情况和一些尴尬的情况，但是得到了大多数同学的配合，取得了大部分真实有效的一手调查数据。在这期间锻炼了我们和人交往和沟通的能力，也在其中交到了一些朋友，也了解了很多关于寝室文化的知识和很多关于大学生寝室文化的现状。通过这次问卷，我总结了以下几点经验：首先，问卷的制定要有针对性，问题的设置要便于被访者接受。然后，派发问卷时要热情客气，别人填完问卷后要表示感谢。最后就是问卷的整理工作，数据要准确，客观做出分析，评估。在这里，我想说的就是，我们已经是大学生了，从某种程度上来说，大学就是半个社会，我们要学会如何与他人之间的交流与沟通。重要的是，我们在大学学到知识同时，要学会“学以致用”。将理论与实践相结合，多接触社会上实际的东西，而不能停留在自我的，纯粹的理论中，尽可能拓展自己的知识面，学会各方面的能力，为以后自己真正的迈向社会做好准备，最后才不会被这竞争激烈的社会所淘汰！经过这次调查，我们学会了很多东西不只是这个调查本身，还有许多方面的能力，也认识到了做任何事情都要认真负责，态度端正。做什么事都不容易，我们在这次调查中都觉得受益良多，看着我们完成的调查报告，多少也有些成就感。

大学巡视整改工作方案篇六

调查方式：

网上问卷调查

调查时间：

5月19日到6月8日

大学生活已经过去两年，在这两年的大学生生活中，除了学习之外，我们最关心的就是以后找工作的问题，然而要想找到一份好的工作就必须具备相应的专业技术和最重要的社会实践经验，毕竟在现实社会中，公司更看重的是你是否有工作的经验，这也是去面试者一块含金量十足的‘王牌’。因此，许多大学生就会利用空余时间或者是假期打工，当然这并不是大学生在外面打工的全部原因，还有许多原因会使大学生在假期打工，为了弄清楚大学生假期打工的具体原因，我设计了一个问卷用来调查，通过网上反馈出来的数据对大学生假期打工原因进行了分析与总结，下面是一些具体的事项。

1、在回答“大学生认为什么时候适合打工？”这个问题时，由反馈回来的数据显示，44.68%的大学生认为只要是假期都适合打工，其次就是平时周末和节假日有19.15%，这两部分占大学生打工时间的一半多，所以得出结论：大学生多数会选择在自己的空余时间在外兼职。

2、在回答“如果你有空余时间你回去兼职吗？”“你有假期打工的计划或者曾经打工的经验吗？”“你曾经做过暑假工或寒假工吗？”“家人是否支持你用课余时间打工？”这四个问题时，针对问题一有89.36%的大学生选择了会，针对问题二有74.47%的大学生选择了有在假期打工的计划或者曾经打工的经验，针对问题三父母对大学生在空余时间打工有55.32%完全赞同，40.43%保持中立，针对问题四有53.19%的大学生选择了做过，很少，有23.4%的大学生选择了做过，经常，这占大部分比率。这四个问题显示出了一个很好的现象，由此可以知道大学生大部分都有出去兼职的想法或意识，同时大部分大学生已经在外实践过了，说明大学生有强烈的独立自主的意识，能够有自力更生的能力，渐渐脱离父母的庇护，父母对孩子也自持孩子多一些社会经验，大部分大学生学会了自我独立，自我生活，为以后在社会上立足奠定了基础。

3、在回答“你想要打工的原因是什么？”这个问题时，

有59.57%的大学生选择了增加社会经验，阅历，锻炼能力，有14.89%的大学生选择了赚些外快，有10.64%的大学生选择了想自食其力，有8.51%的大学生选择了打发时间，有4.26%的大学生选择了其他，有2.13%的大学生选择了随波逐流，即大家都打工，我也去，这个现象说明大部分的大学生在空余时间打工是为了锻炼自己的能力，增加和积累自己的社会以及人生经验，而选择其他原因的例如为了赚些外快或者想自食其力的大学生来说，或许在他们的意识中认为打工的目的只是单纯的想赚些外快或者想自食其力，但是在实际的工作后，他们的主观目的达到的同时也会适当的增加一些社会实践经验，只是他们自我总结的能力可能没有那些以专门想要锻炼自己的能力，增加阅历的大学生强。

在回答“你认为大学打工有什么好处？”“你认为大学生假期打工对毕业后的工作有帮助吗？”这两个问题时，针对问题一有82.98%的大学生选择锻炼能力，有57.45%的大学生选择增加收入，有48.94%的大学生选择减轻爸妈负担，21.28%的大学生选择其他，针对问题二有55.32%的大学生认为有一部分，有23.4%的大学生认为，有19.15%的大学生认为应该视情况而定，而只有2.13%的大学生选择了没有。这个现象也间接反映出大学生想打工的原因，其中还是大多数的大学生认为打工会给自身带来的最大利益是能够为自己锻炼能力，为自己以后生存于社会带来丰富的工作及人生经验，当然，在某些大学生的心中，在大学课余时间打工是为自己增加收入，这也是一个不争的事实，而且在为自己增加收入的同时也可以适当的减轻父母的负担，这也是很多大学生选择在课余时间打工的原因。与此同时，绝大多数的大学生认为大学生在读书期间的课余时间或者假期打工会对自己以后的工作多多少少有一些影响。

4、在回答“你求职最关心的问题是？”这个问题时，有48.94%的大学生选择了工作能力培养，有21.28%的大学生选择了工作薪酬，有10.64%的大学生选择了工作环境，说明了大学生在选择打工的问题时，大多数的大学生会将该工

作能够培养自己的工作能力作为求职过程中最关心的问题，同时也有一些大学生选择了工作薪酬与工作环境，这也间接的说明了大学生在假期打工的原因主要是为了增加自己的能力，积累自己的社会以及人生经验，或者是为了增加自己的收入以及其他。

经过这次的网上问卷调查以及自己对大学生假期打工原因的了解，我认为大部分的大学生在空余时间或者假期打工是为了锻炼自己的能力，增加和积累自己的社会以及人生经验，这个原因占绝大部分，经验是张王牌，对以后大学生找工作有很大的帮助，还有一些大学生是为了增加自己的收入，有些大学生是专以这个为目的，更有甚者不完成自己的学业就出去打工的，这个就有点本末倒置了，大学生应该还是以学业为重，这是作为大学生的首要任务，还有一些大学生是为了减轻爸妈的负担，这是大学生假期打工的主要原因，当然还有一些次要的原因如想要自己能够自食其力，想要打发时间，或者是某些大学生没有自主意识，随波逐流，看到别的大学生打工，自己就跟着去。

大学巡视整改工作方案篇七

就业是民生之本，是社会稳定的基础。然而目前就业形势越发紧张，再加上如今大学门槛降低，大学生数量大增，拿着本科文凭的大学生要想找个已经变得十分不易。到xx年，全国每年毕业大学生总数已达650万人，并在逐年上升；而未就业毕业生从20xx年到xx年累计竟达1115万人。那么，就业如此困难的原因是否仅仅是人才的泛滥呢？从各大招聘会的招聘方反映的情况来看，虽然应聘的大学生很多，但是仍然有很多职位出现招工困难的情况。企业在如此多的应聘大学生中竟挑不出可用之才，十分令人惊讶，也反映了十分重要的问题。那就是当代大学生缺乏就业素质，大学生的素质与企业所需不相符。

因此我们在社会实践活动中做了关于当代大学生就业素质情

况的调查。一方面调查当今在校大学生所具备的和看重的素质，另一方面采访已就业的毕业大学生，看看他们关于企业所需人才的就业素质有何看法，以求找出当代大学生在学习过程中的误区，并试着给出解决的办法。

从我们的调查中可以发现，当今大学生普遍对自己的未来要求很高，同时也比较有自信。即使现在大学生在社会中已经不再稀缺，大学生这个群体仍然可以代表中高端的就业群体。受访者中有61.1%的人会对自己的第一份工作的薪金提出2000元以上的要求。并且，受访大学生普遍希望将来毕业后能在国内一线城市及其他发达地区工作，分别有58.3%的人将会选择国内一线城市。同时，选择国外和港澳台等地区的有27.8%。仅有13.9%的人选择在相对落后一些的国内二三线城市谋求职位。除此之外，调查发现有44.4%的大学生希望将来能进入合资企业或者外企。同时，有25%的大学生希望进入国企。希望自主创业的大学生占一小部分，达11.1%。于是我们得出结论，当代大学生并不缺乏自尊心，他们对自己有自信，并对自己的未来有高期望和高要求。同时，当代大学生相对比较稳重，比较多的人希望在比较繁荣的大环境下，在相对稳定的大企业下谋求职位。并没有很多人选择大胆的自主创业，或者去一些前景不是十分确定的环境中谋求发展。也就是说对于绝大多数大学生来说，培养一个良好的就业素质，对于其应聘企业，以及将来在企业中工作，都是非常必要的。

既然大部分的受访大学生都将面临择业而非创业的问题，而择业又是跟所学专业及兴趣有关的，我们的调查中也包含了这方面的内容。通过调查，我们发现，当今大学生在择业时可能会比较灵活。有75%的受访者在将来择业时将会依据具体情况进行变动，可能不会选择与自己所学对口的职业。事实上，受访者中仅有13.9%的人将会坚定地选择与自己专业完全对口的职业。同时我们也可以看到，受访大学生对自己所学专业的满意程度并不高，对自己专业满意的人不超过半数，仅41.7%。同时，有41.7%的人对自己的专业感到一般。有16.6%的人对自己所选择的专业感到不满。但是，我们也可

看到，大部分人还是认为在校学习的专业课程在未来工作中是重要或很重要的，占到总数的57.3%。这就有一些矛盾。很多人对自己的专业不是那么满意，我们认为在这种情况下要想学到精通的程度并非容易。然而又有大部分的同学会觉得专业课程是重要的。这也体现了现在大学生对于自己应该着重培养何种能力有所迷惑。我们还统计了受访者对未来的规划情况。我们共设了三个选项，其中选择对未来只有大致方向的人占了一半，另有33.3%的受访者表示比较迷茫，没有规划。只有少部分受访大学生明确表示对自己的将来有详尽的规划，占到16.7%。人际交往能力虽然重要，但其地位被远远高估，人际交往能力往往体现在与客户沟通以及团队合作的过程中，良好的人际关系是团队的润滑剂，但是其重要性远不及之前两点。it企业的话只要不与领导起冲突，有专业能力的人往往能比较容易的获得与同事间良好的关系。

另一个被远远高估的则是创新能力，即使在创业企业中，创新能力也不是首要地位的，对于企业来说，一套创新的解决方案远不如一套存在多年，虽然有缺陷但是成熟，实用的解决方案，现成的解决方案大多数时候都是的，这点与学术界恰好相反。的例子便是nasa使用的计算机技术相对阿波罗登月时期几乎没有改变，使用的语言都是古老的语言，因为在企业中，稳定、易维护、健壮、可扩展性都比效率重要，只有在效率成为成本的瓶颈时才需要创新的解决方案来优化。但这并不是说不需要学习新的技术，在激烈的竞争中有时冒险尝试新的技术能带来巨大的收益，如何取舍只能视情况而定。

对比两边对同样问题的回答，可见大学生依然无法摆脱象牙塔的熏陶，对将来工作的艰辛没有充分的准备。另一方面，社会宣传的能力如创新能力，往往在企业中反而不受重视，也使学生对自己的定位产生了偏差，这些都是我们所需要的。