

# 挂职交流报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 挂职交流报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

20xx年集团公司启动强化年轻干部培养锻炼工作，按照《集团公司强化年轻干部培养锻炼工作方案》要求，今年1月份，集团组织部与各公司党组织共同，对挂职锻炼、提拔交流、轮岗交流等形式培养的年轻干部进行考察，并对20xx年培养工作开展全面系统的总结。现将考察、总结情况汇报如下：

### 一、考察方式

在考察交流干部方面，通过培养对象撰写个人总结、与其主管领导及中层、职工代表调研访谈和考评打分相结合的形式综合考评。其中，考评打分环节从政治品德、管理能力、团队协作、工作业绩效率和廉洁自律等十个维度对干部进行全面的打分评价。

在干部轮岗交流挂职锻炼工作总结方面，通过总结交流干部的考评信息，以及收集主管领导及中层、职工代表对此项工作的意见建议，汇总后统一作为20xx年此项工作的总结，为开展下一年度干部交流工作提供经验参照。

### 二、交流干部考察评价

## （一）轮岗交流干部

### 1. 某某

考核评议得分□xx分，高于考察人员总体平均分，总排名并列第一位

得分较低项：创新意识项得分xx分，希望继续大力推进思维创新、管理创新和技术创新，不断改进本部门的工作方法。

总体评价：该同志勤勉敬业，能从行业准则上严格要求自己。在车间管理上，他勤于思考，认真负责，办事严格，工作能力出众，善于发现并解决问题。在车间轮岗交流期间，解决了车间的奖金分配问题、权限问题及网络问题，在环保督查中发现问题及时协调解决，完成了所有生产任务。同时，对车间人员进行调整，使车间面貌焕然一新，车间开工率显著提升。在他的带领下，车间在生产管理，设备设施管理，生产工艺等方面均有较大提升。他为人和善，主动关心和团结部门职工，帮助大家解决困难。能听取职工意见、建议，同事关系融洽，业务能力在轮岗交流中得到较大提升。

11月任职为党委副书记，对于职务的再次变化，该同志能够做好交接工作，快速转换角色，并逐步提高自身党务工作水平，带领公司党务工作有条不紊的进行。希望在今后的工作中要将眼光放得更加长远，更多的参与到决策中去，并在控制管理风险方面多下功夫。

### 2. 某某

考核评议得分□xx分，高于考察人员总体平均分，总排名第三位

得分较低项：工作业绩项得分xx分，在适应轮岗岗位之后，希望开拓创新工作招式招法，创造性开展工作，提高部门各

项工作成绩。

总体评价：该同志在工作上认真负责，干劲十足，有较强的工作能力、沟通能力，为人宽厚，带人诚恳，能主动热情帮助有困难的同事。

在年初轮岗到集团公司开始负责生产、安全、能源及环保等多方面统筹管理工作后，保持勤奋用心、好学钻研的工作态度，通过积极主动学习、补充能源管理、环保法规等专业相关知识，以及原有的工作管理经验，能够快速地在现岗位协调开展工作，合理分配任务，指导帮助下属。在面对突发紧急事件中思路清晰，能够快速做出正确反应，有较强的凝聚力，带领部门、团队一同进步，已经基本能够胜任集团生产运行部任部长的职务。

同时该同志作为集团xx部室党支部书记，尽职尽责，时刻严格要求自己，起到党员干部模范带头作用。在面对支部中存在党员不交党费的情况，能够明确支部书记职责，工作亲历亲为，主动加班加点、不计较个人得失，通过不断走访沟通，最终顺利解决。

希望在今后的工作中仍要注重安全、能源、环保等方面专业知识的学习，全面提升专业水平，在管理中能够继续提高站位，不断创新招式招法。

### 3. 某某

考核评议得分□xx分，高于考察人员总体平均分，总排名第四位

得分较低项：创新意识项得分xx分，希望继续大力推进思维创新、管理创新和技术创新，不断改进本部门的工作方法。

总体评价：该同志财务专业基础较好，对公司情况了解比较

全面，有较好的沟通能力、较强的责任意识，工作积极主动、态度认真、踏实稳重，能够较快的做到从财务到审计的角色转换。面对突发性审计工作有快速的反应和判断，确保与审计相关单位、部门做好沟通，高质量的完成所属工作。并且勤奋好学，不断完善自己，应对部门人员偏少、工作量大的困难，能够做到合理安排部门内分工，主动担起额外的项目评估任务。关心员工，能指导耐心教育、指导下属工作，有问必答。

在四月份，该同志被推荐选举成为部室第一支部委员，她在完成本职工作的同时利用休息时间加强党务理论知识学习，并向刘开华主任请教管理支部心得，积极分担支部管理重担。

希望在今后的工作中，进一步加快工作节奏，提升审计部门的敏感性。同时敢于在年轻员工身上压担子，给予青年员工一定的自主权，有利于他们快速提升自己的责任感和工作能力。

#### 4. 某某

考核评议得分□xx分，等于考察人员总体平均分，总排名第五位

得分较低项：创新意识项得分xx分，希望继续大力推进思维创新、管理创新和技术创新，不断改进本部门的工作方法。

总体评价：该同志工作认真，积极主动，首次担负起部门管理的责任，工作侧重点发生了改变。在身份转换及业务转型方面把握较为准确。财务专业知识丰富，能将原有的工作经验带到新的工作岗位。工作思路清晰，能够主动与领导沟通工作中的想法，并很好的贯彻执行领导的工作意图。敢于破除工作中遇到的困难，积极推进加计扣除工作。有较强的管理意识，对部门工作质量要求很高，通过修改制度及调整人员配置，合理分配工作，调动员工的积极性，有效提高部门

工作效率，绩效考核成绩明显提升。工作任劳任怨，经常加班加点完成工作。与其它部门沟通顺畅，有效为公司运营做好保障工作。性格开朗直率，与同事关系融洽，能主动团结同事。

工作中要进一步加强财务分析专业性及现代化财务管理理念，要敢于创新。进一步积累自己的管理经验，工作中更加注重方式方法，在大局协调方面仍有待提升。

## 5. 某某

考核评议得分□xx分，略低于考察人员总体平均分，总排名并列第六位

创新意识项得分xx分，希望继续大力推进思维创新、管理创新和技术创新，不断改进本部门的工作方法。

总体评价：该同志有较好的财务基础，要求上进，适应能力较强，有较强的责任心，年轻有魄力。在从管理制剂财务工作提升到管理集团财务层面后，继续巩固专业知识，时刻对自己高标准严要，对于各种新老问题，冷静面对。在处理财务部人员变动较大、人手紧缺、新进实习员工经验匮乏等多方面带来的财务工作压力较大的问题时，勇挑重担、积极面对，有条不紊，做到细化内部管理，对部门工作进行明确部署分工、合理安排工作时间提高工作效率，并积极与其他部门配合协作，最终克服困难，确保工作任务顺利完成。并在第二、三季度组织部门人员完成了对历史凭证票据的整理工作。带领财务部团队每名成员共同进步，使年终kpi考核成绩取得显著提高。

由于现阶段财务工作实习、轮岗交接频繁，在工作中有时会出现急躁情绪，应注意沟通形式，改善管理方式，做好工作知识和经验的传承。同时要继续提高掌握集团财务整体运行的能力与水平及大局部署能力。在积极调动员工积极性的同

时将部门内工作进一步细化，对新人强化岗位职责，提升部门整体形象。

## 6. 某某

考核评议得分□xx分，稍低于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

工作效率项得分xx分，希望今后继续提高工作主动性与积极性，合理安排工作时间，保持工作进度。

总体评价：该同志日常工作中认真履行岗位职责，工作刻苦勤奋，有全局观和大局意识，在时间紧任务重的工作面前，不计较个人得失，加班加点工作，积极配合领导完成财务部各项任务。工作中，结合自己所学的业务知识，能给部门如何加强管理提出好的建议。协调沟通能力较强，能在领导的统筹安排下，对内能协调本部门员工，配合其他部门完成各项工作；

对外有较好的沟通能力，配合外部审计机构，顺利完成多个审计项目。轮岗期间工作能力、业务水平取得了很大的提升。同时，该同志平时待人诚恳，与同事关系融合，对部门的工作思路清晰，分配合理，得到大家好评。工作中能够严格执行企业制度，廉洁奉公。

建议今后还需不断加强对财务方面的法律法规学习，不断创新工作思路，更好的完善财务部工作流程，在成本核算方面，多加学习，了解生产模式改变，对公司各产品的成本影响，与同事共同研究改善成本预测的方法，使之能为领导决策提供更好地服务。

## 7. 某某

考核评议得分□xx分，低于考察人员总体平均分，总排名第十三位

得分较低项：授权意识项得分xx分，希望继续积累工作经验和提高专业工作技能，协助同事共同完成任务。

总体评价：该同志工作中有大局意识，一年里他的工作能力、沟通能力不断提高，在公司迎检等关键时刻，积极工作，连续坚守在工作岗位上，配合其他部门完成部署的各项工作；在生活中，勤俭朴实，作风优良；在与同事的相处中，平易近人，真诚相助。

尤其下半年他主抓的流程再造工作正式启动，积极与各部门协商，最终顺利完成。并根据流程运行过程中发现的问题积极查询原因，寻找问题，对部分流程进行了修订，从而避免发生车间、部门因职责不清、时间不明而产生的影响生产进度、降低工作质量的现象。此外他对部门工时、能源及kpi管理，廉洁风险防控工作也积极提供自己的建议，协助调整考核标准。

不足之处是对公司的生产工艺、设备认知不能完全弄通吃透，还应多去生产一线了解考察，争取全面发展。

## 8. 某某

考核评议得分□xx分，高于考察人员总体平均分，总排名并列第一位

得分较低项：管理能力项得分xx分，希望继续提高部署组织工作能力，提高员工积极性，顺利达成工作计划和目标，完成生产任务。

总体评价：该同志从项目研发到协助车间管理，虽然业务跨度比较大，但在工作上依旧思路清晰，保持积极主动、勤奋努力的工作态度，在新品研发上尽心尽力，能较好的完成领导布置的相关工作。执行力较强，责任心强，组织能力与沟通能力较强，组织大家积极开展劳动竞赛，发现问题及时与

大家进行讨论立刻处理。有担当精神，在车间工作中亲力亲为。在接触新设备使用时，能够主动与厂家交流沟通，并带领大家进行设备调试。学习能力较强，遇到不懂的问题能向其他员工虚心请教。为人亲和，性格外向，能够主动团结同事，与同事关系融洽。

在工作中要进一步加强对细节的把控，办事要更加沉稳。注意管理经验的积累。对新产品的相关知识还应进一步掌握。对gmp认证流程还应进一步掌握，积累更多的经验。

## （二）提拔培养干部

### 1. 某某

考核评议得分□xx分，高于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

得分较低项：团结协作项得分xx分，在今后工作中继续改善工作模式，积极配合其他部门共同完成工作。

总体评价：该同志政治立场坚定，觉悟高，为人正直，廉洁自律，爱岗敬业，办事能力强，在各方面严格要求自己，诚实守信。

在年初提拔到公司后，兢兢业业，尽职尽责，能够很快深入保健品质量的管理工作中来。按照岗位职责开展工作，整体安排，部署组织工作，敢于管理，不怕得罪人，加班加点，敢于担当，非常有责任心。积极主动完成各项工作，上级交办的各项工作按期交付完成，并能够结合部门实际，创造性的开展工作。全年带领质控部同事梳理各产品工艺，确保质量体系正常运行；

摸索检验方法，努力实现产品工效自检，提高产品质量可控性，缩短检验周期，节约外检成本。同时，完成两次集团质量内审工作，牵头搭建质量体系和haccp认证体系，梳理各部

门sop□smp等。循序渐进提升员工的质量意识，帮助公司质量管理步入规范化管理阶段。

希望在今后与其他相关部门配合中，进一步改进工作方法，达到更好的工作效果。

## 2. 某某

考核评议得分□xx分，略低于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

得分较低项：管理能力项得分xx分，希望继续提高部署工作能力，合理安排任务，配合其他部门共同完成工作任务。

总体评价：该同志提拔为集团宣传部副部长主持工作，并兼任集团团委副书记。虽然工作内容发生了改变，需要在宣传、中心组及团委工作中投入更多的精力，但依靠之前党办的工作经验，能够很快适应。

该同志有较强的工作能力，具有较高的职业敏感度。工作积极主动、乐观向上，兢兢业业，办事雷厉风行，可独当一面，对工作进度要求严格，有较好的沟通能力，能够帮助、指导下属工作，学习态度端正，能虚心请教不熟悉的业务。在人员不足的情况下能够分清各项事务的轻重缓急，做好工作协调，推动工作有序开展。在过去一年中，积极宣传普及企业文化、把握政策宣传贯彻十九大工作，在基层党员、群众中收到不错效果。

在今后工作中依旧要敢于创新，向优秀中层学习管理经验，丰富宣传部及共青团的活动形式，以更高的站位开展工作。工作标准仍需不断提高，要继续加强学习，思考工作要更加全面、细致。同时多下基层了解具体信息，为工作顺利开展打下基础。

### （三）挂职锻炼干部

#### 1. 某某

考核评议得分□xx分，略低于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

得分较低项：工作业绩项得分xx分，在适应岗位之后，希望继续开拓创新工作招式招法，创造性开展工作，提高部门各项工作成绩。

总体评价：该同志去年年初以挂职锻炼协助集团工会开展工作，7月份正式调任负责工会事务，并在年底做好了与原任副主席的交接，现主持工会工作。

该同志拥有较好的文字功底和比较丰富的基层群众工作经验，能够快速适应集团工会的工作。工作中能时刻严格要求自己。面对工会工作中遇到的问题时，能够精细研读组织文件，并虚心请教。在工会全年的几项重要工作中，亲力亲为、加班加点、尽职尽责，表现突出。同时严格要求下属，耐心指导，合理分配工作，关心下属心理动态，提高了团队工作效率。

希望在今后工作中要注意积累集团层面管理工会的经验，并继续加强专业知识方面的学习，更好地提升业务能力，为能够更有效地指导各公司工会开展工作提供帮助。同时，进一步调动下属职工的自主性，发掘能动性，提高执行力。

#### 2. 某某

考核评议得分□xx分，略低于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

管理能力项得分xx分，希望继续提高部署工作能力，合理安排任务，配合其他部门共同完成工作任务。

总体评价：该同志政治立场坚定，为人亲和，不摆架子，组织能力强，工作积极主动，团结同事，工作中不计较个人得失，善于各方面沟通。

在去年年初该同志兼管物流公司安全管理及党务工作，从集团部室深入一线参与管理，面对琐碎与复杂的事务和人员管理，该同志能够将工作有序开展，起到模范带头作用，顺利完成领导交予的各项任务。

八月份，该同志兼任集团纪检监察室主任。面对陌生的纪检工作，该同志在完成经理办公室分管工作的同时，依旧保持脚踏实地、勤奋肯学、任劳任怨的工作态度，主动学习纪检工作的相关业务知识，不断积累纪检工作方面经验。在贯彻落实企业党风廉政监督责任上尽职尽责、亲力亲为，能够积极主动带领部门员工开展各项工作。并不断优化党风廉政考核细则，将每项考核落到实处，同时依靠自己较为深厚的文字功底，参与组织编写了两篇警示教育案例，组织党员、群众学习。

由于从事纪检工作时间不长，缺乏对纪检知识及工作方面系统性的学习。希望以后继续加强纪检业务知识的学习，提高对具体工作的有效指导，大胆思维，创造性的开展工作，增强预见性，同时更好的平衡经理办公室工作和纪检监察工作的经历。

### 3. 某某

考核评议得分□xx分，略低于考察人员总体平均分，总排名并列第九位

授权意识项得分xx分，希望继续积极传授工作经验和工作技能，协助同事共同完成任务。

总体评价：虽然专业上变化不大，但负责的事务更加全面，

考虑问题的角度更加提高。该同志各项工作完成较好，能够胜任自己的本职工作。工作中积极主动，尽职尽责，能够结合部门实际情况有针对性的开展工作，有较强的组织能力和沟通协调能力，在组织活动时思路清晰。挂职锻炼期间，能够较好的兼顾集团和下属公司两方面的工作。工作不辞辛苦，亲力亲为，经常加班加点完成工作，从不计较个人得失。在组织中、高层及新员工培训中有出色表现，取得良好效果。积极团结同事，主动为员工解决工作中遇到的困难，能够起到模范带头作用。

工作中要更加细心，开展工作时要进一步仔细思考。该同志已于今年1月递交入党申请，希望后续进一步向党组织汇报思想状况，积极向党组织靠拢。

### 三、干部轮岗交流挂职锻炼工作总结

本次干部轮岗交流挂职锻炼的培养形式受到集团各公司、各部门的普遍欢迎和支持。其中轮岗交流xx人，挂职锻炼xx人，提拔培养xx人，共计xx年轻干部，通过一年的轮岗交流挂职锻炼，均能够胜任现任职务，通过快速的角色转变，能够带领部门员工，辅佐领导有效的开展工作。在利用原有专业能力、工作经验及资源协助部门顺利完成任务的同时，能根据新的环境岗位需求主动学习，提升相关专业水平，逐渐成为一专多能的人才。面对工作中的困难，敢于担当，体现了较强的抗压能力。

1. 年轻干部到集团挂职锻炼。轮岗干部在扩展业务能力、增长才干的同时，能够得到更多展示自己的舞台，为集团带来新的思维方式。由一线岗位轮岗到管理岗位，可利用原有的基层经验，更好的指导管理工作，提升管理措施的科学性，更有利于管理工作落实到实处。

2. 职能部门管理者到生产等一线锻炼。财务、审计等管理人员在各公司轮岗，可以带来新的管理方式，带来新的工作理

念，可以发现隐蔽的潜在风险，更有利于部门工作流程的完善，提升管理水平。研发人员轮岗至生产车间，在较大程度提升自身专业知识水平和管理水平的同时，能够更好的指导新品试验生产，构建起科研与生产的沟通桥梁。

本次活动探索出的这条新的选拔干部方式，可以说是干部培养改革的重要举措。在考察年轻干部新岗位适应能力、工作能力的同时，此举也优化了干部队伍结构，达到干部人才相互补充、各展所长、彼此配合、磨炼意志、提高耐压能力的效果，充分调动各类人员、人才工作的积极性和创造性，激发干部创新的活力，推动工作效率的提高，而且有利于青年干部不断积累经验，提高工作能力。为精选一批与企业感情深厚的青年干部，打造一支业务过硬的干部人才队伍打下坚实基础。

#### 四、干部轮岗交流挂职锻炼工作建议

在总结干部轮岗交流挂职锻炼工作中，通过考察访谈，部分受访者提出了对下一阶段工作的修改、优化建议，归纳如下：

1. 希望在轮岗交流程序成熟后，继续向基层延伸，扩展交流范围，积极搭建党务干部与行政干部的交流，一线岗位与管理岗位的交流，给予更多人才全方面的成长平台。
2. 对于轮岗干部，针对其综合能力，推荐能力出众的年轻干部在不同岗位多轮岗，全面发展，培养复合型人才，以不同的视角审视各项工作的开展情况，促使部门间相互协调、相互促进。
3. 制定轮岗方案时，在关注干部个人能力的同时，也注重轮岗岗位与现岗位在管理与技术层面的关联性，建议对关键岗位，特别是质量、生产、销售等岗位进行轮岗，既能符合质量标准，又能符合生产要求，从而实现专业人才的定向交流，同时可以促进干部更快进入角色，有利于快速开展工作，降

低管控风险。

4. 对跨专业轮岗交流、提拔培养干部要给予系统培训，坚持以老带新，注重经验传承，方便在管理中给予及时正确的指导。同时延长轮岗时间，要求做到一岗一精，提升全面管理水平，有利于在岗位工作中创新工作思路，进而实现一岗多能。

5. 对于企业内部轮岗交流的干部，要进一步明确交流工作的用意，时刻关注其内心动态，提高人文关怀，通过激励手段发掘干部潜能，避免人才流失，为企业的整体发展做贡献。

今后，集团组织部将在本次调研总结的基础上，继续优化干部资源配置，有计划、有重点地组织实施集团内部的岗位交流，健全干部轮岗长效机制，进一步促进干部轮岗工作的制度化、规范化、经常化，使其真正成为培养干部、优化干部资源配置的有效途径。

;

## 挂职交流报告篇二

尊敬的各位领导：

大家好！本人\*\*\*，男，1979年出生，本科文化，中共党员，\*\*\*第二中学教务副主任。根据阜教【2012】43号文件《\*\*\*教育系统管理干部挂职交流方案》，经学校推荐及教育局领导的批准，我于2012年2月27日到淤泥泉子学校挂职主管教学副校长。挂职期间可谓受益匪浅，首先要感谢局领导及校领导给我这样一个很好的学习机会，同时，也感谢淤泥泉子学校领导及同仁们对我的关心和帮助！

现就挂职锻炼向各位领导作述职如下： 一、一学期以来，本人认真实践“科学发展观”重要思想，认真履行职责，扎实

开展工作，始终保持了思想上的先进性，工作上的主动性、创造性和实效性，很好地完成了各项工作任务。

二、严于律己，树立良好形象。挂职期间，处处严格要求自己，带头遵守各项规章制度，坚持原则，敢于负责，崇尚实干；坚持求真务实，狠抓落实，深入年级组、班级调研，在“一线”解决问题，以务实的态度和扎实的作风树立了党员干部的良好形象。

三、加强学习，提高自身素质和工作能力。我始终坚持把学习作为提高自身素质和工作能力的重要途径。坚持利用业余时间自学，并注重深入基层，向群众学习，向实践学习。先后认真学习了《新疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》、《当代教育学》、《大教育家孔子》及《教学革命——蔡林森与先学后教》并写下数千字的读后感，自己的理论水平和实际应用水平不断提高，工作预见性、系统性和创造性进一步增强，使自身能够更加适应和担当起新形势、新任务的需要。

有所改变，教育理念有明显的提高，办公室气氛活跃团结积极向上，师生关系和谐。在管理年级组的过程中更主要的是对学生行为习惯的养成教育，利用周一总结时间认真总结学生日常行为习惯的优缺点，鼓励他们积极上进、求知好学。通过班主任和我的共同努力，八年级的学生早读书声琅琅，晚自习秩序井然，学习风气有明显的改变。四是关注农村教育，挂职期间，我积极利用网络，查找关于农村教育的设想及出路，并开通关于教育的网易博客，加入农村教育博客圈子，讨论交流农村教育改革。

五、农村教育现状令人堪忧（结合淤泥泉子学校）。经过这么多年的新农村建设，且加上近来大搞农村寄宿制学校工程，就目前而言，农村教育的基础设施建设已日趋完善，供水供电不成问题，教室教具给配充足（比如也能实现多媒体教学），学生食宿很有保障。所以，现在限制农村教育发展的

瓶颈已不再是硬件设备跟不上的问题，而是出现在软件上。具体而言，教师队伍的数量和质量在这种乡镇中学是严重不足的。

首先，家庭教育缺失，父母是孩子的“第一任老师”，对孩子的教育、情感的培养与成长起着重要的作用，直接影响到孩子的成长。然而，农村家庭这一块基本上没能对学生的教育作多大的贡献。其中的原因有两方面，一是家长大多是农民，平时忙于生计，无暇顾及子女教育。如果是留守儿童则祖父母辈就更没有闲暇也无精力对其进行教育和管理。另一方面，家长大多文化水平不高，对于现在子女所学的课程，基本上是没有能力进行专业的指导的，所谓心有余而力不足。

其次社会的“娇惯”是农村教育面临窘境。俗语说的好：“贯子如杀子”，一个家庭对子女过分溺爱，是家庭之不幸；而一个国家对孩子过分溺爱，则是整个民族的悲哀。在人们法制观念淡薄的时候，在社会还不能很好保障未成年人身心健康、合法权益的时候，《未成年人保护法》的适时制定，起到了非常积极的作用。然而《未成年人保护法》及由它制定的一些条例，在现阶段的农村中学看来，更像是对未成年人的一种“国家溺爱”。在学校，学生违纪，搅乱课堂，学校、老师无从严肃处理，说教显得苍白而无力，因为都恐触《未成年人保护法》及由它制定的一些条例的高压，丢帽丢碗，有少数老师实在出于责任心管一管，结果是赔钱赔礼伤身心，甚至遭家长的殴打。

第三是优秀教师不愿意进来，即使进来了留不住。这是农村教育长期缓慢发展的关键因素。同时，农村教师对新课改工作认识缺省，仅停留在“汇报材料”和会议上，意识缺位，观念错位，“应付”现象严重。不能深入学生中，具体调研，扎实开展教研，不能用科学的教学方法授课，不能很好的接受新的教学理念，依然我行我素，死抱传统经验不放，导致学生反感，厌学，上课捣乱纪律，甚至气走老师现象屡见不鲜，学生成绩每况愈下。

与理想大相径庭。

六、改进措施，首先，在管理上，不仅要“管”，更重要的还要“理”。“理”是在“管”的基础上，指导好、引导好、疏导好。只“管”不“理”，学校工作就难以理顺，很容易产生矛盾。相互沟通、相互理解是关键，以诚相待、推心置腹是沟通的桥梁和纽带，以身作则，从小事做起，是提高管理水平的源头活水。言教不如身教，讲得多不如做得多。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。精神引领和高尚人格魅力的感召，是办好一所学校的灵魂所在。管理一半是科学，一半是艺术，竞争优势归根到底是管理的优势，而管理的优势则是通过管理的精细化来体现出来的。一心渴望奇迹，追求奇迹，奇迹却无影无踪；甘于平淡，认认真真做好每件小事，一丝不苟地抓严每个细节，奇迹却不期而至。因此，在管理上我认为：常规+细节+过程=奇迹。

当然管理不仅仅是学校领导的事，从校长到中层、组长，直至每位教职工，都是管理者。抓好常规也要讲规范性和科学性，抓好常规是开展好学校管理工作的必备前提。首先就是课程开齐开足，力求上好。这是一个最基本的要求，但现实是有些学校是做不到的。严格执行好课程计划，按规律办事，树立科学质量观，不仅不会影响主科教学质量，反而更能大面积提高教学质量，学生全面发展的空间会更大，可挖掘的潜力也会更深。常规不好，就没有一个标准，没有一个制度引领。比如早读和课堂，常规要抓好，细节要抓严，小事情做不好，大事情也很难做好。

教育是应该注重过程的，过程贯穿于教育的整个过程中。从七年级到九年级，重点是哪一个学年？很多学校理所当然地选择九年级。的确，在策略上，九年级是重点，但七年级是基础，八年级是关键，同样应该给予重视。大家都很关注九年级，因此九年级的工作只要在战略上把握方向，在战术上一丝不苟，就不会出大的偏差。而七、八年级较容易被忽视，易产生盲区。管理要从基础、源头和过程抓起，而不能只抓

尾巴，否则三个年级就会恶性循环。这跟跑步是一个道理，开始‘拼命跑’，中途不断掉队，最后还怎么冲刺？不讲科学管理，才会出现七年级名列前茅，八年级位居一般，九年级时大撤退的奇怪倒流现象。因此，我认为在考核过程中可将七、八、九三个年级常规和成绩按不同比例划分考核，如七年级常规占70%，成绩占30%，八年级常规占60%，成绩占40%，九年级常规占50%，成绩占50%。常规抓好了，好的习惯养成了，不怕他学习不好，即使真的学不好，毕业了也是个品质高尚的对社会有用的合格的中学生。都说教育是良心工作，办好一方教育，服务一方百姓，成就一代孩子，可是我们有那么多的教师总抱怨在这教了一辈子学了，真是一代不如一代，可是应该反思的是我们，我们没有把他们的老子教好，他们的子女怎么能好呢？所以，我认为要想让学生一届比一届强，你就得从现在入手，除非你不在这工作，否则你的学生只能一代不如一代！

其次，教学上，不妨可以走洋思中学的“先学后教，当堂训练”法，“先学后教，当堂训练”教学法有它独特的意义，可操作性强，更主要的是适合农村学生这样一个特殊的教育群体。

运用“先学后教，当堂训练”教学法能够唤醒每个学生的自我改变、主动发展的意识，能够解放每个学生内在的求知欲、学习力量，真正能够极大地调动学生学习的积极性。

运用这种教学法，能够及时、准确反馈信息，当堂发现问题、解决问题，即学生读书后，进行检测，检测就暴露出了问题，以后通过后教（学生更正、讨论，教师有针对性地精讲），能当堂解决学生自学中暴露的问题。

通过当堂完成学习任务，达到“堂堂清”，学生不仅理解了知识，当堂完成作业，作对了，才算真正学会，形成能力，而且达到了多元的教学目标。

能够“培尖”、“补差”。优生通过自己看书、练习，做对检测题，完成学习任务后，就当小老师，帮助别人学习，优生就会对知识进一步理解，融会贯通，灵活运用，真正的培了“尖”；同时，后进生的问题也能当堂解决，当堂达标，力争一个也不掉队，也就真正地补了“差”。学生也就不会厌学了，对学习就会有信心。

同时，开展“先学后教，当堂训练”教学法不仅是有效实施素质教育，让每个学生的全面素质得以提高的有效途径。也能从根本上减轻学生过重的课外负担。

不上学的！初中毕业就在家务农了，可是，他们到了田地里什么也不会，不是上学了吗？为什么什么都不会呢？这就是教育的问题，所以，我们要开展适合农村发展的校本教材，以适用毕业后回家务农的孩子可以及时从事科学的农业生产，不必再次接受无谓的农业技术培训！

然而，回顾一学期来的挂职工作，我还有许多我想做而没有机会去尝试的工作，还有很多工作离领导的要求和期望有一定的距离，我深深地感到：在挂职期间，我不但增长了见识，丰富了阅历，积累了经验，充实了头脑，还交流了感情，收获了友谊；同时，我觉得市教育局组织的挂职安排非常有利于年轻干部的成长，挂职工作是锻炼干部的“大熔炉”，我很幸运自己作为一名年轻的干部能够有这样的机会熔入到这滚滚熔炉之中，让我毕生难忘，真诚感谢组织和领导对我的培养锻炼。我想，不管我今后在什么岗位工作，我都会尽自己的最大努力，扎实工作，勇于创新，干好本职工作，回报组织，回报社会，为教育事业的发展贡献自己的一份力量。

二〇一二年六月二十二日

### 挂职交流报告篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

今后，集团组织部将在本次调研总结的基础上，继续优化干部资源配置，有计划、有重点地组织实施集团内部的岗位交流，健全干部轮岗长效机制，进一步促进干部轮岗工作的制度化、规范化、经常化，使其真正成为培养干部、优化干部资源配置的有效途径。

;

## 挂职交流报告篇四

### 挂职交流工作鉴定

江苏检验检疫局在省局机关与分支局之间组织进行了科级干部上下交流挂职锻炼工作，这是继去年开展检地互派干部交流挂职锻炼工作后，江苏局全面贯彻落实科学发展观，不断深化干部人事制度改革，不断拓展培养干部途径的又一举措。

这项工作旨在创新干部培养模式，为青年干部搭建锻炼平台。当前，在江苏检验检疫系统，特别是在省局机关中，一些年轻的干部一出校门就进机关工作，缺乏基层工作经验，经历比较单一，不能深入体验基层的实际困难和需要，在制定工作计划、部署工作开展时缺乏针对性；而在基层工作的同志，由于工作性质的原因，全局观念、宏观综合管理层面的知识与能力有所欠缺。鉴于此，江苏局党组将此次干部交流挂职作为丰富青年干部培养手段、深化干部人事制度改革的重要举措来抓，为全省系统青年干部的锻炼与培养搭建了平台。

该项工作有利于优化干部培养计划，为青年干部创设良好成长环境。在人员结构上，主要选派45周岁以下的有发展潜力和培养前途的优秀青年科级干部；在交流岗位上，既有业务部门，也有综合管理部门；交流时间为期1年，今后将每年进行，形成长效机制。管理培养上，由挂职单位具体负责，均对交流干部安排实职，制定详细的培养计划，由各级人事部门加

强跟踪督导和检查，确保工作落实。挂职锻炼结束后，接收单位和省局人事部门将对挂职交流干部的工作情况进行考核，出具鉴定，并作为干部奖惩、职务任免的'重要依据。

本次挂职锻炼工作，省局机关与有关分支局共选派出10名科级干部进行交流挂职。目前，省局、分支局分别下发了挂职锻炼任职通知，10名同志已经走上了新的工作岗位。根据州委和县委组织部安排，从7月18日到8月26日□xx-x同志挂职担任xx-x镇镇长助理。在非常有限的的时间里，该同志以积极主动、认真负责的态度协助镇党委、政府领导做好和参与我镇一系列工作，在实践中得到了锻炼和提高。现将该同志在我镇挂职期间的思想、工作状况作如下鉴定：

一、在思想政治方面，该同志不断追求进步，显示出较高的政治素养

xx-x同志身上

积极主动，服务意识较强。作风扎实，不漂浮，具有勇于创新、敢于负责的精神，能以求真务实的态度，脚踏实地得做好镇领导交办的各项工作，较出色地完成一些任务。

作为一名清华大学的硕士研究生，她积极要求深入基层，深入一线，认真开展调查研究，虚心向行家里手求教，诚恳征求镇领导和干部群众意见，尽可能多地了解和掌握基层工作的第一手资料。在此基础上撰写了通讯《用专业知识服务地方政府》，完成了题为《浅析理顺县乡关系》的调研报告。

该同志经常深入社区，与干部、居民群众一道，开展社区卫生治理、社会治安、扶贫帮困、以及村级农田水利建设等工作，深受广大干部、居民群众的好评。

同时结合自己专业特长，认真备课，为我镇干部讲授了一堂题为《互联网和电子政务》的计算机课；帮助我镇开通了xx-x

镇党建网，为传播先进文化，加强党员电化教育工作提供了新的平台。还充分利用各种场合和时间，以极大的热情给我镇干部讲解有关计算机知识，交流思想心得。

该同志坚持从大处着眼，小处着手。积极参与镇党政办公室的日常工作，在工作中，及时认真帮助解决办公室工作人员遇到的一些疑难问题，从而使办公室人员在写作、计算机能力等方面得到了进一步提高。该同志在办文、办事、办会流程以及各个环节的工作也进一步得到加强。

三、在待人接物方面，该同志严以律己，宽以待人，具备较好的组织协调能力

## 挂职交流报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

按照自治区党委的统一安排，经过xx县组织部的选拔批准，本人于2012年3月16日被选派到xx团进行一年的异地挂职锻炼。来到xx团后我被分到工会任科员兼x连指导员助理。在农xx党委组织部和团领导关心和大力支持下，在办公室同事的帮带下，本人根据分工职责，能够履行职责，积极参与挂职点的各项工作和劳动，顺利完成各项工作任务。本人在政治思想素质、汉语水平和综合能力等方面都有了明显提高。现将本人在挂职锻炼期间的学习、工作情况述职如下，请各位领导和同志们评议。

### 1、强化理论学习，不断增强自身素质

在开展创先争优活动中，除按照团统一安排参加各类培训学习、集中学习外，我利用业余时间读书看报，通过认真学习十七届五中全会精神和科学发展观、中央新疆工作座谈会议精神，进一步了解新疆的历史与发展的知识，增强了维护社会稳定信心和决心。在学习期间，我把学习汉语作为一项首

要任务，做到多看、多读、多说、多听、多写，按学习计划认真完成学习篇目。在平时工作中不断与同事相互交流汉语学习，提高汉语交流水平，对不懂的问题及时地向老师和同事请教。每天阅读报纸、朗读课文、收看汉语频道电视，坚持每天收听汉语新闻和汉语歌曲，从而有效地提高了汉语表达能力。学习期间我按要求认真完成规定的作业，撰写考查报告x篇。通过学习，本人的思想政治素质、政策理论水平、工作能力和汉语知识等方面有了新的提高。

2、积极主动的参与挂职点的工作，提高工作能力. 根据分工，本人负责工会的群众文化活动和档案资料工作。在工作中严格要求自己，积极做好分管工作。在工作中，一边积极主动学习同事们的先进工作方法，一边加强业务学习，不懂的地方及时向他们请教，不断充实自己的业务知识。一是充分发挥自己的舞蹈特长，参与少数民族舞蹈培训班x期，使x余人舞蹈爱好者初步接触了新疆舞蹈。从而，丰富了广大职工群众的业余文化生活。二是积极参加各类文艺演出，发挥自己的才干，展示少数民族的优美舞姿，参加文艺演出5场，为xx团广场文化进了自己的一份力量。三是在整理工会工作档案工作中，积极主动收集材料，分类整理档案资料。四是积极参加机关组织的锄草、打扫环境卫生、帮助困难职工摘西红柿和扫雪等活动8次。

### 3. 积极参与连队生产管理工作

自担任六连指导员助理后，本人深入连队进行调研，一是掌握了连队的基本情况。六连现有人口x人，在册职工x人，现有耕地面积x亩。2012年种植棉花面积x亩：小麦x亩；玉米x亩；打瓜x亩，油葵x亩，食葵x亩，葫芦x亩。职均收入x万元，人均收入x元。二是主动向书记、连长及其他同志学习作物的种植及生长知识。三是在连队期间，我克服无交通工具的困难，坚持每天到连队观看机车作业，了解苗期管理，了解团场职工种地的管理技术，从中学到许多知识。同时我感受到

了职工群众的热情和真诚，深受他们的鼓舞和感动。

#### 4、自觉遵守各项管理制度，不断提高组织纪律性。

挂职的一年中我从文工团的一名演员，转变为一名学员，从家庭生活到逐步适应集体生活。每一种转变我都努力去适应。我认真学习农xx组织部制定的南疆异地挂职干部管理办法和各项规章制度，深刻领会内容实质。无论做什么事情首先把制度放到第一位，按制度办事自觉地遵守挂职干部在挂职点的各项规章制度，按照“三个提高、五个满意”的高标准，严格要求自己，积极参加xx团安排的各项活动。本人的组织纪律性和自觉性明显增强，业务知识、工作能力显著提高，对生产管理技术有了新的认识，从而提高了自己的政治理论水平。

#### 5、今后的工作方向：

一年时间即将过去，我非常留恋这一年的挂职工作和生活。挂职期间我在领导和职工群众这里学到了一定的理论和实践经验，但是离组织对我们提出的要求还相差甚远。在今后的工作和学习生活中我会以更高的标准要求自己，更加努力学习汉语，学习先进的经验和工作方法，不断提高自己的综合素质。回到家乡我会把所学的先进经验和工作方法，运用到实际工作中，为家乡的经济发展和社会稳定，做出自己的贡献，不辜负组织和家乡父老乡亲对我的期望。

各位领导、同志们，以上是我本人2012挂职工作述职报告。不到之处。尽请大家批评指正。