辞职报告交了一个月了不批办 辞职报告提前一个月打(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

辞职报告交了一个月了不批办篇一

蔡某遂以工时太长、公司未缴社保等为由，于5月30日通过特快专递向公司送达解除合同通知书，通知公司于5月31日解除劳动合同，要求及时支付5月份工资。

6月1日蔡某离开公司，后公司拒绝支付蔡某5月份工资。

蔡某于7月份向某市劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，认为己方已履行书面通知义务，解除合同程序合法，请求支付5月份工资、解除合同补偿金、补缴社保费等；并主张公司拖欠5月份工资，需支付25%补偿金。

某公司辩称：

2---

因为申请人自己提出解除合同，且被申请人已在申请人提起劳动仲裁前为申请人缴纳了社会保险，故申请人要求被申请人支付解除合同补偿金的仲裁请求本委不予支持。

蔡某不服仲裁裁决，向人民法院起诉。

一审法院审理后认为：

某公司虽补缴了社保，但不能改变其违法的事实；

蔡某主张支付工资及拖欠工资补偿金符合法律规定；

蔡某主张解除合同补偿金符合法律规定。

一审法院判决：

4---同期限是3年。合同中约定，张女士的试用期为3个月，试用期内如果张女士提出辞职，需递交书面辞职申请书，并在试用期满3日后，方可办理离职手续;试用期满后张女士若提出辞职，须在递交书面辞职申请书当日起继续工作满30天，才可离职，如果张女士违反上述公司规定，须向公司缴纳一个月的薪酬，代替提前通知期。2011年11月10日，张女士因找到了更适合自己的工作，向食品公司递交了书面辞职申请书，并希望能在年底之前与公司办理完离职手续，因为新的工作单位要求她2011年12月1日必须到岗。

食品公司人事部门则告诉张女士：“离职手续最早也只能在2011年12月11日办理，因为劳动合同中有这样的约定，你若在2011年12月11日前执意离职，单位就要按规定扣除你一个月的工资，你自己考虑。”

张女士递交辞职申请后，一直在食品公司工作至2011年11月30日。2011

6---的含义，既然她签了字，就意味着她同意这项约定，签字是张女士自愿的，因此她应该遵守这条约定，而且《劳动合同法》也明文规定，职工要离职需提前30天以书面形式通知用人单位，公司的做法符合法律规定。

针对该公司的说法，调解员表示，根

据《劳动合同法》的规定，劳动者申请解除劳动关系只需提

前30天以书面形式通知用人单位，就有权解除劳动合同。如果劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失，用人单位可以向劳动者行使赔偿请求权。除此之外，用人单位不得要求劳动者对辞职行为承担违约责任。

最终食品公司返还了张女士2011年11月的工资3200元，双方在劳动争议调解协议书上签了字。

专家点评

协议约定违法 也是一纸空文

针对此案，北京中淇律师事务所张

首先，就员工不辞而别的现象，从法律角度是如何规定的?

员工不辞而别，是指拟离职员工未依据合同约定和法律规定履行提前通知义务，而擅自离开工作岗位的行为。根据《劳动合同法》规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。因此，劳动者辞职的，应履行提前通知用人单位的义务。而不辞而别的行为恰恰违反了法律规定，属于劳动者违法解除劳动合同的行为。

10---规章制度，擅离工作岗位，用人单位作出解除劳动合同的决定并送达劳动者或者进行了公告，劳动者主张用人单位予以经济补偿的，不予支持。

劳动者违反用人单位规章制度，擅离工作岗位，用人单位既未履行法定程序作出解除劳动合同的决定，送达劳动者或者进行公告，劳动者主张予以经济补偿的，用人单位不需要支付经济补偿金。

律师建议

单位在员工不辞而别的情况下，应积极履行通知解除劳动关系的程序，以避免可能发生的争议和风险。

2、用人单位是否可以扣发工资?

12---知员工，说清楚相关事实，并要求员工说明未到岗的理由。员工如果未回应，企业便可以以旷工理由辞退。在此期间企业为员工多缴纳的社保金额，企业可以依法扣回。如果不足，企业可以起诉追回员工个人部分。

最后，对于员工不辞而别，企业该如何预防?

1、如何解决通知障碍问题

第四条规定，劳动者违反规定或者劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位的下列损失：

用人单位招收录用其所支付的费用;

用人单位为其支付的培训费，双方另有约定的按约定办理;

对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

劳动合同约定的其他赔偿费用。

对用人单位而言，提前在《劳动合同》中约定损失计算办法及大致数额并不与现行法律规定相抵触，如在《劳动合同》中约定，劳动者未提前通知单位擅自离职的，根据应通知日期折算单位损失，此作为单位寻人顶岗的费用，双方协议约定在末月工资中扣除。此种做法并不与现行规定相悖，也符合企业操作实际。

16---工作造成很多麻烦。事实上用人单位完全可以改变上述工资发放日期，采用当月工作，次月发放的方式，而且制度

上完全可以规定，对于辞职员工当月剩余工资采用现金结算和个人签字领取的方式。这样用人单位对不辞而别的员工也有了一定的经济约束。

5、规章制度交接程序问题

用人单位还应当在规章制度中明确辞职后的交接程序及相关要求，特别应规定全部交接程序走完才可最后结算工资，这样用人单位对该问题处理就有了制度上保证和依据。

用人单位还应当在制度中规定，员工离厂时应交还借用的办公用品、工具及工作服装，否则，用人单位可以按未归还物品的金额或折旧价向劳动者索赔。

辞职报告交了一个月了不批办篇二

我国《劳动法》第31条规定：“劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。”劳动部办公厅《关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》(劳办发[1995]324号)规定：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无需征得用人单位的同意.超过30日，劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同的手续，用人单位应予以办理。”这是《劳动法》赋予劳动者自主选择职业的权利，是劳动者的一项基本权利，通常称之为“辞职权”。劳动者行使辞职权时，只要提前30天书面通知即可单方解除劳动合同，无需经过用人单位同意30天期满劳动合同正式解除。

劳动者行使辞职权时应当注意两点：一是如果劳动合同约定了违约金，或用人单位支付了培训费等，劳动者解除劳动合同应当按约定承担赔偿责任;二是提前通知的日期要符合法律规定，否则用人单位可不同意解除劳动合同。

办理离职手续注意事项包括哪些

办理离职手续注意事项如下第一步：写辞职信

这是必须也是最基本的一步，辞职信和应聘信一样，都应有一定的格式，而一封合格的辞职信一般必须包括以下内容：离职原因、离职期限、工作的交接、向公司表示感谢的礼貌用语。也可以再加上一些个人的意见和建议，推荐合适的接班人等内容，但措辞和语气一定不能过激，以免白纸黑字上留下对你不利的“案底”。

第二步：和主管详谈

这是离职过程中最重要的一步，你的离职请求是否能够得到批准和支持，关键还得看这一步。在和主管详谈之前，必须准备好离职的充分理由。如果你平时的工作表现还不错，或者是公司的骨干力量，那么在谈话中主管很可能会挽留你，而你必须用得体的语言去应对，想方设法表明你的立场，并坚持自己的初衷。切忌不辞而别，那是极其不负责任的行为，会造成非常不良的影响。

第三步：交接工作

在和主管谈妥了具体离职意向并征得同意之后，就应该开始着手交接工作。在公司还没找到合适的接替者的时候，你应该一如既往地努力做好本职工作，站好最后一班岗。而即使在接替你的人来了之后，你仍必须将手头的工作交接完毕才能离开公司，以尽到自己的最后一份责任。

第四步：人事手续

决定离职之后，会有一系列人事手续要办，一般来说是由原单位开出退工单，并将你的档案转出。另外还有你的养老关系和房屋公积金等等也需要一并转移。假如你已经找到了新

单位，那么只要将原有的劳动关系转到新单位即可，假如你是待业或者出国等等，那么就必须咨询有关部门后妥善处理，以免将来你需要用到这些关系的时候发生不必要的劳动纠纷。

离职申请书

尊敬的主任：

您好!

工作四个多月以来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在某某的一切职务，敬请批准。

在某某的四个多月时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的研发知识和实践技能，对研发工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的`指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这四个多月的工作经验将是我今后学习工作中的一笔宝贵的财富。

在这里，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝事业蓬勃发展。

此致

敬礼!

申请人：

年月日

辞职报告交了一个月了不批办篇三

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xx-x这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

一个查，结果是xx年末结转余额时，借贷不平。因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清□xx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面□xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的`家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

尊敬的李总：您好！

很遗憾在这个时候向xx正式写出辞职报告，或许我还不是正

式职工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到这里也快两个月了，开始感觉这里的气氛就和一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真地思考。思考的结果连自己都感到惊讶——或许自己并不适合xx这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂地来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了n多的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请xx和领导们原谅我的离开。

祝愿这里蒸蒸日上！

ps:我也学会了利用纸张，用反面打这封辞职信。

此致

敬礼！

辞职报告交了一个月了不批办篇四

首先我从08年七月开始在现公司实习布线小公，经理也说试用期三个月后签合同，但是实用期过后公司也没提过，先说明下公司在外所有工作全是我和令一个同事做，其余人都是吃饭混天黑。风里来雨里去的到昨天10年2月24。才知道公司别人年奖金都是三千，另外最少的看机房的也最少一千。我和那布线同事只给了三百！心里极大的不平衡！决定辞职！可是只要我俩走那么大一公司基本运营不了！所以公司说如果辞职必须提前一个月申请否则没有工资(压着一个月工资呢)我想问问懂这个的朋友我该怎么办！许多话没说出来因为是在是越想越气晚上气的睡不着觉！

[没签合同我要辞职公司让我提前一个月申请]

辞职报告交了一个月了不批办篇五

日前，接触一单案件，其中合同中的一个条款，备受争议。

某外籍员工，在国贸附近一家著名的物业公司工作，月薪二万五千元。其与单位所签订的劳动合同中，明确约定了，在合同期内，任何一方皆可提前一个月通知对方解除合同关系。在此约定的基础上，单位提前一个月通知了该员工，对其进行了辞退。在此情况下，员工申诉到了北京市劳动争议仲裁委员会，要求确认解除无效，恢复劳动关系。那么，这样一个条款是否有效就成为了本案争议的焦点。

在办案的过程中，我提出观点，认为提前一个月解除劳动合同，劳动法限制了三种情形：医疗期满、不胜任工作、客观情况变化。原则上来说，除此三种情形之外的其他情形，是不能预告解除的。劳动法属于强制性的法律规定，合同的这一约定扩大的预告解除的前提条件，将一个受到限制的预告解除变成了一个不受任何限制的解除，违反了劳动法的强制性规定，是一个无效的条款，所以解除无效。

对方律师提出观点，认为合同的解除权利可以是法定的权利，也可以是约定的权利。劳动合同的解除是可以约定解除的。合同中的这一条款，是双方签字认可的，是双方真实意思的表现，所以是有效的，进而解除也是有效的。

[合同约定提前一个月即可解除劳动合同，是否有效？]