

环境保护专业技术总结职称(大全8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

环境保护专业技术总结职称篇一

一年又要过去了，忙碌的一年里，在公司领导及各部门各同事的帮助下，我顺利的完成了本年度的工作，作为一名网络工程师，为了今后更好的工作，总结经验、吸取教训，本人将本年度年终工作总结如下：

自从x月x日来到公司第一天，我就本着老老实实做人、踏踏实实工作的信念一直至今，说大了是要对得起公司对我的培养、对得起我的薪水；说小了是要对得起自己青春的付出、对得起自己的将来。说实话，其实这份工作对我压力很大的，刚到公司时工作量不是很大，主要就是把公司以前的设备设施及维护计划、维护费用预算等等以电子形式表达出来，并建立相应的档案，再对以前的设备做些维护。领导让买什么让做什么，我尽力做好就ok□没有什么责任性问题。

但随着公司规模逐步拓展，公司给了我更大的权力，根据各分公司需求需不需要新增设备，买什么样的设备等等由我决定上报。相应的对我来说就需要更大的责任。还有，比起以前来各分公司设备的更新换代与新店济南店的开业、工厂的成立、新品部的扩展等等，从所需的设备预算、采购、使用培训、档案建立、维护维修等等一系列的事都需要精力的投入。稍有不慎还要承担相应的责任，有时出现问题我并不知道而领导先知。其实从咱们公司的结构来看这些都是正常的，但我以网管的身份感到惭愧。对于这种做法，经常会出现一些始料不极的后果，如某店某电脑显示器不亮了，而主

机正常启动。领导得知就令我马上过去解决。赶了三个小时左右的车过去一看是显示器电源线掉了；还有一次很肯定说开机密码输不上，键盘坏了，不厌其烦的让我过去，过去一看是小键盘灯没打开，真是哭笑不得。如果按正常的程序这种事是可以避免的，又可以节省成本。基层部分员工没有计算机基础，没有责任心，依赖性太强，其实在使用过程中不免会出现这样或那样的问题，只要大家平心对待以解决问题为目的，而部分员工对此就出现了急躁心理，让他说故障现象一问三不知，就一句话你过来一趟吧！此时，去也不是不去也不是呀，头疼！

网管这工作没有准的，网络有故障或是电脑有问题时忙的要死，没事的时候又会很清闲，经理会有疑问：这小子怎么这么清闲？但是有的时候网络或是机器出现什么故障的时候，你的电话会一直响个不停，东奔西跑的解决故障，别人还会说：“看那小子平时天天闲的没事干，就知道上网，什么事都不干！现在把大家工作都耽误了”。郁闷死了快！

还有就是不管是在何时何地，只要是工作问题都毫不推托，尽快解决。其中erp软件服务器的采购及系统的安装与数据的复制，也投入了很大时间与精力。从上下班制度来说，从没有迟到早退过。对领导的工作安排及吩咐从没有推迟过，都会尽职尽责尽快解决。在业余时间加强自己对专业知识的学习，保证自己有能力解决属于自己应该解决的问题。

先说说我的工作量：

4、负责公司总部和各分公司集团电话的维护及总部电话费用的统计管理等等；

5、负责公司总部及北京分公司、工厂、新品部一切跟电子电器有关系的所有大小事务。

除此之外，刚到公司时就着手公司总部及各分店计算机和外

围设备电子档案的建立，以备查询及更好的使用与管理。建立了一整套设备使用管理制度及维护计划；为了节约成本，并针对各公司使用情况预算耗材费用，这一预算是惊人的，很多设备一年的费用耗材竟达xxx元以上。对此尽快做出了整改计划并实施，采购了耗材成本低的设备来替代。为公司节约了不小的费用开支。还有济南店的开业、工厂的成立、新品部的扩建等所需网络及办公设备的采购、设计、组建、调试、培训、维修维护等等，大到爬墙布线小到钻桌打洞，都是本人一手操作的，包括其新增人员的erp权限指派及办公软件的培训等等。

总之，感慨万千呀！但本人责任心一贯很强，假如领导说明天要怎样，即使今晚一夜不眠也要完成使命……一句话：老老实实工作、踏踏实实做人！

环境保护专业技术总结职称篇二

因企业的管理模式和责任分派的差异，目前作为qe工程师的主要工作包括：对各种材料及成品之检验标准书及实验设备sop进行编写，出货前品质检验，进料、入库、出货的品质跟踪，统计、分析各阶段品质不良数据，做好品质记录，以便追溯。

1、 品质统计分析

入职时未与前任交接，统计分析的方式和方法上有很大差异，所以数据的分析统计都是从以往的经验中摸索着熟悉的。

为了企业有效实施品质管理及推行iso质量管理体系的标准化操作，三个月以来，制造、检验、入库、出货等各类报表格式和统计方法在以前的基础上都有了很大的改进和完善。特别是通过iso质量管理体系的考核和验证以后，针对标准化、规范化要求所做的统计分析改进、数据资料收集，也更能反映企业生产

的现实状况，更便于作出品质不良原因分析，得出品质纠正措施实施的验证结果。

2、 品质跟踪确认

企业的原物料进料品种固定，供应商也都是合作时间较长的稳定供应商，一直以来品质都很稳定。有原物料品质异常时，通知采购与供应商沟通后，也都能及时配合处理，并很快做出回复和改善。

qe工程师应该是对整个生产流程和工艺都比较熟悉和了解的。由于企业产品生产工艺不同和企业保密协议的限制，使之不能完全了解，限制了制程中的品质管控操作，不能对制程品质作出及时有效的监督和追踪。

由于出货品管兼顾着设计部的工作，出货前的检验一直都是我自己在操作。对纤维包装不良及时通知仓库修复，核对出货标签，检查托运车辆的装货车厢的干燥度和干净状况，及时提醒改善。

3□ sop编写

sop编写是品质工程师必修课程。多年工作中的经验积累，在进行企业的化验设备作业指导书编写时显得驾轻就熟□iso认证后，更需要各类文件、表单按标准化管理和操作。

1、企业已通过iso认证，品保部是iso标准的主要监督和执行部门。为满足iso标准化、规范化要求，应在企业内推行和宣导6s管理模式，保证各车间、仓库及办公室的干净、整洁、有序。完善品保部iso相关职能，督导iso标准化在全企业范围内的执行与落实。品保部也正需要专人为企业iso体系标准化管理的实施，标准化文件及程序的操控进行监督和管理。

2、由于企业保密协议的限制，各部门之间、车间之间、上下级之间沟通不畅，使品质管理在操作中遇到障碍，质量数据和分析结果在企业内流转效率不高，没有达到最优利用率。跨部门流程也需要标准化。

3、企业正处于高速发展阶段，发展空间和机遇值得期待，在此基础上应强化员工的品质意识和观念，以适应企业更快更好发展的需要。在iso认证的不符合项纠正中，对qc进行了相关知识考核，发现他们对业务知识明显的茫然和缺乏。

4、对于qe工程师的职责，除制定品质计划、跟踪检验、统计分析外，还应增强在品质异常处理及协调，企业的质量安全监督□iso标准管理的督导，部门内文件和程序上的iso标准化操控和及时更新改进等方面的职能。并希望能适时的参加品质会议，加强部门间沟通。

1、完善新年度企业质量目标，根据实际生产状况制定并改善质量目标。督促各部门按企业质量目标建立部门目标，并按标准化健全目标统计方法，设计合理的统计报表，完善质量记录和质量统计。

2、由于受产品特性要求的影响，出货前的品质检验，只能对包装，数量、规格等做个简单的确认，并没对包装内的产品品质进行最终确认，导致客户抱怨产品品质不一致、不稳定，鉴于此，我们有必要加强出货前的品质控制，通过对每包产品的小样在出货前做最终的品质对比和确认后，再通知仓库发货，以确保出货产品的品质，减少客户投诉和抱怨。

3、质量管理体系文件已经建立，不能让这些成为一种表面工作，在体系运行过程中发现的问题应及时修正，并持续改进。我们必须及时更新、修订或重新制定适合于本企业的作业程序以及相应工序、机械设备、人员管理、管理汇报等作业程序，操作指示，检验指导书以及各种质量记录和生产报表，完善品质管理制度，为生产提供改善方向和依据，为企业生

产效益和质量的提升打好基础。

4、制定定期培训计划，对与品质相关的人员进行品质意识培训。

环境保护专业技术总结职称篇三

尊敬的公司领导：

本人xxx□现就职于太升集团房地产公司工程管理中心工程部任土建工程师一职，专职负责我司一期a□b区的质量管理工作。

时光飞逝，转眼间，羊年将逝，猴年即将到来，一如既往，在自己今年的工作、学习、生活方面做一个阶段性的归纳总结，剖析自己，希望更好地为来年制定目标及任务，指明道路。

纵观自己过去的一年，虽然很忙碌但是很充实□20xx年4月底我有幸成为太升一员，能成为太升人，我倍感骄傲和自豪；在国内房地产业低迷、不景气的当下，今年公司仍能保持着良好的发展势头，取得了不错的成绩；在此同时也感受到了行业带来的巨大压力和责任。作为太升人，我非常感激公司赋予自己的使命，尤为珍惜这来之不易的工作机会，认真努力工作。

现将本人入职以来工作情况简要总结如下：

2□a2#楼6、7、8层精装工程；

3□a区幕墙收尾工程；

4、组织协调配合a区收边收口工作并一次性通过了竣工验收；

5、配合a区的物业查验落实整改，办好物业移交工作；

6、杨总别墅改建质量监督；

7、其主要精力还是放在b区主体工程的质量管控上，做好对主体施工阶段的砼浇筑、模板支设、钢筋工程的日常质量巡检，针对已完工成品的做好实测实量，并做好相关检查记录，做到用数据说话，用事实说话，对工程质量做到真实有效，对一般问题，立即督促整改；对严重问题，除了返工外并追究相关责任单位经济损失。控制好质量的同时积极参与b区技术、安全、文明施工管控工作。过程中做到对工程质量实行目标管理，提前审批施工单位提交的施工方案、施工组织设计，以可靠的技术措施来保障工程质量。多次组织召开专题会议以增强施工单位质量意识，开展技术交底工作，并充分调动监理的积极性，大力开展质量通病的防治工作；推行了项目半月联检制度（每月两次召集各参建单位对现场质量、安全、文明施工的综合大检查）；引入并实施样板机制，先建立标准，再按要求组织施工。使管理上有据可依，有参照可言，力争质量管理朝程序化，常态化方向发展。

反思自己这段时间的工作，在刘总及包经理的悉心指导下，虽然也有一些小小的成绩，但是我自知离公司对质量的期望及我领导对工作的要求还有一定的差距的，在来年的工作中，拟从以下几方面着手：

1、在确保b区工期按时完成的同时，持续做好主体施工质量管控，做好质量的监督工作；

2、做好整个工程的质量规划工作，由于质量建设贯穿整个项目始终，要明白到了什么时间段该做什么事（接下来的初装、精装修、幕墙工程、屋面工程等都是重点控制环节）

3、个人在工作中的执行力仍需大力加强，会议中涉及的行动计划及重要工作，需建立任务跟踪系统，通过量化的指标来跟踪会议落实情况。开会确定的事情落实到每个人，每件事，到具体时间段。

- 4、做好样板管控：制定样板标准，施工完成后由公司工程、设计、成控、营销等部门进行验收确定后方可按样板大面施工。
- 5、拟成立项目质量监督小组（成员为监理单位、施工单位、分包班组，各参建单位责任到人）
- 6、督促总包加强班组建设（班组是施工企业管理的核心保证，我们现场管理的各项工作无一例外都是通过班组来实现的）
- 7、持续做好实测实量工作，做好统计及数据分析，使整个工程处于受控状态。
- 8、随二期开工建设，积极提前参与管理。

在工作的过程中，我明显的感受到专业知识面的狭窄，打铁还需自身硬，来年需加强专业知识的学习，计划参加一级造价师的学习考试，努力增加知识面，争作做全能型的人才。

- 1、建议公司应加强与设计单位的衔接□b区多次因设计原因导致施工进度受阻。
- 2、建议要给总包一定权利对分包进行管理，且要形成制度、明确总包权限，和各单位在施工中的义务。这样可以提高管理效率，避免总包与分包互不配合的现象发生。
- 3、建议公司成立质量小组，各部门抽调相关人员兼职，日后对太升项目各阶段工程实施质量情况动态监督，全员参与质量建设。

在这里还要谢谢各位领导一年来对我的关怀和支持，谢谢你们让我能有这个机会与太升一同成长！

环境保护专业技术总结职称篇四

五年的时间很快过去了，在这五年里，我在院领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。本人在专业技术上不断学习，不断进取，掌握了较好的理论知识与实践能力。积极运用新材料，新技术完成每个设计任务。积极协调其他各专业，在规定的时间内较好地根据甲方的各种需求，完成设计项目。

自从参加工作，完成多项设计任务，主要主持设计完成科技有限公司，坚田电机有限公司、及成通讯科技有限公司、精密工业有限公司、城北中学新教育楼、东坤云利聚氨酯有限公司等等的方案设计，总图设计和施工图设计。工程设计中从无出现重大质量事故。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热情为业主服务，帮助施工单位和现场解决问题，做到随叫随到；认真遵守劳动纪律，团结同事，服从领导，兢兢业业，保证按时出勤，出勤率高；有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益。在这五年的工作时间里，一方面实践，一方面虚心向老工程师请教，在领导和同事们的关怀和帮助下，自己的专业知识和设计水平不断得到了提高。在开

展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作。

同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作能力及业务水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

尽管在过去的几年里有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，更加努力学习、刻苦钻研、精益求精，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，争取把工作做的更好。

20xx年4月20日

建筑设计院

环境保护专业技术总结职称篇五

过的很快，在每天的紧张和充实的中，转眼间我已经来到快了。这半年中，在公司和部门的关怀和领导下，在部门同事的热情和指导下，渡过了从学生到人转变的关键时期，我学到了很多，也感受到了很多，回顾这半年来的工作和的，现做如下：

对于我所在的售前技术支持来说是非常重要的，3月份我来公司已经培训过技术和产品线的知识，对公司的产品和技术有了基本的了解，七月份来后集团又安排我们去基地以及两周的培训课程，真正的接触了产品本身，使我对产品的理解程度有了很大的提高，同时通过深入的技术培训，也使我有了一定的技术基础。来部门报道后，领导又安排了马强专门负责我们几个新员工的培训，同时又请张琨和张伟老师给我们更加细致的讲解了产品、高性能等知识，马强老师更是组

组织了几个新员工成立学习小组，安排学习，通过这些培训和学习，使我不仅丰富了自己的专业知识，更提升了自己的专业素质和综合水平。在工作的过程中也是一个学习的过程，进入部门后我感觉到部门内部的学习氛围是很浓厚的，有任何的问题都可以请教各位老师，他们也都热心的给我进行解答，同时部门每周都会安排某个内容的专业培训，这对我这种需要快速吸纳新知识的新员工有很大的帮助，更重要的是，在这些不断的培训过程中，使自己养成了一种不断学习的好习惯。

初入部门工作，对工作的内容和职责几乎一无所知，也不知道该如何下手。但是张琨和张伟老师并没有因为我是新员工什么都不懂而不敢将任务交给我，而是大胆的将交给我去做，让我去练手。犹记得张老师将一个项目方案交给我去做的时候，我当时的紧张和兴奋，那个方案我整整做了一个星期的时间，其间给张老师审了4次，返工3次，问了很多很基础的问题，张老师都一一耐心的解答了，虽然任务没有按时完成，但从这次方案制作中我学到了很多培训时学不到的东西，了解到了很多自己需要提高的地方，在接下来的几个月的时间里，我加强了方案选型和产品知识的学习，还把以前部门的案例拿出来仔细的研究和练手，同时在张老师的指导下，到现在我完成一个简单的方案制作只需要很短的时间，工作能力有了很大的提高。除了方案制作外，售前还要和去拜访客户，这就需要我有很强的呈现和沟通能力，这也是我这样一个刚的生最欠缺的能力。在部门的培训中马强老师就安排了很多的呈现练习来我们的呈现能力，但这毕竟只是练习，而在实际工作和客户的中仍然显示了自己的不足。第一次上台给客户做讲解的时候感觉十分紧张，不太和，准备的也不是很好，总之是一次比较失败的客户拜访，回来后我认真的总结了教训，在接下来的一段时间内主动要求跟着几位老师去拜访客户，学习他们的拜访技巧，同时也通过电话拜访客户，在和客户的实际沟通中锻炼自己，随着经验的不断增加，我已经能够比较自如的和客户进行交谈，虽然现在仍然有许多需要改进的地方，但和初入公司时相比已经有了很大的提高，

我相信通过经验和技术的积累，我能在今后的工作总做的更好，完成自己的职责。从最开始对售前岗位的一点都不了解，到现在能够基本配合销售完成项目，包括方案配置的制作，客户的拜访，以及投标、培训等售前的基本工作，除了自己的努力之外，更离不开各位老师和领导对我的指点，正是有了他们的大力帮助我才能在这么短的时间内适应售前这份工作，在这里要他们，特别是张琨老师、张伟老师和马强老师对我的虚心指导。

首先我认为是一个心的培养，这也是张琨老师和赵老师一直给我们强调的东西。作为一个售前，首先就是要具有责任心，要以主人翁的态度来对待每一个项目和每一个客户，因为在用户眼中，售前人员，是代表公司技术水平的技术专家，代表了一个公司的技术实力和形象，售前人员的责任心也就决定客户对公司的印象以及项目的成功率，所以作为一个售前，不仅仅在技术方面要打动客户，更重要的是给客户一种对他对项目负责任的态度，让他放心的把项目交给你。这也是一个售前最基本的素质。这也是浪潮企业文化：以客户为关注焦点的一种体现，对客户负责，也就是对公司负责。其次是考虑问题的全面性和细致上，作为售前技术支持，对你推荐的产品和方案在每一个方面都要考虑全面，特别是方案的可能性和配置的细致度上，不能出任何差错，否则不仅对客户，更是对公司的损失。

通过半年的工作和学习，感觉最不足的地方有两点，一是技术知识和产品的和理解不够，很多东西只停留在表面的印象上，这使我在做方案时不能快速的展开思，很多东西需要重新去二次查找和确认，这样效率很低，也极大的浪费了时间。二是在呈现上有些不足，呈现能力还有很大的提高空间。但是相信随着时间的增加和经验的积累，这些问题都将在今后的工作和学习过程中迎刃而解。五、目标在目前全球金融危机下，更加残酷和激烈，作为我们新员工，只能尽快提高我们的和技术能力，以更加专业、细致、周到的服务让客户满意，使得客户价值的最大化，切实提高我们在面对危机时的

自身竞争力，为自己也为公司带来更大的价值。虽然这其中会遇到很多的艰难险阻，但我想无论遇到什么样的困难，更重要的是自己能否战胜自己。只要自己有收获，有长进，能够得到客户以及同事的认可和，再苦再累，自己也是感到和的。“空悲切，白了少年头”，就像古人所说，趁现在年轻多学点东西、多做点事情，不要枉费人生。所以我要以更饱满的和充沛的精力投入到平时的工作和学习中去，决不辜负公司对我的信任和栽培，并且尽快的起来，成为一个合格的售前。

环境保护专业技术总结职称篇六

“又是一年毕业时”，看到一批批学子离开人生的象牙塔，走上各自的工作岗位；想想自己也曾经意气风发、踌躇满志，不觉感叹万千……本文是自己工作6年的经历沉淀或者经验提炼，希望对所有的软件工程师们有所帮助，早日实现自己的人生目标。本文主要是关于软件开发人员如何提高自己的软件专业技术方面的具体建议，前面几点旨在确定大的方向，算是废话吧。

其实这是一个来自国外教育领域的一个研究结果。相信工作过几年、十几年的朋友对这个道理有些体会吧。但我相信这一点也很重要：“重要的道理明白太晚将抱憾终生！”所以放在每一条，让刚刚毕业的朋友们早点看到哈！

为此目的制定可行的计划，不要说什么，“我刚毕业，还不知道将来可能做什么？”，“跟着感觉走，先做做看”。因为，这样的观点会通过你的潜意识去暗示你的行为无所事事、碌碌无为。一直做技术，将来成为专家级人物？向管理方向走，成为职业经理人？先熟悉行业和领域，将来自立门户？还是先在行业里面混混，过几年转行做点别的？这很重要，它将决定你近几年、十年内“做什么事情才是在做正确的事情！”。

在技术型团队中，技术与人品同等重要，当然长相也比较重要哈，尤其在mm比较多的团队中。在软件项目团队中，技术水平是受人重视和尊重的重要砝码。无论你是做管理、系统分析、设计、编码，还是产品管理、测试、文档、实施、维护，多少你都要有技术基础。算我孤陋寡闻，我还真没有亲眼看到过一个外行带领一个软件开发团队成功地完成过软件开发项目，哪怕就一个，也没有看到。倒是曾经看到过一个“高学历的牛人”（非技术型）带一堆人做完过一个项目，项目交付的第二天，项目组成员扔下一句“再也受不了啦！”四分五裂、各奔东西。那个项目的“成功度”大家可想而知了。

请牢记：“如果一个软件开发人员在1、2年内都没有更新过自己的知识，那么，其实他已经不再属于这个行业了。”不要告诉自己没有时间。来自时间管理领域的著名的“三八原则”告诫我们：另外的那8小时如何使用将决定你的人生成败！本人自毕业以来，平均每天实际学习时间超过2小时。

书籍是学习知识的最有效途径，不要过多地指望在工作中能遇到“世外高人”，并不厌其烦地教你。对于花钱买书，我个人经验是：千万别买国内那帮人出的书！我买的那些家伙出的书，100%全部后悔了，无一本例外。更气愤的是，这些书在二手市场的地摊上都很难卖掉。“拥有书籍并不表示拥有知识；拥有知识并不表示拥有技能；拥有技能并不表示拥有文化；拥有文化并不表示拥有智慧。”只有将书本变成的自己智慧，才算是真正拥有了它。

对任何事物不究就是任何行业的工程师所不应该具备的素质。开发windows应用程序，看看windows程序的设计、加载、执行原理，分析一下pe文件格式，试试用sdk开发从头开发一个windows应用程序；用vc++、delphi、java开发应用程序，花时间去研究一下mfc、vcl、j2ee、它们框架设计或者源码；除了会用j2ee、jboss、spring、hibernate等等优秀的开源

产品或者框架，抽空看看大师们是如何抽象、分析、设计和实现那些类似问题的通用解决方案的。试着这样做做，你以后的工作将会少遇到一些让你不明就里、一头雾水的问题，因为，很多东西你“知其然且知其所以然”！

有意识地提炼日常工作成果，形成自己的个人源码库、解决某类问题的通用系统体系结构、甚至进化为框架。众所周知，对软件开发人员而言，有、无经验的一个显著区别是：无经验者完成任何任务时都从头开始，而有经验者往往通过重组自己的可复用模块、类库来解决问题（其实这个结论不应该被局限在软件开发领域、可以延伸到很多方面）。这并不是说，所有可复用的东西都必须自己实现，别人成熟的通过测试的成果也可以收集、整理、集成到自己的知识库中。但是，最好还是自己实现，这样没有知识产权、版权等问题，关键是自己实现后能真正掌握这个知识点，拥有这个技能。

工程师的内涵是：以工程师的眼光观察、分析事物和世界。一个合格的软件工程师，是真正理解了软件产品的本质及软件产品研发的思想精髓的人（个人观点、欢迎探讨）。掌握软件开发语言、应用语言工具解决工作中的具体问题、完成目标任务是软件工程师的主要工作，但从软件工程师这个角度来看，这只是外在的东西，并非重要的、本质的工作。学习、掌握软件产品开发理论知识、软件开发方法论，并在实践中理解、应用软件产品的分析、设计、实现思想来解决具体的软件产品研发问题，才是真正的软件工程师的工作。站在成熟理论与可靠方法论的高度思考、分析、解决问题，并在具体实践中验证和修正这些思想与方式，最终形成自己的理论体系和实用方法论。

千万不要因为没有钱赚而不做。网络早已不再只是“虚拟世界”，网上有很多的开源项目、合作开发项目、外包项目，这都是涉猎工作以外的知识的绝好机会，并且能够结识更广的人缘。不要因为工作是做erp就不去学习和了解嵌入式、实时、通信、网络等方面的技术，反过来也是一样。如果当

别人拿着合同找你合作，你却这也不会，那也不熟时，你将后悔莫及。

诺贝尔经济学奖得主西蒙教授的研究结果表明：“对于一个有一定基础的人来说，他只要真正肯下功夫，在6个月内就可以掌握任何一门学问。”教育心理学界为感谢西蒙教授的研究成果，故命名为西蒙学习法。可见，掌握一门陌生的学问远远没有想象的那么高难、深奥。多方吸取、广泛涉猎。极力夯实自己的影响圈、尽量扩大自己的关注圈。财务、经济、税务、管理等等知识，有空花时间看看，韬光养晦、未雨绸缪。

1. 不要去做技术上的高手，除非你的目标如此。虽然本文是关于提高软件开发知识的建议，做技术的高手是我一向都不赞同的。你可以提高自己的专业知识，但能胜任工作即止。

2. 提高软件知识和技术只是问题的表面，本质是要提高自己认识问题、分析问题、解决问题的思想高度。软件专业知识的很多方法和原理，可以很容易地延伸、应用到生活的其它方面。

3. 在能胜任工作的基础上，立即去涉猎其它领域的专业知识，丰富自己的知识体系、提高自己的综合素质，尤其是那些目标不在技术方面的朋友。

环境保护专业技术总结职称篇七

20xx年即将过去，回顾这一年的工作历程，衷心感谢公司领导的关心、信任与支持，在一年的工作中，本人任劳任怨，兢兢业业，以良好的职业道德和较强的工作责任心认真细致的进行工作，圆满完成了相应的各项监理工作任务，为总结经验教训以便更好地开展下一年度的监理工作，现将本年度工作向各位领导作以下汇报：

一年来，本着守法、公正、科学、诚信的原则，始终坚持“质量第一，预防为主，过程控制，终端把关”的指导思想，遵守职业道德，维护监理形象，对施工单位严格监理，对业主单位热情服务，在工作中做了几点：

1. 平时加强学习，认真做好事前控制。开工前认真审查各项施工方案，带领本标段监理人员熟悉施工图纸及有关设计说明资料，学习有关规范规程，要求监理人员熟练掌握关键环节，找出质量控制的难点和重点确定质量控制的目标。

2. 施工过程，加强事中控制。重视对进场材料的检查和验收，认真签署合格材料的报审资料，对外观验收及检测不合格的材料，要求施工单位在现场监理的全程监督下清除现场，不得使用，加强现场巡视工作，发现问题及时指出并得到及时解决，把问题消灭在萌芽状态。

3. 事后控制，严格执行验收程序和质量标准。

1. 在工作过程中发现自身的业务水平、专业技术能力及组织协调能力有待进一步提高。如：对有些规范掌握的还不够熟练；对施工单位口头指令过多，文字指令不足。

2. 加强监理人员内部培训，积极参加公司组织的学习，加强自身理论知识的积累。

3. 严格执行监理程序，存在问题及时处理及时汇报，进一步做好各种监理文件的起草、审查和签认工作。

1. 严格要求自己，努力钻研业务，不断更新和补充新的知识，提高业务水平和工作能力，更好的适应施工现场复杂的工作环境。

2. 合理安排工作、学习和生活，在工作的过程中不断的充实自己。

3. 进一步加强现场质量控制，坚决杜绝由于监理工作不到位造成的质量事故。

4. 合理安排、精心指导现场监理工作，做好本标段监理员的思想工作，给他们更好的帮助和关怀。充分发挥整个监理组每个人的主观能动性、工作的积极性和创造性，团结协作，同心同德，做好20xx年度的监理工作。

5. 及时整理现场监理资料，做到监理资料真实、准确、完整、及时。

公司领导的关心支持及工作条件的舒适给了我努力工作的动力，同事间的热情关怀及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感，公司特有的企业文化氛围给了我工作的信心。我坚信自己能够在今后的工作中做的更好，为公司的发展贡献自己的一份力量。

环境保护专业技术总结职称篇八

经院总工程师，把今年的工作情况作以下总结：

(一) 国铁项目

本年度本人主要负责审定了连盐、连淮线、包兰铁路惠农至兰州段增建二线、赤锦专用线和准朔联络线等国铁项目的初测、定测施概调查报告、预估算、可研估算、初步设计概算和施工组织设计等，工作中能够结合项目具体特点和业主要求，确定概预算编制和施工组织设计原则，能够发现影响投资和工期的关键因素，注重投资分析和施工组织方案比较，在包兰铁路银川至兰州段增建二线、连盐、连淮线、和邢铁路、赣韶线等项目上解决了投资不足的问题，经审定的施工组织方案均顺利通过上级部门审查。协助院长组织主管项目的各项生产任务，按照集团公司技术管理要求，精心组织、超前策划、提前决策，按期、高质量完成了各项生产任务。

(二) 地铁项目

除国铁项目外，本人尚负责了北京地铁、郑州地铁和长沙地铁等项目的工程筹划、概预算审查工作，配合建筑与地铁设计院圆满完成各项任务。

年度工作业绩及相关情况(可另加附页)

(三) 设计咨询和施工图审核

本年度本人参加了兰渝线、南广客专、云贵线设计咨询工作，负责概预算和施工组织设计审查，能够客观公正、事实求是发现问题、提出咨询意见，咨询深度满足建设单位要求，起到了咨询单位应有的作用。集团公司作为铁道部施工图审核试点单位，负责兰渝线二院范围的施工图审核，本人能够深切体会该项目对我院的重要性，亲自担当项目专册，积极配合我院咨询公司开展工作，深入现场进行大临工程和材料供应计划核查，得到了铁道部工管中心领导的赞赏。

应建设单位要求，负责完成了衡茶吉铁路、宿淮线、赣韶线、赤锦专用线等项目的工程量清单、标段概算和甲供物资设备清单编制工作，工作中树立良好的服务意识，积极工作、主动配合，切实为建设单位解决了招投标方面的技术问题。

在田德线、阿拉山口集装箱换装场改造工程、大连铁路集装箱中心站等项目概算清理投资咨询工作中，积极配合建设单位梳理投资，本着事实求是、有理有据精神开展工作，解决了建设单位工程投资问题，同时为工经院创造了良好的经济效益。

响应集团公司20xx年初三会有关“长远发展和科学发展”的精神要求，制定了一系列规章制度：

(一) 考虑到集团公司后续清概项目较多，而工经院在清理概

算方面缺乏一定经验，制定发布《工经院清理概算工作管理办法(试行)》，以指导概算清理工作，提高清理概算文件质量。

(二)按照集团总工程师例会精神，制定发布《工经院勘察设计质量考核计费办法》和《工经院勘察资料、设计文件质量奖惩规定》，对我院项目专册进行考核，考核结果与绩效奖金和项目专册任用挂钩，加大奖惩力度。

(三)结合工经专业工作特点，制定发布《工经专业设计、复核试行办法》，进一步规范签署用笔颜色，明确设计、复核和审核者的责任，提出设计、复核的要点和关键环节。

(四)结合工经专业工作特点，制定发布《工经专业设计、复核试行办法》，进一步规范签署用笔颜色，明确设计、复核和审核者的责任，提出设计、复核的要点和关键环节。

(五)为完善分配制度，促进激励机制，提高生产效率，放大生产能力，结合工经院的实际情况，制定出台了以“业绩和能力”为主要参考指标的《工经院奖金分配办法》和相应的《铁路项目工作产值定额》。

(一)为提高集团公司站后概算编制质量和工作效率，组成了《站后工程概算编制统一规定》和《房屋和雨棚工程补充概算指标》业务建设编制小组。

(二)为提高工经专业投资控制水平，组成了《铁路设计概预算编制统一规定》业务建设编制小组。

在技术管理过程中，以优良的技术服务为核心、指令性铁路项目为依托、“投资咨询、标段概算编制、清理概算编制”三项经营业务为中心，配合院长进行了经营工作和经营铺垫工作，合同已签订春节前能付款有6项约266万元，协议已经签订待签的合用有4项约170万元，工作已经完成待谈判合同

约2项约180万元。

虽然，我们在去年的工作中取得了一定成绩，但还有很多需要完善与加强的地方。希望我们明年弥补今年的不足，努力谋求更好发展。