

最新医院收受红包自查自纠总结(大全10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

医院收受红包自查自纠总结篇一

摘要：固定资产是医院资产的重要组成部分，如何加强固定资产管理，提高资产使用效率，是医院资产管理一项重要内容。本文分析了医院固定资产管理现状，并提出相应的完善措施。

关键词：医院固定资产管理；现状；完善措施

医院固定资产管理是医院持有的一些单位价值较高，使用期较长的有形资产。具有高价值，移动较多，损耗大，更新快、品种繁杂、各部门共享的特点。单位价值虽然不能达到规定的标准时间一年以上，但大量的同类物资，也作为固定资产管理。固定资产作为医院资产的重要组成部分，如果管理不善，还将成为阻碍医院稳定、健康、可持续发展的障碍，容易导致国有资产流失。医院固定资产的价值的真实性，形态完整和资产安全，业务活动直接影响医院的评价和财务分析。加强医院固定资产管理，提高医院的发展，使医院资产科学化，规范化，信息化。增强固定资产管理的生命力，已成为医院管理者日益重要的一个问题。

一、医院的固定资产管理现状

(一)固定资产管理系统不健全，责任不明确

医院固定资产管理制度不健全是问题的根源。资产使用部门与资产管理职能，权限不明确，管理制度，相互制约的缺乏，导致购买、领用、资产的保管等各个方面的脱节问题。对医院项目的购买和效益分析不够重视使一些设备造成闲置和使用低效低，之前没有重视可行性分析。医院核算方法难以准确、客观地反映医院的运行成本和固定资产的现状。由于医院日益突出的社会性质，医院会出现接受社会捐赠的现象，医院将收到的社会捐款，其中有些资产是特定时期内固定资产的捐赠，但医院并没有列入固定资产，使这些资产的利用率和社会性无法得到发挥，容易造成浪费的资产。在医院的管理上不及时报销，而不是长期对账，财务部门和科室很难做到定期检查库存，甚至不设立二级明细账。这些现象将导致账帐不相符和帐实不符，而且还逐年增加，使账面价值与实际价值背离，形成失真的财务报表。

(二) 固定资产报废不严格

部分个别医院的财务部门实施固定资产折旧和减值准备，固定资产年末库存未进行核实，不按照总分类账，明细账，相互对照，这影响了固定资产价值的真实性。发生有些固定资产处置不应该??被报废、一些房屋等基础设施项目已被拆除，但医院内的固定资产帐面仍然包含购买时的原始值，报废不及时处理，使账面价值固定的资产大于实际总资产，夸大医院的总资产规模和经营业绩。有些固定资产无人保管，使财产损失或视为丢弃废物，盘亏了部分固定资产。

(三) 存在在购置固定资产的盲目性，财务处理不规范

医院为了适应市场经济，提高竞争力，也有缺乏有责任感和利益驱使，在市场研究和可行性研究缺少的情况下，购买固定资产不断扩大自身规模。高投入，低回报，购买的设备使用率偏低，导致没有回报，而后忽视管理的现象时有发生。占有大量资金的同时，它们不能产生任何经济效益，使医院的固定资产资源没有充分利用。还有的大量固定资产未年检

而不能投入使用，造成大量的浪费，导致无法真正控制固定资产，致使传递给管理决策信息的使用不准确。有的医院固定资产分布空间更为分散，长期使用状况和资产的整体价值是未知，对管理人员和决策产生巨大影响。许多医院的老房屋装修或翻新的建筑物，在房屋装修费用中不计入固定资产账户，根据财务制度，变价收入重新固定资产定价，但许多单位将被直接列支维修费。上下级之间的调整，转出转移手续的缺乏，也有挪用严重现象，对这种随意处置管理影响固定资产的真实性。

(四) 固定资产减值时不能合理地反映

随着与国际的会计准则接轨，固定资产计提减值准备的方法在企业中已被广泛使用。目前，国有医院运作有福利、生产和两重属性，既作为计划经济为人民承担一半，又提供低成本的福利的医疗服务，并被动的面对在市场调节的材料，设备采购市场承担减值风险，医疗服务是政府指导价格，药品定价是企业市场的调控。各部门内部实行企业全成本核算，工资和奖金都按收支结余提取，根据预算会计核算方法组织医疗收入，进行会计核算，财务报表的编制。因此，在医院购买了各种用品和资产减值，不能引用到企业核算计方法计提减值准备，仍然按照历史成本的核算，不能反映会计谨慎性和客观性原则，而且提交的财务报表财务信息不具有真实性，降低了财务报表在经济决策中的作用主要参考作用。

二、医院固定资产管理措施改进

(一) 加强固定资产管理意识，建立和完善资产管理制度

固定资产也是一个医院的经济实力的重要指标，通过制度的完善，转变观念，提高认识。提高设备利用率，延长固定资产的使用寿命，消除了管理漏洞，防止国有资产流失。在实践中，明确了管理的责任和权限，建立固定资产卡片，登记固定资产维护、维修情况。每个部门都要有一个专门的管理

人员应定期检查。提供固定资产的'价值变动，增设的“折旧”科目作为备抵固定资产科目反映在资产负债表中，增设的“固定资产减值准备”账户，以反映资产减值的价值。同时通过计算机网络建设建立固定资产网络管理系统，固定资产的验收、入库，各管理部门都能通过网络转入资产使用部门，两个部门定期核对。资产使用部门定期盘点，使账帐相符，也可以配条码扫描仪，在固定资产入库时贴条形码，清查时，只需要扫描下就行了。帐实相符同时在资产管理所有员工中推广，增值保值固定资产的任务真正落实到个人，加强对医院固定资产管理的重要性和必要性的大众化教育。

(二) 加强对固定资产报废的管理

加强固定资产管理的报废，使资产存量与实际价值一致。人员变动或装修、库存搬迁时部门及时盘点，使帐实相符，固定资产盘盈、盘亏的账务处理要及时，对利用率低的闲置固定资产进行内部调拨。固定资产报废办理手续要提前鉴定，定期清理报废的固定资产，向上级主管部门批示后在对固定资产进行处理，从而降低了存放成。同时，会计部门的帐务进行调整，以确保医院资产的真实性和完整性。

(三) 固定资产的核算方法要科学运用

医院的固定资产占了医院的总资产比例较大，医院应借鉴企业对固定资产的会计核算方法，在购置固定资产，医院应借鉴企业对固定资产的核算方法直接进入费用类科目，而不是通过购买基金——维修基金，该基金为净资产科目，提高固定资产折旧的核算方法，可以参考企业计提固定资产折旧方法计提折旧，医院对高科技医疗设备固定资产折旧，采用加速折旧方法可以用来满足价值的高的科技医疗设备更新较快的特点，而在年底对固定资产计提减值准备，有利于对医院的固定资产价值的真实反映。

(四) 财务管理选择最优方案运用机会成本

设备采购入库后，使用部门应注意设备的维修保养，应考虑建立包括设备修理、收入和支出在内的台账，按时登记设备维修次数和费用，使设备保修卡和收支台账各一本，清楚地反映了设备维护使用，成本效益，即累计实现收入、总支出、维修、保养费用和预期收入。重新购置固定资产时投资决策进行机会成本分析和收支效益对比分析，放弃的次优方案可能提供的利益作为最优方案的机会成本，及时向医院部门提供的数据和分析结论，不做无效益维修。

随着我国市场经济的快速发展，市场经济在中国的经营模式的改变，我们的医疗卫生事业向着现代化企业管理模式积极前进。加强固定资产管理，提高资产利用率是保证医院持续发展的有效途径，确保医院在高速走可持续发展道路上不断前进。

参考文献：

[1] 吕喜龙. 清理固定资产的做法[j]. 中华医院管理杂志, 1997(12).

[2] 何福林, 周云. 高级会计实务. 中国财政经济出版社, 2004.

[4] 刘颖, 史桂环. 浅谈医院固定资产管理[j]. 卫生经济研究, 2004(6).

[5] 医院财务制度[m] 北京财政出版社, 1998.

医院收受红包自查自纠总结篇二

第一段：我对医院的初印象

医院，是一个人人都会到达的地方。我对医院有着特殊的情感，因为无论是身体不适还是健康检查，都需要前往医院寻

求医生的帮助。一进入医院大门，我就能感受到一股特殊的气息。即使是忙碌的大厅，也透露出一种安心的氛围。我第一次踏入医院的时候，对那些匆忙来往的人们感到好奇和担心。但是，随着时间的推移，我对医院有了更深的认识和体会。

第二段：医院的医疗服务

医院作为人们解决身体健康问题的地方，医疗服务起着至关重要的作用。通过我的观察和亲身经历，我深深地感到医院的医疗服务在不断改进和提高。医生们临床经验丰富，能够准确地诊断和治疗各种疾病。医护人员热情周到，关心患者的身心健康，时刻保持着崭新的医疗理念。医院还引入了现代化医疗设备和技術，提高了诊断和治疗的精确度。这些都使得患者可以更加放心地接受治疗，加快康复的进程。

第三段：医院的环境建设

医院的环境建设在提高患者体验方面起着重要的作用。现在的医院都非常注重病房的舒适度和环境卫生。病房里干净整洁、光线明亮，病床和床单都焕然一新，让人有宾至如归的感觉。医院还设置了娱乐区域和休息室，供患者及其家属放松身心。此外，医院的楼道和走廊都布置有花草植物，使整个环境更加的宜人。这种舒适的环境有助于减轻患者的紧张情绪，促进他们的康复。

第四段：医院的服务态度

医院提供的服务不仅仅包括医疗服务，在服务态度上也相当重要。在我多次就医的过程中，我能够感受到医生和护士对患者的耐心和关怀。他们细心地询问我的病情，并且给予了我充分的解释和建议，让我对我的病情有了更清楚的了解。医生还会利用他们的专业知识和经验，帮助患者做出正确的医疗决策。护士们始终保持微笑，温暖地鼓励着患者。这种

人性化的服务态度，让患者更加愿意相信医生和护士，更好地配合治疗。

第五段：医院的进一步发展

作为社会服务机构，医院不仅要保证医疗质量和服务，还需要不断进行改进和发展。近年来，医院通过引进智能化技术，进行了进一步的变革。患者可以通过手机APP预约挂号、查询检查报告等，提高了医院的效率和便利性。医院还紧跟国际医学领域的发展，积极开展新技术和新疗法的研究和应用。这些变革和发展，使得医院能够更好地满足患者的需求，提供更加高效优质的医疗服务。

总结：

在我对医院的初印象中，我能够看到医院的努力和决心，不仅医疗服务不断改进，医院也在环境建设和服务态度上做出了巨大的努力。医院的发展也给了我更多的信心，相信在未来，医院将会不断追求更高的医疗质量、更好的服务，为我们的健康保驾护航。

医院收受红包自查自纠总结篇三

作为一个家庭主妇，我很少有机会去医院，除非有家人生病需要看病。最近，由于一次意外，我被送往医院接受治疗。在这段时间里，我对医院有了深刻的体会和认识。在这里，我将分享我的感受和心得。

首先，医院给了我一种安全感。进入医院的大门，首先映入眼帘的是整洁干净的环境和接待台上工作人员亲切的微笑。我立刻感到自己置身于一个温暖的地方。在医院的每个角落，都散发着专业和规范的氛围。医生和护士们穿着整洁的白大褂，认真负责地工作着。这些让我感到安心，知道自己的健康和生命都在他们的保护下。

其次，医院让我领略到了医疗的奇迹。许多年前，我曾听老人说过医院的恐怖故事，对这里充满了恐惧。然而，在这里待了一段时间后，我看到了让人惊叹的医疗成果。无论是先进的设备还是专业的医生，他们都能够利用现代医学技术解决许多疾病。我亲眼目睹了房间里无数的医疗仪器，它们似乎是一个个小小的奇迹。在这个时代，医学技术发展得如此迅猛，让人不得不感叹人类的智慧和努力。

在医院里，我还看到了医生们的辛勤工作和专业精神。通过与医生接触，我对他们的敬业精神有了更深的认识。医生们不仅要全天候看病，还要进行病例研究和医学交流。他们时刻准备着应对任何突发状况，并竭力为每一个患者提供最好的医疗服务。在我看来，医生是最为伟大的职业之一，他们为人类的健康和幸福默默奉献着。

另外一个让我深感惊艳的是护士的贴心和热情。他们是医院中最亲切和最耐心的人。无论是给患者取血还是给患者打点滴，他们总是面带微笑，细心周到。他们为患者提供生活上的照料，同时也给予了患者心理上的慰藉和支持。他们的付出和奉献是医院工作中不可或缺的一部分。

最后，医院教会了我珍惜生命和身体的重要性。当我看到一位位患者涌进门诊大厅时，我突然明白健康是多么可贵的一件事。无论是为了避免疾病的发生还是妥善管理一旦病情出现的情况，都是必须要重视的。我发誓要好好照顾自己的身体，注重生活习惯，保持身心健康。

总结而言，医院不仅是一个提供医疗服务的地方，更是一座诺大的人间温暖所在。它给人一种安全感，同时也让我们看到了医学的奇迹。在这里，医生和护士们的辛勤工作和敬业精神令人钦佩。通过亲身经历，我对医院有了更深的认识，对自己的健康也有了更深的重视。我希望，无论是生病还是健康，我们都能珍惜自己的身体，保持良好的生活习惯，守护我们的健康和幸福。

医院收受红包自查自纠总结篇四

医院是一个充满着各种情感和故事的特殊地方。在这里，人们寻求医治，也经历着痛苦与希望的过程。作为一个普通人，常常身藏这个大病院里触碰到各种体会。这些心得似乎是那么俗套，但却是医院给予我的真实体会。医院让我懂得了生命的可贵，也让我深深体会到了爱和责任的重要性。

第一段：留下心碎，懂得感恩

进入医院的一瞬间，就仿佛打开了一个完全不同的世界。面对严肃的医生、无尽的等待和担心，很难不让自己黯然神伤。曾经，我陪伴亲人在医院度过漫漫长夜，面对病痛的折磨和死亡的阴影，我才明白生命是如此的脆弱。在这个特殊的地方，我领悟到了珍惜生命的重要性，懂得每一个健康的日子都是如此宝贵。遭遇病痛的人们曾经饱受煎熬，而现在，他们已经恢复了健康，这让我更加珍惜眼前的一切。每一个从医院出来的人，都会意识到感恩的重要性，学会珍惜生命中的每一刻。

第二段：救死扶伤，世间最伟大的责任

医院是救死扶伤的地方，这是医生们肩负的伟大责任。在医院里，我见证了许多医生们孜孜不倦地救治病患、缓解他们的痛苦。他们时刻坚守在岗位上，为了那些不幸罹患疾病的人们，他们毫不计较个人的辛苦和牺牲，默默地付出。看到这样的画面和情景，我感受到了医生们的伟大和崇高。

在医院的角落，我看到了许多病患们的眼神。阳光流逝的神志，是他们对于生活的无助和对于疾病的深深后悔。然而，医生们用力挽救，他们时刻都在为病患们争取时间，为了每一个生命，他们无怨无悔，无私奉献。这样的场景让我感到，医生们是如此地伟大和可敬，他们的举手之间，都是在为人类的未来增添希望。

第三段：温暖的陪伴，点滴中的关怀

医院最让人感动的，也是那些默默陪伴的护士们。他们在病人最需要的时候，始终守候在他们身边。他们细心照顾着病患的生活起居，时刻关注他们的病情变化。他们无私奉献自己，不求回报，只为了能带给病患们更多的温暖和关怀。有一次，我看到一位护士对一位老人耐心地照料，她细致地给老人擦拭身体，询问老人的情况，安慰老人的情绪。在那一刻，我感受到了护士的关怀和温暖，也明白了医院并不只有冷漠和病痛。

第四段：绽放的希望，医院里的奇迹

医院除了病痛，还有希望。每当一位患者被宣布病情好转，或者从手术室出来时，整个病房都因为这个消息而充满了温馨和希望的氛围。在医院里，我见证了一位患者的奇迹。她经历了漫长的治疗过程，最终战胜了疾病。看到她重获新生的笑脸，我深信医院并不只是病痛的堆积，更是希望的源泉。医院给予了无数人的治愈，每个小小的奇迹都代表着生命的重新迸发。

第五段：给予关怀，病人家属的心声

作为一个病人的家属，我深知在医院中照料病人的重要性。每次陪伴亲人去医院复查，我都会看到病人家属们忙碌的身影。他们忙着跑去取检查单，忙着到药房排队取药，忙着给病人按摩缓解疼痛。医院让我明白了爱和责任的重要性。面对亲人的痛苦与困顿，我们不得不成为他们的依靠和支撑。在医院里，我们付出了许多，但我们也收获到了更多。那种关怀和关爱，是医院给予我的最珍贵的财富。

医院是一个充满故事的地方。在这里，我们既有心酸和眼泪，也有感恩和希望。但无论如何，医院让我们学会珍惜生命，懂得爱和责任的重要性。医生们付出了大量的努力，为了那

些即将失去生命的人们。护士们默默地坚守，用自己的关怀和温暖，给予病患们最大的安慰。医院并不只是一个冷漠的地方，它是温暖和希望的源泉。

医院收受红包自查自纠总结篇五

- 2、弘扬白求恩精神，注塑一医人形象
- 3、以我们的热心、关心、细心、耐心让病人舒心、放心、安心、欢心！
- 4、祝大家身体健康，生活愉快，早日康复
- 5、宁可自己麻烦百次，不让患者麻烦一次
- 6、用手拥抱每一天，用心呵护每一位患者
- 7、用技术治疗患者伤，用温情治疗伤者痛
- 8、给我一份信任，还您一身健康
- 9、脚踏实地，刻苦钻研，恪尽职守，无私奉献
- 11、情系健康，我们缔造完美生活
- 12、务实思新，自强不息
- 13、内强素质，外树形象
- 14、常将人病当己病，常将他心比我心
- 15、技术精湛，服务至上，全心全意为病人
- 16、脚踏实地，刻苦钻研

- 17、广博慈爱，追求卓越
- 18、来，请握住我的手我们用心做最好
- 19、为患者着想，替百姓服务，白衣天使献爱心
- 21、耐心、精心、细心、责任心的敬业精神给予患者温馨、周到的关怀与照顾
- 22、以病人为中心，质量为核心
- 23、提患者着想就是为医院着想，老百姓放心我们才能安心
- 24、树岗位新风，展天使风采
- 25、强化质量意识，确保医疗安全
- 26、秉承“开拓、进取、务实、创新”的精神，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神
- 27、来到医院安心，接受医疗满意顺心，离离开医院放心
- 28、质量建院，科学管院，勤俭办院，从严治院
- 29、奋勇争先，精诚合作，卫生系统树新风
- 31、恪尽职守，无私奉献
- 32、以奉献为快乐，以满意为宗旨
- 33、是人民为父母，待病人如亲人
- 34、爱心由我奉献，疗效请您验证
- 35、奋发图强，开拓创新，建设医院新形象

36、尽善尽美树新风

37、全心全意为病人服务

38、接待患者热心，解答问题耐心，接受意见虚心，排忧解难诚心

39、与您肝胆相照，还您健康本色

41、继承创新，团结奉献

42、努力使患者放心满意，全心全意为患者服务

43、严谨求实，开拓进取

44、带着感情下病房，想着病人开处方

45、病人不明白就是工作失职，病人不放心就说明工作有差距

46、一流的技术，一流的设备，一流的服务，一流的环境

47、树医院文明新风，展白衣天使风采

48、加强医患沟通，建立和谐医患关系

49、关爱生命，奉献真情，营造温馨，文明行医

50、百年同仁，精诚勤和

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

宣传口号 | 社区口号 | 学校口号 | 企业口号 | 医院口号

医院收受红包自查自纠总结篇六

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一)禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

(二)禁烟工作措施

1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。

2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室内设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

三、奖惩措施

(一)将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二)凡在医院工作的医护人员都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护人员都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护人员都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域

吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，将医院禁烟倡议书、吸烟危害宣传板悬挂在医院门诊大厅、住院大厅，制做近60块宣传板挂入到每一个病房，从而达到每一名入住的患者及随员都了解医院创建无烟医院的意义及吸烟所带来的危害，制作宣传单发给每一个来院就诊的患者及陪同人员，达到禁烟宣传无死角。二是医院分别举办了医院职工吸烟重点人员的培训、科室主任、护士长的培训、医院控烟巡视员的培训及全体职工的培训，分别让广大医护员工能够了解和掌握更多的控烟知识，真正理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工控烟的自觉性和主动性，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

医院收受红包自查自纠总结篇七

我院作为__市20__年度城镇居民、城镇职工医保定期点医疗机构，郑重承诺如下：

一、严格准守国家有关医疗卫生法律法规和?__省城镇、职工医疗定点医疗机构管理暂行管理办法?，合法执业，规范操作，自觉维护参合农民看病就医权益。

二、成立院内城镇居民、职工领导机构和办事机构，提供同定的合作医疗办公场所及服务窗口，配备专职人员及计算机、复印机、打印机、传真机、扫描仪等办公设施。

三、严格执行省、市医保中心各项管理办法和规章制度，全面履行行医疗服务、补偿服务承诺，自觉接受各级医保中心的检查，提供快捷、方便、满意的补偿服务。

四、遵循优质服务原则，严格按照医保中心要求合理收费，决不乱收费、重复收费、超标准收费、变相加价收费。

五、按时参加市局及医保中心召开的各种会议和组织的各项活动。

六、开展参合农民住院就医实行直接补偿工作。

七、单位或医务人员有下列行为之一的，愿接受相关的通报批评、警告、停业、退款及罚款等处罚。

1、将城镇职工医保、城镇居民医保不予支付的费用列入基金支付范围的；

2、违规“乱检查”，“乱用费”，“乱收费”，加重参保人员医疗费用负担的；

3、对住院患者用药采取城镇居民、职工目录内处方支取目录外药品、以及以药换药的；

5、不能在出院当天及时给患者予以补偿或故意延长患者补偿款领取时间的；

6、不按规定向县医保中心报送参保人员补偿资料；

7、其它违反城镇居民、职工医保管理规定的。

医院收受红包自查自纠总结篇八

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号
码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘
期____年，其中含试用期自____年____月____日至____
年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人

同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

- (1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议，
- (2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，
- (3) 院务会讨论决定试用或聘用，
- (4) 乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。
- (5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，
- (6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： _____

具体应聘部门负责人： _____

乙方(签)： _____

丙方(签)： _____

_____年_____月_____日

医院收受红包自查自纠总结篇九

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓

共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职

工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，真正理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

医院收受红包自查自纠总结篇十

医院是大多数人生命中必不可少的地方，因为大家总会在人生的某个时刻需要它。从出生到死亡，医院扮演着不同的角色，提供着不同的帮助。医院负责救助、治疗、支持和抚养，是生命的保护和延续的根本所在。在这篇文章中，我将分享我个人在医院的心得体会，旨在探讨医院的特点和价值。

第二段：医院的使命和责任

医院的使命和责任是为患者提供安全、有效、合理和高质量的关怀。医院的员工包括医生、护士、接待员、清洁工等，各自负责不同的任务。医生的工作是为患者提供诊断和治疗方案，并确保患者在治疗过程中得到适当的关注和监测。护士协助医生，同时关注患者的生理和心理需求，并保持病房的清洁和卫生。接待员负责接待患者，给予患者必要的指引和支持。最后，清洁工负责确保医院的清洁和卫生，以预防交叉污染和感染。

第三段：医院的特点

医院是所有工作中要求最高的地方之一，因为这里可能会影响到生死。在医院工作的员工必须具备卓越的专业知识技能、优秀的组织和协调能力、灵敏的观察力和判断力、以及对生命的热爱和献身精神。此外，医院还需要具备先进的设备和设施，以保证医疗质量和效率。

第四段：医院的价值

医院是人类文明最伟大的成果之一，为人类的生命提供了十分珍贵的价值。医院所付出的努力和成就包括挽救生命、减轻痛苦、提升生活质量、改善健康状况、延长寿命等。与此同时，医院也为社会作出了不可磨灭的贡献，包括带动产业发展，提供就业机会，促进经济繁荣等。

第五段：总结

医院是人类文明发展的重要基石之一，它的存在和发展既是人类的需要，也是一种社会责任。作为参与者和服务对象，我们应该珍视医院的存在，尽己所能为医院做出积极的贡献，同时也要充分利用医院的资源和服务，保护好我们自己和我们所爱的人。