

# 2023年投资项目科工作总结(优秀8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 投资项目科工作总结篇一

20xx年上半年在局领导的正确领导下，在市统计局投资科的正确指导下，在其他相关部门的协助配合下，紧紧围绕年度工作目标和工作重心，努力学习，勤奋工作，以提高数据质量为核心，不断提高优质服务水平，求真务实，扎实推进，较好地完成了各项工作任务，但也存在着诸多问题和不足，下面就已完成的工作、存在的问题和下半年工作措施做一个小结。

1、加强培训，确保培训效果。今年上半年开展企业一套表网上直报工作以来，先后完成了20xx房地产投资年报和20xx年房地产投资2月到6月共6次网报直报工作，均实现了成功报送，没有发生一次漏报和迟报现象。一套表工作由于是一项全新的工作，实施起来难度大、问题多，我们加强了对企业统计人员的培训，印发了《房地产企业用户操作流程》、《房地产一套表填报说明》和《房地产报表填写注意事项》等培训材料，企业参训人员达到80%以上，确保了培训覆盖面和培训效果。

2、对企业加强交流指导，与专业加强协调配合。在一套表直报过程中，我们通过手机、电话、网络、短信平台等多项通讯工具，加强与企业的联系，对企业提出的问题有求必应，耐心解答，确保对每一个企业每一个问题都能及时解决。对于企业自身解决不了的问题，我们下到企业进行当面指导，手把手教会企业，上半年在报表报送过程中下企业指导的次

数达到10次之多。对于局内部各专业之间，加强与计算机人员和劳资统计人员的协调配合，确保一套表的全面及时上报。

3、严把数据审核关，确保数据真实可信。在企业报表过程中，我们对企业数据严格审核把关，由于一套表网上审核较宽松，我们就加强了人工审核，尤其加强了对同期数据和上月数据的对比，对数据的逻辑性、表与表之间关联性和数据的匹配性进行了严格审核把关，如果发现某些数据异常，都会及时联系统计员了解情况，做到数据真实可靠。我们还会抽空到基建工地进行现场摸底评估，对项目情况做到心中有数。

每月的数据在市局反馈后，我们都会及时汇总保存，并建立电子台账。今年4月份开始我们建立了数据评估表，对每月数据进行合理化的评估。6月份针对商品房销售大幅下降的问题，抽取了商品房销售情况较好xx家企业进行监控。

今年上半年，我们抽查了近十家房地产企业，重点对企业的报表和统计资料的档案盒工作及统计台账的建立等工作进行了检查指导，对没有建立的责令及时整改，对资料没有健全的责令及时补齐资料。上半年市局投资科抽取了我区2家房地产企业，进行执法检查，检查情况较好，市局对我区房地产企业档案盒管理工作给予了肯定。

今年一季度申报了一家房地产企业并得到批准，该家房地产企业从5月份开始报表。截止到6月份，我区上报的房地产名录库中共xx家企业。

（一）、下企业调研的次数不多，对企业的基础工作和数据来源真实性方面的情况了解的不够全面，指导工作不够到位。

（二）、对房地产数据监控评估不够及时，与房产局联系很少。

（三）、对数据的开发研究分析工作不够深入。

（四）、存在着报表反复催报和上报不及时的情况，非常麻烦，一直不能很好解决。

（一）、继续加强对房地产数据的监控和评估，完善数据评估表，建立和完善同比数据和环比数据，继续加强对商品房销售的监控，加强与房产局的联系，力争找到商品房销售数据的合理的衔接点。

（二）在完成全年度的执法检查任务的同时，多下企业开展调查研究，督查指导工作，多些一些分析和信息。

## 投资项目科工作总结篇二

同志们：

今天，我们利用一下午时间，召开全县半年工作汇报会，主要是交流和总结上半年各项重点工作推进情况，同时分析排在推进过程中存在的不足和问题，研究和部署下半年重点工作。听了乡镇(中心)、部门的工作情况汇报后，我有五个感受：一是工作实。乡镇(中心)、部门的汇报材料基本上没有废话，都是具体工作，而且都是用数据说话，这和以往有很大的不同。二是任务多。听了乡镇(中心)和部门的工作汇报，感觉任务确实很多，但都按照年初的部署，一项一项，一条一条地抓推进。三是推进快。项目争取、主要经济指标都完成了序时进度，有的还超额完成。四是效果好。年初确定的重要工作、重点项目、重大产业项目，从项目推进情况来看，效果很明显。五是思路清。不少部门汇报下半年工作的时候，尤其是分析当前工作不足的时候，问题把握比较到位，对下半年的工作安排思路非常清晰，比如水利、教育、卫生等部门，包括乡镇(中心)。通过工作的推进，充分体现了干部的精神状态和作风的转变。

结合大家的发言，结合自治区、自治州的要求和霍城当前发展形势，我强调三个方面的意见：

## 一、充分肯定上半年工作取得的成绩，全面增强霍城跨越发展的信心和决心

今年上半年以来，全县上下齐心协力、团结一致、同心同德，按照年初州党委、政府下达的目标任务，按照霍城跨越发展的要求和规划，自加压力，全力以赴做好各项工作，落实责任、落实措施、落实办法，经济社会发展呈现出喜人的局面。

一是经济运行状况十分喜人。今年上半年gdp完成22.8亿元，同比增长13.2%；农业总产值完成5.04亿元，同比增长10%；尤其是固定资产投资完成19.6亿元，同比增长210%，翻了2倍；规模以上工业增加值完成7360万元，同比增长36.7%；财政一般预算收入完成1.39亿元，同比增长30.17%，完成了序时进度，这也是历年来没有的。特别是固定资产投资总量在全州排第5，增幅在全州排第2，财政一般预算收入1.39亿元，增幅在全州排第3，处在加快发展，加速推进的过程中，大家要看到这样的态势。

二是项目建设争取十分喜人。我们今年确定的续建项目、新建项目121个，总投资19.39亿元，已完成投资7.08亿元，新建项目83个，开工68个，开工率81.9%。这充分说明民生项目、产业项目、基础设施建设项目整体水平的不断提升。从项目类型来看，产业类投资超过8亿元，占全社会固定资产的50%以上，霍城将来的发展能力将大大提升。从水利情况来看，麻杆沟二库骨干工程已完成初步设计的编制。两乡一镇饮水工程正在加紧建设，战备沟水库取得重大进展，即将进行评审。从交通情况来看，目前在建的交通项目8000多万元、150多公里，新建的交通项目5000多万元、80多公里，项目建设非常喜人。从民生项目来看，安居富民工程已开工4993户，开工率达102%；竣工2569户，竣工率52%，援疆工程全面启动，续建项目力争8月份全部竣工；除了民汉合校，今年新开工的项目都要全部竣工。总体来看，项目建设和争取十分喜人。

三是产业建设后劲十分喜人。上半年，共与68家企业签约，

协议资金132.46亿元。完成招商引资合同45项，到位资金13.03亿元，是去年的2倍，今年我们自加压力确定的招商引资任务是25亿元，力争30亿元，这个目标一定可以完成。另外，三个园区建设，尤其是清水河产业配套园区基础设施建设全部到位，形成了很好的承载力。重大项目都取得了比较好的进展，比如中电投目前已拿到路条，中电投项目只要开工，就是伟大的胜利。从这个角度讲，霍城未来几年的发展将呈现巨大的潜力。

四是城乡面貌改变十分喜人。今年以来，我们抓规划、抓土地征收、抓基础设施建设、抓环境整治，城乡面貌有了很大的改变。有几个乡镇拆迁、道路整治、路灯全部到位，清水河镇区三个一公里道路建设，包括人行道、路沿石、绿化、路灯投资超过20\_多万元，到8月份面貌将会焕然一新。县城也是如此，道路建设、土地征收、绿化有了很大的改变；加大环境整治方面的投入力度，不断完善基础设施，环境整治工作总体比去年有了很大的提升。

五是社会稳定局面十分喜人。今年，我们面临不少的矛盾，尤其是在重点工作推进过程当中，产生了很多矛盾，面对矛盾，我们敢于面对，勇于化解，保持了霍城大局平稳。今年查处地下讲经、非法宗教活动都比去年有所提升，稳定环境大局十分喜人。稳定工作有三个特点。1、大投入。投入2500万元，用于警务室的建设和警务室的配备、村警的到位。2、大排查。全面排查社会矛盾，解决基层问题，3、大走访。自治区、自治州和霍城领导干部下访，化解矛盾，解决问题，确保社会的和谐稳定。重点工作能得以很好的推进，我认为，做好稳定工作功不可没。

六是干部精神状态十分喜人。一是干部发展的意识更强了。乡镇(中心)、部门都有抓发展、加快发展、率先发展、跨越发展的意识。二是产业建设的理念更足了。通过推进新型工业化，下发目标责任书，召开招商会议，定期协调解决一些问题，各乡镇(中心)、各部门服务企业，引进产业项目的意

识更强了。三是抓项目的意识更强了。乡镇(中心)、部门千方百计引项目，服务项目，促进项目建设的意识更强了。四是抓实事、求实效的作风更强了。

引用张春贤书记的那句话，不怕我们现在和别人的差距，以前和别人的差距，不怕我们有些工作还没有做好，只有努力就能改变，只要努力就能改变。通过总结上半年的工作，特别是上半年所取得的成绩，就是要增强我们跨越发展、实现“\_”目标的坚强信心和决心，只要我们齐心努力干工作，就能实现既定目标。

## 二、清醒地看到当前各项工作中存在的一些突出矛盾和问题

虽然上半年各项工作都取得了比较好的成绩，但与全年的目标任务相比，与霍城跨越发展的任务相比，与自治区、自治州党委和第三次全国对口支援新疆工作会议的要求相比，还存在一些比较突出的矛盾和问题，主要体现在“八个依然”：

一是完成今年的目标任务依然艰巨。今年，虽然固定资产投资、财政一般预算收入有很大进步，但是要完成今年其他主要经济指标还有很大差距。第一□gdp有很大差距。今年gdp的目标任务是75亿元，上半年只完成22.65亿元，仅完成全年任务的30%，任务非常艰巨。但从总体情况来看，上半年增长13.2%，与全年要增长17%相比，下半年平均每个月增长要超过20%才能完成。第二，规模以上工业增加值只完成目标任务的16.3%，与序时进度相差33.7个百分点，这也非常难，下半年，要加快在建企业的建设力度，促其建成达产。第三，农民人均增收难。今年自然灾害比较多，旱情、冰雹比较严重。如果在农民种植方式、特色农业没有根本性突破的前提下，没有劳动力转移的前提下，要实现农牧民增收1306元，达到9477元的任务非常难。所以，大家要清醒的认识到完成今年的目标任务依然艰巨，不能盲目乐观。

二是重点产业项目推进依然缓慢。在重点工作推进过程中的

制约因素多，尤其是审批多、协调多的问题比较突出，中电投、振发太阳能还在召开协调会，恒辉淀粉等重大项目开工建设依然缓慢，与我们的要求相比，与紧迫的任务相比还有较大的差距。所以，下半年要抓紧推进重大项目开工建设。

三是特色农业发展和农民增收依然困难。年初自治州专门召开特色农业发展工作会议，要求每个县(市)都要发展一些特色农业。从目前情况来看，特色农业发展整体推进不快，规模小，没有品牌，基地不大。怎样加快特色农业发展?霍城光热、水土、资源很好，可以多种经营。怎样调整种植结构?就是要走特、名、精的品牌之路。今年玉米种植22万亩，小麦10万亩，这些农作物耗水量大，效益不高。怎样促进农民增收?就是要走特色农业发展之路。薰衣草号称90%的产量在霍城，但实际上只有几千亩，大部分在兵团。今年只有芦苇沟种了20\_亩;天山雪菊三宫种了100多亩。这说明，我们调整的力度太小，乡镇(中心)、农口部门在这方面花心思、动脑筋、想办法太少。

四是区域间项目争取依然激烈。县与县之间项目的竞争非常激烈，我们稍微抓不住项目，就会被其他县(市)抢走;前期工作不完整、前期规划不到位，就不会有项目。目前，我们不少领域还是空白，包括廉租房建设、棚户区改造。棚户区改造自治区有政策，完全可以\_县城居民的房屋改造结合起来，我们没有做;博州赛里木湖景区包装一个项目，湖泊生态管理，一包装就20\_多万元，我们没有想到;林业部门，建议建立大西沟野酸梅生态基地，这是个很好的项目，珍稀物种、稀有品种，建立基地，把大西沟福寿山庙结合起来，不要以景区建设的名义，用生态建设去包装一个项目，我们没有去研究;农业局不要再争取一些小项目，要做这些大项目。

五是民生保障任务依然繁重。就业、扶贫开发、交通、水力、教育等任务非常繁重。在就业上，我们80、90后未就业学生就有20\_0多人，大中专毕业生未就业500多人，目前，解决的仅仅是本科生。在扶贫上，我们有18个扶贫村，贫困人

口40000多人，占到全县农业人口的五分之一，脱贫任务非常繁重。

## 投资项目科工作总结篇三

在20xx年是公司发展壮大的一年，自去年公司对产品结构进行了战略调整后，在今年上半年就初步显示出了效果，消声排气总成和空气滤清器总成形成了规模化生产。随着汽车市场竞争的日益激烈，对产品质量的要求越来越高，公司的质量工作面临着严峻的挑战：一方面是产量的增大，另一方面是顾客对产品质量和服务质量要求的提高，要适应这种内部和外部的要求，公司必须在管理（特别是基础管理）上狠下功夫。为此，公司上半年在规范管理上作了不少工作，也暴露了许多问题和不足。现对上半年的质量工作情况进行分析、总结，并针对存在的问题，提出下半年质量工作的思路。

公司今年的质量目标是：成品合格率98.5%，零件合格率97.5%，顾客满意率98.5%，外购物资入库合格率100%。根据质量月报表的统计数据，成品和零件的合格率从3月份到6月份每月均有个别产品未达目标；顾客满意率未作调查统计；外购物资在生产中甚至在主机厂出现质量问题的情况时有发生，退货时有发生。所以，公司上半年质量工作没有达到质量目标的要求。

的，上半年的运行情况并不好，在前不久进行的内部审核中，发现了许多问题，表明了我们的质量管理体系有所回潮。

由于质量体系的建立，使基础管理工作得到了一定程度的加强，逐步走向规范，产品结构战略调整的初步实现，使产品形成了规模生产，再加上工艺的改进，使去年因脱漆质量问题而失去市场份额的产品质量大幅度提高，夺回了市场份额。产品质量较去年有所提高，但质量问题仍时有发生。

由于公司的产品与汽车发动机关系密切，而今年主机厂发动

机的种类比往年多，数量也比往年大，所以公司加强了售后服务的能力，在主机厂减少库存的情况下，保证了供货的顺利进行。

(1)、4月份开展了以现场文明管理为内容、以提高产品质量、安全生产为目的的“重建管理基础、再造管理流程”的工作，使公司的基础管理工作有所加强，现场管理取得了较大的进步。

(2)、为调动员工（特别是与产品质量关系密切的员工）提高产品质量的积极性，设立了质量专项奖，对为公司产品质量稳定提高作出贡献的部门和个人进行奖励。

(3)、年初出台了《质量标兵评选办法》，对保证产品质量，积极参加质量管理、质量改进的员工进行奖励。

(4)、聘请了在质量管理方面具有丰富经验的教授担任公司的质量顾问，指导公司的质量管理工作。

(5)、恢复了中断两年的质量统计月报，使有关部门能够及时掌握公司质量情况的数据。

1、公司上下质量意识不够强，大多数干部和员工对质量职能和职责概念模糊不清，不知道自己在质量工作中应该承担什么责任，应该做些什么工作，导致的结果是不愿意甚至害怕与质量沾边，一谈质量就躲得远远的，尽力推卸；有的干部认为公司有质检部、车间有质检员，质量管理是他们的事，这些意识和观念成了阻碍公司质量管理水平提高的障碍。

2、在工作中不能正确把握好质量和数量的关系，在生产经营较紧张的时期，质量问题出现的频率就高。

3、公司未对员工生产产品的一次交验合格率进行考核，导致操作工人不认真进行自检、互检工作。

4、从公司开始运行质量体系以来，就有不少干部和员工对体系有抵触情绪，认为增加了自己的工作量、改变了自己过去的作业习惯，千方百计、想尽办法进行推脱、敷衍，阻碍了体系运行工作的推进。年初的认证工作，是在高压强迫和抽调了大量人力投入的情况下通过的。通过认证以后，许多部门仍然不按照标准的要求去开展工作，而是推一下动一下，把该做的工作当作麻烦去应付、敷衍，导致了体系运行的不正常。

5、没有一套适应公司实际、行之有效、具有较好的可操作性和可检查性的质量考核制度，以致考核随意性大、没有说服力，无法利用考核这个手段来促进质量管理水平和产品质量的提高。

6、质量工作没有计划性，处于一种走一步看一步的被动局面。

从以上问题及分析可以看出，公司目前的质量管理工作难度相当大，系统性和局部性问题都有，使人有无从下手的感觉。面对这些困难，是知难而退、继续维持现状，还是坚定信心、狠下功夫、规范管理、使公司的质量水平上一个新的台阶？“形势逼人，不进则退”，在市场竞争白热化的今天，停步不前，就必然被竞争对手夺去市场份额，就必然要被市场淘汰。时代的发展要求公司不断提高质量管理水平，顾客要求公司不断提高产品质量。公司只有一个选择，那就是强化质量管理、提高质量意识、完善质量管理体系，只有这样，才能与时俱进，在市场经济的浪潮中站稳脚跟。

针对公司目前质量工作存在的主要问题，下半年质量工作的重点应放在强化质量意识、质量职责和狠抓落实上。要抓好质量体系的运行工作，抓好各项制度（特别是基础管理）的落实和检查，从严格和规范考核入手，促进各项工作的落实，促进管理水平的提高，使任何工作有始有终，形成闭环。另外，要通过学习培训，进一步提高员工的素质，转变员工的观念，造就一支质量意识高、工作能力强的员工队伍。具体

措施如下：

1、进一步贯彻实施“遵信守约、顾客至上、持续改进、优质高效”的质量方针，以此作为质量工作的指导思想。

2、进一步完善质量管理体系。

从质量体系的内审报告可以看出，公司的质量体系运行情况有回潮现象，在建立体系过程中已经规范了的程序、已经建立起来的制度，在前几个月生产经营紧张的情况下，已经被抛弃、淡忘，许多质量记录中断，原因何在？主要原因是这段时期公司领导把主要精力放在了销售和生产上，疏于对体系要求的工作进行监督和检查，而我们的部分干部和员工，本来就认为做这些基础管理的“小事”是麻烦、是累赘，于是乘机以忙为借口推脱。张瑞敏说过：“什么叫不简单？把简单的事情坚持做下去就叫不简单。”公司只有坚持不懈地做好这些“简单”的“小事”，管理的高楼大厦才有坚实的基础。因此，公司四月份开始开展的“重建管理基础、再造管理流程”工作必须坚持开展下去并进一步加大力度和深度，作为下半年质量工作的一项重要任务。

九月份质量认证公司将对我们进行体系的监审，而我们的体系不但没有改进，反而倒退了。为了使质量体系能够更好地发挥作用，公司下半年必须对体系进行完善和改进，在内审中发现的不合格项，各部门必须在规定的时间内不折不扣地完成纠正，并在监审前进行一次自查，找出不合格进行纠正，迎接监审；年内将出台考核制度，对体系运行情况进行考核。

3、强化质量意识，理顺质量职能和职责。

增强全体员工的质量意识，我们已谈了多年，也对此做了一些工作，但主要是教育的方式，收效甚微，今后应该用培训学习、考核等更加强有力的方式对员工的质量意识进行强化，才能在一定时期后转变观念。这项工作首先要从理顺质量职

能和职责开始，进行培训学习，让干部员工知道自己在质量管理中应该作些什么事情，承担哪些责任，再用考核的手段进行监督检查，促使大家形成这种意识。

#### 4、以考核促管理。

检查考核是抓落实的一个重要手段。公司多年来一直没有间断过这项工作，从几年前的随意性考核到近年成立考核小组分项考核，确实有一些进步，但总是摆脱不了开会评议这种模式，有许多人为的因素在其中，再加上考核制度系统性不好、考核方法欠妥，导致考核起不到应有的作用。

公司参考先进企业的考核模式，结合自身实际情况，经过几个部门一个多月的反复讨论修改，制定了新的考核制度，在质量工作会上进行宣贯，会后立即实施。要以系统的、有效的考核促进公司的各项管理，使之形成闭环。

#### 5、加强培训学习。

公司近年来一直重视学习培训工作，使干部员工的素质有了较大的提高。公司能有今天的局面，与这方面的工作是分不开的。随着中国加入wto和全球经济一体化的到来，对企业队伍素质的要求越来越高，公司必须更进一步加强培训，在下半年进行一系列的专项培训，包括质量意识的培训、业务知识的培训、管理能力的培训、操纵技能的培训。

## 投资项目科工作总结篇四

自八月份大学生村官到村任职以来，我已工作有半年时间，村官半年工作总结。这半年，是我在寒窗苦读n年之后第一次走向社会，第一次走向工作岗位，虽然这个社会并不是完全意义上的现代社会，这份工作也并非完全意义上的正式工作，但这段经历对于我的成长与今后的事业会有很大的影响，因此有必要在此对半年的工作生活做一个反省与总结，以便下

半年扬长避短，再创佳绩。最近在看一部据说在天涯置顶建高楼的小说《80后女公务员》，感觉颇有同感，此篇总结便结合林伊尔的这部小说来谈谈自己的真实体会。

## (一)初来乍到

“那个时候，我突然变得无比脆弱，觉得生活没有希望，觉得要被世界抛弃，最重要的不是身体劳累之苦，而是心里那难以名状的苦闷，找不到价值所在，无数次地想，这就是我所要追寻的生活？”

——我想这是所有到任的大学生初来乍到时都会有的感觉，自己在大上海苦读了四年大学，谁也没想到如今自己会在这样一个穷乡僻壤，面对一大批386099人群，做着一些自己总也无法理解的工作，接触一些总也无法理解的人，接受乡亲们另类的眼光和各种难听的讽刺，虽然心如刀绞却要面露微笑。刚来的时候是夏天，晚饭结束后村民们都来村委会跳舞，还能热闹一段时间，虽然有时候很烦，但总不至于感到孤独。冬天来临的时候，天黑得早，每当夜幕降临，收拾完晚饭之后，自己的心就开始被寂寞吞噬，耳中充满着狗吠和猫叫，但心里总是觉得无比愁苦和空虚，觉得如果自己要在这里终老一生将是多么可怕的一件事情。这样的寂寞也导致我感情生活开始了紊乱，和一个自己并不爱的男人纠结许久，在村民那里造成了很不好的影响。

我想，因为工作内容相对简单和单一，于是那颗奋进的心无法被填满，很容易就会丧失寄托，感到空虚。其实，这也是一种不适应。自己的同学和朋友都在大城市的灯红酒绿中享受青春，自己却在这样一个地方寻找不到自我。幸好那个时候自己不断地看书，并且尽快结束了那段不适合的爱情，所以才让自己坚持了下来，工作总结《村官半年工作总结》。

“是的，在每个单位都有这样的人，见你比较好说话，于是把自己分内的事情交由你处理，当然在交代你工作的时候顺便

还会说几句好听的话。属于你的工作，责无旁贷地去做。顶头上司安排你分外的工作，择时而行，如果手中有太多分内的工作，可以如实说明，反正这些工作他也知道，知道你并非是推卸；如果没有过多的事情，做做也无妨。非直接和分管领导安排你做分外的工作，最好先衡量做这件事情带来的结果。如果会耽搁你目前的工作，那最好是说明现在你手头工作很忙；如果他不急的话，可以晚点做吗？如果这件事情很急的话，可不可以请他安排其他的同事先帮助处理呢？”

——这也是我半年工作以来一直在发愁的事情。我们村委会农副主任和妇女主任是本村人，可能是因为他年龄或者是文化水平的缘故，总是没有什么工作激情，书记交办的任务，尤其是写作的任务，都想尽办法推脱。我来了之后理所当然成为他们的替罪羊，好话说尽之后就是要我帮他们写总结。其实按我的性格，应该会乐于助人。可是不知道为什么我不想帮他们，因为第一，我害怕我会让他们产生依赖，从而给自己加重负担。第二，这样我们村官的意义就失去了，没有成为传递新思想的人，而成为了他们偷懒的借口。为此，我必须给自己下个任务，找一套比较简单的计算机教程，节后给他们进行简单的培训。

“在公务员群体中，基层公务员是最累的，也是最苦的，工资也是最少的，虽然我在乡镇待的时间不长，但对此已经深有感悟。所以，我极力拥护这个观点，不管多大的领导，大家都希望他是从基层一步一步地走上来。因为只有基层工作过，你才会知道基层工作人员有多么辛苦多么可贵，例如我在文章中提到过的周哥、“妃子镇长”和书记、刘主任，包括区长等基层领导；只有在基层工作过，你才会知道有些政策是不符合实际情况的，例如后文提及的区政府要求镇长必须出现在火灾现场，用意是好的，可是却不太符合清明节实际情况，一个两个着火点还可以实行，可十几个着火点实在是强人所难；只有在基层工作过，才能更好地锻炼一个人的品性、意志和吃苦耐劳的精神。我就是很好的例子，从一个娇生惯养、自命清高的大学生变成一个脚踏实地、学会

理解他人和换位思考的人。”

——基层领导干部是群众心声的倾听者，在制定政策和提出对策的时候他们的意见往往异常宝贵，可是居庙堂之远的基层有可能会成为被遗忘的角落。

“我当初很痛恨被分在乡镇，可是这也给了我很多上升的空间，让我每一步都在往上走。同时，我现在的位置依然很低，职位也很低，但是却仍有不断前进的快乐。

人在顶峰，迈步就是下坡路；身在低谷，抬足就是步步登高。

无论在多么艰苦的环境下，无论在多么痛苦的处境中，只要你不放弃自己，生活就不会放弃你。

很多时候，最绝望最黑暗的时候，只要你努力坚持信念，曙光就会出现。你将会很庆幸自己走过了坎坷，将来再回想，你会觉得是一笔很可贵的财富。”

——基层有基层的喜怒哀乐，但要坚持自己的理想，必须做到不以物喜不以己悲，面对所谓的困难有一种超然的态度，有一种置身事外的洒脱，如此才不会轻易放弃自己的理想。过于享乐的思想 and 对于个人得失的斤斤计较，只会将你的眼界局限和束缚在很狭隘的一点上。人都是需要鼓励的，不断接触最优秀的人群，不断接受朋友的鼓励，是保持奋斗激情的良药。

## 投资项目科工作总结篇五

xx项目部在8月26日组织全体职工学习了刘董上半年工作总结大会讲话内容，学习氛围十分热烈。报告内容视野开阔，内容全面，真实、具体的反应了当前存在的问题和严峻形式，需要共同去解决的项目部问题。大家学习后，以四公司制定的讨论题为基础，结合自己的本岗工作认真讨论，积极畅谈，

为项目献计献策。通过报告的学习使我有有了很大的收获，报告内容给我指明了前期施工思路和瓶颈问题，让我意识到自己存在差距。现结合报告讨论题，把学习报告的感悟汇报如下：

## 一、拓宽思路、把握重点、展望未来

刘董在报告中回顾了过去半年取得成绩，分析了突出的矛盾和问题，并结合当前形势布置了下半年的工作任务。目前，随着公司承揽的工程越来越多，如何做好项目的管理工作是重中之重。报告中强调了“四个危机意识”、“五个一”、“四个统一”和“四种基本意识”，每个项目部只有把这几项制度落实下去，用制度去管人，才是企业的生存之道。报告在回顾过去取得成绩的同时，分析了目前存在的问题，每个问题都是切中要害，关键了项目的生存□xx项目部会结合报告中的问题，认真查找，并整改，做好防范于未然。

下半年的工作中，重点提到了六个文件的执行，要求全体职工提高执行力，要做到动态调整，满足工程项目现场变化的需要，真正做到为施工生产解决问题。“凡事预则立、不预则废”。对外委分包队伍的管理，就是需要项目部从制度出发，去想问题、解决问题，为外委队伍服好务的同时，要认真分析和研究合同，分包合同处于受控状态，并制定合同关闭考核和责任追究制度，确保合同管理能够正常化。

## 二、分析问题，制定措施

根据刘董报告中提出的十个问题，结合自身的工作，具体问题如下：

1、月计划下达不及时，造成相关部门无法及时做出实际成本的统计分析。计划在编制时，存在与现场不相符现象，不能更好的指导施工。

整改措施：及时下达月计划，传递给相关部门，在编制月计划时，要与合同工期相结合，组织质检员和现场负责人共同参加，制定切实可行的施工计划。

2□xx项目部落实项目策划的6个文件不规范，施工组织设计和施工进度计划没有发挥真正的作用。执行力差，随意性大，没有真正落到实处。

整改措施：加强执行力，做到6个文件的落实工作，项目策划是帮项目部梳理思路，掌控全局，是项目的灵魂，是贯穿项目整体工作的主线。项目部要结合实际情况，及时调整目标，并制定相应的方案和措施，发挥6个文件的真正作用。

3、甲供材管理不到位，出入库不及时，盘点不等现场存在

整改措施：甲供材的管理要结合xx高速甲供材的特点，做到：超过业主的管业主要，低于业主的要按业主的价格做技术处理，钢材2.5%的损耗，要向业主要回来，每天与网价进行对比分析；及时做到甲供材的出入库管理和盘点工作，真实收集数据，把成本做真、做实。

三、严格执行“八坚持，八不许”，提高合同管理水平

对外委队伍的选择和管理是重中之重，管理办法从以下几方面体现：

1、思想上的改变。首先要求项目管理人员从思想上去认识到分包队伍管理的重要性，只有转变了观念，才能做好分包队伍的管理。思想上不能松懈，只有时刻提高警惕，严格按合同办事，不参杂个人感情，才是对企业负责，也是对外委队伍负责。

2、组织上要统一。报告中提到合同内的合格工程量、费用和扣款事项，合同外的现场签证工作及签证原因，是合同履行

过程确认资料的重要内容，只有重视过程，保存好第一手资料，才是对工作的负责。以往就因为不重视过程，无签字确认，让分包单位有了可乘之隙，结算是漫天要价，最终导致企业利益的流失。

3、制度上要按章办事。没有规矩，不成方圆，施工单位是一块肥肉，谁都要咬一口。项目部只有按制度去执行、去选择队伍、去结算，才能做到公平、公正，才能保住企业的利益。坚决执行报告中的八个坚持，八个不允许，才能管理好外委队伍，增强企业的战斗力和凝聚力。

#### 四、强化管理，向管理要效益

xx项目处于山岭重丘区，地势起伏较大。高填深挖、半填半挖、软基处理、现浇箱梁在此一一呈现，工期紧、任务重，只有做好四个管理，加强项目部“五比五创”的落实，夯实项目部精益化管理基础，才能打造精品工程。

质量管理：在工程施工过程中，坚持“百年大计，质量第一”的方针，靠质量、靠诚信取胜，坚决杜绝劣质工程出现。xx项目部把权力下放，让管段质检员说了算，对不合格的产品，坚决要求返工。

安全生产：项目部要定期组织安全设备科到施工现场进行安全技术交底，让每名职工接受安全教育，了解安全知识，从根本上消除安全隐患。加强安谷互通的安全管理工作，制定切实可行的安全管理方案，把安全除患消失在萌芽状态。

成本管理：在项目施工过程中，我们从项目管理到现场施工管理，都要严格执行总公司的规章制度，与各科室签定目标管理责任状，全面推行十制要求，继续强化月出成本控制。加强项目部“五比五创”的落实，夯实项目部精益化管理基础。使成本始终处于受控状态，从根本上为争取最大的经济效益打下基础。

## 五、调整心态，加大执行力

作为一名主抓现场施工生产的年轻人，要随时调整好自己的心态，用平常心去处理问题，多向项目经理、总工请教问题。对项目部制定的计划，要有一抓到底的决心和毅力，遇到困难，不回避，而是迎难而上，把困难解决在萌芽状态。作为xx项目部生产经理，从以下几方面配合领导做好工作：

### 1、配合项目经理，发挥六个文件的作用

项目策划是项目的灵魂，是贯穿项目整体工作的主线，是项目施工的指南针。在上半年的`项目管理中，没有完全发挥项目策划的作用，特别是施工进度计划和成本计划。在下阶段的工作中，要对项目策划文件进行动态跟踪，及时调整思路，制定改进措施，真正发挥六个文件的作用，使项目管理提高水平。

### 2、求真务实，敢于承担责任

作为一名青年人，要有求真务实的工作作风，用心去工作。作为生产经理，要调整思路，注重结果。要学会办解决问题办施工，没有平坦的大道，也没有越不过的火焰山，只要有咬定青山不放松的精神，就一定能战胜困难，走出困境。遇到问题，及时与领导沟通，并把确定的方案落到实处，要敢于承担责任，正确面对困难，做困难的解决者。

### 2、严格落实制度、向管理要效益。

在项目施工过程中，我们从项目管理到现场施工管理，都要严格执行总公司的规章制度，与分管科室签定目标管理责任状，强化月出成本控制。加强材料、设备科 “五比五创”

的落实，夯实项目部精益化管理基础，使成本始终处于受控状态，从根本上为争取最大的经济效益打下基础。

在下半年的工作中，我会积极配合项目经理和总工，搞好项目管理工作。现场施工管理，积极向领导请教，抓住瓶颈问题，把施工进度搞上去，才是对项目最大的回报。

## 投资项目科工作总结篇六

1□20xx年上半年的各项工作基本告一段落了，在这里我只简要的总结一下我在这半年中的工作情况。

2、半年来，在领导和同志们的帮助下，自己在政治思想和工作方面都取得了一些成绩，下面就将本人上半年工作总结汇报如下，敬请各位师生提出宝贵意见及建议。

3、在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展xxx和xxx的宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了上半年的工作任务。

4、伴随着炎炎夏日的到来，我们的工作也渐渐进入正规，虽然任务依然繁重，但想到下半年的硕果累累，不禁对未来充满热情和希望。

在这年中总结之际，现对过去在公司六个月的时间里所作的工作汇报如下：

5、伴随着炎炎夏日的到来，我们的工作也渐渐进入正规，虽然任务依然繁重，但想到下半年的'硕果累累，不禁对未来充满热情和希望。

在这年中总结之际，现对过去在公司六个月的时间里所作的工作汇报如下：

6、在学校党支部，校委会的正确领导下，在镇财政所的正确指导下，较好的完成了本学期的收支计划，保证了学校的日常工作的顺利进行，现将本学期学校的财务工作总结如下：

7、半年来，在领导和同志们的帮助下，自己在政治思想和工作方面都取得了一些成绩，下面就将教师上半年工作总结汇报如下，敬请各位师生提出宝贵意见及建议。

8、在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展xxx和xxx的宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了20xx年的工作。

9、回顾这半年的工作，在取得成绩的同时，我们也找到了工作中的不足和问题，主要反映于xx及xxx的风格、定型还有待进一步探索，尤其是网上的公司产品库充分体现我们xxxxx和我们这个平台能为客户提供良好的商机和快捷方便的信息、导航的功能发挥。

展望新的一年，我们将继续努力，力争各项工作更上一个新台阶。

回顾20xx年上半年的工作，我经历了三个阶段的工作变化，第一季度在烟草酒店工作，第二季度在直属分局工作[]20xx年3月借调分公司工作，在此期间得到了各级领导的指导和帮助，无论在哪个岗位，都较好地完成了本职岗位的各项工作任务；半年来，我从基层到机关，思想上得到了提高，工作能力也在不断进步，现将20xx年上半年的工作小结如下。

## 一、努力学习，提高个人素质

20xx年上半年是我们烟草行业改革深入推进联合重组的半年，

烟草的生产经营稳步发展，做为一名烟草企业的职工，无论在思想上、知识上、行动上都必须跟上时代发展的要求，不然就会被淘汰，为了做一个合格的烟草人，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，自觉养成勤于学习、勤于思考的良好环境，在学习中加强自身修养，不断提高自己适应改革发展的能力，增强个人素质。

首先认真学习\*\*\*理论和“三个代表”的重要思想用“三个代表”的重要思想武装自己的头脑，工作中树立正确的“人生观、世界观、价值观”，充分发挥\*\*\*员的模范带头作用。

二是在政治思想理论学习的同时，还注意学习业务理论知识、法律知识和科技知识，以达到尽快适应业务工作的需要，今年3月份安排我到分局工作，由于工作涉及到部分相关法律、法规知识，才能干好本职工作，为此我利用下班和空余时间，尽快掌握了“专卖法”、“经济法”等相关法律法规，很快适应了工作。

三是积极参加市局(分公司)组织的“求真务实、埋头苦干”作风建设活动，切实把“敬业、爱岗、奉献”的精神体现到实际工作中去；在实际工作中不计个人得失始终把\*\*\*员的先进性牢记心中，使自己的思想得到了升华，个人的品质得到了净化，工作干劲也足了。

## 二、诚实做人，扎实做事，脚踏实地干好本职工作

20xx年上半年，我的工作调整了2次，每次面对的都有许多新面孔、新工作，为了尽地熟悉身边的人和事，尽快适应新的工作岗位履行职责，首先注意纠正自己在工作中存在的不足；努力做到以诚待人、文明礼貌、尊重老同志，多请教、多请示，团结同志，工作中努力做到不怕苦、不怕累，克服懒惰思想，遵守企业的各项规章制度，扎扎实实干好领导交给的各项工作。

今年3月份组织上安排我到分局工作;在此期间，干过专管员、稽查员及科室内勤工作。

每干一项工作，除了认真学习本职业务知识外，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作宗旨，干专管员和稽查员时，虽然工作艰苦又累，自己都能够克服困难，力争做到了干一行、爱一行，不讲条件，服从领导，与商户发生矛盾的时候，做到了坚持原则有耐心，严格遵守了专卖工作人员的“六条纪律”，不但较好地完成了工作任务，同时与同事、与商户相处的很融洽。

为诚信经营管理做出了努力。

3月份借调到分公司工作以后，由于有些工作原来接触过，所以干起工作比较得心应手，半年以来，无论领导分配给自己干什么工作，都能够认真地去完成。

科里的工作大都是碎杂的小事，所以自己在工作中树立了“三个服务理念”，小事情当大事去，认真对待每一件事，扎实做好每一项工作来指导自己的工作。

平时，科长对我们的工作要求标准也比较高。

所以，我们完成的工作也基本上达到了各方面的满意。

今年入冬以前，由于局领导对职工生活的高度关心，我们科长的带领，首先对住宅楼、办公楼、供电、供水、供暖情况进行了深入细致的了解，在掌握了第一手资料的情况下，我们制订了相关的管理规定，同时对一些老化的管道进行了改造，职工住宅楼的水电表进行了更换。

完善和规范了各方面的管理制度，在做此项工作，由于“服务”理念明确，所以平时加班、加点不计较，职工找到时不怕麻烦。

有时在休息时间，职工找到我需解决问题时，我都能做到亲自到家中问明情况，联系维修部门，及时解决。

尽到了应尽的职责。

另外，在车辆管理方面，根据科长的安排，我协助科里的老同志，完善了车辆管理的各种档案资料，建立了“一车一档”。

年终上级安全部门检查时受到了好评。

再就是在日常接待任务工作中，注意在细节上下功夫，环节上找漏洞，主动去了解来客的生活习惯，心中想的是烟草的形象，在提高服务质量和办事效率上下功夫，较好地完成了每一次接待服务。

## 投资项目科工作总结篇七

年初一，上灵山祈福，半年来多亏大佛保佑，本人及家庭身体健康，现将半年度生命总结如下：

过完年，从扬名到城东，职位上升，压力加重，按部就班，业绩一般，但求无愧于心。

映像最深的那天，上午参加了好朋友也是高中同桌的葬礼，下午行长找谈话告诉我升职调动，晚上参加了同事小孩的满月酒，一天之内，经历了生命的到来，事业的进步，死亡的突然。感慨万千，感觉一切都虚无缥缈，人生似乎索然无味。接下来，经历了小丸子的出生，经历了醉生梦死的酒桌，也经历的错综复杂的生活，不知道该怎么总结，只是发生了这些而已。

这半年，思想上无论在任何方面都挣扎过，痛苦过，激动过

等等，真的是百味杂成，无所不包，特别是最近，感觉人生又经历了一次值得铭记一辈子的酸苦。

综上所述□20xx年上半年，不太正常，也不太夸张，总之，就这么过来了。

## 投资项目科工作总结篇八

本工程截止目前共完成11个单体工程并通过主体结构验收，具体为1#、2#、3#、9#、10#、11#、7#、8#、15#、16#、27#楼，其中7#、8#、15#、16#楼装饰分部工程全面进行施工，下月底进行外架拆除；5#、12#、23#、26#楼屋面模板安装、钢筋绑扎；20#、22#、25#楼三层结构模板、钢筋施工（剩余三层及屋面未施工），6#、13#、21#楼因场地内高压线问题剩余屋面尚未组织施工，根据施工总进度计划，本工程进度已拖期。

伊顿庄园a区块工程根据施工实际完成情况到今年六月底，施工投资审核为5012.9168万元，占总造价的71.6%，项目部实际支付为3599.6211万元，占总造价的51.4%。

### 项目施工过程中控制管理情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

#### （一）、工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确

定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。公司提出“建精品工程”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量责任目标：土建工程师负责结构工程；水电设备工程师负责管线。按工程阶段细分阶段目标，在工程开工前，对监理及分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料性能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

2、产品形成的过程控制。目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：

首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，减少中间环节，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验：

一、通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督。

二、项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用。

三、项目组的土建、水电工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验。

四、对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

3、产品的验收控制中，我们始终坚持“百年大计，质量第一”，着重抓二个层面的验收：

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

4、严格执行奖罚制度，甲方管理人员和监理人员在施工中所开具的罚款单不需施工单位签字认可，只要交到公司财务，在每次拨款中一定要扣除。此制度在项目管理中取得了较好的成效。

### （三）、工程进度控制情况

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划分别制定年度、季度分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实

施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现有偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。项目部在进度控制方面所做的工作有：编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实。

3、主持会议研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，参加监理工程师主持的有关协调研究会议，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

#### （四）、项目投资控制情况：

项目部对工程项目投资控制负有很重要的责任，因为项目部所管的是源头的问题。项目部对投资控制的内容主要是审核施工预算工程量、处理变更和签证，即管理“项目实施控制价”。

#### （五）、安全与文明现场管理情况：

1、安全法规、安全技术和环境卫生是安全控制的三大主要措施。

2、根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例

和规定。

3、为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

4、督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有任何危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

5、督促监理工程师和承包商按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，居民不受干扰，场容和环境卫生均符合要求。

6、协调现场各承包商、监理、设计、业主内部各有关部门、地方村镇之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

#### （六）、项目其他管理情况：

1、熟悉施工图纸及设计说明，掌握土建、水电各专业的工程质量标准，检查各种材料、设备等质量检查工作。

2、负责保存好各种工程技术资料的完整性和可靠性，并记录好各种会议纪录。

3、随时做好上级有关部门对商品住宅检查的资料准备工作。

4、负责项目实施进程中，涉及一些对外部门的联系协调工作。

5、根据项目建设的实际情况，不断调整、补充、完善项目管理规划、规章制度和管理办法，以适应工程建设的需要。

伊顿庄园a区块工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，

是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。该项目的成功将为万马集团及圣豪公司健康有序的发展奠定基础。希望通过该项目今年上半年的工作总结对今后项目部的工作有积极的借鉴意义。

### 三

在这半年的工作中，有时候深刻的体会到把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟现场管理、技术工作太复杂，项目多而人手少，但只要多付出一些，工作就会优化一些，这就要认认真真沉下心去做事情，多听、多看、多想、多做、多沟通。向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境，我始终相信两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。真正做到：职业做事，诚信待人。

结合本工程的实际施工情况，突出下半年工作的重点，及早完成剩余十三个单体工程主体分部验收工作，全面展开装饰分部施工。依据公司制定的交付进度及销售计划，分批次按时进行竣工准备的各项工作。同时统筹安排市政、绿化的动工顺序及完成时间，全面响应公司整体计划。

作为部门负责人我有信心有能力带领工程部圆满完成集团公司赋予的使命。