

护理长期计划(精选5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

护理长期计划篇一

如下：

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求，通过方便、快捷、热情周到地为病人提供优质服务，从根本上体现了以病人为中心的服务宗旨。提倡人性化服务，提高人性化服务的理念，从服务对象的特点和个性出发，开展护理工作，以尊重病人，服务于病人，顺应时代发展和现代生活需要为切入点，不断改善服务措施。

首先，责任护士要热情接待病人，并把病人送至床边，主动向病人或者家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等，及时发放护患联系卡，了解病人入院后的心理状态与需求。

其次，交待特殊用药、饮食的种类以及各种检查注意事项、手术目的、手术大致经过、卧位、放置管道的注意点及拔管时间，安慰鼓励病人，尽最大的努力解决病人的后顾之忧。

第三，提供规范化服务，做到“送药到手，看服入口，服后再走”把亲情化服务纳入工作之中，用充满人爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理部推行住院

病人一日督促卡的应用，无形中督促了各科护士主动去观察病情，又增加了护患沟通。缩短了护患之间的距离，有效地预防差错事故的发生。为更好地开展护理工作起到良好的促进作用。

护理部实行的一提倡三禁忌，提倡就是“见什么人说什么话”禁说三句“忌语”“我不知道，我正忙着，等一会儿再说”。有效地促进了护士与病人沟通的语言技巧。使催款这个很敏感的话题，不再成为医护合作不愉快的导火线。

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变，对护士的整体素质提出了更高的要求。一个合格的护士不仅需要技术精湛，动作敏捷，富有同情心，护士的行为与尽职精神对护理事业的发展起到良好的推动作用。因此，护理部重点从三个方面着手抓。

护理长期计划篇二

□

- 1、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力。
- 2、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。
- 3、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。
- 4、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。
- 5、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。
- 6、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

- 7、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。
- 8、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。
- 9、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。
- 10、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机。
- 11、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。
- 12、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。
- 13、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。
- 14、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实。
- 15、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。
- 16、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。
- 17、严格执行“十二项核心制度”。
- 18、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

护理长期计划篇三

。护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护

理人员的素质和形象，直接影响医院形象。具体

工作计划

如下：

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把用心服务，创造感动的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部应该严格按照护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

20___年，我们需要从思想上、行动上作到真正的主动服务。把用心服务，创造感动的服务理念运用到实际工作中。

护理长期计划篇四

如下：

1. 加强病区护理管理，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，加快专科人才的培养，并做好护理人员的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。
2. 加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。
3. 将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。
4. 加强重危病人的管理，把重危病人作为科室晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
5. 对新上岗的护士进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，定期进行沟通技巧及临床操作技能的培训。

6. 完善护理文书记录，减少安全隐患。
7. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，提高护士对突发事件的反应能力。
8. 以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。
9. 定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进，充分发挥护理质量控制小组的作用。
10. 护士长定期与不定期进行质量检查，对存在的问题进行分析讨论并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。
11. 严格落实三基三严培训计划，提高护理人员的整体素质，具体措施如下：
 - (1) 组织学习医院各项规章制度，岗位职责，护理核心制度；
 - (3) 经常复习护理紧急风险预案知识并进行模拟演练，提高护士应急能力；
 - (4) 熟练掌握急救器材及仪器的使用，定期检查及维修。
12. 加强护理人员，清洁工的管理，保证护理工作安全顺利的进行，抓好病区清洁卫生工作，保持病房干净。

总之，我们在院领导的正确指导下，团结一心，扎实工作，使各项护理工作质量和服务水平为断提高，以便更好的为病人服务。

护理长期计划篇五

为不断提高我院护理人员业务素质，进一步提高我院护理质

量。根据我院实际情况，特制定三基培训计划：

目标：护理基本理论、基本技能操作合格率达100%。

1、培训和考核对象：40岁以下护理人员

2、三基理论基础知识培训及考核

由各科护士长带头或有讲课能力的护理人员轮流主讲。内容以护理基础知识为主，具体安排如下：

(1)时间：每月一次

(2)主讲人：各科护士长及主管护理师

(3)内容：

3.1，3月中旬进行医院感染相关知识培训(自学，发培训资料)。

3.2，4月初进行医院感染相关知识培训，4月底继续进行院感知识考试和基础护理培训。并进行考试。

3.3，内科护理知识讲座(内科护士长)5月初;5月底对内科护理知识考试。

3.4外科护理知识讲座(外科护士长)6月初;6月底对外科护理知识考试。

3.5妇产科护理知识讲座(妇科护士长)7月初;7月底对妇产科护理知识考试。

(4).地点：会议室

(5).参加人员：全体护理人员，医生也可以参加。

(6). 考核方法：每半年进行一次三基理论考试

3、三基技能培训及考核

(1)时间：8至12月份

方法：首先组织各科护士长及护理骨干进行培训，合格后对本科护理人员进行技术指导然后由护理部对全体护理人员进行统一考核。

对各级各类护理人员”三基三严”培训的目标及要求

1. 培训目标：

(1)做好岗前教育，教导爱岗敬业

(2)抓好“三基”（即基础理论、基本知识、基本技能）与临床实践相结合。

(3)工作中要求掌握核心制度，各班职责，熟练掌握基础护理操作技术。

(4)了解专科护理理论与技能。

2. 具体要求：安排各科室轮转。护士长要经常组织召开新护士座谈会，了解其工作情况及有何困难，并对其工作进行评议，以求不断克服缺点，尽快成长。

(1)新入院护士进入工作岗位前，必须接受护理部组织的“岗前培训”和服务规范训练。各科室由护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的培训。

(3)须加强临床护理实践，以临床护理工作为主，在最短的时间里适应工作环境。

(4) 一年内完成护理病历书写10份，每份由所在科室护士长评议考核，年终为总体考核的部分依据。

(5) 参加所在科室及护理组织的各项业务学习。

(6) 新参加工作的护士应不断加强自身素质修养(包括思想素质、业务素质 and 身体素质)。工作时，要仪表端庄、态度和蔼、工作认真、遵守劳动纪律、服从领导指挥、尊敬教学老师、勤奋好学、搞好团结。

(7) 3个月内必须胜任护士工作

(二) 工作后1—3年护士的培训

1. 培训目标：

(1) 具有熟练的基础护理技能。

(2) 掌握护理基础理论及护理专业知识。

(3) 掌握各专科治疗仪器(如心电监护仪、输氧、各种注射、输液泵等)的操作方法。

(4) 掌握各专科护理常规及护理技术

(6) 能规范化书写护理文书。

2. 培训方法：

(1) 护理部结合医院情况以定出轮转计划和培训内容

(3) 书写护理病历10份：每份皆由护士长审批。

(4) 基础护理16项操作：如晨、晚间护理、口腔护理、表格书写等操作。凡每项完成3次或操作合格者得满分。

(5)组织提问：每周二次，由护士长确定提问内容，指定一护士回答，其他护士补充，最后由护士长公布标准答案。提问的内容可以多样化，如专科护理、饮食护理、心理护理、基础护理、并发症的预防、制定某病员护理计划等等。

(三)工作4—5年护士的培训

1. 培训目标

(1)熟练掌握护理基础理论知识及基础护理操作技能，能制定完整的护理计划。

(2)掌握专科护理常规、技能及疾病健康教育知识。

(3)熟练地配合抢救工作，掌握在紧急情况下的处理原则。

(4)能指导护生的临床实习。

(5)达到护师任职条件及护理大专院校毕业水平。

2. 培训方法：

(1)护理部可根据个人特长，使其固定于某科工作，也可结合工作需要，提供到外院短期脱产学习的机会。

(2)科室应有计划、有步骤地安排业务学习及讲课。

(3)使之参加本科及大专的深造，也可鼓励自学，或以脱产学习等方法进修，以达到护理大专水平。

(四)对护师的培训

1. 培训目标：具有综合护理能力和专科护理技能(如监护、康复等)，属于定向培养。可结合工作需要与个人特长，使之发挥教学、科研或管理才干，达到主管护师的任职水平。

(1) 具有较坚实的护理基础理论和专科理论知识及熟练的护理技能。

(2) 熟悉对重危病人的观察方法，并掌握急救技能。

(3) 掌握本专业新知识、新技术，能运用护理理论、技术和护理程序，对病人进行身心整体护理。

(4) 具有一定的护理管理、预防保健及教学的能力。

2. 培养方法：多以科内培训为主。

(1) 多安排危重病人抢救的配合工作，做好抢救记录，并不断总结抢救经验。