

最新把信送给加西亚第一部分读后感 把信送给加西亚读书心得体会(通用10篇)

当品味完一部作品后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，让我们好好写份读后感，把你的收获感想写下来吧。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？下面我就给大家讲一讲优秀的读后感文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

把信送给加西亚第一部分读后感篇一

薄薄的一本小册子，满纸都是忠诚与勤奋。

虽然这封致加西亚的信是如何送达的，作者并未明说，但其中的象征意味早已不言而喻。忠诚不仅能带来个人的荣耀，也能推动民族与国家的繁荣。

作为高中学生，谈及职场还为时尚早，但若把日常的学习比成工作，把职场与学生的现实生活相对应，在体会到理趣的同时，也会受益匪浅。

“每一件事都值得去做”。经过将近九年的学习，我愈来愈感受到这句话的重要。虽然成绩尚可，但也不止一次地怀揣着这样的心理把老师苦口婆心的教诲置若罔闻，事后想想，自己做的只是一件蠢事。有时会对眼前近乎做烂的习题感到厌烦，不愿提笔，转头去死死钻研艰深的难题，然而这样做的后果不外乎是产生一种惯性，带到考试中，自然是负多胜少。所以，耐着性子把已学的知识点真正理解透彻，而不是心浮气躁、急功近利地片面追求难度和深度，做好每一件事方能踏踏实实地走下去。

“全心全意，尽心尽责”。对待工作如此，对待学习如此，对待生活亦如此。在学习中我常常有种体会，对知识的掌握不能完全运用题海战术，也就是说，做题不在多，而在精。

安安静静、专心致志地做一两道典型题，胜过急急忙忙、潦潦草草地做几大本。而在生活中，对待老师的嘱咐、同学的求助、自我的承诺，莫不需要这样专注的精神，一旦能全力以赴地去做每一件事，在别人眼中就会是一个可靠、值得信赖的人，在自己心里也会是一个快乐、坚强、无愧的形象。俗话说“细节决定成败”，你是否专注于眼下的事，将决定你的未来。

“满怀感恩之情”。一个心怀感恩的人，会更快乐，也会拥有更多的机会。感恩能产生强大的动力。当心情失落的时候，我会想一想曾经教导过我的老师，他们无不影响着我的成长，并对我寄以希望，所以无论前路多困难，只要老师的叮咛还萦绕在耳畔，我的脚步就永远不会停歇。那感恩的动力强劲且持久，它支持着我翻山越岭、劈荆斩棘。感谢能让自身变得更谦和、更高尚，多道几声感谢，不仅温暖了彼此的心灵，也在无形中为自己创造了许多机会。

有人说在这样一个讲求新意和变化的时代，忠诚、勤奋这些古老的品质已经过时，但看看这本薄薄的小书，虽然写于一百多年之前，依旧在今日畅销，这是对优秀品质的最有力的佐证。现在的学生被许多新兴的物质分散了注意，忘记继承这些永不过时的品质，然而现实却教会了他们怨天尤人。其实，作者想要我们明白的，不过是积极主动地面对工作、面对学习、面对生活。只要拥有了积极的心态，一切优良的品质也会随之而来，忧愁烦恼自然会被解决，人生自然会向着成功和圆满发展。

作者在最后发问：“谁将把信送给加西亚？”不妨就回答：“我去！”

把信送给加西亚第一部分读后感篇二

《把信送给加西亚》这本书，各方推荐，全球总销量突破8亿册。作者希望能够以此文“教育那些异常拖沓的市民从浑浑

噩噩的状态中醒过来，变得雷厉风行”。此书写于1899年，作者是阿尔伯特·哈伯德，一个美国商人，他从事过教师、出版人、和演说家等不同职业。59岁时与妻子一起乘坐西塔尼亚号客轮，在爱尔兰海一带被一艘德国潜水艇发射的鱼雷击中，夫妻二人同船上的1200人一起随船沉入海底。

文章写的是美国与西班牙作战期间，和古巴一起打击西班牙时关于传递一封紧急军情信的事。美国总统急迫想联系到丛林里的古巴军队首领加西亚。经人推荐，陆军中尉罗文漂洋过海，穿越热带丛林，历经各种生死劫难，最后在伙伴的帮助下成功与加西亚将军取得联系，组成联军共同打击了西班牙。作者盛赞了罗文中尉和他的领袖、伙伴们的执行力，认为最大的英雄就是那个把信送给加西亚的罗文中尉，而他得以取得成功的关键品质就是他超强的执行力。

生死时速中，主人公罗文一路“没有任何借口”地执行送信任务，获得了许多人陪着性命不要的帮助。极端环境下，各方素质都有在生死面前得到最大限度的发挥，所有帮助罗文寻找加西亚、护送军情的人们，都是一样的热诚与敬业。他们甚至用近乎神化的方式来执行他们的任务，为了节省时间和保证平安，护送罗文的驾车人争分抢秒专顾驾车，完全不说话，对罗文的任何语言和动作都不作回应，简直把自己物化了。

护送队队长赫瓦西奥的干练果断与丰富的经历，也让人印象深刻。并且他有极强的号召力与难得的幽默感。在行路时他们一度与一队西班牙敌兵非常接近。在罗文还没有反响过来的情况下，伙伴们先后无声地消失在丛林里，做好了埋伏的布置。又几乎是在无声的情况下，于危机解除后一一归队。

显然，赫瓦西奥在事前就已经详细部署了各项作战策略。文中有一段原话。“万一被敌人发现，我们只要分开行动就可以戏弄他们。由于我们散布在公路沿线一个比较合理的范围内，一旦开枪，敌人就会误以为中了埋伏。这个战术倒是

错，”赫瓦里希笑着说，脸上充满了惋惜，“不过，完成任务要紧，娱乐排在第二位！”

这一系列有序机智的团体反映，像演戏一样流畅自然。战争形势是极其复杂的，团队中任何一个人的细微闪失，都会让整个团队面临覆灭危机。生死比赛中，需要何等的勇气、合作精神、搏击技能、以及不怕死的精神和高超的作战智慧。需要最大限度开掘人的全方位能量。

书中另外一个主要部分，“把信送给加西亚的十大法那么”描述了那些发自内心忠诚于工作的人，他们心甘情愿、恪尽职守地把事情做到最好最用心。

这需要良好的奉献精神，需要不计较的品质，还有发自内心的享受感。让自己对一门事物充满信心和兴趣，在于努力去创造自己在这个领域的成就感。人类真的是天生会对某项事物特别感兴趣，又对另一类事物特别反感的吗？或许未必，我们不会去向往那些从来不知道的工作，而只会对自己有过接触的事物产生兴趣。我认为，关于执行力缺失的原因，一方面是兴趣不佳，另一方面是心性不够。

当然，执行力缺失的另一方面原因就是心性不够，动机缺乏，懒惰成性。那么这就不是策略问题，而变成为改变价值观的问题了。面对有些人的不习惯奉献与付出，管理者要做的便是去引发和刺激他的动机，用爱与义去唤醒或生成这种奉献精神。当然极有难度。

如果我执行任务，能像争取生存时机那样去争分夺秒，如果我看待工作，都像创造艺术一样地去积极面对。相信，我可以拥有让自己满意的执行力。

最后再啰嗦一下个人观点。书中编排的彩图集中放在目录之后显得不那么自然，引申的罗文在战争中的主动、忠诚、敬业等“好员工品质”也略显刻意，十个法那么的说教意味比

较明显。当然，这并不影响它成为一本打动心灵的、值得一读的好书。这本书讲述的是一个全世界最伟大的送信人的故事。这本书的主人公叫安德鲁萨默斯罗文上校。正因为他在送信途中的坚持与智慧是他出色地完成了该完成的任务，为美西战争中美国的胜利做出了最为重要的一战。

把信送给加西亚第一部分读后感篇三

近日，公司启动读书月，组织青年职工学习《把信送给加西亚》，“发扬罗文精神，推动出版改革”。细细读来，引人深思。这是一本关于忠诚、责任和创造性执行的管理书籍。我从中学到了很多，内心感慨不已。将自己的读书体会记下来，作为自勉。

不是每个人都能影响和改变世界的发展趋势，但是每个人都能控制自己，做自己的主人；不是每个人都能讨得所有人的欢喜，但是每个人可以忠于自己的职责，安其位，点滴的生活中为自己的家庭生活增添一点社会价值；不是每个人都能成为伟人或名人，但每个人都可以成为罗文。数百万“罗文”创造了社会和谐、家庭幸福、个人成功和国家繁荣。

和平时期需要“英雄”，更需要平凡的“罗文”中尉，平凡中创造出不平凡的专业理念和奉献精神。

做人要简单，做事要认真。作为新时代的青年人，必须忠诚、负责、有创造力。

忠诚是第一个人品质。忠诚于领导者，忠诚于组织。做正确的事情。首先是明确自己的定位，找到自己的定位。其次，我们应该用正确的态度做事。态度决定成败。当危机来临时，一些人看到了机会，而另一些人看到了危险。百分之五的机会百分之百的现实，敢于做事情才能成功，善于做事情才能成才，有经验和压力才能成长；然后用正确的方法去做事情，有目标，有行动，有毅力，不越位，不离开，这样决策才能

顺利进行。责任是职场成功的保证。责任不是别人对你的期望，而是你对自己的付出。接受命令就是承担责任。

五千年的儒家文化渗透，中国人民恪守的人生信条：诚信。“诚”是“言”加“成”，就是“诚”；“信”是“人”加上“词”，“信”是言行一致的。

责任感的增强和提升会改变一个人的能力。如果我们不把重担放在肩上，我们就不知道自己能承受多少。

责任感是做事的心态，是一种精神。只有努力工作，我们才能把工作做好。这是我们的责任和使命。

执行功能是职业发展的关键。最糟糕的是懒惰。更多的明天会到来，如果我们不去做，一切都将化为乌有。存在必然是合理的，但合理的过程和方法是不同的。

遵守规则，懂得服从，服从制度，服从组织和人性，能够适应生活和社会。

把信送给加西亚第一部分读后感篇四

一种由主动性通往卓越的成功之路；一本体现几本完美职业态度的培训经典；一种万古称誉的管理理念和工作方法；一个坚毅忠诚的军人，一段流传百世的送信传奇[]20xx年夏，海威公司机关职工之家小，机关领导赠予新员工《把信送给加西亚》，初读之后，感慨万千，特以此篇，以表吾情。

1898年，美西战争中，英勇无畏的中尉罗文只身一人进入古巴，给西班牙反抗军首领米格尔何塞将军送一封决定战争命运的信。他没有任何推诿，而是以其最起码的忠诚、责任感和危机意识创造奇迹的主动性完成了这项“不可能基本完成的任务”。100多年来，罗文的事迹通过《把信送给加西亚》一书广为流传，成为敬业、忠诚、勤奋的象征，成为永恒变

成商业精神的典范与主宰。某国前总统读了本书的第一反应是“这本书太惊人了，它说明了一切”。如此高的评价足以证明此书的内在价值所在。

阅读这本书让我受益匪浅，这是一本关于成功的励志佳作，这本书蕴含着企业成功和个人发展双赢的真谛，这本书激励我们：不要被困难吓到，要严守绍代艾的坚持完成所托付的任务，鞭策千千万万激励的人主动完成职责。这对刚开启企业的我有极大的帮助，让我懂得了作为一个员工该履行的管理职责义务与该承担的职责。

经济发展主动率先的精神，变“要我做”为“我要做”。无论面对的直面工作多么枯燥乏味，“我要做”的主动精神都会让你取得非凡的成绩。对于新入职员工来说，太多的流程没建立关系过，公司、项目不会太少安排实在太多工作给我们，这时就不能坐以待毙，要主动去学习，主动找领导同事前辈请教，哪怕是多么令多么你感到单调的工作，也要勒罗尔县地做下去，这么做才能让你获得最高的就可以成就。破天荒是一个累计的过程，若想获得成功，就要默默奋斗很长的时间；若想获得最大的成功，就要永远继续保持主动率先的精神。

真正的成功是一个过程，是将勤奋和努力融入每天中的过程。有时，你不需要比别人多做很多，只需一点点，就可以从众人中才脱颖而出。社会在发展，公司在成长，个人职责范围也须应随之扩大，当额外的其他工作额外分配到你的头上时，不妨视之作为一种机遇。如果不是你的工作，而你做了，这就是机会。每天多做一点，主旨也许并非为了获得报酬，但往往获得的更多。

“谁言寸草心，报得三春晖”。在很久以前，感恩就深入基层了人心。感恩，是一种发自内心的生活态度，是因为我们生活在这个世界上，这里的一切都对我们有恩情。感恩能够促使人们扩充心灵空间的“内存”，不断增加人与人之间的

摩擦，消除人与人之间的矛盾，增强人与人之间的合作。作为员工，我们要感恩父母、感恩良师、感恩益友、感恩企业、感恩同事、感恩国家、感恩世界。

感恩，就像阳光一样，带给我们温暖和美丽。

奥坦的品质千千万万，此书从拒绝借口、拥抱责任、自动自发、追求卓越、坚持不懈等方面，剖析了罗文中尉如愿根本原因的原因，为后世追求卓越人生的人们提供了可借鉴经验，是我们以后工作道路上用上支撑信念的秘籍。

把信送给加西亚第一部分读后感篇五

《把信送给加西亚》这本书，各方推荐，全球总销量突破8亿册。作者希望能够以此文“教育那些异常拖沓的市民从浑浑噩噩的状态中醒过来，变得雷厉风行”。此书写于1899年，作者是阿尔伯特·哈伯德，一个美国商人，他从事过教师、出版人、编辑和演说家等不同职业。59岁时与妻子一起乘坐西塔尼亚号客轮，在爱尔兰海一带被一艘德国潜水艇发射的鱼雷击中，夫妻二人同船上的1200人一起随船沉入海底。

文章写的是美国与西班牙作战期间，和古巴一起打击西班牙时关于传递一封紧急军情信的事。美国总统急切想联系到丛林里的古巴军队首领加西亚。经人推荐，陆军中尉罗文漂洋过海，穿越热带丛林，历经各种生死劫难，最后在伙伴的帮助下成功与加西亚将军取得联系，组成联军共同打击了西班牙。作者盛赞了罗文中尉和他的领袖、伙伴们的执行力，认为最大的英雄就是那个把信送给加西亚的罗文中尉，而他得以取得成功的关键品质就是他超强的执行力。

生死时速中，主人公罗文一路“没有任何借口”地执行送信任务，获得了许多人陪着性命不要的帮助。极端环境下，各方素质都有在生死面前得到最大限度的发挥，所有帮助罗文寻找加西亚、护送军情的人们，都是一样的赤诚与敬业。他

们甚至用近乎神化的方式来执行他们的任务，为了节省时间和保证安全，护送罗文的驾车人争分抢秒专顾驾车，完全不说话，对罗文的任何语言和动作都不作回应，简直把自己物化了。

护送队队长赫瓦西奥的干练果决与丰富的经验，也让人印象深刻。并且他有极强的号召力与难得的幽默感。在行路时他们一度与一队西班牙敌兵非常接近。在罗文还没有反应过来的情况下，伙伴们先后无声地消失在丛林里，做好了埋伏的布置。又几乎是在无声的情况下，于危机解除后一一归队。

显然，赫瓦西奥在事前就已经详细部署了各项作战策略。文中有一段原话。“万一被敌人发现，我们只要分开行动就可以戏弄他们。由于我们散布在公路沿线一个比较合理的范围内，一旦开枪，敌人就会误以为中了埋伏。这个战术倒是不错，”赫瓦里希笑着说，脸上充满了惋惜，“不过，完成任务要紧，娱乐排在第二位！”

这一系列有序机智的团体反映，像演戏一样流畅自然。战争形势是极其复杂的，团队中任何一个人的细微闪失，都会让整个团队面临覆灭危机。生死较量中，需要何等的勇气、合作精神、搏击技能、以及不怕死的精神和高超的作战智慧。需要最大限度发掘人的全方位能量。

书中另外一个主要部分，“把信送给加西亚的十大法则”描述了那些发自内心忠诚于工作的人，他们心甘情愿、恪尽职守地把事情做到最好最用心。

这需要良好的奉献精神，需要不计较的品质，还有发自内心的享受感。让自己对一门事物充满信心和兴趣，在于努力去创造自己在这个领域的成就感。人类真的是天生会对某项事物特别感兴趣，又对另一类事物特别反感的吗？或许未必，我们不会去向那些从来不知道的工作，而只会对自己有过接触的事物产生兴趣。

我认为，关于执行力缺失的原因，一方面是兴趣不佳，另一方面是心性不够。

当然，执行力缺失的另一方面原因就是心性不够，动机不足，懒惰成性。那么这就不是策略问题，而变成为改变价值观的问题了。面对有些人的不习惯奉献与付出，管理者要做的便是去引发和刺激他的动机，用爱与义去唤醒或生成这种奉献精神。当然极有难度。

如果我执行任务，能像争取生存机会那样去争分夺秒，如果我看待工作，都像创造艺术一样地去积极面对。相信，我可以拥有让自己满意的执行力。

最后再啰嗦一下个人观点。书中编排的彩图集中放在目录之后显得不那么自然，引申的罗文在战争中的主动、忠诚、敬业等“好员工品质”也略显刻意，十个法则的说教意味比较明显。

当然，这并不影响它成为一本打动心灵的、值得一读的好书。

把信送给加西亚第一部分读后感篇六

近期，校长给我们青年教师推荐了一本书——《把信送给加西亚》。这是一本关于忠诚、责任、勤劳的书籍。读了这本书之后，从中学到了许多。

我在大学的时候，曾看到过这样一段话：“当我年轻的时候，我梦想改变世界；当我成熟以后，我发现我不能改变这个世界，我将目光缩短了些，决定只改变我的国家；当我进入暮年以后，我发现我不能改变我们的国家，我的最后愿望仅仅是改变一下我的家庭，但是，这也不可能。当我现在躺在床上，行将就木时，我突然意识到：如果一开始我仅仅去改变我自己，然后，我可能改变我的家庭；在家人的帮助和鼓励下，我可能为国家做一些事情；然后，谁知道呢？我甚至可

能改变世界。”这是自我改变的力量。那是的我并没有太明白其中的道理，没有想出改变自我的办法。直到读到这本书时，我才深有体会，要从哪些方面去改变自己。作为这个世界的“平凡人”，在平凡的岗位，要做出不平凡的事，需要的方法我从这本书上找到了答案。

忠诚的体现是工作积极、高度负责。忠于自己的事业，就是以不同的方式为自己的事业奋斗。书中的战士在自己的岗位上遵从命令，完成任务，在这个过程中，他把忠诚给了自己的组织、把忠诚给了自己的国家，出色地完成了自己的使命。那么，我们在工作中，忠诚于自己的梦想，坚持教育的理念。忠诚于这份工作，以他为傲，并以自己的力量去守护它的光芒。这也许就是我改变自己的开始。

责任，也是敬业。书中写到：每一件事都值得做好。每一份正当和合法的工作都是高贵的，每一个诚实的劳动者和创造者，都值得称赞。工作中，任何人都没有理由轻视自己的工作。我对自己做出了“三省吾身”的思考。工作本身没有优劣之分，工作是否单调乏味，往往取决于我们对待它的心境。无论何时，都要把工作放在首要位置，用心地去做好每一件事，以敬业和负责任的’心态去对待工作，工作自然而然就能做得更好。

“我相信魔鬼并不存在，存在的是人的恐惧和懦弱。”所以拥有一份正确的态度对待工作、对待生活。良好的心态、愉快乐观的精神、饱满的生活热情，并身体力行地去感染身边的人、身边的环境。这也许就是我改变自己的过程。

选择就要坚持，坚持就要努力，努力就要付出，做那个可以送信的“罗文”中尉，就是做最好的自己。

我是一个酷爱听战争故事的小男生，利用课余时间曾大量阅读了关于战争的课外读物，所以我能对古今中外许多著名战役如数家珍。比如：三国时期以少胜多的赤壁之战、二战时

期对消灭希特勒纳粹具有决定性作用的诺曼底登陆战役，这些精彩的故事让我对英雄崇拜不已，恨不得自己就是一名威风凛凛的常胜将军。

把信送给加西亚第一部分读后感篇七

今年寒假的一天，妈妈向我推荐了一本名叫《把信送给加西亚》的书，还特别神秘地告诉我这是一本畅销了一个多世纪的好书，许多大公司的领导也要求员工阅读这本书呢！“这到底是本什么样的书呀？真的有这么神吗？！”怀着将信将疑的心情，我试着阅读起来。

其实这是一个非常简短的小故事，作者叫阿尔伯特·哈伯德，讲述的是1898年美西战争爆发，美国总统需要立即与古巴起义军将领加西亚将军取得联系，因为情况紧急，必须在最短的时间内找到加西亚、把重要的军事情报传递给他。但是，美国政府只知道加西亚将军潜伏在古巴的某个秘密丛林中，没有人知道他到底在哪里。这时，有人向总统举荐了美军一名叫罗文的中尉，说只有他才能找到加西亚。于是，罗文接受了任务：怀揣着总统的亲笔信，只身穿越硝烟弥漫的战场，冒着生命的危险，三个星期后，他终于在古巴的深山老林里找到了加西亚，把信交到了加西亚将军手中，胜利完成了总统交给的任务。

看完了书，我对妈妈说：“这本书虽然没有描述精彩的战争情节，而且我似乎也没能完全读懂，但是我非常认同书中的一句话：“敬业就是敬重自己的工作，把工作当成自己的事情，一切为了自己而做。”对于一名小学生来说，我的“工作”就是努力学习文化知识、增长本领。如果真正热爱学习，自然就会愿意主动付出更多时间和精力。把学习当作自己的事情来对待，就会主动发现自己的不足，积极想办法提升学习技能和成绩。我相信：天道酬勤，一分耕耘一分收获！今天自己付出的汗水是为了创造明天更美好的未来！

在学习中，每个人都会遇到困难。我以前总是有畏难情绪，一遇到难题就推给家长和老师，好像和自己一点关系也没有一样。因为没有坚强的意志，我做事容易半途而废，喜欢找借口当逃兵。通过学习罗文精神，我明白了：只有通过自己坚持不懈的努力，竭尽全力地战胜困难，才能从学习中享受到真正的快乐和满足。

非常感谢妈妈向我推荐这本书，通过这次有意义的阅读，我收获很大！求学之路充满艰辛和曲折，没有人能随随便便成功。我希望自己成为罗文那样的人：有顽强的意志、有独立的思考能力、培养良好的行为习惯，努力完成学习任务，成为主宰自己命运的常胜大将军！

把信送给加西亚第一部分读后感篇八

最近，局里组织全局干部职工学习《把信送给加西亚》，旨在通过学习，进一步提高每位同志工作的主动性和责任感，增强执行力，提高工作效率，高质量地完成好上级交办的各项任务。我认为这是很有必要也是很及时的。

《把信送给加西亚》一书讲述了主人公罗文不畏艰险，以其绝对的忠诚、强烈的责任感和主动性，最终完成上级交给的送信任务。故事虽然简短，却向世人揭示了忠诚、责任、主动性对个人成功和社会进步的关键作用，“文明，就是充满渴望地寻找这种人才的一个漫长的过程。”

反观中外古今，每一位成功人士、每一段辉煌历史，都以个人的忠于职责、主动作为为必要条件。在中国漫长的'寻求民族解放的道路上，就有无数像罗文这样的人，克服艰难险阻，积极主动地执行革命任务。正是他们，铸就了坚强、忠诚的精神品格，也成就了中华民族解放的伟大事业。我们需要更多的能够“把信送给加西亚”的人。要想成为“把信送给加西亚”的人，我觉得至少应该做到六个方面：

第一，要有崇高的理想和坚定的信念，对事业忠诚，有强烈的责任感和使命感。这是我们做好工作的思想基础。曾子说，“士不可以不弘毅，任重而道远。仁以为己任，不亦重乎？死而后已，不亦远乎？”只有怀有远大理想和抱负，才能在事业上有所成就。第二，要专注于自己要实现的目标，清楚地认识它，紧紧地盯住它，要有“咬定青山不放松”的精神，心无旁骛、专心致志，不达目的，誓不罢休。

第三，要知道怎样去完成任务，具备完成任务所需要的知识和技能。这就要求我们养成学习，勤于思考的习惯，从书中学，从实践中学，学习各种与工作有关的知识，掌握各种技能，不断提高自己的能力和水平。

第四，要始终保持旺盛的干劲，始终保持争先创优的激情。正如哈伯德所说的“或者去做，或者不做，二者必居其一；要么全身退出，要么全力以赴，你只能做出做出一种选择。”不论干什么工作，都要树立勇争一流的意识，“要做就要做到最好。”

把信送给加西亚第一部分读后感篇九

《把信送给加西亚》这本书用很小的篇幅向我们讲述了一个伟大的故事，19世纪美西战争时期，美方有一封具有战略意义的书信，急需送到古巴盟军将领加西亚的手中，可是加西亚正在丛林作战，没人知道他在什么地方。此时，挺身而出的一名年轻中尉罗文，他孤身一人，历经艰难险阻，徒步三周，走过危机四伏的国家，终于将总统的信送给了加西亚将军，完成了使命。

初读这本书感触颇深，仿佛突然间明白了什么是忠诚，忠者，赤诚无私、诚心尽力；诚者，真心、实在。罗文将军那种对待国家、对待事业的绝对忠诚我真心拜服，怀揣着一份感动，反复的问自己，一个有志向的年轻人到底应该用什么样的心态来面对工作，面对生活，答案是，忠诚。美国之父本杰明

富兰克林说过：如果说生命力使人们前途光明，团体使人们宽容，脚踏实地使人们现实，那么，深厚的忠诚感就会使人生正直而又意义。是的，忠诚可以让一个平凡的人变得耀眼。通过2019年的统一招考，我加入了检察院这个大家庭，一年的工作时间让我深刻的体会到了忠诚这两个字所赋予给检察官这份职业的重要意义，只有保持对党的忠诚、对国家的忠诚、对人民的忠诚、对检察事业的忠诚以及对法律的忠诚，才能真正做到立检为公，执法为民。

1、我们应该把忠诚树立成为一种信念，是一种忠诚履职、敢于奉献的坚定信念。

作为新时期的检察官要从内心深处牢固树立起忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于宪法法律、忠于检察职责的历久弥坚的信念，让其化为自己的内在动力和不懈的精神追求。在工作中，要坚定不移的践行忠诚、为民、公正、廉洁的政法干警核心价值观，怀着忠诚之心，就能心无旁骛，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，怀着忠诚之心，就在执法办案中就会不偏不倚，让事实和法律成为唯一的准绳和依据，怀着忠诚之心，就能洁身自好，廉洁奉公，不为歪风邪气所侵扰。

2、我们应该把忠诚锻炼成为一种品质，一种敢于担当、勇于奉献的崇高品质。

对于罗文将军，正是那份对国家的忠诚之心，才让他毅然决然的接受了这么一个看起来不可能完成的任务，不在乎个人的生死存亡，不计较个人的得失，唯一的目标就是完成使命。对于检察干警来说，忠诚更是立身之本，法律赋予了检察司法裁断之重权的同时，也赋予了检察肩负起服务人民之重责、维护稳定之重任，我始终认为即使是在平凡的岗位做着细碎的小事，只要努力去做，无愧于心，便是忠诚的最佳写照。用青春和热血去诠释忠诚，用敢于担当和勇于奉献去实现忠诚，做到言必信，行必果，一心一意，矢志不渝，才是一名

优秀的检察官所必须具备的品格。

3、我们应该把忠诚塑造成为一种态度，是一种积极主动、热爱工作的敬业态度。

罗文将军在接受到这样一个任务的时候，没有提出太多的疑问，不找任何敷衍的理由，而是马上付诸行动，冒着生命危险，从未想过放弃，直至自己完成使命的那一刻，上司表扬了他，他却只是说：我只不过是完成了一个军人应该完成的任务。既然选择了检察事业，就要发自内心的热爱它，比尔盖茨曾经说过只有热爱工作的人才能在工作中做到积极主动，在面对困难时能够有破釜沉舟的决心和毅力。检察事业赋予我们太多的责任和义务，我们要做把信送给加西亚的人，在收到任务的时候，以一种积极主动的专注精神坚决执行、全力以赴、尽职尽责的去完成，切实担当起中国特色社会主义法治建设的开拓者和守护者。

文档为doc格式

把信送给加西亚第一部分读后感篇十

《把信送给加西亚》讲述的是：19世纪，西班牙军队占领了古巴这个小岛国家，并野蛮地奴役着古巴人民。1898年4月，美国正式向西班牙宣战，并意识到和古巴起义军合作是赢得这场战争至关重要的因素。因此，美国总统对陆军中尉罗文委以重任，给古巴起义军首领加西亚送一封决定战争命运的联络信。

罗文没有提任何问题和要求，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性，克服艰难险阻、冒着生命危险，出色的完成了这个“不可能”的任务。罗文被堪称为美西战争中的英雄。故事情节简洁明了、扣人心弦，从中折射出象征忠于职守，人人树立敬业、忠诚、勤奋品质的这样一个道理。

100多年来，英雄的故事广为流传，激励着千千万万的人。如今，每个机关单位都在呼唤能够“把信送给加西亚”的人。成为把信送给加西亚的人，寻找把信送给加西亚的人，重用把信送给加西亚的人已成为如今职场的主旋律。所以我们不仅要投入自己的忠诚和责任，尽职尽责，努力争做《把信送给加西亚》的人，而且要正确引导全区工作人员成为《把信送给加西亚》的人。为此，从以下方面努力去做：

一、敬业与忠诚

我从这本书里得到的震撼，不是信使罗文把信送给加西亚过程中的艰辛，而是基于以下这个原因：美国总统将这封写给西班牙加西亚将军的信交给罗文，罗文接过信后，并没有问：“谁是加西亚”，“他在哪里？”，“我怎么才能找到他”，“为什么让我去”等问题，只因为四个字：敬业与忠诚。

敬业、忠诚是我们每一个人必备的基本素质，也是我们做好工作，获得成功的前提和保证。敬业是一种美德，更是一种习惯。当我们将敬业变成一种习惯时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能从全身心投入工作的过程中并找到快乐。面对我们所从事的工作，所从事的专业，只有牢固树立起这种敬业精神，才有可能最大限度地挖掘个人的潜能，发挥出自身的优势，才有可能成为这个领域的行家里手，才有可能创造出一流的工作业绩。

书中有这样一段话：“美国总统将一封写给加西亚的信交给了罗文，罗文接过信后，并没有问：他在哪里？”这就是一种敬业精神，一种责任意识，一种执行力的表现，一种对领导和事业的忠诚，对上级的托付，立即采取行动，不管艰难险阻，全心全意地去完成任务。在当今任何一个单位的发展都需要具有忠诚、执着、敬业的工作人员，都需要像罗文这样的“送信人”。忠诚、执着、敬业不仅仅有益于个人所属的单位，更有利于个人的发展。一个人只要有勤奋工作的态度，

一如既往的敬业精神，忠诚于事业的信念，事事追求精益求精、尽善尽美的效果，那么我们的工作就能完成好，我们的事业就能取得成功。我们都能成为“罗文”——一个能够把信送给加西亚的人。

二、执行力

罗文接过信后，没有任何借口的完成了。上司吩咐的任务，不管是不是你分内的事情，没有任务借口的完成，这是执行力的第一表现。城南新区的建设，正是需要这种的执行力，才能把政府、上级机关的各项决策和工作部署付诸实践、落到实处。可以说，执行力的强弱关系到城市建设的兴衰成败，因此，提高部门执行力对机关单位和城市建设就显得尤为重要。

六年来城南新区始终按照规划设计、拆迁安置、公共配套、基础设施等“四个先行”的原则，致力于打造一个“新而特”的城市中心。经过六年的建设，由一张白纸到现在的高楼林立、道路宽畅、水清树绿，学校、医院、商业中心、艺术中心、体育中心和职教园区等公共服务设施配套齐全，一座新而特的现代新城已初露端倪，城南新区的变化可谓是日新月异。能够有这么骄人的成绩，一方面是因为市委、市政府的正确领导，另一方面是因为拥有一批具有罗文品德的“城南人”，埋头工作，不讲条件，不计较得失，努力工作的结果。

新一届市委、市政府领导做出了重要决策，并明确提出城南新区要开启现代化建设新征程，建设智慧、生态、现代的特色“三城”。城南新区“推进二次创业，建设幸福城南”的号角已吹响，作为城南规划建设的工作者和服务者，我们要深入学习《把信送给加西亚》的精神，把忠诚、责任、创造性执行的“罗文品质”融入到实际工作当中，继续弘扬城南精神，不断提升自身水平，为城南新区基本实现现代化而不懈努力。

规划事业本身就是一种创新，规划方案的确定更是一个创新的过程。城南新区作为盐城乃至江苏沿海地区重要的中心城区，规划编制应该体现出其作为龙头的核心地位。城南新区建设智慧新城、生态新城、现代新城“特色三城”的目标为规划编制和城市建设提出了更高的目标和要求，金融城、科教城、聚龙湖商务商贸区、潜龙湖文化旅游区、高效生态农业示范园等重大项目的建设也对规划提出了更高、更严格的要求。所以只有继续解放思想，大胆推进创新精神，开拓思维，创造性的完成任务，才能把城南新区的规划做的更好，把城南建成“新而特”的现代化新城。

执行力，也就是“贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力”。执行力强，具体表现在能够把上级安排的任务干得又快又好；执行力不强，再好的目标，再完美的计划，都只是一句空话。城南新区要上一个新的台阶，首先在规划编制和设计上就要体现高要求、高标准，在工作目标和任务明确后，在思想和行动上变“要我干”为“我要干”，立即将其付诸实施，积极主动地执行，执行过程中充分发挥自己的主管能动性，积极主动地做好每一件事情，提高自己的工作水平，努力把城南新区的每一个项目都打造成精品工程，力争每一个项目都做成全市的标志性工程。

通过阅读《把信送给加西亚》，感触颇深，有许多启迪。故事的内容虽然简单，却揭示了深刻的道理。让我们以罗文的敬业精神、忠诚品质、良好心态为榜样，在实践工作中，不断完善自己，努力完成本职工作，积聚经验，为自己赢得一个又一个为加西亚送信的机会。