

# 最新设计劳务费合同 设计公司聘用劳务合同(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 设计劳务费合同篇一

甲方（单位）：

乙方（个人）：

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同生效日期：\_\_年\_\_月\_\_日起于\_\_年\_\_月\_\_日止；其中试用期：\_\_年\_\_月\_\_日起于\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 二、工作内容

乙方同意在甲方担任 部担任 工作。由于工作需要，甲方可对乙方的工作职责和岗位进行调整。乙方应按照甲方的工作职责要求，尽职尽责做好相应岗位工作，按时完成规定的工作任务达到规定的质量标准，遵守本公司规章制度。

### 三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，达到规定的质量标准，甲方每月7日以货币形式支付乙方劳动报酬。

家装：

a□设计师每月业绩5万以下，底薪1200元+提成2点(含5)

b□设计师每月业绩10万以下，底薪1400元+提成点(含10)

c□设计师每月业绩15万以下，底薪1600元+提成3点(含15)

d□设计师每月业绩20万以下，底薪1800元+提成点(含20)

e□设计师每月业绩20万以上，底薪2000元+提成4点(不含20)

公装：

a□设计师每月业绩10万以下，底薪1200元+提成2点(含10)

b□设计师每月业绩20万以下，底薪1400元+提成点(含20)

c□设计师每月业绩30万以下，底薪1600元+提成3点(含30)

d□设计师每月业绩40万以下，底薪1800元+提成点(含40)

e□设计师每月业绩40万以上，底薪2000元+提成4点(不含40)

提成按最终结算价为准，当月预付合同价的50%，决算时付清。当月不签单者发当月最低底薪的2/3，连续两个月不签单者发当月最低底薪的1/2；每个月签单超过4单连续两个月者发奖金1500元；每个月签单超过4单连续三个月者发奖金2500元；年终奖=个人年总业绩×，发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。以上待遇均含福利待遇费用。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，以保障乙方人身安全及健康条件。

2、甲方不得安排乙方从事不合法的工作。

## 五、劳动管理

1、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

2、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3、乙方应遵守国家宪法、法律、法规及甲方依法制定的规章制度和工作规范；爱护甲方的办公财产及甲方为乙方提供相应配套设施；遵守职业道德，维护甲方的荣誉和利益，保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益。

4、工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

5、甲方负责对乙方进行相关职业规范及规章制度的教育和培训。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意可以变更本合同相关的内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

a□在试用期间，被证明不符合录用条件的；

b□乙方不能胜任工作，无法完成甲方交办的工作任务；

c□利用病、事假，本人或为他人、亲属从事各种生产经营服务活动的；

d□严重违反劳动纪律和相关的职业道德，给甲方利益造成重大损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

5、乙方要求解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，在此期间未经甲方同意不得脱离工作岗位。甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，甲、乙双方解除合同。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

a□甲方不能按照本合同规定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；

b□甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

c□法律、法规规定的其他情形。

7、本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同、双方当事人应当在本合同期满前三十天

向对方表示续订意向。

8、乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

## 七、其它

1、本合同在履行中，对甲乙双方均有约束力。

2、劳动争议处理：甲乙双方发生争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)：

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

## 设计劳务费合同篇二

第一条为了建立企业内部协调、稳定的劳动关系，规范企业与职工行为，维护双方合法权益，增加相互合作和企业凝聚力，共同促进我厂发展，依据《\_劳动法》、《国家铁路实施(\_劳动法)的若干规定的通知》和有关法规，由\_\_\_\_\_厂(以下简称厂)与\_\_\_\_\_厂工会(以下简称工会)，双方代表平等协商达成协议而签订本合同。

第二条本合同遵循：合法的原则，平等的原则，权利义务相对等的原则，兼顾国家、企业、职工利益的原则，维护正常生产、工作秩序的原则。

第三条本合同有关劳动用工、劳动报酬、劳动工时、劳动保险、劳动保护、职工培训、职工福利、退休养老和各种节假日等方面的待遇的条款，应不低于国家和地方法律、法规的有关规定。

第四条本合同是双方在企业发展、科学管理、民主管理，建立和谐稳定的劳动关系等方面应遵守的行为规范和共同准则。

第五条厂、工会及全体职工应共同实现\_\_\_\_\_年各项目标：

一、完成工业总产值\_\_\_\_\_万元。

二、实现销售收入\_\_\_\_\_万元。

三、实现综合经济效益\_\_\_\_\_万元。

四、产品出厂合格率达到\_\_\_\_\_%。

五、在岗职工收入比上年增长\_\_\_\_\_%。

六、完成固定资产增值\_\_\_\_\_%。

七、消灭人身重伤以上事故，消灭责任火灾重大事故和设备事故，实现安全年。

八、搞好治安综合治理，坚持计划生育基本国策，维护大局稳定，确保工厂经济持续稳定增长。

## 第二章企业用工

第六条厂根据生产需要，可以适当调整劳动力分布结构，改善劳动组织，采取多种形式的用工制度。待岗的职工需要培训，使其尽快达到上岗条件。

第七条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议

调解程序处理。

### 第三章 工作时间

第八条 本厂职工的工作时间应按国家有关规定实现每周不超过\_\_\_\_\_小时工作制度。

第九条 厂、分厂原则应不提倡加班，确实因满负荷生产工作状态下仍不能完成生产、工作任务，而需要加班，应经主管领导同意，并向同级工会组织通报认可后方可适当延长工作时间，原则加班每次不得超过\_\_\_\_\_小时。特殊情况延长工作时间(如出现天灾人祸，组织抢救工作等《劳动法》第四章第四十二条规定情况)不在本规定范围之内。其中实行换班工作制的职工节假日、法定假日工作制的职工节假日、法定节日工作视为正常工作，其中法定节日按照加班处理。

### 第四章 休息、休假

第十条 国家法律规定的休息日，应当安排职工休假，婚假、产假、探亲假等应按国家法规执行。年休假可以根据生产和工作情况有组织的安排休假。

第十一条 厂制定关于职工病事假的有关规定时，必须依据《劳动法》及\_、路局、分局的相关规定，应与同级工会协商，同级职代会共同审议通过。

第十二条 厂及分厂对生产岗位上的分厂兼职工会主席应提供每年不少于\_\_\_\_\_天的工会工作日，工资及其它待遇不受影响。

### 第五章 劳动报酬

第十三条 在劳动生产率和经济效益增长的前提下，职工收入的增长原则不低于分局公布的平均职工工资指数。

第十四条有下列情况之一的，厂应按《劳动法》规定标准支付劳动报酬。

1. 安排职工延长劳动时间，累计时间满\_\_\_\_\_小时为一个工作日，依次类推，原则安排调休。在本年度内不能安排调休者按工资\_\_\_\_\_%支付工资报酬。
2. 休息日加班不能调休的，应支付不低于\_\_\_\_\_%的工资。
3. 法定节假日加班，工作一天，调休两天，不能调休的应支付不低于工资\_\_\_\_\_%的工资报酬。
4. 厂支付职工超过正常工作时间的工资报酬的计算基数为职工个人岗位工资、技能工资。

## 第六章 劳动保险

第十五条厂根据国家 and 地方法律规定，参加养老、待业等社会保险。厂行政应给职工互助补充保险基金组织提供资助，金额视经济效益协商确定。

第十六条对因工负伤、残、死亡的，应按有关劳动保险政策规定，为其支付费用并给其予应享受的待遇。

## 第七章 劳动保护

第十七条厂负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护条件，特殊工种及女职工的特殊保护工作，防止人身事故发生，预防并减少职业病危害。

第十八条厂根据工种岗位需要，按期给职工配发劳动保护用品，冬夏季节采取防寒保暖，防暑降温措施。

第十九条厂发生职工因工伤亡事故，应及时通过工会备案，工会应参加调查并提出处理意见和建议。

第二十条工会支持并监督厂行政加强劳动保护管理。当发生严重(更多精彩文章来自“秘书不求人”)重有损职工身体健康或人身安全的情况时,工会有权采取措施维护职工的身心健康和人身安全。

## 第八章职工培训

第二十一条厂负责制定职工教育规划和年度实施计划,搞好职业培训,并纳入厂发展规划中,同时布置,同时实施,同时检查评比。教育发展规划应提交职代会讨论审议,接受监督。

第二十二条实行“先培训、后上岗”制度,职工必须参加厂安排的各类教育培训,遵守厂制定的各项教育制度。厂对关键岗位实行岗位合格证制度,凡考试不合格的按有关规定实行试岗、待岗。

第二十三条厂应依据上级有关规定为职工提供集体福利设施。

第二十四条厂要加强对离退休职工的管理水平,按规定每年提取离退休人员专项管理费,帮助离退休职工解决实际困难。

第二十五条厂每年应将福利基金提取的总数及安排、使用情况向工会通报,并提交职工代表大会审议。

第二十六条厂\_\_\_\_\_年为职工办两件实事:

- 1、返还\_\_\_\_\_ %职工个人风险抵押金。
- 2、美化厂区,逐步建成花园式工厂。

## 第九章纪律与奖惩

第二十七条厂按照\_《企业职工奖惩条例》等有关文件和分局有关奖惩规定,制定本厂劳动纪律与奖惩制度,并以此为依

据决定对职工进行奖惩。厂奖惩制度的制定有工会参加并经厂职代会审议通过后实施。

第二十八条对于违反企业规章制度造成一定后果的职工，厂可分别不同情节给予批评教育或经济赔偿，情节严重的可以辞退、除名、直至追究法律责任。对职工进行行政处分时，须事先征求同级工会组织意见，听取被处分人申辩，然后由行政作出决定，工会认为处理不适当的可以提出异议，与行政协商解决。

## 第十章双方的权利与义务

第二十九条当事人双方依据合同的原则和内容，履行各自的权利和义务：

### 厂行政

1. 深化改革，强化企业管理，坚持科学管理，民主管理，正确行使生产指挥权。建立自负盈亏机制。降低成本、挖潜提效，提高经济效益。
2. 积极推进干部制度改革，按照德才兼备原则，聘用干部，德能勤绩考核干部，强化干部管理制度，不断提高干部的政治、业务技术素质。
3. 制定切实可行的有效措施，保质保量地负责完成全年安全生产经营销售任务。
4. 坚持“科技兴厂、教育为本”的方针，大力发展科技教育事业，搞好职工教育和职工岗位培训，提高教育质量，为我厂发展提供合格人才。
5. 关心职工生活，为职工多办实事、好事，逐步为职工提供良好生产和生活环境。

6. 根据厂生产任务情况，确定职工息工、待岗、下岗有关办法规定，交职工代表大会审议讨论通过实施。

1. 学习党的各项方针政策，坚持四项基本原则，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观念，积极支持、参与各项改革，参加民主管理工作，参政议政，当好企业主人。

2. 参加群众性合理化建议、发明创造，小改小革及岗位练兵、技术比武活动，钻研业务，提高职业技能。

3. 坚持安全生产，认真执行规章制度，落实岗位责任制，严格按照操作规程办事，保证人身安全。

4. 在厂、分厂领导下，保质保量地完成本职工作任务，发生人为责任问题，自觉接受有关规定处理，不得无理取闹。

5. 贯彻《劳动法》，维护和服从行政领导对厂生产和经营活动的统一指挥权，严格按照劳动合同办事。

## 第十一章合同的期限、变更与监督检查

第三十一条本合同有效期为一年。合同期满前一个月双方平等协商签订新合同，新合同签订生效前，本合同继续有效。新合同的生效日期与前合同的终止日期吻合。

第三十二条本合同在执行过程中有特殊情况时，双方都有权提出修改本合同的条款。修改后的条款为合同的附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更。

第三十三条本合同有下列情况之一时可以解除：

1. 厂与工会协商一致；

2. 因不可抗拒情况出现，使本合同无法履行；

### 3. 企业生产经营状况发生严重困难和重大变化。

解除合同须经职工代表大会通过，并在五日内向原合同审查的劳动行政主管部门，分局行政和分局工会提交书面说明。

第三十四条双方因履行合同发生争议，先由双方协商解决，协商不能解决的，向上级劳动争议仲裁委员会申请裁决。

第三十五条在次年厂召开职工代表大会时，由厂行政报告上年厂集体合同的履行情况，并由职工代表按照“全面履行、较好履行、基本履行、未履行”做出评议，并由干部评议组根据评议的实际数据做出集体合同履行情况的书面报告，由大会审查并做出决议。

## 第十二章 合同的违约责任

第三十六条企业违反规定的、或合同约定的条款，应依法承担法律责任；造成损失的，还应承担相应的经济赔偿责任。法律法规以外的损失，向上级主管领导、部门报告，请求上级处理。

第三十七条工会不是集体合同的主体，不承担集体合同规定的经济、物资责任。工会违反本合同应承担道义上的责任，职工违反本合同应承担一定范围内的责任。

## 第十三章 附则

第三十八条本合同经厂九届四次职代会审议通过并经双方法人代表签字。

第三十九条本合同签字后，双方各持一份，并于七日内将合同文本及全部附件一式三份报送劳动主管部门、分局行政和分局工会。

第四十条本合同自上报上级劳动主管部门、分局行政、分局工会的十五天内如未提出异议，即行生效。

生效后双方应及时向全体职工公布并认真履行，任何一方不得违约，保证合同的权威性、法规性、严肃性。

厂法人代表：\_\_\_\_\_ (签字)

工会法人代表：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 设计劳务费合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_设计师\_\_\_\_\_职务。

2、工作地点：\_\_\_\_\_

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日。乙方完

成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## 2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

## 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4、劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 1、甲方权利与义务

(1) 按合同约定支付乙方报酬。

(2) 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训。乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

## 2、乙方权利与义务

(2) 乙方必须认真专研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力。

(3) 设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露（含同行、同事、同学、亲戚朋友等）。

(4) 不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6) 乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7) 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

甲方：

乙方：

日期：

## 设计劳务费合同篇四

甲方：

公司地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

根据《\_劳动合同法》、《\_劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

## 一、合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

## 二、工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务(该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。(乙方参加甲方组织

的会议及培训时间不在此范围内)。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

#### 五、社会保险

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

#### 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
- 3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

- 2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

- 5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、因《\_劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的`经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

## 九、附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方(公章)：

法定代表人：

或主要负责人：

乙方：

年月日

## 设计劳务费合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_设计，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的`赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于xx年xx月xx日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日