

2023年进修人员自我鉴定总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

进修人员自我鉴定总结篇一

赤峰职业学院是一所正在崛起的高职高专院校，学院为了师资队伍更加强大，不断吸纳各方人才，药学系积极响应学院号召，每学年都会对教师进行培训进修，计划主要涉及到：

- 1、安排专业教师到企业一线挂职锻炼，到企事业单位调查研究或参与生产、科研；
- 2、鼓励教师提高学历教育，考研考博；
- 3、教师争取取得药学专业最高资格证书-执业药师资格证；
- 4、达到20____年我系“双师型”教师占专业课教师总数的50%以上的目标。

根据以上的计划，药学系将获得成效总结如下：

1、药学系安排教师到药厂进行挂职锻炼，我院为高职院校，本着学生毕业就能顶岗的目的，一定要与企业一线紧密结合，不能死守课本理论知识，而是要与时俱进，理论与实践相结合，及时掌握药厂的最新动向与技术的变新。为了能达到这一目的，我系每学年都会安排教师到药厂学习，将所学新设备新技术与其他老师分享，大家共同进步。

2、通过鼓励年轻教师考研考博，提高自身学历，我系已经取

得显著成效，目前我系研究生教师人数已经达到七人，其中
有三人目前处于在读状态。

3、全系教师通过互相学习、互相借鉴经验，目前取得执业药师资格证书的教师已经达到10余人。

4、双师或双师素质教师已达10人。

针对于我系制定的教师进修培训计划，从以上数据可以得知，药学系不断进取，教师师资队伍不断强大。再今后的学习中，我系将再接再厉，对更多的青年教师进行培训，提高他们的业务素质和能力，首先扩大大部门师资队伍，才能更好服务学院，为学院的人才培养做出贡献，为学院争光。

进修人员自我鉴定总结篇二

知不觉，在x人民医院已经学习了三个月，我的进修学习也已经结束。非常感谢医院护理部及科室的领导、同事给我的帮助，经院护理部安排入科室学习，在有经验的带教老师悉心教导帮助下，我学到了平时工作中没有遇到过的宝贵知识和临床操作。医院管理规范、病房整洁、护士勤快、团结协作、护理服务到位，使我受益匪浅。首先，通过此次培训学习，让我对怎样成为一名合格并且优秀的护理人员有了进一步的认识，我必须要做到以下几点：

1. 要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，不耻下问，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，在别人眼里，护士只是一个打针发药的，是的，护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是是非常重要的和不可或缺的工作。

4. 要有团队协作精神，团结就是力量！

除了上述之外，在这次的培训学习，让我感触最为深刻的是分床责任制的实行，全面提高了护理质量，使科室在危重病人多、基础护理任务繁重的情况下，基础护理工作得到有效落实。责任护士是病人的‘责任人’，不仅要熟悉自己所负责病人的病情、治疗要点、饮食和营养状况等情况，还要对患儿家属开展健康教育、康复指导等服务。责任护士分管固定的病床，管床护士对所负责的患者提供基础护理、病情观察、用药、治疗、沟通，通过巡视，预见患者的需求，主动提供服务。有效地减少护士来回走动的频率，不仅节省了时间，也使服务更有针对性。在输液高峰期，不在是夹杂着铃声和呼喊声的那种喧嚣嘈杂，取而代之的是安静有序。在做基础护理的同时能更细致地观察病情，同时也提高了护士的责任心。

护士对患儿的了解增加了，患儿家属如需帮助或有问题直接和自己的责任护士沟通，护患之间，少了隔阂，多了一份亲切。我觉得这点很值得我们护士在工作过程中借鉴，最后我要感谢在学习工作中给予我帮助与指导的各级领导和护理同行们，大家待我如同自己姐妹一样，让我丝毫不感受不到出门在外的陌生感。感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体验和感受，也许这样的学习机会不会自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望它可以渗透进我的思想，为我的人生赋予新意。

进修人员自我鉴定总结篇三

我是妇产科主治医师全仁贵，于xx年12月至xx年12月在北京学第三医院进修学习。进修期间担任妇产科进修医队长，负责北医三院妇产科老师讲课时间安排，为进修医排班及解决生活困难，组织全体进修医病例讨论，利用周末时间组织全体进修医到北京各医院听课学习。在妇科腹腔镜学习班成立后，担任腹腔镜学习班班长职务，负责腹腔镜模拟训练时间及人员安排，为进修医生争取更多模拟训练机会。通过我的

努力，获得了北医三院全体老师的一致好评，被评为xx年度北医三院妇产科优秀进修医称号。

进修时我很幸运地认识了全国知名专家韩劲松、郭红燕及熊光武三位教授。特别是韩劲松老师，道德修养极高，对进修医要求严格，我在她的带领下学习了5个月，受益匪浅。总共管理患者192人，其中妇科肿瘤26人，术后化疗44人次，观摩手术310余台，洗手上台132例，做腹腔镜一助共66例，术者21例（其中子宫全切2例，卵巢瘤剔除8例，输卵管切除11例）。腹腔镜手术是未来妇科手术发展趋势，我院开展腹腔镜手术5-6年了，仍处于初级阶段，最大的瓶颈是缝合技术和打结方法。我经过北医三院腹腔镜学习班模拟培训后，现可立顺畅完成腹腔镜下缝合，套圈打结法是北医三院近2年引进的新技术，它与传统打结方法不同，简单、易学、实用，在三院实际工作中得到很好验证。在北医三院妇科5个月，韩老师给我创造了大量手术机会，每次手术过程都是一堂精彩训练课，手术步骤和解剖层次讲解十分清晰，每上一台肿瘤病理分期手术就像是上一堂精彩绝伦的妇科盆腔及腹膜后的解剖课。韩老师边做边讲，特别强调术中有血管或神经及输尿管通过如何避免损伤，出现后果需如何补救等等。妇科进修学习5个月，妇科腹腔镜下分离、剪切、缝合、打结等技术有了质的改变，对盆腔解剖及妇科手术理念有了新的认识，不仅是技术的提高，更是腹腔镜手术信心的提升。

在产科学学习的5个月，我跟随李诗兰、叶蓉华等全国一流教授学习。北医三院是全国产科重症急救中心，全国各地重症均可转至这里治疗，在这里可以见到产科各种疑难杂症，如妊娠高血压疾病子痫前期、子痫、HELLP综合症，免疫系统疾病红斑狼疮合并妊娠、S蛋白缺乏症等，急性脂肪肝，甲亢、甲减合并妊娠，糖尿病合并妊娠、妊娠期糖尿病等，前置胎盘、胎盘植入、胎盘早剥、产后出血、产后多脏器衰竭，宫颈机能不全、晚期先兆流产、先兆早产等，通过管理上述患者，我基本掌握了这些疾病的诊断、治疗以及对愈后的评估。共

参与产后出血抢救5例，无一例失败，均保住了子宫。抢救产后出血一方面需要止血，包括按摩子宫、促缩宫药物应用、子宫腔纱条填塞术、子宫动脉结扎术、髂内动脉结扎术、子宫背带式缝合术及子宫全切术，另一方面补液，补液非常重要，根据失血量多少来补，通常先晶后胶，但是具体病情具体对待，补液的时机和方法有新的认识。通过抢救过程学习，感觉不仅仅需要妇科知识，更多需要基础理论作指导，特别病理生理，这正是我们妇产科医师所欠缺的，通过学习，该方面得到充实。子痫前期治疗与我院治疗原则基本相同，但在细节上还是有差异，比如化验项目多且频，动态观察各项化验指标，及时调整药物剂量，硫酸镁治疗子痫前期，每24小时进行一次病情评估，根据血压高低、脏器损伤程度及数量、妊娠月份及经济条件等，调整治疗方案。在产科我参观了3台因“胎盘植入”行剖腹取胎加子宫前壁部分切除加修补术，胎盘绒毛已浸润膀胱前壁，术中失血量均达到4000ml以上，术中有多位主任医师建议叶蓉华教授行子宫全切，但叶蓉华顶住所有压力，最终漂亮的完成手术，保住了患者子宫，赢得家的赞誉。此时真正感到“艺高人胆大”的含义。通过观摩这种惊心动魄高难手术，增加了自己的阅历和挑战高难手术的信心。北医三院医生最重视妊娠期糖尿病，一般先嘱患者饮食控制，血糖控制不理想者，需用胰岛素，因餐后血糖对胎儿影响最，血糖应控制在4.4-6.7mmol/l应用胰岛素每4各单位胰岛素可以对抗1mmol/l血糖，可选用r n联合应用，也可单用r□也可用30r□30%r□70%n□或50r□医从性好的患者可用r n效果会更好，医从性差的患者只能30r或50r□血糖控制稳定了，并发症就会明显减少，孕产妇及新生儿死亡率随之降低。

北医三院产房工作节奏快，效率高，要求医务人员精神高度集中，工作严谨，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化，对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极的爱心，贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。工作严密观察，细心发现异常情况极

为重要。要有高度的责任心，在实践中不断提高和丰富自己。对于静滴缩宫素引产患者，要不时摸宫缩，每次不少于20分钟，根据宫缩强度、持续时间、频率，调整缩宫素静滴速度，及时判断宫缩有效性，必要时调整宫缩极性和对称性，减少孕妇痛苦，及时判断产程中出现问题，加以解决，最大限度减少医疗纠纷。

妇产科门诊学习2个月，可以看到全国各地妇产科疾病到这里诊治，了解了各种疾病诊断思路、方法及进一步治疗方案。北医三院妇科阴道镜和leep刀成立专科门诊，由3位医生专门负责。阴道镜是一项很好的宫颈癌筛查项目，在阴道镜指导下取活检，准确率极高，它与宫颈hpv定量检查联合应用，对诊断有极的指导意义。阴道镜是我院目前已有的设备，应充分利用已有设备，开展几乎被忘记的业务，现只需增添1瓶3%络合碘和1瓶5%三氯醋酸，就可以重新开展我们的阴道镜检查□leep刀治疗宫颈病变是目前先进的治疗方法，我们常出现这种情况：如果切组织较多，出血难止，组织切少了，不能达到治疗效果。北医三院应用leep刀加高温碳化血管止血法，所谓高温炭化就是用酒精灯加热宫颈止血棒（铜制长柄小锤子），将其加热至红，直接放置出血的组织上，立即使血管碳化闭塞止血，术后一月内每周复查1次，给予双氧水及碘伏消毒。这样既可解决手术出血问题，又不需增添昂贵的设备，我院仅需增添一盏酒精灯和几把宫颈止血棒（20元/只）。

几点建议：

1. 妇科方面：妇科肿瘤患者术后治疗十分重要，术后治疗不仅仅是经济效益，更重要是社会效益，术后治疗好坏，直接影响手术成功与否，因为术后治疗是手术治疗的补充，可以弥补手术中的不足，可以提高医院在社会的声誉。肿瘤患者术后10天左右开始化疗，我们可以为患者提供合理的化疗方案，化疗方案个体化，化疗剂量精确化，提高患者生存时间。

2. 产科方面：北医三院产房常规备有卡贝及欣母沛，卡贝是一种长效缩宫素，欣母沛是氨丁卡前列素，都是强效促宫缩药物，如果产后出血能早期应用，可以消灭产后出血于萌芽状态，建议常规备有。对于治疗晚期流产、先兆早产及子痫前期，需要静滴硫酸镁，硫酸镁静脉输入量常需精确到每小时零点几克，北医三院应用输液泵，它输液量准确，可以精确计算出每小时药物输入量，特别是静滴0.5%缩宫素静滴引产时，作用更突出，输液泵价格便宜但作用巨，是产科特别需要的设备。

3. 教学方面：北医三院是教学医院，以教学为主，学术氛围很浓，每周三停止一切常规手术，上午搞教学查房，双语教学，以英文为主，中文为辅，查房过程中会讲各种学术问题，特别是新的治疗方案，新的治疗药物治疗效果，以及最近文献报道等，查房结束后立即进行病例讨论，将1周内各组疑难病例收集到一起讨论，决定患者下一步治疗方案。下午就搞学习讲座，有北医三院教授讲课，每次讲课都能让人耳目一新，有新的收获。我们可模拟北医三院教学模式，既符合滨州医学院附属医院发展需要，又可以提高本院职工理论水平。

4. 科室间合作方面：北医三院妇科每月搞一次妇科、放射科及病理科联合病例讨论，针对术前影像诊断及术后病理诊断出现的误差进行讨论沟通，各种信息互相馈，不断提高诊断水平，使临床诊断准确率进一步提升。我们可模拟北医三院病例讨论模式，纠正诊断偏差，提高诊断水平。产科与超声科联系最密切，在产前诊断这方面有很合作空间，孕12周前需b超核对孕周，测nt(颈部透明层)值，可以预测胎儿畸形，对先兆早产或晚期流产患者，需b超提供宫颈管长度，宫颈内口是否开，开多少，对选择治疗方案及愈后评估有一定的指导意义，如果b超能够测出胎儿体重，对早产儿愈后评估及巨儿分娩方式有指导价值。放射科的mri及ct对妇科肿瘤诊断有很大的助，可以明确肿瘤性质及位置，侵犯程度，对临床分期有指导意义，经常在一起讨论相关问题，可以极地提高妇产

科治疗水平。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成城，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个单位要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

一年的时间转眼即过，感谢院里给我这次宝贵的学习机会。目前正值滨州医学院烟台附属医院筹建阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作，才是对我院发展最好的诠释。

进修人员自我鉴定总结篇四

自20xx年x月x日至20xx年x月x日，响应省卫生厅发起的“全省妇幼骨干医师培训”活动，到甘肃省妇幼保健院进行为期6个月进修培训，先后经历小儿消化感染科、新生儿重症监护室、儿童保健科三科室的学习，现将进修学习过程中的所见、所闻、所想总结如下：

相关科室

一、小儿消化感染科：

轮转二个月，科室构成科室主任1人，副主任1人，主治及住院医师4人，日常工作主要包括，书写病历及各种医疗文书、接入住院患者、协助带教老师处理医嘱、协助处理病房突发情况、跟随带教老师值班。主要治疗疾病包括：小儿轮状病毒腹泻、小儿急性胃肠炎、小儿hp相关性胃炎、小儿肠系膜淋巴结炎、小儿厌食症、小儿便秘等。了解的相关新技术包括：小儿电子胃肠镜消化道异物取出术、经电子胃肠镜治疗

小儿多发性肠息肉、小儿c13吹气检测技术、小儿胃肠电图检查技术等。可应用于我院临床实践中的新治疗措施有：高渗性生理盐水超声雾化应运于小儿毛细支气管炎、布地奈德配合舒喘灵喷雾剂的储物罐使用应运于咳嗽变异性哮喘、干扰素于病毒性肺炎及病毒性肠炎的应用、0.9%生理盐水扩容应用于急性中重度脱水、中药封包应用于小儿急性腹泻、腹痛，中药穴位敷贴应用于喘息性支气管炎等，希望以上临床实用技术可以结合我院实际情况得以推广应用。

二、新生儿重症监护室：

轮转二个月，科室构成主要包括科室主任1人，副主任1人，二线主治医师5人，一线住院医师6人。日常工作包括：独立查房、协助带教老师大查房，协助带教老师处理医嘱，独立完成各项指定操作，协助带教老师完成各项检查、检验资料汇总。开展的主要治疗有：早产儿救护，低出生及极地、超低体重儿的救护，新生儿肺透明膜病，新生儿中重度窒息，呼吸性酸中毒、代谢性酸中毒，新生儿低血糖症，新生儿颅内出血、新生儿缺血缺氧性脑病。了解的新技术及罕见疾病包括□cpap机械通气、常频呼吸机、高频呼吸机的使用，关于极低出生体重儿、超低体重初生儿护理中的营养液配路，气管插管技术在新生儿急救中的应用，新生儿脊髓穿刺技术，新生儿动静脉采血，新生儿血糖监测，新生儿高胆红素血症换血疗法，先天性动脉导管未闭、卵圆孔未闭的早期药物干预治疗，一些临床少见的疾病，巨细胞病毒感染性婴儿肝炎综合症、唐氏症、多黏糖综合症、先天性甲状腺功能减低症、先天性食管裂孔疝、先天性食管闭锁、先天性尿道闭锁等。结合实际情况可能应用于我院临床中的有：新生儿黄疸监测，早期新生儿血糖追踪监测及前期简单干预，亚低温疗法运用于新生儿颅内出血，气管插管术应运于新生儿窒息复苏，新生儿洗胃术应运于羊水三度污染娩出的新生儿。

三、儿童保健科

协助带教老师对患者进行体检，独立做幼儿运动功能锻炼，协助带教老师行幼儿膳食营养分析，协助带教老师行幼儿骨密度检查，对就诊患儿进行保健指导等。了解的新技术有：婴幼儿智力发育测评、婴幼儿膳食营养分析、婴幼儿气质类型分析、儿童心理健康咨询、脑电图在儿童癫痫的早期诊断中的应用，婴幼儿眼科检查及眼保健在儿童保健中的应用，婴幼儿口腔保健在儿童保健中的应运。可能应运于我院儿童保健工作的技术有：广泛推广骨密度在儿童体检中的应运，大力提倡微量元素在儿童保健中的应运，加强早期新生儿保健管理，加强婴幼儿各阶段发育评价，实现从患儿出生到各年龄阶段保健一条龙服务，充分发挥儿童保健手册在婴幼儿生长发育中的应运。进修后的所感所思：

一、充分认识到学习对于医生的重要性。

累月的积累，已经形成一种可在骨子里、血液里的习惯，就跟我们每天必须得吃饭喝水一样。在这样的学习氛围中，整个科室工作人员会形成一种良性竞争模式，在相互督促、相互鞭策中业务水平得到整体提升。

二、充分感受到医生的责任感和使命感

在省妇幼进修的这段日子里，真正切实的感受到了作为一名医生肩负的那种责任感，这种责任感尤其在新生儿科被体现的淋漓精致。在新生儿重症监护室，由于其岗位的特殊性，一线临床大夫基本没有休息时间，值班往往一上就是三十几个小时，几乎是一刻不停的转病房，查孩子。新生儿科的科主任曾经说：不是我们不想休息，责任所系、性命相托，家属把孩子交到我们手中，我们就必须竭尽全力，保孩子周全。在这样高强度工作压力之下，新生儿科的每一个大夫都有着高度的责任感，一旦病房孩子出现险情，总能在第一时间赶到病房抢救，在我到重症监护室的两个月里，每天在院的重症新生儿平均90例以上，但是没有遇到一例因为救治不利而导致死亡的，正是由于作为一名医师的那种责任感，才使得

以收住危重新生儿为主的新生儿重症监护室患儿有着极高的存活率，才使得每天疲于奔命，高度紧张，身心劳累的医生们继续默默的坚守在岗位上。古代圣贤曾说过：武官不怕死、文官不贪财则天下大定，我们医生也是一样的，我想一个医院真正得以发展壮大，不是因为他的硬件设施有多好、也不是因为他的医疗器械有多先进，而是因为有这样一批心存信仰的医生们。

三、 充分理解紧抓细节的重要性

在省妇幼随处可以遇到许多的规矩，大到处方、医嘱，诊疗规范，小到穿着打扮、行为举止，进修开始后我经历了处处不懂规矩、处处碰壁、到开始理解规矩、遵守规矩，到后来高度认同这些规矩的过程，在这个过程中，我明白了细节的重要性。在新生儿科有个不成文的规矩，不管哪一级的大夫，只要犯了规矩，任何人都可以批评指正，所以久而久之好多细小环节的规矩都变成了一种习惯。比如洗手，在进修之前，我从来没想到，一个简单的不能再简单的日常动作，竟然有这么多说法，除了严格按照规定的“七步洗手法”之外，还要知道干什么的时候该洗手，该用哪种洗手液，该用哪种消毒液消手，就这么一个简单的动作，在我入科一周内竟然考了三次。在日常生活中，什么时候该穿哪种工作服，衣服、鞋子拜访的位路，医疗垃圾与生活垃圾的分类，以及在与患者家属交流沟通时的坐姿，保持的距离，一些习惯性问候语的场合，都有明确的规定。这些种种规定措施，从根本上杜绝了一些不良行为习惯的滋生，也为科室的良性发展奠定了基础。由此，我联想到了我们基层的实际情况，如果我们都能像省妇幼的科室那样，充分发挥相互监督、权责分明的作用，严格制定和执行规章制度，又怎么能有差错事故的发生呢。

的理由，我们还年轻，只要我们果敢坚决，怀揣一颗强者的心，必定能够披荆斩棘，勇往直前，创出自己的一片天地。

进修人员自我鉴定总结篇五

大学，我用拼搏的汗水洗净了知识的尘埃；以不懈的反思促进了思想的成熟。蓦然回首，大学时光已悄悄落下帷幕。收获是对奋斗的馈赠，四个春夏秋冬，点点滴滴的积累，孜孜不断的追求；夜以继日地遨游知识海洋，废寝忘食地品味瀚墨书香；我与图书馆相濡以沫，和自修室形影不离。文化的熏陶，知识的武装，铸就了我高尚的道德情操和扎实的专业技能。

大学四年，我努力的使自己充实地度过每一天。自入学以来，我遵守学校的各项规章制度，思想端正。在校期间，勤奋好学，不耻下问，潜心修学，专业知识名列前茅；课余时间，积极参加体育锻炼，增强身体素质。

生活上，诚实守信，热情大方，乐于助人，具有良好的组织交际能力，能与同学们和睦相处；有强烈的集体荣誉感和工作责任心；勇于挑战自我，不断的丰富自己的阅历；热爱劳动，继承和发扬了艰苦奋斗的精神。

在社会实践中，工作踏实，任劳任怨，责任心强。坚持学以致用、实事求是的原则，关心国家大事，有崇高的理想和伟大的目标。

忆往昔，是对过去的审视和总结；看今朝，是对未来的憧憬和希望。大学四年的学习和生活，让我学会了珍惜，懂得了追求，更体会到什么是坚持。即将踏出校门的我，斗志昂扬，迎接大千世界的挑战。

学无止境，还需刻苦钻研；生无所息，我将奋力拼搏。堂堂炎黄之后，当耀我华夏之邦。

进修人员自我鉴定总结篇六

自中专卫生学校毕业，在学院担任护士工作有几年了的，每

天都重覆着一样的工作。几年来，一直以严谨的和的热情投身于学习和工作中，期间有的喜悦，也有失败的辛酸。工作经历使我认识到临床护理和书本上的理论知识着差距。也地认识到的，要有过硬的专业技能和思想政治觉悟才能在高科技突飞猛进的社会拥有一席之地。于是，我又读了医科大学脱产两年的大专课程，使的理论知识质的。

在工作上，我和同事，医嘱及护理技术操作规程，基础护理，无菌操作和三查七对制度。问题，上报，解决。在工作中能理论，遇到不懂的问题能向护士长及年资深的老师请教，努力自身的。对待患者能文明礼貌的服务，举止文明、和蔼，急病人所急，想病人所想。与患者沟通，的心理，以便让患者的治疗，并健康宣教。

在学习上，要求凭着对一名优秀白衣天使的和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，端正，上了专业知识和操作技能，熟练的了专科知识和专科护理操作，作到了理论。除了专业知识的学习外，还注意各知识的扩展，的涉猎学科的知识，从而了自身的思想文化素质。

在，与党，四项原则，学习思想。要求上进，热爱祖国、热爱，拥护共产、拥护方针政策，遵守的法律法规及规章制度向党组织靠拢；有很强的上进心，勇于批评与自我批评，了的人生观和价值观。能遵守医院的规章制度的，参加医院和科室组织的活动并能尊敬，团结同事。

在生活上，养成了的生活习惯，生活充实而有条理，以严谨而向上的生活打理好的每一天。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有的尺度均衡的处事原则，能与同事们和睦相处，参加课外活动，从而的的工作阅历和生活。护士被人们称为白衣天使，是非常光荣的职业。而我一名护士的老职员，在今后的工作中我会努力地学习上进，自身的专业技术，从而使的理论知识及操作技能更上台阶。做一名优秀的护理人员，以无愧于人们赋予的光荣称号！

8月，我有幸来到了香港玛丽医院学习新生儿深切护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到玛丽医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理 首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在学习的期间我们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织

员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务