

2023年美发店员工合同协议书 酒店员工 合同协议书(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

美发店员工合同协议书篇一

优秀作文推荐！甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位员工聘用合同范本甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。
- 2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的. 劳动保护用品
- 3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳五险一金(注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金)。
- 2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。
- 3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合

同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合同的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条 离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前

30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条 其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲方：(签字盖章)

乙方：

地址：

地址：

联系电话：

联系电话：

年月日

美发店员工合同协议书篇二

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、无固定期限：从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。
- 3、以完成一定的工作为期限：从____年____月____日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

美发店员工合同协议书篇三

甲方：

乙方：

根据劳动和社会保障部、国家药品监督管理局颁发的《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》(劳社部发[1999]16号)的有关规定，为保证零售药店更好地为参保人员提供基本医疗保险范围内的用药服务，甲方确定乙方为基本医疗保险定点零售药店。经甲乙双方协商，签订协议如下：

第一条甲乙双方应严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》、《基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法》，《_____城镇职工基本医疗保险实施方案》及相关法律、法规，严格执行国家、省、自治区、直辖市规定的药品价格政策。

第二条乙方根据国家有关法律、法规及本协议规定，为参保人员提供基本医疗保险用药处方分配服务，必须做到药品质量合格、安全有效。乙方必须配备专(兼)职管理人员，并配备与基本医疗保险相配套的计算机硬件系统，相关的软件由甲方负责提供。

第三条甲方应及时向乙方通报基本医疗保险政策的信息和调整情况以及参保人员的变动情况。

第四条乙方应在药店的显要位置悬挂甲方统一制作的定点零售药店标牌，以方便患者辨认购药。

第五条参保人员持本人定点医疗机构医生开具有处方(以下称外配处方)到乙方调剂，乙方需要查验其基本医疗保险证件有关项目是否与所持处方相符，准确无误后才能予以调剂。

第六条参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方要严格按照国家处方调剂的有关规定，给予认真调剂。如因调剂不当出现药事责任由乙方承担。

第七条乙方无正当理由，不得拒绝参保人员按外配处方调剂的请示。若认定外配处方配伍或剂量有疑议时，要告知参保人员，原开处方的医生修改后再给予调剂。

第八条参保人员持外配处方到乙方调剂，乙方因各种原因不能完成处方调剂时，应告知参保人员并负责联系其他定点药店进行调剂。

第九条参保人员持定点医疗机构外配处方到乙方调剂药品时，乙方调剂完毕后，应开具收据并留存根以备核查。若需要支付现金(药品需用参保人员个人负担部分)或其个人帐户已用完需用现金支付时，乙方要开具现金收据。

第十条乙方按规定(月、双月、季)将参保人员使用个人帐户在乙方购药费清单送给甲方以备核查(内容包括：参保人员姓名、保险证号、处方医疗机构、处方张数、药品品名、数量药费等)。

第十一条乙方向甲方交送审核的药费中，有下列情况之一者由乙方负责：

(一)处方与基本医疗保险证明相关的资料项目不符，乙方仍予以受理；

(二)参保人员持用伪造、变造或外观上足以辨认为不实处方，乙方仍予受理；

(三)未依照处方调剂；

(四)调剂的处方不属于基本医疗保险给付范围；

(五) 出售的药品中出现假药、劣药；

(六) 违反国家物价政策，售出药品价格高于国家定价，其差价部分应予追回。第十二条乙方有出售假药、劣药、以物代药等不依照处方调剂以及药店与医院全谋骗取医疗保险金等违规情况，相关费用甲方不予支付。并视情节轻重，建议劳动保障部门责令其限期改正或取消其定点资格。

第十三条甲方如发现重复核付的药品费，应在下期支付款中扣除追回。

第十四条甲方应于乙方送达药品费申请之日起_____日办理暂付事宜，暂付款按审核后总额的90%按期支付给定点药店，其余10%留作保证金，根据年终考核审定情况最迟于次年_____月_____日前结算。

第十五条乙方向甲方申请支付参保人员调剂处方药品费，应定期向甲方申报药品费清单申请核付。

第十六条甲方为了审查医疗保险给付需要，请乙方提供说明，或派人赴乙方查询或调用调剂记录、处方、帐单、收据及有关文件资料，乙方应详细说明并提供有关文件及资料，不得拒绝。

第十七条在协议期内，乙方地址、名称变更应事先通知甲方，并终止协议，同时持变更登记相关证件到甲方重新办理申报手续。如乙方被吊销《药品经营企业许可证》、《药品经营企业合格证》和《营业执照》，自吊销之日起终止协议。乙方变更法人代表者，自药品主管机关核定之日起，视同特约主体变更，甲乙双方应改签协议或终止原协议。

第十八条双方无论以何种理由终止协议，必须提前_____日通知对方。

第十九条甲乙双方在药品费结算或遇违约出现争议时，可按照《中华人民共和国行政复议法》和《中华人民共和国行政诉讼法》的有关规定，向同级劳动保障行政部门申请行政复议或向人民法院提起行政诉讼。

第二十条如乙方违反国家有关法律、法规，则按有关规定处理。

第二十一条本协议未尽事宜，甲乙双方可以换文形式进行补充，效力与本协议相同。

第二十二条本协议有效期_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二十三条协议期满，经双方协商，可以在协议期满前_____个月内续签。

第二十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美发店员工合同协议书篇四

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为:

(二) 乙方的工作任务或职责是_____

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本

合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。_____日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

日期：

美发店员工合同协议书篇五

- 1、甲方有根据国家 and 地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。
- 2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。
- 3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。
- 4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1) 连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2) 违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3) 严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方：

(1) 患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2) 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日