

2023年移动员工合同 简单门店营业员聘用合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

移动员工合同篇一

第一天

第一天在门店，早上营业员先是对店面整体消毒及陈列产品，接着店长让我读一遍营运手册，对门店营业员的工作流程有所了解。实习中，一边与营业员进行交流一边观察他们与顾客的导购过程，初步地对营业员的工作流程及工作内容有所掌握，如热卖的产品，产品的价格、克重及种类，导购技巧、收银系统操作等等，对一些专业术语也有所理解，如顾客进店、离店礼貌用语等。

学习与运用

初步对陈列知识进行学习与运用。在这之前，我肤浅地认为每个门店摆设只需要摆得整齐、干净，有顾客来消费即可，后来通过实习，我才知道原来摆设还有这么多的讲究与方法。如摆设区是分特陈区、久陈区、边陈区等（特陈区指放新品、久陈区指放附件不经常移动、边陈区指放餐座和素菜的会经常调整的区域），都有许多明确要求。在店里，营业员必须每隔两小时填写《消毒、温度管理表》检测产品区温度。

红包活动

实习期间，正好门店有手机下载app满30元送10元红包活动，来店顾客特别多，店长教我怎样向顾客推荐手机下载app领红包活动，从中午一直到晚上，我们都一直在店外发传单向客人介绍活动，效果非常好，很多客人都接受这种活动在店购买产品。我没有听到他们任何怨言，始终以微笑面对顾客，尽心尽力接待好每一位顾客，店长还教我叠一次性手套，一个小包装叠一双手套，这样即节约也高大上。不要小看叠手套，可以考验一个人的耐心，店长和营业员也非常的敬业。还连带要做好一名销售员，到下班的时候最关心的不是自己有多累，而是今天一天带来的经济效益与享受这份成就感，看到这一切，我深深地被这种无私奉献的精神所感触。虽然门店开在四面八方，但是留夫家人的这种向心力与凝聚力却坚而有力。

运用与分享

记得营业员在教我怎样做促销技巧时，说到“客人已经选好的产品不要拿来放到手上，要放到后面柜子上，不要让顾客觉得自己买的已经很多了”，还有“顾客进店时在考虑看吃什么时，可以先询问客人喜欢吃辣的还是不辣的”等话语，言语真诚朴实，道出了从事熟食行业的专业。短短的两天的实习，为我从事网络营销客服的工作打下了一定的基础，且对这个行业有了一定的了解，但是对专业程度的掌握还远远不够，任重而道远，我还需要更加刻苦的学习、修炼与沉淀。我定将好好学习，天天向上！还恳请各位领导多多指导！不胜感激！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

移动员工合同篇二

甲方：(用人单位)名称：

主要负责人：杨勇

乙方：(被聘用人)姓名：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于4月12日起至4月12日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：永州市蓝山县

要求：(1)乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

(2)乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

(3)乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

二、劳动报酬

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润(除去房租、员工

工资、水电等一切支出)分档次发放年终奖，年纯利40万，年终奖0元，未完成年纯利润40万，年终奖8000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

五、当事人约定的其它事项

(1)本合同签约期为一年，乙方若违反合同(未满一年)中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2)乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3)乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4)乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放

行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

六、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：签字日期：年月日

乙方：签字日期：年月日

超市店长聘用合同范文二

甲方(用人单位)：

乙方(被聘用人)：

甲方聘用乙方为店长，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

(一) 试用期：

乙方在甲方开业后三个月为试用期(筹备期除外)；

(二) 薪资待遇：底薪+提成+绩效奖金

1、底薪1500元，月营业额达6万元享受销售提成，提成基础比例为月销售额2%，月营业额每增加2万元，提成比例相应增加1.5%，上不封顶。完成既定年度销售目标，可享受年终奖金；年终奖为店面纯利润的1%。

2、每月损耗控制不超500元，另有奖金500元；

3、每月全勤奖50元，话费补助50元；

4、享受公司统一员工福利。

(三) 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行以下职责：

1、服从和执行公司下达的各项指令和规定

2、制定和完成各项经营指标

(1) 营业额指标；

(2) 成本率、毛利率目标；

(3) 损耗率控制指标

3、合理制定好店内各项规划、各项明细记录管理

根据预定的各项经营指标，结合本店的实际情况，制定出完成本月销售计划的执行计划，包括营业计划、商品计划、采购计划、销售促进计划、人力资源计划、费用计划和财务计划，亦可细分为月计划、周计划、日计划等。

4、对于员工的安排与管理

(1)对员工的考勤、仪容仪表和服务规范执行情况进行监督与管理;

(2)对员工进行公平公正的工作分配及绩效考核;

(4)不断的对员工进行在职培训,以促进员工整体的业务水平,提高员工的工作效率;

(5)协调各方面的人际关系,使员工有一个融洽的工作环境,增强员工的凝聚力;

5、维护本店的清洁卫生、进行安全管理

(1)店内设施完好率的保持;保保鲜柜、冰柜、及收银秤等器具的维护;

6、顾客投诉与意见处理

(1)待客态度谦和热情,妥善处理客入投诉,不断改善服务质景,提高客流管理;

(2)加强现场督导,营业时间坚守一线,及时发现和纠正服务中产生的问题;

(3)迅速妥善处理各种突发的意外事件;如停电、火灾、烫伤、摔伤、盗窃等;

(四)休假:

乙方每月调休两天,可请事假两天,休假须告知甲方,每月事假超过两天或不在岗属旷工,可按天数计算从工资中扣除旷工费,如甲方不知情乙方旷工,或连续旷工三天,每月事假累计超过一周,甲乙双方合同自动解除。

(五)其它

- 1、乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。
- 2、乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪店面现金。
- 3、当乙方在试用期未达到考核标准或不再适合本岗位要求时，甲方有权终止本合同，并提前一周通知乙方，合同终止时，甲方应发给乙方工作期间尚未结算的工资。
- 4、乙方主动提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，乙方须按公司规定办理有关手续。
- 5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。
- 6、本合同为一年期合同，在合同到期前一周内，甲、乙双方应签订续约合同。
- 7、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，应友好协商，或提交当地法院裁决。

甲方： 乙方(姓名)：

法人代表： 身份证号：

地址： 现居住地：

联系方式： 联系方式：

签订日期： 签订日期：

移动员工合同篇三

甲方：

乙方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为一年。自年月日至年月日止，试用期1个月。

二、工作内容

甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行ab班工作制(即：每天上午7:00到12:00为a班，下午12:00到21:00为b班)员工进行轮班制。

四、工资待遇：试用期末薪800元/月加提成、全勤奖200元；试用期后底薪900元/月加提成、奖金和全勤奖200元。每工作满一年后，加100元底薪，暂定1300元底薪为上限。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，或故意损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和证件、管理文案及利用超市名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方：(签章)乙方：(签章)

甲方代表签字：姓名：

签订合同日期：年月日

移动员工合同篇四

- 1、店长一名
- 2、值班经理2名（兼职）
- 3、店面营业员2名。

二、店面管理：

1、店长工作职责：店长是专营店的灵魂，主要负责店面的日常管理（人、财、物）、组织、激励、培训工作，全面负责店内员工的管理工作，主要包括如下内容：

a□帮助员工做好正确的职业规划、职业定位，帮助员工快速成长，为其创造晋升条件；

c□经常与员工沟通，协调人际关系，努力创造积极、愉快的工作氛围。

b□账目管理dd做到帐目清晰，钱账相符；

c□货品管理dd认真做好产品的销售统计工作，保障合理库存，：

d□安全管理dd对门窗、电器开关进行检查后关店，消除安全隐患；

e□每日工作做到日清日结，日结日高。

(3) 培训管理：对新进员工及老员工做好日常的培训工作，帮助新老员工提高专业技能，具体为：

a□根据店面新老员工的实际情况制定有针对性的培训计划；

b□培训计划应充分考虑：新鑫信息技术公司的企业文化、专业知识、产品知识、服务礼仪、销售技巧、顾客反对意见及疑议等。

c□根据店内销售存在的问题进行针对性培训，实际解决店内问题，从而提高店面业绩；

(4) 会员管理：对店内的顾客进行科学有效的管理，提高顾客对品牌的认知度，具体为：

b□经常对顾客档案进行分析整理，将顾客进行等级区分，督促员工做好顾客的回访工作；

c□根据方案，实施销售计划及促销方案，结束后对以上两种方案进行最终总结，根据员工表现情况进行奖励。

d□对员工销售能力的管理，及时对员工在工作中出现的销售问题进行培训及解决；

2、值班经理职责：在店长的领导下开展工作，店长不在时协助店长做好店面的各项管理工作，具体工作职能：

(2) 负责店堂卫生和门前三包卫生；

3、店员职责：店员是基层工作人员，其仪容仪表代表了品牌形象，其言谈举止处处显示了品牌及服务理念，具体工作职能为：

(1) 严格遵守员工日常工作规范；

(2) 努力学习专业及产品知识，全面提高专业技能及娴熟应用销售技巧；

(3) 深入领会电信行业的服务理念，做好顾客的服务接待（售前、售中、售后）工作；

(4) 服从上级工作安排，完成下达的销售指标；

(5) 做好店内产品的整理及监控工作，防止偷盗，避免店内产品丢失破损。

移动员工合同篇五

姓名:xxx

性别:女

出生日期:1988年11月14日

身高:168cm

婚姻状况:未婚

身份证号码:15232419881114****

户口所在地:内蒙内蒙

现在所在地:内蒙呼和浩特土默特左旗

个人特长:熟练操作boss系统及掌握移动业务知识

语言能力

普通话:优秀

掌握方言:

能力:良好

英语:一般等级:

其它语言:

能力:一般

等级:

教育或培训经历

毕业院校:内蒙古计算机学院

最高学历:大专

所学专业:计算机

工作经历

20xx.10--20xx.2移动公司(合资企业)工作职位:前台营业员
离职原因:因工作调动
工作描述:20xx年10月--20xx年2月曾在金川开发区(南区), 沟通100营业厅担任前台营业员工作。

在工作中我体会到, 只要把每一件小事做好、做细、压力也是动力。

自我评价

一个带有真诚微笑的我, 随时让自己保持一个良好的. 心态, 因为我觉得欢乐可使心中保持着阳光, 所以我要做一个精神的强者, 对自己说:“我能”。

凭营业厅工作一年多的经验, 因而能够熟练操作boss系统及掌握移动业务知识。

曾在金川营销中心, 沟通100营业厅, 任职前台营业员工作一年多。

我热爱前台服务这项工作, 在工作中品尝了酸甜苦辣的人生百味, 也体会了他给我带来的快乐与悲伤, 感悟到了人与人之间的真情与理解。

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)