

社保整改落实情况报告 作风建设自查自纠报告及整改措施集合(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社保整改落实情况报告篇一

向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和各位领导、同志们予以批评指正。

（一）治“散”，着力解决“不想为”问题方面

我于2006年12月入党，2009年07月参加工作，在领导和同事们的关心、培养、帮助下，辗转组织部、党办和向南办工作。一方面，我深受党的纪律教育和约束，逐步成长起来，感受到了纪律对我成长、成熟的磨砺和帮助，可以讲，如果没有纪律观念、没有对纪律的敬畏，我就不可能走到今天。另一方面，随着年龄的增长、工作岗位的变化，虽然自己对党的情感、认知和信念追求从来没有动摇过，但客观地讲，纪律观念也在弱化，对自己的要求也在放松，面对一些不良风气，自己也在随遇而安。一是党性观念不强。缺乏从政治上思考问题的敏锐性，对各级的决策理解不深，贯彻措施不力，落实的效果不好，表率工作不到位。二是组织纪律执行不严。党内组织生活随意性大，有时以工作忙为借口不参加党支部学习。三是工作中传播正能量不够，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不良风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

（二）治“懒”，着力解决“不愿为”问题方面

存在盲目攀比的问题。随着工作岗位和任职时间的变化，认为自己的“能力”也在提升，不自觉地产生了纵向比成绩、横向比待遇的思想。开拓创新精神弱化。习惯于和过去比，满足已有成绩，不愿自加压力，存在着求稳守成的心理。

（三）治“庸”，着力解决“不能为”问题方面

学习劲头不足。对工作中各项政策学习不系统，有选择性学习，尤其对向南发展各项政策学习不深入，条款掌握不明晰。存在经验主义和主观主义。主要表现在处理问题凭主观判断，性格急躁。工作中满足不冒头不排尾就行，有“不骑马也不骑牛，骑着毛驴走中游”的思想，工作水平一直以来排在中游水平，缺乏分析改进措施，向优秀看齐意识减弱。

（四）治“慢”，着力解决“不善为”问题方面

在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。

（五）治“推”，着力解决“不敢为”问题方面。

我每次组织学习中央八项规定通报案例，采取了相对措施，做了一些改进工作，但现在认真检查，感觉问题还多，形势还很严峻：在对待上级安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。例如，在对待师党委中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为自己承担工作相距较远，参与不

上，所以为其做贡献也不足。不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾躲着行。

（六）治“浮”，着力解决“不实为”问题方面

存在学风不实等问题，表现在缺乏主动性和系统性，思考问题、研究工作不深入，平常的学习基本上都是以用促学、因需求学，以解决当务之急和现实问题为主，遇到了什么问题，才收集哪方面的书籍来学习研究，没有以高的标准系统性的提升自己理论素养。也因此，思考和研究问题不深入系统，长远谋划不到位，好多工作达不到应有的效果。自身调查研究质量不高，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入基层调研，完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。

（一）宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

（二）担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前，有畏难情绪，缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

（三）大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全师的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所欠缺，导致工作中过多关注自己领域，一些需要配合、联动的工作，协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识

不强，存在怕越位的思想。

通过认真自查，深刻剖析根源，进一步明确了努力方向，制定了以下几点整改措施。

（一）强化担当意识，坚决同上级党组织保持高度一致。在今后工作中，要将认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念，强化担当意识，调节自身状态，面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务，不推诿、不退避，迎难而上、主动作为，坚定不移地落实好领导安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，树立规矩意识，严格按政策法规、制度程序办事。

（二）践行根本宗旨，进一步密切与群众的血肉联系。一是对于自查到的问题，逐一整改落实，并将经常性的征求群众意见作为今后做好工作的重要方式，长期坚持下去。二是深化“不忘初心，牢记使命”主题活动，用更多的时间深入基层和群众当中，努力解决好联系群众“最后一公里”、服务群众“最后一步路”问题，进一步提升基层党组织服务群众的能力。

（三）加强道德修养，弘扬社会主义道德风尚。注重小事小节，养成积极向上、俭朴健康的生活方式。

以上自查可能还浅显，原因剖析和整改措施也不一定到位，恳请大家提出批评意见，我一定会虚心接受并认真加以改正。

社保整改落实情况报告篇二

通过广泛征求社会各界意见建议、召开专题分析会，围绕“六个方面问题”、“27种现象”逐条对照检查，认真查找存在问题，分别制定整改措施。

存在问题一：政治理论学习还不够深。集中学习形式、方法还不够活，内容还不够全面，自主学习积极性不够高。随着城镇化进程的不断加快，面对城市管理出现的新问题、新情况，有时仅凭老经验、老办法对付，从科学发展观的高度去改革创新和研究解决得还不够。究其原因主要是没有充分认识到加强理论学习对城管工作的指导作用，没能很好地处理讲学习与抓工作的关系。

整改措施：一是创新学习形式。采取自学、集中学、调研学、专家辅导学、领导上党课学、理论知识测试学、研讨交流学、现场体验学等多种形式，扎实推进理论学习，着力提高学习效果。二是注重学以致用。坚持理论联系实际，把形成的五条城管科学发展理念贯彻落实到城管工作各个环节，不断提升科学发展观在城管工作中的指导作用和实践意义。三是树立群众观点。坚持把群众的愿望和需求作为开展城管工作的主要依据，牢固树立起为人民服务的宗旨意识，在工作中坚持走群众路线，引导好、保护好、发挥好广大干部职工的积极性和创造性，真心实意地为群众服务，为基层服务，为社会稳定服务，为经济发展服务。

存在问题二：开拓创新力度还不够大。研究城管工作往往就事论事，就任务完成任务，特别是在城管综合执法体制机制适应当前形势需要、城管工作适应经济社会发展需要等方面，改革创新的少，探索实践不多。究其原因主要是深刻理解科学发展观、主动践行科学发展观的意识有待加强，存在“小进则止”思想，对工作缺少深入、长远发展谋划和思考，应用学习的理论成果破解城管发展难题力度不够大。

整改措施：在广泛听取服务对象意见建议、充分借鉴先进地城市管理经验基础上，结合我县市容管理工作实际，创新思路，制定完善“门前三包”管理，人行道车辆停放管理，摊点群管理，流动摊点管理，道路清扫保洁、垃圾清运管理，公厕、垃圾中转站、果皮箱等环卫设施管理，户外广告、店招店牌管理，遮阳棚、雨棚、空调外机管理和宣传栏、报刊亭设置

管理等十个方面长效化管理办法，研究探索实施垃圾中转站智能化改造，设置体现徽文化元素的果皮箱、旅游公厕，指导设置徽派建筑风格的报刊亭、指路牌，实施执法车辆、环卫车辆gps管理系统建设等具有创新性、前瞻性的管理手段和方式，不断提高推动城管科学发展的能力和水平。

存在问题三：解决问题能力还不够强。市容管理“两薄”问题依然没有彻底解决，人行道机动车违停、渣土抛洒污染路面、户外广告规范设置及管理还没有很有效的具体措施和方法，整治——反弹——整治现象依然存在，整治成效未能得到有效巩固。究其原因主要是深入基层调研不够，对城市管理特点规律还研究不够，对基层工作指导和检查考核针对性不强，服务基层还有所欠缺。

整改措施：按照“以实干为风格，以干成为标准”的目标，深入推行一线工作法，进一步增强公仆意识、忧患意识、民本意识，以过硬的作风和实干的精神凝聚人心、推动工作、促进发展。一是完善体制机制。建立完善市容环卫管理包保机制。局领导分四个督查组，分别带队对包保责任路段进行指导、督查，机关干部按照联系片区分工，对不文明行为进行劝导和市容市貌督查，对督查中发现的问题明确具体责任单位、责任人和整改期限。县城管执法大队、县环卫处领导班子成员分别联系一个管理中队或保洁公司，明确目标，细化责任，提升整治成效。建立完善文明创建宣传机制。通过干部职工文明劝导示范纠章、发放《致广大群众的一封信》、出动文明执法宣传车巡回宣传、设置珩架创建公益广告led电子显示屏滚动播放文明创建标语、新闻媒体宣传、整治动态、督查情况及路长单位责任落实情况每日报送等方式，引导广大群众积极参与、支持文明创建工作。建立完善绩效考核奖惩机制。完善城管协管员绩效考核有关规定，将城管协管员每月工资待遇与县文明创建督查、局领导抽查、机关督查和市容环卫日常督查情况挂钩，严格兑现奖惩，切实做到奖勤罚懒、奖优罚劣，促进队员在岗作为，认真履责，提高工作效率。建立完善应急处置机制。加强市容环卫应急保障

队伍建设，快速高效处理路面渣土抛洒、拆违控违、环卫基础设施破损、故障及冰雪旱涝灾害天气市容保障等突发事件，维护良好的市容环境。二是解决突出问题。整治机动车人行道违停。积极协调与公安交警部门建立机动车人行道违停联动执法机制，借助县交警支队公安交通违法行为处理信息系统平台，对违停车辆进行处理，确保违停车辆控制在10%以下。狠抓户外广告品味提升。按照《**县户外广告设置规划和技术标准》，依法拆除不规范设置、有碍观瞻和破旧、存在安全隐患的户外广告。7月份完成《**县中心城区户外广告设置规划》编制。试点实施户外广告提档升级工程，规范改造道路两侧门楼招牌和标识设置。加强夜市摊点规范管理。坚持疏堵结合，在长园路、乐园大街、鹊嘴路等地段规划临时小市场，严格准入资格审查，严格日常监管，督促规范经营，确保摊撤地净。加强主次干道尤其是重点区域日常巡查，确保垃圾落地不超过15分钟。及时摸排清理主次干道尤其是绿化带、树穴等卫生死角，加大晴天洒水降尘、雨天洒水冲洗作业密度，确保道路整洁。抽调人员成立了环卫专项查办小组，采取蹲点守候、追查处理等方式，依法查处乱倒垃圾等违规行为。严肃查处建筑渣土污染。定期会同交通、交警、住建等部门联合，查处违规运输建筑渣土车辆，确保工程运输车渣土抛撒问题得到有效遏制。

存在问题四：服务民生措施还不够完善。与以人为本、执政为民的要求比较，在城管服务民生方面还有许多工作亟待改进。究其原因主要是对群众期盼的事情想得还不够多，做得也不够多，有时碰到工作繁琐时考虑服务民生问题还不够。

整改措施：一是深入基层排忧解难。认真落实“提、转、树”活动联系点、走访企业、窗口值班制度，指导开展文明创建、村容村貌整治，调研城管执法、市容管理体制机制，征求服务对象和基层单位意见。深入开展“党员奉献日”主题实践活动，组织党员利用节假日深入一线、深入基层，宣传城管法律法规，劝导纠正市容违规行为，引导群众自觉培养文明健康的行为规范。认真办理各项人大代表建议、政协

委员提案以及24小时便民服务热线、群众来信来访等事项，真正为民办实事、做好事、解难事。二是创新执法理念和方式。坚持服务管理、文明执法，全面推行恳谈式执法，在执法中做到“六先一后”，即敬礼在先、尊称在先、亮证在先、指出违法事实在先、说服教育在先、讲清处罚依据在先、处罚决定在后。对弱势群体实行“有情执法、首违不罚”，即建立违法行为人诚信档案，对第一次轻微违法行为暂不予处罚，而以劝导教育为主，违法行为人签署“承诺书”记入文字档案，对再次违法的当事人依法实施处罚。积极探索行政奖励、行政指导、行政示范在行政执法工作中的运用，有效化解行政争议，不断改善执法环境。三是加强环卫基础设施建管。全面实施环卫基础设施配套、旅游公厕改造升级工程，安排6名环卫人员专门负责中心城区主次干道1200多只果皮箱的擦洗和维护，积极争取资金更新果皮箱600个，确保果皮箱完好。在长园路小市场设置地理式垃圾箱。四是加快工程项目建设。抓住创建全国卫生县城、建设北方生态旅游度假岛等一系列战略平台的政策机遇，加快推进**县生活垃圾转运系统工程项目续建，全面实施生活垃圾处理场、污水处理厂除臭处理工程，迅速启动建筑垃圾处置场、环卫车辆维修基地项目建设，健全完善生活垃圾无害化处理体系。

存在问题五：队伍建设成效还不够显著。城管队员积极性、主动性没有得到充分调动，个别人员朝气不够，得过且过，工作漂浮，说了算、定了干、马上办的工作氛围还不够浓厚。一些人员坚持以人为本的自觉性不够坚定，执法、管理缺乏应对挑战、灵活创新的能力，不想做、不会做、怕去做的消极畏难现象不同程度存在。究其原因主要是对城管队伍规范化建设的重要性认识不够深，争先进位意识不够强，工作抓得不够细。在队伍教育上，深入基层交流沟通、宣传政策不够；在队伍管理上，存在“老好人”思想，对队伍中出现的问题，往往是批评教育的多，责任追究的少，失之于软、失之以宽。有的考核制度还不够完善，有的制度还是写在纸上挂在嘴上，没有真正落到实处。

整改措施：加快推进城管队伍规范化建设，全面推行市容精细化管理，努力将城管队伍打造成“城市管理秩序的维护者、城市文明执法的执法者、社会公众信得过的服务者”。一是强化学习教育。按照“会服务、会办案、会协调、会管理”的“四会”要求，建立城管法律法规月学季考制度，定期组织开展业务培训、岗位练兵、案卷评查，举办全县城管系统“说身边人、讲身边事”演讲比赛，不断强化城管队伍职业道德教育、廉洁自律教育和城管执法、市容管理业务教育。二是强化制度建设。统一规范全县城管队伍法律文书、自由裁量权标准、执法行为规范、执法服装和标志，建立健全执法人员管理制度、行政执法程序制度、行政执法公开制度、执法质量考评制度、执法责任追究制度等，继续推行行政处罚案件内部审核把关制度，强化城管制度建设及执行情况督查，健全完善绩效考核机制，坚持实施重大问题责任倒查，严格落实责任追究，切实提高城管队伍的执行力和公信力。三是强化作风养成。定期召开执法队伍作风整治活动，深入查摆队伍建设中存在的突出问题，开展“千人评城管”活动，对征集问题进行细致梳理，敢于揭短，正视问题，认真制定整改措施并及时落实整改，树立良好的城管队伍形象。

存在问题六：惩防体系特色还不够彰显。全县城管系统从未发生一起违法违纪行为，反腐倡廉的弦略有松懈，结合行业特色的防腐制度还不够完善，如对一些基层岗位可能存在腐败行为的监督还不够全面，缺乏完善的预警制度和问责制度。

整改措施：一是全面落实党风廉政建设责任制。坚持“一岗双责”，开展经常性廉政教育，加大宣传引导，将廉政建设工作与城管工作一起研究，一起布置，并贯穿于城管工作始终。二是排查风险，建立内控机制。围绕城管行政执法、市容行政审批、人财物管理、工程项目建设等关键岗位，查找廉政风险点，制定完善**县城市管理行政处罚自由裁量权适用规则及标准、大型户外广告市场化运作机制及干部廉政谈话、个人有关事项报告、述职述廉、民主生活会、民主评议、责任追究等相关规定，努力构建城管特色的惩防体系。三是

强化监督，规范权力运行。坚持“三重一大”集体研究、民主决策，积极配合派驻纪检监察组开展工作，邀请全程参与监督城市户外广告使用权和中心城区道路清扫保洁经营权拍包、市生活垃圾转运系统工程项目设备招投标及采购。加强**城管政务信息公开平台建设，扎实推行政务公开，增强办事透明度。认真办理建议提案及各类信访事项，诚邀城管特邀监督员明察暗访，有效预防腐败现象的发生。

**县城市管理行政执法局

2014年3月18日

社保整改落实情况报告篇三

自xx年年6月以来，我局按工委、管委要求深入开展了机关作风建设教育整顿活动。进入“学习教育”阶段以后，我按规定认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《行政诉讼法》、《公务员法》等有关文件，加强了业务相关的政策法规和基础知识学习，阅读了毛泽东同志《为人民服务》、《反对自由主义》两篇文章，并做好笔记，认真撰写了读后感。我围绕“机关作风建设”具体内容的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作及，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，

理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

社保整改落实情况报告篇四

一、自查工作基本情况

一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会领会xxxx关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实了十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员

带头自查，给8名县以上领导人发放了排查工作通知单和问题统计表，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

二、排查出的突出问题及原因

(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随xxxx思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与xxxx的讲话精神紧密联系在一起；对如何在区域内更好地发挥xxxx提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻；没有对xx作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题；对管理服务对

象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

(四)落实了工作不够有效。突出表现在落实了xx[]省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题；在抓工作落实了上一定程度上还存在重布置、轻落实了的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实了效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实了不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实了政策规定方面存在的不少差距。

(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题；个别时候，还存在以会议落实了会议、以文件落实了文件的现象；个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题，过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实了上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实了全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面

二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实了在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实了的工作状态需要进一步加强。

三是担当精神还需加强。近年来□xx改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。

四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

三、下步深入推进作风建设打算

作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻xxxx和党xx决策部署，贯彻省委、市委指示要求，

把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。一是必须在强化政治自觉上持续用力。

一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会xx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督；发挥组织功能，强化党内监督；严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

三是必须在督导问责落实了上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实了xx八项规定，采取明查暗访方式，对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个

问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

社保整改落实情况报告篇五

按照机关作风建设年活动总体安排，我认真学习了师党委及师直党工委关于干部作风建设工作的相关会议及文件精神，结合本单位和自己工作实际，对照《党章》认真反思，认真查摆了自己在作风方面存在的突出问题。现将我个人存在的问题、原因分析和整改措施向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和各位领导、同志们予以批评指正。

（一）治“散”，着力解决“不想为”问题方面

我于2006年12月入党，2009年07月参加工作，在领导和同事们的关心、培养、帮助下，辗转组织部、党办和向南办工作。一方面，我深受党的纪律教育和约束，逐步成长起来，感受到了纪律对我成长、成熟的磨砺和帮助，可以讲，如果没有纪律观念、没有对纪律的敬畏，我就不可能走到今天。另一方面，随着年龄的增长、工作岗位的变化，虽然自己对党的情感、认知和信念追求从来没有动摇过，但客观地讲，纪律观念也在弱化，对自己的要求也在放松，面对一些不良风气，自己也在随遇而安。一是党性观念不强。缺乏从政治上思考问题的敏锐性，对各级的决策理解不深，贯彻措施不力，落实的效果不好，表率工作不到位。二是组织纪律执行不严。党内组织生活随意性大，有时以工作忙为借口不参加党支部学习。三是工作中传播正能量不够，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不良风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

（二）治“懒”，着力解决“不愿为”问题方面

存在盲目攀比的问题。随着工作岗位和任职时间的变化，认为自己的“能力”也在提升，不自觉地产生了纵向比成绩、

横向比待遇的思想。开拓创新精神弱化。习惯于和过去比，满足已有成绩，不愿自加压力，存在着求稳守成的心理。

（三）治“庸”，着力解决“不能为”问题方面

学习劲头不足。对工作中各项政策学习不系统，有选择性学习，尤其对向南发展各项政策学习不深入，条款掌握不明晰。存在经验主义和主观主义。主要表现在处理问题凭主观判断，性格急躁。工作中满足不冒头不排尾就行，有“不骑马也不骑牛，骑着毛驴走中游”的思想，工作水平一直以来排在中游水平，缺乏分析改进措施，向优秀看齐意识减弱。

（四）治“慢”，着力解决“不善为”问题方面

在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。

（五）治“推”，着力解决“不敢为”问题方面。

我每次组织学习中央八项规定通报案例，采取了相对措施，做了一些改进工作，但现在认真检查，感觉问题还多，形势还很严峻：在对待上级安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。例如，在对待师党委中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为自己承担工作相距较远，参与不上，所以为其做贡献也不足。不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾

躲着行。

（六）治“浮”，着力解决“不实为”问题方面

存在学风不实等问题，表现在缺乏主动性和系统性，思考问题、研究工作不深入，平常的学习基本上都是以用促学、因需求学，以解决当务之急和现实问题为主，遇到了什么问题，才收集哪方面的书籍来学习研究，没有以高的标准系统性的提升自己理论素养。也因此，思考和研究问题不深入系统，长远谋划不到位，好多工作达不到应有的效果。自身调查研究质量不高，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入基层调研，完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。

（一）宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为人民服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

（二）担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前，有畏难情绪，缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

（三）大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全师的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所欠缺，导致工作中过多关注自己领域，一些需要配合、联动的工作，协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识不强，存在怕越位的思想。

通过认真自查，深刻剖析根源，进一步明确了努力方向，制定了以下几点整改措施。

（一）强化担当意识，坚决同上级党组织保持高度一致。在今后工作中，要将认真学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念，强化担当意识，调节自身状态，面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务，不推诿、不退避，迎难而上、主动作为，坚定不移地落实好领导安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，树立规矩意识，严格按政策法规、制度程序办事。

（二）践行根本宗旨，进一步密切与群众的血肉联系。一是对于自查到的问题，逐一整改落实，并将经常性的征求群众意见作为今后做好工作的重要方式，长期坚持下去。二是深化“不忘初心，牢记使命”主题活动，用更多的时间深入基层和群众当中，努力解决好联系群众“最后一公里”、服务群众“最后一步路”问题，进一步提升基层党组织服务群众的能力。

（三）加强道德修养，弘扬社会主义道德风尚。注重小事小节，养成积极向上、俭朴健康的生活方式。

以上自查可能还浅显，原因剖析和整改措施也不一定到位，恳请大家提出批评意见，我一定会虚心接受并认真加以改正。

个人作风建设自查自纠报告及整改措施

教师作风建设自查自纠报告及整改措施