

新房质量检测报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

新房质量检测报告篇一

xx小学的业务领导以及教师代表在校长的带领下，结合局会议精神及学校的教学实际，认真地剖析了学校教学质量提高速度缓慢的原因，查找了课堂教学的不足和管理中的缺陷，并对下一步如何加强教学管理，优化教师队伍，提高教学质量，拟订了整改措施，并且已经执行。具体内容如下：

1、业务领导自我画像，认识到自身阅历浅薄，教学指导不到位，导致教学质量低，提高速度缓慢。在课程改革的今天，作为一名业务校长，不但应有正确的教育思想，求实奉献的精神，更应该具有广博的学识、全新的教育理念和大胆的改革意识，以及宏观调控和微观指导相结合的管理艺术，而这一点正是我们所欠缺的。

2、教师队伍整体素质不高，青年教师队伍中，正规师范院校毕业生越来越少，他们知识底蕴不足，反映在备课上抓不住重点，课堂上生成的东西不能应对，知识外延有限，难以拓展，更有甚者偶见知识性错误。

3、教研氛围不浓，原因之一是对研究缺少足够的认识；之二是年组平行班少(如一至三年每个年组只有两个班级，其中一个实验班，一个普通班)教材不一致，不利于研讨。

4、激励机制不够完善，对取得优异成绩和有突出贡献的教师

缺少物资奖励和精神方面的鼓励，影响了教师工作的积极性。

5、相当一部分学生家庭生活贫困，父母文化素质低，观念落后，直接影响到下一代，他们的孩子有的自卑、慵懒，有的暴躁、刁蛮，他们没有远大的理想，不热爱学习，绝大多数家长受经济条件制约，很少给学生买课外读物，更谈不上网上学习，使学生的阅读视野受到限制，即使教师加倍努力，教学成绩也很难有大幅度提高。

(一)取消实验班。将原来三个韵语班和四个数学实验班均改成普通班，从今年秋季开始，全校一律使用义务教育课程标准实验教材。这样，既便于考核与管理，也便于教师之间教学研究。

(二)办好家长学校，通过家长会、讲座等形式，提高家长认识水平和思想素质，为学生创设良好的学习和生活环境，使家长和学校共同承担起教育的责任。以后每学期召开一次大型家长会，班主任每学期对班级学生进行至少一次家访或电话访，促进家校结合，齐抓共管，逐步提高。

(三)建立激励机制。学校已研究拟订出教育教学成果奖励办法，有专人负责，对教学成果、教科研成果进行考核，以后每年学校将拿出5000元钱，作为奖励资金，对成果突出的集体(年组或课题组)和个人，要表彰奖励，以调动广大教师的工作积极性。

(四)加大教学管理的力度，提高管理者的水平。

1、从即日起执行业务领导学习制度，以自学为主，有专门的学习笔记，学习先进的教育思想、教育理论、文化知识和课程标准，学习管理艺术，总结管理经验。尽快地提高领导者的业务素质和管理水平。领导者要以身作则，在其位，谋其政，行其事。要经常深入教学第一线听评导课，把更多精力用在教学上。

2、常规教学做到“四有”，即：有专人负责，有检查记录，有调控措施，有考核总结。主管领导要善于发现问题，并及时地解决问题，保证学校按教学计划开课，按课表上课，按进度完成教学任务。规范教学行为，教师不坐着讲课，不上无准备课，上课不开手机，不体罚和变相体罚学生，不让学生代批作业。一旦发生上述问题，学校将严肃处理，使学校教学工作始终沿着正确的方向发展。

3、处理好领导者之间的关系，工作既有分工，又有合作，树立“一盘棋”思想。各部门之间协调工作，以利于全校工作的有序开展。

4、向课堂四十分钟要效率。

教育质量的提高，关键是课堂教学质量的提高。任课教师要在备课上下功夫，要挖掘教材，明确目标，突出重点，落实双基。找准教学过程的启动点——兴趣，让学生充分体会到学习的乐趣，在此基础上，“向课堂四十分钟要效率”才不会成为一句空话。

1、抓校本培训。

(1)树立“校长是校本培训第一责任人”的思想。在教师的培训学习中，努力做到时间上给足，条件上创优，用好考核激励机制，激发教师的内驱力，使每位教师都能感受到继续教育、终身学习是自己工作与生存的需要。

(2)要积极探索培训新模式，使理论学习、问题研究和实践指导相结合，集中和自学相结合。

(3)要积极创造条件，充分利用现代信息教育技术资源，拓宽培训途径。电子备课室全天开放，教师随时可以去上网阅读，每学期网上摘抄20则以上。

(4)严格校本培训的考核制度，参培教师要按规定完成作业和参加考试，并将结果纳入年终考核之中。

2、培养青年教师。

为使青年教师尽快提高教学水平，我们选派思想作风正、责任意识强、业务水平高、有丰富教学经验的教师担任青年教师的指导教师(也就是师傅)，举行庄重的拜师会，签定师徒协议，为使培养青年教师的工作得以落实，我们将加强对帮扶工作的过程管理，使其逐步走向科学化，规范化。

3、培养骨干教师

要想学校在社会上有知名度，必须有一支高素质的教师队伍，打造出品牌教师。我们将从师德师风、理论素养、广博知识和精湛艺术等方面培养，争取在两年时间内，培养出为数更多的骨干教师，成为学校的中坚力量。

新房质量检测报告篇二

我实习的第一份工作是在郑州上佳食品有限公司做质检。通过一个月的试用期，自己很快掌握公司产品各系列香肠的生产工艺流程以及容易出现问题的各项细节，得以转正。但由于是在一个私营小企业，存在种种弊端，整个质检部就几个人，质检，品控，化验均由一人负责，调休困难，两班倒，工作时间很长。厂里员工的素质很差，许多操作规范都不符合要求。生产设备也存在许多操作隐患得不到处理。更加烦人的是盘根错节的人际关系，使许多工作难以很好开展。厂里招聘的人才流动性特别大。由于种种原因，在三个月后，自己也递交了辞职报告，带出另一名质检员接替工作后离职。

质检工作是自己所学专业，很对口，但是整个河南，乃至全国的食品企业的工资待遇和工作时间都很不好，加上进厂消息闭塞，自己感觉不太适应，还是选择出来跑跑，工作自由，

多掌握一些有用信息，更好的融入社会。因此，打算离厂后跑业务，不再进厂。

第二份工作是在河南晨明食品有限公司做调料业务。从没有工作经验随车跟老业务员学，到自己跑，一步一步持续了几个月。真的。相信跑业务最锻炼人。春节前，公司开展各种促销活动，销路还可以，春节后，由于金融危机，客户都存货较多，生意不景气。从做渠道，到流通，到终端，不停与各种各样的客户打交道，使自己在口头表达，与人沟通，社交礼仪等方面都得到了提高，当然也是十分辛苦的。虽然做业务的人很多，但是刚踏入工作的新人，都是被一些公司所利用的廉价宣传工具，很让人气愤。他们提供的薪资待遇很低，让业务员连吃住都顾不住，只把刚毕业的学生作为廉价劳动力和宣传工具。应届毕业生频繁换工作，不稳定，与这些垃圾公司有很大关系。

通过实习，使自己看清了许多社会现象，看问题分析问题更加全面更加透彻。医疗，薪资，就业，学校，等等，有好有坏，都让自己深思冥想。有许多现象都是繁杂荒乱的，根本不像学生时代想象的美好单纯，因此，我们都要多留个心眼。这一年，被骗过，被盗过，成功过，失败过，，，，，，可谓风风雨雨。酸甜苦辣，只为一点，使自己更加成熟。

我们不可以改变环境，但可以改变我们自己，来适应环境。相信和自己一样，刚毕业在不停迷茫，失落而又艰苦奋斗的同学们，都能够找到自己的路，取得成功。

新房质量检测报告篇三

通过xx施工局质检员培训，我慢慢了解并初步认识到如何从学生转变为从事质检管理的工作人员。

质量管理是一项精细的工作，并不是简单的知道一套施工工艺和 workflows 就能把工作做好，更多的应该思考如何来开展

自己的工作；如何在出现特别情况和质量问题时妥善处理；如何与施工作业人员沟通并指导施工作业人员按照相关的规范和质量要求进行施工；如何更好地与现场监理人员进行交流、沟通从而达到共同的质量管理的最终目标。

除了通过外部因素来提高工作水平外，我认为自身内涵提升也是相当重要的。多积累、多学习、多请教，做到博采众长，对过程知其然更知其所以然，才能做到有的放矢。

机遇与挑战往往是并存的，只有勇于迎难而上不断攀登，才能站在高耸入云的颠峰看到最美、最壮观的画卷；人生之路由自己书写，我相信通过不断的努力和自我超越，定能在新的岗位上为自己的人生写下无悔的篇章！

新房质量检测报告篇四

时间过得真快，转眼20xx年已成为过去，新的一年已经开始，在这辞旧迎新之际，我将过去一年的工作向公司进行总结汇报。

20xx年2月15号来到xxxx施工现场，到工地后对整个和园小区每栋楼进行了全方位的了解、查验、记录。并经几天时间对小区在建或没有完工的分项工程已经掌握。根据实际情况及时作出了进度安排，对工长们进行了明确分工。2月21号组织召开了全体管理人员、相关各班组班组长参加的生产调度会，随后进入了紧张施工阶段。随着天气的春暖花开工程也逐步的走向了正轨。截止到5月6号工程完成了原先预定的施工计划：散水、台阶、地下室地面、地下室保温、整个粉刷等各项以前未完成的收尾工程。但随着雨季的到来，以前施工的问题也逐渐的暴漏出来：地下室渗水、屋面漏水、外墙保温脱落、屋面瓦的维修、6+1楼水槽的维修、整个雨水管的返修、外网自来水管道的2次施工、污水管道的排堵等。这不仅增加了工程的很大费用，也延长了整个工期。到了10月份才竣工验收，村民11月份才入住小区。

村民入住后进入了维修阶段，为了不激化矛盾我采取了特事特办、急事急办的办法。组织相关施工人员时刻不离现场，一刻也不拖拉，使村民没有一个因为质量问题到相关单位上访。

总之20xx年一年来所完成的xxx小区收尾、维修、外网铺装、道路硬化等工程，和园小区的商业楼砌筑、内墙抹灰、外墙镶砖、地面垫层、外网铺设、上下水暖气等全部工程。和园小区的配电室、换热站以及xxx14栋楼基础开挖、打桩工程□xxx11#□12#楼基础开挖打桩工程。

提起xxx的施工，因施工周期比较长中途又停工又是外地施工，而又重新组建项目部，面对的困难是可想而知的，故我们克服了诸多困难。今天小区的交工感触特别多。针对此项工程的特殊性，对我们以往施工的思维习惯和办事作风，以及工作思路做了不断的调整，形成了适用于和园小区工程施工管理的管理思路，才得与此工程的交工。再有小区的交工是公司领导的正确引导、大力的支持和我们项目部全体管理人员的共同努力分不开的。

来到xx将一年，一年来在王总所倡导的“以企业为家”的思想理念深深的鼓舞着我，使我感到xx集团的管理□xx集团的发展很适合我在这个大平台上能够发挥出我个人的能量。作为项目部的项目负责人我认识到在工程施工中必须深入到施工一线，靠前指挥听取各方面的建议，及时发现问题解决问题，对分项工程的复杂重点及隐蔽的部位做到严格检查、交接验收等防患于未然，做到不等、不靠、不拖。我认识到在施工中必须做到熟读图纸精通行业规范，对工程的进度、安全、质量等综合考虑合理安排，提高自己的管理水平和业务素质，“打铁还需自身硬”就是这个道理。我认识到对班组的选择非常重要，对不符合本工程实际、施工图不精通、管理水平低、没有实力的队伍一定不能任用。

在这一年的工作中我深深的感到在项目管理中人与人之间的沟通是非常重要的，向与公司领导的沟通、与甲方及监理的沟通、与项目部管理人员的沟通、与各班组的班组长沟通做的还很不足，只有与各方责任主体沟通好了，才能制定好项目的目标，工程才能达到顺利完成。施工中的材料管理尤为重要，对材料的计划、材料的审批以及材料的使用上要加强管理。材料的计划要熟读图纸、细节分化、精益求精做到提前报单，促使材料采购人员合理安排材料进场时间使其做到不浪费不积压。材料的审批尤为重要，要做到什么样的材料、数量多少心中要有数，同时也要知道在什么时间、什么材料进场，避免造成不必要的浪费。材料的使用上更是项目部的管理的一个重要环节，树立管理人员“以企业为家”的思想理念，真正做到深抓细管达到按需分配合理使用使材料不造成浪费，今后一定要注重这一方面管理。

20xx年即将开始，对新的一年工作充满信心，树立正确的思想观，把以企业为家的管理理念贯穿到工作中去。提高自身的素质，对各个班组不吃拿卡要公事公办，树立好个人形象。要严格执行公司的各项规章制度，要有坚强的执行力，认真履行好国家有关部门规定的法律法规和各项规范要求，使所管理的工程不出安全、质量等重大事故，要达到安全生产、文明施工。要紧跟公司发展的形式需要，真抓实干真正为我们公司的发展添砖加瓦！

最后我真心的希望我们公司加强规范化管理、加强监管力度、建立健全各项规章制度，使其我们在今后的工作当中有章可依、照章办事。

新房质量检测报告篇五

寒风兮兮，雨雪飘洒，时光流逝，转眼又是冰林雪峰的时刻了，一瞬间又渡过了一年。回首这走过的一年，很荣幸能与各位同事共同进步，共同发展，我也在大家的身上得到不少的知识经验。一年以来我心中最大的感受便是要做一名合

格的技术领导者，一更好地完成各项工程，但要做一名优秀的工程师就不那么简单了。我认为：一名好的工程技术人员不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一技术员需要学习的东西还很多很多。

作为一名技术员，要想完成工作的责任，首先必须具备良好的心理素质，树立正确的事业观，世界观和人生观。在这一年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名技术员，我在工作中无意中会考虑不周出现一些失误，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想，如何更能好一些，既能达到老板的理想又能完成好工程的质量。

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在工作中进行一些尝试。如：甲方提出数字不准了，乙方说用的料多啦。

在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。

在空余时间，我会阅读一些自己订的杂志，去图书网馆翻阅、网上查询有关相关资料，去书城自费购买与教育教学有用的各类书籍和音像资料进行观看学习，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大，不进则退，补充电不行，不加油不行。

不读哪家书，不懂哪家字。个门有个门的学问。养蚕，放羊，开车，管理机械，木工，裁剪，剪纸，装饰，瓦工，至现在铺路，学得的知识不够用，知识没有止境。干到老学到老，一样不会不算巧，学在必得，急需求用。

通过这一年的工作，我很幸运又学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，还有好多方面上还显

得稚嫩。我将在未来继续多学，多思、多试努力把工作的更好，努力把我领导的队伍，成为一支强有力，过得硬的优秀队伍。

自20xx年7月进入xx有限公司工作，负责公司质量、环境、职业健康管理体系工作的文件编制和体系的推行工作，作为一名体系专员来说，深刻认识体系建立的作用和实行的意义，在这半年多来通过对公司各部门的工作职责和公司产品的了解，根据三个体系的标准和要素条款，编制了三个体系的作业文件和相关表单，现将半年多来的工作进行总结如下：

7月初开始对原生产基地各分管部门进行彼此熟悉过程，与相关负责人进行沟通，了解生产制造部门现有专业设置、资源配置、流程控制、环境安全管理的现状，根据标准要求，结合专业特点、项目分布、管理制度等确定体系覆盖范围。同时对各制造部的主要管理人员进行了系统的培训，指导对部门作业文件的编写和体系标准的.培训。初步建立了制造部门的第三层文件的框架。

8月开始全面编写各部门的指导文件，并多次与生产基地和各部门进行沟通，确保文件的符合性和实际操作使用性一致，由于公司管理架构不断产生变化，作业编制工作不断产生改变。在此同时与安检工程师对新厂房的环境、设施进行多次的勘察和沟通配合，开始对新厂房环境设备的预评价做好准备。到8月底完成新建厂房设施的预评价报告，和备案工作。

9月开始基本完成公司各部门的指导文件，并转发咨询老师进行核对文件的正确性。计划安排内审员的考试时间。为确保体系符合国家相应法律法规、规章条例、标准规定要求，和综合办公室法务部门结合，收集符合公司需要环境，职业健康相关法律法规，然后逐条识别评价，根据生产特性，进行了合规性评价和合规性评论报告。

按照原定体系推行计划，于10月初进行了内审员考试，制定

了公司内审计划，于10月12日开始对公司三体系运行实施内审工作，把2天内审情况进行了归纳和内审报告总结，跟踪不符合项目的整改和相关指导工作。10月把原试用版体系手册改版，打印后更换旧版本，月底正式发布部门指导文件。总制定58个相关制度和相关指导文件。完成了公司体系的管评工作和管评报告书。环境指标验收基本到位后申请外[20xx年度新员工个人年终工作总结) 审机构继续初次审核，计划在12月底前完成外审计划。

20xx年转瞬而过，新的一年即将到来，回首20xx年在xx工作的半年多来，经历一个全新的工作环境，从陌生同事到彼此熟悉的过程，在贯穿整个体系工作建立过程中，得到了各部门各同事热情的支持和配合。因为体系的建立和推行，需要他们的积极支持和配合，体系工作的效果也在于他们有效的执行才有持续发展的机会。

虽然目前已经完成了体系文件的编制工作，外审尚未真正通过，还有很多未完善的工作要策划，所以还存在着诸多不足，原因固然有多方面的，一方面随着公司组织架构的不断变换，人员也产生更替，相关责任部门和对体系认识的不足，与体系标准执行造成一定的偏差。