

2023年辞职信领导签字(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

辞职信领导签字篇一

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自年月日进入xxx股份有限公司，年月日调入xx部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程

似锦鹏程万里！

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

2015.3.4

尊敬镇中心校领导：

自我被各位中心校领导高看，担任了wj小学校长以来，以满腔热情，全身心投入，每天起早贪黑，既教数学又教英语，既管远程教育，又要做好学校的管理工作。风雨兼程，经过一番努力，我的工作才有了些微起色。

如今在镇中心校新一届领导班子带领下，我镇小学教育发生了令人瞩目的变化。新的领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个缺经验少能力的人来说真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育形势，素质教育全面展开，各种检查应接不暇，各种任务多如牛毛。我是顾得了教学顾不了学校管理，顾了管理顾不了教学。顾不了学校管理对不起领导的栽培和信任；顾不了教学，对不起父老乡亲和学生。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。学校的发展大局和美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

为了不贻误学校的工作，我完全有辞去校长职务之必要。这是我犹豫再三，思考了很长时间，最终痛下决心，郑重的向领导做出的请求。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在普普通通的教育一线上干出更好的成绩。

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

2015.3.4

尊敬的领导：

你好！

截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长！在**学校工作的近三年时间里，我从一个刚走出校门的学生，到如今对电气设计有初步了解的xx职员，专业上得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟、理性。我深知这一切离不开学校各位领导和同事们的信任和倾心的指导与帮助。

在此，我自愿申请辞去学校的一切职务，敬请批准。

在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

2015.3.4

文档为doc格式

辞职信领导签字篇二

主动辞职公司不批准怎么办

别人是不想辞职而被公司解雇，而有的人是想辞职，公司却不批准。方先生是网络公司的技术工程师，由于他想要到一线城市得到更好的发展，于是他向公司提交了辞职报告。方先生的离开对公司是一种无形的损失，公司方面提出了加薪的条件挽留方先生，但是方先生还是执意辞职。对此，公司的管理层表示不批准方先生的辞职报告，也不会为其办理离职手续。方先生非常无奈。就此事，方先生与公司引发纠纷。

律师意见：劳动者解除劳动合同，只需要提前30日以书面形式通知用人单位就可以了，并不需要用人单位的同意。试用期的劳动者只需要提前3天通知即可。在实践中，劳动者向用人单位提交辞职申请，用人单位通常存在一个误区，那就是如果用人单位不批准这个“申请”，双方的劳动关系仍然合法有效，劳动者不能离职。其实，这种理解是错误的。因此劳动者可以到期都离职，如果用人单位不发工资或者做出损害劳动者利益的事情，劳动者可以向劳动监察大队投诉。

前程无忧网友“netstyle”的困惑：

我好不容易异地求职半年多，终于敲定了下家，面试公司已经发了正式的入职通知书到邮箱给我。

另外，我的劳动合同下个月就要到期了，到期后我不续签也是可以自动离职的吧？前程无忧网友“白极雪”精彩答复：

记住，你要提交的是辞职报告，不是辞职申请！在递交辞职报告时，最好能留个证据。如果上司刁难的话，让他本人签收比较困难，如果上司有秘书或者助理的话，你可以让秘书或助理代为签收，记得把这个签收的文件证明保留好。如果不肯签收，在递交辞职报告时，口头跟上司聊聊关于辞职的

事，并说明辞职报告就放在他那儿了，同时，把你们的聊天内容进行录音。

你也可以用公司的邮箱发送离职邮件给上司，试着用邮件或者短信询问上司的意见，保留证据。

一般来说，提前一个月通知辞职是符合劳动法规定的，除非你和公司有特殊的约定。此外，合同到期不续签视为劳动关系终止，可以自动离职。

首先感谢××公司的领导和同事在这三年多时间里对我的关心与照顾，我对我的辞职感到很抱歉。我辞职有我自己的原因，希望××公司的同仁能够理解我。

这三年多时间里我学到了很多在学校里头学不到的东西，特别是为人处事这一方面。做为办公室的文员，每天处理的事情比较烦琐，可以这么说比较杂的吧，但是我丝毫没有感到厌倦，因为我从中悟出了很多道理，不管做什么事情一定要认真的去做，不要因为事情的烦琐，不要因为每天重复的事情而厌烦。我之所以想辞职的原因是因为工资和住房。在上海每个月二三千块的工资让我每月都是月光族，存钱都成问题，更不用说买房了。我所租住的地方到公司每天上班要坐二个多小时的公交，我每天花在坐车的时间就四、五个小时，让我觉得时间远远不够用。经过了长时间的考虑我想我还是辞职吧，因为我不能改变什么，我只能选择离开。最后希望××公司蒸蒸日上，业绩越来越好。希望领导能够批准我的辞职申请。此致敬礼辞职人：

辞职信领导签字篇三

试用期内辞职单位不批准怎么办

试用期如果公司不批准怎么办?一般情况下，很多应届大学生在试用期工作时都会面临可能临时辞职的情况，如果你遇到

类似问题时，该怎么去处理好这一问题呢？下面，律师就简要讲述一下试用期内辞职单位不批准怎么办的相关问题。

公司存在不合理现象：

试用期：《劳动法》第19条规定：期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。你与公司签订了两年的劳动合同，试用期却有三个月，所以这部分条款是无效的。

二、培训费：新员工在试用期内，公司有义务对新员工进行三级培训：厂规培训、部门培训、岗位培训。这些都是公司应该做的，不存在有什么培训费。如果是你与公司就劳动合同以外另签订了培训协议，并有培训之实的，便需按培训协议履行你的责任。

三、试用期：按《劳动法》规定，试用期内劳动者可以随时提出解除劳动关系，一般公司需在三个工作日内办理结算。你于1月24号，公司批于2月8日，若你事情紧急可以要求尽快结算，如果不是十分紧急，2月8日也可接受。你现在离职不需要承担任何责任，除了按厂规办理交接手继外。公司有义务为你结算全部工资。

根据《劳动合同法》第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以。

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

律伴让法律服务更便捷！律伴网（）律伴让法律服务更便捷！

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

试用期间提前三天通知即可解除劳动关系。

总之，在你遇到类似问题时，最好是与公司协商解决，你也可以查找相关的法条，以维护自身的权益，保护自己的利益不受侵犯。当然，遇到公司不讲道理，你也可以咨询专业的律师，对相关的问题作出具体的处理，最大限度的维护自身的合法权益。

律伴让法律服务更便捷！律伴网（）律伴让法律服务更便捷！

辞职信领导签字篇四

交了辞职报告之后领导迟迟不签字要怎么办你额?本站小编为大家整理了一些辞职报告范文，希望对你有帮助!

首先，根据劳动合同法规定：

第九条用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

记得要保留好对自己有利的相关证据，比如说你提交辞职报告等，只要在你交了报告日起满一个月时即可不用前来上班，对于他们所谓什么正月十五前不受理完全就是放屁，到时候如果他们扣压的工资和押金不全额退还的话，你可以直接到劳动促裁中心申请仲裁。

尊敬的领导：

由于本人工作及生活中的诸多原因，无法继续为公司效力，今按照公司规定，提前x日郑重向公司提出辞职，望公司能够批准。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月

尊敬的：

自xx年入职以来,我一直很喜欢这份工作,但因某些个人原因,我要重新确定自己未来的方向,最终选择了开始新的工作.

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职.如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽,希望公司理解!在我提交这份辞呈时,在未离开岗位之前,我一定会尽自己的职责,做好应该做的事.

最后,衷心的说:"对不起"与"谢谢".祝愿公司开创更美好的未来!望领导批准我的申请,并协助办理相关离职手续.

此致

敬礼

辞职人：

日期

尊敬的领导：

您好！

我很难过的在此时向您提出，我要辞去我在公司中的工作了。也许您会感到十分的意外，是的，我也感到十分的意外。

目前的形势确实不是很好，但我还是想找份适合自己工作。其实我非常重视我在公司内的这段经历，也很荣幸自己成为过公司的一员，我确信我在公司里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。我对公司还是很有感

情的，在这里我工作的十分的快乐，不过有很多的事情不是我开心就能决定的了的，我想我应该做出更多的努力的。离开公司之后，我将会还念在公司的时光的。不过我也有自己的难处，我只能离开。因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月

辞职信领导签字篇五

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自年月日进入xxx股份有限公司，年月日调入xx部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

.3.4

尊敬镇中心校领导：

自我被各位中心校领导高看，担任了wj小学校长以来，以满腔热情，全身心投入，每天起早贪黑，既教数学又教英语，既管远程教育，又要做好学校的管理工作。风雨兼程，经过一番努力，我的工作才有了些微起色。

如今在镇中心校新一届领导班子带领下，我镇小学教育发生了令人瞩目的变化。新的领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个缺经验少能力的人来说真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育形势，素质教育全面展开，各种检查应接不暇，各种任务多如牛毛。我是顾得了教学顾不了学校管理，顾了管理顾不了教学。顾不了学校管理对不起领导的栽培和信任；顾不了教学，对不起父老乡亲和学生。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。学校的发展大

局和美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

为了不贻误学校的工作，我完全有辞去校长职务之必要。这是我犹豫再三，思考了很长时间，最终痛下决心，郑重的向领导做出的请求。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在普普通通的教育一线上干出更好的成绩。

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

2015.3.4

尊敬的领导：

你好！

截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长！在**学校工作的近三年时间里，我从一个刚走出校门的学生，到如今对电气设计有初步了解的xx职员，专业上得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟、理性。我深知这一切离不开学校各位领导和同事们的信任和倾心的指导与帮助。

在此，我自愿申请辞去学校的一切职务，敬请批准。

在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

此致

敬礼

辞职人□cnrencai

2015.3.4