

# 最新在宣布党纪处分决定会议上的讲话(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 在宣布党纪处分决定会议上的讲话篇一

同志们：

刚才，组织部xxx宣布了关于xxx同志的任职决定。这是市委从全局出发，通盘考虑、慎重研究决定的，充分体现了市委对xxx工作的高度重视和充分肯定。

下面，我把xxx同志的情况向大家作一简要介绍。

xxx同志(个人经历省略)。

xxx同志政治立场坚定，思想敏锐，具有较高的政治素质和理论素养；多岗历练，事业心强，工作成绩突出；作风民主，能自觉贯彻执行民主集中制原则，自觉履行党风廉政责任制，工作中能关心职工生活，与同志们融成一片。

今天宣布之后，希望大家讲政治，顾大局，把思想和行动统一到市委的决定精神上来，积极主动配合xxx同志开展工作，不断提升我市xxx工作水平。

借此机会，我再提几点希望。

一要统一思想。希望大家能够以大局为重，以事业为重，坚

决拥护市委的决定，认真履行工作职责，把精力集中到干事创业上。希望xxx同志加强学习，尽快熟悉工作，适应xxx工作的新形势，抓住机遇，积极谋划，努力开创xxx事业新局面。

二要维护团结。希望大家讲原则、讲正气，多沟通，多做补台和促进团结的工作，努力建设团结战斗、坚强有力的领导集体。xxx同志作为xxx的主要负责同志，近几年赢得了机关及社会的充分肯定，相信到了新岗位后，一定会以团结为重，以大局为重，维护好新班子的团结和稳定。

## 在宣布党纪处分决定会议上的讲话篇二

同志们：

刚才，宣读了关于\*\*局干部任免的决定，任\*\*局长(局长、党组书记)，另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，与\*\*局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于和任职决定，既是对以往工作的肯定，也是关心、支持\*\*局进一步发展的重要举措。新任局长工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由担任\*\*局长(党组书记)是合适的，也相信能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习

制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从\*的思想防线和制度防线。

最后，祝愿、在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿\*\*局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

## 在宣布党纪处分决定会议上的讲话篇三

11月8日上午，中国共产党第十九次全国代表大会在xx正式开幕。\_在向大会作报告时只讲了报告要点，没有念报告全文。

此举激发了网友们的热烈讨论，认为总书记以实际行动转变了文风会风，为各级领导干部带了好头。

文风。所谓文风就是文章所体现的思想作风，或文章写作中某种倾向性的社会风气及作者语言运用的综合反映。改文风，顾名思义，就是改变使用语言文字的风格。改文风不仅是“改文字”，而应当从冗长空洞、言之无物、刻板生硬的风格中走出来，学会使用清新朴实、生动鲜活、言简意赅、具有生活气息的语言，用群众的话说群众的事，这是改文风的题中之义。

一提到会风，人们往往会联想到“文山会海”、“昏昏欲睡”等词。目前，一些单位开会，包括州、县级部门工作会议，“一把手”讲话喜欢洋洋洒洒，误认为讲的越长水平越高，对这项工作越重视。“文山会海”也是对行政资源的浪费，是对倾听者、参会人、文件阅读者精力的“掠夺”。

文风会风是个痼疾，也是我们党历来高度重视的问题。然而不容否认的是，当前大话、空话、套话、假话依旧存在，严重影响了领导干部的形象和机关单位的工作效率。文章“长、空、假”问题突出，充斥着空洞无物的空话、大而无当的大话、虚套客套的套话、官腔官调的官话、正确却无用的废话、不知所云不着边际的虚话、抄上级文件的抄话；机关成了炮制文件、炮制材料的作坊，机关工作人员成了文件写手，成天陷于材料堆里，也影响了思想和工作作风，干虚事代替了干实事。

一些领导干部爱开会，各方面的会太多太滥太频繁。似乎工作就是开会，开会就是落实，落实就是开会；会议讲规格讲档次，什么会都要拉主要领导出席讲话，以示重要和重视；基层领导整天疲于应付会议，一些基层领导的工作成了开会，而各种会议则是云山雾罩，尽是一些正确的废话，缺少解决实际问题的方法和途径，缺少可操作性强的制度办法。这样的会风，也成为一种“感染性很强的传染病”，成为一种“会

议病”，不仅影响工作，也影响各级干部的思想和工作作风。

这种不良的会风文风使人耗费大量时间和精力，耽误实际矛盾和问题的研究解决，导致干部脱离群众，影响了机关办事效率，败坏了党风政风。很多干部反映现在有“三灾”：会议成灾、文件成灾、检查评比成灾，许多事情都在搞形式，疲于应付，干扰了抓落实、干实事、干正事。如果不从文山会海中解放出来，就什么事情也干不成、干不好、干不实。

现在网络资讯发达，时不时可以看见一些领导干部在会场上睡觉或玩手机的新闻或图片，在一些还算正规的会议新闻里面，也偶尔可以看见一些只放着纸和笔的空位子镜头。产生这些现象的原因，除了有参会干部政治觉悟不高、会议纪律不严外，“主席台”上也有很多责任。因为现在一些地方的会议差不多一开就是一天两天的，本来一个电话就可以解决的问题，也需要通过会议层层传达、层层讲解，开会时也是这个领导讲了那个领导又讲，主要领导讲了副职领导又讲，一项工作翻来覆去的讲，很多领导口里虽然也经常说开短会、讲短话，但讲话时不知不觉就讲长了，让参加会议的同志很无奈，只得通过睡觉、玩手机等方式进行抗议。

## 在宣布党纪处分决定会议上的讲话篇四

由于公司领导对中层管理的关心与重视，在今年7月份与8月份，专门请来了xx群峰企业管理咨询有限公司的颜廷君老师和崔翔老师，对公司各部门主要管理人员进行了两次提升中层管理者技能的培训教育。这是一次非常难得的学习机会。主要内容有：认识自我及角色认知、经理人自动自发、价值驱动与目标设立、团队建设、深层次沟通、管理者的角色与任务，领导力提升，授权管理和绩效管理。

在这么多的内容中，本人感触最深的是团队建设。颜老师组织的一个博弈游戏及列举的囚徒困境的案例，证明了要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作。我就联想到现在市

市场竞争愈来愈激烈，企业稍有不慎就有可能被淘汰，而我们公司又是国有企业改制单位，之前国有企业老职工中的一些不良的风气及懒散的工作态度也被遗留了下来，所以企业如想长立于不败之地的话，就必须建立一个高绩效的团队，而团队合作的核心在于无私奉献。作为公司的中层管理干部有责任带动企业的前进发展，其中之一表现为引导职工及部门大力发扬无私奉献的精神。

## 一、员工的无私奉献

首先我们要让员工明白企业是大家的，只有大家努力工作，企业才会有好的经济效益，也只有这样，员工才会获得工资报酬。如果大家不努力工作，企业跨掉了，大家都会没饭吃。我们可以要在企业里宣传这样一句话：“今天工作不能力，明天努力找工作”。把企业发展的好坏与员工利益联系在一起，就会让员工产生爱企业爱工作的心理，这样才会充分调动员工的工作积极性与主动性，增强企业凝聚力。在公司里，员工要把企业的财产视为自己的财产一样，要做到爱护公司的一草一木，不浪费公司的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。公司要组织员工学习，鼓励员工不断更新自己的专业知识，提高技术水平，然后进行一些评比活动，对一些优秀员工进行嘉奖，宣传劳动光荣的思想，大力提倡我为企业做贡献的精神，通过这些活动，在员工中树立一种良好的工作作风和奋发向上的精神。同时，企业也要想为员工着想，努力提高员工工资水平，改善工作环境，只有苏氧这个整体上下一心，团结一致，那我们企业肯定会走向繁荣昌盛。

## 二、部门小团队的无私奉献

综上所述，我认为要搞好一个企业，使之走上良性发展的轨道，需要许多积极有利的因素。但是最重要的因素是内部团结合作，员工要发扬无私奉献的精神、部门也要发扬无私奉献的精神。

总之，经过这次中层管理干部的培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。希望以后还有这样的培训机会。

## 在宣布党纪处分决定会议上的讲话篇五

县委组织部、县人社局、各镇党委：

为进一步加强党纪政务处分决定执行工作，把纪律和规矩立起来、严起来，促进处分执行工作的规范化、制度化，维护党的政治纪律和党纪政务处分的严肃性、权威性。经县纪委、监委研究，决定对党的十八大以来办结案件的党纪政务处分决定执行情况开展一次专项检查。现就有关事项通知如下：

### 一、检查内容

党的十八大以来，所有受党纪政务处分人员执行情况，包括处分决定是否送达并及时宣布；职务、职级工资是否变动；应给予组织处理的是否处理到位；是否与个人年度考核等次评定挂钩；处分决定是否装入本人档案等内容。

### 二、检查时间

检查工作分两个阶段进行：

(一)单位自查阶段：自通知之日起至3月15日止，各单位根据检查内容和工作要求进行自查自纠，并于3月20日前将自查自纠情况及《党纪政务处分决定执行情况表》(附件1)、《受行政、刑事处罚人员给予党纪政务处分情况表》(附件2)报送县纪委监委案件审理室。

(二)抽查阶段：县纪委监委根据各单位上报情况，在查阅党纪政务调查、审理案卷、处分决定执行情况报告、人事和工资档案、年度考核表等资料的基础上，选择部分单位对受党

纪政务处分对象进行一次全面、细致，拉网式的排查。

### 三、检查方法

检查采取“七查七看”的方法进行：一查处分档案，看处分执行报告情况；二查组织、人事档案，看处分决定是否装入了本人档案；三查干部任免审批表，看受处分人员是否违反规定重新任用及受撤职处分人员的职务是否变动；四查财政、人社部门工资变动审批表，看该降的工资是否降下来，并查看受处分人所在单位的工资花名册，看其是否按降低后标准领取工资；五查年度考核表，看年度考核是否按规定确定评定等次；六查会议记录，看处分决定是否在单位适当范围内宣布；七查受行政、刑事处罚情况，看受到处罚的人员是否受到相应的党纪政务处分。

### 四、有关要求

(一)高度重视。各单位要切实承担起主体责任，增强责任意识。统一安排部署，认真抓好本单位党纪政务处分决定执行情况自查自纠工作。

(二)组织协调。各派驻纪工委要切实承担起监督责任，协调好相关检查工作，在各单位上报自查自纠报告等资料的基础上，对所辖单位受党纪政务处分对象进行一次全面检查。

(三)严格追责。各单位对纪律处分决定执行存在的问题，无正当理由拒不纠正或者以各种借口推诿扯皮、弄虚作假的所属单位及个人，要严格追究责任。县纪委监委也将根据各单位自查情况及抽查情况，对党纪政务处分决定执行工作不到位、隐瞒不报、弄虚作假的单位和个人，进行通报批评，情节严重、造成不良社会影响的，追究单位主要领导和直接责任人的相关责任。