

最新职工劳务合同书 职工劳务合同(汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

职工劳务合同书篇一

乙方：_____

_____公司(以下简称甲方)系有限责任公司，现聘用_____先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工，于_____年_____月_____日签订本合同。

_____职位(工种)

乙方被录用后，须经过_____个月的试用期。在试用期内，乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照_____市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度进行教育培训。

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的`各项规章制度。

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条、本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：_____

电话：_____

日期：_____年____月____日

乙方：_____

电话：_____

日期：_____年____月____日

职工劳务合同书篇二

乙方：_____

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第五条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

- 1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。
- 2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。
- 3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

第九条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以

局面形式通知乙方：

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

职工劳务合同书篇三

乙方：_____

(甲方)聘用_____ (乙方)为_____，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

1、甲、乙双方同意从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止，聘请_____为本公司；合同期限为_____年。

2、双方同意本协议有效期的前_____个月为试用期。

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按

第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月15日。

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30~18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00~18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按_____元/餐。

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的'一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿

复印件交付公司存档。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

甲方签字：_____

_____年_____月_____日

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

职工劳务合同书篇四

乙方(被派遣人员)：_____

甲方招聘并派遣乙方到_____ (被派遣单位) 岗位从事工作，

为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为_____个月。从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后_____日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前_____天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，

维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
- 5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
- 7、劳动法律法规确定的其他情形；
- 9、国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前__日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责

任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月__日 _____年_____月__日

职工劳务合同书篇五

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规规定，在平等自愿协商一致的基础上签订本合同：

一、劳动合同期限：

本合同期限一年，从20xx年03月21日至20xx年03月21日，试用期为30天。

二、劳务内容及工作时间：

1. 乙方同意按甲方需要在日常工作中服从统一安排担任职务或具体工种，乙方必须完成甲方所下达的各项任务。

2. 甲方确定本公司劳动工作日。正常在班时间：
早7:00-11:00，下午13:00-17:30，计8.5小时为一个工作日
(季节变化时可将工作时间调整)。

三、劳动保护及劳动报酬：

1、甲方向乙方提供必要的劳动保护用品，主要包括：安全帽、安全带、工作服等，甲方为其办理商业保险。

2、甲方按元/天，给予乙方劳动报酬，工资以货币形式发放。第一个月作为上岗抵押金，年底支付。第二个月开始按月结清。

3、因工作需要延长劳动时间的每小时按20元计算，并提供工作餐。

4、乙方为甲方主要从事工作，乙方同意根据公司生产经营需要予以调整工作岗位。

5、每月确保27个工作日，无故旷工者，旷工1天扣除1天工资，当月超过3天旷工者视自动解除本合同，工资按50元/天结算销账。

6、甲方年终应对全年工程进行评比考核，对每项工程总结用料、工程质量、工程进度、无重大安全事故，给予一定的物质、货币奖励。如：全年分项工程缺一者取消各种奖励。

三、安全责任和劳动纪律：

1、甲方应该依法建立和完善规章制度。乙方必须严格执行。

2、甲方必须在乙方上岗前对其进行“三级安全教育”，对特殊工程作业者必须经过安全培训方可作业。乙方必须严格遵守工程安全制度，做到安全文明施工，有权拒绝违章指挥。

3、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，严禁赤膊，一律穿劳保鞋；登高者做好各项准备工作，严禁野蛮施工；不按规定进入施工现场，违规施工者，造成个人或他人安全事故，造成后果，协商解决。

4、严禁酒后进入施工现场，若如违反造成后果自负，并罚金200元，从抵押金中扣除。

5、不服从甲方管理，与施工现场人员打架斗殴，一切后果自负，并罚金500元，从抵押金中扣除。

6、不服从甲方施工现场管理人员的安排，造成甲方损失的材料及工资量自负，从工资中扣除。

7、乙方按规定领取的工具，必须按规定使用，不得随意损坏，用后送还，无故损坏、丢失，需赔偿。

8、有事必须先请假，无特殊情况当日请假无效，按旷工处理，请假必须有请假条，无请假条按旷工处理。

四、劳动合同解除或终止条件：

1. 甲方无故拖欠乙方工资或工资得不到保障，乙方有权终止合同。

2. 乙方不能遵守甲方工程现场管理，不服从甲方分配，甲方有权终止合同。

3. 乙方违反安全责任和劳动纪律，甲方视其轻重有权终止合同。

4. 乙方中途无故终止本合同，前期工资按30元/天计算结清，工作服及保险从工资中扣除。

5、甲乙双方在履行劳务合同中需要变更合同内容的，应经双

方协商同意。

6、乙方连续旷工时间超过15天，一年内累计旷工时间超过30天，为严重违反劳动纪律行为，甲方有权解除劳动合同。

五、本合同一式二份，经双方确认生效，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

年月日