

最新劳动争议仲裁申请书经济补偿金(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇一

申请人：张____，女，汉族，____年____月____日出生，住址：____。电话：____。

被申请人：____有限公司，住所地：____。邮编：____

法定代表人：____，职务：____。电话：____。

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20____年1月至20____年10月社会保险费。

事实与理由：

20____年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司（以下简称白云公司）上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。20____年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司（即被申请人）继续履行，除用人单

位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20____年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。20____年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20____年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设
备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的. 补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

申请人：

日期：

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇二

申请人：

被申请人：

4、要求被申请人支付申请人工作期间的' 加班工资共计人民币3801.04元。

申请人于20xx年3月6日进入被申请人单位从事普工工作，签订劳动合同。申请人月平均工资为1354.62元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从20xx年8月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。至起诉前，仍拖欠20xx年8月、9月的工资共1550元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

申请人：

被申请人：

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇三

(4)所根据的事实、理由(应实事求是，简明扼要，针对争议的焦点)；

(6)申请人签名，落款日期(落款时间与递交时间不一致的，申请人或其代理人还应在申请书上注明递交的时间)。

2. 申请书用语要准确，字迹要清楚，页面要整洁，不得拼贴、粘贴、补挖、涂抹。

3. 申请书应递交一式两份(仲裁活动中有“第三人”的，一式三份)，必须用蓝黑钢笔或签字笔书写，或者用打印机打印。

4. 劳动人事争议仲裁委员会提供的空白申请书格式文本，只有头尾两页(a4纸)。如申请人要写的“事实及理由”内容较多，头尾两页不足书写的，可自行增加中间页，但中间页的纸张尺寸应与头尾页一致。申请人也可以按照申请书的书写要求，用a4纸自行打印申请书，但“签名”栏需由申请人本人签名或按捺指印。

5. 申请人本人无法书写申请书的，可以委托他人代书或打印，但申请人本人应在“签名”栏签名；无法签名的，蘸红色印油按捺指印。

6. 申请人提出仲裁申请的，应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交身份证复印件或营业执照复印件。

7. 申请人委托代理人参加仲裁活动的，应向劳动人事争议仲裁委员会提交有委托人和代理人签名或盖章的委托书，委托书应载明委托事项或权限。代理人是律师(法律工作者)的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交律师事务所(法律服务所)的证明材料；代理人是其他自然人的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交代理人的身份证复印件。

8. 申请人是无行为能力人或限制行为能力人的，由其法定代理人(监护人)代为行使申请权利。

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

此致

XXXX仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

XXXX年XX月XX日

附：一、申请书副本x份（按被申请人人数确定份数）；

二、证据xx份；

三、其他材料xx份。

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇四

申请人□xxx汽车工业配件有限责任公司，住所地为xxx硚口区古田五路17号（三新材料产业孵化器后三楼102号），邮政编码□xxx□电话号码□xxx□

被申请人：王丙南，女，汉族，1969年4月29日出生，住xxx碧湖社区14栋3—102号，邮政编码□xxx□电话号码□xxxxxxxx□

申请事项：

- 1、判决撤销xx劳仲裁字[20xx]第198号仲裁裁决书。
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

- 1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20xx年7月1日开始承接xx清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人xxx签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员□xx仲裁委员会在没有查清上述事实

的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于20xx年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20xx年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20xx年11月份向xxx劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是xx仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向xxx劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年8月9日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇五

被申请人：河北xxxxxxxx有限公司

地址：唐山市xxxxxxxx

法定代表人□xxx电话□xxxxxxxx

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗。20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx

年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书模板锦集六篇

劳动争议仲裁申请书模板锦集十篇

劳动争议仲裁申请书锦集六篇

劳动争议仲裁申请书锦集五篇

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇六

申请人：，（个人信息）。

被申请人：海南某某科技有限公司，（基本信息）。

法定代表人：，总经理

直营事业中部某某大区河南区域某某战区负责人：某某。

仲裁请求：

- 1、请求裁决被申请人支付申请人20__年12月工资共计3500元；
- 4、请求裁决被申请人支付申请人一个月的'代通知金5444元。
- 5、请求裁决被申请人协助申请人办理失业保险转移。

事实与理由：

申请人于20__年7月进入被申请人单位海南某某科技有限公司工作，劳动合同规定月基本工资3000元，全勤奖100元，常规类补助475元，每日工作9小时，实行大小周轮休，一周单休，一周双休，许昌办公地点位于某某广场4号楼419。正常工作期间，20__年12月15日进行办公室退租，12月17日本人名下所有门店、充电宝设备被公司强制划走。12月20日企业微信账号被强制清退，钉钉工作台营销管理系统被强制清退。12月20日强制更改考勤班次、打卡地点，最近打卡地更改为xx办公室（路2号），距离本地147.6千米，导致本人无法打卡进行考勤。本组其他同事系统均正常，以上公司均在本人未知情情况下强制操作，是想让我系统显示旷工三天，自动离职。后来被申请人于20__年1月5日向我推送了解除劳动合同

通知书，将申请人予以辞退。被申请人找各种理由将申请人辞退。其行为已严重违反《劳动法》、《劳动合同法》的规定，申请人为维护自己的合法权益，特向贵委提起劳动仲裁，望贵委依法支持申请人仲裁请求。

此致

xx市xx区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

20xx年1月20日

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇七

被申请人一：浙江省____公司住所地：浙江省_____。

法定代表人：____

被申请人二：_____有限公司住所地：嘉兴市_____

法定代表人：_____

申请事项：

- 1、裁决二被申请人支付申请人20xx年_月工资2500元。
- 2、裁决二被申请人支付20xx年_月至_月未足额发放的工资1808元。
- 3、裁决二被申请人支付20xx年_月__日至_月__日的双倍工资9000元。
- 4、裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。

5、裁决二被申请人补缴20xx年_月至20xx年_月的社会养老保险1350元及补缴20xx年_月至20xx年_月未足额缴纳的社会养老保险3760元。

6、裁决二被申请人支付加班费17400元。

7、裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

20xx年_月__日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事__工作，经申请人多次要求，被申请人才于20xx年_月__日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的`完成工作任务□20xx年_月__日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清20xx年_月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出仲裁申请，望仲裁委查清事实，支持申请人的请求。

此致：_____

嘉兴市秀洲区劳动争议仲裁委员会！

申请人：_____

20__年_月__日

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇八

被申请人：河北xxxxxxxxx有限公司

地址：唐山市XXXXXXXX

法定代表人□xxx电话□XXXXXXXX

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

__年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗□20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的'社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人□xx

xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇九

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

_____年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。_____年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；_____年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人_____年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在_____年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了_____年9月份之前的`工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动争议仲裁申请书经济补偿金篇十

法定代表人：经理

被反申请人：姓名，联系方式

反请求事项：

请求依法裁决被反申请人赔偿因工作严重失职给反申请人造成的. 经济损失8449. 39元。

事实与理由：

被反申请人于20xx年3月20日到反申请人处工作，从事钳工工作。

20xx年6月7日，被反申请人在完成一项一汽mv3-5310381模具的压件工作时，未按照工作流程进行操作，致使上下模具错位，mv3-5310381全套模具压废，造成直接经济损失8449.39元。

20xx年7月8日，被反申请人辞职。对于给反申请人造成的损失，被反申请人未予以任何赔偿。现反申请人依法提出反请求，请依法裁决。

此致

烟台劳动人事争议仲裁委员会

反申请人：

申请日期：