

2023年企业工会年度工作总结及计划(模板5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业工会年度工作总结及计划篇一

20__年街道在服务企业方面注重沟通与服务，做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的了解企业存在的问题，为企业解决实际困难。

一、街道及其非公经济的基本现状

街道工会工委辖区共有改制和非公企业301家，职工总数8551人，女职工数3478人。其中改制企业24家，职工20__人，女职工906人，会员20__人，女会员906人，入会率100%。非公企业共有277家，职工总数6334人，女职工数2572人，入会率100%。辖区企业建会率达100%。

近几年来非公经济的快速发展，已经成为本地地方财政增收、增长、剩余劳动力转移的主要途径。目前辖区从事餐饮27户；批发零售158户；教育4户；居民服务业16户；油田技术服务24户；文化娱乐2户；计算机服务2户；房地产业3户；旅游服务4户；大中小型超市6家，其他行业37户。其中连锁经营、物流配送、超市、专卖等新型经营企业不断涌现，教育、文化、卫生、体育等社会事业不断进步，为克依区的经济、政治、文化、社会、生态五个文明建设起到了积极的促进作用。

在辖区企业的经营发展中，发展较好的企业主要有：

二、为辖区企业做好各项服务

（一）法律维权工作

1、积极开展“集体协商要约行动月”活动，辖区内共有改制企业24家，除有飞达、瑞达、瑞翔等7家企业处于休眠状态，其他17家公司经过工会职工代表和企业方共同协商，达成共识，全部签订了集体合同、工资集体协商协议、女职工权益保护专项合同及劳动安全卫生专项合同，合同签订率达到了应签合同的100%。

2、非公企业25人以上的独立工会有14个，除兵团财产保险公司是我们带管企业，克依政通数字信息科技有限公司20__年8月8日成立，正在集体合同及三个单项合同的协商之中，）其他12家企业工会通过企业方与职工代表共同协商，公司职工大会审议通过，全部签订了集体合同及三个单项合同，并在厂务公开栏内进行了公布，签订率100%。

8至24人的企业共有81个，通过集体协商，小型非公企业一届五次职工代表大会审议通过，全部续签了区域性集体合同及三个单项合同，合同签订率达到了100%。

辖区内7人以下的个体经济组织共有164个，根据克依市总工会：“关于签订个体经济组织工资集体协商”的通知精神，在街道工会工委的主持下，个体经济组织的老板代表和员工代表共34人参加了“工资集体协商会议”，经过协商，达成了共识，形成了个体经济组织工资集体协商的条款，经过联合工会小型非公企业一届四次职工代表大会审议通过，164家个体经济的老板都进行了签字盖章，报区总工会和区劳动和社会保障局审查备案，签订覆盖率100%。

3、街道在广阳蓝海投资有限公司农民工比较聚集的区档案馆施工工地成立了“农民工法律服务站”，街道工会干部每周二、周四值班2天，公布了接待来访的电话，接待农民工兄弟来访，并认真做好登记，调解和汇报工作，建立来访和处理结果的档案。

4、街道工会组织20__年新加入工会的会员举办了六五普法知识讲座，就《劳动合同法》的相关内容对新会员进行了宣传，170名新会员参加了讲座，并进行了法律知识答题活动。

5、对辖区17个正常营业的改制企业和13个25人以上的非公企业共32家公司4424名职工进行了“劳动关系矛盾隐患集中排查”的工作，95%的企业劳动关系是好的，只有克依奋进公司有14名职工，公司没有给按月购买社会保险，出现了职工上访事件，我们及时的向领导作了汇报，和奋进公司的领导进行协商，督导公司给职工补缴社会保险。

6、8月20日—25日在新成立的克依政通数字信息科技有限公司全体员工因劳资纠纷群体上访事件中，街道工会工委全体工会干部主动的到区政府门口劝说员工疏散回家，并始终参与公司与员工劳资矛盾的调解工作，直到事件平息，问题得到解决，现在街道工会正在指导政通公司与工会职工代表一起，共同协商《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工权益保护专项合同》和《劳动安全卫生专项合同》。

（二）组织民管工作

1、辖区17家改制企业和12家非公企业25人以上的独立工会，在上半年都召开了20__年度职工暨工会会员大会。13家在20__年要续签和新签集体合同及三个专项合同的企业，积极贯彻自治区总工会“集体协商要约行动月”活动的精神，在召开20__年度职工暨工会会员大会以前，召开了续签和新签集体合同及三个专项合同的集体协商会议，把集体合同及三个专项合同的条款草案，提交职工暨工会会员大会进行讨论并审议通过，双方首席代表签字盖章，经区总工会和区人力资源和社会保障局审查备案。街道4个联合工会也都召开了辖区小型非公企业一届五次职工暨工会会员代表大会，并在职代会上审议通过了《第二轮区域性集体合同及三个专项合同》。凡是荣获过模范职工之家的工会都在20__年度职工暨工会会员大会上进行了民主评议，评议结果进行了通报。

2、新组建工会25家，发展新会员743人，促使企业员工享受到工会会员的待遇及员工的权益。

（三）扶贫帮困工作

1、街道对辖区企业的困难职工帮扶工作，非常重视，20__年春节前夕慰问劳动模范，困难职工，困难农民工共120人，送去慰问品价值共24000元。三八妇女劳动节为40名困难女职工进行了妇检。五一国际劳动节慰问辖区劳动模范4人，困难职工家庭4个，困难职工72人，困难农民工40人，加起来共120人，送去慰问品价值共25600元。全年累计慰问困难职工的金額达49600元，使困难职工感受到了工会的温暖，政府的关心，有的困难职工感动的流下了眼泪。

2、对辖区所有改制企业的职工进行了调查摸底，对符合困难职工家庭条件的职工各公司进行了讨论、公示、填表、上报，共给3个企业的3名职工建立了困难职工家庭档案。

3、20__年已有2家困难职工家庭因子女大学毕业并就业而脱贫，20__年还有东盛公司女职工帕力旦1个困难职工家庭子女在上大学，符合金秋助学的条件，我们给她办理并上报了金秋助学的资料，报销了女儿上大学的学费。

4、开展了“夏日送清凉慰问活动”，对13个社区的工作人员和12个改制非公企业的900余名员工进行了慰问，送去了矿泉水、绿豆、冰糖等价值70000余元的慰问品，使企业生产一线的职工感受到了政府的关心，工会组织的温暖。

（四）文体、宣传和岗位练兵工作

1、读书活动：积极开展送文化进企业，推动“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，鼓励职工多读书，读好书，流动书屋有400余册各类书籍，已经流动了10个公司和分公司，开展流动书屋活动以来，参加读书的员工达到了2200多人次，

写有读书心得80多篇，做到了书籍有档案，管理有制度，借阅有登记，活动有照片，读书有心得，月月小结，季度有总结。

2、岗位练兵、劳动竞赛活动：为了更好的促进企业发展，提高员工的劳动技能，动员有条件的企业积极开展职工技术技能培训，组织职工劳动竞赛，调动职工的积极性，激发职工的创造潜能和劳动热情。从4月份开始，街道辖区各企业就纷纷拉开了职工培训、岗位练兵和技能竞赛的序幕。

通运实业有限公司、荣康物业有限公司等5家企业通过职工培训，开展了技术比武、岗位练兵劳动竞赛，参加劳动竞赛的职工达181人。通过技能培训、岗位练兵和技能竞赛，提高了员工的劳动技能，促进了公司生产任务和经营目标的顺利完成。

3、文体活动：元旦春节、三八、五一、十一等节日，组织了企业职工“迎新春”长跑比赛、“庆三八”职工趣味运动会，“庆五一”“劳动最光荣”职工文艺汇演，“拥抱阳光、走进自然”职工徒步活动，“迎中秋、促和谐”职工钓鱼比赛，“庆十一、古尔邦节”职工趣味运动会等，参加活动的工会会员达3384人次。

在20__年的工作中要继续加强与企业的沟通与服务，真正做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的进行工作，深入企业，服务企业，维护好职工的合法权益。

企业工会年度工作总结及计划篇二

20xx年以来，公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，

为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

1、抓好宣传报道，做实品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验；积极宣传同志的先进事迹，塑造了新形象；选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部党支部，先进党支部党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起

到重要示范和导向作用。

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需

要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

企业工会年度工作总结及计划篇三

文化公司工会以《监督之窗》为载体，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决

策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会。20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

我们集团历来是社会慈善事业的'倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

企业工会年度工作总结及计划篇四

x年，分会在企业工会的正确领导和部门领导的全力支持下，紧紧围绕科研主线，充分调动全部门职工投身科研工作和工会工作的积极性，开展了一系列富有成效的活动。

x年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设xx班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好xx班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力和积极向上的团队精神建设。

根据标准化建设要求和统一安排，分会在办公室和实验室布局、分配时特别强调保护职工身心健康，积极协调各组，配合部门领导和各组组长，对大型实验设备配置、使用、维护进行重新规划，谁需要谁使用谁登记，使设备利用率显著提高。在合理化建设和双增双节活动中，我们注意挖掘内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象。通过多方论证并实施的部分改造项目，避免了新购设备，节省设备支出数万元。

职工才是企业的主人，为保证职工切身利益，分会特别强化了工会的民主管理，以民主选举的方式增选了三名职工代表，并选举了新的工会主席。我部门职工代表都能积极参加企业职代会，充分发挥职工代表的职权，就单位领导的工作报告及出差补助改革、奖金分配改革等多项制度改革发表了自己的意见，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

职工，由工会牵头，年轻职工为主，积极帮助他们准备婚事，并分担他们的部分工作，真正做到了真心实意为职工解决现实问题，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文体生活，一年来，分会在资金短缺的情况下，仍先后在x年元旦、春节、三八、五一、国庆前后开展了茶话会、乒乓球赛、庆三八女职工活动、旅游等多种喜闻乐见的文体活动，并组织我部门职工积极参与企业工会组织的卡拉ok比赛、越野长跑、龙舟赛、排球赛、新劳动法知识问答、奥运知识问答等活动，不仅取得了优异的成绩，而且用健康向上的文体活动占领了每一位职工的思想阵地。

特别值得一提的是，在年终岁尾，分会经费特别紧张的情况下，主任和书记仍然坚决支持按照传统，热热闹闹的搞了一个新年茶话会，不仅增进了感情，促进了和谐，同时又强化了工会组织的凝聚力和向心力，给分会x年的工作划上了一个圆满的句号。

此外，分会还积极组织和协调职工为帮扶困难职工捐款，并积极配合企业工会管理和维护运动场地等。

总之，一年来，分会切实履行了工会“建设、维护、参与、教育”的基本职能，工作是卓有成效的，成绩是有目共睹的，虽然荣获优秀工会的荣誉，但自身工作仍有不足，对此，我们将在今后的工作中加以克服和解决，希望企业工会和兄弟分会能继续给予我们大力支持。

企业工会年度工作总结及计划篇五

____年7月，我以一个新员工的身份加入我____，踏上我人生新旅程的第一个转折点，拥有满腔的奋斗热血和希望。首先为期两个礼拜的新员工培训帮我们更快的实现从学生到职业人身份这样一个角色的转变，找准我们个人的定位以及能快速融入我公司的新的环境。让我们收获颇多。

一个人的职业生涯大多会经历四个阶段：蜜月期、沮丧期、调整期和适应期。我希望我能够跳过沮丧期，缩短调整期，尽快步入适应期。这需要尽快融入宏源文化，脚踏实地，扎实基础，从一点一滴做起。在一级、二级培训过后，我们开始了生产实践的培训。时间很快，不知不觉我们已近在生产车间实践了一个月了，在这一个月里，从陌生到融入可以说这是一个巨大的改变，是一个人在学习和适应能力方面的提升，很庆幸，在这方面我比较强，嘿嘿。

在车间实践我学习到以前从没接触过的知识，感受车间的辛苦，说到这，我不得不发表下内心的想法，确实挺辛苦的，不是一般的苦。但是，我很荣幸，能有这样一个机会来磨练我的毅力和耐力。实践一个月以来，一切都不再那么陌生了，很快的融入了这样一个环境。对生产流程和工艺有了比较清晰的了解。在铁心组这段时间给我印象最深刻的是铁心的叠片，员工的相互配合，两人的共同努力，最终的效果显而易见，效率是相当的高，已近到了让我们组装铁心的都来不及这样一种程度。我想说这种默契的达成是离不开每位员工的责任感，更离不开一个团队的合作的精神。我感受到一线员工不怕苦的精神、坚强的毅力和团队配合的精神，也感到生活的艰辛。每每去上班，我总是多帮他们干点活，听取他们的工作心得，从他们那里我也学习到不少东西。

这一个月以来的实践，培养了我忠诚的意识、责任的意识和吃苦耐劳的意识。再接下来的生产实践里，我要坚持的走下去，这是条布满荆棘、充满挑战和成就感的旅程，失败和成

功时有发生。古人云，工欲善其事，必先利其器。现在的生产实践和点滴的积累，就是为了今后能有大作为奠定基础。假如金字塔的塔底不牢，总有一天会坍塌的。我现在逐渐理解公司对应届毕业生的良苦用心了，也逐渐调整了自己的心态，尽快完成从一个学生到职业人的转变。我相信我能以最饱满的热情和激情对待实践，会从每一天的工作中获得可喜的收获。我要像高尔基笔下的海燕一样，期待暴风雨来得更猛烈些。今后我要时刻提醒自己：谦虚谨慎、虚心学习、更快的熟悉本职工作，掌握生产的每一个流程的工作原理。

以上便是我这近一个月以来的对工作生活的心得体会，这么说吧，每一句都是发自肺腑的。最后从一个新员工的角度提点我个人的意见：我们不能为了干活去干活，每周有必要抽点时间给新员工们一个互相交流探讨的机会，我想这样的生产实践培训效果可能会好点哦！