

违法解除劳动关系申请书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

违法解除劳动关系申请书篇一

被申请人：_____

法定代表人：_____

请求事项：

- 1、请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；
- 2、裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金_____元；
- 3、裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴_____元；
- 4、裁判被申请人支付赔偿金_____元；
- 5、裁决被申请人向申请人支付申请人加班费_____元；（_____年_____月份加班费）
- 6、裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资_____元；
- 9、裁判被申请人承担申请人的律师代理费_____元。

事实与理由：

_____年_____月_____日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中约定试用期为_____个月；工作内容为工程师；被申请人支付申请人工资报酬为年薪_____元，支付方式：年薪中_____%约定为年基本工资，共计_____元，按_____个月发放，第_____个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为_____元，试用期工资为每月_____元，年薪中的_____%约定为年绩效工资，共计_____元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于_____年_____月_____日提前转为正式工并提升为用服部经理。

此致

_____劳动仲裁委员会

日期：_____

附：证据：

- 1、申请人身份证和被申请人营业执照；
- 2、劳动合同，调岗协议；
- 3、工资条复印件；
- 4、律师代理费收据。

违法解除劳动关系申请书篇二

请人：_____，女，汉族，_____年_____
月_____日生，住_____。

被申请人一：_____公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

被申请人二：_____有限公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

申请事项：

1. 裁决二被申请人支付申请人_____年_____月工
资_____元。
2. 裁决二被申请人支付_____年_____月至_____
年_____月未足额发放的工资_____元。
3. 裁决二被申请人支付_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日的双倍工资_____元。
4. 裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金_____
元。
5. 裁决二被申请人补缴_____年_____月至_____
年_____月的社会养老_____元及补缴_____
年_____月至_____年_____月未足额缴纳的社会养
老_____元。

6裁决二被申请人支付加班费_____元。

7裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金_____元。

事实与理由：

_____年_____月_____日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事_____工作，经申请人多次要求，被申请_____于_____年_____月_____日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。_____年_____月_____日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清_____年_____月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出_____申请，望_____委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

_____市_____区劳动争议_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

违法解除劳动关系申请书篇三

申请人：_____，女，汉族，_____
年_____月_____日生，住_____。

被申请人一：_____公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

被申请人二：_____有限公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

1. 裁决二被申请人支付申请人_____年_____月工
资_____元。

2. 裁决二被申请人支付_____年_____月至_____
年_____月未足额发放的工资_____元。

3. 裁决二被申请人支付_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日的双倍工资_____元。

4. 裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金_____
元。

5. 裁决二被申请人补缴_____年_____月至_____
年_____月的社会养老_____元及补缴_____
年_____月至_____年_____月未足额缴纳的`社会养
老_____元。

6. 裁决二被申请人支付加班费_____元。

7. 裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿
金_____元。

_____年_____月_____日被申请人一将申请人派遣
到被申请人二处，从事_____工作，经申请人多次要求，
被申请_____于_____年_____月_____日签订劳
动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天
及时的完成工作任务。_____年_____月_____日，

被申请人二无故解除用工关系，也没有结清_____年_____月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出_____申请，望_____委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

_____市_____区劳动争议_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

违法解除劳动关系申请书篇四

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年_____月至_____年_____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年_____月_____日，被申请人未能按照

《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定,用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资,申请人在被申请人的平均工资为_____万元,故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年_____月_____日,被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定,非法解除与申请人的劳动关系,并从20__年8月25日起,被申请人停止支付申请人的工资,根据相关法规,被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上,被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定,为维护申请人合法权益,根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定,特依法提起劳动仲裁,请予支持!

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字): _____

日期: _____

住址: _____

身份证号: _____

代理人: _____

____市____律师事务所律师

联系电话： _____

被申请人： _____有限公司

法定代表人： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

仲裁请求

事实与理由：

____年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12. 2. 4. 3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20____年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动合同期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；

3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：

- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

__年__月__日

申请人：__，男，住丹江口市六里坪镇油坊村_组__号，身份证号码____，联系电话。

被申请人：____有限公司____车身厂住所地：

法定代表人：__负责人：__电话：____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：__电话：____

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金__元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20__年——20__年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20__年2月被十堰____劳务公司派遣到____车身厂工作，20__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

____劳动仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自____年__月__日至____年__月__日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

__市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

___年___月___日

违法解除劳动关系申请书篇五

申请人：_____，女，汉族，_____
年____月____日生，住_____。

被申请人一：_____公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

被申请人二：_____有限公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

申请事项：

1. 裁决二被申请人支付申请人_____年_____月工资_____元。

2. 裁决二被申请人支付_____年_____月至_____年_____月未足额发放的工资_____元。

3. 裁决二被申请人支付_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的双倍工资_____元。

4. 裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金_____元。

5. 裁决二被申请人补缴_____年_____月至_____年_____月的社会养老_____元及补缴_____年_____月至_____年_____月未足额缴纳的社会养老_____元。

6. 裁决二被申请人支付加班费_____元。

7. 裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金_____元。

事实与理由：

_____年_____月_____日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事_____工作，经申请人多次要求，被申请_____于_____年_____月_____日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。_____年_____月_____日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清_____年_____月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出_____申请，望_____委查清事实，支持

申请人的请求。

此致：

_____市_____区劳动争议_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日