

2023年华为的聘用合同(实用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

华为的聘用合同篇一

甲方（雇主）

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，

经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

1、甲方聘用乙方在_____中担任服装师一职。

自_____年_____月_____日至甲方确认工作需要结束时为止。

1、乙方按照本合约提供有效的服务，甲方支付乙方相应的酬金。酬金为：_____元（人民币）每月，该款为税后款是甲方按乙方实际工作天数支付给乙方的酬金包括乙方完成该剧工作的劳务、酬金、津贴、加班等全部费用。）

2、甲方按一个工期终止或每满30天向乙方支付一次酬金，不足一个月按日核算乙方酬金。

甲方

1、甲方向乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、甲方对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反甲方有关规定或工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有终止合同，并要求乙方赔偿损失，追究乙方法律责任的权利。

3、甲方维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

4、甲方按合同约定及时付给乙方工作报酬。

乙方

1、乙方按照合同约定领取工作报酬。

2、乙方对甲方履行本合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权利。

3、乙方对甲方的违约行为有得出终止履行本合同的权利。

4、乙方需按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

5、乙方在合约期内，完全履行本合同规定的一切责任和任务。全职为该剧服务，服从剧组的工作安排，遵守剧组纪律及各项规章制度，未经甲方许可不得参加任何第三者的工作。

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的应承担违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉。终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因未到、晚到或其他问题等原因造成客人投诉或要求赔偿，由乙方自行解决。

如履行合同期间发生争议，甲乙双方应本着友好的方式协商解决，协商不成可诉至_____人民法院解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
本合同自签字盖章之日起生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

_____年__月__日

乙方：（签字）

_____年__月__日

华为的聘用合同篇二

法定代表人： _____

注册地址： _____

联系电话： _____

乙方姓名（受聘人员）： _____

身份证号码： _____

户籍地址： _____

通讯地址： _____

联系电话： _____

紧密联系人： _____

紧密人电话： _____

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

第一条 本合同有效期限为 年，自20xx年 月 日至 年 月 日。

其中试用期（或考察期）为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 考察期内或聘用期前6个月，有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

1、伪造学历、证书与工作经验或个人简历、入职登记表所列内容与真实情况不符合的；

- 2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；
- 3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；
- 4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的。

第三条 甲方付给园长工资为 元/月，岗位补贴 元/月

第四条 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条 奖励

2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成 %时，年终甲方奖励乙方 元。

第六条 甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条 乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

- 1、全园的安全工作；
- 2、招生宣传工作；
- 3、日常保教工作；
- 4、重大活动的组织；
- 5、教师的招聘和考评工作；
- 6、幼儿园负责人安排的其他工作；

7、乙方作为园长应当履行的其职责。

第八条 乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条 因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

第十条 甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律：

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十一条 乙方的权利

- 1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。
- 2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。

3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。

2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

第十三条 为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准（特殊情况除外）。

第十四条 乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

1、本合同第五条规定的情形之一的；

2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。

3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条 乙方提出解除本合同时，应当提前30日（考察期内，需提前15日）书面通知甲方。

第十七条 劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

第十八条 乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条 在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

第二十条 本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条 本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

本合同于20xx年 月 日在 签署。

甲方： 乙方：

身份证号：

（印章）

法定代表人/授权代表： 签字：

华为的聘用合同篇三

聘请方：_____（以下简称甲方） 应聘方：_____（以下简称乙方） 甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容 甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限 自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、担保方式 风险抵押金。乙方须于每年的____月____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

1. 公司的经营方针和投资计划；
2. 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的39；基本管理制度；
5. 监督乙方的工作

(二) 乙方：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5. 聘用经营期间，若以甲方的名义借贷，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月____日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

六、工资福利 聘用期间每年基本报酬为人民币_____元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的_____%分取报酬，年终结算。

七、合同解除 乙方违反本合同约定，经甲方指出后____日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九、违约责任 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币_____元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金_____元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

华为的聘用合同篇四

乙方：

身份证号码：

为加强学校用电管理，提高用电管理人员的服务意识、服务质量、服务效率，确保师生正常用电的安全和需求，最大限度地减少用电的浪费，甲方聘请乙方为学校兼职电工，经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

一、原则

1. 甲方承诺按乙方工作累计时间付一定的工资报酬。
2. 乙方必须遵守学校一切规章制度，忠于职守，爱岗敬业，按照学校的需求随时为学校提供服务。

二、要求

1. 乙方必须持证上岗，特别是要具有牢固的安全意识，对突发事故要用应变措施。
2. 在设备正常的情况下，要保证全校用电供应畅通。
3. 要对全校的用电线路的分布情况一目了然，经常检修可能出现问题的线路。对出现的问题要及时修理，重大问题要及时向总务处领导汇报。
4. 凡校内的用电线路出现的问题（除重大问题外）都应由乙方解决。（重大问题要应经过主管领导确认后可请专业人员进校维修）。
5. 乙方在工作过程中应规范操作，认真落实水电工工作安全

责任条例，在排除各种安全隐患的工作中如出现安全事故，一切责任由乙方承担。如乙方因安全事故丧失工作能力或牺牲生命，甲方则同时终止与乙方的聘用关系。

三、待遇

按乙方工作累计时间付一定的工资报酬。

四、聘用时间

自 年 月 日至 年 月 日止。

五、其它事项

1. 此合同一经签订即具效力，双方均不得违约。
2. 此合同一式二份，双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

华为的聘用合同篇五

当前全国各地国家事业单位正在开展人事制度改革以及试点，在人事改革中的一项重要工作就是推动聘用合同制的实施，对此各地各级人事部门相继推出了《聘用合同书》的格式文本进行贯彻，在当前人事制度改革中格式《聘用合同书》文本中存在的问题论文。由于当前人事制度改革仍以政策与政府文件规定进行领导，故《聘用合同书》文本条款的规定也在此领导之中。而自20xx年9月5日最高人民法院的法释[20xx]13号《最高人民法院关于人民法院审理事业单位人

事争议案件若干问题的规定》司法解释出台施行后，人事部于20xx年9月29日下发了国人部发[20xx]30号《关于推动人事争议仲裁工作有关问题的通知》一文。

而人事争议仲裁以及人事争议案件诉讼的主要受理依据就是《聘用合同》，此时的聘用合同文本就一定要依据相应的法律来起草与制定，合同条款应当贯彻《劳动法》及其配套法规，以保护广大事业单位及其工作人员的合法权益，以推动国家事业单位的人事制度改革与保证国家事业单位工作人员在就聘用合同发生争议时，有法可依，通过法定程序以及正确适用法律，以及时地获得救济与保障。

本文试通过一份人事部门推行的格式《聘用合同书》内容及条款的剖析来谈这方面的问题。

合同书封面及内页：

成都市事业单位

聘用合同书

聘用单位

受聘人员

合同编号

成都市人事局

二00三年六月 制

1、本合同书系根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，由成都市人事局统一制定的事业单位《聘用合同书》，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内

容；聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容，并在相应条款后写明，法学论文《在当前人事制度改革中格式《聘用合同书》文本中存在的问题论文》。

2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立，有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白，不再填写。

3、填写《聘用合同书》一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，不得涂改。

4、签订《聘用合同书》时，必须由双方当事人亲自签字，不得由他人代签。

1、从封面可以看到，该格式合同是20xx年六月制定，在20xx年9月5日最高人民法院的法释[20xx]13号《最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定》司法解释出台后，事业单位人事制度改革与聘用合同的起草和签订都有了适用的法律，即《劳动法》，而该合同文本系是一年前的，显然现在使用情形有了很大变化。

2、在封面背面的“填写说明”1中，载明“由成都市人事局统一制定的事业单位《聘用合同书》，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容”，即事业单位工作人员在与单位签订聘用合同时，对格式条文不得修改，而只能对其他问题进行约定。由此可见，事业单位在贯彻聘用合同制以用签约时，当事人之间是不平等的，对合同文本及格式、条文没有选择权，因此该《聘用合同书》不但是霸王。

华为的聘用合同篇六

受聘人员□ xxxxxx号码：

xx幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学

工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章xx度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月

聘用单位(盖章)□xx幼儿园

法人代表(签名、章)

受聘人员(签章)： 年 月 日