

# 职位申请书的样板(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 职位申请书的样板篇一

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢公司领导对我的栽培和帮助。 我是一名\_\_，\_\_年\_\_月进于入公司工作，至今已有\_\_年。公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断提升和进步。由于珍惜并且热爱这份工作，因此在自己的岗位上，我一直努力工作，认真负责。在此，特向公司申请给予我购买社保的请求，希望公司能够批准为盼，谢谢！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

## 职位申请书的样板篇二

\_\_(单位名称)：

本人为方便起见，特向单位申请自己参加社会保险，并要求单位将应由单位缴纳的社会保险费按月直接交付给本人，由本人向政府相关管理部门办理社会保险缴纳手续。本人承诺独自承担由此给单位和个人带来的各种不利后果，并保证以

后不向单位提出关于社会保险的任何其他要求，也放弃向劳动保障部门申诉和向法院起诉的权利。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

## 职位申请书的样板篇三

尊敬的单位领导：

我是赵\_\_，是本单位太阳能建设工程岗位上的一名操作员，我虽然只有大专学历，但是毕业之后就一直在本单位从事着这份操作员的工作。

时至今日，我在操作员的岗位上已经默默工作了三年时间。作为一名工程岗位上的操作员，我对于太阳能项目的搭建、维护、保养等日常工作做了深入、细化的了解。另一方面，我心向远大，工作之余积极参加单位组织的各项工作培训，在历次培训考核当中取得了优良的成绩，得到了培训师的青睐。

目前单位迫切需要进行一次科学生产转型，在这样的转型发展过程中需要一批专业技能过硬、领导能力突出的人。

在此，我十分感谢单位领导给予我这些年参与领导班子培训的机会，让我初步具备了一名初级干部所拥有的领导能力。现得知单位正在招收工序长储备干部，为此，我特向领导提出我的储备干部申请。

希望单位领导考虑我的实际困难情况，予以批准，让我能够成为一名储备干部，在这个岗位上不断磨砺自己，使自己能够成为一名真正有用的领导人才，从而为公司未来发展奉献自己的全部力量！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

## 职位申请书的样板篇四

尊敬的中心领导：

您好！

首先感谢领导对我的关心和照顾，同时感谢领导在百忙中审阅 我的调岗申请！

本人是国际包裹班的员工范铭森，在领导的关怀下我非常热爱 本职工作，在工作中学到了很多国际包裹分拣封发的业务知识，服 从领导和班组长的工作安排，工作认真努力，同事和睦相处互相帮 助，并且积极参加各班组的支援任务，这使我在多方面的业务水平 以及工作能力有很大的提高，自身也得到了较好的发展。

我从事国际包裹邮件分拣封发工作已经5年多了，非常希望能转换工作岗位，让我在新的岗位继续保持活力和动力，更重要的是， 多年的工作经历，使得我迫切希望进一步拓宽知识面，熟识国际特 快专递分拣封发的业务知识，成为中心提倡一岗多能的、全面发展 的员工。所以，我希望能够对工作岗

位进行适当的调整，申请调往 国际速递班，给自己一个锻炼的机会，也争取为中心多做贡献。 因此，本人恳请中心领导考虑到我上述善意的出发点，同意我 的工作调动。

谢谢！

此致

敬礼！

申请人：

时间□x年xx月xx日

## 职位申请书的样板篇五

尊敬的公司领导：

您好！

我于x月x日面试贵公司的人事助理职位，很高兴贵公司能给我一个机会，我感到非常的荣幸。作为一个刚从学校毕业的学生，深知自己没有久远的工作经验，但是我有热情，有信心能够很快的学到东西，能认真的做好工作，努力积极团结奋进。

我觉得做好这份工作我有以下的几点优点：

- 2、具有良好的组织，策划，统筹以及交际能力，有良好的口才。
- 3、具有较好团队合作精神，注重集体利益，能以大局为重。思维活跃、思路开阔、逻辑思维及判断能力较强。

4、我对工资目前要求不大，我只希望找到一个平台让我施展自己的能力和乐趣，我更希望能学习，等学习到了一定能力，能给公司创造一定的利润时再考虑我的工资，我喜欢平等交换，用我的成绩交换公司的报酬。

这是我的正式的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出入职申请，恳请领导给我锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日