

# 2023年固定期限劳动合同签(模板8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 固定期限劳动合同签篇一

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

经营

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
日开始。

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第七条 乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

第八条 用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第十条 甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方

按\_\_\_\_\_

支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲

方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

---

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:(公章)

乙方:(签字或盖章)

## 固定期限劳动合同签篇二

公司(单位)(以下简称甲方)\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本合同。

### 第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_ 职位,工种为,乙方应经过三至六个月的试用期,在此期间甲、乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效

期内.

## 第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放.

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升.

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金.

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴.

## 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间.

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期.甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费.

(三) 乙方成为正式员工, 在本企业连续工作满半年后, 可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假.

(四) 乙方在生病时, 经甲方认可的医生及医院证明, 过试用期的员工每月可享受有薪病假一天, 病假工资超出有薪病假部分的待遇, 按政府和单位的有关规定执行.

(五) 甲方根据生产经营需要, 可调整变动工作时间, 包括变更日工作开始和结束的时间, 在照顾员工有合理的休息时间的情况下, 日工作时间可做不连贯的变更, 或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作. 乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排, 但甲方应严格控制加班加点.

第四条 员工教育在乙方任职期间, 甲方须经常对乙方进行职业道德, 业务技术, 安全生产及各种规章制度及社会法制教育, 乙方应积极接受这方面的教育.

#### 第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力, 合理安排和调整乙方的工作, 乙方应服从甲方的管理和安排, 在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务.

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境, 否则乙方有权拒绝工作或终止合同.

第六条 劳动保护甲方根据生产和工作需要, 按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品. 对女职工经期, 孕期, 产期和哺乳期提供相应的保护, 具体办法按国家有关规定执行.

#### 第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定, 为乙方支付医药费用, 病

假工资, 养老保险费用及工伤保险费用.

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_次).

## 第八条 解除合同

(一) 符合下列情况, 甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化, 而多余的职工又不能改换其它工种.

(2) 乙方患病或非因工负伤, 按规定的医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能调换其它工种.

(3) 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度, 并造成一定后果, 根据企业有关条例和规定应予辞退的, 甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留, 劳动教养, 判刑, 甲方将作开除处理, 劳动合同随之终止.

(二) 符合下列情况, 乙方可以解除劳动合同.

(1) 经国家有关部门确认, 劳动安全, 卫生条件恶劣, 严重危害了乙方身体健康的.

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策, 法规, 侵害乙方合法利益.

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三) 在下列情况下, 甲方不得不解除劳动合同.

(1) 乙方患病和因工负伤, 在规定的医疗期内的.

(2) 乙方因工负伤或患职业病, 正在进行治疗的.

(3) 女员工在孕期, 产期或哺乳期的.

(四) 乙方因工负伤或患职业病, 医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的, 企业应予妥善安置.

(五) 任何一方解除劳动合同, 一般情况下, 必须提前一个月通知对方, 或以一个月的工资作为补偿, 解除合同的程序按企业有关规定办理.

(六) 乙方在合同期内, 持有正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 但须提前一个月书面通知甲方, 经甲方批准后生效. 辞职员工如系由企业出资培训, 在培训期满后, 工作未满足合同规定年限的, 应赔偿甲方一定的培训费用. 未经甲方同意擅自离职, 甲方有权通过政府劳动部门, 要求乙方返回工作岗位, 并赔偿因此给甲方造成的经济损失.

## 第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度.

(二) 乙方如触犯刑律, 受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度, 甲方有权按《员工手册》等规定, 分别给予乙方相应的纪律处分, 直至开除, 因乙方违反《员工手册》和其它规章制度, 造成本企业利益受到损害, 如企业声誉的损害, 财产的损坏, 甲方根据严重程度, 可采取一次性罚款措施.

(三) 如果乙方违反合同规定, 严重玩忽职守或有不道德, 粗鲁行为, 引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益, 乙方触犯刑律受到法律制裁等, 上述种种, 甲方有权立即予以开除, 并不给予; 合同补偿金; 和; 合同履约金;. 乙方或损害他人人身和财产利益所造成的损失. 由乙方负完全承担赔偿责任.

(四) 乙方在合同期内和以后, 不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息. 乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业, 团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职. 乙方合同终止或其他原因由本企业离职时, 应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料, 包括通信, 备忘录, 顾客清单, 图表资料及培训教材等.

## 第十条 合同的实施和批准

(一) 本合同经\_\_\_\_\_讨论制定, 报经\_\_\_\_\_批准, 用\_\_\_\_\_文字书写, 内容以中文为准, 合同解释权属本公司人事部.

(二) 单位《员工手册》, 《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件, 是合同的组成部分.

(三) 本合同一经鉴定, 甲, 乙双方必须严格遵守, 任何一方不得单方面修改合同内容, 如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时, 按政府有关规定处理.

(四) 本合同自鉴定之日生效, 有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期, 合同期满前两个月, 如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年.

## 固定期限劳动合同签篇三

甲方(用人单位): 沈阳xx厂 乙方(职工): 名称: 姓名: 法定代表人: 身份证号码: 地址: 现住址: 联系电话: 联系电话: 根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定, 甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同.

### 一、合同期限

(一) 劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限:

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(试用期 个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

## 三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周

六、周日为带薪节假日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的 天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

## 四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资： 元月，每月\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，

每日早9点至晚6点)加班的, 应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的, 甲方应支付加点工资。

(二)其他形式:

1、工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务, 甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度, 应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密, 乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容, 都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致, 可以变更本合同, 并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第  
5□  
6□  
7□
- 8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

一、其他

# 固定期限劳动合同签篇四

根据有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一 劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

### 第二条

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二 劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 三 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

## 五 劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九 当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

## 十 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：\_\_\_\_\_

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 固定期限劳动合同签篇五

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 北京盛世至尊投资有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 张向阳

经营地址 北京市朝阳区惠河南街346栋

## 第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 现居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 固定期限劳动合同签篇六

住所：

法定代表人(委托代理人)

主要负责人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三

条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_元月、\_\_\_\_元月、\_\_\_\_元月、\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资 50%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资xx年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第一条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第三条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第四条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)(签名)

主要负责人(委托代理人)(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 固定期限劳动合同签篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一 劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

#### 第二条

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二 劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 三 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

## 五 劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九 当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

## 十 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：\_\_\_\_\_

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附件

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同  
生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终  
止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同  
生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终  
止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

使用说明

- 一 本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。
  - 二 用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。
- 签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。
- 三 经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。
  - 四 当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。
  - 五 本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。
  - 六 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

xx年年11月

## 固定期限劳动合同签篇八

甲方：乙方：（身份证号码：）甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、

公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。