

2023年公司工作会议发言稿 公司人力资源工作会议发言稿(实用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

公司工作会议发言稿篇一

各位领导，同志们：

大家好！很高兴能参加今天的人力资源年度会议，这对我公司来说，是一个难得的学习机会，我公司要在这次会议中，认真学习兄弟单位人力资源管理的先进经验和成功做法，并落实到实际工作中，促进我公司人力资源管理工作深入发展。

下面，我就供电公司20**年人力资源管理工作的一些情况向大家作简要汇报，请领导和同志们多提宝贵意见。

20**年，在市供电公司的正确领导下，在各部门的大力支持下，我公司深入贯彻落实省市公司的文件精神，紧紧围绕生产经营中心工作，充分履行工作职责，以提高员工队伍素质为重点，认真做好机构规范、定员达标、人员培训、劳动用工和薪酬绩效等方面的工作，促进人力资源管理工作深入发展，取得较好成绩。

一、强化执行力度，确保机构规范和定员达标工作落实到位

20**年根据电网公司、省电力公司“关于加快推进组织层级扁平化、主营业务专业化、资源配置集约化”的要求，按

照“统筹规划、兼顾历史、规范整合、积极稳妥、分步实施”的思路，我公司有序地开展了机构规范和定员达标工作。

为做好该项工作，我公司成立专项领导小组，负责机构规范和定员达标方案的审核，重大事项的决策以及突发事件的处理。

我公司定员达标工作坚持三个原则：一是全民员工按“人随业务走的原则”，成建制调整；二是全民主业员工实行双向选择，优化人员配置；三是在多经工作的全民员工需规范借工手续。

在机构规范和定员达标工作中，我公司全体领导和相关科室干部深入基层，进行详细调查，准确掌握基层用工情况，在各基层单位的大力支持和配合下，完成了机构规范和定员达标工作，内设个职能党群部门，个生产机构，劳动定员人，其中全民员工人，主业可使用农电工人。

此次机构规范和定员达标工作，规范了机构设置，优化了人员配置，对定员范围外的长期职工进行有针对性的削减，充实到生产一线，并提供相关培训使转岗人员更快更好地适应其新岗位。

二、深化培训体系，确保培训取得实效

为提高员工整体业务水平，我公司深化培训体系，一是制定了一系列培训方案，二是确定培训范围和对象，三是落实培训内容，四是有计划组织员工培训，五是检测培训效果，以此确保培训取得实效。

20**年，我公司举办各项培训期，参加培训员工人，有效提升了员工的业务水平和综合素质。

三、优化资源配置，规范用工管理体系

根据人力资源集约化管理的要求，我公司开展了社会化用工的清查工作，并根据区供电公司的实际情况建立了社会化用工管理制度、相关工作流程，社会化用工基本信息数据库及台帐资料，做到对社会化使用情况的可控、在控、能控，从而优化资源配置，规范用工管理体系。

四、推进公司管理变革，发挥绩效考核作用

我公司在抓好人力资源日常工作，加强管理的同时，充分发挥服务的作用，一是进一步规范公司内部人力资源制度，不断完善管理平台，增强其可操作性。

二是继续加强职工信息管理，确保信息的一致性和准确性。

三是积极稳妥地推进公司管理变革，充分发挥绩效考核在战略执行和激励约束方面的积极作用，实现当前由单一的绩效考核向绩效管理转变，把提升公司和员工的工作绩效作为绩效管理的重点。

各位领导、同志们，我公司虽然完成了人力资源各项工作任务，取得较好成绩，但是与公司的要求，与先进兄弟单位相比，还是存在一定的不足与差距，需要在今后的工作中切实加以改进和提高。

今后，我公司有信心在公司的坚强领导下，在人力资源部指导下，按照既定的工作部署，克难奋进，真抓实干，锐意进取，全面完成年度人资各项目标任务，为促进企业持续健康发展作出新的贡献。

各位领导、同志们：

经过一天半的紧张工作，公司人力资源管理工作会议顺利地完成了预定的各项议程，马上就要圆满结束了。

下面，我对会议做简要总结。

一、关于会议的主要收获

这次会议主题鲜明、内容丰富、准备充分、讨论热烈，很好地结合了当前企业人力资源发展实际，体现了求真务实的工作作风，是一次统一思想、提高认识、振奋精神、部署工作的会议。

收获主要体现在以下四个方面：

一是公司和公司党委高度重视。

公司和公司党委非常重视这次会议，**领导在百忙之中抽空亲自参加大会，并作了非常重要的讲话。

领导在讲话中充分肯定了过去几年公司人力资源管理工作取得的成绩，深刻阐述了人力资源管理工作面临的形势和任务，就下一阶段的工作提出了更新更高的要求。

领导的讲话是公司今后一段时间人力资源管理工作行动纲领，大家要认真学习、仔细领会并结合实际贯彻落实。

二是明确了任务，坚定了信心。

这次会议始终围绕着企业战略目标的实施、紧扣企业改革发展的主题、全面完成今年工作会提出的各项任务这条主线，深刻分析了公司人力资源管理工作面临的新形势、新任务和新要求，对完成当前和“十二五”时期的人力资源管理工作做了全面部署，目标明确，措施具体，切实可行，必将对公司下一阶段的人力资源管理工作产生积极而深远的影响。

只要我们认真贯彻落实此次人力资源管理工作会议精神和要求，紧密结合企业的实际，创造性地落实好会议提出的各项

措施，就一定能够实现公司人力资源管理工作的目标任务，为企业改革发展提供强有力的人才保证和智力支撑。

三是进行了研讨，提出了建议。

这次会议专门用半天时间，研讨了人力资源管理的几个办法。

会前，人力资源部提前把《办法》下发至各单位，使大家有充分的时间去了解 and 把握相关内容。

会议期间，大家本着高度负责的态度展开了认真、热烈的讨论，并提出了很多宝贵的意见和建议。

这些意见和建议，我们将认真收集和整理，通过调研论证，使措施和办法更加完善。

四是交流了经验，表彰了先进。

4家单位分别作了经验交流。

发言单位将各自在人力资源管理工作的先进经验和有益探索与大家进行了分享，达到了相互学习借鉴、相互取长补短的目的，有力地促进了工作质量的提升。

会上还表彰了人力资源管理工作先进集体和先进个人，希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再创佳绩。

公司人力资源系统的员工，要“学先进、赶先进、超先进”，扎实工作，开拓创新，努力推进公司人力资源管理工作再上新台阶、再上新台阶。

二、关于会议精神的贯彻落实

这次公司人力资源管理工作会议，明确了当前及今后一个时

期公司人力资源管理工作总的指导思想、目标任务和基本要求，需要我们各级领导和从事人力资源管理工作同志要结合本单位情况，把每一项工作落到实处。

一要加强学习，提高认识。

贯彻落实好这次人力资源管理工作会议精神，必须把加强学习、统一思想、提高认识摆在突出位置。

各单位要紧紧密结合本企业的实际，认真学习领导的讲话精神，结合工作报告，深刻理解加强和改进人力资源管理工作的重要意义，进一步增强责任感和使命感。

二要突出重点，狠抓落实。

各单位要通过多种形式传达贯彻会议精神。

要把这次会议的精神传达到企业每个员工，在企业迅速掀起重视、研究、宣传人力资源管理工作热潮。

各单位要按照这次会议的部署，围绕企业发展战略，研究制定本单位的中长期人力资源管理工作规划。

要及时发现和掌握工作中出现的新情况、新问题，切实把企业人力资源管理工作组织好，把这次会议提出的各项任务落到实处。

三要加强研究，开拓创新。

人力资源管理工作面临着许多新情况、新问题，需要我们加强调查研究，进一步掌握企业人力资源管理工作规律。

各单位要紧结合实际，围绕发展目标，准确找出人力资源管理工作薄弱环节和人才队伍建设中存在的突出问题，研究提出有效的解决办法和措施。

要进一步解放思想，更新观念，勇于改革，敢于实践。

对方向明确、条件成熟的改革方案，要加快试点、探索经验、积极推广。

同志们，我们企业正处在改革发展的关键时期。

我们相信，只要我们坚定信心、共同努力、开拓创新、扎实工作，就一定能够顺利完成这次会议提出的各项目标任务，一定能够开创公司人力资源管理工作的新局面！

祝大家身体健康、工作顺利、返程平安！谢谢！

公司工作会议发言稿篇二

各位领导、同志们：

各位领导、同志们：近期，根据市委、市政府和公司党委的安排和部署，我认真阅读了秦光荣同志在中国共产党云南省第九次党代会上所作的工作报告和省委“四群”教育办印发的《论党的群众工作重要论述摘编》《云南省群众观点群众路线群众利益、群众工作教育学习读本》《云南省利民惠民政策摘编》重要、教材，深刻领会其精神实质，并在学以致用上下功夫。省委报告中明确指出要实现科学发展、和谐发展、跨越式发展，基础和根本在于认真做好“四群”工作。在庆祝建党90周年的讲话中强调指出“脱离群众是我们党执政后的最大危险。”因此说省委提出做好“四群”工作意义深远，至关重要。结合自身工作实际，就如何深入基层、深入群众、深入实际，扎实做好“四群”工作谈几点认识。

一、深刻领会，准确把握，充分认识开展“四群”工作的重要意义群众工作是党的全部工作的基础，更是社会管理最根本、最直接的经常性工作。在新的历史时期，加强干部群众

观点、群众路线、群众利益、群众工作教育，实行干部直接-1-联系群众制度，对于做好新形势下群众工作，继承和发扬党的优良传统，密切党群干群关系，在公司领导的统一领导下，团结带领交投公司的干部职工全力打造和提升公司的知名品牌，积极向国家省争取更多项目，全力推动全市交通事业科学发展、和谐发展、跨越发展，为昭通经济社会更好更快发展打下坚实的基础。

（一）开展“四群”工作，是贯彻党的群众路线的根本要求。坚持以人为本，做到从群众中来，到群众中去，始终是我们党战胜一切艰难险阻的重要法宝。近年来，公司干部职工和广大党员为做好群众工作付出了辛勤努力，随着改革的不断深入，党员干部队伍新老交替，群众工作也出现了不少新情况和新问题，在群众观念、群众立场、方法手段、体制机制、素质能力等方面，还存在不相适应的地方，有的党员干部群众观念淡薄、群众立场不坚定、工作方法简单、群众基础工作比较薄弱。这些问题虽然发生在少数党员干部身上，但影响了党群干群关系，挫伤了群众的积极性，必须引起高度重视，切实加以解决。

（二）开展“四群”工作，是坚持项目建设为民的迫切需要。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。当前，我们正处于加快发展的社会转型期，人民群众在政治、经济、文化和社会生活中的各种矛盾问题开始显现，需要正确把握最广大人民的根本利益、现阶段群众的共同利益、不同群体的特殊利益，兼顾各方面群众的关系，如果群众的利益关系处理不好，就难以调动广大人民群众的积极性，势必影响改革发展稳定大局。公司内外出现的一些干群突出的矛盾时刻警醒我们，越是在发展的关键时期，越要注重做好群众工作，认真解决群众反映强烈的突出问题，坚决纠正损害群众利益的行为，办好顺民意、解民忧、惠民生的事情，真正使广大人民群众共享改革发展的成果。

（三）开展“四群”工作，是构建社会主义和谐社会的重要

手段。维护社会稳定是实现公司科学发展的重要根基，改革、发展、稳定一个都不能少。我们公司地处边疆，民族杂居，情况复杂，促进民族团结、维护边疆稳定，事关公司稳健发展全局。当前，随着信息化进程的不断加快，广大群众对知情权的要求越来越强烈，对依法行政、民主决策，特别是公平正义的要求越来越高，如果不重视了解民情、化解民怨，一件小事就有可能引发大的社会问题。我们只有紧紧依靠各族群众，畅通群众诉求表达的渠道，维护群众的合法权益，千方百计确保各族群众在发展中享受到更多改革发展成果，最大限度从源头上预防和减少社会矛盾，才能保持社会和谐稳定。

（四）开展“四群”工作，是打造“企业品牌”的基本保障。云南紧紧抓住面向西南开放桥头堡建设的重大机遇，全力打造建设大交通、大物流基地等战略思路，我们公司也要紧抓这一历史机遇，在国家、省市政策支持下，积极争取大项目、重点项目，做出亮点工程，团结精英，打造自己的企业品牌。目前一些项目建设顺利推进并取得了阶段性成果，能否确保各项建设工作稳步有序地推进，真正使品牌打造好、见成效，关键在于能不能形成共识、凝聚人心、团结力量，齐心协力推进品牌建设。公司干部职工和广大党员要处理好品牌建设与人民群众的各种利益关系，加强对品牌建设面临新形势、新问题的研判，及时处理好品牌建设过程中出现的矛盾问题，消除疑虑、清除障碍，团结和带领全公司干部职工广泛参与到品牌建设中来，努力把品牌建设打造成为惠民、利民的“民心工程”，推动全市经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展。公司干部职工和广大党员要深刻领会，准确把握，进一步加强开展“四群”工作重要性和必要性的认识，广泛推动干部深入基层、深入群众、深入实际，切实把开展“四群”教育、实行干部直接联系群众制度作为一项重大的政治任务抓紧抓好、抓出成效。深入基层，就是要求公司各部门要采取抽调、选派等办法，组织广大领导干部长期蹲在基层服务群众，与群众同吃、同住、同劳动；深入群众，就是要在公司实行干部直接联系群众制度，建立领导蹲

点联户、部门挂钩联户、干部结对联户、建卡经常联户等直接联系群众制度，组织广大干部“面对面”“一对一”服务群众，及时收集民、意、了解民情、解决民困、消除民忧，密切党同人民群众的血肉联系；深入实际，就是要求公司干部要带头认真开展调查研究，积极深入基层走访调研，加强与群众交心谈心，真正察实情、接地气、增底气，帮助解决好群众最现实、最关心、最迫切的利益问题。

二、围绕中心，突出主题，深入开展“四群”教育活动开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作教育，是做好新形势下的群众工作、密切党群干群关系的重大举措和重要途径。公司各部门要坚持以科学发展观为统领，以密切党同人民群众的血肉联系为核心，以保障改善民生和解决群众利益诉求为重点，以创新群众工作方式方法为关键，以加强体制机制建设为保障，深入开展“四群”教育，增强执政为民、发展为民、落实为民、服务为民意识，切实做好联系群众、宣传群众、组织群众、服务群众、团结群众工作，全面形成推进跨越发展的强大凝聚力、向心力和战斗力。

（一）加强群众观点教育，增强服务为民意识，解决好认识问题。公司广大党员干部要始终牢记权力来自人民、权力就是责任、干部就是公仆、领导就是服务的观念，进一步牢固树立马克思主义群众观，切实增强宗旨意识，站稳群众立场，坚定立党为公、执政为民的理念，虚心向群众学习，深入查找群众观念、群众立场、群众感情等方面的差距，认真反思，解决好相信谁、依靠谁、为了谁的思想认识问题，做到一切为了群众，一切依靠群众，真正从思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心，争做群众信得过、离不开的好党员、好干部。

（二）加强群众路线教育，增强发展为民意识，解决好实践问题。公司广大党员干部要坚持把人民群众的拥护支持作为工作的根本出发点和落脚点，始终坚持党的群众路线，弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的作风，深

刻反思并及时发现党员干部在思想、学习、工作、生活和领导作风方面存在突出的问题，认真解决好调查研究不够、工作浮于表面、决策脱离实际等实践问题，不断增强发展为民的意识，坚持做到问需于民、问计于民和科学决策、民主决策、依法决策，倾心尽力帮助群众解决实际困难和问题，使项目建设更加符合群众意愿，更加赢得群众的信赖和拥护。

（三）加强群众利益教育，增强落实为民意识，解决好群众现实利益问题。公司广大党员干部要始终坚持人民的利益高于一切，在作决策、抓发展、上项目时，都要代表、维护和实现好最广大人民群众的根本利益，做到不与民争利，让利于民、惠利于民，不以牺牲群众的具体利益、当前利益和长远利益为代价来谋取发展，始终把解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的核心任务，深入查找贯彻落实科学发展观和坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋以及执行国家各项支农、惠农策方面的差距，切实解决好群众的现实利益问题，确保党和国家的各项政策及其发展成果惠及广大人民群众。

（四）加强群众工作教育，增强服务为民意识，解决好方式方法问题。公司广大党员干部要坚持深入群众、面对面地开展群众工作，广泛开展“进百个村、串百家门、听百家言、知百家情、办百家事、解百家难、暖百家心”走村访民活动，着重围绕访民情、抓落实、办实事、强组织、谋发展、促和谐六项任务，主动融入到群众中去，推动党员干部进农家、利民实事进农家、政策法规进农家、信息技术进农家、文明新风进农家，做到重心下移、坚守一线、深入基层，拉近与群众的距离，增进干群互信，增强群众工作的亲和力和感染力，提升做群众工作的本领。深入研究和把握新形势下群众工作的新特点、新要求，在总结运用成功经验和有效做法的基础上不断创新，综合运用法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法，注意运用现代科技，提高群众工作的针对性和实效性，深入查找工作思路、工作措施、工作机制等方面的差距，解决好工作方法简单、服务手段单一

等问题。

三、创新载体，紧贴实际，促进公司持续健康发展20xx年公司认真贯彻落实市委市政府的战略部署和工作要求，以“打基础、抓建设、强服务、树形象”为立足点，围绕各项工作再上台阶的总体目标，扎实抓好项目建设、业务经营和公共服务，着力提升管理水平、融资成效和保障能力，全面加强党群建设和队伍建设，促进公司平稳较快发展，推动交通建设实现新跨越，为全市经济社会发展作出应有的贡献。

（一）全力搭建“一个”投融资平台市投资公司履行辖区范围内交通基础设施建设的投融资、项目实施、资本运作的职能，是市委、市政府的“融资载体、投资主体、经营实体”。为做大做强投融资平台□20xx年，在市委、市政府的正确领导和大力支持下，在省、市各相关部门的积极配合下，公司千方百计想办法，积极创新谋举措，多方位筹措资金，项目融资取得新突破。

（二）抓好“三个”项目建设一是抓好续建项目，确保按时竣工。一是全力推进续建项目建设，确保按时按质完工。二是抓好新建项目，力求按期推进。二是切实抓好新建项目的立项、审批和相关手续，确保项目建设按期推进。三是抓好前期项目，力争早日开工。三是着力抓好前期项目的准备，做好实地调研、可行性研究报告等相关的前期准备，力争项目早日开工建设。

（三）做到“五个”方面明确一是明确指导思想，即以科学发展观为指导，解放思想，一是锐意进取，遵循市场规律，发挥核心优势，投资建设重点交通项目和资源开发项目，力争把公司打造成为省内及东盟一流的政府投资控股公司，圆满完成市委、市政府交给的各项交通建设任务。二是明确公司使命，即以实施市委、政府的战略决策为二是己任，加快昭通交通建设，促进昭通经济发展，为实现昭通跨越发展、和谐发展做贡献。三是明确公司发展远景：服务昭通，走向

东盟。三是四是明确公司发展目标：打造成昭通一流，云南影响力四是较大，具有良好的企业形象、企业文化和品牌的企业。五是明确公司发展战略：交投公司主要从事投融资和重五是点项目建设运营。发挥国有资本的控制力、影响力和带动力，引导、集聚社会资本，进行基础性、战略性行业投资；通过上市、股权投资、管理和交易，实现资本的保值增值，为昭通经济和社会发展服务。

（四）注重“六个”自身建设一是注重强化领导班子建设。强化立党为公、执政为民一是的思想意识。认真贯彻民主集中制原则，在重大事项、重大问题的决策方面，坚持做到沟通在会议之前，决策在会议之中，落实在会议之后，调动班子成员工作积极性、主动性、创造性，充分发挥班子成员的集体作用，增强班子的战斗力。二是注重强化制度建设。进一步充实和完善各项管理制二是度和规定，不断完善财务管理制度、设备设施、耗材管理制度和“重点项目工程”考核办法；坚持例会制，重点项目定期汇报制，明确任务、目标、责任部门、完成时限和奖惩规定，严格考核，确保人人肩上有担子，个个身上有压力，充分调动公司各个层面的积极性。三是注重强化公司滚动发展。进一步拓宽交通建设领三是域，建立投资—开发—建设—管理的良性循环机制，推动公司滚动发展。坚持“以人为本、诚信服务的理念，不断改进服务态度，提高服务质量和效率，不断扩大公司的经营范围，为公司的发展争取到更大的空间。四是注重强化信息交流和对外宣传工作。加大宣传市重四是重点工程和公司的形象力度，让社会各界和广大人民群众大力支持公司全面发展。同时，信息交流和对外宣传工作是反映工作动态，交流管理经验的一种重要手段，也为公司在重大方面的决策提供参考。五是注重强化企业文化建设。企业文化是企业发展的灵五是魂，是企业基业长青的奠基石。采用不同的活动或学习方式，进一步丰富职工的文化生活，陶冶广大职工的情操，充分调动干部职工的积极性和创造性。六是注重强化党风廉政建设。扎实开展“工程建设领域六是突出问题”“违反廉洁自律四个问题”专项治理工作，严格、招投标程序，实行工程合同

审核联签制，强化廉洁自律教育，全面加强党风廉政建设，杜绝各类违纪违规现象的发生。各位领导、同志们，以上是我个人对做好“四群”工作以及公司发展的一些肤浅认识和看法，不妥之处，敬请各位批评指正。我的发言完毕，谢谢大家！

公司工作会议发言稿篇三

各位领导、各位同志：

今天是xx月xxx日，再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分别开，与班子成员的紧密配合分别开，与全体干部的辛勤努力分别开。在此向大伙儿表示衷心地谢谢！下面我就谈谈近一年来的感觉，再剖析一下自身的别脚之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的别脚。但是，我依然充满信心地来到了xxx这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。因此我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。虽然在这个地方别谈成绩，但是，我真的取得了一些成绩，这基本上xxx局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是别可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一具小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体味。做一

具局的负责人在思想上要站得高。也算是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，并且要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。如此才干幸免凭个人喜好动身，导致顾此失彼的偏差局面，才干保证维护整体利益的并且兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。x局长来我局调研时十分中肯地提出了一具鲜亮的观点，那算是税收中心工作最终算是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点能够说切中税收工作要害，从中我受到的启示是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人降实下去的，再完善、再有效的制度得别到降实或执行别到位等于白纸一张，别完善的制度仔细执行会收到比较好的效果。因此说做好群众工作是关键，但是怎么样能做好群众工作，我认为既要严格治理又要保护有佳。首先是严管，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，降实政策必到位。其次是保护，别保护群众的领导别是好领导。惟独关怀群众的疾苦，了解他们所想的情况，帮助他们解决日子上的困难，才干充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须领先垂范。做官如做人，为人正派为官才干公正严明。这是我的一具观点。领导干部别管官位大小，其一言一行基本上群众的一面镜子，别论在工作纪律方面依然在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。因此决别能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在xxx的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等咨询题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一具观点。

威信是自己树立起来的，别是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，别是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此并且，还要为干部们制造可以廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝咨询题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大项目都采取了集体讨论决定的方式，并且为防止基层干部的别廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓舞副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的仔细细致方面，但有时会束缚中层干部的手足。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，环绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。如此宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才干让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才干又别违法违纪，让他们在进一步理解怎么严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。如此才干使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才干做到一级指导一级、一级对一级负责，全然咨询题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向进展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人基本上在别断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的别脚之处，请领导和同志们赋予指正，以便我在将来的工作中加以改进。

咨询题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握别十分透彻。分析这一咨询题，从主观上说，领导分工负责制，把情况都推给了副手治理，工作过于放手；从客观上说，自来到xxx局，事务向来繁杂，没有很充欲的时刻深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这

一咨询题。让我更深刻地认识到别管主观原因依然客观原因，别深入实际调研本身算是一具领导者的咨询题，掌握别了第一手材料如何可以统领好全局的工作。

在这个地方我要做一下自我检讨，往常自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金算是关怀同志了。其实这种想法别对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与普通干部更需要面对面地交心、谈心。从那个角度上说我做得到远远别够。别谦虚地说，与普通干部谈心少，如今还有部分同志别熟悉，更谈别上知道他们有些什么想法了。

所以，将来我要按x局长三个对比，三个反思的说话精神，进一步深入理解和牢固树立党的从群众中来，到群众中去的群众观点，从如今起多深入基层，多搞调查研究，多聆听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。并且要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，仔细整理加以研究，形成决策后再布置下去。如此一步一具足印，扎扎实实地去做，调研才干收到实效，工作才干取得更大的进步。

咨询题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作未来，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自催促检查，或者不过过咨询一下，有时布置多了连过咨询都忘了。如今回想起来这种有始无终的做法别利于工作的贯彻降实，体现到x局长说的三个对比，三个反思算是自己的事业心强，而责任感别是太强，在这个地方也有必要进行自我批判。说实话，做为一具基层的分局局长别但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要知道业务，还要知道实际操作；既要知道治理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。因此将来我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体治理。克服浮在上面、指手划足的家长作风，亲自催促检查，真正发觉新咨询题，使决策更符合实际，有效地幸免瞎指挥，推动工作向前进展。

咨询题之三，学习别够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素养提出了很大挑战，学习是刻别容缓的情况。但是自己不管在政管理论学习依然业务学习都别够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时刻少，而且学起来粗枝大叶，别做深究，将来要进一步端正学习态度，进一步探究学习办法。

咨询题之四，小节咨询题需要改进。比如：工作办法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；别论是别是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些基本上我自身的弱点，真诚希冀同志们在将来的工作中提醒我、催促我，以使我尽快加以改正。

固然，我身上存在的咨询题别仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发觉和改进，需要在坐的领导和同志们赋予中恳的批判。总之，将来，我愿和大伙儿一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大伙儿一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在将来的工作中进一步走向成熟！

感谢大伙儿。

公司工作会议发言稿篇四

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快！身体健康！万事如意！新年大发！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：谢谢！谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作

起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决三难问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

各位来宾、同志们：

油品调运分公司2016年工作会暨一届三次会员会，已经圆满完成各项议程。

下面，就分公司在“十三五”期间，如何发展物流企业，讲几点看法和建议：

一、困难和机遇同在

我们是延长石油大家庭的一员，集团的兴衰，与我们息息相关。在过去的一年里，集团遭遇了1998年金融危机以来最严峻的挑战。能否挺压过关，事关延长石油的生存，更关系到分公司发展和壮大。

目前，国际油价一度跌穿30美元，远低于集团公司成本线。2015年，我们就已经感觉到结算工作困难重重。今年，集团资金紧张将会更加凸显。

机遇方面：

一是化工运输业务增多。集团公司“十三五”确定“油气煤化电”的发展思路，只要我们做强自己，努力降低成本。

那么，未来5年将是化工物流发展的良好机遇期，也是工贸公司打造“大化工物流企业”的大好机遇。

二是物流潜在市场大。目前，集团每年物流费用约35亿元，而物流现状是小而分散、水平低下、成本较高。整合发展化工物流业务已成了集团的共识和愿望。

三是分公司在不断壮大。我们自2015年承接集团公司调运业务以来，经过六年的努力，调运业务已由单一油气调运发展到硫磺滤饼、mtbe、聚丙烯等10多个品种的运输，特别是在去年，我成功完成了陕西未来能源的调运业务，虽然调运量不大，但是首次走出集团公司，拓展了市场。

综合两方面的因素，集团实物量没有减少，化工产品还会增加，为我们提供了“稳中求增”的有力保障。

二、全力推动物流发展

二是要充分发挥自身优势。集团主要领导两次到工贸调研，对公司发展化工物流的思路给予了极大肯定，这些都是我们独具的优势，是非常难得的机遇。但机遇是给努力拼搏的人的赏赐，绝不是天上掉馅饼，我们必须下大力气努力去争取才能把握住。

三、确保2016年目标任务

一要打好降本增效组合拳。今年，集团将进一步加强成本管理。对我们来说，降低运输成本刻不容缓。无论从哪方面下功夫，最终的核心要集中体现在降低成本上，只有降低成本，才能实现增效的目的。

二要加速资金回笼、统筹安排支出。在自上而下资金缺口较大的形势下，要充分发挥财务管理职能。要多跑多要、多交流多沟通，开足马力争取资金回笼，保证生产经营正常运转，

这是基本底线。

四、围绕中心、服务大局，全面彰显党建活力

一要抓好思想教育。大力推进干部思想建设，把学习常态化、制度化。中层干部要发挥好中坚力量的中流砥柱作用，发扬好群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育积累下来的优良作风，以勤恳务实的作风和勇于担当的态度，推进生产经营和党建工作同步发展。

□

二是要做好监督执纪。要切实担起主体责任和监督责任，对违反八项规定和廉洁自律有关规定，进行严肃处理 and 问责。

三要推进民主管理。要逐步提高职工代表参与企业重要决策的参与度，增强决策的透明度。加强班组建设，充分发挥好工会的桥梁纽带作用。

四要筑牢党建基础。要进一步加强和改进党的基层组织建设，切实发挥先锋模范和战斗堡垒作用。要充分发挥共青团作用，力争在党建特色性工作方面取得新突破。

各位来宾、同志们，寅羊辞旧，金猴迎新！在猴年来临之际，再次向在坐的各位拜个早年，希望在新的一年里身体健康，万事如意。

谢谢大家！

现在请全体起立，共唱《延长石油歌》

散会

会后请全体与会人员到一楼门前合影留念。

并请获奖单位及个人到工会领取奖金。

一、巨人希望以更强健体魄接受中国股民的检验

巨人网络去年完成了从美国退市，今年开始正式进入在国内上市的流程。以今天的巨人网络来说，在国内企业里，我们绝对是日子最好过的那5%，但如果回国上市我们还要做的更好。与在美国上市不同，因为老外看不懂中国，其实你脸上有一点雀斑他看不见，但是我们中国的股民是很挑剔的，打听情报的能力也很强，在国内上市，意味着我们就要准备面对全国股民的检验了。在这个时候我们需要回过头来、关起门来仔细看一看、检查一下，我们身上有没有什么毛病，给自己做个全面体检。如果找到毛病了，我们就把它治一治、改一改，让我们以尽量美的形象，更健康的体魄去接受挑剔的中国股民将来的检验。

二、与马云新研究成果，让一个班拥有一个军的战斗力

时候，美军作战单位已经变成了一个班，而一个班真正的战斗人员不到一半，剩下都是拿着对讲机、拿着手提电脑去完成指令。作战组织的演变趋势是这样一个过程，我想公司组织的未来也会是这样。

在我看来，未来公司就是一个平台，公司组成一个大平台，然后让很多小的team在上面跑，谁跑赢就成功了。他们的关系是什么？中国改革开放三十年为什么会发展，就是做了重大的变革。除了大型国有企业，政府不再管具体经济组织，只搭一个平台，由工商局、税务局、科委等等搭建平台，搭完这些平台之后由社会上这些人自己去组成公司，干自己想干的事情。未来的公司架构很可能就是这样一个强大、自由的平台，最后看你赚多少钱，而这个团队人是越少越好。

三、搭建公司化优势平台，发挥小团队潜能

之前我去芬兰拜访了全球增长最快的移动游戏公司supercell□和他们的团队谈了五个多小时，给我的感触非常的深□supercell年税前利润15亿美金，这么大公司究竟有多少人？到我们拜访那天为止是169人，其中研发人员一半，包括旧金山的研发团队，而且它还是一个跨国公司，在中国有分支机构，两个人。5个人就能组成一个项目团队，单位作战效率非常惊人。我们中国的传统企业在配人上有误区，比如这个部门算下来有多少工作量，先划一个大圈。每一个人是一个小圈，我要找很多小圈把这个大圈把它给盖上，这是我们的传统思维。但由于多数的工作具有脉冲性，并不是每个时间点都需要这么多人，所以这个思维有严重的问题。

心。对公司来说好，人少了战斗效率高了，对公司的成果多了。对个人也好，收入也高了，再一点，因为身边人少了，每一个人的人际关系也变的简单了。因为人一旦闲下来，就会惹事，有破坏性，抵消其他人做的贡献。

四、研发地位最高，研发人员是巨人最可爱的人

我们是一个研发公司，我们公司所有的资源都要向研发倾斜，人力、财力以及各种资源。公司除了研发人员，剩下所有的部门都是为研发服务。我们公司谁的地位最高？谁是最可爱的人？就是研发人员。因为我们公司的成败，我们未来的估价是多高，其实就取决于我们的研发人员。我们公司地位最高的，就应该是各个项目的制作人。

巨人网络的战略就是两个字，精品。我开玩笑说，我们研发人员在公司走路可以仰起头走，挺着胸走，为什么？因为你们是公司最核心的人，部队里面真正打仗的人地位是最高，在前线开枪的，冒枪林弹雨的人地位最高。而权力、责任、利益，这三者是相匹配的。制作人是一个项目成败的关键，所以我们就要给制作人在项目内最大的权力让他尽情发挥，如果制作人成功做出精品，公司会抬着花轿带你去游街，给你的利益回报远远超过你的想象，让你名利双收。而权力越大

就意味着责任越大，利益越大责任也越大。如果项目失败了，制作人要负责，我们会严厉追责。

五、公司只有三个人可以谈战略，其他人抓好执行

发现明显偏差的时候，咱们以后就不讨论了，我们公司只有三个人可以谈战略：我、刘伟、纪学锋，其他人别谈战略。

在组织架构上，我们第一步要扁平化，过去有六层，典型是一个臃肿的管理架构。扁平化是要建立强大平台，诞生出更多新项目，然后在平台上进行发展。平台上所有的东西都是共享的，只要在这个平台上，每一个人做的事都可以扔到平台上，其他人也可以来研究和享用，大家彼此会有交叉的效应。让以后每一位研发人员可以更高效、更短的时间去搞研发。我们从各个研发项目精简人是为了可以建设更加强大的平台，让我们更多优秀的项目冒出来。

六、超过30岁的人不具备创新能力，未来是年轻人天下

从常识上讲，一个人超过30岁，就不具备创新能力了，包括我自己也是。但是为什么我们还可以赖在这个岗位上，还没有被淘汰呢？虽然我们本身已不具备创新能力，但我们还具有识别年轻人创新点子、组织资源去实施它的'能力。我一直强调，未来是年轻人的天下。虽然目前公司进行结构调整，但对于研发人才，我们一个都舍不得失去。因为公司只有大胆启用年轻人，才能保持它更强大的生命力。不要怕年轻，不要怕他犯错误，犯错误才能成长。

七、策划短板是制约全行业发展问题，需通过制度补足

我还要求各个项目的策划必须要定期进行交流，并且形成一种制度，全力提高我们的策划短板。

八、打造聚焦精品的企业文化，善于抓住业务的命门

企业文化对公司特别重要，企业成功因为它的文化，失败也因为它的文化。我观察阿里这么多年，认为阿里成功在于他独特的文化。马云主要抓两件事，战略和文化。我认为企业文化就要实用，我们提倡“说到做到”、“只认功劳”、“敢担责任”、“严己宽人”的实用型企业文化，希望团队“聚焦聚焦再聚焦”。作为一个部门领导，要把自己的精力聚焦到你所有工作中最核心、最要命的地方，深入进去、扎进去，在这一点上做到全中国人都没有办法跟你比，一定要做到这样，那么你这个公司、你这个项目才能够成功。脑白金时期，我主抓广告，结果“今年过节不收礼，收礼只收脑白金”一炮而红；推征途时期，我主抓客户体验，挨个跟玩家聊天取经，优化了征途的客户体验，提升留存率。所以对于普通员工，无论是行政、财务还是客服，还是要把工作聚焦到核心，善于抓住业务的命门。

九、花三个月时间严打拍马屁，违者罚款500元

我对于爱拍马屁的人深恶痛绝，因为几点。一个有本事、心理健康的人，都不会去拍领导马屁；心术不正、想不劳而获的人，往往喜欢拍马屁。当年我搞巨人大厦濒临破产，公司有难，第一批先走的人就是那些经常拍马屁的人。所以我东山再起、做脑白金时候，公司文化上有一个规定，如果下级当着上级的面说上级好话，当场罚款五百。这次我跟刘伟、学锋说，巨人也先实施三个月，拍马屁的当场罚款五百块。因为拍马屁会把领导给宠坏。

最后我再提一点，也是公司文化方面的，我们大家为人处事要谦卑，谦卑是美德。谦卑主要指两个方面，一方面是对自己的评估，要客观，稍往下压；另一方面对外界、别人的评估要稍往上拔，俗话说“谦虚使人进步，骄傲使人落后”。一个词概括，是严己宽人。

各位同仁们，大家下午好！

经过一年来的勤劳和艰辛，我们走过了忙碌多彩的2015年，迎来了充满生机的2016年。在此新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向在这一年以来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家在新的一年里：心想事成；工作顺利！

一、公司沿革回望

2015年虽已离我们而去，但回首而望，这一年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，公司取得全年销售总额（元）的好成绩，从2002年公司成立到发展至今，一年一个台阶，一步一个脚印地走到了今天，成功的走向了一条健康稳步的发展之路。

这其中饱含了每一位员工的努力和智慧！回首太行13年的发展历程，4680多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折；付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经彻底由原来的阀门外壳供应商成功转型为风力发电机舱罩供应商，并已稳定进入批量供货，这预示着在未来三年里，我们的产能将大幅度提高，同时质量中求生存也将会愈演愈烈。为了满足市场需求及巩固生存地位，在此，我想再一次感谢和太行一路走来的每一位员工，感谢大家对我的信任；对我们太行的信任；是大家的努力和坚持，让太行在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步！我更加希望在新的一年里，通过我们一起的努力能使我们太行与正规化再次越近一个新的台阶！

二、梦想与期望

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任和担当。

每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将太行打造成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬？就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友等“我在太行化工科技有限公司”工作时，他们会以无比羡慕和崇敬的目光望向你，这就是受人尊敬，被人敬仰。

那么，在这新的一年，我也要对所有在座的太行人提出以下几点要求：第一，各级员工必须明确自己肩负的使命，必须为自己制定明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。第三，围绕“定目标、下计划、明责权、重结果”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

作为一名太行人，我希望每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地对工作产生责任感。

作为一名太行人，我希望每个人都能彼此信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们各部门之间的合作与沟通还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗（宽容心）。

三、未来与展望

展望2016年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的思想、新的姿态、新的努力，谱写新的篇章！只要我们所有太行人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与公司一起“中流击水”，我相信2016年的太行将会百尺竿头更进一步，

在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来！

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家：在新的一年里：心情愉快，身体健康，合家幸福，万事如意！

谢谢大家！

公司工作会议发言稿篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

经领导委派我代表各单位安全主管发言。

年已经过去，过去的一年里，在公司领导和全体员工共同努力下，安全环保工作取得了较大的进步。

在这岁末年初之际，现将在新的一年如何做好安全管理工作做如下汇报：

安全管理的重点是生产现场也是基层广大员工，有句老话说得好：“基础不牢，天动地摇”，抓好基层建设，夯实基础管理，首先要做好三级安全教育培训工作，做到未经培训严禁上岗、培训不合格严禁上岗。并对复岗、转岗员工进行再培训教育。加强员工对三规三制的学习与考核，让我们各岗位员工做到应知应会。强化安全教育，每天组织好班前班后会，每周进行一次全员安全教育，每季度进行全员安全培训考核；并对班组长以上员工进行安全培训考核。

“患生于所忽，祸起于细微，”事故大多发生在工作现场，

所以加强对现场的细节管理尤为重要，我们安全管理人员要多到现场，加强对现场的'检查力度，查处隐患、监督整改，将事故消除在萌芽状态；查三违、查培训教育、查隐患治理，严格考核，加大红黄牌考核力度。

根据各单位生产情况，积极开展消防及生产安全事故应急预案工作，确保员工能在突发事件时做到临危不乱，保障生命和公司财产不受损失。

确定检修、维修、生产过程中的安全责任落实，实行安全生产互保联保机制；严格动土、动火、受限空间等作业票证的管理工作。

总之，我们要教育全体员工在安全认识上从“要我安全”到“我要安全”转变为“我会安全”，形成全员上下“齐管共抓”保安全的浓厚氛围。

我们要在工作岗位中投入饱满的热情，奉献的精神，为公司的安全环保生产和发展献出自己的一份力量。

谢谢大家！

公司工作会议发言稿篇六

各位领导、代表们、姐妹们：

在全市上下学习贯彻市委十三届五次全会精神，深入推进我市“三大建设”的关键时刻，xx街道第二次妇女代表大会隆重召开了，这是xx街道全体妇女姐妹回顾过去、展望未来、开创妇女事业新局面的一次盛会，也是广大妇女政治生活中的一件大事、喜事。在此，我谨代表市妇联向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席大会的全体代表并通过你们向xx街道全体妇女姐妹致以最亲切的问候！

xx街道第一次妇女代表大会以来的五年，是妇女事业和妇女工作蓬勃发展、卓有成效的五年。五年来，全体妇女姐妹以主人翁的姿态主动参与到各项建设中，开拓创新、奋发有为，在服装、花木、机械等行业上充分展示当代妇女自尊、自信、自立、自强的时代风采，为推动本地经济发展和社会全面进步作出了重要的贡献。妇联围绕中心、服务大局，认真履行组织、引导、服务妇女和维护妇女儿童权益的职责，一手抓发展、一手抓维权，做了大量富有成效的工作，精心打造了一批具有社会效益和妇联特色的工作品牌，特别是在妇女创业小额信贷工作、流动妇女管理服务、妇女参与新农村建设等方面亮点纷呈，许多方面走在了全市乃至全省的前列，为我市基层妇女工作创造和积累了许多好的经验和做法。这些成绩的取得，得益于街道党工委对妇联工作的正确领导，更得益于街道上下和社会各界对妇女事业发展的积极配合和大力支持。借此机会，我代表奉化市妇联向一直关心、重视、支持妇女工作，积极推动妇女儿童事业发展的街道党工委、办事处以及各有关单位和社会各界表示衷心的感谢！

同志们，姐妹们，五年一个交替，五年一个伊始，今天我们又一次迎来新的契机，基层妇女组织的换届，关系妇联组织配齐、配强班子，进一步推进妇女儿童事业发展的大局。党的提出了全面建成小康社会的宏伟目标，也对新时期的妇女事业和妇联工作提出了更高的新的要求，妇联组织要以精神为指导，在街道党工委、办事处的领导下，团结凝聚广大妇女勇挑重担，奋发有为，为先行发展、“中国梦”的早日实现贡献智慧和力量。借此机会，我代表市妇联提四点要求，与姐妹们共勉：

一、以精神引航，在党政大局的新要求中科学定位

妇联组织要把学习、宣传、贯彻党的精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚持用精神武装头脑、指导实践、推进工作，用中国梦凝聚妇女，激昂巾帼之志，为经济社会建设夯实思想基础。要准确把握妇联工作的新要求，按照习

指明的“十更”要求，真正做到把妇联工作定位在中国特色社会主义建设事业的全局中、定位在党中央的新要求上，定位在广大妇女群众的新期待上，不断增强推动妇联工作的创新动力、机制活力和组织合力，切实把学习贯彻精神的成果体现在服务于妇女事业科学发展的工作中，要准确把握妇联工作的新目标，认真解读“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，真正做到妇联工作与市党代会目标相一致，不断在转型升级、服务民生、社会管理、文明创建上下功夫，增强推动全面建成小康社会的主体意识，激发创造更加美好生活的动力，使党的主张真正成为广大妇女的自觉行动，使党的奋斗目标真正成为广大妇女的自觉要求，更好地发挥党开展妇女工作的“坚强阵地”的作用。

二、以发展聚力，在建设现代东部新城区实践中贡献力量

希望广大妇女志存高远，顾全大局，自觉把彰显自身价值与共筑中国梦的时代主题统一起来，把实现自身追求与建设新共同理想紧密融合，继续弘扬自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，不断在学习中涵养品格、提升素质，在实践中增长才干、磨炼意志，围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，以实际行动肩负起时代赋予的光荣使命，做到与时代同发展，与社会同进步，在加快推进现代东部新城区建设实践中建功立业，展示风采，撑起发展的“半边天”。希望妇联组织要充分发挥自身优势，强化时不我待、不进则退的发展意识，把眼光放远、把思路放宽、把思维放活，紧扣“”经济社会发展规划的战略目标和工作重点，找准妇联工作与街道大局的结合点、突破点和切入点，引导广大妇女聚精会神谋发展、凝心聚力创新业，在新的历史起点上争做科学发展的有力推动者，做和谐社会的积极建设者。

三、以实干兴业，在推动妇女事业创新发展中彰显作为

妇联组织是党领导下的人民团体，承担着代表和维护妇女儿童合法权益的基本职责。希望妇联组织要准确把握精神、中

国梦的时代要求与经济社会发展脉搏，进一步增强大局意识、群众意识、服务意识，按照全国妇联“巾帼创新业建功中国梦”的部署，发扬实干精神，切实履行妇联职能。一要把握当前妇女工作的新特点，认清形势，把妇女工作放在实施“四个联动、四个加快”战略，推进三张名片打造进度，加快现代东部新城建设的大局下部署和推进，不断创新工作思路、工作机制、工作载体，积极探索体现时代特征、特色和妇女特点的创新发展之路。二要把服务大局和服务妇女群众结合起来，真正把党的路线方针政策贯彻到妇联各项工作中去，把服务妇女群众作为工作的出发点和落脚点。通过开展党的群众路线教育实践活动来更好地联系妇女群众，促进资源平等、机会平等、权益平等的妇女发展机制体制，更好地倾听妇女诉求、反映妇女呼声、办好妇女实事、增进妇女福祉，切实代表维护妇女儿童合法权益，不断提高服务大局、服务妇女的能力水平，扎实推进妇联工作的创新发展。

四、以组织凝心，在提升妇女工作水平中铸魂塑形

围绕党的建设新的伟大工程，以改革创新精神推进妇联组织自身建设，是做好新时期妇女群众工作的迫切要求。希望妇联组织始终坚持“党建带妇建、妇建服务党建”的基本原则，紧跟党建步伐，以组织共建、队伍共建、阵地共建为抓手，用发展的思路和创新的精神大力推进学习型、创新型、服务型妇联组织建设，全面提高新时期妇联组织建设的科学化水平。要进一步夯实基层基础工作，不断扩大基层妇女组织覆盖面，加大“妇女之家”规范化示范创建力度，创新方式推动妇女工作触角面向基层“零死角”延伸，构建多层次、全覆盖的妇女组织网络。要进一步加强作风建设，深入开展群众路线教育，根据妇女群众需要充分挖掘工作潜力，主动加强同社会各界的联系，积极争取各种社会资源为妇女事业发展服务，把党开展妇女工作的“坚强阵地”建设得更加坚固，把深受妇女群众信赖的“温暖之家”建设得更加温暖。

开创妇女事业新局面，必须紧紧依靠党委、政府的领导。我

们深信□xx街道党工委、办事处一定会一如既往贯彻落实男女平等基本国策，深入实施全市“”妇女儿童发展规划，切实加强妇联工作的领导。社会各界一定会全力支持和关心妇女事业，为促进两性平等、共享社会发展成果营造良好氛围。在xx街道党工委、办事处的坚强领导下，在社会各界的大力支持下，在全体妇联干部和广大妇女姐妹的共同努力下，妇女事业一定会再谱新章、再创辉煌。

最后, 预祝大会圆满成功! 祝各位代表、同志们、姐妹们身体健康、工作顺利、阖家幸福! 谢谢大家!

公司工作会议发言稿篇七

同志们:

今天我们召开公司20xx年经济工作会议，主要是总结工作成绩，进一步安排和部署好今年的各项经济工作，凝聚力量，鼓舞干劲，保持好企业平稳发展的良好势头。需要向大家说明的是，由于公司换届选举及调整工作，今年经济工作会议的时间有所推迟，但公司通过两周一次的例会及专题会议的形式，及时对工作进行总结、部署和落实，各单位、部门不等不靠，准确定位，思路明确，措施有力，保持了经济工作的连续性和有效性，为我们召开这次经济工作会议和开展好各项工作打下了坚实的基础。下面，根据当前企业实际，我讲两方面意见。

一、顺势而为，攻坚克难，企业经济实现平稳发展

20xx年以来，我们正确分析和科学判断企业所面临的形势，果断提出了“保生存稳发展”的经济工作总要求，坚定不移地推进“理性经营”方针，很好地实现了企业经济平稳发展的目标，圆满完成了企业各项奋斗任务，取得了来之不易的工作成绩。

1、企业主要经济指标稳中有增□20xx年，针对房地产地调控力度加大、建筑市场下滑的现实，面对市场竞争更趋激烈、投标价格越来越低的困境，公司上下不悲观、不盲目、不懈怠，始终以经济发展为中心，坚定信心、稳扎稳打、埋头苦干，把经济增长质量和效益作为出发点和落脚点，坚持“三次经营”的理念，狠抓内部管理，企业各项指标稳中有升。

一是市场开拓有新亮点。各级以市场为导向，深刻认识到抓发展就要抓市场，抓市场就要抓工程招揽。因此，把工程招揽作为经济工作的重中之重，紧紧跟踪市场信息，以诚信和业绩取信于业主，科学策划，积极运作投标，投标水平和中标率稳步提升，全年实现合同额8亿元，其中新签合同额4.5亿元，一分公司新签合同额达到近9000万元，二分公司、侯延波项目部新签合同额均达到近8000万元。

二是所承接项目结构有新变化。公司及各基层单位增强风险意识，重视研究市场风险，不断调整优化市场开拓的方向和重点，加大对非房地产项目的承接力度，承接了烟草、儿童医院、正阳机械、泰山学院、中心医院、记者村、报业印务、高铁保障房等项目，都丰富和优化了承接工程项目类型结构，有效规避了房地产调控所带来的市场风险。

三是企业效益有新提升。坚持抓市场和抓效益并重，强化从经营源头到过程控制再到工程尾款清欠的全过程管理，注重狠抓了开源节流，推进增产节约，增收节支，各基层单位精打细算，降成本，控费用，确保了效益指标的实现，公司实现报表利润446万元，调整影响因素当年实际完成利润784万元。

四是资金上交有新突破。各基层单位外拓市场，内抓管理，讲原则，顾大局，抓施工，创产值，增效益，保上交，全年完成上交730万元，保证了公司资金周转需求□z项目部完成上交89万元，徐宗恩项目部完成上交83万元，二分公司完成上交82万元，一分公司完成上交58万元，有力地支持了公司稳

定持续发展。

2、一主多元发展继续推进。土建主业的基础地位得到加强，拉动作用充分显现，项目管理水平不断提升，基层单位的活力和干劲有效释放，形成了比学赶超的良好发展氛围。公司适时优化组建了三个土建分公司，建立起了分公司与直属项目部并重的体制和格局，坚定不移地推行了承包兑现和抵押担保政策，激励与约束机制逐步得到完善，主业发展有了广阔的平台，呈现出了良好的发展势头。公司全年完成产值5亿多元，主业完成产值占87%。

一分公司突出项目资源整合，理顺项目管理关系，健全完善内部管理制度，不断扩大市场布局，高起点、高标准、严要求，成为完成产值过亿元的单位。

二分公司以创优夺杯作为推动发展的抓手，统筹协调质量、安全、工期、效益四者关系，发挥技术先导作用，推动管理水平逐步提高，有效巩固了传统业主市场，完成产值近5000万元。

三分公司认真抓好奥园群体工程交工，加大工程招揽力度，承接了玻纤、中心医院工程。侯延波项目部改变传统劳务承包模式，探索推进项目部向管理型转变，有效推动了项目部的较快发展，完成产值近6000万元，成为完成产值最多的项目部。马斌项目部以创鲁班奖为标准严格要求，组织施工，干好在建揽续建，在40#楼的施工中，关键部位出亮点，全市质量安全现场会参观受好评，完成产值近4000万元。公司在大力发展主业的同时，高度重视经营结构的调整，切实推进一主多元协调发展，力争实现多条腿走路，多板块布局，增强综合实力和抵御市场风险的能力。安装分公司克服点多、面广、施工分散的困难，落实目标责任，加强管理，提高配合施工服务水平，施工规模不断扩大，产值创新高，达到4000多万元。装饰公司发挥资质优势，广开门路，多头出击，积极开拓外地市场，是完成产值最多的一年。钢构分公

司想方设法开拓市场，承揽工程，在困境中创业，在低谷中自强，呈现出了良好的势头，取得了可观的经济效益。

鲁工把安全生产作为头等大事，加大专项监督检查力度，既保证了生产需要，又实现了安全施工。外出施工在受市场和行业波动影响较大的情况下，稳固市场，力争承接后续工程。公司紧紧抓住灵山大街改造机遇，土地运作与房地产业务启动同步推进，积极向指挥部争取政策支持，取得了利益最大化的成效，先期1000万元资金到位，补充经营资金，偿还贷款及集资，发挥了很好的效益。

3、企业内部管理成效显著。市场下滑形势下，公司把加大内部管理力度，夯实管理基础作为保效益、保生存的根本举措，取得了显著成效。一是很好地贯彻落实了“安全第一、预防为主”的方针。召开专题安全生产会，部署安全生产工作，落实安全责任，以开展“主体责任落实年”活动为抓手，严抓制度落实，坚持季度检查和专项检查相结合，加强隐患整改，突出抓好重点部位和关键环节的整治，实行了重大危险源专项施工方案的专家论证，严格落实了一岗双责和领导带班制度，深入开展了“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动，积极推动文明工地创建，加大职工培训教育，增强了职工安全意识和安全操作技能，安全管理水平不断提升，实现了全年安全生产，创省安全文明示范工地两项，省优良工地一项，公司被评为省安康杯竞赛优胜单位。二是品牌建设取得新成绩。

公司上下坚持“内强素质、外树形象”的管理要求，强化施工管理，精心组织施工，深入推进创优夺杯，组织了对青岛保障房工程的参观学习，市质量安全现场会参观了高铁保障房施工现场，创优目标顺利实现，创“泰山杯”工程两项，省综合样板工程、优质结构杯工程、无质量通病工程、新技术示范工程等九项，获全国项目管理成果奖一项，省qc成果一项。三是成本管理得到继续强化。认真坚持了财务成本检查制度，各基层单位财务成本管理逐步规范化，过程监管和

控制得到强化，实行了成本的及时截止，审计兑现的及时执行，调动了基层单位的积极性，确保了项目效益的实现。

4、经济发展的保障能力逐步增强。

一是加强了遗留问题的处理力度，为经济发展提供了稳定和谐的环境。全面解决了社会保险欠缴问题，全年实现劳保返还590万元，维护了职工权益，得到了广大职工特别是离退休职工的肯定。全力应对分包挂靠带来的合同风险、债务风险，尽力降低各类损失，总结教训，杜绝无资质挂靠，公司有关内部单位服从大局，不讲条件，服从安排，积极投入工程抢建及问题处理，很好地完成了任务。

二是党的政治核心作用充分发挥，推动了党政工团等齐心协力，齐抓共管，协调一致，凝聚广大干部职工的力量，合力推进企业各项事业向前发展。

三是作风建设有效加强，坚持了例会制度，提高了执行力，职能作用有效发挥，工作力度不断加大，推动了各项工作的开展。各级不断增强发展欲望，积极主动跑市场、进现场，以身作则，发挥了示范带动作用，形成了干事创业的良好氛围。

四是加强了职工的教育培训。按照企业需要，积极组织关键岗位、特殊工种的培训和取证工作，鼓励高中级专业技术职称、建造师的申报和考试，参加了省、市职工技能大赛，取得了良好的成绩，注重了人员的引进和基层锻炼，人才建设得到了高度重视。

五是企业形象继续提升。各单位树立精品意识，创建精品工程，提升服务水平，优化现场管理，打造良好的项目形象，塑造起了项目经理品牌，提高了企业信誉和知名度，为企业品牌建设增添了内涵。有两名同志被评为全国优秀项目经理，公司被评为20xx年度全国优秀施工企业。

以上成绩的取得来之不易，是上级党委正确领导的结果，是广大干部职工团结拼搏，辛勤工作的结果，在此，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意。同时，也应清醒看到企业仍然存在一些困难、差距：结构单一，对主业依赖程度过高；盈利能力不强，基层收入利润率仅1.23%；资金压力大，周转困难，集资数额高；人才短缺，考核机制不健全，用人机制不完善等等。

二、突出重点，实干进取，确保企业经济稳定持续健康发展

20xx年企业面临的形势更加严峻，建筑市场任务不足，竞争更加激烈，工程款、价格等条件更加苛刻，风险越来越大，企业自身负担重，底子薄，遗留问题多，改制不彻底，体制机制有待完善，都严重威胁到企业的生存和发展，需要我们齐心协力，发挥优势，夯实基础，奋勇向前，战胜困难，迎来企业发展的新阶段。

20xx年企业经济工作的指导思想是：以党的十八大精神为指导，以发展经济为第一要务，把稳当前和增后劲结合起来，坚持保生存打基础，继续推进理性经营，加大项目承揽力度，加强内部改革和管理，强化人才建设，提升项目管理能力，提高经济增长质量和效益，实干兴企，推动企业实现持续稳定发展。

20xx年企业主要计划经济技术指标：实现合同额8亿元以上，完成产值5亿元，经济效益稳步提升；争创泰山杯工程1项，省优质结构杯工程3项，省新技术示范工程、无质量通病工程等各1项；创省安全文明示范(优良)工地2项，市级文明工地达标率50%以上，杜绝重伤以上安全事故，确保实现安全生产；创国家项目管理成果奖1项，省以上qc成果2项，推进“四新”应用，强化通病预防，增强科技支撑力，提高企业管理的规范化、制度化和科学化水平。

1、突出保生存打基础，切实抓好任务招揽。继续把发展作为

第一要务，以市场开拓为先导，以工程项目为基础，把工程任务招揽作为各项工作的重中之重，持之以恒的抓好落实，要在目前合同额已达5.5亿的基础上，力争再承接3-4亿的工程任务，保证项目部有活干，确保企业的生存与发展。

一是干好在建抓招揽。巩固和保护好传统市场是企业生存和发展的基础，干好在建工程是巩固传统市场的关键。各项目部要以建精品工程为出发点，以施工现场标准化管理为重点，严把过程控制关，严守合同目标，讲诚信，树形象，为业主提供满意的工程和服务，让业主愿意放心地把后续工程交给我们施工。要特别重视与后续工程多的业主建立良好协作关系，实现长期的合作共赢，真正实现我们常说的干一项工程，交一方朋友，开一片市场。

二是擦亮品牌抓招揽。打响“z建工”品牌，努力提高企业知名度，树立起企业良好的社会形象，提高业主对“z建工”品牌的认可度和信任度，发挥品牌的传播效应，实现以品牌来开拓市场，招揽工程任务。

三是创建名牌抓招揽。一方面要创建名牌工程，成为代表业绩和标志工程；另一方面要打造名牌项目经理，建设一支知名度高、得到业主信任和肯定的项目经理队伍。通过名牌工程和名牌项目经理来吸引业主，占领市场。四是策划运作抓招揽。要面向市场和业主，加强信息跟踪，科学把握投标规律，注重整合企业内外资源，实施策划运作投标，不断提高中标率和市场占有率。五是理性经营抓招揽。要加强调研，理性把握，科学决策，规避市场风险，慎重承接房地产项目，从经营源头确保项目效益。

2、突出转方式调结构，切实抓好效益提高。当前形势下，要扎实推进集约经营，走内涵增长的发展模式，决不能贪大求快，重规模轻效益。一是在主业发展上转方式调结构。主业是我们的根本，也是我们当前发展的重点，面对活路少、利润下滑的现实，唯有一方面想方设法释放项目部的活力，千

千方百计创造有利于项目部发展的内部环境，理顺体制机制；一方面实施项目管理升级，推行精细化管理，精打细算，开源节流，严控成本，降低费用。

重点要提升项目部四种能力，即：提升市场开拓能力，推进市场结构、工程类型结构多样化；提升资源整合能力，强化对劳务、材料供应商等的优化配置；提升资金运作能力，实现项目部资金积累，减少财务成本；提升人员素质能力，打造高效管理团队。二是在专业发展上转方式调结构。利用好主业影响和带动作用，加大专业发展力度，不断提高专业施工水平，扩大专业施工规模，提高专业施工效益，增强企业综合施工能力。安装、装饰、钢结构等专业具备一定的发展基础，拥有较高资质等级，要充分利用好这些优势，在市场开拓、施工能力提升、专业人员培养等方面下功夫、见成效，使专业施工比重不断提高，力争达到30%以上，推动公司产业结构调整取得显著成效。三是在多元化经营上转方式调结构。加强子公司管理，引导推动子公司外拓市场，内抓管理，尽快壮大实力，扩大规模。积极培育新的经济增长点，利用好资质资源，积极承揽市政工程，力争消防资质升级，增强消防专业竞争力，完成房地产公司注册和资质办理，加快项目启动，力争在房地产业务上实现突破。

3、突出安全生产，切实抓好现场管理。安全责任重于泰山。要坚持预防为主方针，持之以恒抓好安全生产，要进一步强化安全责任落实，按照总公司、分公司、项目部三级管理层次，明确管理重点，抓实抓细安全生产的基础工作，严格落实上级的安全生产要求，执行好安全生产规章制度，形成严密的安全管理网络，要继续加大检查整改力度，把加强隐患整改和管理责任落实结合起来，确保整改及时到位，坚持好行之有效的重大危险源施工方案专家论证，切实做到先安全再生产，进一步加强安全文明建设，积极开展文明工地创建，加大安全投入和职工教育培训力度，确保实现安全生产。质量是企业的生命。要牢固树立精品意识，严格按照规范组织施工，坚持过程控制，在过程中严格管理，使管理覆盖施

工全过程，达到过程精品的要求，推行质量目标管理，坚持样板引路制度，加强对关键节点的监督考核，继续推进创优夺杯，抓好示范带动，在工程质量上出典型、出亮点，开展质量专项提升活动，发挥技术支撑作用，优选劳务队伍，使工程质量水平得到全面提升。成本控制是管理的重点。要进一步健全完善成本台账，确保成本入账的及时、真实、准确，加强财务、成本、核算之间的协调配合，继续强化成本检查，及时进行成本比对，切实做到事前、事中、事后的全过程控制，确保项目效益的提高。

4、突出工作创新，切实抓好风险管控。

一是提高风险管控意识。各单位、部门都要树立起风险意识，站在公司全局角度，以企业根本利益为出发点和落脚点，周密策划，提前预判，有效管控，把风险降到最低，消灭在萌芽，切实规避经营风险、合同风险、诉讼风险、债务连带风险、财务风险、法律责任风险、上访风险、劳动关系风险等。

二是切实加强资金管理。加大进度款和工程欠款的催要力度，高度重视集资管理，严格监督，按用途使用，按期限偿还，困难时期，要过紧日子，把资金用到刀刃上，保证生产经营需要，保障资金安全。

三是认真做好人才建设。严把进人关，建立考核淘汰制度，形成双向选择、能上能下、统一管理的选人、用人机制，积极营造政策留人、待遇留人、感情留人的企业环境，大力加强职工培训，提高干部职工素质能力，重点做好建造师、中级专业技术职称的取证工作，满足资质就位需要，为企业又好又快发展储备人才。

四是深入抓好作风建设。贯彻落实好党的十八大精神，围绕经济建设中心，深入推进党的建设和廉政建设，加强思想政治工作，加强班子建设，转变工作作风，增强执行力，勤政廉洁，求真务实，团结实干，重视职工期望，解决职工难题，

不断增强企业向心力和凝聚力，发挥群团组织作用，开展精神文明创建活动，营造风清气正的企业发展氛围。

同志们，全年时间将要过半，我们经过前期的努力，已经开创了一个良好的局面，保持并发展好这种进取的局面，需要全体干部职工，进一步坚定信心，鼓舞干劲，克服困难，团结拼搏，扎实工作，推动企业取得更大更好的成绩，圆满完成20xx年的各项奋斗任务。

谢谢大家！

公司工作会议发言稿篇八

你的工作需要经常开会吗？会议上的发言主角是你吗？有哪些工作的发言稿呢？那么，下面是本站小编给你介绍的工作会议发言稿，希望对你有帮助。

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

- 1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，

教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室（道德讲堂室）。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室（道德讲堂室）学习培训，班主任要写

观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一

点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司20xx年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。
3. 部分施工人员不注意安全用气，下班后气带快速接头不拔，在舱室内施工结束后气带不及时拉出舱，留下了严重的火灾、爆炸隐患。
4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。
5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。
6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。
7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。
8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。
9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

公司将会与各单位和外包队安全、治安、消防责任书，明确各自的安全生产责任，各单位负责人是本单位的安全生产第一责任人，对本单位的安全生产负全责。同时各单位和外包队也要与下面的班组和特殊岗位操作人员签订安全生产责任状(如行车工、行车指挥工、各气站房的操作人员等)，将安全生产的责任落实到班组、到个人、到岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

我要讲的就这么多，希望大家在今后的生产工作中能够带领本部门人员齐心协力做好本单位的安全生产工作，为公司的发展创造新的辉煌。谢谢大家！

公司工作会议发言稿篇九

尊敬的领导，亲爱的同事们：

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室（道德讲堂室）。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室（道德讲堂室）学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见??。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立以点带面、点面结合、滚动发展的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校5+30+5课改模式。