

最新工厂新员工培训心得体会总结(汇总7篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

工厂新员工培训心得体会总结篇一

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为中国软件通用产品事业部中的一员，怀着自己美好的希望和积极的人生心态，开始了自己人生新的征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地在9月2日对我们进行了为期一天的新员工培训。这次培训的内容非常丰富，主要有公司历史沿革、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革。开始培训的是历史沿革，周显敬和刘胜平经理介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这十多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

一个企业的历史就见证了一个企业的成长与辉煌，不了解中软通用历史的时候，感觉到的是一个产品，一个企业，当通过刘总真正了解了通用产品历史的时候，才发现这是一份精神、一份信念的伟大事业。当了解到这么多，我才真正的知道自己该如何努力、如何奋斗才能真正的接下这份责任、这份重担，更好的让中软跑在安全产品的前沿。

第二项是关勇的uem8.0系统框架及主要功能介绍。在刚刚刘总的讲话中，我们就了解到了关总在公司发展中起到的重要作用。关总很详细的给我们介绍了uem8.0系统框架及主要功能介绍，让我们更好的了解uem□在以后测试过程中能更好的跟开发沟通，完善我们的软件。

第三项是王文宇的部门产品体系介绍。

虽然时间不长，但是王总让我们真正的了解到了通用产品事业部的产品体系，作为一个做产品的公司，产品的好坏决定了公司未来的发展，王总的一席介绍让我们更加坚信通用产品的前景和未来。无论经过怎么样的风雨怎样的坎坷，在安全产品这一方向，我相信我们的产品一定会越来越好。

第四项是张向红的部门质量目标、生命周期模型、开发、生产、维护、服务过程介绍。

张姐详细的给我们介绍了部门质量目标、生命周期模型、开发、生产、维护、服务过程。让我们更好的了解了通用产品事业部的企业文化。

第五项是赵泰的软件测试简介□qc使用与注意事项。

测试是一个软件的最重要的把关过程。赵姐详细的为我们介绍了软件测试□qc使用与注意事项。使我们更好的了解了软件测试的工作任务和性质，怎么样能够跟好的完成和胜任这项工作。赵姐还给我们讲了qc使用与注意事项，这是一个缺陷管理工具，能更好的让开发和测试在提交和修复bug的时候做到更好的沟通和同步。

第六项周淑艳的部门管理规定、礼仪培训综合管理部。

一个人的礼仪和个人素质占一个人成长的重要位置。周姐详细的给我们介绍了部门管理规定、礼仪培训综合管理部。周

姐的介绍和讲解让我们跟好的提升个人素质，在与人相处的时候能很融洽。在人际关系上不会有太多的失败，还有管理规定，让我们更好的了解公司的制度，做到一个好员工。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，更好的完善自己。经过了3个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

工厂新员工培训心得体会总结篇二

20xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；（其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习）

1□20xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□xx年的培训
工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高
培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好
与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取
“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，
导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的
主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培
训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整
体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促
和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不
足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进
一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部
讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学
习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过
总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工
作能力。

工厂新员工培训心得体会总结篇三

以前的公司也有类似的培训,但这次的培训与以往有很大的不
同,却让我受益匪浅。在这一天的培训后,现对其培训内容
进行简要归纳并略谈一些个人粗浅的心得体会:

第一，“怒放的生命”、“飞得更高”一下子使我的情绪高涨起来。的确年青的我们正是需要怒放生命的时候，更是需要一个平台使自己飞得更高。在介绍公司的发展策略时提出，就说到一个价值观的问题，我们不要以打工者的心态来对待自己的工作。公司现在也处于转型期，需要我们以创业的激情去对待工作，和公司成长的同时，也就成就了自己的一番事业。但一件事、一个人都不是随随便便能成功，一定是付出了多倍的努力，成功都是要从一点一滴做起。

第二，公司以后的发展方向是要进行整合营销。而进行整合营销是需要公司有相当大的实力，所以公司的每一位员工都应该迅速的跟上公司发展的脚步，不断的提高自身的专业素质。因此，公司在扩大的同时，就需要正规有效的管理方式，就谈到了“职业化”。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。事实证明，个人也罢，公司也罢，要想成功而不去策划，仅凭一腔的自信与满怀的热情是远远不够的。今后，我会不断加强理论的学习，通过大量实践去提高自己的专业水平。

第三，在整个培训中，我们都是互动式的，在听完一段培训后，有一个时间可以发表自己的感想，虽然我也发表了，但感觉自己发言不太积极，可能是因为做设计的关系，这样开会发言的机会不多，也有些紧张。刘老师说，其实这也锻炼自己表达能力的一个机会。每个人都需要和别人沟通，有一个好的表达能力，在今天后的工作中就能事半功倍。

最后，通过这次培训，让我对公司有了大体的了解，很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，也特别感谢公司领导让我懂得了一些新的知识，并相信我们的团队的宏伟目标必将有我的成功相伴！

工厂新员工培训心得体会总结篇四

一晃眼，为期x天的岗前培训便结束了。作为一名xx新人，我怀着新奇的心态参加了xx保险x月x期的新员工培训。参训后感慨良多，收获也颇丰，让我坚定了从事保险行业的决心。下面我就浅谈此次培训的收获：

第一堂课上，培训老师告诉我们一句话，那就是“不论你们从哪里来到平安，不管你们以前从事什么职业甚至担任任何职务，来到平安，你们就是新人，请怀着一颗空杯的心态进入学习！”我从事银行工作已经有x个年头，也销售了x年的分红保险，我以为我对保险的了解还不错，实际上大错特错。都说隔行如隔山，通过岗前学习，我发现我越学越觉得自己无知，很快，我摆正了心态进入学习。其次，培训老师们还给我们介绍了“四个习惯”，日积月累，可以让我们有更多的客户资源，为更好的业务发展打下坚实的基础。尤其是培训老师讲的一个西服穿着的注意事项：有两个或三个扣子的西服，拜访客户时一定不能扣最下面的扣子，因为那是参加葬礼才扣的。的确，如果拜访客户时忘记这个细节，我想客户发现后肯定不会对销售员有好印象，再想签单就更难了。

我以前也去到其他保险公司听过课，但是xx的培训课程让我更能成长。它有一个完善的培训平台，有专门的培训队伍，有优越的硬件条件，有一整套的培训方案。从俯瞰保险市场到平安的发展历程，再到xx新人，最后到专业化销售流程及产品介绍。让我对xx有了一个细致的了解。在管理上，从“钻石”到“优才”，再到晋升都是那么明确，完善的管理让我有了一个明确的方向。我觉的来到xx真是我的幸运。

xx目前在x险方面的产品数量已达x多种，能满足客户重疾、医疗、意外、养老等全方位的保障需求。购买平安的寿险产品真正做到了让每个家庭都有应急钱，每个人都有看病钱，每个孩子都有读书钱，每个人老后都有养老钱。平安做到了

保险行业的大爱。通过此次岗前培训，我才知道每个人都需要保险保障，保险市场前景广阔。正因为这份工作很有意义，既能帮助别人，又能成就自我，让我坚定了平安发展的决心。在此之前，如果有人问我：“想要成功吗？”我会回答：“会！”但是，如果现在有人问我“想要成功吗？”我会说：“不想！”因为：我一定要成功！

工厂新员工培训心得体会总结篇五

20xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)。

1、20xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好

与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

工厂新员工培训心得体会总结篇六

离开校园这座象牙塔走入工作环境，一直是我难以相信却又必然会发生。首先我很有幸地在踏出校园大门的同时就进入了本公司，我们公司是一个有着近xx年历史的正规单位，可以帮助我在职业的道路上少走很多弯路。其次，我想说一个和谐的工作环境更是我留下来踏实工作的原因，各位领导、前辈们耐心解答我对工作和生活的疑惑，使我可以更专心于对本专业技术的再学习。最后，我会努力提高自身素质和专业技术，尽早成为合格员工，为公司的发展奉献自己的力量。

下面就对我这段期间的培训进行一个总结。

首先是理论培训。我们这批一共35位新员工，经历了领导见面会、优秀见习生表彰会，又接受了公司核心业务介绍、人事制度介绍、计算机信息系统培训、保密培训、物业培训、医疗培训等等。从中我学到了责任两个字。对自己负责，不论做人做事必须要有责任，尤其放在工作中这种由责任而引发的态度是十分重要的，不然就会导致无组织无纪律的个例出现，有了责任也就有了行动的目标，为了目标而努力；对他人负责，公司更强调团队合作，在这个集体中，你中有我，我中有你，相辅相成，共同作用，所以每个人的言行都会与他人构成联系，所谓荣辱与共恐怕就是这个道理了吧；对社会负责，走入工作岗位后，我就承担起了一份对社会的责任，因为我已经踏入了建设祖国的大行列，不再是从前需要从社会中去索取的角色，已经蜕变成了反哺社会的角色，我们能够奉献给社会的就是劳动产品，所以，保障产品的质量也是重中之重。

以上是我对工作的一个总体认识，然而还有没提及到的在这里再简单概括一下。作为新员工，要虚心好问，不懂就问，不要碍于面子而不敢张口，多跟前辈沟通交流，才能得到想要的答案，才能尽早学到前辈们的经验。经验是种财富，那是前人的果实，我们应该从中汲取营养，消化吸收，再付诸实践，变成自己的东西。

这次培训除了理论上的内容外，还有拓展训练的项目。拓展训练因为它独特的实践性，给我留下的印象更深。据带队老师说，这次的拓展项目都是全新定制的，有极速60秒、爬天梯、世贸大楼、贸易大战、真火等项目，注重培训的还是团队精神。每一项任务完成后，培训师都会为我们分析从中得到的经验。在极速60秒中，我学到了要明确目标、敢于尝试、勇于创新，还要分工合作才能加快效率；在爬天梯的项目中，我学到了人的潜能是比想象更宽广的，看似难以做到的事情，只要是有了比较、有了目标就是可以完成的；在世贸大楼和

贸易大战的项目中，我学到了团队分工和质量的重要性，在生产环节上，我们不仅要做到合同履行率100%，更要做到产品合格率100%；在最后的真火项目中，我学到了沟通的重要性，因为是真人CS，所以战略情报是一个队伍制胜的关键，要保持信息的流通性、准确性，还要有指挥的领导性，团队共同合作，才能赢得战场的胜利。

总体来说，拓展训练每项的成绩给我的打击确实不小，但是学习到的经验确是受用终身。以前在学校的时候很难有这样的教育活动，从来没有意识到团队是什么感觉。进入职场后，团队的作用越来越被突显，这次的拓展让我重新为自己定了位，明确了职场中共同合作的必要性，相较单打独斗而言团队是一个强大的力量，团队可以完成个人无法实现的任务。通过以上各方面的岗前培训，让我从思想到行动都更加的贴合工作的需要，我也会将培训中学到的运用的实际工作中，完成好由学生向职员的转变，向各位优秀见习生、各位优秀员工和前辈看齐，为公司奉献自己的力量。

工厂新员工培训心得体会总结篇七

不觉来xx已四年多了，最近省联社渭南办事处的领导同志对我们全市20xx—20xx年新招录员工进行了一次为期十天左右的培训。虽然培训时间不是很长，可是感触颇多，对于我们这些刚从学校步入工作岗位上的学生来说，简直是一剂良药。俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中自由散漫的生活，当我们走上各自的工作岗位上时，这一切都是那么地行不通。

此次培训主要资料为：国内外经济金融形势及其发展预测、我国农村信用社改革与业务发展、会计及出纳管理、金融写作知识、新闻写作知识、银行信贷管理、信贷风险防范、银行从业操守及职业道德、银行职务犯罪预防、银行服务礼仪等。

培训教师能够抓住重点，讲得通俗易懂，辅导教师认真负责，热情耐心，学员能够认真听讲，进取实践，培训工作取得了良好效果。经过十天左右的有针对性的业务培训，不仅仅提高了新员工的业务技能，促使他们快速适应工作岗位，同时又充分让新员工认识了解信用社信息化建设这一核心竞争力的发展现状及速度，激发新员工爱岗敬业的工作热情。

好高骛远是我们这代人的通病，总以为大学毕业应当找过好单位，干一份体面的工作。可现实的残酷很快让我们的梦想破灭了。回头看看我所经历的路，才明白脚踏实地才是真。脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不一样，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。开拓创新，改善工作方法。仅有改革，才有活力；仅有创新，才有发展。应对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今日，创新和应变本事已成为推进发展的核心要素。所以我们更应当随着时代的前沿前进，与时俱进。

所以，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

这次培训让我从中有很大体会，农村信用社的工作不仅仅要一丝不苟地对待，更要突出重点，扭住关键。从大处着眼，从细处着力。做好这些更要尽心尽力、尽职尽责，恪尽职守、严格要求，主动适应工作的需要。

在今后的工作中，我同样将一如既往地加强学习，不断加强

自身修养，严于律己，宽以待人，克己奉公，恪尽职守，与同志们一道为信合事业的兴旺发达做出自我应有的贡献！