

2023年消防培训领导开场白(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

消防培训领导开场白篇一

各位青年后备干部：

今天很高兴，受人力资源部邀请来参加这个青年干部培训班的开班仪式，并为我们的青年后备干部提一些要求和希望，我们公司的青年后备干部培训班已经举办了很多期了，现在公司中很多中层干部都是从这些培训班中选拔的，公司领导一向非常重视对于青年干部的培养，也对青年后备干部给予了很大的希望。公司这些年发生了一系列可喜变化，主要得益于公司领导班子始终拥有正确而坚定的目标，我们始终加快企业发展作为第一要务，千方百计谋发展，从而实现企业规模的迅速壮大，而企业的迅速发展，与在座的各位有着密切的联系，企业的未来发展，需要各位的努力与奋斗。今明两天，我们举办这个青年后备干部培训班，希望大家能够积极与讲课老师共同完成好我们的课程，让自己在培训中有所收获，也让大家能够更好更快地成长，早日能够独立担当起一面。员工的成长，既包括业务上的成长，也包括综合素质的提高，更包括心灵的成长。这次的培训，一方面是对企业发展的新环境、新战略、新制度、企业文化和核心价值观等内容再向大家做个介绍；另一方面，我们也邀请了培训公司的老师来帮助大家提升综合能力，综合能力包括了管理能力、执行能力、沟通能力等等，希望大家认真学习、思考和感悟。

作为我个人我希望培训能够给大家传递一些经验和教训，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地、更健康地

成长，少走弯路。员工的每一个进步，我们公司的管理层都为之高兴，因为这样的成长对公司的发展有正面的作用，我希望你们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

借此机会，我再强调几点：

1、思想上：认同企业文化，建立共同理念

我们企业一直有等理念，当我们认同企业的价值观、企业的文化、企业的发展理念，那么我们与公司的融合就会很迅速；与部门、同事之间的融合就会很顺畅。公司的文化与理念是企业员工一个共同的方向标、共同的信念，在这个前提下，我们充分沟通、彼此信任、共同为这个企业出力，再加上共同的工作机制、共同的绩效目标，最终我们一定能收获成功。

2、学习上：加强学习实践，建学习型组织

培根说“知识就是力量”，管理大师杜拉克补充说“分享的知识才是有力量的”，而知识的获得、分享的过程无不是学习的结果。纵观现代发展，企业的竞争已经从资源的竞争、技术的竞争、人才的竞争一步步走到了企业文化的竞争和学习力的竞争，打造一支学习力强劲的人才队伍，建立一个运行有效的学习型企业已经成为企业能否立足市场的一个重要因素。一个组织只有通过不断学习，拓展与外界信息交流的深度和广度，创造出适合于市场的理念与产品，才能立于不败之地。这个世界时刻都在变化，我们公司也处在蓬勃发展的浪潮中，各种新事物、新问题、新现象不断在我们身边涌现，如果仅凭我们以前工作上的老方法、老经验，显然是不够的，我们还必须加强学习，持续给自己充电，给组织、团队充电，不断适应新形势、新变化给我们带来的新要求。

3、行动上：精简高效执行，行动创造财富

何谓执行力?执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严谨、务实、快速、创新”。

市场经济的发展一日千里，企业在市场经济的大潮中如逆水行舟，不进则退。企业在竞争中要想占据优势地位，就要建立精简高效的管理体系，提升管理水平，实现管理创新。行动力是决定企业成败的一个重要因素，是21世纪构成企业竞争力的重要一环。在激烈的市场竞争中，一个企业的行动力任何。将决定企业的兴衰。所以希望大家在思想上予以重视，将“严、实、快、新”四字落实于行动中。

4、合作上：树立团队意识，团结协作发展

出自己的价值。我们企业本身就是一个团队，企业这些年来的迅速发展，离不开每一个公司成员付出，事实证明，个人的力量是有限的，团队的力量是无限的。

5、为人处世上：珍惜眼下机会，真诚善待他人

现在我们的企业，无论是市场环境还是合资公司环境，或是公司内部的环境，都为大家创造了很好的机会。我们可以提供的平台比很多，比如去外面的公司参观，委外培训、内训、与各大公司的合作项目等，真正有理想的人，平台和机会比收入更重要。公司也是历练了很久才有现在这样的平台和机会提供给大家，希望大家好好珍惜，希望大家感恩有这样的企业氛围和为你们创造的机会、感恩身边帮助你们成长的领导和同事、感恩你们自己的家人对自己的支持。

对人的真诚不是形式上的，一个人在用心的时候表现是不一

样的。每一个动作和表情都会透露很多信息，与合作伙伴的沟通，互相了解价值观和行为模式，只有与合作伙伴建立了信任，再加上自身具有为别人创造价值的的能力，才能达成合作。你自身的价值也就体现在为别人、为公司创造价值的过程中。我们对合作伙伴、对同事都要非常真诚，如果你考虑不到别人，别人怎么可能考虑到你？。

最后，我想强调：能否成长，关键看自己。公司只是一个外因，只能提供机会和平台。能走多远，完全取决于自己，取决于自己怎么想，怎么做；是否成长，关键看绩效，绩效导向是唯一的标准，正因为我们坚持了这个标准，公司才会有现在的成绩。

目前公司发展的空间是非常大的，近期可能要做好应对市场变化、经济下行、汽车市场从快速增长到正常增长的适应和准备，这既是挑战又是机遇。把握好自己，增强能力体系建设和提高核心竞争力，我们就能有更多发展的机会。管理变革的能力，持续创新的能力，团队协作的能力，这些都是未来企业的核心能力，具有这些能力的企业一定能够走得很好，能够走得更远。

期待公司的成长，也期待员工的成长，期待大家专业能力的成长，特别是期待大家心灵的成长，今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

有理想，生命才有意义，人生才会更加精彩。目标就是动力，目标就是方向。同志们，你们已经跨出了第一步，肩负着家庭的希望、企业的希望，希望你们在公司未来的发展中，始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不言弃，一定能实现职业生涯的辉煌！

消防培训领导开场白篇二

同志们：

今天的培训班已完成了预定的培训内容，即将结束了。培训班上，县委副书记____作了讲话，吴忠宝副部长作了关于构建和谐和谐社会重要理论的讲座，张玲同志作了党务工作知识辅导。这次培训虽然时间短，但效果很好，大家都有收获。

干部培训工作是一项重要的工作。我们工作在第一线，许多党的工作问题摆在我们面前，我们没有相关的知识储备，没有处理问题的办法，工作就是出现失误，就不能很好地完成。作为基层党务干部，我们事务性工作很多，学习的时间很少，接受上级培训的机会也不多，这次机关工委组织了培训班，相信对大家的工作会很有帮助。希望大家把这次培训所学到的东西认真消化，运用到工作中去。

下面，我再强调以下四点：

一、端正思想，认真做好党务工作

我们党务工作者在机关党组织中是负责领导、组织、管理等方面工作的专职或兼职干部，在贯彻党的路线，执行党的任务，开展机关党的活动中，是党员群众的组织者、宣传者、带领者，担负着搞好机关党的建设的任务。在机关党的思想建设、组织建设和作风建设中是决定性因素。我们要充分认识自身工作的重要性，端正思想，真心实意地做好党务工作。当前，有些机关党务干部在思想上不安心，不愿意做机关党务工作，认为党务工作没实权，工作不好开展；有的认为党务工作是务虚，费力不讨好；这些思想是不正确的。我们国家是共产党执政，党的工作非常重要。如果没有一支党性强，作风正的党务干部队伍，就难以保证党的路线的贯彻落实和党的各项任务的完成。反之，我们发挥好党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，各项工作都会有新的飞跃。

二、把握工作方法，做到党建工作与行政业务工作相结合

我们党务干部大都兼任一定的行政职务，在工作中要把党建工作与行政业务工作有机结合起来，互相促进。机关党建工作必须紧紧围绕行政业务工作来开展，不然，机关党建工作就会脱离实际，缺乏凝聚力、号召力，很难搞好；而行政业务工作离开了机关党组织，离开了思想政治工作，就很难完成。因此，机关党组织要把保证行政业务工作的完成作为工作的出发点，把影响行政业务工作的热点、难点问题，作为党的思想政治工作的重点，通过发挥党员的先锋模范作用和机关党组织的战斗堡垒作用，完成急难险重任务，保证部门行政业务工作顺利完成。

三、抓好机关建设，保证完成县委、县政府部署的工作任务

在做好机关党的工作同时，我们还要着力抓好机关的建设工作。今年我们实施了工作目标责任制工作，这是加强机关建设，对机关全面进行考评的新举措。工作目标责任制涵盖了各方面的工作。我们一定要认真实施。按照制定的目标和考评方案内容，研究具体措施，争创优秀单位。工作目标责任制抓好了，我们的各项工作就会做好，县委、县政府交给的任务就能完成。

四、当前工作

- 1、抓好七一文艺汇演。
- 2、抓好七一活动。
- 3、健全党组织，做好补选工作。

消防培训领导开场白篇三

同志们：

首先我要祝贺大家从千军万马中脱颖而出，成功竞聘到公司，成为公司的“原始股”，实现了多年来的进城工作梦，这是你个人的一小步，却是企业的一大步！

公司刚刚实现运营投产，倒班公寓目前还没有交付使用，所以大家的生活条件相对来说还比较艰苦，前几天我去大家住所看了看，发现大家住的是板房，吃饭端着盘，洗澡要排队，说实话真的艰苦。有些同志不免会有些抱怨，甚至还有些失落，这些我都能够理解。但是，我要请大家想一想，我们到这里来是为了什么？有些人肯定会说，是为了多挣些钱，为了更好的生活。没错，有这个想法是好的，至少说明他有目标，有拼劲，有希望。公司就需要有目标的人，所以我希望大家都能做一个有理想、有目标的人，这就是我要跟大家说的第一点。

有理想，生命才有意义，人生才会精彩。目标就是动力，目标就是方向，它能使你内心燃起进取的火焰，释放潜在的能量。我们有时候在生活和工作中遇到一些挫折和烦恼，这都与自己缺乏目标或目标不明确有关。我国古代有“燕雀安知鸿鹄之志”的故事，从侧面告诉我们，要想做大事，首先要有大志。有了大志，有了目标，就不会为一些与现实目标无关的小事斤斤计较。公司这些年发生了一系列可喜变化，主要得益于公司领导班子始终拥有正确而坚定的目标，我们始终将加快企业发展作为第一要务，千方百计谋发展，从而实现企业规模的迅速壮大。大家没来长沙之前，有很多员工会把来长沙当做自己的目标，并且不懈地为之奋斗。现在这个目标实现了，你是不是还有第二个目标，或者是更长远的目标，如果没有，你不知道下一步该做什么，对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，其结果就是被动一生。所以，每一位有理想有抱负的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，操盘自己的命运。

但是，大家在做职业生涯规划的时候，不能光考虑自己未来几年挣多少钱，买个什么房，还得考虑公司的发展，每个员

工也只有把个人职业生涯奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。公司当前正处在大有可为的发展机遇期，“221”战略目标催人奋进，“两地三区”协调发展鼓舞人心，每一位员工都能在公司发展的大潮中崭露头角。为激发大家潜能，实现快速成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。大家现在面临的都是新岗位、新要求，所以务必为自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

光有理想、有目标还不够，还得有能力去执行。这个世界时刻都在变化，我们公司也处在转型升级、跨越发展的浪潮中，各种新事物、新问题、新现象不断在我们身边涌现，如果仅凭我们以前工作上的老方法、老经验，显然是不够的，我们还必须加强学习，持续给自己充电，不断适应新形势、新变化给我们带来的新要求，这也是我要跟大家说的第二点。

加强学习，学习什么？在我看来，我们要加强市场意识、责任意识和执行意识的培训，加强岗位技能和业务水平的提升。我们有些员工的市场意识是比较匮乏的，总是抱着“等、靠、要”的思想，想着公司能为他解决一切，不想或者不敢参与市场上的竞争，这在孝坪存在，但在长沙绝对不行，残酷的竞争就在家门口，你不参与，市场就会将你淘汰。强化责任意识和执行意识，就是要不讲条件、不打折扣的完成组织交给的工作任务。大家来到公司，公司给每个员工提供一个岗位，你有责任把它做好，你也必须把它做好，责任到此，不能在推，这就是你的事情，要负起责任来。我们在做每项工作的时候都要牢固树立起这种意识。公司会定期给大家举办的各类培训，提供学习几乎，希望大家能抓住一切机会，多学一点、学深学透一些，不断地更新自己的观念，提升综合能力素质。不仅如此，我们还要充分利用好业余时间多钻研业务知识，让自己成为本岗位的技术能手和业务专家。

同志们，你们已经跨出了第一步，肩负着家庭的希望、职工

的期盼和公司的重托来到长沙，希望你们在公司未来的发展中，始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！

消防培训领导开场白篇四

各位老师、同事们：

经过我们惠达陶瓷集团各级领导与相关人员近一个多月的精心准备，于今天正式举行惠达集团骨干员工训练营开营仪式，惠达集团组织的这次骨干员工训练营活动是集团领导最具创新意识的决策，它揭开了惠达陶瓷集团人才培养工作新的一页，为集团今后的人才培养工作树立了标杆。

我们惠达陶瓷集团二十多年的发展征程中，以王惠文董事长为首的各级领导们，用他们的激情和智慧披荆斩棘，与企业风雨同舟，把一个濒临破产边缘的企业做强做大，并成为一个响当当的民族品牌。我们并未借助于地方的特殊政策，也没有厚实的基础，我们所仰仗的就是人才，靠的就是艰苦创业的功臣元老们的聪明和才智，是他们用智慧托起了“惠达”的未来，他们是“惠达”当之无愧的人才。所以说，企业发展，人才是根本。集团发展至今天，更是实行了新的领导干部任免制度从破“铁交椅”到“竞聘上岗”再到民主推选培养企业后备管理人才……发展培养人才，我们惠达集团已走上了一条规范化和科学化的发展道路，我们从“被动反应型”到“主动开发型”的思路转化，使得一批年轻优秀的人才在基层实践中迅速成长、成熟、成才，为集团的人才储备和长远发展源源不断地注入新的血液和力量，使集团的梯形领导管理团队渐于完善，并拥有强大的凝聚力。因此，在发展的道路上，我们总能把握先机，应对各种危机，得以向前迈进，正是集团领导重视培养人才的正确决策，着意发展人才的成功之处。

惠达集团骨干员工训练营活动是由_____提出，是惠达集团面

对市场竞争日益加剧，在不断探索企业发展道路上的一次审时度势的学习培训，对于提升企业综合竞争能力，着力打造企业的核心竞争力有着重大意义，所以集团领导不惜耗费大量的人力、物力，下大力度举办训练营活动，目的就是要进一步提升集团内部骨干员工的管理理念与技术水平，造就一大批真正能支撑起“百年惠达”的“硬骨头”。此计划一经提出便受到了集团内部领导的一致赞同。并有幸得到了唐山学院领导的鼎力支持，唐山学院的领导与讲师不仅积极为此训练营活动制定符合我们惠达集团实际的培训课程，还为我们这次训练营活动提供强大的师资力量为我们训练营成员进行授课，在此我代表全体惠达干职员工对唐山学院的领导和讲师们表示衷心的感谢。

下面我代表集团领导对参加本次训练营活动的员工提几点要求：

首先要端正学习态度，每一位参加本次训练营活动的员工要从思想上真正重视起来，积极配合集团组织的这次活动。公司领导也曾考虑到大家都比较忙，利用大家的业余时间，把大家组织起来集中学习，也是下了很大决心的，希望每一位参加培训的员工都能静下心来，认认真真学点东西。做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员安排，做到不迟到，不早退，认真完成这次训练营活动的学习任务。

其次要增强学习的主动性与积极性，充分合理的利用自己的时间，全精神投入到训练营活动中来，这次训练营活动和以往的学习培训不同，这次骨干员工训练营是经过集团领导与唐山学院的领导与老师们反复认真研究准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。这次训练营活动培训时间虽然很长，但内

容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家一定要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。另外，在本次训练营培训结束后我们将对参加训练营的员工统一组织考试并对每一位员工培训后的工作状况进行跟进，每一位参训员工的成绩都将入档，作为晋升考核的依据。

另外大家还要注意学习方法，学习的目的在于应用，应用是更重要的学习。希望大家要掌握正确的学习方法，发扬理论联系实际的学风，解放思想，勇于探索，勤于思考。大家要把所学的理论知识运用到工作中，认真实践，坚持学用结合，紧密结合实际思考问题，做到有的放矢，有重点、有针对性地加深对重点问题的学习和理解，认真研究思考当前我们工作的重点难点问题，提出解决问题的独到见解和看法，做一名懂管理、精技术、能上能下的优秀员工，成为惠达集团“双百”目标的坚实后盾。

最后，我代表惠达集团预祝此次训练营活动圆满成功！

消防培训领导开场白篇五

都说失败是成功之母，但作为班主任，我深深感受到带班过程中体现出来的道理却是成功更是成功之母，所以每次接手一个新班之初，我都会将这一观念隆重地推介给同学们：一个优秀的集体，一定要追求有为、追求荣誉、追求成功，只有用激情才能激发激情；用荣誉才能捍卫荣誉；用成功才能创造更大的成功，班主任培训发言材料。一句话：有为才有味，有味更有为。

精彩开始，让人初尝有为有味

我所理解的有为就是做出成绩，获得肯定，收获荣誉的意思。我认为新接手一个班，刚开学的第一个月，特别是第一周，是班主任工作中最艰辛、最有效、最体现智慧、最必须把握

的一段时间，在这段时间，我会领着我的新弟子疯狂地追求有为。开学工作千头万绪，我会在全盘把握的基础上狠抓几项容易做出成绩，获得肯定，收获荣誉，给班级提气的工作，让大家短时间内就能感受到过程的快乐，胜利的喜悦，心灵的幸福，也就是体会有为后的有味。

跑操是我领着大家全力突破的首选工作。因为，唯一能天天在全校面前展示班级精神风貌的就是跑操，于是我抓住跑操，力争做到极致。这一点，我在带0701班的时候做得最好，1001班，1012班我这样做了，但效果没有带0701班时那么好。记得当0701班班主任的第一天，我就花尽心思做跑操的充分准备，目标就是跑操第一天就要跑出班级的精气神。首先是全班动员，达成共识，立志将跑操打造成班级名片。然后从口令员选拔培训，领跑要求，跑操姿势要求，口号要求，队列要求一一不厌其详地准备。结果，第一次跑操，我们就跑得令兄弟班级刮目相看，其他班主任羡慕不已。年级部发动跑操像我们学习，我们班在运动场上示范跑。别的班跑得跟我们一样齐了可口号没我们响，口号跟我们一样响了，可脚步声又没我们清脆。每天跑操时，就能听到领导的表扬，跑操成了展示我们班优秀的舞台，也成了我们感到有味的源泉之一。

其次是常规评比及每周一次的流动红旗。我的目标是对第一次流动红旗志在必得，特别是高一新生，记得带1001班，我就是这样做的。第一周我会对常规工作事无巨细地全程关注，不是简单的亲力亲为，而是手把手地教会每一个同学值日打扫，指导每一位寝室长、卫生委员开展工作，让所有同学明确标准、知道怎样才是做好了，怎样才能做好。有班主任认为这是多此一举，其实，这是绝对必要的。现在许多孩子在家是不做事的，刚开学的新生很少不想做好值日，而是不知道怎样值日，怎样达到学校检查标准。家里父母没教过，做班主任的也不教他们怎么能做好！哪怕是看似简单的寝室卫生打扫。这时班主任辛苦一点把工作做到位就是为了以后不再要为这些事伤脑筋。有些班主任不明白这一点，在班上一

遍一遍地口上谈兵，结果学生仍然做不好，扣分连连，甚至到了这时有些班主任仍不明白其实失误在自己。我们班的流动红旗到手了，所有同学成了值日的行家里手了，寝室长、卫生委员能独当一面了，可怜其他班的学生还要在一次次扣分的失误中，一次次班主任的责骂中去吸取教训，去学会值日打扫。

还有就是教学生擦黑板，整理讲台。我会拿着一湿一干两块毛巾亲自演示我的特色擦黑板。先用干毛巾抹掉字迹灰尘，再将干净湿毛巾对折成八层（抓了毛巾就擦，只会越擦越花），先用正面擦一平方左右，然后换一面再擦一平方左右，接着再将毛巾反折过来，继续用干净的一面又擦一平方。这样擦出来的黑板几乎可以照得见人影，干净、亮洁。

接下来就是教学生整理讲台了，我告诉大家一定不要将讲台变成杂物堆放处，课代表收发作业本一定要及时，不能堆放在讲台上。再用干湿毛巾先后擦拭一遍，这样，讲台上就只留下一个粉笔盒和两块折成八层整整齐齐的毛巾。用学生的话来说，那真是一尘不染，看着都让人舒心。

接下来，值日生照做后就等着收获科任老师的夸赞了。如果科任老师没注意到这一点，我就会提醒他们：“要想我们的黑板讲台永远这样干净，请您不吝夸奖。”于是，科任老师也会心领神会地配合，当然也有由衷的夸赞成分，我只是给他们提了个醒，因为我一定要达到一个目的：受到夸奖的值日生暗自得意的同时以后自然会做得更好，后面值日的也有了学习的榜样。

几件事下来，学生和班级收获的都不仅仅是荣誉，同时还体会了有为后的有味，点燃了同学们的激情，储存了班级继续前进的动力。

广搭舞台，人人皆能有为有味

班主任引领一个班级，仅仅带动学生去赢得集体的荣誉而忽视个人的发展是远远不够的，我们要让所有学生的集体归属感、集体荣誉感、集体生活的幸福感加强、提升的同时也能彰显个性，给所有同学提供更广阔的活动舞台，提供展示思想内涵、人生境界的机会。让大家在竞争中学会竞争，在合作中学会合作，在活动中感受快乐，在思想交流中升华思想，这些方面我们班主任必须有所思考，有所作为，别被成绩、应试等完全羁绊了你的手脚，让学生因为你而失去更多的快乐与成长，发言稿《班主任培训发言材料》。

首先，班主任一定要组织班级学生积极参与年级、学校、上级组织的各种活动，千万别拆学生的台。

活动开展能丰富同学们的校园生活，增进同学们身心健康，提高学生学习效率，更是增强班级凝聚力的有效途径，具有其独特的教育功能。有的班主任眼里只有学习成绩，认为学校组织的各种活动都是多余的，对所有活动都不热心，有的班主任只对自己感兴趣的才热心，其实，这些班主任都亏大了。你失去了与同学们一起追求成功体验荣誉的机会；你失去了更多地、更全面地认识了解学生的机会；更重要的更残酷的是你剥夺了有相关才能有相关爱好的孩子展示自我，成就自我，收获自信、获得体验的机会。

在当前背景下，学生的课外活动是越来越少，所以我特别珍惜也教学生特别珍惜学校组织的所有活动，我感兴趣且实力不俗的比如演讲、歌手比赛等我会直接参与，与学生一起精心策划、指导排练，帮助不断打磨作品，提高参赛节目水平层次；我不会的就完全发动学生，依靠学生，自己做他们坚强的后盾，比如网络设计、创新发明，我不在行，但我可以成为他们的后勤保障，端茶、倒水、甚至他们误了吃饭我做饭给他们吃，都行。

所有活动都有教育意义，都是教育的好素材。比赛有赢就有输，赢自然可激发同学们的热情，输同样富有教育意义，甚

至更深刻，更能触动心弦，更能激发学生努力学习的动力，激发学生集体荣誉感，增强班级凝聚力。所以，我呼吁班主任在做出随便应付任何活动决定的时候，请一定手下留情，别忘了，你不会的，几十个学生里也许有人会，有人很热爱，有人需要这个机会。

其次，开展丰富多彩的班级活动，搭建各种平台，让更多的同学能在活动中有所作为。

有人认为开展活动太耽误时间，影响学习，学生容易野心，等等，反正就是理由充分。其实，许多活动并不需太多时间，花费太多精力，只要组织巧妙，合理安排，同样既能娱乐大众，又能满足学生兴趣，展示学生特长，还能收获快乐、收获成长。

我们可以与体育课相结合组织各种体育项目的竞赛活动；我们可以与美术课相结合组织书画比赛；我们可以与音乐课相结合组织歌手比赛；我们可以与信息课结合组织打字比赛、网页制作比赛；我们可以与语文课相结合组织各种征文比赛、朗诵比赛；……除了几位组织者要稍稍多花点时间外，参与者并不要花多少时间成本，何况负责组织的同学你还可以尽量扩大范围，一个活动设一两人专门负责即可，这样受到锻炼的同学面广了，而对学习时间的冲击也小了。这样来安排，一周一次全班活动，一月一次大型活动都是可以做到的。

活动开展后，要让学生感到成就感更大、收获更多，一定要重视活动总结与表彰，隆重的总结与表彰才能为成功的活动画上圆满的句号。你想，随着班上乒乓王子、乒乓公主、羽球王子、羽球公主、高音王子、小小书法家等等的新鲜出炉，大家会增加多少愉悦，获得荣誉的同学会增添多少自信！总结表彰还能让大家对活动感到回味无穷，对新的活动充满向往与激情。

更要搭建人人能参与，人人能得到锻炼，人人能得到提升的

舞台。

有人会问，哪有这样的好事？其实，这样的活动比比皆是，并且组织非常容易，只要策划得当，人人可参与，人人能受益。

比如，许多班主任都会用名言警句教育学生，但做法却各不相同。有的由值日生负责却总有人忘记；于是有的班主任就买一本名言警句集锦交给一位学生干部专门负责；有的甚至自己上阵，天天精挑细选。容易忘记的事情是解决了，但参与的人，教育的作用却大打折扣。我们班就做得有所不同，大家人人参与，乐在其中。

我们班的名言警句由宣传组负责，宣传组对名言警句栏有一个非常细致具体的安排与要求。全班57人，每人轮着负责写五天，要求一天写自己的座右铭，两天写对自己影响深远的现代文名人名言，或是自己的人生感悟。为了提高大家对传统文化的了解与热爱，另外两天必须写古文类名人名言。为了达到教育大家影响大家引导大家积极参与的目的，要求所有同学每天早上进教室第一件事就是摘抄朗诵名言警句栏的名人名言，每月还组织一次印象最深名人名言评比。所选名言全登记在一个精致的日记本上，我们美其名曰《名人名言接力棒》，选择的学生还要在名言下写出选择的理由、自己的感悟等。经过这样的策划，一件小小的事却充满了文化气息，一个小窗口，却成了一个大大的舞台。

还有《班级日志》也值得我们充分利用，我们可把它打造成班级文化的主阵地。